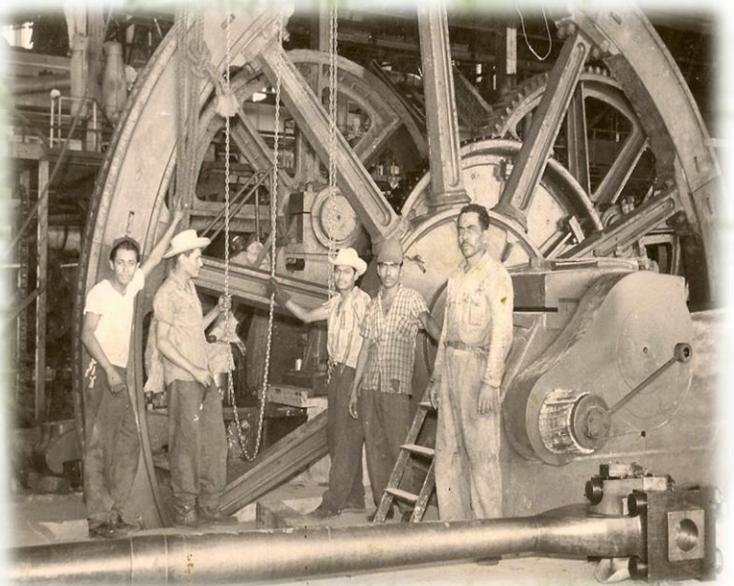


CENTRAL PROGRESO, S.A. DE C.V.

INFORME DE COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO 2016.



CONTENIDO.

Carta del Gerente General.

Nuestra Empresa.

Misión

Visión.

Valores.

Certificaciones Obtenidas.

Indicadores GRI G3.1.

(EC) Desempeño Económico.

(LA) Practicas Laborales y Ética en el Trabajo.

(HR) Derechos Humanos.

(SO) Sociedad.

(PR) Responsabilidad Sobre el Producto.

(EN) Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.

Conclusiones.

CARTA DEL GERENTE GENERAL.

Estimados colaboradores de esta gran y entrañable organización agroindustrial que transforma con gran ímpetu y compromiso para beneficio de las partes interesadas... la vara dulce; Caña de Azúcar; en los granos cristalinos de excelente paladar y energía... el Azúcar de Caña.

Doce años han pasado cuando se logro alcanzar un reto en materia de Gestión de Calidad, seis años en materia de Responsabilidad Social Empresarial, seis años llevando a cabo el modelo de SIMAPRO con sus cuatro componentes, cinco años en materia de Seguridad Alimentaria con el Sistema de Gestión de la inocuidad, y cinco años adheridos al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas. Central Progreso S.A. de C.V. es ya, una marca registrada (MR) en los mercados de los edulcorantes

Se dice fácil; sin embargo ha correspondido un gran esfuerzo y dedicación, con estos logros hemos aprendido a documentar lo que hacemos, a ordenar nuestro trabajo, a dirigir nuestro enfoque al cliente, a realizar un producto terminado inocuo, a realizar acciones del cuidado del medio ambiente, los derechos humanos, a mejorar los estándares laborales, trabajando con orden, transparencia y honradez.

Las estadísticas reflejan que tenemos mejoras en varios componentes; sin embargo también habrá que analizarlas y reconocer nuestras debilidades que permitan la oportunidad de mejora y aumentar las grandes fortalezas con las que ya cuenta esta organización.

La empresa y sus directivos en conjunto con su comunidad interna y externa están interesados en la sostenibilidad de la fuente de trabajo y la sustentabilidad productiva en los municipios adyacentes que suministran la materia prima.

Invito a todos a promover el fortalecimiento de las capacidades y la innovación para cristalizar esta filosofía, respetando el marco de trabajo digno, dialogo social, con el soporte y aplicación de los enunciados de la planeación estratégica: Misión, Visión, Valores y Políticas integrales de gestión.

Gracias

Rafael Rivera Aguilar

Gerente General.

NUESTRA EMPRESA.

Central Progreso, S.A de C.V., se adhirió al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas adquiriendo el Gerente General con su Equipo, el compromiso de integrar los 10 Principios del Pacto Mundial de la ONU, es parte de la estrategia, cultura y operaciones de esta Industria, cuyo propósito es contribuir al desarrollo económico sostenible de la región, trabajando con los empleados, sus familias, la comunidad local y la sociedad en general, para mejorar su calidad de vida.

CON INNOVACIÓN, LIDERAZGO Y VISIÓN ESTAMOS AVANZANDO EN NUESTRA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD.

POLITICA INTEGRAL.

Mi compromiso es la satisfacción del cliente, produciendo azúcar estándar certificada que cumpla con los objetivos del sistema integral, mediante su mejora continua, gestionando la cultura ecológica.

MISIÓN

Producir Azúcar estándar, mediante el esfuerzo y compromiso compartido de los sectores que intervienen en su proceso, sosteniendo la mejora continua que propicie el desarrollo sustentable.

VISIÓN

Ser el Ingenio líder Nacional en recuperación de azúcar, aprovechando los recursos para mantenernos en la preferencia del cliente, logrando la rentabilidad y promoviendo una cultura ecológica.

LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA EMPRESA SE CONSTRUYE A TRAVÉS DE LOS SIGUIENTES VALORES:



CERTIFICACIONES OBTENIDAS:



"Nuestra azúcar no es azúcar de otro costal, es azúcar de Central"

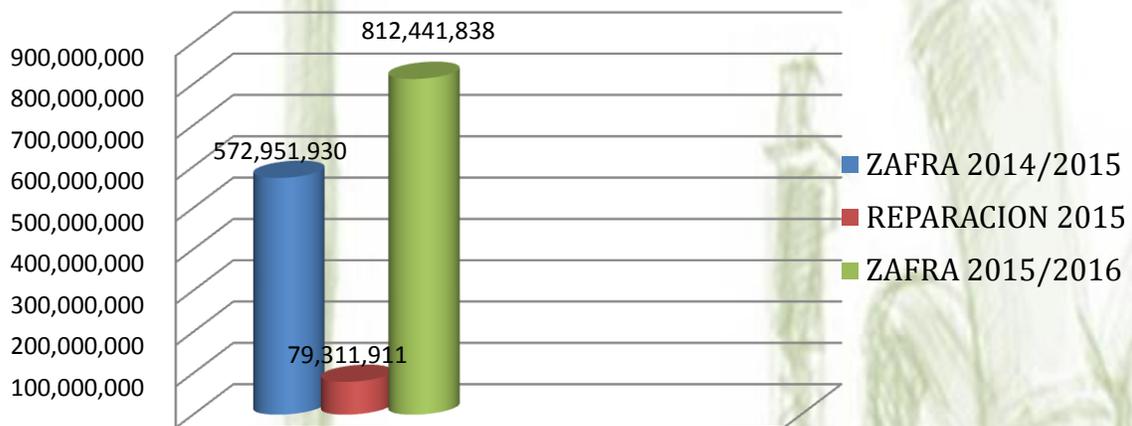


En la estructura del informe de Sustentabilidad, buscamos incorporar los aspectos de mayor relevancia para nuestros principales grupos de interés, es decir: accionistas, empleados, clientes, consumidores, proveedores, organizaciones no gubernamentales y autoridades. (GRI G 3.1)

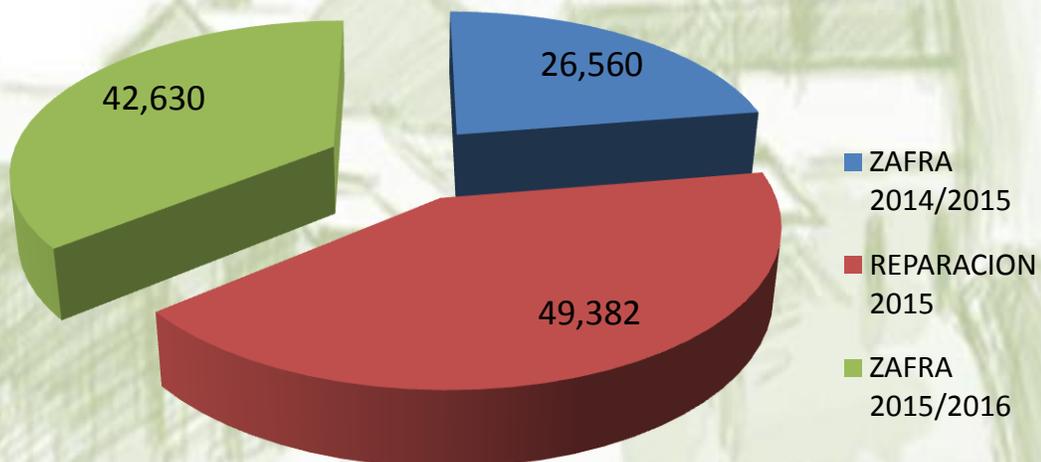
(EC) DESEMPEÑO ECONÓMICO.

De nuestra empresa detona el crecimiento sustentable así como la contribución de la empresa a los programas en lo social, seguridad laboral, prácticas laborables, derechos humanos, responsabilidad de nuestro producto y medio ambiente.

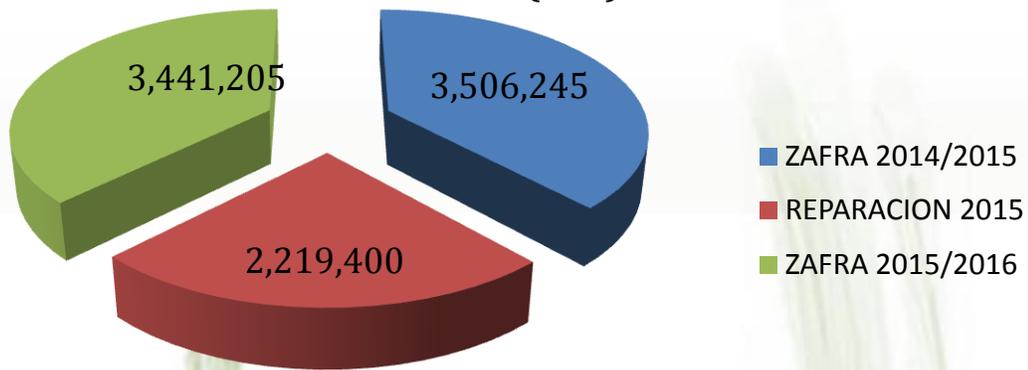
DESEMPEÑO ECONOMICO.



