



REPORTING RSE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE 2015



CNR est le 1^{er} producteur français d'électricité d'origine 100 % renouvelable (eau, vent, soleil) et le concessionnaire à vocation multiple du Rhône de la frontière suisse à la mer Méditerranée : production d'hydroélectricité, déploiement de la navigation et de zones portuaires, irrigation et autres usages agricoles.

Ces activités créatrices de valeur génèrent sur les territoires des bénéfices mutuels sociaux, économiques et environnementaux; les programmes ambitieux et volontaires de missions d'intérêt général, élaborés en concertation avec les parties prenantes, sont le pilier central des actions CNR menées en faveur du développement durable.

L'ambition, portée par les instances de gouvernance, est de maintenir CNR dans l'exemplarité économique, sociale et environnementale, reconnue comme telle par ses parties prenantes, dans le cadre de la concession du Rhône comme dans ses développements d'actifs de production d'énergie exclusivement renouvelable.

La démarche de Responsabilité Sociétale, poursuivie dans le cadre du plan stratégique d'entreprise CNR 2020 lui a permis de progresser dans sa démarche qui s'appuie sur la norme internationale ISO 26000.

Ce reporting RSE porte sur l'exercice comptable 2015, du 1^{er} janvier au 31 décembre, son périmètre est celui des installations CNR et de sa filiale CN'Air, dédiée au développement de nouveaux actifs. Il s'articule en trois chapitres - social, environnemental et sociétal - conformément au Décret n° 2012-557 du 24 avril 2012.

Il est élaboré par la Direction Innovation et Développement Durable en collaboration avec la Direction Juridique, la Direction des Services Financiers, la Direction Générale Déléguée aux Risques, la Direction des Ressources Humaines, la Direction du Patrimoine Fluvial et Industriel, la Direction du Développement Economique et Portuaire et la Direction de la Communication.

Exactitude et vérifications des données

Les indicateurs communiqués font l'objet de procédures et de vérifications internes ou externes :

- Les informations environnementales et sociales ont été vérifiées par les commissaires aux comptes, missionnés par ENGIE.
- Les informations sociales qui permettent d'élaborer le bilan social sont présentées en Comité central d'entreprise.
- La majorité des informations sociétales est issue du plan de missions d'intérêt général en vigueur. Son avancée fait l'objet d'un Conseil de Surveillance dédié chaque année.

Conformément à la réglementation, les données du présent rapport font l'objet d'une vérification de présence. Celle-ci est attestée par le cabinet Deloitte & Associés.

Faits marquants 2015

2015 confirme les prévisions concernant le secteur de l'énergie.

Le marché de l'électricité continue de baisser, sa volatilité reste importante, alors qu'apparaissent de nouveaux acteurs, lesquels sont autant de concurrents aux modèles d'affaires nouveaux.

L'environnement réglementaire introduit de nouvelles contraintes, telles que les mesures d'accompagnement des entreprises hyper électro-intensives, mais ouvre aussi de nouvelles perspectives avec l'ouverture du marché des concessions hydrauliques et la fin du tarif réglementé de l'éolien et du photovoltaïque.

Afin de s'adapter à ce nouveau contexte et de poursuivre l'évolution de son modèle d'entreprise, un nouveau plan stratégique intitulé CNR 2020 a été élaboré et porte sur :

3 axes stratégiques

- Conforter le modèle CNR
- Poursuivre notre développement
- Devenir une entreprise laboratoire des énergies du futur

6 chantiers sont initiés au service de ces axes stratégiques

- Développer le Rhône
- Accroître nos actifs de production
- Promouvoir l'innovation
- Développer nos offres commerciales
- Renforcer notre excellence industrielle
- Valoriser le capital humain

Ce nouveau plan stratégique, qui s'est décliné, dès 2015, positionne CNR comme une véritable entreprise-laboratoire des énergies du futur construisant un monde durable en symbiose avec les territoires et les fleuves qui les irriguent.

En déclinaison de ces orientations, CNR a été très active dans le cadre des contributions au sommet mondial Climat & Territoires et à la COP21. En déploiement du plan stratégique, 9 engagements en faveur de la transition énergétique et du climat ont été pris et publiés en juin. Ils prévoient de :

- Participer à la formation des « consommateurs » de demain
- Associer les citoyens et collectivités à certains de nos projets ENR
- Accentuer la concertation publique
- Démultiplier notre stratégie RSE
- Être un laboratoire des énergies du futur
- Tripler en 5 ans notre puissance installée en photovoltaïque et éolien
- Partager notre modèle en France et à l'international
- Encourager la mobilité alternative
- Soutenir l'agriculture durable

En 2015, le Directoire s'est rendu chaque mois pour des échanges informels d'une heure avec une vingtaine d'agents (participation volontaire).

