

# Communication de progrès 2016 du Global Compact des Nations Unies



**FRANCE HELICES**  
**LEADER IN MARINE PROPULSION**



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.





**FRANCE HELICES**  
**LEADER IN MARINE PROPULSION**

## Engagement du dirigeant

FRANCE HELICES est une entreprise familiale créée en 1977. Depuis la passation de pouvoir en 2014, ma volonté est de faire évoluer et de faire grandir FRANCE HELICES dans le respect de notre patrimoine commun. La signature en 2015 du Global Compact démontre notre volonté de soutenir et de promouvoir les principes du Pacte Mondial des Nations Unies dans ces quatre grands thèmes les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Depuis 2015, FRANCE HELICES s'est engagée dans la démarche RSE ISO 26000, afin d'intégrer les 10 principes du global compact dans sa stratégie globale.

Nous nous attachons à les appliquer au quotidien, à les transmettre aux entreprises et aux collaborateurs qui nous rejoignent, à les promouvoir auprès de nos partenaires.

En publiant cette communication sur le progrès COP au niveau Active, je suis heureuse aujourd'hui de réaffirmer l'engagement de FRANCE HELICES au respect, à la promotion de ces principes et à veiller à la progression de l'entreprise dans leur application.

Laetitia BEZZI  
Présidente Directrice Générale





DROITS DE L'HOMME  
NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

**PRINCIPE 1: Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme**

L'Humain est la raison d'être de FRANCE HELICES. Les droits de l'homme et les conditions de travail font donc parties des priorités de FRANCE HELICES.

FRANCE HELICES est une entreprise à taille humaine, unies autour des valeurs de l'entreprise qui sont:

- Qualité
- Expérience
- Savoir faire

### Réalisations 2016 :

**Améliorer les conditions d'épanouissement professionnel:** pour contribuer à l'épanouissement des collaborateurs sur leur lieu de travail nous avons développé deux aspects:

- o La formation: prise en compte des demandes de formations formulées par le collaborateur dans l'entretien individuel lors de la réalisation des formations, augmentation de la part des formations qualifiantes en complément des formations initiales.
- o La sécurisation des parcours professionnels: systématisation des emplois en CDI, recours exceptionnel aux emplois en intérim et CDD.

**Mieux appréhender les souhaits d'évolution et les potentiels du collaborateur :** suite à la passation de pouvoir, un point sur les postes de chacun a été nécessaire afin de les maintenir dans les meilleures conditions

- o Accompagnement par un consultant manager de la transition sur les actions à mener,
- o Réalisation d'un audit social à travers des entretiens individuels,
- o Formalisation de l'ensemble des fiches de postes.

**Préserver la santé, le bien être et la sécurité au travail**

- o Recrutement d'une animatrice QHSE,
- o Revue et mise en place du Document Unique d'évaluation des risques professionnels (DUER),
- o Investissement de quatre unités respiratoire autonome ainsi que 4 harnais de force de la marque CORFOR pour l'ensemble de notre personnel au meulage.

**Donner à chacun la possibilité de s'exprimer sur le travail dans l'entreprise**

- o Mise en place d'une boîte à idée qui donne à chacun la possibilité de s'exprimer sur un sujet, un problème ou proposer une idée de façon anonyme ou non,



PRINCIPE 2: Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

PRINCIPE 4: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

PRINCIPE 5: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Le travail forcé ou obligatoire ainsi que le travail des enfants sont des pratiques peu courantes dans notre pays Européen.  
Pour ses propres activités FRANCE HELICES est respectueuse de ces principes.  
Nos fournisseurs principaux sont Européens.

#### Réalisations 2016:

#### **Sensibiliser les fournisseurs en vue d'améliorer leurs comportements, leurs pratiques:**

Nous sensibilisons, néanmoins nos fournisseurs qui sont principalement Européens sur le respect de ses principes.

Nous demandons à nos fournisseurs d'adhérer à un code de conduite fournisseurs qui s'appuie sur les 10 principes du Global compact, au 1 décembre 2016 nous avons eu 117 signataires de cette charte soit 45% de nos 100 principaux fournisseurs français de 2016.

#### **Achats responsables**

Signature de la charte "Charte relations fournisseur responsables" mise en place par de CDAF (Centre National des Achats).



**PRINCIPE 3: Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective**

FRANCE HELICES se conforme à la législations en vigueur et invite les organisations syndicales à la négociation du protocole d'accord préélectoral.

