



POWERON SA.

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO EN
GESTIÓN SUSTENTABLE 2015





INDICE

INTRODUCCIÓN

Mensaje del Gerente General	3
Misión, Visión Y Valores Corporativos	4
Objetivos Estratégicos	5
Principales servicios y cobertura	6
Nuestra Gente	7
Responsabilidad Social Corporativa	8
Principios del Pacto Global	9

DERECHOS HUMANOS

Poweron comprometida con los Derechos Humanos	10
Libertad de asociación y eliminación del trabajo forzoso	11
Erradicación trabajo infantil y derechos de los niños	12
Poweron y la seguridad	14

MEDIO AMBIENTE

Poweron comprometida con el medio ambiente	15
Gestión de desechos	16
Consumo energético	17
Tratamiento de residuos	19

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Poweron comprometida en la lucha en contra de la corrupción	21
Trabajo con proveedores y contratistas	22
Auditoría	22

PRINCIPALES APRENDIZAJES Y RETOS FUTUROS

RECONOCIMEINTOS 2015	25
----------------------	----



MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Estimados amigos:

Para POWERON es una gran satisfacción poder compartir con sus grupos de interés su segunda Comunicación de Progreso en su gestión sustentable, la cual resume el compromiso de nuestra empresa con los aportes a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y al Pacto Global a través de prácticas basadas en el cuidado de los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Minimización del impacto ambiental y nuestro trabajo de la lucha contra la corrupción, correspondientes al año 2015.



Seguimos comprometidos a brindar a nuestros clientes soluciones integrales en la provisión de energía, infraestructura, logística y soporte técnico especializado, contribuyendo así al cambio de la matriz económico energética en Ecuador, que sin duda constituye un gran reto para el desarrollo del país ya que implica trabajar sostenidamente pensando en la generación de triple valor (económico, social y ambiental) en todos los procesos y hacer nuestra parte para resolver la crisis por la que atraviesa nuestro país.

Día a día, nos esmeramos en servir a nuestros clientes internos y externos con calidad y calidez; el respeto por las comunidades vecinas a nuestras operaciones es una práctica diaria y las relaciones que mantenemos con nuestros proveedores son justas, transparentes y éticas. Continuamos apostando a la formación continua de nuestro personal y a la innovación tecnológica como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente.

Durante este año nos hemos convencido que independientemente de la crisis, trabajar alineados a los principios del Pacto Global, no ayuda a hacer negocios que definitivamente generan valor para todas las partes interesadas.

En las páginas que contiene esta COP se detallan las prácticas que hemos promovido y las acciones que hemos realizado para ser parte del cambio para un Ecuador mejor.

Cordialmente,
Mauricio Zanella Martínez
Gerente General



“En Poweron creemos que la innovación, la tecnología, el talento humano, la mejora continua, el respeto por las comunidades y el medio ambiente son pilares fundamentales de la gestión empresarial ”.

POWERON S.A. es una empresa ecuatoriana que brinda soluciones integrales en la provisión de energía, infraestructura, logística y soporte técnico especializado para los sectores petrolero, minero y energético de nuestro país.

MISIÓN

POWERON es una organización versátil que brinda soluciones integrales en provisión de energía, infraestructura, logística y soporte técnico especializado para los sectores estratégicos, contribuyendo responsablemente al desarrollo del país.

VISIÓN

Ser líderes en soluciones integrales para la provisión de energía, guiados en nuestros principios corporativos y los factores críticos de éxito.





OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Poweron ha basado sus objetivos estratégicos buscando la sostenibilidad económica, social y ambiental en el largo plazo.

Nuestras prioridades estratégicas se basan en:

1. Talento humano especializado y competente.
2. Búsqueda de rentabilidad financiera sostenible.
3. Gestión orientada hacia el cliente y mejora continua.
4. Servicio técnico especializado e implementación
5. Reducción de impactos ambientales generados por las operaciones.
6. Mejoramiento en la gestión de la Seguridad Industrial y Salud ocupacional.
7. Gestión de la responsabilidad social y sustentabilidad corporativa.



TESTIMONIOS

DIEGO CASICANA, Técnico de Confiabilidad



“Ingresar a la empresa ha sido una oportunidad muy grande para mí por ser yo un joven profesional. Poweron ha sido el eje para iniciar con mi carrera, donde he conseguido buenos compañeros y un muy buen trato tanto de las personas en el campo como en las oficinas de Quito”.



