



Informe de Progreso 2016



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

INDICE

1. Carta de Renovación
2. OBREMO
3. Misión, Visión y Valores
4. Actividades
5. Distribución Geográfica
6. Certificados
7. Nuestro Compromiso
8. Recursos Humanos
9. Calidad
10. Medio Ambiente
11. Seguridad y Salud Corporal
12. Nuestro Impacto en la Sociedad
13. OBREMO en la web



I. Carta de Renovación



2. OBREMO



OBREMO somos una empresa orientada a la prestación de servicios integrales.

Nuestra actividad se centra en la gestión operativa de infraestructuras de servicios públicos (ingeniería, comercialización, instalaciones, mantenimientos, obras..)

Alcanzar la máxima calidad, rigor y eficacia es nuestro gran objetivo. Con este fin trabajamos duramente aplicando con criterio nuevas tecnologías e invirtiendo en calidad y formación.

Queremos seguir siendo una marca de garantía para nuestros clientes y un referente en los sectores en los que operamos: gas, electricidad, agua, telecomunicaciones, energías renovables, medio ambiente y servicios en general.

3. MISIÓN

- Posicionar OBREMO como grupo de **empresas sostenible y de referencia a nivel nacional**, como prestador de servicios integrales a las empresas y grupos nacionales e internacionales líderes en los sectores de **agua, telecomunicaciones, electricidad, gas, energías renovables, infraestructuras**.
- Desarrollando todas nuestras actuaciones con la excelencia debida hacia nuestros clientes. Todo ello, priorizando **la seguridad y el desarrollo profesional y emocional** de nuestros empleados y colaboradores.
- Que con su calificación, responsabilidad y compromiso diario consiguen contribuir positivamente en la sociedad y con especial dedicación en nuestros stakeholders.

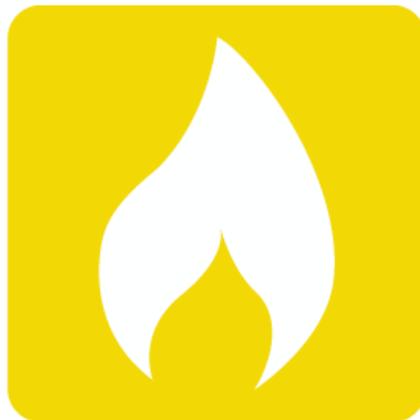
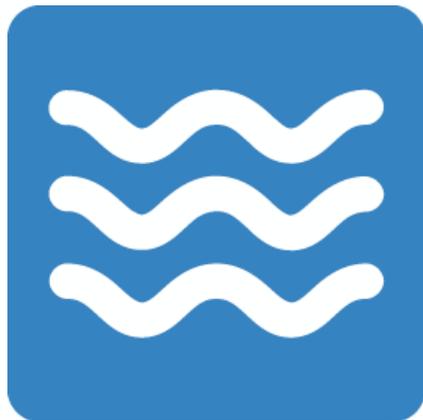
3. VISIÓN

- Un Grupo de empresas sostenible y de referencia a nivel nacional e internacional.
- Un Grupo innovador, de reconocido prestigio, el preferido por las grandes compañías, instituciones y mayoría de empresas publicas y privadas, como prestador de servicios integrales en los sectores de agua, energía y telecomunicaciones.
- Un gran **Equipo de personas cualificadas, comprometidas, responsables y orgullosas de formar parte del GRUPO OBREMO** y de estar siempre a su servicio.
- Un Grupo comprometido con la seguridad de las personas, que contribuye positivamente en la sociedad y cuida el medioambiente.

3. VALORES

- **Respeto:** Ideas, personas, sociedad y medio ambiente.
- **Equipo:** Capacitado, comprometido, coherente, responsable y seguro.
- **Innovación:** Visión de futuro para adelantarse a los cambios del entorno, tanto internos como externos con actitud proactiva.
- **Excelencia:** Alcanzar los mas altos niveles de calidad, confianza, eficiencia, coherencia, integridad y compromiso.
- **Sostenibilidad:** Rentabilidad y solvencia.

4. ACTIVIDADES



4. ACTIVIDADES: AGUA



- Construcción y mantenimiento de redes hidráulicas de transporte y distribución.
- Construcción de depósitos, balsas y estaciones de bombeo.
- Construcción de Estaciones de depuración de aguas residuales y potabilizadoras.
- Construcción de Acequias y canales.
- Construcción, mantenimiento preventivo y correctivo, limpieza y vigilancia de redes de distribución.
- Construcción, ejecución de proyectos y supervisión de proyectos de regadíos, hidráulicos, agrícolas y de recuperación medioambiental.
- Cambio de contadores. Instalaciones comunitarias e interiores.
- Ejecución de instalaciones hidráulicas.
- Mantenimiento de infraestructuras construidas a través de OBREMO Sewerin tanto reparaciones correctivas como mantenimiento preventivo.

4. ACTIVIDADES: AGUA



4. ACTIVIDADES: GAS



- Venta al cliente final.
- Canalización de red de transporte
- Canalización de red de distribución
- Instalaciones comunitarias e interiores
- Puesta en marcha del servicio
- Control de estanqueidad de las tuberías.
- Lectura y cambio de contadores.
- Instalaciones industriales, comerciales y domésticas de gas.
- Instalación y mantenimiento de calefactores.
- Trabajos de soldadura para montajes industriales.
- Servicios de construcción y mantenimiento de centros de almacenamiento de Gas Licuado y Petróleo.

