

Belo Horizonte, 16 de dezembro de 2.016.

RELATÓRIO PACTO GLOBAL – RODOLFO GROPEN ADVOGADOS ASSOCIADOS

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP): Dezembro de 2015 a Dezembro de 2016

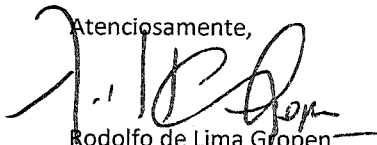
Declaração de Apoio Contínuo

Tenho o prazer de confirmar que Rodolfo Gropen Advocacia reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos colaboradores, clientes e parceiros, os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Rodolfo de Lima Gropen
Sócio fundador e diretor

I - Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

Avaliação, Política e Metas

Inicialmente, a Sociedade salienta que adota e apoia os princípios de proteção dos direitos humanos, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos e os tratados sobre direitos humanos da ONU que naquele se inspiraram, quais sejam o Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos e o Pacto Internacional sobre os Direitos Econômicos, Sociais e Culturais.

Desse modo, nos empenhamos na prática da igualdade de direitos dos homens e das mulheres, visamos favorecer o progresso social e instaurar melhores condições de vida dentro de uma liberdade efetiva, sobretudo de nossos colaboradores. Propugnamos, ainda, para que estes sejam respeitados de acordo com suas individualidades, sem distinção alguma, sobretudo de raça, cor, sexo, religião, opinião política, fortuna, nascimento ou outra escolha particular.

Preocupamo-nos em divulgar os mesmos princípios a terceiros, parceiros e clientes.

Implementação

A Rodolfo Gropen Advocacia realizou, no último período de dezembro de 2015 a dezembro de 2016, as ações abaixo:

- distribuição do Código de Conduta aos seus colaboradores, tendo na ocasião a oportunidade de alertar e conscientizá-los quanto à Declaração Universal dos Direitos Humanos;
- programa de doação de sangue e cadastro de doador de medula óssea, visando conscientizar e reunir voluntários para realização de doação de sangue;
- comunicação e convite aos representantes dos clientes acerca da ação de doação de sangue e cadastro de medula, com a intenção de incitá-los à mesma prática.

Medição de resultados

Salientadas as regras que visam preservar e garantir a observância dos direitos humanos e do próprio pacto global no desenvolvimento das relações profissionais e humanas, ficam os colaboradores cientes de que no caso de comprovada sua inobservância, sem conciliação devida e eficiente, a relação com o escritório será descontinuada.

Por outro lado, a par das ações sociais inauguradas pelo escritório, este visa adequar a rotina e agenda dos colaboradores de forma a que ações isoladas e particulares, de cunho social efetivo, que sejam por eles propostas não sejam impedidas de serem realizadas.

II - Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

Avaliação, Política e Metas

A Sociedade atribuiu a todos os colaboradores remuneração adequada à formação e atividades, inclusive proporcional ao padrão de vida considerado digno e condizente com a sociedade em que vivem. Adota e respeita os acordos coletivos de trabalho firmados entre os sindicatos patronal e representantes de cada categoria, bem como as regras estabelecidas pela Ordem dos Advogados do Brasil.

São oferecidas ótimas condições de trabalho, com segurança, higiene e bem estar, inclusive com fornecimento de plano de saúde, odontológico e alimentação.

Prima-se, ainda, pelo incentivo dos colaboradores ao aprimoramento e desenvolvimento, inclusive com política de colaboração financeira.

Ratificamos inexistir contratação direta de trabalho infantil, bem como indicamos aos prestadores e fornecedores o repúdio ao trabalho infantil, buscando, no espectro viável de pesquisa e avaliação, a adoção de política de compras sustentáveis.

Implementação

A empresa busca constante renovação e adequação do ambiente de trabalho, incluindo ferramentas de trabalho, mobiliário, limpeza, dentre outros, destinados a assegurar a segurança, bem estar e saúde dos colaboradores.

Medição de resultados

A par das medidas que se busca antever e daquelas que decorrem de demandas repassadas ou abstraídas dos colaboradores, devidamente avaliadas, visamos, a partir de 2017 a criação de mecanismos que permitam colher opiniões dos colaboradores com mais frequência, participando-os em escolhas a serem adotadas e com vistas à transparência.

III - Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

Avaliação, Política e Metas

Considerando que o resultado das atividades desenvolvidas, em substancial parcela, impescindem do consumo de papéis, toners e cartuchos de tinta para impressoras e copiadoras, além de outros materiais de escritório e uso de equipamentos suportados pela energia elétrica, a Sociedade propugna pela conscientização dos colaboradores quanto ao consumo consciente e eficiente de insumos.

Buscamos conscientizar os colaboradores quanto a economia de recursos naturais.

Estabelecemos política de descarte adequado de produtos, com direcionamento de produtos para reaproveitamento perante instituições e pessoas diretamente envolvidas e beneficiadas com ações de reciclagem, inclusive quanto ao e-lixo junto a empresas certificadas ou doação às instituições.

Implementação

A Sociedade promove continuidade ao processo de digitalização de documentos e priorização de arquivos já em meio digital, o que vem gerando significativa redução no consumo de papéis, tinta para impressão e espaço de armazenamento.

Além disso, o papel, de todo tipo, que tenha circulado é submetido, quando viável, à reutilização como rascunho ou disponibilizado à parceiros que realizem esse reaproveitamento.

Com a contínua digitalização de documentos mantidos em pastas arquivo, estas também vem sendo realocadas e reutilizadas interna ou externamente.

Por outro lado, atenta à situação de escassez de água, vem aprimorando não só a conscientização daqueles que utilizam os espaços funcionais, como também realizando manutenções periódicas das instalações para identificação e correção de situações que gerem o desperdício de água, inclusive com gradativa substituição das lâmpadas tradicionais pelos modelos de LED.

Instrui o desligamento nos horários e dias sem expedientes de todas as lâmpadas e equipamentos.

Medição de resultados

A medição de resultados ainda é incipiente, em que pese a visível redução no trânsito e aquisição de papéis, mas pretendemos concentrar esforços na identificação de uma maneira de implementar um mecanismo que possibilite a mensuração objetiva dos resultados em relação às políticas de preservação ambiental.

IV - Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

Sustentando a missão de defesa dos princípios anticorrupção, asseguramos que nenhum dos serviços prestados pela Sociedade envolve atos de corrupção.

Nesse sentido, inclusive, os colaboradores são orientados, no momento da contratação e continuamente reforçados, quanto aos valores dos princípios anticorrupção, assim como os reforçamos nas relações mantidas com parceiros e clientes.

Implementação

Não bastasse a reiteração dos princípios anticorrupção por ocasião da apresentação do manual de conduta e no exemplo do desenvolvimento das atividades de rotina, busca-se manter diálogo aberto junto aos colaboradores, parceiros e clientes acerca de identificação, discussão e apuração de quaisquer atos indiciários de corrupção.

Medição de resultados

Em nosso ambiente não foram identificados fatos e dados que possam ser conectados a práticas corruptivas.

De toda forma, reitera a continuidade de um “canal” que vise trazer à discussão eventuais situações nas quais as boas práticas e governança devem ser reforçadas e avaliadas mais concretamente, inclusive como forma de propagar e se adequar às medidas específicas delineadas por clientes e outros parceiros.