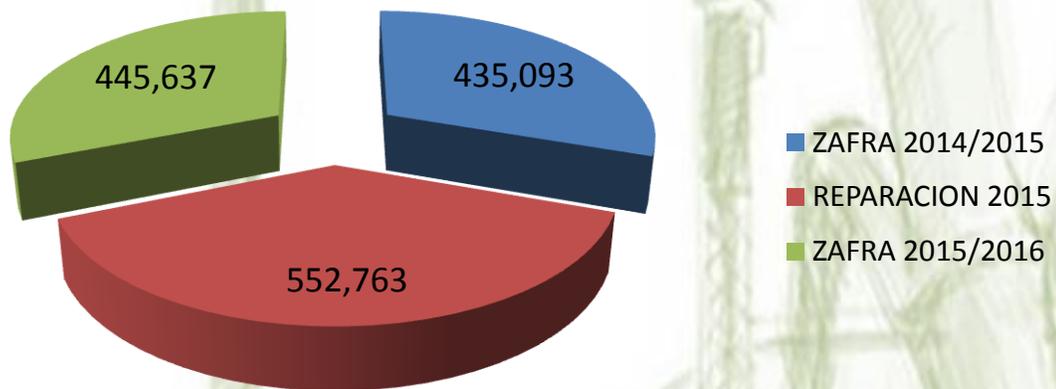
COBERTURA DE LA CAPACITACION LABORAL EN LA DERRAMA ECONOMICA (EC1)



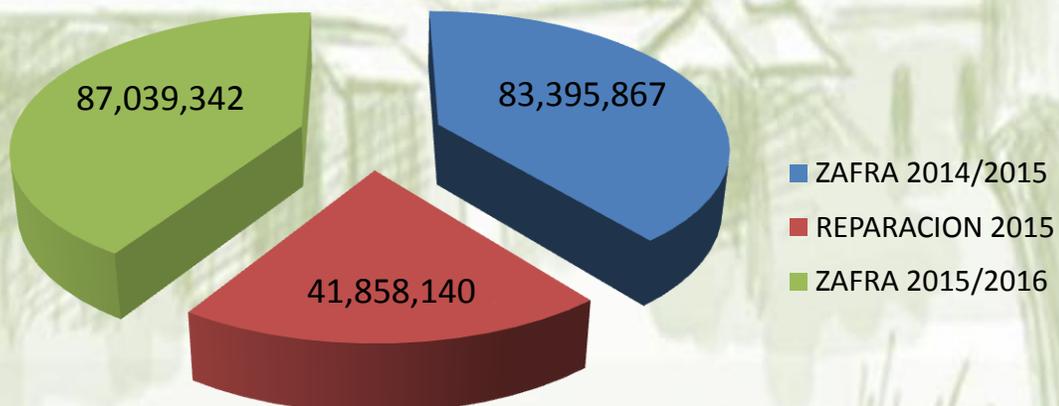
COBERTURA DE LAS OBLIGACIONES DE PAGO DE IMPUESTOS (EC2)



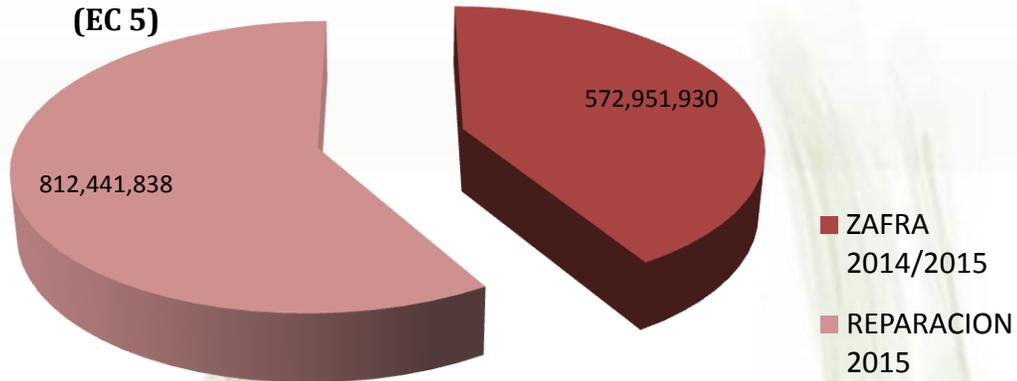
COBERTURA DE LA GESTION AMBIENTAL EN LA DERRAMA ECONOMICA (EC3)



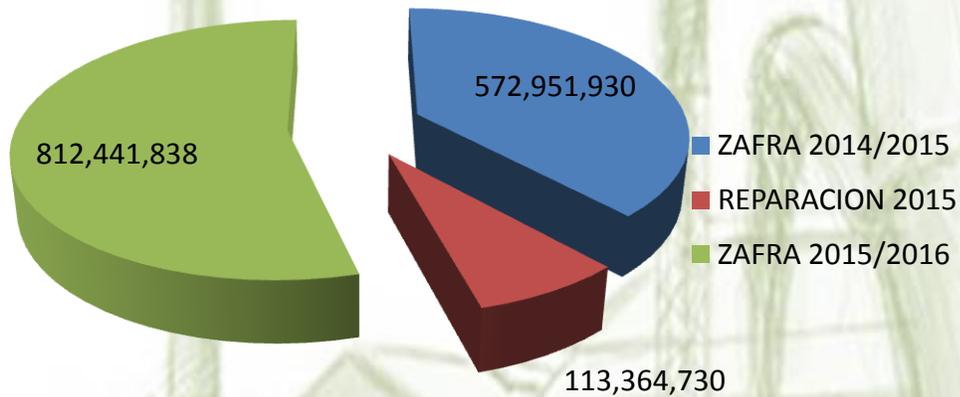
COBERTURA DE LAS OBLIGACIONES PATRONALES (REMUNERACIONES Y PRESTACIONES) EN LA DERRAMA ECONOMICA (EC4)



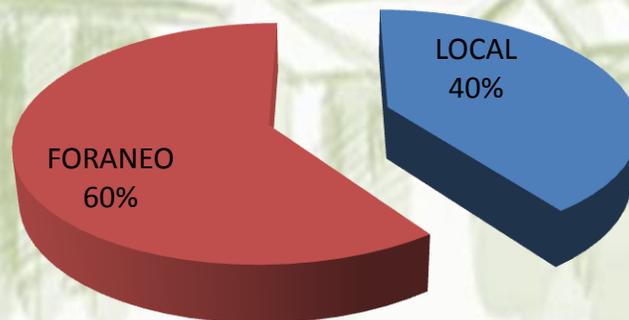
COBERTURA DE LOS PROVEEDORES LOCALES (ALCANCE DIRECTO AL PRODUCTOR) EN LA DERRAMA ECONOMICA (EC 5)



COBERTURA DE LOS PROVEEDORES LOCALES (CONTRATISTAS, TALLERES MECANICOS Y COMBUSTIBLE) EN LA DERRAMA ECONOMICA (EC6)



PROPORCION DEL PERSONAL DE ALTA DIRECCION LOCAL Y FORANEO (EC7)

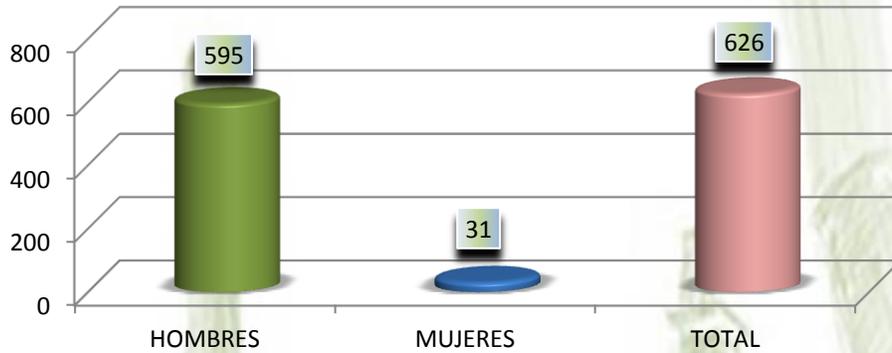


(LA) PRÁCTICAS LABORALES Y ÉTICA EN EL TRABAJO.

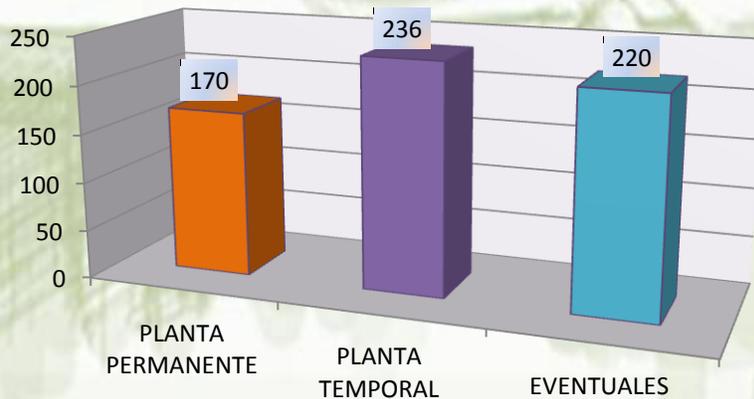
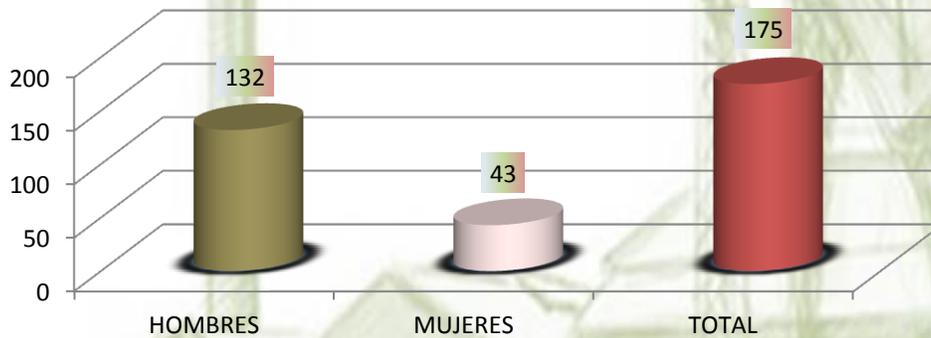
La clave para este indicador es contar con mecanismos para generar valor al beneficio social en virtud de las operaciones de la empresa, asegurando la integridad del personal que labora con nosotros.

TOTAL DE TRABAJADORES (LA1).

