



2016 UN Global Compact
Communication on progress

 (주) 부 영



2016 UN Global Compact Communication on progress

1

(주)부영 회사 개요

2

UN Global Compact 10대 원칙 지지성명

3

UN Global Compact 10대 원칙

4

UN Global Compact 10대 원칙 이행





부영그룹은 1983년 창립 이래 남다른 열정과
장인정신으로 국민들의 보금자리를 지어온 대한민국
주택건설사입니다.

2016년 기준 계열사수는 20개 총 자산규모는
20조 434 십억원으로 대한민국 재계 서열 13위로
성장하였습니다. 부영그룹은 주택건설업을 바탕으로,
주택임대업, 부동산개발업을 비롯하여 호텔·리조트,
해외 사업에 이르기 까지 사업영역을 확장하여
명실상부한 글로벌 종합 그룹사로 발전하였습니다.

<기업개요>

구 분	내 용
설립일자	1983.3.16
본사주소	서울시 중구 세종대로9길 42 부영빌딩
대표전화	02-3774-5500
주요업종	주택·건설업, 스포츠·레저산업 등
계열회사	(주)부영, (주)부영주택, 동광주택산업(주), (주)동광주택, (주) 광영토건, (주)무주덕유산리조트 등 20개 계열회사로 구성

“재계
13위”
(민간기업기준)

(공정자산)
자산
20조 4,344억

자기자본
7조 380억

부채비율
190%

매출액
2조 201억



*2016년 공정거래위원회자료



(주)부영은

기업의 사회적 책임 수행에 최선을 다 할 것을 약속하며 윤리경영, 사회적 책임 실천이라는 핵심 과제로 방향을 같이하는 UN글로벌컴팩트에 가입하였습니다.

2011년 9월 가입하여
지금까지 인권(human rights), 노동(labor), 환경(environment), 반부패(anti-corruption)의 4개 선언, 10대 원칙을 충실히 이행하고 있으며 지속적으로 지켜나갈 것입니다.

(주)부영에서 선언한 임직원 윤리헌장과 행동강령 등에 그 내용들이 잘 녹아있으며
구성원 모두가 자랑스럽게 여기고 있습니다.

(주)부영은 본 이행보고서를 통해 10대 원칙에 대한 지속적인 지지, 이행 상황을
대외에 공유하고자 하며,

사회적 기업으로서 한 단계 더 도약하는 계기로 삼을 것입니다.

(주)부영 회장 이 중 근

UN Global Compact 10대 원칙

원칙 1.
기업은 국제적으로 선언된
인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2.
기업은 인권침해에 연루되지 않도록
적극 노력한다.

인 권

원칙 3.
기업은 결사의 자유와 단체교섭권의
실질적 인정을 지지하고

원칙 4.
모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5.
아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6.
고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

노 동

원칙 7.
기업은 환경문제에 대한 예방적
접근을 지지하고,

원칙 8.
환경적 책임을 증진하는 조치를
수행하며,

원칙 9.
환경친화적 기술의 개발과 확산을
촉진한다.

환 경

반부패

원칙10.
기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는
모든 형태의 부패에 반대한다

Human Rights

인 권

원칙 1.

기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

- (주)부영은 헌법 제 10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 다양한 인권 관련 선언과 정책을 지지하고 존중합니다.
- 임직원의 인권보호와 관련된 사항을 취업규칙, 인사규정, 복지규정 등에 명시하여 존엄성을 존중하고 있습니다.
- 각종 교육훈련과 홍보를 통하여 인권보호의 중요성과 실천방안을 공유하고 있습니다.
- 지속적인 사회공헌 활동 추진을 통한 사회 전반적인 인권향상을 위해 노력하고 있습니다.