Faits marquants 2015

L'année 2015 a été riche en divers autres événements qui ont contribué à la progression de notre démarche et de nos actions RSE et développement durable :

- Le **21 janvier**, création par CNR, de Voies Navigables de France, le Grand Port Maritime de Marseille, le port de Sète et les ports du bassin Rhône-Saône de « l'Agence de développement Medlink Ports ». Cette agence a pour objectif la promotion et le développement du transport fluvial pour l'ensemble du bassin Rhône-Saône.
- Le **1^{er} mars**, le corridor électrique de CNR en vallée du Rhône est reconnu d'intérêt national par décision du ministère de l'Écologie, du Développement durable et de l'Énergie et du ministère de l'Économie, de l'Industrie et du Numérique.
Ce projet porté par CNR d'un réseau d'infrastructures de recharge rapide pour véhicules électriques sur le territoire rhodanien a permis, à fin 2015, l'installation de 16 stations et la mise en service de 31 bornes de recharge. Au total, ce seront 52 points de charge distants de moins de 30 km qui seront disponibles d'ici à fin 2016.
- Le **30 mars**, signature d'un accord-cadre entre CNR, la Chambre Régionale d'Agriculture Rhône-Alpes et l'école d'ingénieurs ISARA-Lyon pour développer une agriculture durable à haute valeur économique et environnementale en vallée du Rhône favorisant une meilleure utilisation de l'eau et le développement d'innovations agro-écologiques.
- Le **29 avril**, inauguration de la centrale photovoltaïque du Coquillon d'une puissance de 1,2 MWc. Ce parc utilise pour la première fois la nouvelle technologie du photovoltaïque à concentration.
- Du **30 mai au 5 juin**, forte mobilisation des équipes CNR à l'occasion de la Semaine européenne du Développement durable : avec 35 actions, dont 32 labélisées par le ministère, celles-ci représentent plus de 10 % des animations proposées par les entreprises en France.
- Le **1^{er} juillet**, dans le cadre de sa venue au sommet mondial Climat & Territoires, le président de la République a rencontré les acteurs rhônalpins de la filière hydrogène vert au Port de Lyon de CNR. Un démonstrateur de recharge en hydrogène pour véhicules électriques lui a été présenté.
- Le **30 octobre**, inauguration de la petite centrale hydroélectrique (PCH) et de la passe à poissons au droit du barrage de Rochemaure. Cette PCH est la 3^e réalisée par CNR au titre de ses missions d'intérêt général. D'une puissance installée de 7,6 MW, elle permet de valoriser le débit réservé au Vieux-Rhône de Montélimar en produisant de nouveaux volumes d'électricité d'origine renouvelable. La passe à poissons accolée favorise la migration de l'anguille et de l'aloise.
Le même jour et sur le site CNR de Rochemaure a été signé le Plan Rhône 2015-2020. Ce contrat de plan interrégional Etat-Régions porte sur 3 axes structurants :
 - La gestion multifonctionnelle des eaux et des milieux du Rhône et de la Saône
 - Le développement économique
 - Les dynamiques et les innovations territoriales et sociétales
 Sur la période 2015-2020, les partenaires s'engagent à hauteur de 555 millions d'euros, pour un total de 850 millions d'euros de projets de développement durable sur l'axe Rhône-Saône. CNR s'est engagée à hauteur de 134,61 millions d'euros, ce qui en fait le premier contributeur privé.

Faits marquants 2015

- Du **13 au 15 octobre**, réunion de la première session internationale d'Initiatives pour l'Avenir des Grands Fleuves qui a réuni les gestionnaires de 6 fleuves, des représentants institutionnels et des experts (climatologues, anthropologues, économistes et géographes).

Les travaux ont porté sur :

- la prévention des crues
- un cadre de référence pour une bonne gouvernance des fleuves
- l'amélioration de la performance énergétique des transports fluviaux

Les participants ont appelé à la nécessité de ne pas oublier les fleuves dans la transition énergétique et la lutte contre le changement climatique dans le cadre de la COP21.

- **Début décembre**, sélection par l'Etat de 5 projets photovoltaïques de CNR (18 MWc), suite au 3^e appel d'offres national lancé par la CRE.
- En **décembre**, signature par CNR et deux organisations syndicales (CFE- CGC et FO) représentant les personnels d'un accord RSE portant sur les trois dimensions du développement durable. Cet accord fera l'objet d'un suivi régulier par les signataires et se déclinera en engagements précis et concrets sur les trois années à venir.

Nos reconnaissances externes

En interne comme à l'externe, la demande de reconnaissance globale et objective est forte. CNR a fait évaluer la performance de ses engagements en matière de développement durable et de RSE par des organismes indépendants :

LUCIE

Ce label français de référence évalue, au travers de 28 principes d'action, la prise en compte des 7 questions centrales de l'ISO 26 000 (respecter les intérêts des clients et des consommateurs, préserver l'environnement, agir avec loyauté et responsabilité sur les marchés, valoriser le capital humain, respecter les droits fondamentaux de la personne, conjuguer les intérêts de l'entreprise et l'intérêt général, assurer la transparence de son système de décision et de contrôle).

AFAQ 26000

CNR détient depuis février 2014 et pour 3 ans l'attestation AFAQ 26 000 niveau confirmé. 55 sous-critères ont été évalués concernant d'une part les pratiques stratégiques, managériales et opérationnelles et, d'autre part, la pertinence et la performance des indicateurs économiques, sociaux et environnementaux.

Label Diversité

Ce label témoigne de l'engagement socialement responsable de CNR et valorise les actions engagées depuis près de 10 ans en faveur de la prévention des discriminations et de l'égalité. CNR a obtenu le 27 mai 2014 le Label Diversité pour une durée de 3 ans.

