



MEMORIA
DE SOSTENIBILIDAD
2016

Carta del gerente



2

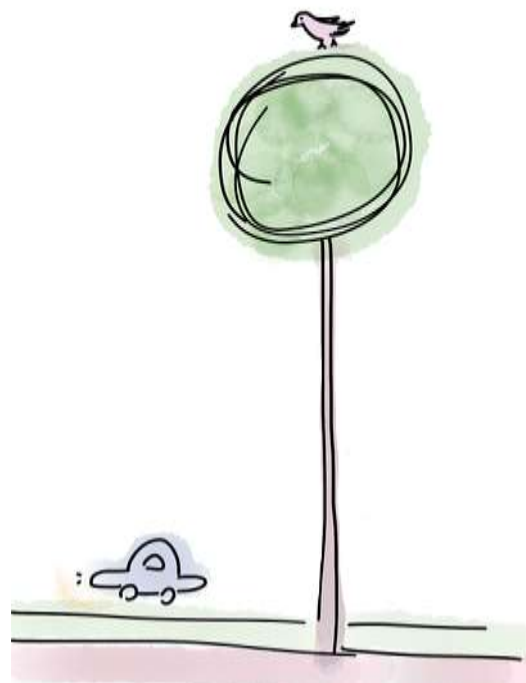
Nuestro compromiso por la responsabilidad social no desfallece, este año ha sido uno de los más difíciles en el sector de donde Soforesta opera, Muchas de las empresas donde su razón de ser es casi igual al nuestro, han desfallecido, tanto que han tenido que cerrar sus puertas y no hemos sido ajenos a esta situación que nos ha impactado y es así como en el 2016 hemos reevaluado y reestructurado con el fin de seguir en el mercado, afectando varias de las actividades de sostenibilidad, reducir la gestión que veníamos desarrollando, pero nuestro empeño por seguir creciendo sosteniblemente no desfallece y vamos por el buen camino, pasando por varias auditorias en nuestras certificaciones de Calidad, Medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo cuyos resultados han sido totalmente satisfactorios lo que nos permite tener la plena convicción que estamos gestionando nuestra empresa de forma ejemplar para podernos proyectar hacia el futuro.

Recibiremos el 2017 con gran optimismo y empeño de seguir adelante, sabemos que vendrán muchos retos los cuales siempre superaremos junto con nuestro personal, que han permitido orientarnos y mantenernos durante el 2016, explorando nuevos mercados, haciendo los trabajos con calidad y el compromiso por el respeto del medio ambiente, por lo tanto nos proyectamos para el siguiente año con un crecimiento económico mucho mejor que el de este año, como también continuaremos fortaleciendo la gestión de sostenibilidad con nuestros grupos de interés y así contribuir a la transformación de la sociedad, brindando empleo, gestionando su talento humano con los mejores estándares comprometiendo en esta memoria de sostenibilidad que en el siguiente año evidenciaremos los resultados logrados en lo referente a derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

Me disculpo si en esta memoria no proporcionamos mucha información relevante a de nuestra gestión sobre la sostenibilidad, pero la tuvimos que reducir por todas las circunstancias afrontadas y que dieron pie a una reorganización para fortalecernos.

Espero que esta memoria sea de su entendimiento.