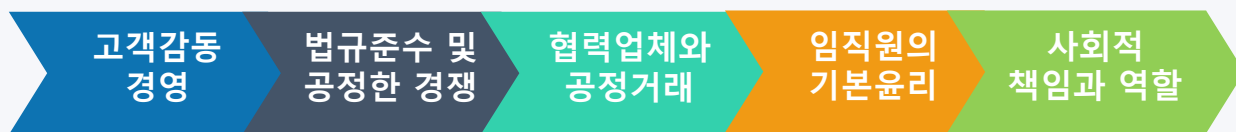
<부영그룹 윤리헌장 >

우리는 「인간존중」과 「고객감동경영」을 최고의 가치로 삼아, 투명하고 내실있는 정도경영과 차별화된 기술력을 바탕으로 품질향상에 매진함으로써, 국민들의 신주거문화 건설과 주택산업 발전에 기여하고자 한다.

또한, 공정한 경쟁을 지향하는 자유시장 경제질서를 존중하고, 제반 법 정신과 법령을 준수하는 기업활동을 통해 기업이념을 실천하고자 한다.

이에 우리는 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 기업윤리헌장을 다음과 같이 제정하여, 이를 적극 실천할 것을 다짐한다.

부영그룹 5대 윤리강령



신입사원 인권교육 6,520HR

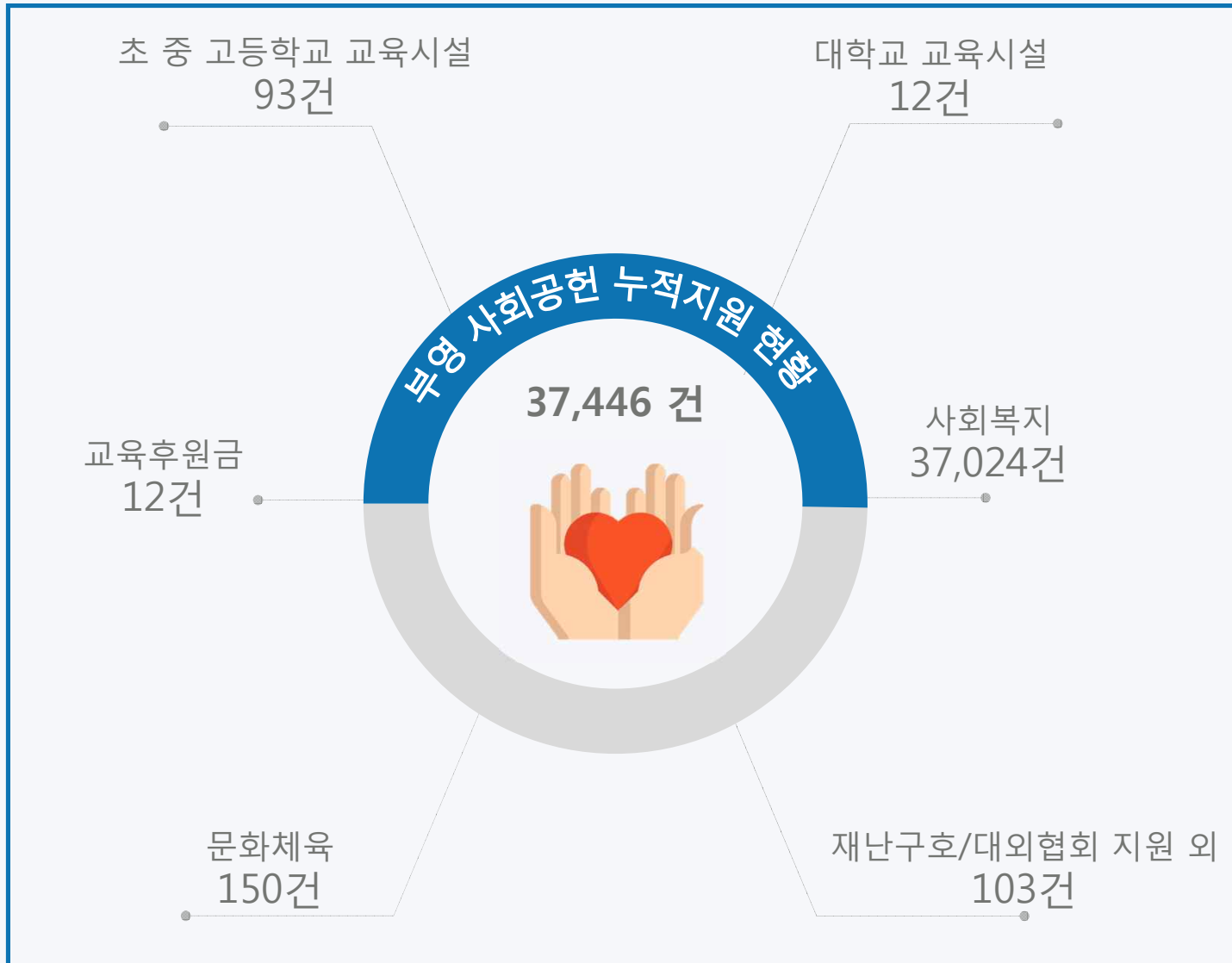
163명

인간존중

고객감동

■ 부영그룹 사회공헌 현황

(2016년말 현재)



Human Rights

인 권

원칙 2.

기업은 인권침해에
연루되지 않도록 적극
노력한다

- 성희롱 예방을 위해 매년 모든직원을 대상으로 의무교육을 실시하고 있습니다. 그 결과 전임직원이 1인당 2시간의 교육을 이수하였습니다.
- 부영인으로서 회사에 대한 자긍심을 높이고 개인과 가정의 행복한 삶을 위한 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다
- 다양한 복리후생과 더불어 가족친화적인 기업문화 조성을 위하여 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.
- 고객만족센터를 운영하여 입주민의 아파트 관련 문의를 신속히 해결하고자 노력하고 있습니다.

<성희롱 예방교육>



성희롱 예방교육

2hr

966명

가족친화 프로그램

