

INFORME DE PROGRESO

2016

DIAGONAL COMPANY SERVICES & SOLUTIONS S.L.





Por la presente les comunicamos que la sociedad DiagonalGest S.L. ha cambiado su denominación social por "Diagonal Company Services & Solutions S.L.", manteniéndose inalterable su NIF.

Diagonal Company que nació en 1.997 como una gestoría hipotecaria, hoy se ha convertido en uno de los principales grupos de externalización de procesos y servicios financieros avanzados de la península ibérica.

Con una plantilla propia de más de 1.000 personas, más de 40 delegaciones repartidas por las principales capitales de provincia españolas cubriendo prácticamente todo el Territorio Nacional, así como implantación internacional (Portugal, Chile, Colombia y México) . Cuenta con los más avanzados medios y tecnologías, así como múltiples certificaciones que junto con el reconocimiento de sus clientes avalan nuestra trayectoria y son garantía de futuro.

Colabora con la mayoría de las principales Entidades Financieras del país, con múltiples servicios, y a menudo innovadoras soluciones principalmente en el área Hipotecaria, Jurídica y Riesgos-Recuperaciones.

Hoy Diagonal Company es un referente en la externalización de procesos y servicios financieros avanzados, con un claro valor diferencial, adaptarse y anticiparse con soluciones innovadoras a las nuevas y crecientes necesidades de sus Clientes

En **Diagonal Company** tenemos la clara voluntad de continuar adscritos al Pacto Mundial y seguir evolucionando positivamente en la implantación de sus Diez Principios. Porque compartimos su espíritu y sus objetivos.

Diagonal Company dispone de la CERTIFICACIÓN ISO 9001:2008 aplicable a la realización de servicios de gestión y tramitación administrativa ante organismos oficiales. Estas certificaciones suponen el reconocimiento de la madurez y eficacia de nuestro Sistema de Gestión de la Calidad, y confirman nuestra voluntad de evolucionar en una línea de progreso continuo que garantice y anticipe el nivel de respuesta que exigen las expectativas de nuestros Clientes y colaboradores.

Tal y como adelantábamos en informes anteriores, hemos obtenido la certificación ISO 27001:2005, implantando un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información. Nuestro objetivo es mejorar, si cabe, la protección de los activos de información aumentando la confianza que ya tienen en nosotros nuestros clientes.

En **Diagonal Company**, también hemos obtenido la certificación UNE-EN ISO 14001 al estar en sintonía con la creciente preocupación social por el impacto ambiental de la actividad económica de las empresas, es por ello que desde Dirección se han instaurado una serie de pautas y/o hábitos en el uso correcto de los recursos. De ellos cabe destacar los relacionados con Consumo de Recursos, Generación de Residuos y Generación de Residuos Inertes.

Asimismo, este año hemos empezado el proceso de certificación como Empresa Familiar Responsable (EFR) según norma 1000-1 del modelo para la gestión de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Vicepresidencia de AEPROSER- Asociación Sociedades Externalización.

Seguiremos trabajando para mejorar.

Nuria Serra González
Directora General

DERECHOS HUMANOS

PRINC IPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio:

- Utilización del talento y capacidades de las personas para el desarrollo de procesos, tecnologías, productos.
- Oferta de oportunidades y apoyo el comportamiento creativo e innovador.
- Adecuada acogida de las personas incorporadas.
- Acceso a la formación y la cualificación-reciclaje interno y externo.
- Posibilidades de desarrollo profesional y promoción interna.
- Formación en Prevención de Riesgos Laborales.

¿Cómo se han medido los resultados?

Evaluación continua de las acciones formativas y valoración de la formación por parte del empleado.

Valoración clientes de la atención recibida.

Control de resultados.

Objetivos:

Mejora constante de los procesos.

DERECHOS HUMANOS

PRINC IPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio:

- Respeto a las condiciones contractuales pactadas.
- Evaluación y selección de proveedores para la mejora social y ambiental.
- Control sobre empresas subcontratadas para la gestión de riesgos laborales.

¿Cómo se han medido los resultados?

Control documental.

Objetivos:

Asegurar cumplimiento legislación de proveedores.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio:

Potenciación del Portal del Empleado, como vía de comunicación Empresa trabajador.
Implantación de la plataforma Moodle, como herramienta de gestión de cursos y formación.

¿Cómo se han medido los resultados?

Uso por el 100% de los trabajadores.

Objetivos:

Facilitar comunicación e implicación del personal.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio:

Se presta colaboración con administraciones públicas.

¿Cómo se han medido los resultados?

Convenios trabajo firmados con administraciones públicas.

Objetivos

Mejora implicación personal, trabajar con administraciones públicas.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio:

Se presta colaboración con administraciones públicas.

¿Cómo se han medido los resultados?

Convenios trabajo firmados con administraciones públicas.

Objetivos:

Mejora implicación personal.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio:

- Equidad y competitividad de la remuneración.
- Información sobre las funciones de cada puesto y dependencias jerárquicas funcionales.
- Creación de nuevo empleo y estabilidad en la plantilla.
- Tipos de contratos tendentes a la estabilidad.
- Cumplimiento de la legalidad en contratación, incluido personal inmigrante.
- Empleo de personas con discapacidad o medidas compensatorias.
- Diversidad de género, también en puestos directivos y equidad de las condiciones laborales.
- Desarrollo Plan de Igualdad.

¿Cómo se han medido los resultados?

Análisis estabilidad en plantilla.

Objetivos:

Mayor implicación del personal y estabilidad en plantilla.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio:

- Plan para la reducción de consumos: agua, electricidad, papel, etc.
- Mejora de gestión de residuos con reciclaje de papel y tóner.

¿Cómo se han medido los resultados?

Controles dentro ISO 14001.

Objetivos:

Reducir huella ambiental, ahorro energético y de recursos.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 8

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio:

Certificación UNE-EN ISO 14001.

¿Cómo se han medido los resultados?

Controles dentro ISO 14001.

Objetivos:

Reducir huella ambiental, ahorro energético y de recursos.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 9

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio:

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos.

¿Cómo se han medido los resultados?

Análisis de costes.

Objetivos:

Reducir huella ambiental, ahorro energético y de recursos.

ANTICORRUPCIÓN

PRINC IPIO 10

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio:

Se presta colaboración con administraciones públicas.

¿Cómo se han medido los resultados?

Convenios trabajo firmados con administraciones públicas.

Objetivos:

Mejora implicación personal.