**PRINCIPE 6:** Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Le principe de non discrimination est appliqué dès les recrutements puisque que nos trois critères de sélection sont : compétence, polyvalence et esprit d'équipe.

### Réalisation 2016:

**Inscrire le principe de non discrimination dans la durée:** FRANCE HELICES est signataire de la charte de la diversité.

**Favoriser l'emploi des handicapés:** FRANCE HELICES respecte ses obligations d'emploi en maintenant dans l'emploi deux salariés handicapés.

### Valoriser l'emploi des jeunes:

FRANCE HELICES accueille des stagiaires de tout niveau scolaire de la troisième au master afin de favoriser leur intégration dans le monde professionnel.

En 2016, nous avons accueilli 14 stagiaires et 1 apprenti :

Niveau Scolaire	Nombre
Collège	2 étudiants
Lycée	7 étudiants
DUT / BTS	5 étudiants
Licence	1 étudiant
Master	0 étudiant

Sur notre site de Concarneau nous avons créé un poste d'encadrant stagiaire afin de favoriser l'intégration des stagiaires dans notre structure.

De plus, nous accueillons les écoles pour des visites d'entreprise notamment dans le cadre de la semaine école entreprise.



**FRANCE HELICES**  
LEADER IN MARINE PROPULSION



ENVIRONNEMENT



**PRINCIPE 7: Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement**

FRANCE HELICES se mobilise pour limiter l'impact de ses activités industrielles sur l'environnement afin de réduire ces impacts environnementaux de ces activités, et préserver l'environnement.

**Réalisation 2016 :**

**Gestion des déchets:**

De part ses activités FRANCE HELICES génère tous types de déchets. L'ensemble de ces déchets sont triés et traités dans des filières spécialisées. Notamment les copeaux (laiton et cuivre) qui sont recyclés pour transformation auprès d'un ferrailleur local certifié ISO 14001.



**PRINCIPE 8: Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement**

Tous les acteurs participant à la réalisation du produit de FRANCE HELICES, sont impliqués dans le respect de l'environnement.

FRANCE HELICES met en place des initiatives tendant à sensibiliser l'ensemble des parties prenantes à leurs responsabilités environnementale.

### Réalisation 2016:

**Mise en place d'une démarche de management visuel environnementale:**

Réalisation d'affiche et diffusion d'information environnementale dans les ateliers FRANCE HELICES, notamment sur l'économie d'eau et d'électricité.

Un affichage spécifique a été réalisé dans les véhicules de la société sur l'éco-conduite.



**PRINCIPE 9: Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et à la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement**

FRANCE HELICES a intégré dans sa stratégie un axe environnementale avec la réalisation de l'éco-conception au niveau de son bureau d'études.

### Réalisation 2016:

#### **Diminution de nos impacts lors de la réalisation produits:**

Mise en place de nouveaux modèles d'hélices class S avec un nouveau profil qui génère moins de déchets, couplé à l'utilisation de notre commande numérique 5 axes nous avons pu diminuer de 97% l'énergie apporter pour l'usinage.

#### **Calcul et amélioration des impacts environnementaux de nos produits:**

Le bureau d'études travaille avec des logiciels permettant de mesurer les impacts environnementaux lors de la conception de nos hélices.



**FRANCE HELICES**  
LEADER IN MARINE PROPULSION



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

**PRINCIPE 10:** Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Notre secteur d'activité est exposé aux risques de corruption et de mauvaises pratiques.

Réalisation 2016:

**Mise en avant de notre engagement :**

FRANCE HELICES s'engage dans la défense des valeurs loyales dans les affaires et lutte contre la corruption. Cet engagement apparait dans l'ensemble des signatures e-mails des collaborateurs.

**Sensibilisation de notre personnel :**

Un code de déontologie commerciale est mis en place et s'adresse à nos commerciaux afin de les sensibiliser aux règles de bonnes pratiques commerciales et sur la lutte contre la corruption.



**FRANCE HELICES**  
LEADER IN MARINE PROPULSION



Liens utiles :



[www.francehelices.fr](http://www.francehelices.fr)

Réseaux sociaux :



Deux sites de productions :

Site de Cannes la Bocca : 12 Allée des Gabians Z.I. La Frayère 06150 Cannes la Bocca  
Site de Concarneau : 22 rue Jacques Noël Sane Z.I. Kersalé 29900 Concarneau