Global Compact des Nations Unies

Lancé en juillet 2000 par Kofi Annan, alors Secrétaire Général de l'ONU, le Global Compact des Nations Unies (Pacte Mondial) est destiné à rassembler les entreprises, les organismes des Nations Unies, le monde du travail et la société

civile autour de dix principes universels regroupés en quatre grands domaines :

- Droits de l'Homme
- Normes internationales du travail
- Environnement
- Lutte contre la corruption

Le Global Compact est la plus large initiative mondiale en matière de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), rassemblant plus de 13.000 organisations engagées dans 160 pays. CNR rejoint ainsi les 1100 entreprises et organisations françaises qui participent au Global Compact des Nations Unies, faisant de la France le deuxième pays en nombre de participants dans le monde.

La bonne maîtrise et la déclinaison des politiques Qualité et Environnement s'illustrent au travers des certifications. Depuis le début des années 2000, CNR dispose d'un système de management de la qualité certifié. La maîtrise des risques environnementaux, la sûreté et la sécurité y sont également intégrés :

- **ISO 9001:2008** (Système de Management Qualité) attribuée depuis 2000. Elle porte sur les activités : ingénierie - sûreté hydraulique - gestion de la voie navigable - production, commercialisation et négoce d'électricité - irrigation - pilotage des missions d'intérêt général.
- **ISO 14001:2004** (Système de Management Environnemental) attribuée depuis 2011 pour l'ensemble du périmètre industriel (aménagements hydroélectriques en particulier), à l'exclusion de la gestion domaniale (qui fait l'objet d'un plan de gestion spécifique), des activités de développement (filiale CN'Air) et de l'ingénierie.

Par ailleurs, chaque année depuis 2002, la production hydroélectrique sur le Rhône est certifiée 100 % renouvelable par l'organisme européen TÜV SÜD.

I. INFORMATIONS SOCIALES

Les grands axes de la charte sociale définissant notre vision et nos engagements

Politique de ressources humaines

La gestion des ressources humaines est fondée sur la diversité des profils, l'employabilité des collaborateurs, le dialogue social et le juste partage des fruits de la croissance. Elle repose sur des principes et des engagements formulés dans notre charte sociale.

Les principes

La charte sociale vise le partage de 3 principes constitutifs de la culture commune des collaborateurs de CNR :

- Respect
- Équité
- Ouverture

Les engagements de CNR

- Privilégier la concertation sociale et le dialogue social
- Favoriser la diversité des profils et des compétences
- Pratiquer une gestion responsable et équitable des ressources humaines
- Assurer la sûreté et prévenir la sécurité des personnes

Le reporting

A. L'emploi

Les effectifs

Répartition globale des effectifs

Emploi	Total	Cadre	Maîtrise	Exécution
Effectif total par collègue	1487	530	706	251
CDI payés au 31 décembre 2015	1372	508	693	171
Pourcentage de femmes par collègue	22 %	26 %	22 %	13 %

Age moyen

Femmes	Hommes	Total
39,7	40,3	40,2

Répartition de l'effectif total par âge

Tranches d'âge	Femme			Total femme	Homme			Total homme	Total
	Cadres	Maîtrise	Exécution		Cadres	Maîtrise	Exécution		
- 25 ans	4	3	16	23	8	17	65	90	113
25 - 34 ans	31	42	6	79	67	147	95	309	388
35 - 44 ans	62	41	9	112	121	179	29	329	441
45 - 54 ans	32	45	1	78	120	172	24	316	394
+ 55 ans	7	22	0	29	78	38	6	122	151
Total	136	153	32	321	394	553	219	1166	1487

Répartition de l'effectif statutaire par zone géographique

Région	Auvergne Rhône-Alpes						Provence-Alpes-Côte d'Azur	Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées	Île-de-France
Départements	01	07	26	38	69	74	84	30	75
Effectif statutaire	150	18	275	40	670	15	64	136	2
Total	1 168						68	136	2

Les embauches et les licenciements

Emploi	2015
Embauches	
CDI	55 recrutements en CDI
CDD	<ul style="list-style-type: none"> 46 alternants intégrés à l'effectif en CDD : il s'agit des salariés recrutés en contrat d'alternance ou de professionnalisation lors de la rentrée universitaire/scolaire (septembre). Ils sont recrutés pour la durée de l'alternance qui varie de 1 à 3 ans. Sur les 34 alternants ayant passé leur diplôme, 32 l'ont réussi : ce sont les salariés qui ont terminé leur contrat d'alternance (fin d'année scolaire/universitaire) et qui passent le diplôme de fin d'étude. Ce ne sont pas les mêmes que ceux recrutés à la rentrée universitaire/scolaire 2015 : <ul style="list-style-type: none"> 7 ont été embauchés en CDI, 7 ont été embauchés en CDD, 1 a été embauché en intérim, 4 poursuivent des études en alternance à CNR (contrat de professionnalisation ou alternance) Au sein de l'effectif CNR au 31/12/15 => 111 salariés en CDD : <ul style="list-style-type: none"> 53 contrats d'apprentissage 25 contrats de professionnalisation 33 CDD « classiques »
Licenciements	0

Les rémunérations

Masse salariale (en euros)

		2013	2014	2015
Masse salariale des salariés statutaires	Hommes	55 714 849	56 312 237	58 089 681
	Femmes	12 906 893	13 289 422	13 704 250
	Total	68 621 742	69 601 659	71 793 931

Rémunération brute mensuelle moyenne (en euros)

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
Salariés statutaires	Hommes	6 212	3 698	2 851	4 421
	Femmes	5 276	3 206	2 362	4 056

L'écart de rémunération entre les hommes et les femmes est lié à la différence d'ancienneté dans l'entreprise car celle-ci est prise en compte dans la grille des salaires.

