



Fundación para la Innovación y la Tecnología (FUI TEC)

INFORME DE PROGRESO
2015

Fundación para la Innovación y la Tecnología (FUI TEC)
C/ Rufino González, nº 8, 3ª planta
Madrid

Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | Metodología

04 | COE

05 | Análisis

- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Socios/Accionistas
- Administración
- Comunidad/Sociedad Civil
- Medioambiente



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Madrid a 11 de diciembre de 2014

COMUNICADO DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON LA INICIATIVA DEL PACTO MUNDIAL Y LOS DIEZ PRINCIPIOS DE NACIONES UNIDAS

Al año de nuestra adhesión la FUNDACIÓN PARA LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA (FUI TEC). renueva su apoyo a los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Nos reafirmamos en el apoyo y el desarrollo de esos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

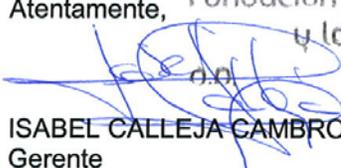
Durante el año 2013 hemos hecho del Pacto Mundial y sus principios parte de nuestra estrategia, nuestra cultura y acciones cotidianas de nuestra compañía,

FUI TEC ha comunicado claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general a través de nuestras actividades y nuestra página web.

En la Comunicación sobre el Progreso (CoP) del año 2013 hemos descrito los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios garantizando con ello la transparencia de nuestra gestión.

Desde nuestra adhesión en octubre del 2013 hasta la fecha de hoy estamos involucrándonos en proyectos y actividades con la Red Española del Pacto Mundial y fomentando esta implicación entre nuestros grupos de interés. Nuestro especial interés se está formalizando en la identificación de nuestros desafíos, neutralizando sus riesgos y materializando las oportunidades.

Atentamente, Fundación para la innovación
y la tecnología



ISABEL CALLEJA CAMBRONERO
Gerente
Fundación para la Innovación y la Tecnología.



PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Fundación para la Innovación y la Tecnología (FUI TEC)

Tipo de empresa

Tercer sector

Dirección

C/ Rufino González, nº 8, 3ª planta

Localidad

Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

www.fuitec.com

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Mª Isabel Calleja Cambroneró

Persona de contacto

Isabel Calleja Cambroneró

Número de empleados directos

9

Sector

Educación

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

ENSEÑANZA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO; DESARROLLO DE PROGRAMA Y APLICACIONES INFORMÁTICAS PARA LA GESTIÓN; CREACIÓN DE CONTENIDOS MULTIMEDIA; DESARROLLO DE ENTORNOS WEB

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Empleados, Proveedores, Socios/accionistas, Administración, Comunidad/Sociedad Civil, Medioambiente

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción

España

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

Análisis Internos

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

En la web de la propia entidad

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

A través del contacto directo y análisis/detección de necesidades se recogen las sugerencias. Posteriormente se estudia y se analizan dichas sugerencias. Y por último se determinan propuestas y se presentan para su aprobación y puesta en marcha.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

FUNDACIÓN

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

Dado que la decisión de implantación la implantación de Los 10 Principios se ha llevado a cabo en el último

trimestre no se ha tenido tiempo de determinar los indicadores para su seguimiento. Si bien es cierto que en las Revisiones del Sistema de Gestión Integrada que realiza la Dirección de forma periódica se recoge esta implantación.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

Gerente

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

Ninguno

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

www.fuitec.com



METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la

implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que

apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

La Fundación para la Innovación y la Tecnología, en el año 2013 estableció la prioridad de asociarse a la Red Local de España del Pacto Mundial, con el objeto de fortalecer el compromiso de nuestra entidad con las actividades y prioridades de la red. Estas gestiones se realizaron a primeros del 2014

Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial

FUITEC, en el marco de sus actividades, para el primer año de adhesión al Pacto Mundial 2013-2014 se propuso analizar y estudiar aquellas iniciativas específicas o líneas de trabajo más afines y que mayor repercusión puede tener en el marco de nuestros grupos de interés.

Participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales

FUITEC estableció como prioridad para el primer año de su compromiso con la Red Local de España, determinar en qué actividades, tanto del Pacto Mundial como de la Red Española nuestra entidad podría participar más activamente en función de los intereses comunes.



ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS



3

Desafíos u Oportunidades contemplados

NORMAS LABORALES



1

Desafíos u Oportunidades contemplados

MEDIOAMBIENTE



1

Desafíos u Oportunidades contemplados

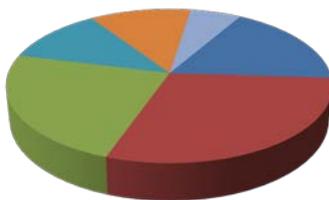
ANTICORRUPCIÓN



3

Desafíos u Oportunidades contemplados

Políticas aplicadas por grupos de interés



- Cientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Administracion

CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

- Cientes: 3
- Empleados: 5
- Proveedores: 4
- Accionistas: 0
- Administración: 2
- Comunidad: 2
- Medio ambiente: 1

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



223

GRUPO DE INTERÉS
CLIENTES



Transparencia en el ejercicio de la actividad con clientes

Fuitec tiene un código ético de actuación para poder trabajar todas las líneas de transparencia en gestión.

