
深圳市博奕方略企业管理咨询有限公司
司 COP

携手并进 责任创新

进展情况通报（COP）涵盖的时间范围

从：2015年12月至：2016年12月

首席执行官的继续支持声明



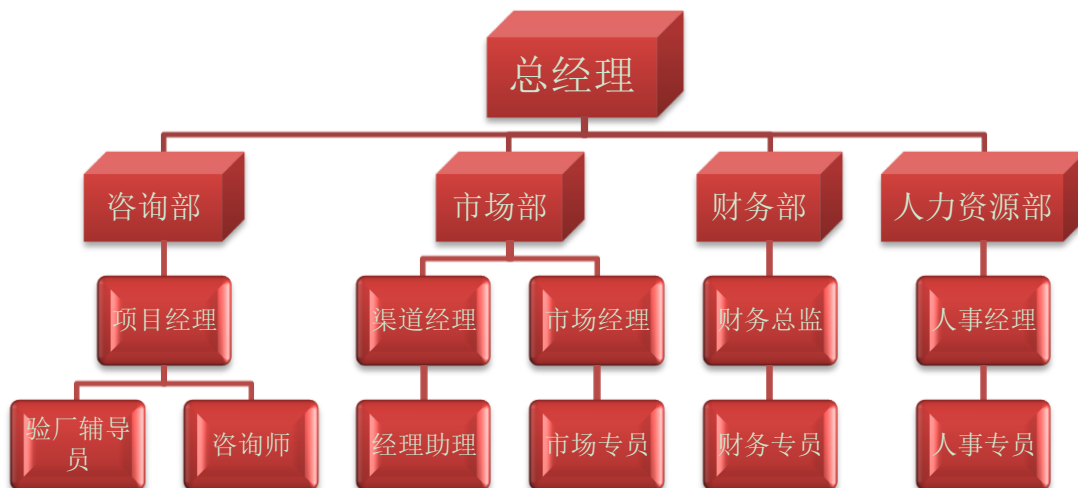
深圳市博奕方略企业管理咨询有限公司：作为国内最早涉足研究企业社会责任的咨询类公司，我们始终以为中国企业社会责任发展提供实效性的解决方案为使命。自公司加入全球契约组织一年来，持续深化履行企业社会责任，遵守全球契约原则，推动新老客户逐步意识到将社会责任理念融入企业管理战略的重要性，并已带动更多中小企业加入全球契约组织中来。公司将仍以践行全球契约十项原则为准则，寻找创新性的机遇，推动企业责任融合，创造更大商业价值。

王肖
咨询总监

2016 年博奕方略获得荣誉

荣誉	颁发机构
广东省企业管理咨询协会理事单位	广东省企业管理咨询协会
广东省中小微企业管理咨询机构“优秀服务机构”	广东省企业管理咨询协会

一、组织架构



公司管理层



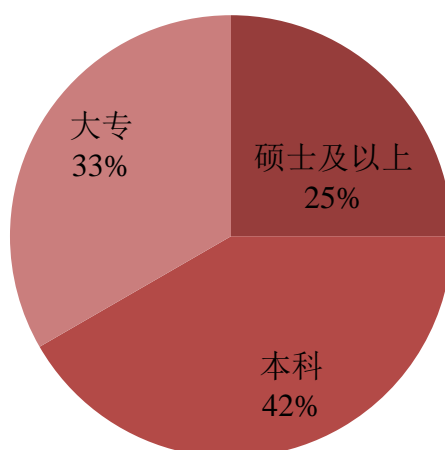
技术负责人



人事负责人

公司现有员工 11 名，并拥有一批专业精尖的咨询团队，公司以高学历高素质人才为培养根本，持续引导，不断扩大队伍建设，其中本科及以上学历占比达 67%，项目负责人具备丰富的社会责任项目经验，从业达 5 年以上。

公司员工学历占比



二、 关于博奕方略

博奕方略以携手国内外企业更快更好地走向世界为发展目标，致力于企业社会责任的研究和探索。我们是企业社会责任的践行者、推动者、传播者和研究者，助力中国企业提升社会责任意识、改进社会责任表现和管理水平，以实现真正合规及提高 CSR 水平，增强企业竞争力并促进成功的商业运作。

- **使命：** 为中国企业社会责任发展提供实效性的解决方案
- **愿景：** 成为中国最受尊敬的咨询团队
- **理念：** 博识、奕采、方向、韬略
- **价值观：**