PRINCIPALES SERVICIOS

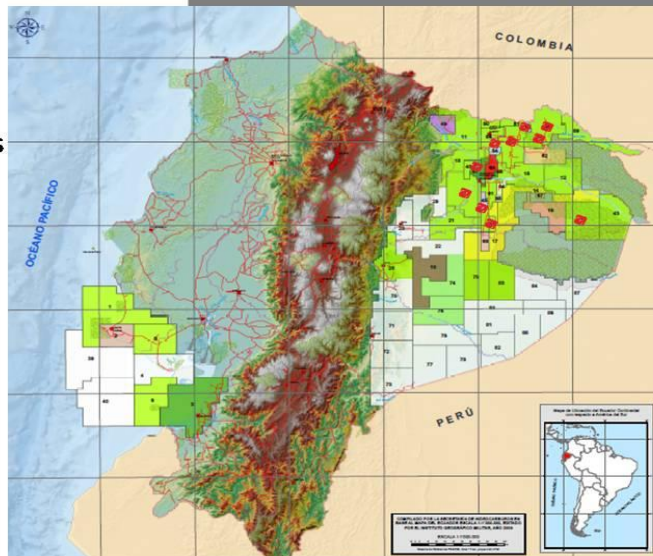
Alquiler, operación y mantenimiento de grupos electrógenos entre 20 kw y 3000 kw, gas, diesel y bifuel, incluyendo equipos insonorizados móviles, fabricados bajo Norma ISO 9001.	Distribución, Sincronismo y transferencia de Tableros eléctricos.
En soluciones EPCM: ingeniería, procura, construcción, gerenciamiento y puesta en operación.	Centrales de generación eléctrica, diesel y gas asociado.
Gerencia de proyectos incluyendo precomisionado, comisionado, puesta en marcha, operación y mantenimiento.	Servicios completos de operación y mantenimiento de maquinaria, equipo e infraestructura.
Ingeniería y estudios especializados de alto nivel conceptual, básica y detalle en áreas especializadas.	Gestión de cadena de suministros integrales.
Montajes y obras de infraestructura.	Obras civiles integrales y soluciones ambientales y predictivas.



COBERTURA DE PROYECTOS

Durante 2015
estuvimos presentes
en las provincias de:
Orellana, Napo
Sucumbíos, Machala
y Zamora Chinchipe.

Nuestra oficina
matriz está ubicada
en Quito.



En 2015, se desarrollaron
proyectos de renta
de generación eléctrica
que estuvieron ubicados en

- ❖ Bloque 7
- ❖ Bloque 12
- ❖ Bloque 18
- ❖ Bloque 31
- ❖ Bloque 44
- ❖ Bloque 45
- ❖ Bloque 52
- ❖ Bloque 53
- ❖ Bloque 54
- ❖ Bloque 55
- ❖ Bloque 58
- ❖ Bloque 60
- ❖ Bloque 61



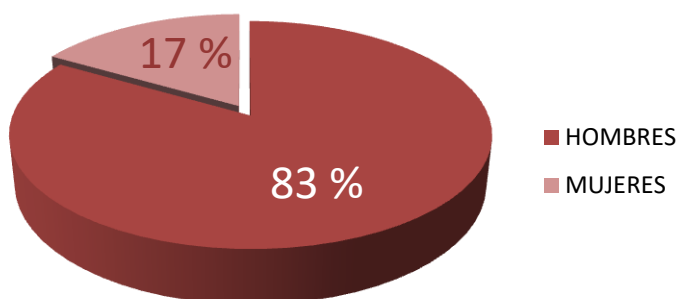
NUESTRA GENTE

Generamos trabajo digno y equitativo. Nuestra gente es el más valioso capital de la empresa y hacia dónde va dirigida la mayor inversión.

En 2015 sumamos 5 colaboradores, manejando siempre procedimientos de búsqueda, selección, capacitación y desarrollo alineados a prácticas de no discriminación.

El enfoque principal del área de Gestión Organizacional Interna y Externa ha sido la búsqueda de personal competente y motivado. Nos hemos enfocado en generar estrategias de crecimiento profesional a través de un clima laboral adecuado con un alto sentido de pertenencia de nuestra gente hacia la organización.

TIPO DE PERSONAL	HOMBRES	MUJERES
ACCIONISTAS	2	0
ADMINISTRATIVO	10	8
OPERACIONES	28	0
TOTAL	40	8
	48	



En 2015 la empresa llevó a cabo más de 2000 hs. de capacitación de las que participaron 1067 colaboradores en los siguientes temas: Formación Técnica (manejo de equipos y dispositivos de generación eléctrica), Salud, seguridad y ambiente: VIH, Alcoholismo peligros y riesgos, Manejo de desechos peligrosos, Trabajo infantil, RSE y Pacto Global

