



Naucalpan, Estado de México, a 12 de Diciembre de 2016.

Para Nuestros Grupos de Interés:

Me complace confirmar que Perfumes Sodexim, S.A. de C.V., reafirma su apoyo a los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Laboral, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En esta comunicación anual sobre el progreso, describimos nuestra acción para Mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés utilizando nuestros principales canales de comunicación

Atentamente

Caroline Nogue Cazenave Laneres  
Gerente Técnico

PERFUMES SODEXIM, S.A. DE C.V.

Jardín No. 37 Esquina Abasolo Col. San Bartolo, Naucalpan, C.P. 53000, Edo. de México  
Tels.: 5255 1977 Fax: 5254 5435 e-mail: ventas@sodexim.com.mx www.sodexim.com.mx

PAPEL 100% RECICLADO



EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE



**ISO 22000**  
Sistema de Gestión de la  
Inocuidad Alimentaria

PERFUMES SODEXIM, S.A. DE C.V.  
Alcance: Fabricación de pulpas, sabores y perfumes.  
Certificación: BPA y cumplimiento con la ley.

Nos caracterizamos por garantizar la igualdad de trato en relación de género, orientación sexual, religión, edad, condición social etc. Y sobre todo buscando el equilibrio de la vida personal y profesional lo cual se detalla a continuación.

- **Horario de Lactancia:** Se otorga por 6 meses, y existe negociación de poder llegar o salir una hora más tarde, ya que por Ley se otorga media hora antes y después de entrada y salida.
- **Días de Paternidad:** Cuenta con 5 días hábiles a partir del nacimiento con goce de sueldo.

11/08/2016 09:18:14 a. m.	<b>Reporte de Análisis</b>	Página No. : 19
<u><b>PERFUMES SODEXIM, S.A. DE C.V.</b></u>		Desde 20/07/2016 - Hasta 08/08/2016
<b>416</b>	<b>LUIS ENRIQUE ARANA JOSE</b>	<b>Departamento : 3</b>
		<b>Puesto : 17</b>

**Hago constar que la presente tarjeta ha sido marcada personalmente por mi a las horas de entradas y salidas y por lo tanto corresponde al record de mi asistencia.**

**FIRMA :** 

<u><b>Fecha</b></u>	<u><b>Entrada</b></u>	<u><b>Inicio Comida</b></u>	<u><b>Fin Comida</b></u>	<u><b>Salida</b></u>	<u><b>Horario</b></u>
Miercoles 20/07/2016	08:28.00 a. m.			06:02:00 p. m.	4
Jueves 21/07/2016	08:29.00 a. m.	01:57:00 p. m.	03:03:00 p. m.	06:03:00 p. m.	4
Viernes 22/07/2016	08:24:00 a. m.	01:56:00 p. m.	03:12:00 p. m.	07:08:00 p. m.	4
Sabado 23/07/2016					DESCANSO
Domingo 24/07/2016					DESCANSO
Lunes 25/07/2016	08:31.00 a. m.	01:55:00 p. m.	02:57:00 p. m.	06:04:00 p. m.	4
Martes 26/07/2016					DIAS POR PATERNIDAD
Miercoles 27/07/2016					DIAS POR PATERNIDAD
Jueves 28/07/2016					DIAS POR PATERNIDAD
Viernes 29/07/2016					DIAS POR PATERNIDAD
Sabado 30/07/2016					DESCANSO
Domingo 31/07/2016					DESCANSO
Lunes 01/08/2016					DIAS POR PATERNIDAD

Establecemos lineamientos para implementar Programas de Capacitación a los colaboradores para mejorar su desempeño laboral, lo cual se evalúa periódicamente, además contamos con seguro de vida, y cumplimos con la ley en términos de contratación y prestaciones.

[illegible]

## MEDIO AMBIENTE:

Somos miembro responsable de la sociedad y de la industria, ya que estamos conscientes de que todas las actividades desarrolladas en el centro de trabajo deben realizarse dentro de un marco de protección ambiental, para ello contamos con un Procedimiento de Buenas Prácticas Ambientales y contamos con la certificación de PROFEPA (Procuraduría Federal de Protección al Ambiente), la cual garantiza dicho compromiso.



## ANTI CORRUPCION:

En nuestra filosofía, y por política, no cabe el utilizar la corrupción como medio de obtención de trámites o beneficios, tanto en dependencias gubernamentales o particulares, por lo cual tenemos implementado un Código de Ética que se hace extensiva a los colaboradores así como con quienes tenemos relación de negocios de manera externa (clientes y proveedores).