SINDICALIZADOS

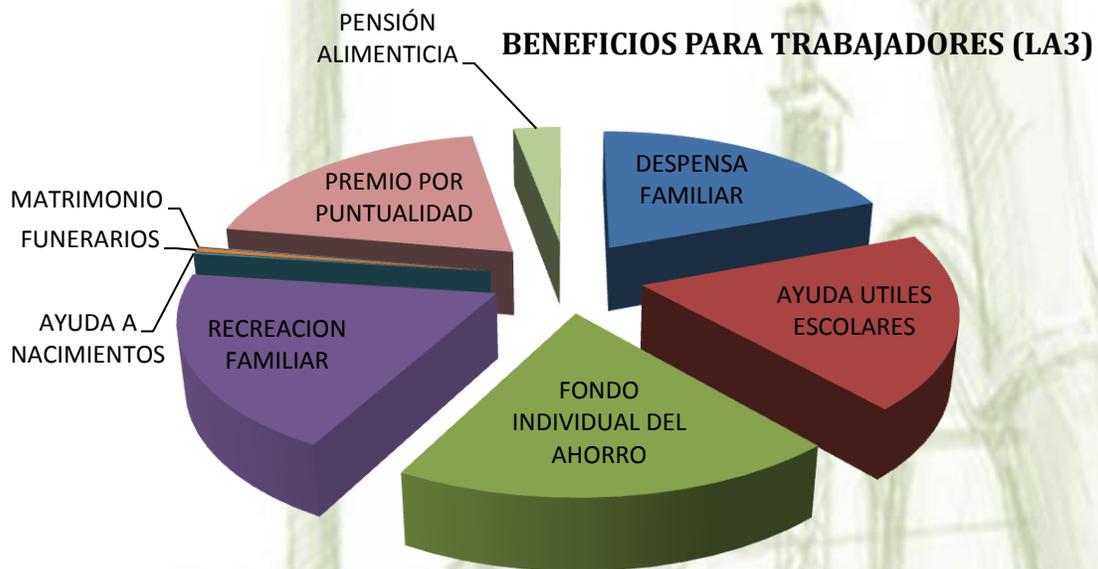


NO SINDICALIZADOS

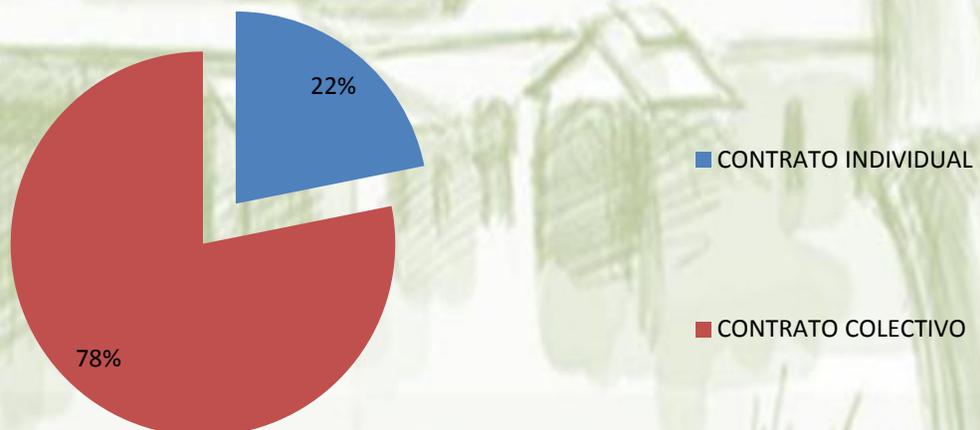


NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS, Y PROMEDIO DE EDAD (LA2).

TRABAJADORES	NUMERO	GRUPO DE EDAD PROMEDIO	REGION
SINDICALIZADO	626	45 AÑOS	LOCAL
NO SINDICALIZADO	175	36 AÑOS	LOCAL
TOTAL	801 TRABAJADORES		



PORCENTAJE DE TRABAJADORES CUBIERTOS POR UN CONTRATO (LA4)



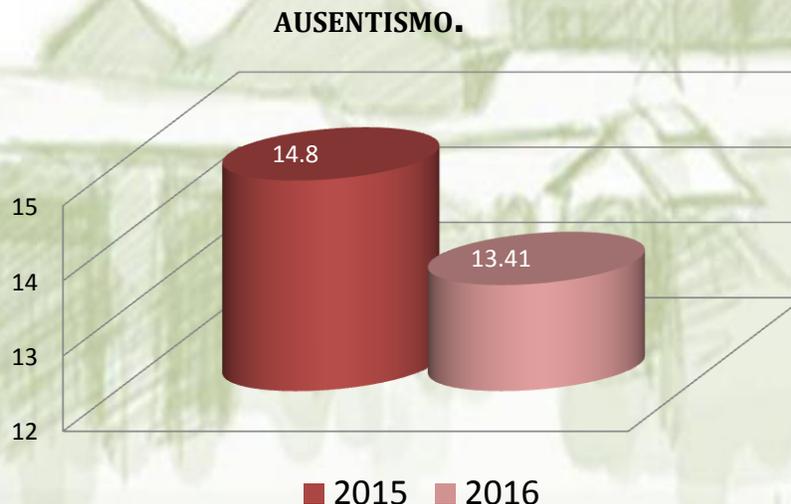
PERIODOS MÍNIMOS DE PREAVISO RELATIVOS A CAMBIOS ORGANIZATIVOS INCLUYENDO SI ESTAS NOTIFICACIONES SON ESPECIFICAS EN LOS CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO (LA5).

Cada tres años, en el sindicato local de trabajadores de la sección 46 de Paso del Macho, realiza el cambio de comité ejecutivo local.

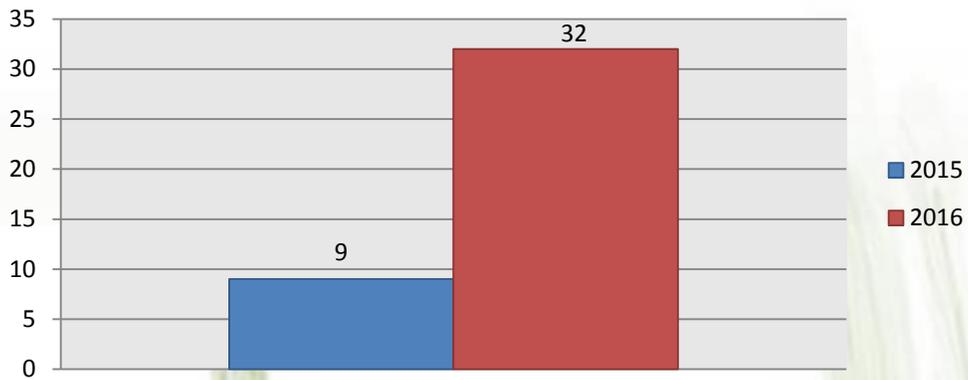
TRABAJADORES QUE ESTÁ REPRESENTADO EN COMITÉS DE SALUD Y SEGURIDAD, ESTABLECIDOS PARA AYUDAR A CONTROLAR Y ASESORAR SOBRE PROGRAMAS DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (LA6)



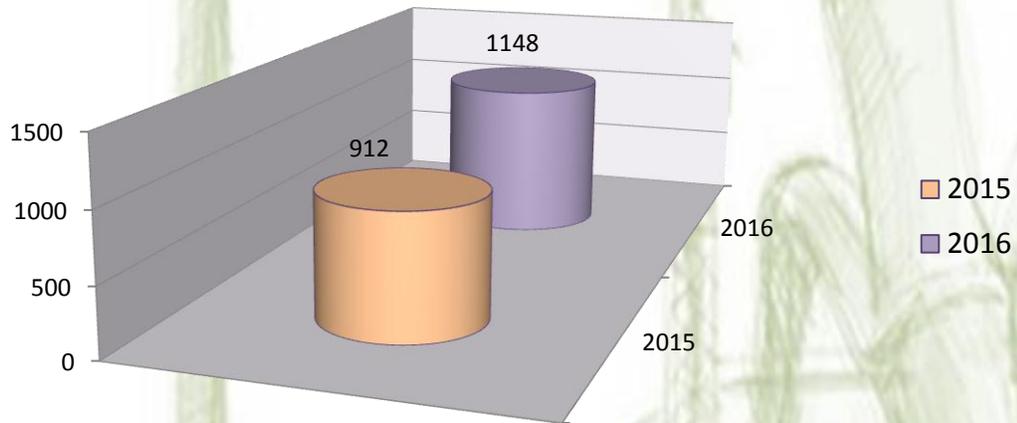
TASA DE AUSENTISMO, ACCIDENTES GENERADOS POR AÑO Y DÍAS GENERADOS POR RIESGOS DE TRABAJO (LA7).



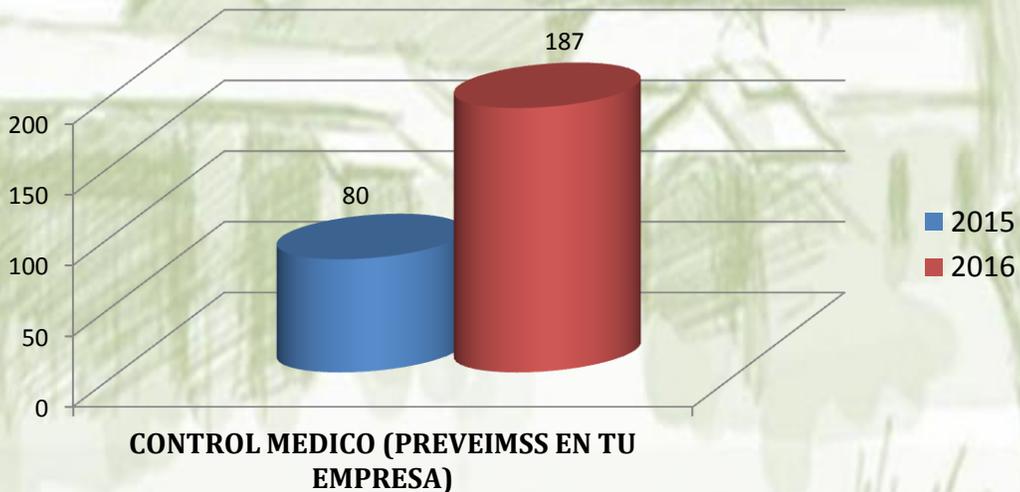
Accidentes generados por años.