4. ACTIVIDADES: GAS



4. ACTIVIDADES: TELECOMUNICACIONES



Servicios de Red

- Construcción de red llave en mano.
- Mantenimiento de cable radiante.
- Instalación y mantenimiento de estaciones base remotas cable de red.
- Atención averías de red.



4. ACTIVIDADES: TELECOMUNICACIONES



Servicios de Cliente

- Venta al cliente final mediante actividad comercial en punto de venta.
- Instalación en domicilio de equipos terminales.
- Atención de averías de cliente.
- Dilatada experiencia en todas las tecnologías existentes: FTTH, HFC, ADSL, ULL, NEBA.



4. ACTIVIDADES: TELECOMUNICACIONES



Servicios Comerciales

- Desde Febrero 2015 OBREMO se encuentra gestionando un total de 9 tiendas Vodafone en Zaragoza (6) y Barcelona (3).
- Un total de 35 comerciales con elevada formación en productos y procesos Vodafone.
- Generamos más de 500 altas al mes de productos móviles y más de 200 sobre Fibra/ADSL.
- Siempre resultados positivos en las auditorías presenciales.



4. ACTIVIDADES: ENERGÍAS RENOVABLES

OBREMO, como empresa comprometida con el medio ambiente, y dado que desarrolla su trabajo desde sus orígenes dentro del sector de la Energía, ha apostado por el desarrollo de una división que de servicio a la ingeniería, instalación y mantenimiento de instalaciones para el aprovechamiento de las energías renovables.



4. ACTIVIDADES: ENERGÍAS RENOVABLES

- ✓ Energía Solar Fotovoltaica.
- ✓ Energía Solar Térmica.
- ✓ Biomasa.
- ✓ Certificación Energética de Edificios.
- ✓ Desarrollo del programa Solcasa.
- ✓ Rehabilitación Energética de edificios.



4. ACTIVIDADES: INFRAESTRUCTURAS



OBREMO ha realizado diversos proyectos para el mantenimiento de edificios así como proyectos para la administración estatal, autonómica, provincial y local. Dentro de este sector pueden destacarse:

- Reformas de Centros Sociales.
- Construcción de Colegios e Institutos públicos.
- Construcción de Carreteras provinciales y locales (Variantes).
- Urbanización de plazas públicas para Ayuntamientos.
- Construcción de Centros de trabajo en zonas industriales.
- Reformas de oficinas y viviendas en general.
- Mantenimiento programado de viviendas.
- Construcción de edificios de viviendas VPO y libres.
- Construcción de urbanizaciones.