Chaque année, comme prévu dans l'accord sur les augmentations individuelles, le taux d'augmentation de la rémunération individuelle des femmes est identique à celui des hommes. Ainsi, en 2015, correction faite de l'ancienneté dans l'entreprise, les salaires des hommes et des femmes sont égaux. Il en est de même pour les primes variables.

B. Organisation du temps de travail

Le temps de travail

11 % des salariés statutaires de CNR travaillent à temps partiel, en application de l'accord sur la réduction et l'aménagement du temps de travail de septembre 1999.

Salariés statutaires	Temps partiel			Temps plein	Total
	< 32 h /s	32 h /s	Total		
Hommes	6	79	85	1 006	1 091
Femmes	24	38	62	221	283
Total	30	117	147	1 227	1 374

C. Les relations sociales

Le dialogue social est organisé aux niveaux de l'entreprise et des établissements.
Le tableau ci-après indique le nombre de réunions organisées par instance.

Les réunions

Relations sociales	2015
Nombre de réunions du Comité central d'entreprise	7 réunions
Nombre de réunions de Comités d'Etablissements	44 réunions
Nombre de réunions avec les délégués du personnel	49 réunions
Nombre de réunions de Commissions Secondaires Exécution-Maîtrise et Cadres (en application de l'article 3 du statut des IEG ; concerne les mutations, les recrutements, les titularisations, les évolutions de rémunération, la discipline)	8 réunions + 2 réunions exceptionnelles
Nombre de réunions Direction / organisations syndicales (intersyndicales)	23 réunions

Les accords collectifs

Le dialogue social est au cœur du modèle CNR, il a façonné l'entreprise et sa culture. Il se traduit par le nombre et la portée des accords signés et ceux en vigueur en 2015. En matière de prévention des risques psycho-sociaux, CNR entre dans le champ d'application de l'accord par l'amélioration de la qualité de vie au travail du 18 février 2010. Le nombre d'emplois avec pénibilité étant inférieur au seuil de 50%, l'entreprise n'est pas soumise à l'obligation de négocier un accord sur la prévention des pénibilités. Sur ce sujet, il n'y a pas eu d'accord signé en 2015.

Dialogue social, principaux accords collectifs signés par thèmes et périodes couvrant la période 2015

Thème	Période de couverture	Signataires	Observations
Accord collectif d'entreprise instituant des garanties de prévoyance complémentaire à CNR	Applicable à compter du 01/01/2009	Toutes les organisations syndicales	+ avenant signé en 2015 par toutes les organisations syndicales
Accord collectif d'entreprise instituant des garanties de retraite supplémentaire à CNR	Applicable à compter du 01/01/2009	Toutes les organisations syndicales	
Accord collectif d'entreprise sur la mise en place d'un dispositif de retraite supplémentaire pour sujétion de services	Applicable à compter du 01/01/2013	Toutes les organisations syndicales	
Accord en faveur des personnes en situation de handicap	2013 - 2015	Toutes les organisations syndicales	3 ^e accord Taux d'emploi de 6,2 % en 2014 Objectif de 6 % à la fin de l'accord
Accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	2013 - 2015	Toutes les organisations syndicales	3 ^e accord
Accord d'intéressement (aux performances sur la base d'indicateurs négociés)	2014 - 2016	CFDT / CFE-CGC / FO	Sont pris en compte : la sécurité au travail, les missions d'intérêt général, la production hydraulique, le développement des actifs, la formation
Accord collectif sur la politique d'abondement sur PEE et PERCO	Accord à durée indéterminée	CFE-CGC / FO	
Accord relatif au dialogue social au fonctionnement des IRP (Instances Représentatives du Personnel) et du droit syndical	2011 - 2016	Toutes les organisations syndicales	

Dialogue social, principaux accords collectifs signés par thèmes et périodes couvrant la période 2015

Thème	Période de couverture	Signataires	Observations
Accord social	Accord à durée indéterminée	Toutes les organisations syndicales	Accord signé au moment du transfert des salariés d'EDF vers CNR en septembre 2005
Accord d'accompagnement social du projet de modernisation de la navigation	Accord à durée indéterminée	CFE-CGC / CGT / FO	Accord signé au moment du transfert des salariés des écluses vers le centre de gestion de la navigation en juillet 2008
Accord sur l'aménagement et la réduction du temps de travail	Accord à durée indéterminée	Toutes les organisations syndicales	Signé en 1999 + avenant Compte épargne temps en 2015
Accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	2014-2017	Toutes les organisations syndicales	
Accord collectif relatif à la participation aux résultats de l'entreprise	2014-2016	Toutes les organisations syndicales	Signé en 2015