Humberto Millán Morales
Gerente



Contenido

DERECHOS HUMANOS

PAG. 4

ESTÁNDARES LABORALES

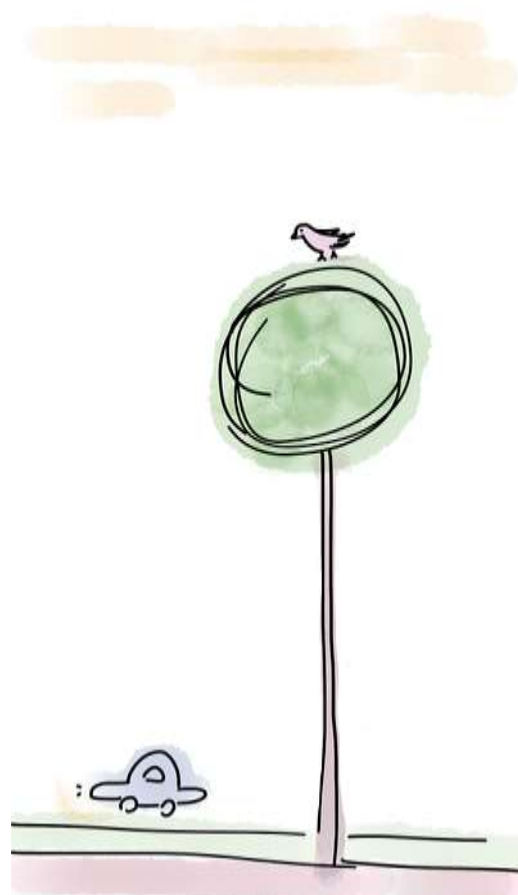
PAG. 5

MEDIO AMBIENTE

PAG. 6

ANTICORRUPCIÓN

PAG. 7





Derechos humanos

Soforesta SAS sabe la importancia que tiene cada persona que labora para nosotros, es por esto que nuestros esfuerzos van alienados al respeto de los derechos humanos, por lo tanto en todas nuestras obras que realizamos, lo prioritario es el trato justo de todo el personal como también con los grupos de interés con quienes ellos interactúan. Siendo una tarea extensa de concientización para que en todas las actividades que realicemos en ningún momento violen los derechos humanos y analizando que cada uno de nuestros proveedores tampoco los violen con su personal.

Evaluamos a cada proveedor semestralmente con criterios de calidad en los productos, disponibilidad de las entregas y análisis sobre el respeto de los derechos humanos mediante un cuestionario ponderado, el cual nos indica el grado que tiene el proveedor de confiabilidad para seguir su relación comercial con nosotros.

Una herramienta que también nos permite asegurarnos para impedir la violación de los derechos humanos, es nuestra certificación en OSHAS 18001, el cual nos exige varios estándares a cumplir para salvaguardar la salud y seguridad de todo nuestro personal, así mismo permitiéndonos conocer las fallas mediante las auditorias internas como externa, logrando que formulemos planes de mejora para realizar las correcciones, como también efectuando mediciones de las condiciones laborales para estar al tanto de todas las novedades que puedan hacernos cómplice de la vulneración de los derechos humanos.

Sabemos que priorizando en nuestra organización el respeto por los derechos humanos resulta beneficioso para todos, contribuyendo a la nación con nuestra participación, ya esta es una labor que se dificultaría si solo estuviera en manos del gobierno, porque entendemos que somos influencia directa en la sociedad.





Estándares Laborales

Para Soforesta SAS lo más importante es su personal, ya que sin el respeto de sus condiciones en la empresa, no funcionaría correctamente, siendo ellos el motor quienes han ayudado al crecimiento de nuestra organización.

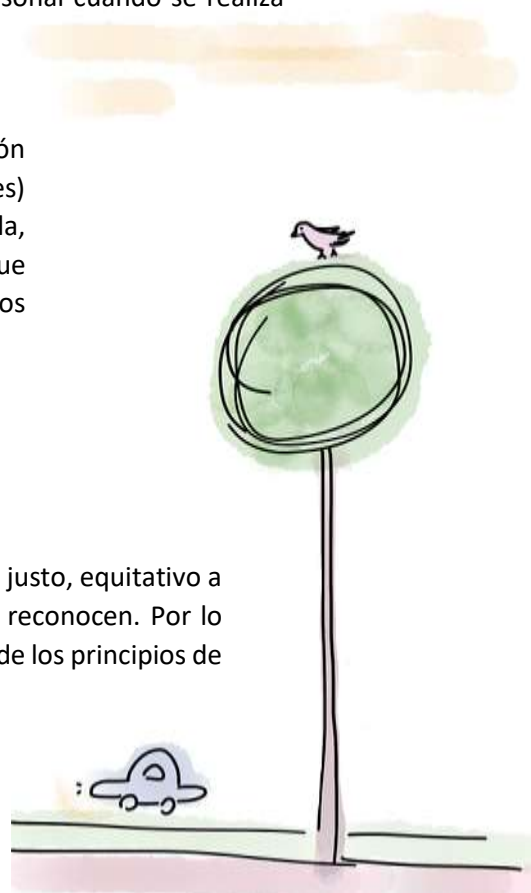
5

Por lo tanto hemos provistos de varios mecanismos los cuales les permiten un desarrollo profesional idóneo y una mejora su estadía laboral, estos mecanismos tienen inmerso un programa de bienestar laboral que incluye a sus familias para haya una mejor relación entre la vida laboral y familiar, así mismo el rechazo de cualquier tipo de acoso laboral incluyendo el sexual, teniendo actividades de seguimiento con un alcance que incluye a nuestro personal y proveedores a los cuales efectuamos auditorías para identificar las condiciones laborales, dando prioridad a la abolición del trabajo infantil como fuerza laboral en sus instalaciones.

También establecemos como prioridad lograr que nuestro personal incremente su competencia, por lo cual vivimos en capacitación constante, contado con la certificación en ISO 9001 y OSHAS 18001, que nos facilita el seguimiento para verificar el cumplimiento y conocer el entendimiento que tiene el personal cuando se realiza alguna capacitación.

Lamentablemente tenemos que informar que la certificación EQUIPARES (Norma para la equipos laborales y estándares laborales) que veníamos en proceso de implementación tuvimos que suspenderla, por la disminución sustancial de operaciones nuestras operaciones que vimos que afrontar este año, esperamos que prontamente podamos seguir con su implementación.