博识：一切咨询建议都源于潜心研究和丰富实践

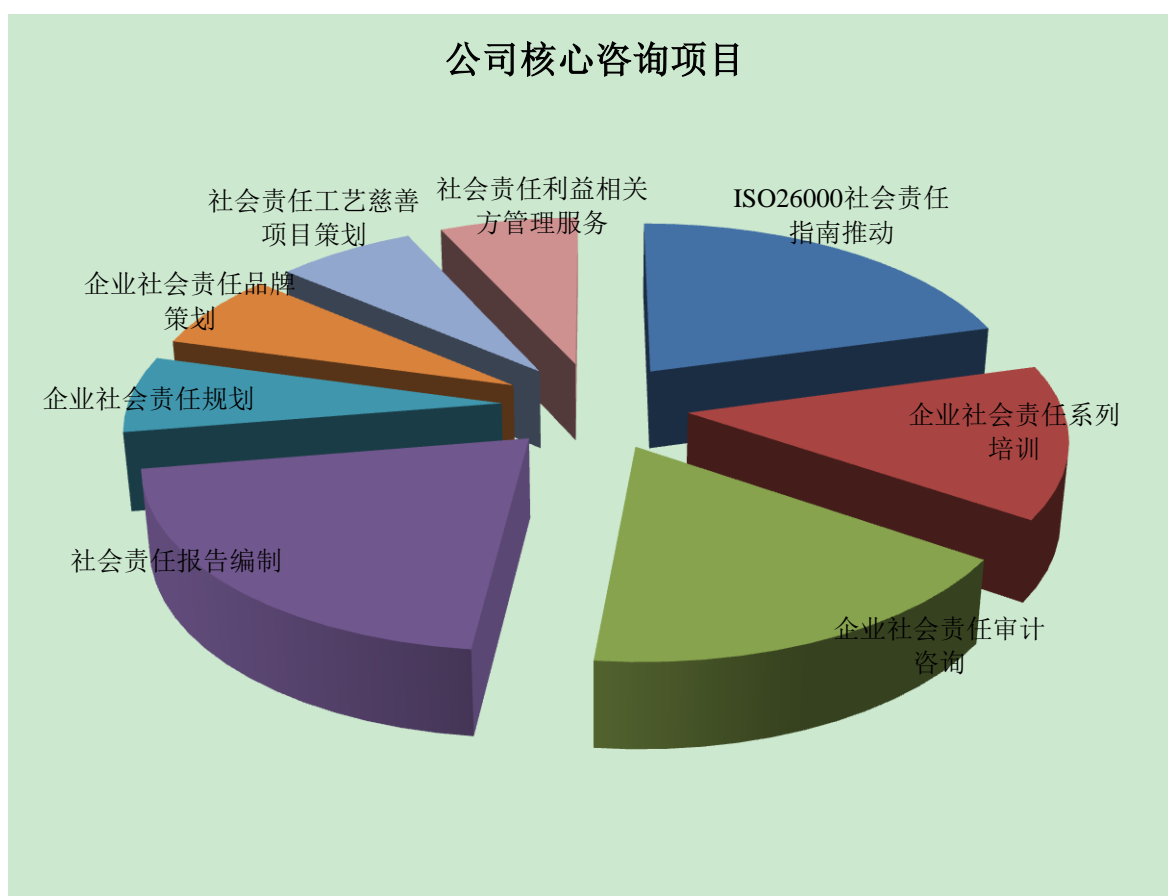
奕采：一切咨询建议都争取合作共赢

方向：一切咨询建议都协助客户可持续发展

韬略：一切咨询建议都为顾客创造最高价值

三、 合规经营 文明竞争

为响应国家政策，公司持续在主营业务活动上积极倡导和推动企业社会责任建设，企业社会责任已成为中国经济新常态下转变经济发展方式、提高经济增长质量和效益、实现经济社会可持续发展的重要推动力。我公司为实现“取信于社会的经营”，以弘扬和推广中国企业社会责任建设为己任，严格依照国际标准SA8000、ISO26000、G4 等进行核心咨询项目。



公司依法纳税，合规经营，明确要求员工在工作过程中禁止从事任何形式的违法违规活动，尤其涉及敏感岗位的员工，要求严格约束自身行为，杜绝违背道德及诚信的商业行为。

四、 尊重人权 关爱员工

博奕方略作为国内最早从事社会责任研究和推广的先行者，自创立以来，严

格遵守劳动与社会保障的相关法律法规，坚持男女平等、同工同酬等用工政策，认真贯彻落实《劳动合同法》，确保合同制员工签订劳动合同，缴纳社会保险，充分考虑行业因素，公司与入职员工签订保密协议，保证双方权益，同时维护劳务派遣工和临时工权益，持续构建劳动关系和谐企业。

公司对重大事情的决议，采用民主集中制，经公司中层以上员工讨论，形成会议精神，有力规避公司运营过程中的各种风险，同时建立有效沟通机制。每日召开早会，实行轮岗主持制，强化上下级之间及时交流沟通，提高工作效率。