- 무주, 제주부영호텔, 오투리조트 등 이용 시 직원, 입주민, 협력사 할인
- 출산휴가/육아휴직제도 운영
- 임직원 교통비 지원
- 건강검진/독감예방접종 지원
- 임직원 자녀 학자금 지원
- 조식 중식 지원 및 야간근무시 식대 지원
- 건강보험/국민연금/고용보험/산재보험 가입
- 경조비 및 임직원 어학교육비 지원



Labor

노동

원칙 3.
기업은 국제적으로
선언된 인권보호를
지지하고 존중해야 한다.

원칙 4.
모든 형태의 강제노동을
배제한다.

원칙 5.
아동노동을 효율적으로
철폐한다.

원칙 6.
고용 및 업무에서
차별을 철폐한다.

- 매년 1회, 노사간 화합을 위한 단합실천대회를 정기적으로 개최.
- 모든 임직원이 고용계약서에 자발적으로 서명함에 따라 강제노동을 원천적으로 배제/방지.
- 근로기준법과 취업규칙을 준수.
- 일신상의 이유, 회사의 형편 및 개인의 신체, 정신적 휴양이 필요한 경우, 휴직을 활용하여 강제노동을 방지.
- 해외 사업장의 적극적인 현지인 채용
- 채용 시, 본인의 개인정보를 확인하여 아동 및 미성년자의 채용을 원천 차단하고 있습니다.
- 기술, 영업, 마케팅, 기획 등 업무를 수행하기 적합한 인재를 배치하기 위하여 면담을 실시하고 있습니다.
- 남녀 모두에게 입사지원의 기회를 제공합니다.
- 고졸 학력자의 채용을 적극 장려하고 있습니다.
- 부서배치 및 급여, 승진에 있어 성별에 따른 차별을 하지 않습니다.

아동 고용 사례
성별 차별 건수
학력 차별 건수

“ 0 ”

현지인 채용

485명

총515명

임직원 커뮤니케이션

- 임직원 단합실천대회 및 등산대회 개최
- 1일 8시간 5일제 근무 준수
- 인트라넷상에서 의견교류 및 공지사항 게재
- 현장소장 회의, 관리소장 회의 등 주기적 회의 개최로 의견 공유



Environment

환 경

원칙 7.