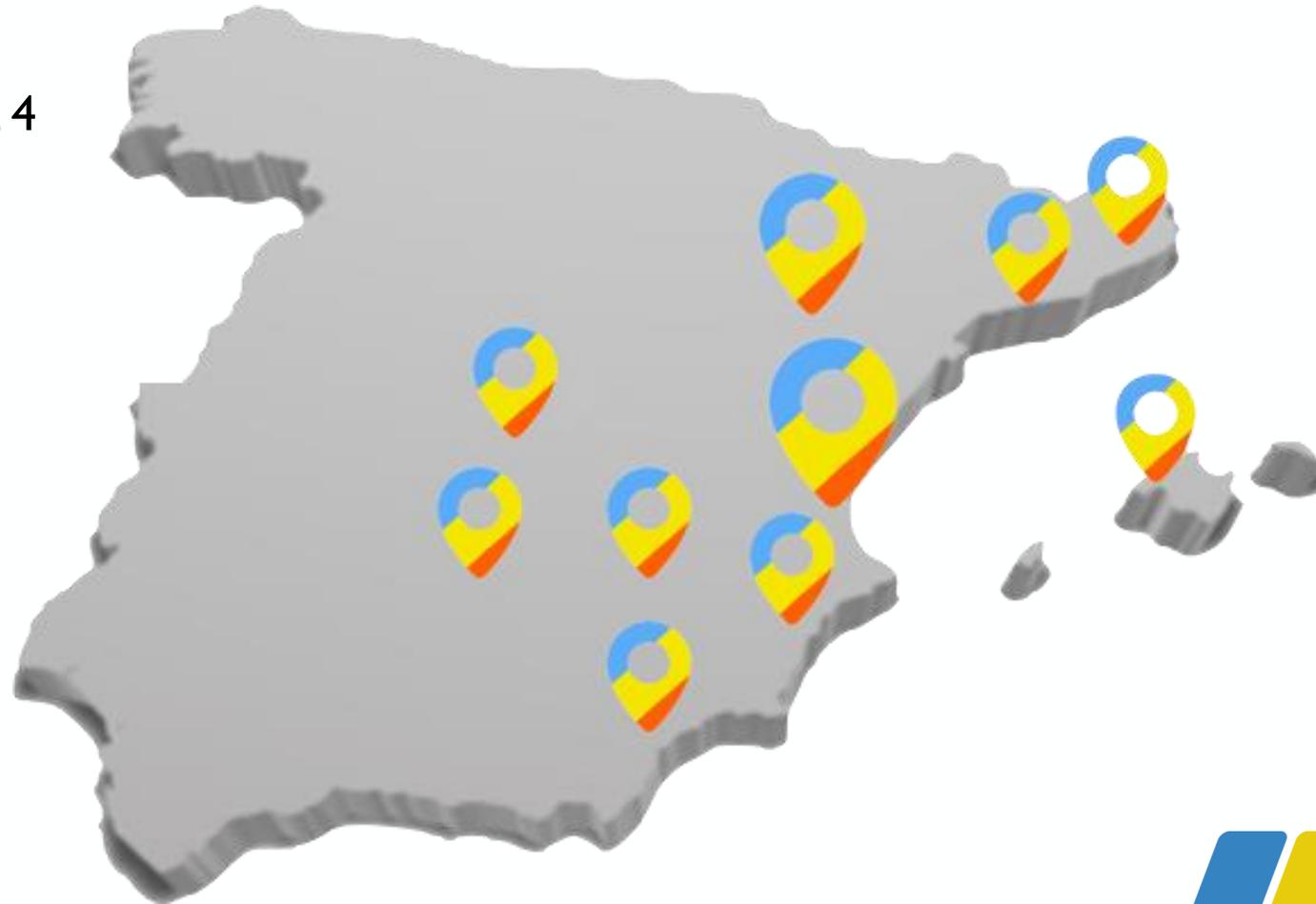
4. ACTIVIDADES: ELECTRICIDAD

- Construcción y mantenimiento de redes de transporte y distribución de electricidad de media y baja tensión, aérea y subterránea.
- Instalación de redes y montajes eléctricos en baja tensión en viviendas, edificios comerciales, industrias, instalaciones deportivas, monumentos, fachadas,...
- Construcción y mantenimiento de Centros de Transformación.
- Trabajos en Baja y Media tensión.
- Mantenimiento e instalación de redes de alumbrado público.
- Mantenimiento e instalación de redes de iluminación exterior e interior.
- Servicios de eficiencia energética.
- Reparación de averías y servicio de atención de urgencias 24 horas.



5. DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Oficinas Centrales
Calle Campos Crespo, 4
46017 - Valencia



Valencia
Madrid
Barcelona
Gerona
Alicante
Murcia
Palma de Mallorca
Ciudad Real
Albacete
Zaragoza
Ávila

6. CERTIFICADOS Y HOMOLOGACIONES

Contratista de Obras del Estado número 34.362

Contratista de Servicios del Estado número: 47.906

Empresa Contratista de la Generalitat Valenciana número: 355

Contratista de GAS NATURAL SDG número: 02/059

Contratista del Canal de Isabel II Grupo Primero subgrupo B

Inscrita en el Registro de Proveedores REPRO con el número 300125

Inscrita en el Registro de Proveedores PROTRANS con el número: 350941

Homologada por ENAGAS N° 3-15

Empresa Colaboradora de Distribución Integral del Grupo Gas Natural CDIProv. 30-009

Empresa Homologada por CTNE 468-009764

Empresa Homologada por Compañía Logística de Hidrocarburos número: 372

Empresa Colaboradora y Homologada por REPSOL Categoría 270-C2 N° 468027/91

Empresa Homologada por Aguas de Alicante

Registro Industrial Número: 46/62747

Registro de Instaladores de Telecomunicaciones número: 2079 Ministerio de Ciencia y Tecnología

Registro RERA (Registro empresas amianto)

6. CERTIFICADOS Y HOMOLOGACIONES

INSTALADORA/MANTENEDORA:

IBTE8 Lámparas de descarga en alta tensión, rótulos, luminosos y similares

IBTE9 Instalaciones generadoras de baja tensión

Gas categoría A IBTEI Sistema automatización, gestión técnicas de energía y seguridad para vivienda y edificios

IBTE2 Sistema de control distribuido

IBTE3 Sistema de supervisión, control y adquisición de datos

IBTE4 Control de procesos

IBTE6 Locales con riesgo de incendio ó explosión

IBTE7 Quirófanos y salas de intervención

IBTB Categoría básica

IPPL-2 Instalador Hidrocarburos Clases B,C Y D sin Limites de Capacidad

RPPL-3 Reparador Hidrocarburos

Instaladora RITE

Mantenedora RITE

7. NUESTRO COMPROMISO

Todas las actividades de OBREMO se basan en cinco principios de actuación :

Respeto
Equipo
Innovación
Excelencia
Sostenibilidad

Son principios transversales de la organización y marcan las directrices de actuación respecto a nuestros grupos de interés: accionistas, clientes empleados, proveedores y la sociedad.

7. NUESTRO COMPROMISO

Derechos Humanos

- Principio N° 1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- Principio N° 2. No ser cómplice de abusos de los derechos

Ámbito Laboral

- Principio N° 3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva.
- Principio N° 4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
- Principio N° 5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
- Principio N° 6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

7. NUESTRO COMPROMISO

Medio Ambiente

- Principio N° 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- Principio N° 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Principio N° 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Anticorrupción

- Principio N° 10. Las empresas e instituciones deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidos extorsión y soborno.

8. RECURSOS HUMANOS: COMUNICACIÓN

Metas alcanzadas en el 2015

El departamento de recursos humanos apuesta por el desarrollo y crecimiento de los empleados. Para ello hemos creado espacios colaborativos para promover el trabajo en equipo y la comunicación de los empleados.

Objetivos 2016

Durante el año 2016 desarrollaremos los elementos necesarios para identificar el potencial de la plantilla se diseñará una herramienta para centralizar la información curricular de los empleados y conocer de primera mano sus inquietudes y experiencia profesional.