Accords signés en 2015

Accord collectif sur les augmentations individuelles 2015	2015	Toutes les organisations syndicales	Accord annuel signé en 2015
Accord relatif à l'adoption de la semaine calendaire pour le décompte du temps de travail et du repos hebdomadaire	Accord à durée indéterminée	Toutes les organisations syndicales	Signé en 2015
Accord d'entreprise sur la responsabilité sociétale	Décembre 2015 - décembre 2018	CFE-CGC / FO	

(1) Les organisations représentatives à CNR sont la CGT, la CFE CGC, la CFDT et FO

D. Santé et sécurité

De nombreuses actions ont été menées en matière de santé et sécurité au travail.

Les principales portent sur :

- La mise à jour de notre procédure amiante.
- L'organisation de Journées sécurité sur le mal de dos avec participation active des salariés.
- L'organisation d'une semaine de sensibilisation sur les chutes de plain-pied (réunions, affichages).

Accidents

Salariés CNR	2012	2013	2014	2015
Taux de fréquence	5,71	4,96	3,7	4,05
Taux de gravité	0,31	0,1	0,1	0,064

Salariés externes	2012	2013	2014	2015
Nombre d'accidents avec arrêt	15	12	9	10
Nombre d'accidents sans arrêt	7	8	9	11

Aucun accident mortel n'est à déplorer tant pour les salariés de CNR que ceux des entreprises extérieures.

Réunions des CHSCT

Santé et sécurité au travail	2012	2013	2014	2015
Nombre de réunions de CHSCT	35	34	29	25

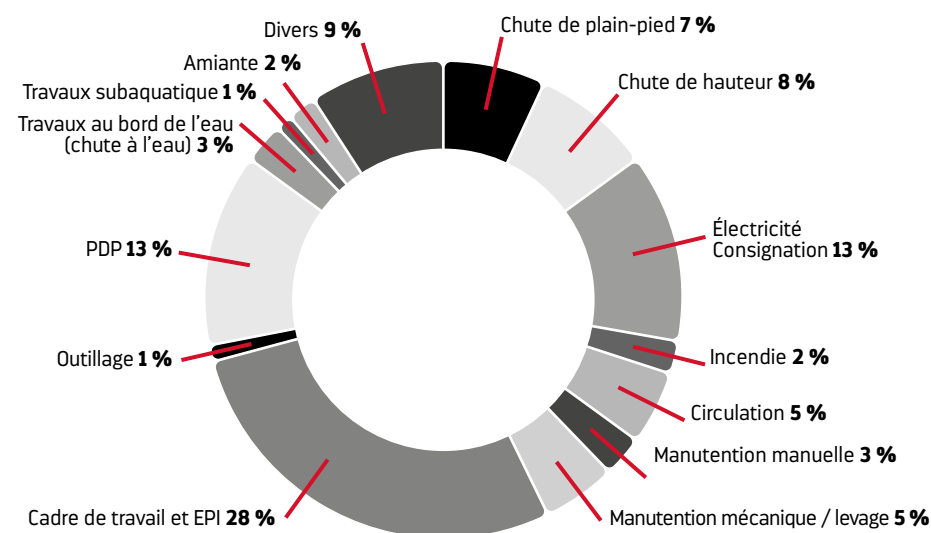
À souligner que :

- Nous possédons un service de santé au travail avec 2 médecins du travail qui suivent les salariés par secteur géographique.
- Le nombre de secouristes sauveteurs du travail est de 166.

Visite de sécurité et visite hiérarchique de sécurité

855 visites de sécurité et visites hiérarchiques de sécurité ont été réalisées sur l'année 2015 pour un objectif de 800, un nombre équivalent à celui de 2014.

Thématiques des VS/VHS en 2015



E. Les politiques mises en œuvre en matière de formation

La formation professionnelle continue est un élément clé de la gestion des ressources humaines de la Compagnie Nationale du Rhône. Elle vise à élaborer, planifier et mettre en œuvre différentes actions de formation pour, d'une part, maintenir et développer l'emploi et d'autre part, développer les compétences des salariés.

À partir de 2015, la réforme de la formation professionnelle, au travers de la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, introduit un nouveau cadre réglementaire. En 2015, l'ambition de CNR a été de poursuivre l'investissement formation sur des niveaux d'engagement au moins équivalents aux années antérieures, nonobstant la disparition de l'obligation légale de dépense mise en place par la loi.

En 2015, CNR a décliné sa politique formation autour des 5 grands axes suivants, tout en poursuivant son engagement en faveur des publics prioritaires, dont les femmes en particulier, en lien avec la démarche d'égalité professionnelle mise en œuvre au sein de l'entreprise.

Accompagner la vision stratégique de l'entreprise par la poursuite des formations cœur de métier et la mise en place de nouveaux modules adaptés à ses ambitions :

- Améliorer la maîtrise des fondamentaux métiers CNR pour développer l'excellence industrielle et les nouveaux projets dans le cadre de la transition énergétique,
- Faciliter le développement de l'entreprise sur les marchés cibles européens en élargissant l'offre formation aux nouveaux enjeux et besoins,
- Accompagner les objectifs de l'entreprise en termes d'innovation pour faire de CNR un laboratoire des énergies du futur,
- S'inscrire dans la démarche globale d'évolution de la culture d'entreprise destinée à une meilleure appropriation de notre défi stratégique et des mutations de notre environnement,
- S'adapter aux évolutions réglementaires, techniques et sociétales.