员工基本权益保护绩效指标

劳动合同签订率	100%
社会保险覆盖率	100%

公司制定《新入职员工须知》《咨询师备忘录》，明确新员工履职流程及岗位职责。为保证员工工作时间和休息休假，公司要求每位员工安装口袋助理软件，一方面规范管理员工出勤情况，另一方面保证员工不超负荷工作，提高工作效率。

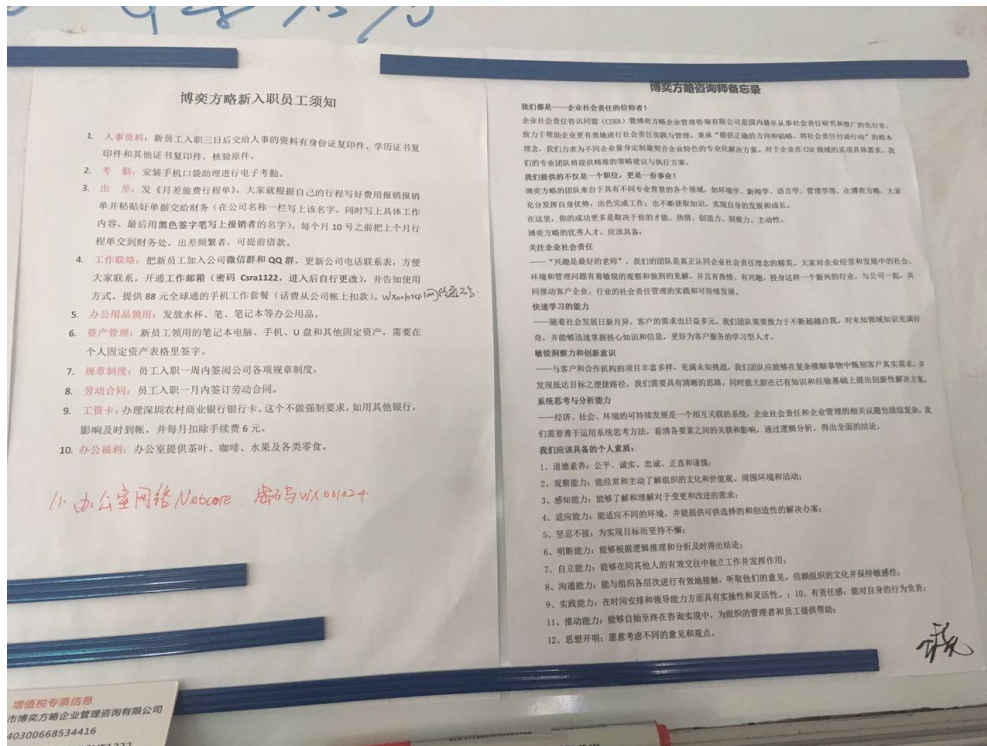


iPhone





口袋助理



《新入职员工须知》《咨询师备忘录》

公司注重员工福利保障, 为员工创建健康安全轻松的工作环境, 提供午休床, 下午茶、咖啡等小食; 定期组织员工进行聚餐休闲活动, 增加员工幸福感。



公司提供茶、咖啡等福利



公司提供舒适的午休床



员工聚餐

为更好地保证员工基本生活保障，公司制定了高于省最低工资标准的薪酬制度，为员工定制专项培训计划，从企业文化、专业知识、市场行情、情商智商等多方位、多渠道、多形式进行培训与开发，帮助员工快速成长为专业资深的咨询

导师。

2016 年培训项目汇总

培训时间	培训项目名称	培训成果
2016-07-11~13	ISO9001: :2015 质量管理体系标准与基于 ISO9001:2011 审核指南	质量管理体系内审员
2016-07-26	2016 中国融合就业能力建设培训-融合就业服务 组织能力建设工作坊	公司内部形成培训总结 供其他人学习
2016-7-28~29	企业碳排放管理	公司内部形成培训总结 供其他人学习
	碳减排案例分享	
	碳资产管理	
2016-9-21~25	广东省中小企业管理咨询机构高级研修班	结业证书

员工发展关键绩效指标统计

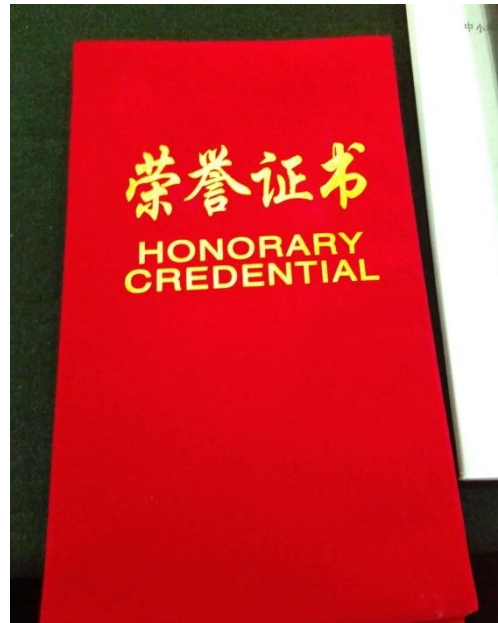
员工发展绩效指标	2015 年	2016 年
员工培训覆盖率 (%)	95%	100%
人均培训经费 (万元)	1.5	3.0
人均培训时间 (小时)	70	90