8. RECURSOS HUMANOS: CALIDAD DE EMPLEO

Metas alcanzadas en el 2015

Creemos que mejorar las condiciones de trabajo de manera continuada fortalecerá el compromiso y la motivación de los empleados con la organización. Se fomenta la incorporación de los empleados con formulas de contratación estable y con jornadas completas. El 55 por cien de la plantilla es indefinido y un 90 % corresponde a jornadas completas.

Objetivos 2016

Apostando por la continuidad de contrataciones estables y ofreciendo jornadas completas o formulas que permitan conciliar la vida laboral y familiar.

8. RECURSOS HUMANOS: FORMACION

Metas alcanzadas en el 2015

Durante el año 2015 se ha invertido en un total de 6093 horas de formación técnica, específica para una mejor capacitación de los empleados, entrenamiento en competencias tales como trabajo en equipo, comunicación, para un manejar de forma eficiente las emociones y facilitar los procesos que se producen en la organización.

Objetivos 2016

Invertir en la promoción y desarrollo de la formación de los empleados. Planificar las acciones formativas en función de las necesidades de las áreas y actividades en las que operamos atendiendo a la mejora continua, conocimiento profesional y adquisición de competencias y habilidades que mejoran el rendimiento y capacitación de los profesionales que conforman la plantilla y facilitan los procesos que se generan de forma natural en la organización.

8. RECURSOS HUMANOS: IGUALDAD

Metas alcanzadas en el 2015

La empresa opta por la implantación de programas, procedimientos internos que creen un ambiente laboral que potencie el respeto entre las personas que conforman la plantilla, la igualdad de oportunidades, la integración de la diversidad, la mejora continua y la calidad en los procesos y en el servicio.

Objetivos 2016

Presentación del plan de Plan de Igualdad para la Consecución del Sello de igualdad.

9. CALIDAD

La Dirección de OBREMO marca como directrices fundamentales para el desempeño de sus actividades:

- Velar porque se suministre el servicio de acuerdo con los requisitos especificados por el cliente, cumpliendo siempre con los requisitos legales y demás reglamentaciones aplicables.
- Llevar a cabo los controles necesarios con el fin de reducir el impacto asociado a sus aspectos medioambientales y para garantizar la calidad deseada en los trabajos.
- Asegurar la competencia del personal y fomentar el esfuerzo y entrega en el desarrollo de sus cometidos.
- Involucrar la estructura global de la empresa en la mejora de los procesos, la detección de no conformidades y en la implantación de acciones correctoras y preventivas de forma que seamos una empresa más ágil y competitiva en el proceso de reducción de costes de no calidad.

9. CALIDAD

- Plantear objetivos de mejora continua en los servicios y las actividades que desempeñamos atendiendo a las recomendaciones y sugerencias de nuestros clientes y a los resultados extraídos de las evaluaciones periódicas a las que nos sometemos.
- Plantear medidas de prevención de la contaminación.
- Adoptar las medidas necesarias para proteger los recursos de información de la empresa y los sistemas de información utilizados para su procesamiento, frente a amenazas, internas o externas, deliberadas o accidentales, con el fin de garantizar los principios de Confidencialidad, Integridad y Disponibilidad.
- Proporcionar los medios materiales y humanos necesarios para apoyar y promover el establecimiento de las medidas organizativas, técnicas y de control necesarias para el cumplimiento de las directrices descritas.

9. CALIDAD

Metas alcanzadas en el 2015

RECLAMACIONES DE CLIENTES:

Se ha cumplido el objetivo de reducción del plazo medio de resolución e información del cierre de las reclamaciones de clientes.

INSTALACIONES DE TELECOMUNICACIONES

Se ha logrado mejorar los valores del indicador Early life, respecto al obtenido en 2014.

9. CALIDAD

Metas alcanzadas en el 2015

INSTALACIONES DE GAS

Se ha mejorado el control efectivo sobre la actividad de los operadores independientes, comerciales e instaladores, respecto al 2014:

- Reducción del valor de los indicadores: “Días transcurridos desde la firma del contrato hasta que se da de alta en el sistema” y “Días transcurridos desde la firma del contrato hasta que se la instalación de pone en servicio “
- Reducción del índice de rotación comercial
- Disminución del valor de costes improductivos.

Se ha mejorado en los siguientes aspectos:

- Control de la documentación de obras
- Nuevos desarrollos informáticos que facilitan y agilizan el control de la ejecución y la producción de las obras.
- Mejora de la satisfacción de cliente
- Se han realizado mejoras en el área de comunicación y marketing de la empresa

9. CALIDAD

Objetivos para el 2016

RECLAMACIONES DE CLIENTES (instalaciones de gas):

- Aumentar el porcentaje de reclamaciones solucionadas e informadas respecto al valor alcanzado en 2015.
- Reducir un 20% las reclamaciones de clientes de instalaciones de gas respecto al valor de 2015.

SATISFACCIÓN DE CLIENTE (instalaciones de telecomunicaciones):

- Mejorar la valoración del indicador NPS, aumentando un 2% el porcentaje de valoración como “promotor” respecto al año 2015.
- Mejorar en un 2% la valoración de los indicadores “early life” y averías resueltas sin repetición.