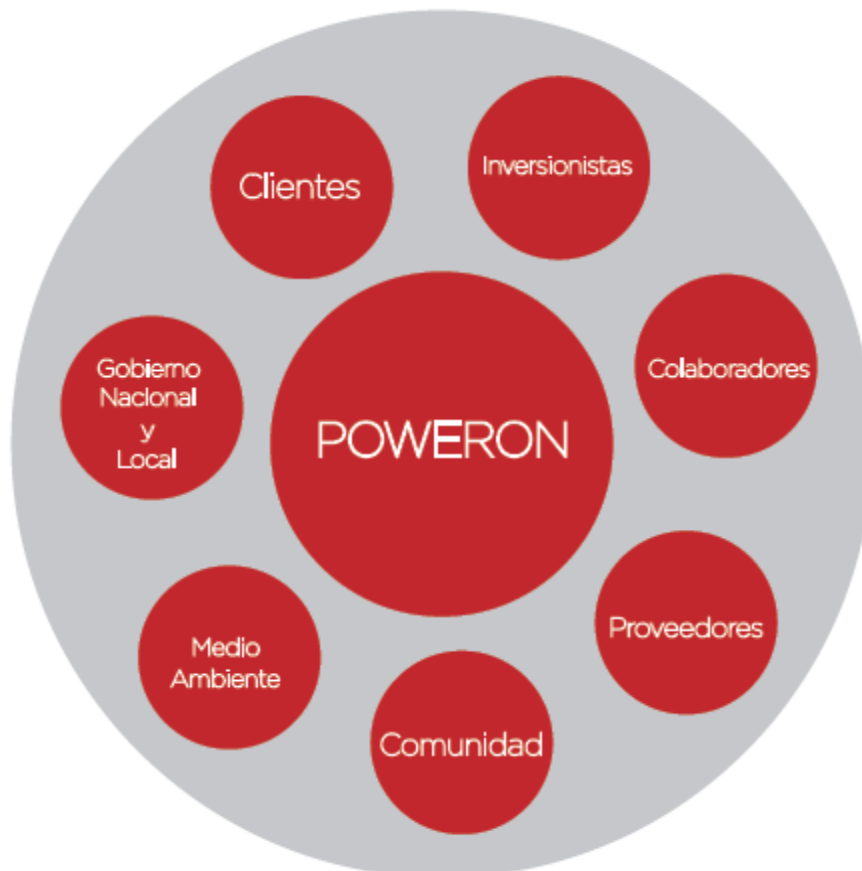


RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Responsabilidad Social Corporativa es parte de la estrategia de negocio de Poweron. Nuestro entendimiento de este concepto es el de alinear los objetivos estratégicos de la organización con el deber de dar respuesta a las necesidades y expectativas de los grupos de interés y orientando acciones y recursos que respondan a éstos intereses de manera sostenible.

Desde su implementación estratégica en el año 2012, la RSC ha contribuido a consolidar una gestión orientada en la creación de valor sostenible en lo económico, social y ambiental, y a encaminar proyectos estructurados de inversión social.

GRUPOS DE INTERÉS





PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

Como organización, nos hemos adherido al Pacto Global en el año 2013 y nos hemos comprometido con la implementación de sus principios universalmente reconocidos en materia de derechos Humanos, Derechos Laborales, Cuidado del ambiente y medidas Anti Corrupción



Derechos humanos

1. Las empresas deben **apoyar y respetar** la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas **no son cómplices** de la vulneración de los derechos humanos.
3. Las empresas deben apoyar la **libertad de asociación** y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Normas laborales

4. Las empresas deben apoyar la **eliminación** de toda forma de **trabajo forzoso** o realizado bajo coacción.
5. Las empresas deben apoyar la **erradicación del trabajo infantil**.

Medio ambiente

6. Las empresas deben apoyar la **abolición** de las prácticas de **discriminación** en el empleo y ocupación.
7. Las empresas deberán mantener un **enfoque preventivo** que favorezca el medio ambiente.
8. Las empresas deben **fomentar las iniciativas** que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Lucha contra la corrupción

9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las **tecnologías** respetuosas con el medio ambiente.
10. Las empresas deben trabajar **en contra de la corrupción** en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



POWERON COMPROMETIDA CON LOS DERECHOS HUMANOS

Nos hemos comprometido con los Derechos humanos. La práctica de los mismos es diaria y constante. Hemos implementado 6 políticas y acciones que dan cuenta de nuestro compromiso y observancia de los DDHH. La práctica de los mismos es cotidiana y llega a los grupos de interés a los que POWERON responde

POLITICAS

- Política de gestión integrada, calidad, SSHO y ambiente
- Política de ética y responsabilidad para contratistas
- Política de restricción del consumo de alcohol y sustancias estupefacientes
- Política de control vehicular y manejo defensivo
- Política de responsabilidad social corporativa
- Política de Relaciones con la comunidad



ACCIONES EMPRENDIDAS

Más de 2000 horas de capacitación al personal en:

- Internalización de todas las políticas
- Prevención en el abuso de alcohol y estupefacientes
- Manejo defensivo
- Código de conducta





LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y ELIMINACIÓN DEL TRABAJO FORZOSO

Nuestras políticas y principios corporativos contienen y aplican los lineamientos de derechos humanos.



En POWERON no existe trabajo forzoso o realizado bajo coacción. La compañía respeta y observa la normativa vigente en materia laboral. Los derechos de nuestros trabajadores son irrenunciables y por lo tanto el 100% de las personas que trabajan en la compañía han participado de procesos de selección libres y voluntarios. Durante 2015 no se recibieron denuncias ni demandas laborales.

La compañía cumple con todos los requisitos de ley en materia laboral y se salud y seguridad en el trabajo, adicionalmente ofrece los siguientes beneficios:

- Seguro médico para el trabajador y voluntario para sus dependientes
- Seguro privado de accidentes y vida
- Servicio de alimentación en campo
- Día libre por cumpleaños para colaboradores
- Cena y canasta navideña para colaboradores



El propósito de la compañía es lograr que las oportunidades de empleo sean equitativas, transparentes y voluntarias, asegurando que los procesos de selección hayan sido entendidos y aceptados por todos los colaboradores en el ámbito de nuestras operaciones



ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Tenemos el compromiso estratégico de mantener relaciones positivas y de buena vecindad en los lugares donde estamos presentes, respetando los derechos de las comunidades en lo social y cultural, así como su entorno. En ese ámbito, consideramos que el desarrollo de la infancia es clave para un futuro mejor, por lo que somos parte desde 2013 de la Red de Empresas por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil, iniciativa impulsada por el Ministerio del Trabajo, UNICEF y 28 empresas comprometidas.