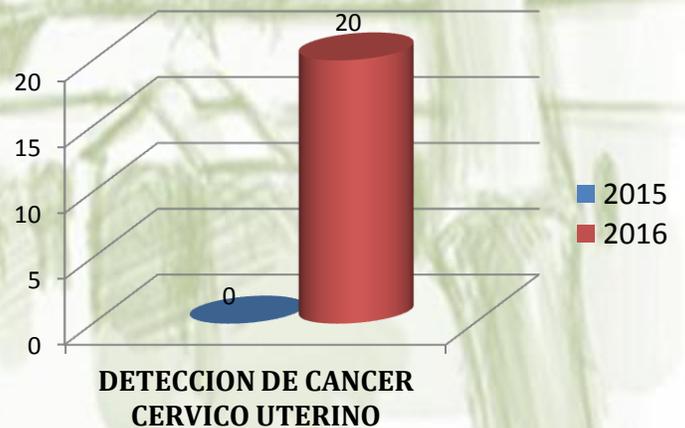
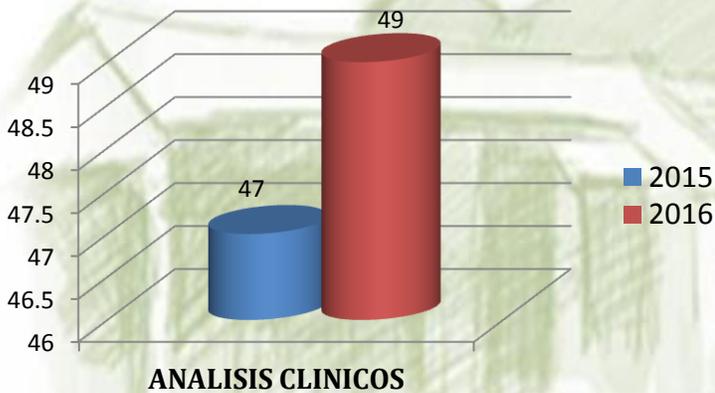
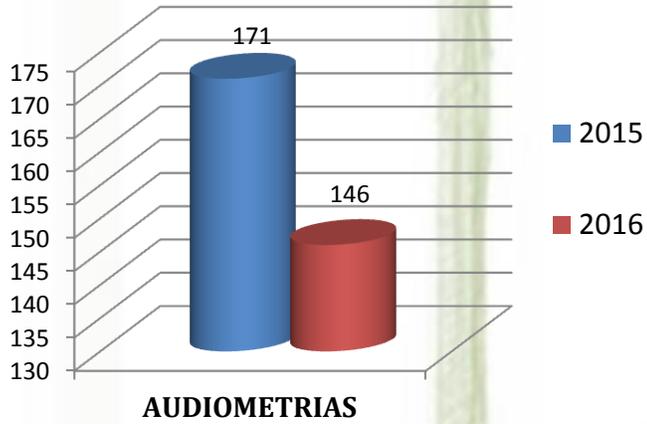
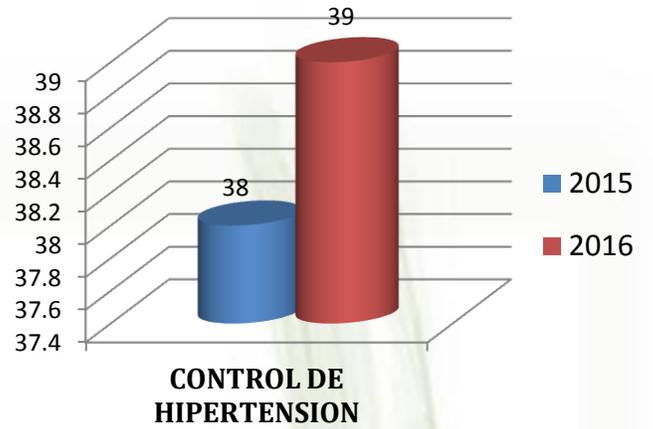
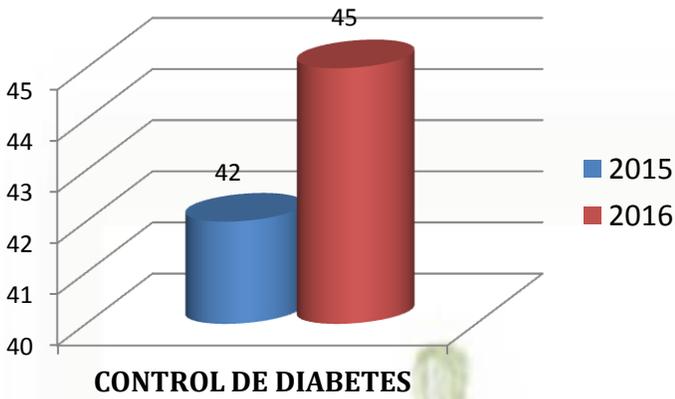
DIAS GENERADOS POR RIESGOS DE TRABAJO.



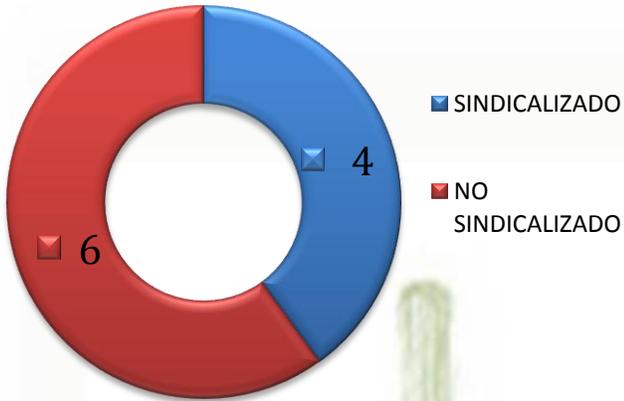
ASUNTOS DE SALUD Y SEGURIDAD CUBIERTOS EN ACUERDOS FORMALES CON EL SINDICATO REALIZANDO ACTIVIDADES CON SUS FAMILIAS (LA8, LA9).



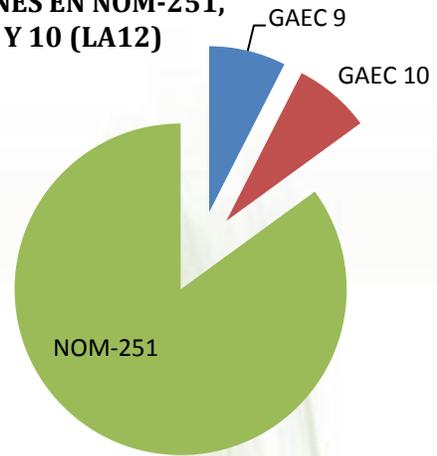
CONTROL MEDICO (PREVEIMSS EN TU EMPRESA)



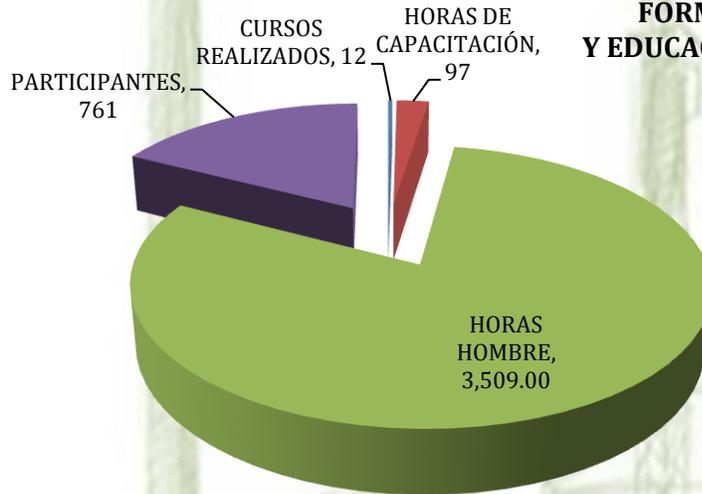
HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO (LA10)



EVALUACIONES EN NOM-251, GAEC 9 Y 10 (LA12)



FORMACION Y EDUCACION (LA11)



TASA DE RETORNO LABORAL POR LICENCIA PARENTAL (LA15)



(HR) DERECHOS HUMANOS Y (SO) SOCIEDAD.

La agroindustria azucarera, tiene gran impacto social, por la fuente de trabajo que se genera para la comunidad de Paso del Macho, Ver.

Dentro del proceso de reclutación de personal, se realiza mediante la aplicación de baterías y examen de conocimientos de acuerdo al proceso que solicita

Con nuestras **compañías externas** nos aseguramos que entren a laborar con sus comprobantes de afiliación ante el IMSS., nos interesa tener la buena relación con nuestro trabajadores y con nuestros proveedores, buscando la integridad de cada uno de ellos dentro de la sus labores.

LAS ACTIVIDADES DE RECREACIÓN, CULTURA, Y DEPORTE:

Triatlón (participación de 150 personas)

Maratón (participación de 120 personas)

Torneo de ajedrez (participación de 30 personas)

Ballet folklórico (participación de 70 personas)

Torneo de Futbol (sección 46 y Cepsa Administración).

ENTREGA DE BECAS Y COMPUTADORAS A HIJOS DE TRABAJADORES.

Se otorgan becas a hijos de colaboradores sindicalizados, que hayan demostrado ser estudiantes de excelencia, esta becas se da para estudiantes a nivel secundaria, preparatoria y licenciatura, teniendo como base las becas se toman a los alumnos de promedio de 9.8 a 10, además de la entrega de 10 computadoras portátil, como parte de la motivación al alumno.

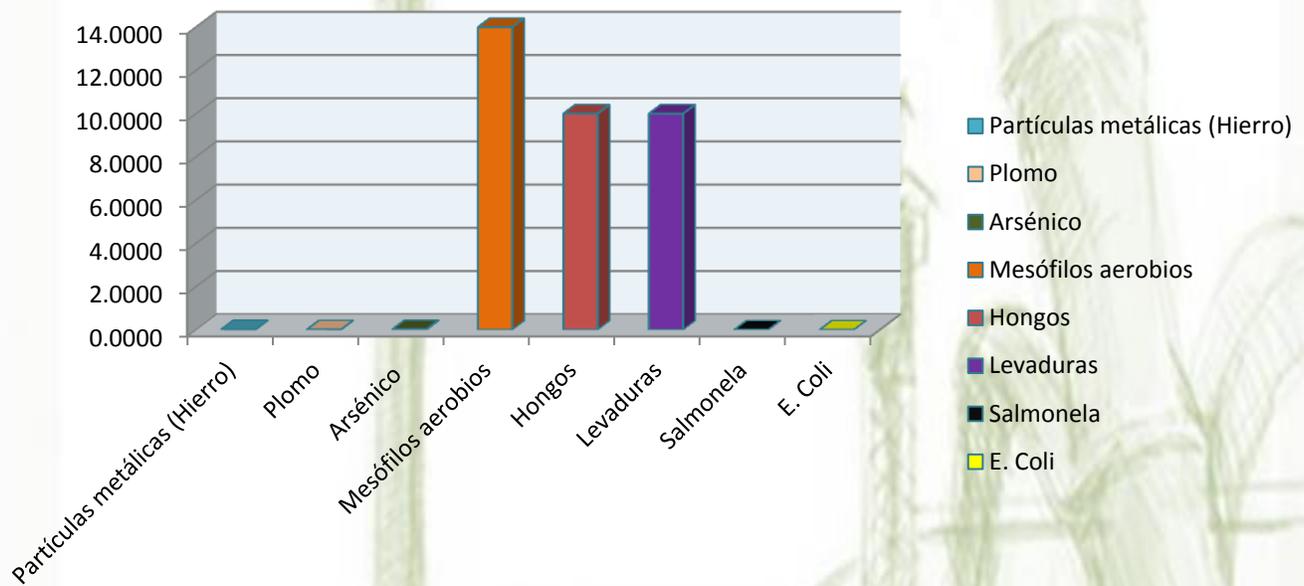
CERO TRABAJO INFANTIL.