9. CALIDAD

Objetivos para el 2016

INSTALACIONES DE GAS

- Mejorar el control efectivo sobre la actividad de los operadores independientes, comerciales e instaladores, actuando sobre (OBJETIVO 2015-2016):
 - Gestión de contratos: Días transcurridos desde la firma del contrato hasta que pasa a estado contratado
 - Gestión de contratos: días desde firma contrato/PES
 - Valoración de la actividad comercial: coste comerciales
 - Índice de productividad: n° captaciones respecto a jornadas comerciales
 - Costes improductivos
 - Mejora del control sobre las operaciones realizadas en esta actividad implantación total de la herramienta i-gas
 - Mejora de la comunicación entre todos los actores implicados en la gestión de esta actividad

9. CALIDAD

Objetivos para el 2016

GESTION EMPRESARIAL

- **SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN:** Implantar y certificarnos en seguridad de la información ISO 27001.
- **COMUNICACIÓN:** Poner en marcha un portal del empleado que facilitará la comunicación entre el personal de la organización.

10. MEDIO AMBIENTE

Dentro de nuestra estrategia empresarial OBREMO apuesta firmemente por la defensa y el respeto por el Medio Ambiente y ha adquirido el compromiso frente a sus clientes y a la sociedad en general, de adecuar sus procesos a la normativa medioambiental que le es aplicable, y así demostrar que es posible combinar el progreso tecnológico con el respeto al Medio Ambiente.

Con este motivo desarrollamos e implantamos un Sistema de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001 certificado desde febrero de 2002. El Sistema de Gestión Medioambiental facilita el control de los aspectos medioambientales y un conocimiento detallado de nuestro comportamiento.

10. MEDIO AMBIENTE

OBREMO tiene establecido e implantado un sistema para la segregación, el almacenamiento y la gestión de los residuos generados en función de las características de los mismos y siempre de acuerdo con la legislación vigente.

El apoyo de la dirección, la formación continuada de nuestros profesionales y la aplicación de las buenas practicas medioambientales en los quehaceres diarios, han hecho de nuestra firma un claro ejemplo de empresa comprometida con el entorno.

10. MEDIO AMBIENTE

Metas alcanzadas en el 2015

- Se planteó un objetivo bienal para la reducción de los RCD's generados en el área de obras de gas (hasta diciembre de 2015). Se ha conseguido reducir la cantidad de RCD's aumentando en un 1% el porcentaje de metros canalizados utilizando zanja reducida.
- Se ha cambiado la flota de vehículos comerciales por vehículos más eficientes y se ha conseguido disminuir un 11.2% los Kg/Km de CO2 emitidos por los vehículos de la empresa.

Se han realizado diversas mejoras en la gestión medioambiental referentes a:

- Aspectos medioambientales: se ha mejorado el control de los aspectos medioambientales derivados de las actividades que desempeñamos tanto con personal propio como por subcontratistas.
- Consumos : se ha disminuido el consumo eléctrico en instalaciones
- Documental: mejoras en el control de los registros del sistema de gestión.

10. MEDIO AMBIENTE

Objetivos para el 2016

Residuos

Aumentar en al menos un 1 % el porcentaje de metros canalizados para gas utilizando zanja reducida que se ha realizado en 2015 (Periodo 2016-2017)

Certificación

Aumentar el volumen de negocio con gestión medioambiental certificada en, al menos, un 5% respecto al valor actual (Periodo 2016-2017)

Formación

Mejorar la formación medioambiental en el personal de obra: Al menos el 80% del personal de obra (incorporado en fecha anterior al 01/01/2014) reciclarán su formación en gestión medioambiental (Periodo 2016-2017)

10. MEDIO AMBIENTE

Objetivos para el 2016

- Disminución del consumo de papel y toner en el departamento de personal por la eliminación del documento nómina, gestionando su entrega a través del portal del empleado.

Esta medida repercute en el logro de otras metas indirectas como son:

- Reducción de las emisiones de CO2 en la empresa de mensajería utilizada para el envío de las valijas con las nóminas, así como de costes en mensajería
- Reducción consumo toner
- Disminución de pérdidas energéticas en los locales: Eliminación de las manivelas de las puertas de acceso desde el garaje a las oficinas, que permanecerán siempre cerradas y se habilitará un control de acceso mediante huella.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

OBREMO conectora de que su futuro en el sector viene determinado por la satisfacción de sus clientes y la seguridad y salud de las personas que forman parte de ella, se compromete a mantener integrado, en su gestión y en el desarrollo de sus servicios, el principio de prevención de los riesgos laborales. Para ello ha implementado un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) basado en el estándar OHSAS 18001:2007 y en la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y en su normativa de desarrollo.

Dentro de este contexto OBREMO ha definido y puesto en marcha los siguientes compromisos:

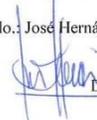
- P** ▪ Cumplir con los requisitos legales, reglamentarios y otros que la organización suscriba en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- O** ▪ Cumplir los requisitos y mejorar continuamente la eficacia y resultados del SST previniendo los daños y el deterioro de la salud de nuestros trabajadores.
- L** ▪ Prestar servicios seguros y conformes a la legislación y reglamentación vigente.
- Í** ▪ Asegurar la satisfacción de nuestros trabajadores a través de la constante reducción de reclamaciones y no conformidades, previendo la aparición de las mismas.
- T** ▪ Crear una cultura de gestión de la organización fundamentada en la calidad de nuestros servicios y la seguridad y salud de nuestros trabajadores, desarrollando actividades de formación y concienciación del personal en relación a estas materias.
- I** ▪ Difundir y asegurar su entendimiento en todos los niveles de la organización el contenido de la Política y Objetivos de Seguridad y Salud Laboral. Además, esta política se expondrá en lugares visibles a disposición del público u otras partes interesadas que la soliciten.
- C** ▪ Proporcionar y formar a los recursos necesarios para el desarrollo y mejora del SST.
- A**

Esta Política de Prevención de Riesgos Laborales es de obligado cumplimiento por todo el personal de OBREMO y sirve de marco para establecer y revisar los Objetivos de Seguridad y Salud Laboral. Esta política será revisada de forma periódica.