Asimismo, a través de nuestro programa de inversión social estratégica, procuramos la erradicación y prevención del trabajo infantil tanto en nuestra cadena de valor como en la comunidad y promovemos los derechos de niños, niñas y adolescentes. En la ejecución de dicho programa, trabajamos en alianza con MAP INTERNACIONAL., una organización global de salud y socorro cuya misión es promover la Salud Total de las personas que viven en las comunidades más pobres del mundo.



El impacto generado como resultado de este programa

- 69 familias y 350 personas de la comunidad, fueron entrenadas sobre la importancia de la erradicación del trabajo infantil
- Se sensibilizó a todos los proveedores de la compañía de manera on-line en la temática y se familias y 350 personas fueron sensibilizadas en la importancia de la erradicación del trabajo infantil en las comunidades donde operamos; incluyó una cláusula específica de prohibición del trabajo infantil en los procesos de contratación a proveedores de bienes y servicios;
- 44 trabajadores recibieron una certificación en temáticas relacionadas a DDHH y trabajo infantil;
- Más de 200 niños y niñas fueron beneficiados con la creación de una escuela de fútbol, como espacio de recreación y juego, cerrando el año con un agasajo navideño para los niños y niñas de dicho espacio.



Estás acciones coordinadas, nos valieron ser ganadores del Reconocimiento General Rumiñahui 2015 en la categoría “Gestión Social en Comunidad”, por el aporte al desarrollo sostenible de la sociedad.



TESTIMONIOS

Valeria Zanella – Coordinadora de Gestión Integral



"Ser más para servir mejor", es uno de los lemas que se practica a diario en la organización. Pertenecer a Poweron ha sido una de las experiencias más gratificantes que he tenido. En el aspecto profesional, porque me ha permitido aprender, conocer y crecer a través de distintos escenarios. En el aspecto personal, he admirado la labor que Poweron realiza en temas sociales ya que nos permite como colaboradores involucramos y conocer más de ceca la realidad de muchos sectores poco favorecidos. Poweron no es únicamente un lugar de trabajo, es un espacio de aprendizaje continuo con personas valiosas.



"Cumpliendo con uno de nuestros valores corporativos: la Responsabilidad Social, el personal de POWERON trabajó con TECHO en la fabricación de una casa, la cual fue entregada a una familia de escasos recursos económicos. Nos complace haber aportado a que una familia tenga un hogar, destacando así nuestros valores de solidaridad y trabajo en equipo"



POWERON Y LA SEGURIDAD

Para POWERON la seguridad física de sus colaboradores, sus instalaciones y los colaboradores e instalaciones de nuestras clientes, proveedores y la comunidad son prioridad. Por ello certificamos y recertificamos la norma internacional OSHAS 18001 y cuidamos cada detalle para minimizar los riesgos operacionales.



Los resultados principales de nuestra gestión en SSHO para el 2015 fueron:

Índice de gestión de SSHO	98,92%
Auditoría de uso Elementos de Protección Personal	100%
Índice de accidentes	5 accidentes y 8 incidentes
Índice de frecuencia	0,62*
Hs Hombre caídas	832hs**
Enfermedades Ocupacionales	0
Reuniones del comité de SSHO 2015	11

*(incremento 32% respecto al año anterior debido al incremento proporcional de operaciones)

** Incluye el accidente in itinere de una asistente recepcionista con 30 días de reposo



POWERON COMPROMETIDA CON EL MEDIO AMBIENTE

“El cuidado del medio ambiente y la mitigación de impactos por efecto de nuestra operación es parte de la gestión estratégica de la compañía”



Nuestro compromiso con el medio ambiente se ve reflejado en el Sistema de Gestión Integrado (SGI) que incorpora Calidad, Ambiente, Seguridad, Salud y Energía que da cumplimiento a estándares de control, mitigación y prevención de impactos de la operación de Poweron.

Desarrollaremos nuestras actividades buscando la excelencia en el desarrollo de la salud y seguridad ocupacional, preservando la integridad de nuestros colaboradores, contratistas y comunidad.

La política de Calidad, ambiente y seguridad, está alineada con el mejoramiento continuo a través de la aplicación voluntaria de normas internacionales y estándares nacionales, requisitos legales y reglamentarios que fomenten el buen uso de los recursos y cuidado del medio ambiente.

Normativa general vigente

La compañía se esfuerza por obtener y gestionar los permisos de acuerdo a la normativa legal vigente TULAS (Texto Único de Legislación Ambiental Secundaria) el que rige para nuestra organización.

Cumplimiento de ordenanzas medioambientales que rigen en los lugares de operación

Durante el año 2015, se han obtenido:

- La Licencia ambiental para transporte de materiales peligrosos y se han mantenido:
- El certificado de registro ambiental para actividades administrativas
- El certificado de registro ambiental para mantenimiento y reparación.
- El certificado de registro ambiental para instalación de tableros eléctricos
- El certificado de registro ambiental para alquiler de equipos especializados.

Y nos hemos registrado como generador de desechos peligrosos.