La contratación de menores de edad, no es una practica que se realice en Cepsa, pero dando atención a la contribuir a erradicar esta situación con nuestros grupos de interés directos, como son los cortadores de caña. Se realiza una verificación por parte de compañeros del área de Recursos humanos, campo en conjunto con el supervisor de zona, además de realizar pláticas con los jefes de grupos, antes de zafra.

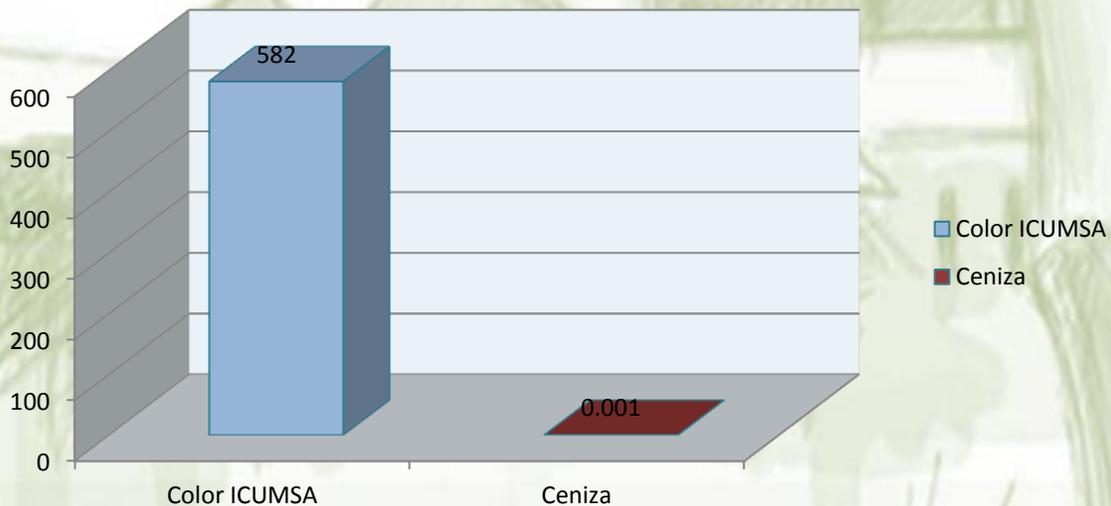
(PR1, PR2, PR3, PR5) RESPONSABILIDAD SOBRE EL PRODUCTO (SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE).

Realizamos un producto alimenticio granulado, derivado de la caña de azúcar, con un color ICUMSA, obteniendo un proceso de cristalización constituido esencialmente por cristales sueltos de sacarosa, nuestro producto esta certificado por las siguientes normas: NOM-251, ISO 9001: 2008, ISO 22000:2005, KOSHERMEX.

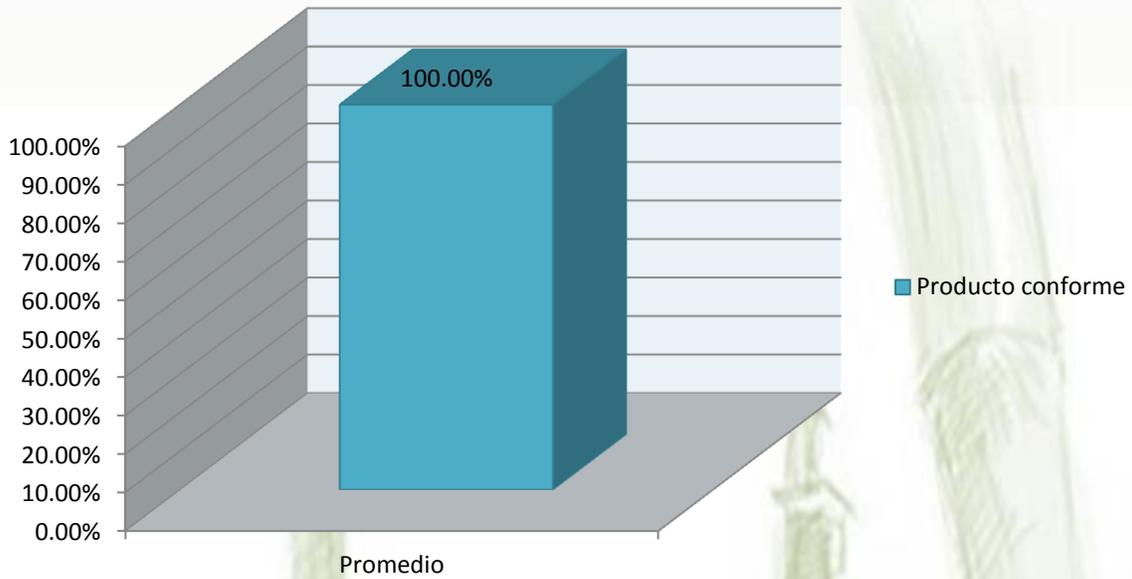
Salud y seguridad del cliente



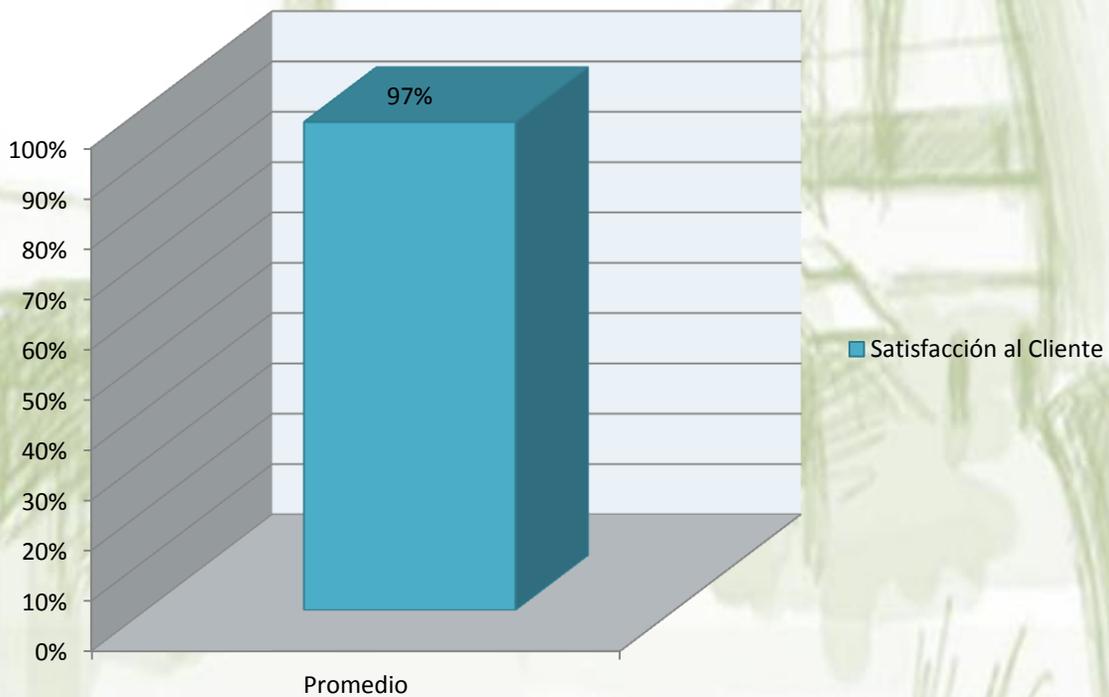
Etiquetado de Productos y Servicios



Salud y seguridad del cliente



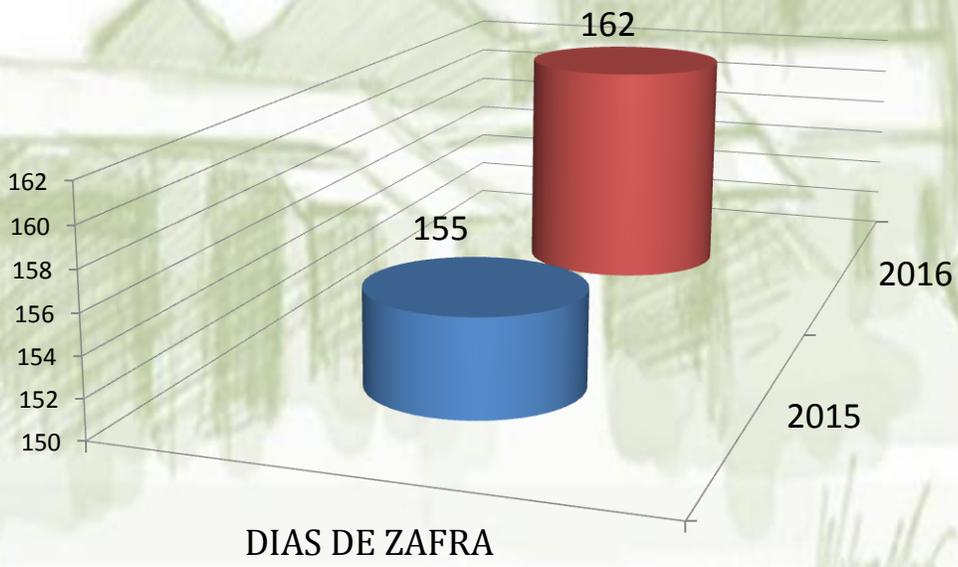
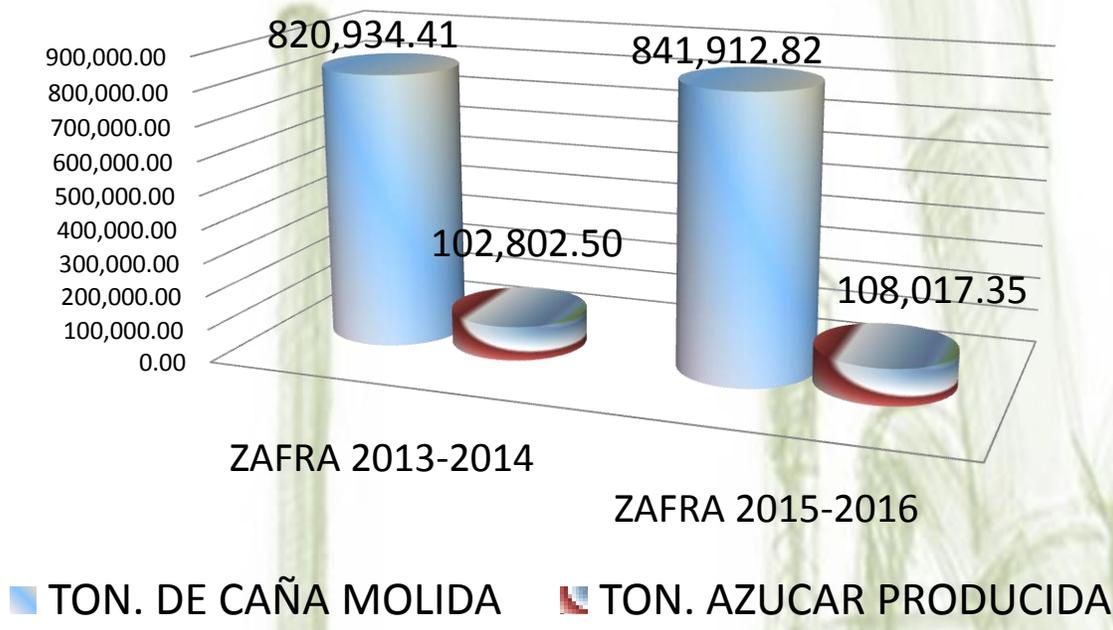
Etiquetado de Productos y Servicios