Política de Integridad y Transparencia - Política Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

En la Fundación para la Innovación y la Tecnología (FUI TEC) nos planteamos este desafío en el ámbito de la responsabilidad que ha adquirido con todos nuestros grupos de interés.

Comentarios

Para garantizar la transparencia en la información sobre la gestión de FUI TEC, en el año 2015 se han publicado las memorias de gestión en la web.

Objetivos

Publicación de memorias de gestión en la web de Fuitec.

Política de Calidad - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa FUI TEC ya ha desarrollado una política de calidad que afecta a todas sus actividades de gestión y la ha certificado en ISO 9001 en su versión 2015

Comentarios

Implantación de política de calidad y certificación de la norma ISO 9001.

Objetivos

Objetivos de calidad. Seguimiento de objetivos. Cursos por encima de 3 puntos sobre 4.

Resultados encuestas de satisfacción clientes - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La encuesta de satisfacción da idea del desempeño de la actividad respecto a los clientes.

Comentarios

Se implantan y analizan encuestas de todos los proyectos ejecutados. Se hacen informes por proyecto.

GRUPO DE INTERÉS

EMPLEADOS



Falta de formación del empleado para el desarrollo de su actividad

Política de Calidad - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa FUI TEC ya ha desarrollado una política de calidad que afecta a todas sus actividades de gestión y la ha certificado en ISO 9001 en su versión 2015

Comentarios

Gracias a la norma ISO las personas tienen analizadas y satisfechas sus necesidades formativas.

Objetivos

100% cumplimiento del plan de formación.

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

FUI TEC analiza en cumplimiento anual y la eficacia de la formación.

Comentarios

Se tiene un plan de formación con indicadores de cumplimiento.

Objetivos

100% cumplimiento del plan de formación.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

En la Fundación para la Innovación y la Tecnología (FUI TEC) nos planteamos este desafío en el ámbito de la responsabilidad que ha adquirido con todos

nuestros grupos de interés.

Comentarios

FUI TEC tiene implantado su Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo el estándar OHSAS 18001 (integrado con la Gestión de la Calidad y la Gestión Ambiental). A pesar de la baja siniestralidad laboral en nuestra fundación, se pretende seguir avanzando en la prevención, de los riesgos derivados del trabajo sobre todo ante las nuevas actividades a poner en marcha.

Objetivos

Objetivos General: Garantizar la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores de FUI TEC para evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.

Objetivos Específicos: Detectar nuevas necesidades y situaciones en la que aplicar los procedimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo en FUI TEC Aplicar los procedimientos establecidos para la prevención de riesgos derivados del trabajo en FUI TEC

Evaluación de Riesgos Laborales y Plan de Prevención - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Existe una política interna de prevención de riesgos laborales y una gestión de las incidencias en esa materia.

Comentarios

Se tienen implementadas medidas para todas las áreas.

Objetivos

Gestión de la prevención. Saludos laboral. 100 % reconocimientos. Informes de baja por accidente a riesgo 0.

Indicadores de accidentalidad laboral - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Se tienen valoradas todas las incidencias en materia de prevención.

Comentarios

A través de FREMAP se tienen indicadores e informes de toda la actividad preventiva.

Objetivos

Política de accidentes cero

GRUPO DE INTERÉS

PROVEEDORES



Crear relaciones estables con los proveedores

Política de Calidad - Política Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa FUI TEC ya ha desarrollado una política de calidad que afecta a todas sus actividades de gestión y la ha certificado en ISO 9001 en su versión 2015

Comentarios

La certificación en ISO requiere una evaluación y homologación constante y sistemática de los proveedores.

Objetivos

Evaluación anual de proveedores.

Cumplimiento de la normativa

Política de Calidad - Política Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa FUI TEC ya ha desarrollado una política de calidad que afecta a todas sus actividades de gestión y la ha certificado en ISO 9001 en su versión 2015

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

En la Fundación para la Innovación y la Tecnología (FUI TEC) nos planteamos este desafío en el ámbito de la responsabilidad que ha adquirido con todos

nuestros grupos de interés.

Evaluación de Proveedores - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En la Fundación para la Innovación y la Tecnología (FUI TEC) nos planteamos este desafío en el ámbito de la responsabilidad que ha adquirido con todos nuestros grupos de interés.