En POWERON, la gestión ambiental responsable es parte de nuestro credo, por lo tanto asumimos hace 3 años el compromiso de certificar nuestra gestión ambiental a través de la Norma ISO 14001. Tenemos un 98,18 % de cumplimiento de nuestra auditoría ambiental del año 2015 y se han activado los mecanismos para trabajar sobre las dos acciones que representan el 1,82% restante. Durante 2015, no hemos tenido denuncias por temas ambientales.

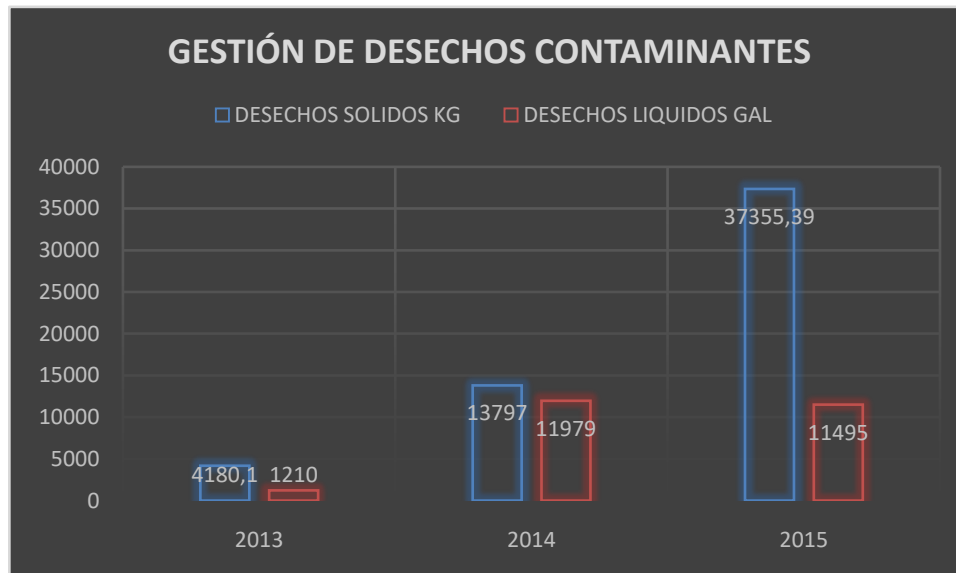
Gestionamos el 100% de nuestros desechos en nuestras actividades tanto en Quito como en el Oriente.

En términos de indicadores, presentamos seguido los más relevantes:

	ene-15	feb-15	mar-15	abr-15	may-15	jun-15
Generación de Filtros/No equipos	10,65	9,05	5,20	7,76	8,46	14,88
GENERACIÓN DE DESECHOS SOLIDOS PELIGROSOS	30,78	20,07	11,93	27,71	93,64	30,24
Generación de Filtros/No equipos ACUMULADO	169,01	178,06	183,26	191,02	199,48	214,36
GENERACIÓN DE DESECHOS SOLIDOS PELIGROSOS	333,12	353,20	365,12	392,83	486,47	516,71
	ene-15	feb-15	mar-15	abr-15	may-15	jun-15
Generación de aceite/No equipos	9,38	19,94	14,46	16,94	8,47	10,47
Generación de aceite/No equipos ACUMULADO	246,34	266,27	280,73	297,67	306,14	316,61
	5,31	7,82	7,87	6,80	4,23	4,99
	16,89	19,65	34,03	9,44	8,97	9,77
	219,68	227,50	235,37	242,16	246,40	251,39
	533,60	553,25	587,28	596,72	605,69	615,46
	jul-15	ago-15	sep-15	oct-15	nov-15	dic-15
	6,82	22,81	15,97	11,73	15,71	4,79
	323,43	346,24	362,21	373,94	389,65	394,45

Tanto la generación de desechos como la de Aceites, han crecido de manera proporcional al crecimiento de nuestras operaciones.

Tanto la generación de desechos como la de Aceites, han crecido de manera proporcional al crecimiento de nuestras operaciones.