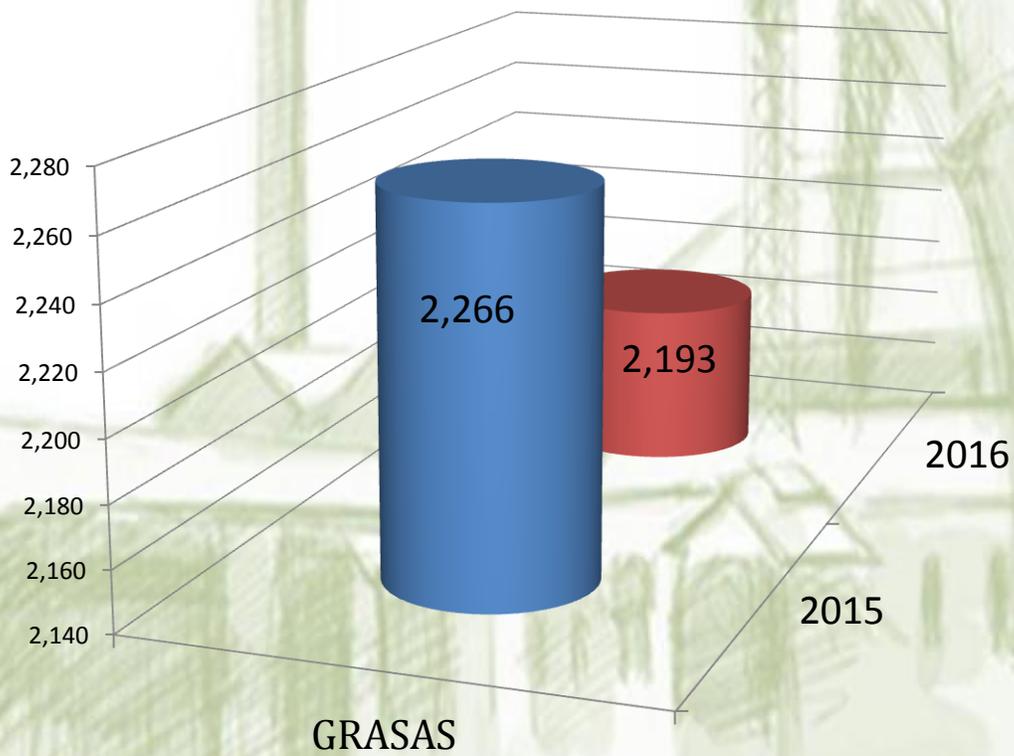
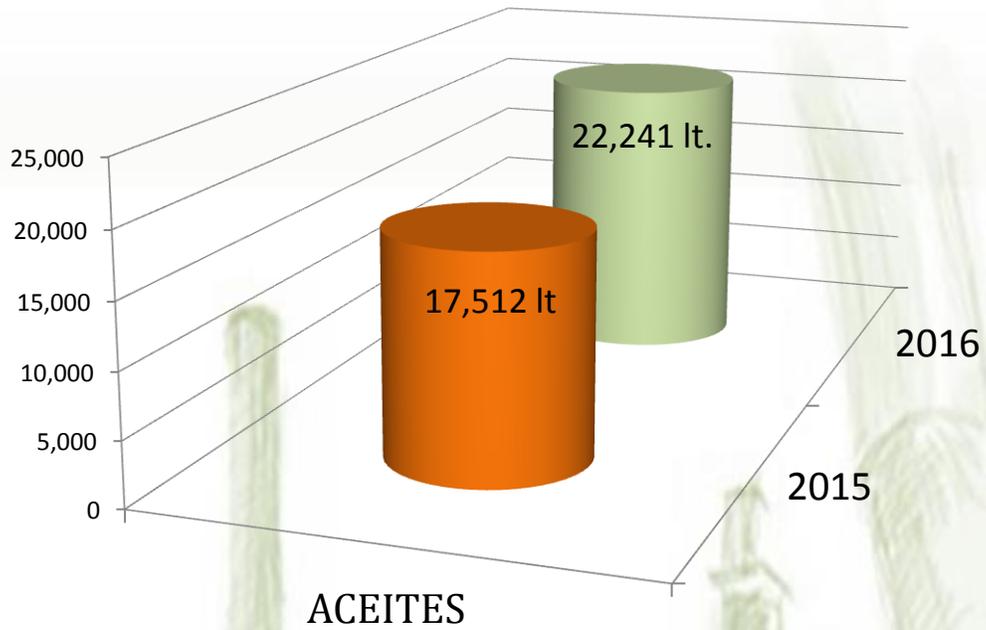
(EN) CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Asegurando el cumplimiento de nuestras normas, aprovechando e identificando todos los puntos en los cuales podemos ayudar en la eficiencia de reducir emisiones a la atmosfera, valorizando nuestros residuos peligrosos, reduciendo el consumo de agua, petróleo, y protegiendo los afluentes de nuestro medio que nos rodea.

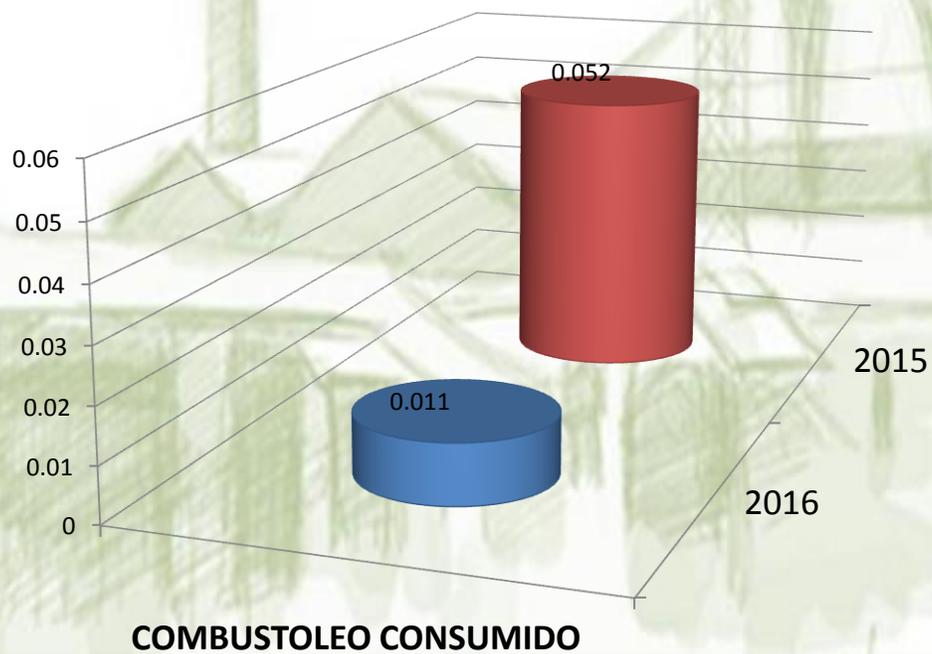
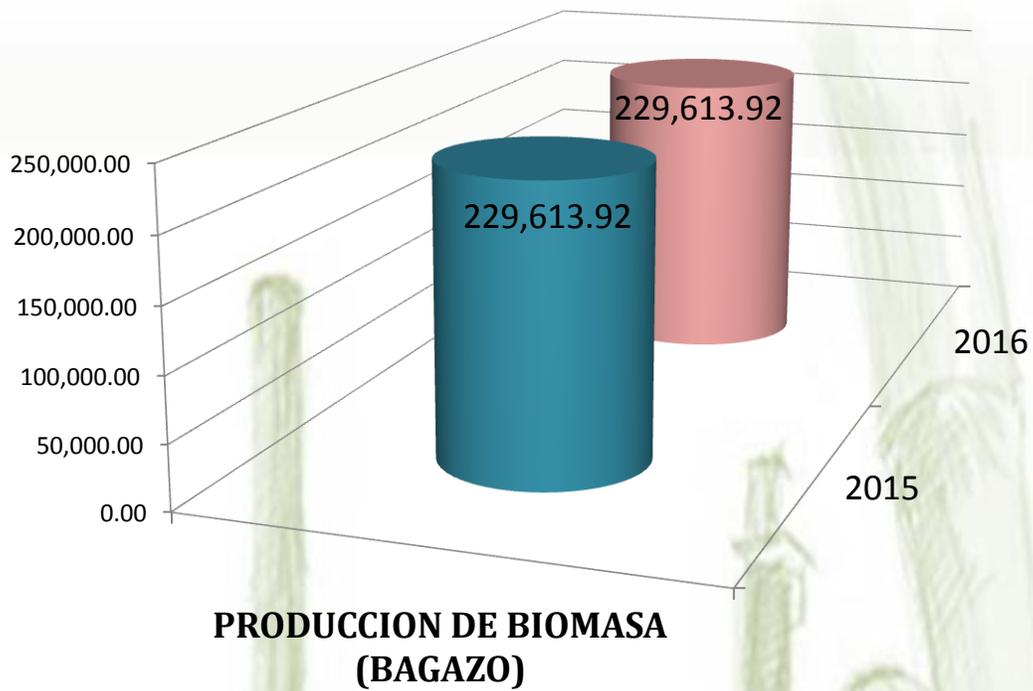
USO RACIONAL DE LUBRICANTES EN LA MAQUINARIA (EN1)



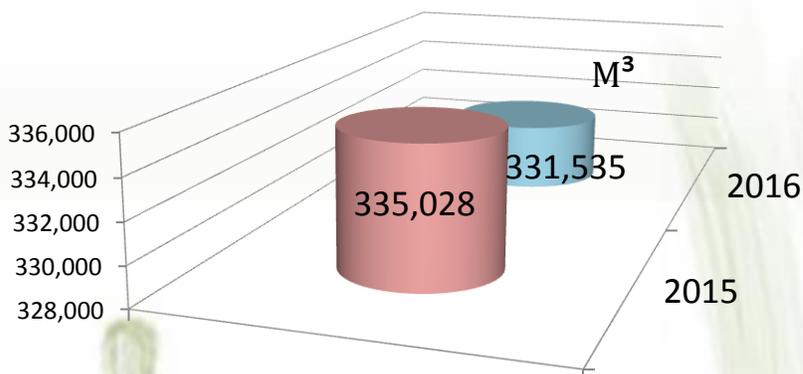
CONSUMO DE LUBRICANTES POR ZAFRA.



