



СООБЩЕНИЕ О ДОСТИГНУТОМ ПРОГРЕССЕ 2015-2016

Название организации: ЗАО «Эрмита»
Страна: Республика Беларусь
Сектор: Инжиниринг и оборудование для птицефабрик и мясопереработки.

Структура отчета:

Введение

1. ЗАО «Эрмита» заявляет о неизменной поддержке принципов Глобального договора.
2. Описание компании: Малое предприятие до двадцати человек работающих, регион действия – РБ, экспортно-импортные операции РФ, Литва, Нидерланды.
Область деятельности: инжиниринг в области птицеводства и мясопереработки, поставка оборудования, запчастей, сервис.
3. Брэнды: ЗАО «Эрмита», собственный зарегистрированный в Торгово-промышленной палате товарный знак (15 лет),
представляемые ТМ оборудования: MAREL, STORK, TOWNSEND, HATCHTECH, ALKE, ALKE-Agro, VISCON, HAARSLEV, добавились: SALMET, ИБЕЛСИ, IPAX Clinogel.
4. Структура: иерархическая, включает специалистов: Директор, зам.директора по коммерческим вопросам, сервис-инженер, консультант-региональный представитель — 2 чел..
Бухгалтер — по договору аутсорсинга.
5. Состав: Закрытое акционерное общество, два учредителя - РБ, они же – директорат.
Контрольный пакет акций принадлежит литовской компании.

За отчетный период:

1. идет работа по агентскому договору с литовской компанией — официальным дистрибьютором на регион страны Балтии и Беларусь вышеперечисленных компаний для осуществления работы с клиентами для поставки оборудования (и его последующего обслуживания) вышеперечисленных брэндов для белорусских предприятий птицеводства и мясопереработки, наибольшее внимание уделяется технологиям, позволяющим существенно снижать себестоимость готовой продукции за счет применения энергосбережения и вторичной переработки отходов отрасли;
2. Идет работа по Договорам дилерским с Марел фуд сиситемс, Москва (предоставление запчастей и услуг сервиса по оборудованию MAREL) и Хорслев индастриз, Москва (запчасти и сервис по оборудованию HAARSLEV — системы экологически чистой утилизации боенских отходов и производства мясокостной муки).
3. Осуществлено 3 проекта с применением ИК-отопления в птичниках и свинарниках, что позволило экономить природный газ (не менее 30%), уменьшить выбросы и улучшить здоровье животных в плане снижения медикаментозной ветеринарной нагрузки. Согласовано намерение еще 2-х предприятий страны установить аналогичные системы.
4. Осуществлены поставки на 4 предприятия РБ дезинфектанта нового типа BTC885 от IPAX (США), который позволяет заменить при дезинфекции формалин (яд, наносящий огромный вред окружающей среде),
5. Идет плотная работа по проекту (на 2017г.) создания производственного комплекса для переработки птичьего помета в экологическое удобрение с добавлением минерального зольного остатка и выработкой генераторного газа для получения тепла для нужд комплекса (переработка до 130 000 тн помета в год).

Принцип 1

Отражен в документах:

- ⤴ положение о персонале,
- ⤴ положение о премировании персонала и дополнительных выплатах,
- ⤴ типовые контракты (на один год для персонала и на 5 лет для руководителей)

Принцип 2

Оказание безвозмездной помощи:

помощь в силу дефицита финансовых средств осуществлялась только в рамках финансирования программ Ротари-клуба МИНСК (один из учредителей — член клуба);

Ответственность за продукцию:

вся продукция вышеперечисленных брендов производится в ЕС и имеет все сертификаты ИСО и НАССР.

Трудовые отношения (принципы 3-6)

- ⤴ Комитет из двух учредителей следит за не вступлением в коммерческие отношения с предприятиями, нарушающими международные стандарты в области труда (из открытых источников информации).
- ⤴ Комитет поддерживает свободу объединений. Один раз в полгода – собрание с целью выявления накопившихся вопросов, по мере необходимости - совещания.

Обучение:

- ⤴ ежеквартальное прохождение обучения персонала у поставщиков оборудования,

Оборудование рабочих мест:

- ⤴ использование только эргономичной, сертифицированной продукции (мебель, оргтехника, освещение и т.п.),

Окружающая среда (принципы 7-9)

Компания, как и представляемые компании-производители оборудования) имеет стратегию по применению экологически чистых материалов и использованию продуктов вторичной переработки. Направленность на внедрение технологий, позволяющих снижать вредные выбросы и переработку вредных отходов.

Комитет при подборе продукции/поставщиков отдает предпочтение (стратегия компании):

- ⤴ предприятиям, аттестованным по ИСО 14000.
- ⤴ Продукции, использование которой способствует экономии энергоресурсов.

Компания руководствуется программой создания «зеленого офиса»:

- ⤴ ведение раздельного сбора отходов;
- ⤴ ввод в действие энергосберегающего оборудования, а именно: замена всех ламп освещения на энергосберегающие (2007 г.), использование только ЖКИ мониторов, офисное утепление окон на зиму с целью отказа от применения электрообогревателей.

Принцип 10

Компания на протяжении всего времени своего существования (31.01.2014 г. было 20 лет) в работе руководства и менеджеров реализует принципы честной конкуренции, а именно:

- ⤴ неприменение взяток, «откатов»; комиссионных для покупателей и ответственных лиц;
- ⤴ неиспользование «серых» схем импорта/экспорта, только официальные поставки;
- ⤴ неприменение схем ухода от налогов;
- ⤴ 100% официальная выплата заработной платы персоналу и руководству, в том числе премии и материальная помощь.

Директор



Давыдов А.А.