Décliner les dispositifs issus de l'accord de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences de CNR en proposant les actions de formation adaptées aux enjeux et besoins :

- Mettre en place le volet formation des parcours mobilité,
- Proposer et mettre en œuvre des périodes de professionnalisation,
- Accompagner les projets professionnels des salariés, notamment grâce à la formalisation des passerelles métiers,
- Informer et sensibiliser la ligne managériale sur son rôle d'accompagnement pour le développement professionnel des salariés,
- Poursuivre les actions de transfert de compétences et de transmission des savoirs.

Mettre en œuvre les nouveaux dispositifs et obligations issus de la loi du 5 mars 2014 :

- Assurer la garantie d'accès à la formation,
- Elaborer un plan d'actions pour former les salariés qui n'ont pas suivi de formation depuis plus de 6 ans,
- Organiser la transition entre le Droit Individuel à la Formation et le Compte Personnel de Formation.

Accompagner les politiques sûreté et sécurité :

- Adapter en permanence l'offre formation aux besoins et exigences réglementaires en lien avec la filière sécurité,
- Accompagner la déclinaison des plans d'action sécurité,
- Intégrer une vision pluriannuelle des formations et recyclages, tout en analysant les besoins en compétences,
- Maîtriser la gestion des crises et des risques liés à nos activités.

Optimiser la performance de la formation :

- Rendre plus lisibles les modalités d'accès à la formation pour chaque salarié,
- Mobiliser les acteurs impliqués dans le champ de la formation,
- Accentuer les pratiques d'évaluation des effets de la formation,
- Adapter les dispositifs pédagogiques aux besoins et contraintes des utilisateurs, en proposant notamment de nouvelles approches pédagogiques (e-learning, MOOC, ...).

Nombre total d'heures de formation

Formation	2015
Nombre d'heures	Le taux de réalisation du plan de formation est de 88 %. Prévu : 48 126 heures Réalisé : 42 204 heures

F. Égalité de traitement (diversité et égalité des chances)**Égalité professionnelle hommes-femmes**

Les mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes figurent dans l'accord cadre 2013-2015.

Les salaires : le taux d'augmentation de la rémunération individuelle des femmes est identique à celui des hommes. Ainsi, en 2015, correction faite de l'ancienneté dans l'entreprise, les salaires des hommes et des femmes sont égaux. Il en est de même pour les primes variables.

Accès à la formation : l'offre a été revue de façon à proposer aux salariés des formations au plus près de leur lieu de travail, ceci afin de faciliter l'accès de tous à la formation. Une indemnité a été mise en place pour les parents isolés partant en stage afin de leur permettre de prendre en charge la garde de leurs enfants. Par ailleurs, une note adressée à tous les managers a rappelé la nécessité de veiller à l'égalité d'accès à la formation entre les hommes et les femmes.

Congé maternité : chaque salariée partant en congé de maternité bénéficie à son départ et à son retour d'un entretien avec son manager.

Parentalité : CNR finance le CESU pour la garde d'enfant pour les parents d'enfants âgés de 3 mois à 6 ans. Elle met en outre à disposition *a minima* 15 berceaux en crèche qu'elle finance.

Emploi et insertion des personnes porteuses de handicap

Les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées figurent dans l'accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées 2013-2015.

CNR s'est engagée depuis la signature du premier accord en 2007 à favoriser l'emploi et l'intégration des personnes handicapées. Ceci a conduit en 2015 à **un taux d'emploi global s'élevant à 6,75 %**, au-delà de l'obligation légale.

Insertion des publics éloignés de l'emploi

CNR est engagé depuis de nombreuses années en faveur des publics éloignés de l'emploi : **partenariats avec FACE, les missions locales, IMS, l'ADPAT et d'autres associations** travaillant dans le champ de l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi. Elle accueille ces personnes dans le cadre d'évaluations en milieu de travail, de stages scolaire ou de la formation professionnelle, de simulations d'entretiens, de visites de sites et découverte des métiers « **un jour, un métier** ».

Depuis 2013, elle met en œuvre un dispositif de formation interne en alternance « **Form'Avenir** » pour accueillir des jeunes en recherche d'emploi afin de les amener à l'acquisition d'une certification dans le domaine de l'exploitation des centrales hydrauliques. En 2015, 4 jeunes ont ainsi été formés. 3 ont été ensuite embauchés à CNR dans les métiers de la maintenance.

Promotion de la diversité

CNR a obtenu le 27 mai 2014, suite à l'audit de l'AFNOR, le label Diversité qui reconnaît les actions de l'entreprise contre la discrimination et en faveur de la diversité.

Une **campagne d'affichage sur la diversité**, composée de messages sur le journal interne et sur le réseau de télévision interne, a été diffusée. Elle met en lumière des salariés de l'entreprise, femmes, jeunes, seniors, handicapés, d'origines ethniques diverses qui parlent de leur vécu de la diversité au sein de l'entreprise.