SUSTITUCION DEL COMBUSTOLEO PESADO POR BIOMASA PARA LA GENERACION DE ENERGIA DURANTE LA ZAFRA (EN2)



CONSUMO DE AGUA DENTRO DEL PROCESO.

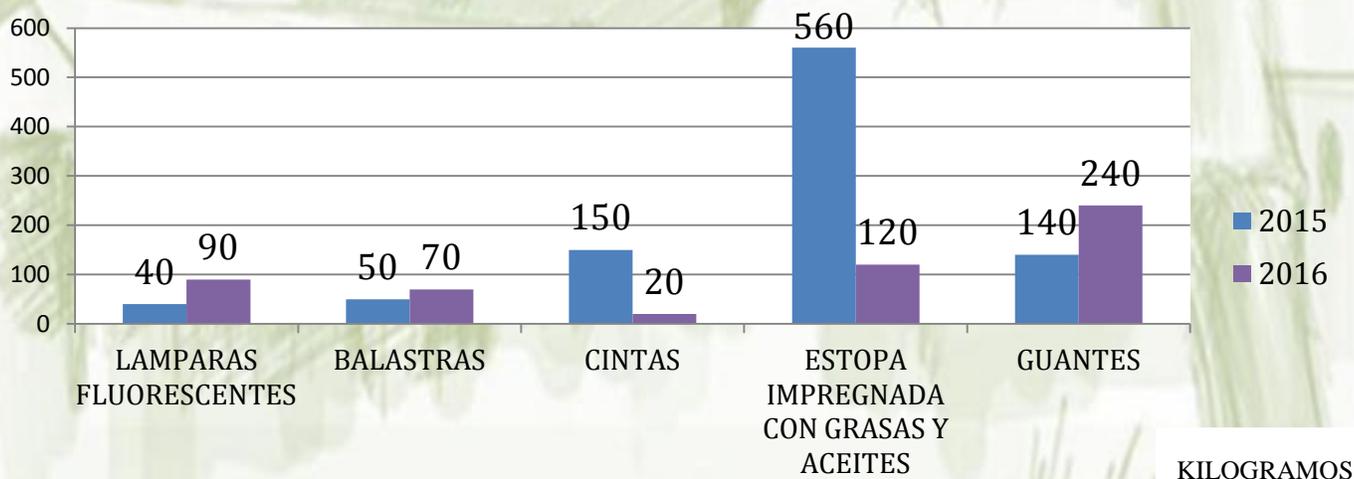


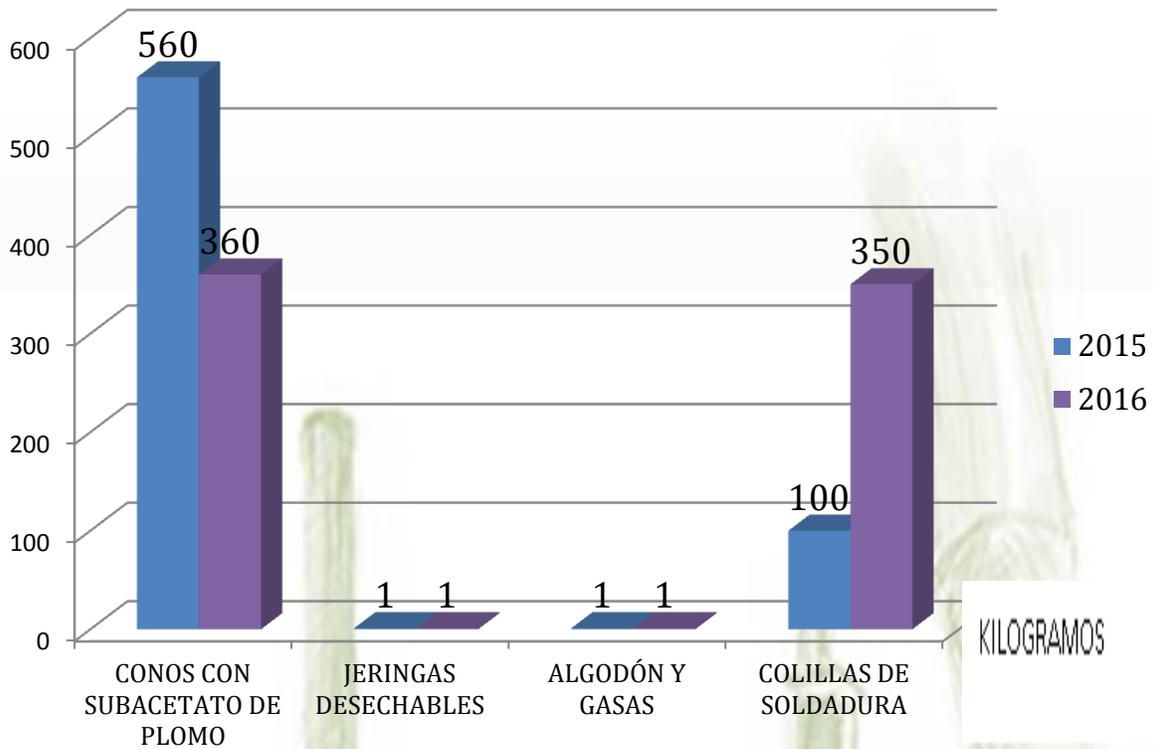
CONSUMO DE AGUA DENTRO DEL PROCESO.

MONITOREO ANUAL DE LOS GASES Y PARTICULAS (EN4)

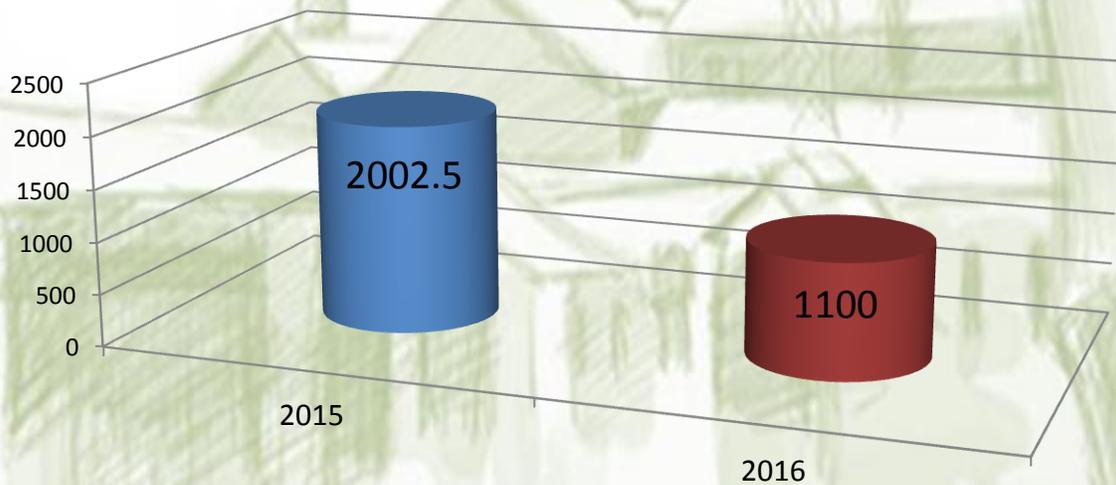
MONITOREO DE GASES Y PARTICULAS			
ANÁLISIS DE EMISIONES A LA ATMOSFERA SEGÚN NOM-085-SEMARNAT-1994			
EQUIPO 2014-2015	(PST)Mg/M ³	OXIDOS DE NITROGENO (NO _x)	DIOXIDO DE AZUFRE (SO ₂)
caldera núm.5	373	102ppmV	1ppmV
caldera núm. 4	362	105 ppmV	1 ppmV
caldera núm. 6	348	83ppmV	1 ppmV

INVENTARIO DE RESIDUOS SOLIDOS URBANOS Y RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL (EN6)





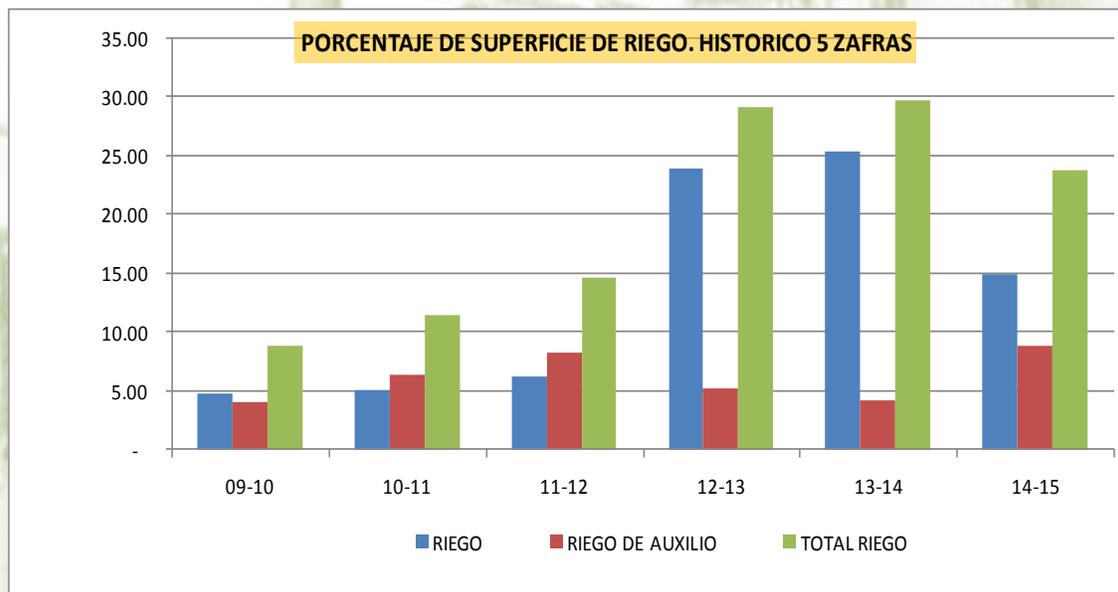
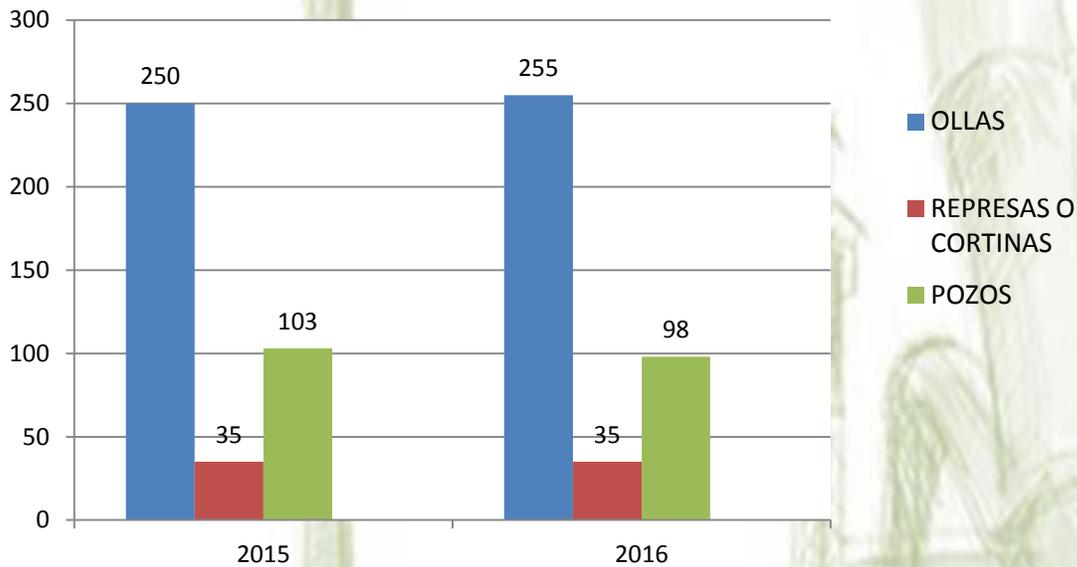
LUBRICANTES Y LODOS