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8.
환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

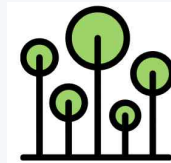
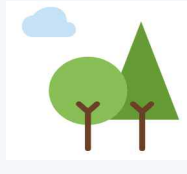
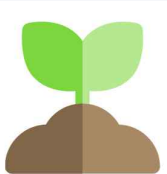
원칙 9.
환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- 건물 냉난방 온도제한
- 건물에너지 낭비 요소 관리
- 중식시간, 퇴근시간, 빈사무실 등 소등확인
- 절전스티커 부착을 통한 절전의식 고취
- 에어컨, 난방기, 승강기 등의 가동시간을 제한
- 4층 이하는 계단 사용 권장
- 친환경 마감재를 사용
- 각종 설비의 정기적인 성능검사 실시
- (주)부영의 자회사, "부영환경산업"
 - 폐기물 처리(폐석고 반출 정화 처리)
 - 토지오염 정화 (진해화학 부지/마산 한강부지 정화)

부영환경산업 사업부지



친환경 마감재로 지은 부영아파트



Anti - Corruption

반 부 패

원칙10.

기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

임직원 공정거래 자율준수협약

- 공정경쟁문화를 정착시키기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.
- 공정거래 관련법규를 준수하고 부정한 방법으로 이득을 취하지 않겠습니다.
- 부당한 공동행위와 불공정거래행위를 하지 않겠습니다.
- 불공정 약관을 사용하거나 허위, 과장된 표시·광고를 하지 않겠습니다.
- 공정거래 자율준수프로그램(CP)이 효과적으로 운영될 수 있도록 자체 상시 점검은 물론이고, 자율준수 사무국의 점검 및 교육에 적극적으로 응하겠습니다.

<자율준수조직도>



CP(Compliance Program) 도입

- 공정거래 관련 법규를 스스로 준수하기 위하여 도입
- 운영현황 점검 연 2회, 교육 연 2회 시행
- 자체 수시 점검 및 교육 시행

존경하는 임직원 여러분!

우리 부영그룹은 30여년간 임직원들의 최선의 노력 속에 명실상부, 견실한 기업으로서 확고한 입지를 구축해 왔으며 「인간존중과 고객감동경영」을 최고의 가치로 삼아, 투명하고 내실 있는 정도경영에 앞장서 왔습니다. 이러한 노력으로 당사는 공정한 경쟁을 지향하는 자유시장 경제질서를 존중하고, 공정거래 관련 법규를 준수하는 기업활동 영위를 위하여 “공정거래 자율준수 프로그램(CP : Compliance Program)”을 도입하게 되었습니다.

따라서 임직원 여러분께서는 입찰과 계약의 이행과정에서 거래상 우월적인 지위를 이용하여 부당한 조건을 요구하거나 불공정 거래 조건을 강요하는 등의 행위가 발생하지 않도록 주의해야 할 것이며, 기업집단 공시 등 상호출자제한 기업집단 의사사항 준수에도 만전을 기해야 할 것입니다. 나아가 공정거래 전반의 관련내용과 각자의 임무를 충분히 숙지하여 자율준수프로그램에서 요구하는 행동지침을 준수해 줄것을 간곡히 부탁드립니다.

여러분도 아시다시피 윤리경영의 시작은 사회적 법규 및 규범 준수로부터 시작합니다. 특히 공정거래법은 공정하고 자유로운 경쟁을 유지하고 촉진시켜 기업의 활동을 활발하게 함으로써 지속가능경영을 가능케 하는 “자유주의 경제의 헌법”입니다. 당사의 사업활동도 예외는 아니므로 공정거래법이 지향하는 시장환경 속에서 비로소 사업의 발전을 기대할 수 있을 것입니다.

부영그룹은 공정거래법의 정신을 존중하고 제 규정을 준수하는 것을 기본경영방침으로 하고 있습니다. 그러므로 그 어떠한 이익도 법률 위반을 통한 것이라면 용납되지 않을 것입니다. “공정거래 자율준수편람”은 당사의 사업활동에 있어서 어떠한 행위가 공정거래법에 위반 되는가를 구체적으로 소개하고 있습니다.

전 임직원은 회사의 이해관계자와 투명한 관계를 구축하고 자율적인 법규 준수를 위해 편람을 토대로 각자의 일상업무를 점검하여 법규 위반을 미연에 방지할 수 있도록 최선을 다해 주시기 바랍니다.

부영주택 대표이사
이 중 근