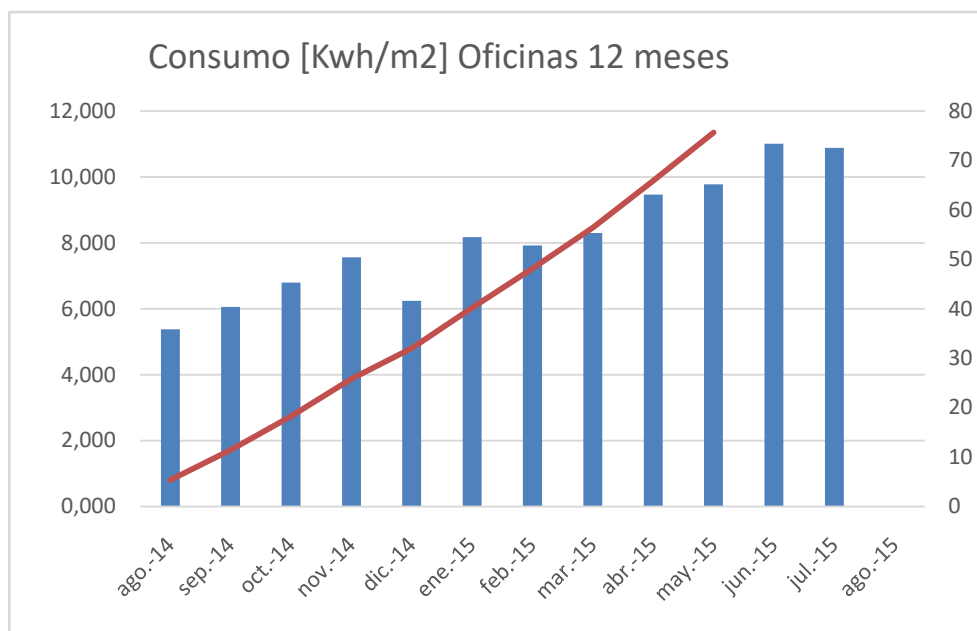




ACCIONES REALIZADAS

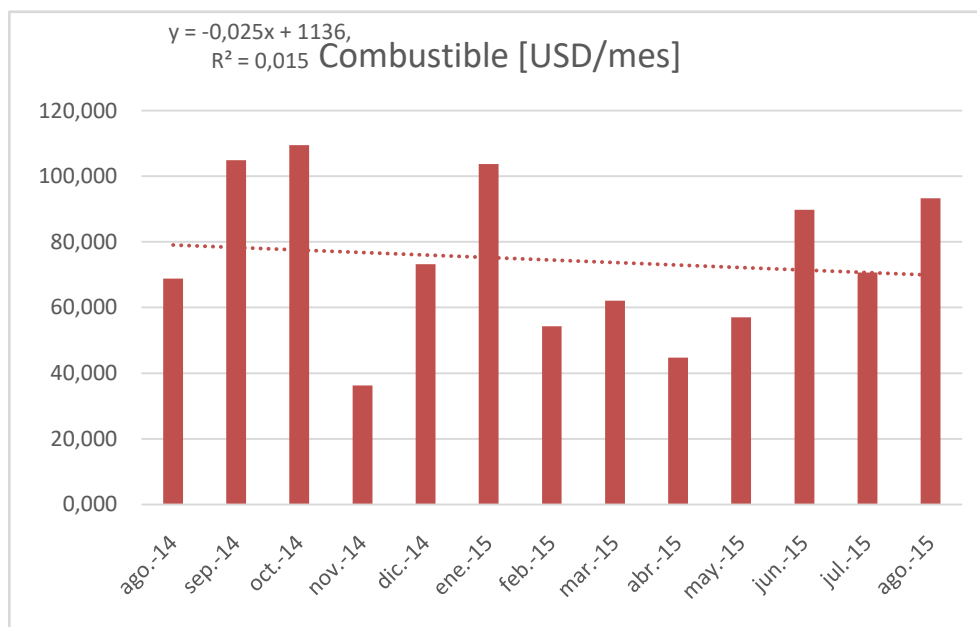
- *Control y gestión de desechos contaminantes y no contaminantes.*
- *Control y minimización de emisiones gaseosas a la atmósfera.*
- *Control y minimización de emisiones sonoras al medio.*
- *Control laboral de ergonomía, iluminación, uso de pantallas de visualización de datos, confort térmico y sonoro.*
- *Capacitación en toma de conciencia ambiental para colaboradores.*
- *Identificación de impactos y aspectos ambientales de todas las operaciones.*

Los principales consumos energéticos se visualizan en los siguientes gráficos:



En energía eléctrica, se consumieron en el periodo de 12 meses analizado 459,9 KW/m2 en las oficinas.

Respecto del consumo de combustibles, en el mismo periodo se consumieron 875 galones de gasolina, con un promedio de 72,9 galones al mes, notándose una leve baja en el gasto en este ítem. (ver gráfico en página siguiente).



TESTIMONIOS

Rafael Ochoa – Técnico SSA



Para mí es un privilegio y gran experiencia formar parte del grupo de SSA de Poweron S.A. Cumpliendo el Sistema de Gestión, Procedimientos y Normas que están bien definidos por la Empresa.

El precio del éxito es el trabajo duro, dedicación y aplicar lo mejor de nosotros para concluir una actividad con toda la satisfacción y cumpliendo todos los protocolos de seguridad.

Recuerda: la Seguridad no tiene precio, eres irremplazable y el medio ambiente también.



Como parte de nuestras acciones a nivel interno se han desarrollado proyectos orientados hacia la minimización, reutilización y ahorro de insumos a través del reciclaje, uso de herramientas tecnológicas para evitar la impresión de papel y aumentar la conciencia ambiental.



Nos hemos concentrado en reducción de impresiones, ahorros de energía, ahorros de agua y mantenimiento adecuado de equipos e infraestructura de oficinas.