G. L'éthique

CNR s'est dotée d'une charte éthique dès 2006, distribuée individuellement à chaque salarié et aux nouveaux entrants. La charte éthique est disponible sur le site internet www.cnr.tm.fr et sur l'intranet.

Le Directeur des Risques a été nommé déontologue le 03/07/2014. Une information par mail a été adressée à l'ensemble des agents pour annoncer cette nomination.

Un volet éthique a été réalisé dans l'intranet CNR pour expliquer ce qu'est l'éthique et le système d'alerte qui a été mis en œuvre, pour permettre à chaque salarié de l'entreprise de saisir le déontologue.

0 saisie a été réalisée via le mécanisme d'alerte.

Un programme de formation relatif à la prévention des risques éthiques a été élaboré et dispensé à destination des managers : 63 collaborateurs de la Compagnie Nationale du Rhône (top management et managers) ont participé a minima à une formation dans le domaine de l'éthique.

II. INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

A. Informations générales en matière environnementale

Politique environnementale

La politique environnementale en vigueur en 2015 a été élaborée dans le cadre du Système de Management Environnemental ISO 14001 et validée par le Directoire en mars 2013, publiée sur le site internet de CNR et affichée dans les locaux. Elle est désormais intégrée dans le plan stratégique CNR 2020.

Les 4 axes de la politique environnementale sont les suivants :

- Améliorer en continu et innover dans nos pratiques quotidiennes,
- Répondre aux exigences de nos clients, communiquer, rendre compte et contractualiser avec nos parties intéressées,
- Réduire l'impact de nos activités sur l'environnement et améliorer la gestion des risques,
- Promouvoir la qualité et l'environnement par la formation de tous, développer des réseaux de compétences pour faciliter l'utilisation de meilleures pratiques.

Certification du Système de Management Environnemental

Le système de management environnemental est certifié ISO 14001 pour le périmètre industriel sur le Rhône, soit 92,5 % des capacités de production (le reste étant porté par notre filiale CN'Air). L'audit réalisé en juin 2014 a permis de confirmer le certificat jusqu'en juillet 2017 (revalidé lors de l'audit de suivi en 2015).

Mise en place d'une démarche d'amélioration conforme au référentiel ISO 14001	Année de début de l'action	Fin période du rapport	Année cible
Objectif : certifier notre système de management environnemental et le renouveler à échéance pour la concession Rhône (CNR) Certification	2011	oui	Audit de renouvellement en juillet 2017 100 % des sites de la concession Rhône

Les actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement

100 % des nouveaux arrivants ont eu une information sur la sécurité, la qualité et l'environnement.

Cette formation / information se déroule sur une heure. Elle concerne les nouveaux arrivants au siège social et dans les directions régionales.

Risques environnementaux

CNR n'a pas de site classé Seveso, ni de site soumis aux régimes de déclaration, d'enregistrement ou d'autorisation (ICPE).

CN'AIR, filiale à 100 % de CNR et également productrice d'électricité à base d'énergies renouvelables, est soumise au régime des autorisations ICPE dans le cadre de la construction et de l'exploitation des installations. Des mesures compensatoires sont parfois exigées et mises en œuvre sur les sites.

Certains sites portuaires (dont le Port de Lyon) sont soumis à la réglementation liée aux Plans de Prévention des Risques Technologiques. Les autres sites CNR ne sont pas soumis à la réglementation sur les PPRT.

Des études de danger sont réalisées sur nos ouvrages hydroélectriques ainsi qu'au Port de Lyon. L'objectif est d'exposer les risques pour la sécurité publique. Les risques principaux pris en compte sont le risque d'inondation, les risques liés à la présence de tiers à proximité des ouvrages et le risque sismique.

Prévention et contrôle des pollutions

Une procédure décrit l'organisation de CNR en cas de crise. Les pollutions font partie des scénarios envisagés dans cette procédure et des tests sont organisés annuellement.

Des procédures décrivent les actions à mener en cas de pollution.

Une cartographie des risques environnementaux a été réalisée sur l'ensemble des sites de CNR dans le cadre de la démarche ISO 14001 (réalisation d'analyses environnementales entre 2009 et 2010 avec des mises à jour : 33 % du périmètre est analysé chaque année soit 100 % dans le cadre d'un cycle de certification de 3 ans).

Une liste des situations d'urgence potentiellement rencontrées est rédigée et mise à jour dans le cadre des analyses environnementales.

L'impact des pollutions potentielles a été analysé et des plans de réduction des risques environnementaux sont proposés dans le PAE (Plan d'Actions Environnemental) de chaque site.

Les moyens financiers consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions

OPEX Valeur estimée suite au périmètre ajusté sur les données 2014 car les données 2015 ne sont pas encore disponibles	CAPEX Valeur estimée suite au périmètre ajusté sur les données 2014 car les données 2015 ne sont pas encore disponibles
<p>Les années précédentes, seules les dépenses liées au périmètre industriel étaient comptabilisées dans les Opex (cadre historique de l'ISO 14001). Il est important d'intégrer l'ensemble des dépenses en lien avec le périmètre du reporting, notamment les dépenses liées au maintien ou en faveur de la biodiversité</p>	<p>Même remarque que pour les Opex</p>
<p>Total des Opex (y compris sous forme d'étude ou de partenariats) : 7 000 k€ pour CNR et 1 000 k€ pour CN' Air</p>	<p>Total des Capex : 8 000 K€</p>
<p>TOTAL général estimé : 16 000 K€</p>	

Ces chiffres intègrent une partie de la main d'œuvre affectée aux projets (bien qu'elle soit partiellement imputée).