CAPTACIÓN TOTAL DE AGUA POR FUENTES (EN8).

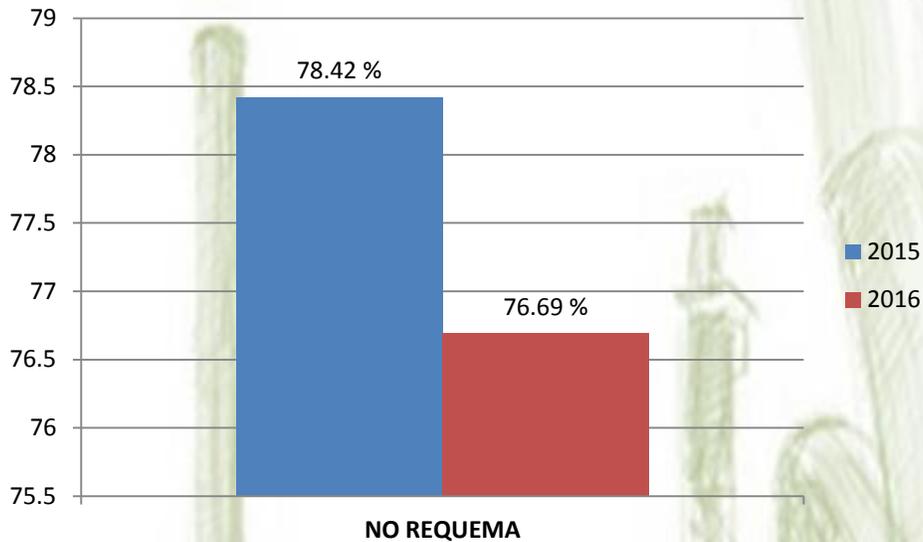
Los productores de caña de azúcar de nuestro ingenio iniciaron la construcción de obras de captación de agua pluvial como bordos de tierra compactada (ollas), pequeñas represas o cortinas retenedoras y construcción de pozos profundos para poder abastecer al cultivo en la época de estiaje con riegos de auxilio.

INFRAESTRUCTURA DE CAPTACION DE AGUA



EMISIONES TOTALES, DIRECTAS E INDIRECTAS, DE GASES DE EFECTO INVERNADERO, EN PESO (EN18)

La requema de caña de azúcar genera diversos daños al medio ambiente, entre los más importantes es la degradación de la fertilidad del suelo por eliminación de microorganismos que ayudan en los procesos bioquímicos de mineralización y fijación de diversos nutrientes y la generación de gases que afectan la salud y el medio ambiente como efecto invernadero como el monóxido de carbono.



CAMPAÑA CAMPO LIMPIO (RECOLECCION DE ENCASES DE AGROQUIMICOS)

Estos envases se convierten en agentes altamente contaminantes cuando se quedan en campo sin lavarse y su contenido se dispersa al suelo, agua y aire pudiendo contaminar las fuentes de agua potable y mantos freáticos.

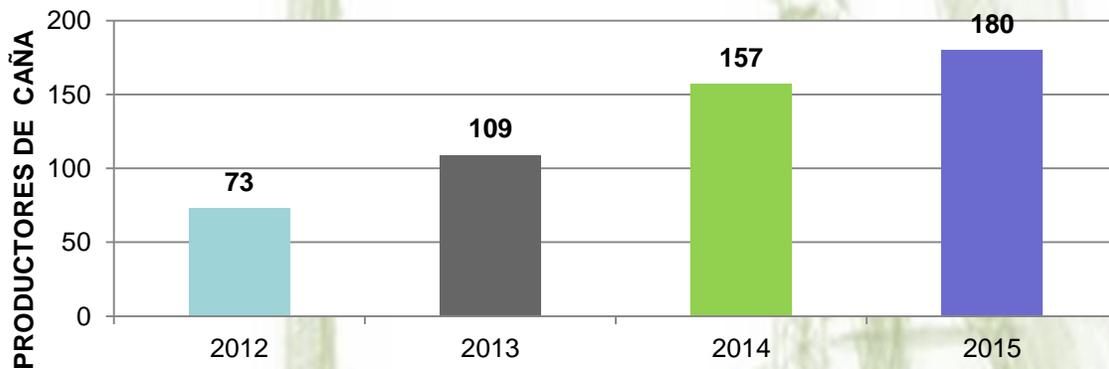


RECUPERACION DE SUELOS (USO DE ENMIENDAS ORGANICAS).

La particularidad de los suelos de la zona de influencia en Central Progreso presentan diversos factores limitantes, el recurso suelo es el más importante elemento que tiene el productor para ser competitivo. En este contexto nuestra institución ha enfocado sus esfuerzos la recuperación de suelos mediante el composteo de la cachaza, desarrollando la aceptación del productor para que adopte el uso de enmiendas, con ello el productor no solo recupera sus suelos de forma gradual, sino también a incrementado sus rendimientos hasta un 15 %, por el simple efecto de que se mejorar la estructura de suelo.

Se espera que este proyecto siga creciendo en términos de producción y aceptación por parte de los productores ya que la mejora y recuperación de los suelos dependerá el éxito y la rentabilidad de la industria azucarera.

PRODUCTORES CON ADOPCION DE TECNOLOGIA EN ENMIENDAS ORGANICAS



ACCIONES DE REGISTRO DE LA HUELLA DE CARBONO (HdC) EN LA PRODUCCION Y PROCESAMIENTO DE LA CAÑA DE AZUCAR, ASI COMO EL INVENTARIO DE EMISIONES DE CO2 eq. (EN16, EN18).

Inventario de emisiones de gases efecto invernadero totales (tCO2eq)

Zafra	Producción de Caña (t CO2 eq)	Procesamiento de Caña (t CO2eq)
• 2012/13	• 123,969.41	• 2,421.02
• 2013/14	• 132,334.33	• 1,956.90
• 2014/15	• 129,342.40	• 808.59
• 2015/16	• 134,815.87	• 877.68

Inventario de emisiones de gases efecto invernadero unitarias (tCO₂eq/ha/t azúcar)

Zafra	Producción de Caña (t CO ₂ eq/ha)	Procesamiento de Caña (tCO ₂ eq/t azúcar)
• 2012/13	• 9.05	• 0.018
• 2013/14	• 9.30	• 0.019
• 2014/15	• 9.31	• 0.008
• 2015/16	• 9.76	• 0.008

CONCLUSION:

Central Progreso es una empresa consciente de su compromiso social y en la búsqueda permanente de alinear sus objetivos organizacionales con su entorno; busca cumplir y cumple con programas que en lo social, en cuanto a la seguridad laboral, en cuanto a las buenas prácticas laborales, los derechos humanos y su responsabilidad con respecto a nuestro producto y el cuidado ambiente se refiere, le permite producir un crecimiento basado en la sustentabilidad.

Su desempeño económico le permite darle cobertura a una población finita de trabajadores y proveedores; pero que se convierte en detonante del desarrollo integral de la microrregión en donde se encuentra establecida; así como, contribuir mediante el pago de impuestos a la generación de progreso social que realizan las instituciones gubernamentales.

Es una preocupación permanente de Central Progreso; el cuidado de la integridad física y la salud de nuestro personal y sus familias y busca permanentemente la inclusión de la mujer en los procesos productivos y de mantenimiento, vigilante siempre de la equidad de género y de la erradicación del trabajo infantil dentro de sus instalaciones y en su cadena de valor.

El cumplimiento de las obligaciones legales y contractuales; así como, la instalación y operación de una Comisión Mixta Única le ha permitido a Central Progreso abatir año con año el índice de siniestralidad y la gravedad de los accidentes laborales.

Mención especial merece la atención de enfermedades crónico-degenerativas; pues éstas se han convertido en fechas recientes, en la causa más importante del ausentismo y otros fenómenos que impactan en la productividad.

Producimos y comercializamos un producto alimenticio y para esto; mantenemos procesos que son certificados bajo la norma ISO 9001-2008 e ISO 22000-2005, logrando con esto ofrecer a nuestros clientes la certeza de mantener cubiertos sus requerimientos y necesidades. Promovemos que el 100%

de nuestro personal sea formado en relación con la NOM-251 para asegurar nuestro compromiso en relación con la inocuidad de nuestros productos.

Durante nuestros procesos de reparación de la maquinaria buscamos asegurar que los equipos sean calibrados, ensamblados y lubricados de manera tal que podamos ayudar en la eficiencia en la operación de estos equipos; reduciendo emisiones a la atmósfera, los consumos de agua, petróleo, combustibles y lubricantes. El uso eficiente del agua y de otros recursos naturales que utilizamos en nuestros procesos también forma parte muy importante de nuestro quehacer en cuanto al cuidado del medio ambiente; así como el uso de compostas como enmienda orgánica para la recuperación de los suelos cañeros.