RESULTADOS DEL TRATAMIENTO DE DESECHOS INDUSTRIALES PELIGROSOS 2015

Identificación del desecho		Total manejado		Datos de recolector y transportista ⁶			
Nombre del desecho de acuerdo al listado Nacional	Clave ¹	Cantidad anual	Unidad ⁵	Cantidad	Unidad ⁵	Nombre y licencia ambiental	
Aceites minerales usados o gastados	NE-03	60,882	Ton	60,882	Ton	BIOFACTOR S.A.	197
						PECS	089 del 30/04/2009
							559 del 15/12/2010
Baterías usadas plomo - ácido	NE-07	0,32	Ton	0,32	Ton	FABRIBAT CIA. LTDA.	207
Envases vacíos contaminados con materiales peligrosos	NE-27	3,84774	Ton	3,84774	Ton	RECILAGO Y TRANSPORTE NAVARRETE	14
						INCINEROX CÍA. LTDA	089 del 30/04/2009
							149 del 21/05/2007
Equipo de protección personal, contaminado con materiales peligrosos	NE-30	6,61129	Ton	6,61129	Ton	RECILAGO Y TRANSPORTE NAVARRETE	14
						INCINEROX CÍA. LTDA	089 del 30/04/2009
							149 del 21/05/2007
Filtros de aceites usados	NE-32	9,82156	Ton	9,82156	Ton	RECILAGO Y TRANSPORTE NAVARRETE	14
						INCINEROX CÍA. LTDA	089 del 30/04/2009
							149 del 21/05/2007



Material absorbente contaminado con hidrocarburos: waipes., paños, trapos, aserrín, barreras absorbentes y otros materiales sólidos absorbentes	NE-42	6,61129	Ton	6,61129	Ton	RECILAGO Y TRANSPORTE NAVARRETE	14
						INCINEROX CÍA. LTDA	089 del 30/04/2009
							149 del 21/05/2007
Vegetación contaminada con hidrocarburos	C.19.07	0,4163	Ton	0,4163	Ton	INCINEROX CÍA. LTDA	149 del 21/05/2007
Suelos contaminados con hidrocarburos generados por derrames	C.19.13	3,3	Ton	3,3	Ton	PECS	089 del 30/04/2009
							559 del 15/12/2010
Neumáticos usados o partes de los mismos	ES-04	0,427	Ton	0,427	Ton	AV. CORP	475
						INCINEROX CÍA. LTDA	089 del 30/04/2009
							149 del 21/05/2007
Chatarra contaminada con materiales peligrosos	NE-09	0,035	Ton	0,035	Ton	INCINEROX CÍA. LTDA	149 del 21/05/2007
Escombros de construcción contaminados con materiales peligrosos	NE-31	0,01997	Ton	0,01997	Ton	INCINEROX CÍA. LTDA	149 del 21/05/2007
Aceites, grasas y ceras usadas o fuera de especificaciones	NE-34	0,2866	Ton	0,2866	Ton	INCINEROX CÍA. LTDA	149 del 21/05/2007
Material filtrante y/o carbón activado usados con contenido nocivo	NE-41	0,1254	Ton	0,1254	Ton	INCINEROX CÍA. LTDA	089 del 30/04/2009
							149 del 21/05/2007
Material absorbente contaminado con sustancias químicas peligrosas: waipes, paños, trapos, aserrín, barreras adsorbentes y otros materiales sólidos adsorbentes	NE-43	0,0956	Ton	0,0956	Ton	INCINEROX CÍA. LTDA	559 del 15/12/2010
Material de embalaje contaminado con restos de sustancias o desechos peligrosos	NE-44	1,4774	Ton	1,4774	Ton	INCINEROX CÍA. LTDA	559 del 15/12/2010
Mezclas oleosas, emulsiones de hidrocarburos- agua, desechos de taladrina	NE-45	0,19	Ton	0,19	Ton	PECS	089 del 30/04/2009 / 559 del 15/12/2010
Suelos contaminados con materiales peligrosos	NE-52	37,0507	Ton	37,0507	Ton	PLUSAMBIENTE S.A.	197
						PECS	089 del 30/04/2009
							559 del 15/12/2010



Cuidado ambiental



Reciclaje



Eficiencia energética



POWERON COMPROMETIDA CON LA LUCHA EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN

Fomentamos la construcción de una cultura corporativa basada en la ética, los valores y la responsabilidad sobre nuestras acciones.

Uno de los lineamientos corporativos más importantes que tiene la compañía es el fomento de una cultura basada en los valores y la ética en los negocios.

POWERON rige su accionar sobre la base del Código de Conducta, el cual define deberes y responsabilidades para todos quiénes hacen la compañía.

El Código de Conducta, contiene normas vigentes que regulan y promueven el control en estados financieros y contables, así como el riesgo del negocio; un adecuado manejo de las comunicaciones y buen uso de información, cumplimiento de normativa legal vigente así como los criterios para el manejo de proveedores, contratistas y el conflicto de intereses

TRABAJO CON PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Con la finalidad de que todos nuestros negocios se enmarquen en la legalidad y la transparencia, la compañía viene desarrollando procesos de calificación a proveedores y contratistas los mismos que toman en cuenta que el proveedor tenga un historial comercial, fiscal y financiero positivo.

La compañía se ha comprometido durante 2015 a implementar un sistema de compras que notifica con mayor eficiencia todo el proceso de calificación y selección de proveedores, con el objetivo de transparentar la actuación organizacional frente a este grupo de interés.



ACCIONES EMPRENDIDAS

- Mapeo de proveedores donde se catalogaron los más riesgosos (transporte de combustible, lubricantes y químicos).
- Implementación de un sistema de rastreo para los servicios de transporte.
- Capacitación a proveedores en materia de Trabajo Infantil y cumplimiento de normativa.
- Comunicación sobre las iniciativas para erradicación de trabajo infantil y lucha contra la corrupción.