OBREMO, en la persona de su Director General y de todos los trabajadores que conforman la compañía, y a través de este documento, manifiesta claramente su compromiso y lo transmite a todos y cada uno de los niveles de la organización.

En Valencia, a 15 de diciembre de 2015

Fdo.: José Hernán Cortés Monje



Director General

II. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

II. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



OBREMO dispone de un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme con a la especificación OHSAS 18001:2007, estándar mundialmente reconocido y máxima garantía del proceso de mejora continua.

II. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



OBREMO ha sido evaluado y sometido a AUDITORÍA REGLAMENTARIA (artículo 30 de I Real Decreto 29/1997 Reglamento de los Servicios de Prevención).

II. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Metas alcanzadas en el 2015

- Consulta a pie de obra de la documentación de la obra vía Web.
- Mantener y mejorar de manera continua el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, basado en el estándar OHSAS 18001:2007.
- Reducción del plazo de entrega de los Informes Médicos de los trabajadores. Los trabajadores pueden descargar su informe médico vía Web.
- Mejora en el control de Personal propio y subcontratado, presente en obra. Creación de un histórico de incidencias en obra de cada trabajador.
- Seguimiento de Absentismos: Reunión mensual OBREMO – UNIÓN DE MUTUAS

II. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Objetivos para el 2016

- Mantener y mejorar de manera continua el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, basado en el estándar OHSAS 18001:2007. Auditoría de Certificación.
- Auditoría Reglamentaria (artículo 30 de l Real Decreto 29/1997 Reglamento de los Servicios de Prevención.
- Usar de manera dinámica de el PORTAL DEL EMPLEADO de OBREMO. Mantenerlo actualizado con documentación de interés para todo el personal.
- Elaboración y Difusión del Plan de Movilidad de OBREMO.
- Sensibilización y fomento de la cultura preventiva del personal.
- Charlas a pie de obra sobre los riesgos existentes en la misma.
- Análisis de los accidentes más significativos. Difusión de los mismos a todo el personal.
- Estudio del uso de Equipos de Protección, por puesto de trabajo.

II. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Objetivo 2015

OBREMO se ha comprometido Carta de seguridad vial + Declaración Luxemburgo, incorporando sus principios a las estrategias empresariales y a los servicios ofrecidos a sus clientes o asociados.

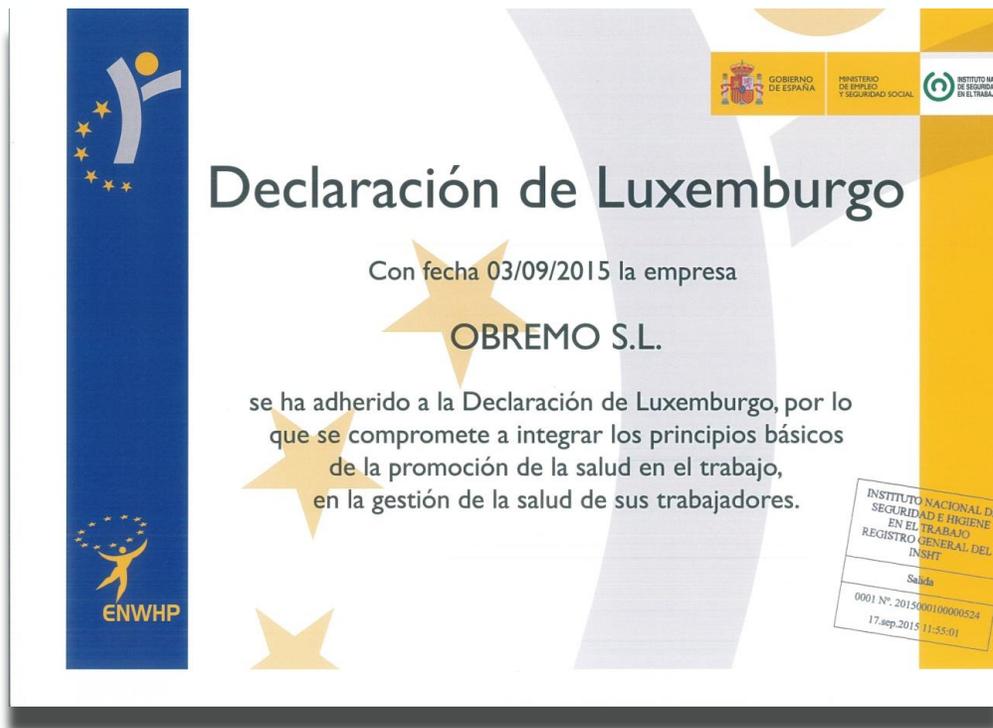
La [Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo \(ENWHP\)](#) elaboró la [Declaración de Luxemburgo](#), documento [consenso](#) en el que se establecían los principios básicos de actuación y el marco de referencia de una buena gestión de la salud de los trabajadores en la empresa.