Es una labor totalmente reconfortable poder seguir dando empleo justo, equitativo a las personas que han trabajado con nosotros y es por esto que nos reconocen. Por lo tanto todas nuestras actividades serán enfocadas al cumplimiento de los principios de pacto global como también al cumplimiento legal.





Medio Ambiente

6

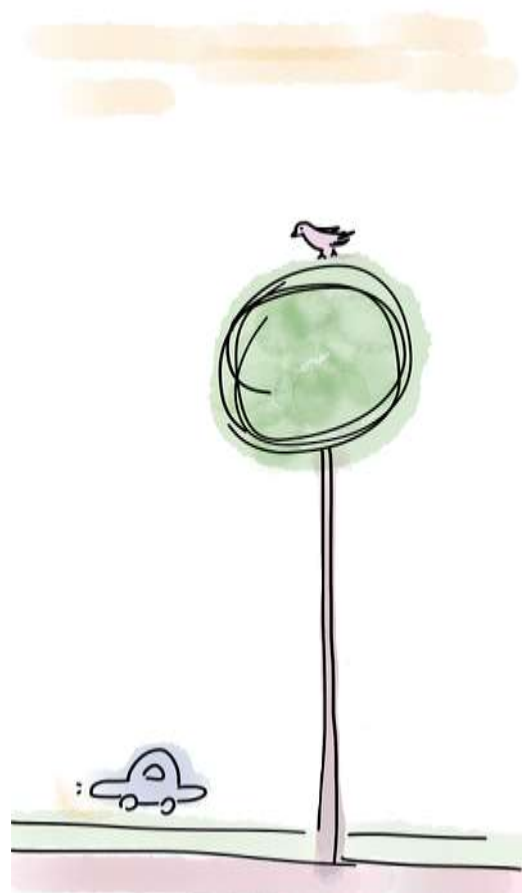
El cuidado del medio ambiente es lo más importante a lo que podemos contribuir ya que este es fundamental para la supervivencia de todos los seres vivos que habitan la tierra, por ende, el compromiso en el cuidado del medio ambiente en todas las labores que realizamos, como también la promoción y adaptación de modelos de energía renovables o de bajo consumo energético.

Un aval el cual nos permite autoevaluarnos en nuestra gestión ambiental es la certificación en ISO 14001, en donde cumpliendo los requisitos establecidos por esta norma evaluamos nuestra gestión en la preservación del medio ambiente.

En todas las obras que realizamos evaluamos siempre los impactos ambientales y la forma de mitigarlo para no alterar las condiciones naturales en las cuales se encuentra las zonas, así mismo generamos programas de ahorro de energía, papel, segregación de residuos y agua, estableciendo indicadores de medición para identificar las anomalías que se puedan presentar.

Estamos visionando el sueño de sembrar 2 árboles por cada trabajador/ra, haciendo que sus familias los adopte y se encargue de ayudarlo en su crecimiento como un miembro más, así mismo capacitarlo para el cuidado y preservación, de cada árbol, en donde nos encargaremos del monitoreo de sus crecimiento.

El cambio climático es un problema el cual, debemos dar toda la importancia posible así mismo el incentivar el uso de elementos que no los contaminen, por esto a nuestros proveedores quienes nos suministren elementos amigables con el medio ambiente, en su calificación semestral tiene una nota superior a los demás, el cual nos da la confiabilidad para mantener las relaciones comerciales más estrechas.



Anticorrupción

7

La corrupción en Colombia es el detrimento de nuestro país, por lo tanto, para combatir la extorsión y el soborno, hemos creado nuestro código de ética el cual fue socializado a todos en nuestra organización para que sea un lineamiento que debe estar inmerso en toda la escala organizacional de nuestra empresa, empezando desde el gerente y terminando en los obrero/ras.

Tenemos estipulado el rechazo desde el más pequeño tráfico de influencias, hasta el más mínimo soborno en las actividades que realizamos, lo hemos interiorizándolo hasta llegar a todos nuestros grupos de interés como son las comunidades y proveedores con los cuales se puede tener cualquier tipo de sobornos en cualquier dirección en las relaciones que tengamos.

Uno de nuestros valores corporativos es la transparencia, siendo el eje fundamental para desarrollar y gestionar todas nuestras actuaciones, es un valor que conlleva mucha responsabilidad por que debemos lograr al momento de hacer cualquier actividad sean claras y precisas para no generen conflicto con nuestros grupos de interés.

En nuestro código ético, se hace gran énfasis a las áreas de compras y contratación dando los lineamientos para que se evite al máximo cualquier tipo de soborno, así mismo se dan las pautas para el relacionamiento laboral para evitar cualquier conflicto de interés que se pueda generar y conlleve a hechos de corrupción a los cuales debemos prestar atención.