员工培训现场



培训合影留念



培训证书

五、节能环保 身体力行

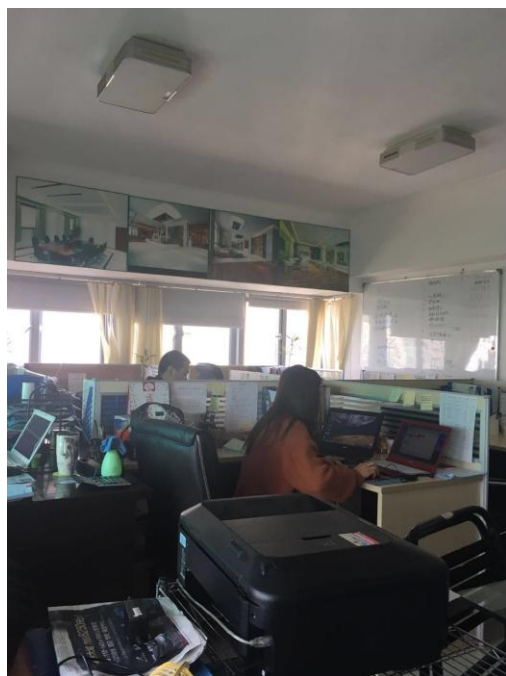
作为联合国全球契约组织成员，公司积极响应全球气候变化问题，注重减少自身的经营活动对环境的直接影响，持续减少自身能源消耗和二氧化碳排放。

2015-2016 年能源消耗统计

能源种类	时间	2015 年	2016 年
电力（度）		5500	4000
汽油（升）		7600	6000
水（吨）		150	96
二氧化碳排放量（吨）		21.47	16.63

（一）办公环保化

公司持续推进办公场所节能，采用企业 QQ 作为日常办公工具，各办事处采用远程办公，如视频会议、电话会议等；压缩办公用品消耗，规范办公废弃物分类收集、储存与处置。



（二）增强环保意识

公司定期组织专题研讨会，探讨日常生活中身边发生的环境事件，集思广益，

提出减少环境影响的措施以强化员工的环保意识。如办公室节约用纸措施，单面纸回收箱，文件双面打印等。



节约用纸

六、 合作共赢 践行社会责任

博奕方略作为一家专业的企业管理咨询咨询公司，我们长期致力于企业社会责任议题的研究工作，先后推动 5-8 家中小型企业成为全球契约组织中的一员。

我们的咨询团队时刻走在行业前端，跟进行业新动态与国际标准接轨，多次受邀参加国际、国家、省市级社会责任研讨会，从理念普及、体系建设、信息披露等多方面推进企业履行社会责任，推动中小企业在遵守法律、合规经营的前提下，为社会创造财富，推动中小企业经济、社会和环境的可持续发展。



受邀参加研讨会



跟进行业新动态

我们面对的客户群体是一些对社会责任缺乏系统性认识的中小微企业，他们没有把社会责任与企业的长期发展联系起来。作为社会责任的推动者，我们的专业团队利用其丰富的业界经验，专家以授课的方式对企业管理层就社会责任方面进行答疑解惑，咨询师通过与客户面对面的沟通，从实际出发，为客户提供实效

性的解决方案，促进其可持续发展。



专家授课答疑



与客户进行面对面辅导

七、 热心公益 持续慈善

做全球企业公民，博奕方略切实履行社会责任，积极推进社会贡献领域事业，希望通过贡献自己力量给贫困地区的群众传递温暖，并号召广大群众积极投入到捐赠再利用的环保公益活动，引起社会各界人士对弱势群体的关注，1月30日，我公司在深圳龙城广场发起了旧衣捐赠公益活动。



参加公益活动



旧衣捐赠

3月份，我公司资深顾问一行3人参加了深圳经济特区社会工作学院举办的首期“星火论道”活动，并就《慈善法》的出台，慈善活动开展与企业社会责任等话题与参加活动的相关领导和嘉宾进行了广泛交流，支持公益慈善事业，不仅提高了企业的社会责任意识同时也提升了企业社会形象。

八、 展望 2017

回顾 2016 年，公司业绩卓越，但尚有工作有待持续改善。2017 是公司成立 10 周年，面对机遇和挑战，博奕方略一鼓作气，再接再厉，着力开展社会责任实践和创新工作，再创佳绩。