Carta Europea de la seguridad Vial La [Carta Europea de la Seguridad Vial](#), es la mayor plataforma sobre seguridad vial de la sociedad civil. Cuya misión es fomentar, impulsar y ampliar aún más esta comunidad, con la visión final de reducir el número de víctimas de la carretera de aquí a 2020.

II. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Objetivo 2016

Suscribir iniciativas que incorporen y potencian acciones que favorezcan la responsabilidad social empresarial sin perder de vista nuestros grupos de interés.



Declaración de Luxemburgo

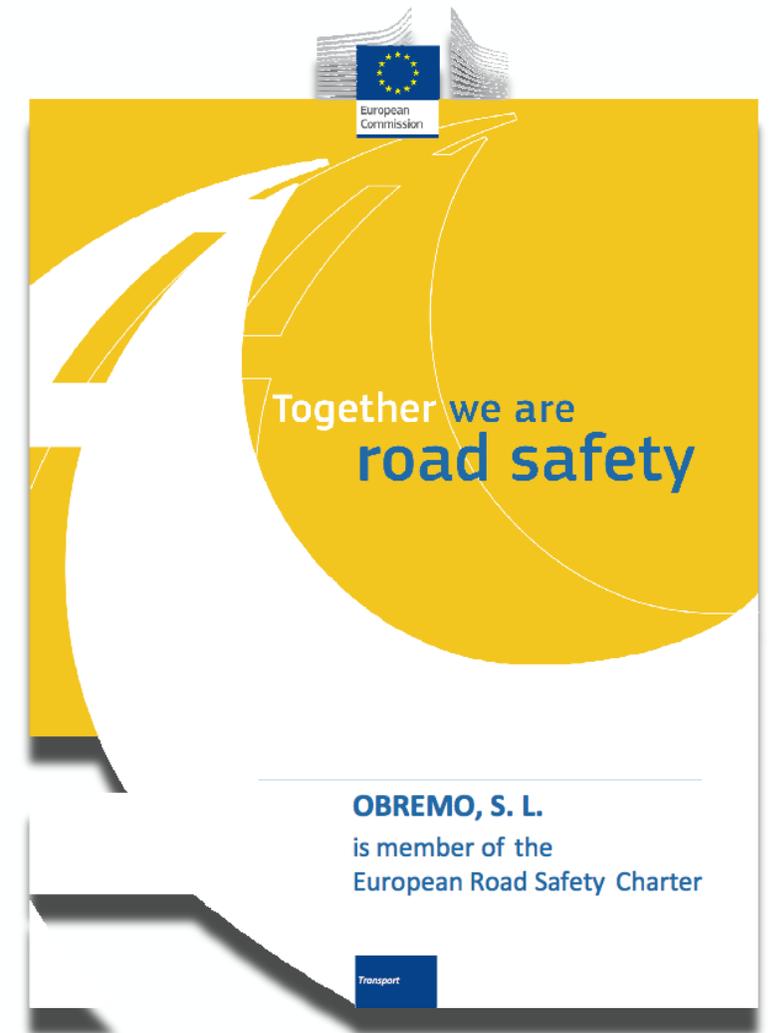
Con fecha 03/09/2015 la empresa
OBREMO S.L.

se ha adherido a la Declaración de Luxemburgo, por lo que se compromete a integrar los principios básicos de la promoción de la salud en el trabajo, en la gestión de la salud de sus trabajadores.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO
REGISTRO GENERAL DEL INSHH