Comentarios

FUI TEC presta especial atención a la evaluación de sus proveedores dando cumplimiento a las leyes que le aplican (en especial las relativas a la Prevención de Riesgos Laborales, la protección de datos de carácter personal y la relativa a los impactos medioambientales) y su normativa interna de Gestión Integrada. La comunicación con los proveedores es un aspecto importante para FUI TEC como garantía del cumplimiento normativo. Se tiene establecido. Dentro del alcance de la aplicación de la norma ISO 9001 de Gestión de la Calidad, tenemos desarrollada la evaluación de proveedores.

Objetivos

Objetivos General: Garantizar el cumplimiento normativo de FUI TEC en coordinación con los proveedores dentro de su ámbito de actuación.

Objetivos Específicos: Revisar y mantener la comunicación con los proveedores de FUI TEC Registrar la información aportada por los proveedores sobre el cumplimiento normativo de aplicación Evaluar el cumplimiento normativo de los proveedores.

Evaluación de proveedores

GRUPO DE INTERÉS

ADMINISTRACIÓN



Contratos transparentes con la administración pública

Normativa Vigente - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

En la Fundación para la Innovación y la Tecnología (FUIITEC) nos planteamos este desafío en el ámbito de la responsabilidad que ha adquirido con todos nuestros grupos de interés.

Comentarios

Para garantizar la transparencia en la información sobre la gestión de FUIITEC, en este año 2013 se ha comenzado a analizar las obligaciones a las que estamos sujetos tras la publicación de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

Objetivos

Objetivos General: Garantizar el derecho de acceso a la información pública que haya sido elaborada en el ejercicio de la gestión de FUIITEC. Objetivos Específicos: Ofrecer a la Administración Información institucional, organizativa y de planificación de FUIITEC Ofrecer a la Administración Información de relevancia jurídica de FUIITEC Ofrecer a la Administración Información económica, presupuestaria y estadística de FUIITEC

Política de Calidad - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa FUIITEC ya ha desarrollado una política de calidad que afecta a todas sus actividades de gestión y la ha certificado en ISO 9001 en su versión 2015

[Descargar documento adjunto](#)

GRUPO DE INTERÉS

COMUNIDAD



Invertir en las generaciones del futuro

Educación mejor y más accesible - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En la Fundación para la Innovación y la Tecnología (FUIITEC) nos planteamos este desafío en el ámbito de la responsabilidad que ha adquirido con todos nuestros grupos de interés.

Comentarios

FUIITEC presta un especial interés en la formación profesional para el empleo de los jóvenes. Este interés se materializa el desarrollo de planes de formación a menores de 30 años. En este sentido se tiene previsto nuevas acciones para dar apoyo en la búsqueda de empleo de jóvenes por ser un colectivo de un mayor riesgo de discriminación laboral.

Objetivos

Objetivos General: Formalizar estrategias de apoyo al fomento de la empleabilidad, aumentar la calidad y estabilidad del empleo y promover la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral de los

jóvenes menores de 30 años. Objetivos Específicos: Analizar las posibles opciones dentro de las Estrategias de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016 del Ministerio de Empleo y Seguridad Social que tendría FUIITEC Desarrollar las medidas adoptadas por FUIITEC

Encuesta de satisfacción del cliente - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

FUIITEC analiza la mejora de empleo y la satisfacción con este ítem en las encuestas de satisfacción del cliente.

Comentarios

Cada curso lleva su encuesta de satisfacción.

Objetivos

La satisfacción de los alumnos, sobre todo los menores de 30 años de baja cualificación tienen que tener más de 3 puntos sobre 5 en satisfacción sobre la mejora de su empleabilidad.

GRUPO DE INTERÉS

MEDIO AMBIENTE



Identificación de los aspectos ambientales del entorno donde opera

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

En la Fundación para la Innovación y la Tecnología (FUI TEC) nos planteamos este desafío en el ámbito de la responsabilidad que ha adquirido con todos nuestros grupos de interés.

Comentarios

FUI TEC tiene implantado su Sistema de Gestión

Ambiental bajo la norma ISO (integrado con la Gestión de la Calidad y la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo). A pesar del bajo impacto ambiental de nuestra fundación, se pretende seguir avanzando en la identificación y prevención, de los riesgos e impactos ambientales derivados del trabajo sobre todo ante las nuevas actividades a poner en marcha.

Objetivos

Objetivos General: Garantizar la protección medio ambiental en las actividades de FUI TEC para evitar o disminuir los riesgos e impactos ambientales.

Objetivos Específicos: Detectar nuevas necesidades y situaciones en la que aplicar los procedimientos de Gestión Ambiental en FUI TEC Aplicar los procedimientos establecidos para la prevención de riesgos e impactos ambientales en FUI TEC



Network Spain
WE SUPPORT