AUDITORIA

POWERON cuenta con un área de Auditoría Interna que cuenta con independencia y cuyo rol es examinar y evaluar la adecuada y eficaz aplicación de los sistemas de control interno con el objetivo de mejorar las operaciones, los procesos financieros, administrativos, técnicos y ambientales. Todas estas actividades se desarrollan en el marco de las normas internacionales de información financiera NIFF, de auditoría NIA, ecuatorianas de contabilidad NEC, la ley de compañías y demás normativa vigente.

Existe un Plan General de Auditoria que tiene por objetivo determinar la eficacia con que se logran los objetivos preestablecidos y la eficiencia y economía con que se utilizan y obtienen los recursos mediante la modificación de políticas, la valoración de los riesgos, la determinación de los hallazgos así como también la verificación del cumplimiento de la normativa y disposiciones legales.





LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

ACCIONES EMPRENDIDAS



En 2014 la compañía llevó a cabo auditorías en:

- Procesos del Sistema de Gestión (Administrativos y Recursos Humanos).
- Auditoría de Control Interna Integral (todas las áreas).
- Examen especial al Departamento Administrativo.
- Auditoría Financiera externa.

AUDITORÍA FINANCIERA Y DE CONTROL

De las auditorías internas y externas financieras se determinaron 21 hallazgos y se sugirieron 25 recomendaciones de las cuales se ha logrado una implementación del 80%.

AUDITORÍA EXTERNA AL SISTEMA DE GESTIÓN

De las auditorías realizadas al Sistema de Gestión Interno se determinaron 66 no conformidades y 2 observaciones. Se plantearon 66 acciones correctivas de las cuales se ha logrado una implementación el 96,96%.



TESTIMONIOS - Carlos Santos
Jefe de Administración, Planificación y Control



Poweron para mí es una escuela de grandes aprendizajes y retos. Desde mi área de Administración, Planificación y Control siempre velamos por hacer lo justo para todos, es decir llegar a ese punto de equilibrio donde todos ganemos. Soy responsable de planificar, diseñar, implementar y evaluar todas las instancias para lograr nuestros objetivos estratégicos y cumplir nuestra meta.



PRINCIPALES APRENDIZAJES Y RETOS FUTUROS

La situación económica y financiera del país, nos ha hecho esforzar al límite para no claudicar en nuestros principios y valores de gestión, lo cual sabemos que a largo plazo nos generará una ventaja competitiva.

La internalización de los 10 Principios del Pacto Global en la gestión diaria de la organización, ha significado un gran compromiso del cual participan todas las áreas de la compañía y todos quienes hacen Poweron.

A través de estos principios y de la elaboración de la COP hemos obtenido los siguientes aprendizajes:

- Mantener a ultranza la viabilidad financiera del negocio a través de la maximización de la rentabilidad y los flujos de efectivo
- Fortalecimiento de la RSE y la búsqueda de la sustentabilidad como estrategia de negocio
- Definitiva internalización de que los temas relacionados a medio ambiente, DDHH, DD Laborales, SSHO y Anticorrupción son insoslayables tanto para nuestra organización como para su cadena de valor
- Enfocarnos en mantener clientes a través de la generación de alianzas duraderas, acuerdos de niveles de servicio y evaluación constante de la satisfacción
- Adaptar los procesos a la reingeniería que se llevó cabo , sin perder de vista que las recertificaciones de calidad, seguridad y medio ambiente NO son negociables
- Continuar un periódico y exhaustivo análisis de los riesgos e impactos del negocio
- Maximizar la productividad de los activos y minimizar los tiempos de cuentas por pagar.
- Sistematizar el benchmarking e implementación de buenas prácticas de la industria

Nuestro desafío para los años venideros, independientemente del desafío en sí mismo que es el de hacer viable una Pyme como la nuestra en la coyuntura actual y con los elevados estándares de gestión que nos imponemos, es identificar los ODS que son materiales para nuestro negocios y ver la forma de crear acciones creadoras de valor compartido para colaborar con el cumplimiento de los mismos.



RECONOCIMIENTOS 2015

Durante el año 2015, POWERON recibió el premio “Innovator of the Year” por la prestigiosa publicación The Business Year.

thebusiness|year



Asimismo, POWERON recibió la distinción “Empresa Ecuatoriana del año 2015” entregado por Latin American Quality Institute”, en el marco del Ecuador Quality Summit llevado adelante en Guayaquil.





Poweron

Quito

Oficina: (593) 2-290 4395 / 2-223 2448

Celular: (593) 9-8426 0454

Dirección: Calle Whymper N31-128 y Paul Rivet. Edificio S/N, Piso 1. (Una cuadra hacia arriba de la Iglesia La Paz) Quito, Ecuador

Coca

Km 7 1/2 vía Coca Lago Agrio junto a la Empresa Superior a 20 metros de la Entrada a la Parroquia Nuevo Paraíso

servicioalcliente@poweron.com.ec

Facilitación externa para la elaboración de la COP: Gabriel Boero – gabrielboero@gmail.com