Salida
0001 N°. 2015000100000524
17.sep.2015 11:55:01

ENWHP



European Commission

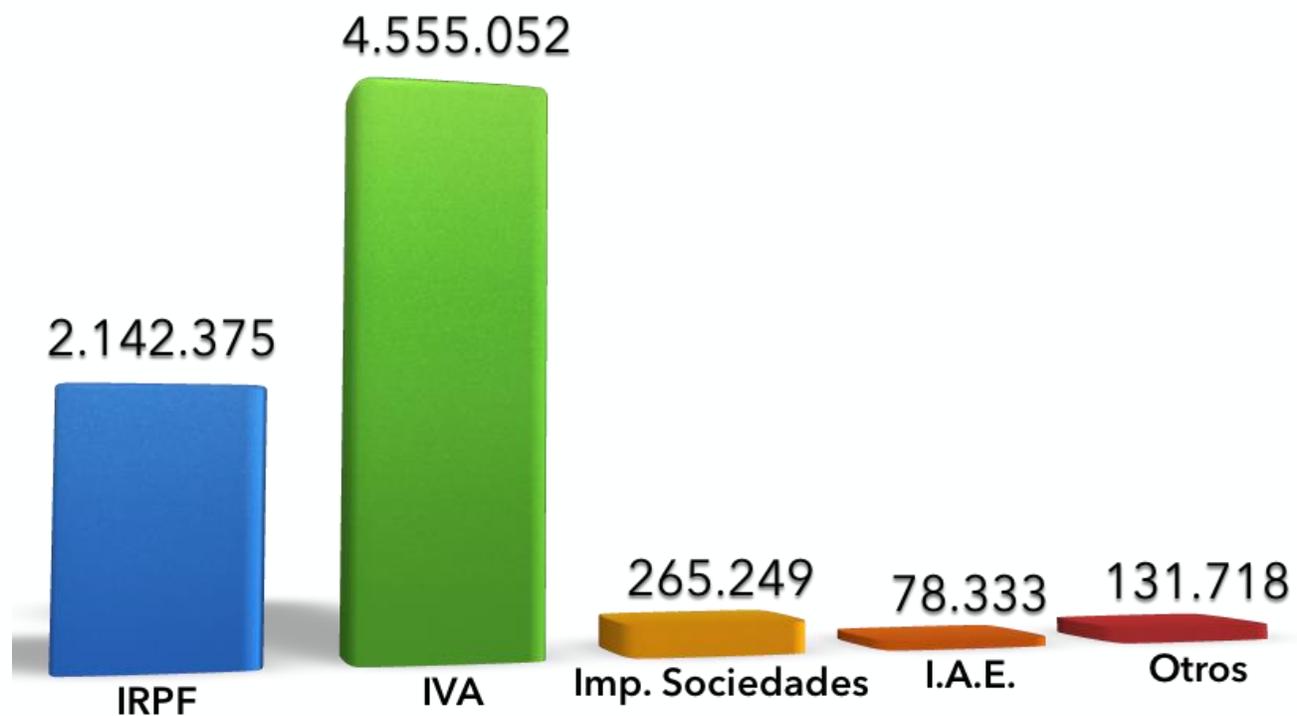
Together we are
road safety

OBREMO, S. L.
is member of the
European Road Safety Charter

Transport

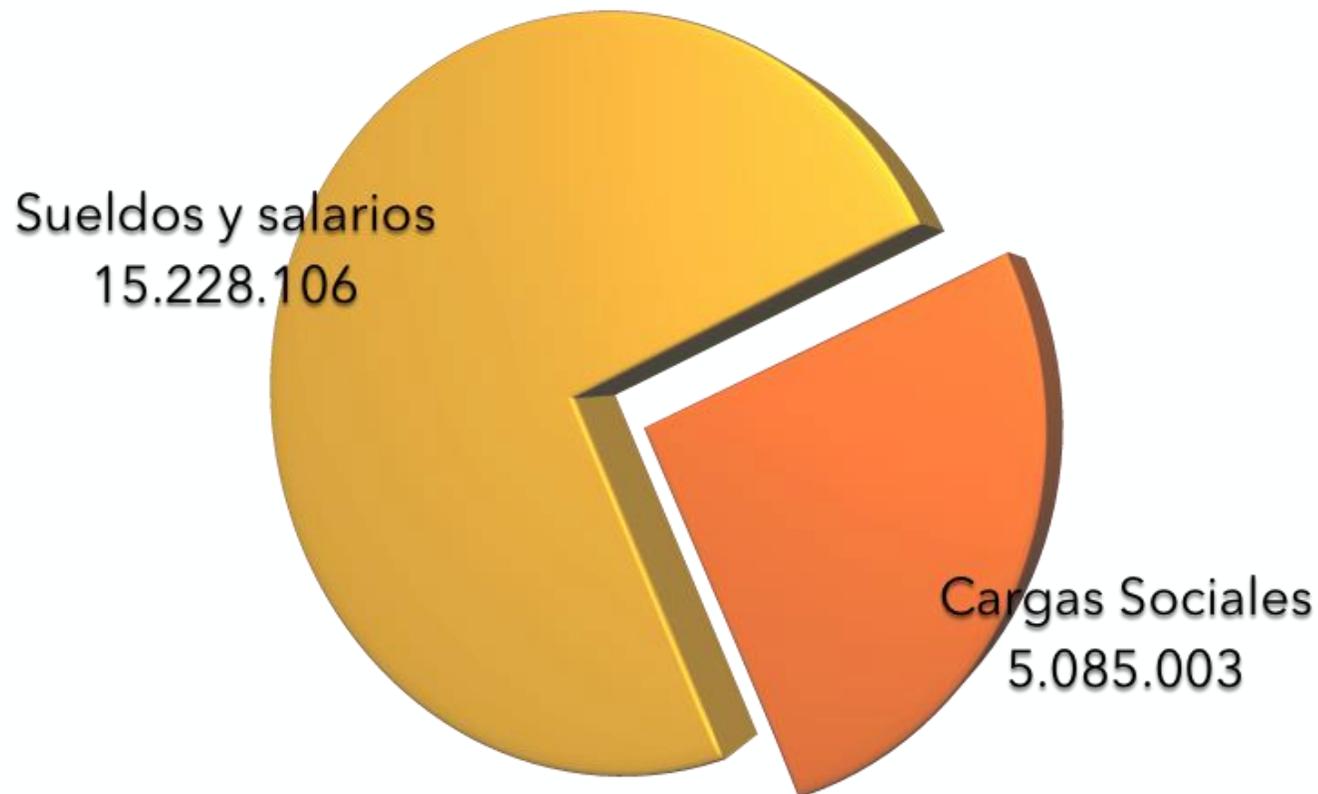
12. NUESTRO IMPACTO EN LA SOCIEDAD

2015



12. NUESTRO IMPACTO EN LA SOCIEDAD: GASTOS DEL PERSONAL

2015



Totales
20.313.109



Facebook



Twitter



Pinterest



Instagram



LinkedIn