Nous retiendrons qu'environ 25 ETP travaillent spécifiquement sur les questions environnementales pour l'interne :

- sur chaque aménagement : correspondants déchets/environnement,
- en directions régionales : techniciens environnement, équipes des pôles QSE, directeurs délégués développement durable,
- au siège : équipes des directions du Patrimoine fluvial et industriel, des missions d'intérêt général, de l'Ingénierie, du Développement économique et portuaire, de l'Énergie, du Développement, de la RSE, du pôle Immobilier logistique, des Risques et du Juridique...

B. Pollution et gestion des déchets

La réduction des rejets dans les milieux naturels : eau, air, sol est une priorité de la démarche environnementale.

CNR agit pour la réduction de l'impact de ses activités sur l'environnement et pour la maîtrise de la gestion des déchets. Elle prend des mesures de prévention, de réduction et de réparation des rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement.

Les activités de CNR ne sont pas significativement productrices de NOx (oxyde d'azote, généralement issu de la combustion), de SO₂ (Dioxyde de soufre, généralement issu de la combustion et de certains procédés industriels), de PM (en anglais Particulate Matter, particules généralement issues de la combustion) et de Mercure (libéré dans l'air lors de certains procédés industriels ou de la combustion du charbon par exemple).

Les rejets dans l'air et dans l'eau sont limités compte tenu de nos activités. Des actions ont été menées pour minimiser ces impacts (voir exemples dans le tableau ci-contre).

Réduire les rejets dans le milieu naturel : eau et sol sur l'ensemble du domaine concédé CNR

Réduire l'impact de nos activités sur l'environnement		Année de début de l'action	Réalisations
Amélioration des systèmes de drainage (mélanges huiles/eau)	% des aménagements ayant un système de récupération des polluants sur les drainages	2010	100 % des aménagements ont depuis 2012 un système de récupération des polluants
Prévention : mise sous rétention des stockages de produits dangereux	% des aménagements ayant mis sous rétention les stockages de produits dangereux	2010	100 % des aménagements ont depuis 2012 un système de rétention des polluants
Prévention : construction de zones de stockage de déchets	% de sites ayant une zone de stockage de déchets	2010	100 % des aménagements ont, depuis 2012, créé des zones de stockage
Prévention : réalisation d'un état des sols systématique avant l'installation d'un nouvel amodiatraire	% de nouveaux contrats d'amodiatraires avec un état des sols réalisé avant installation	2012	Réalisation systématique lors de l'installation d'un nouvel amodiatraire continu

Les mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets

CNR gère à la fois des déchets provenant du fleuve et ceux issus de son activité. Près de 90 % du tonnage de déchets est issu des bois flottants récupérés sur les dégrilleurs des aménagements. Ce volume est valorisé (5017 T), le plus souvent à proximité des aménagements. Les 10 % restants sont traités dans les filières adaptées (OM, papiers/cartons, DEEE, huiles usagées...)

Maitriser la gestion des déchets issus de notre activité

Sujet	Objectif	Année de début de l'action	Réalisations
Déchets issus du maintien de la sureté de la navigabilité du Rhône			
Matériaux issus de dragage	100 % des dragages conformes à la réglementation (LEMA)	2011	100 % en continu
Bois flottants	100 % des bois flottants considérés comme déchets sont valorisés	2010	100 % en continu
Déchets issus de nos installations de production d'énergie			
Actions sur les huiles issues des groupes hydrauliques (turbines de production électrique)	100 % des huiles récupérées sont valorisées	2010	100 % en continu
Action sur l'amiante (récupération de l'amiante sur les patins de frein des groupes hydrauliques, les plaques fibrociments)	100 % de l'amiante récupérée est traitée conformément à la réglementation	2005	100 % en continu
Action sur les autres déchets dangereux (chiffons souillés, déchets de peinture, piles et accus, tubes fluorescents, etc.)	100 % des déchets sont récupérés et traités dans les filières appropriées	2010	100 % en continu
Déchets issus de nos activités tertiaires			
Action sur les déchets non dangereux	100 % des déchets sont récupérés et traités dans les filières appropriées	2010	100 % en continu

Reporting déchets 2015

Les bois flottés sont des déchets non dangereux. Ils seront cependant distingués des autres déchets non dangereux car ils représentent une masse très importante de ceux-ci.

Déchets non dangereux	220 tonnes
Déchets dangereux	260 tonnes
Bois flottés	5 017 tonnes

La prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité

Les plus importantes nuisances sonores se situent à l'intérieur des aménagements. Une cartographie des nuisances sonores a été établie par la médecine du travail en liaison avec les CHSCT et la Direction déléguée aux Risques pour l'ensemble des sites concernés. Des mesures correctrices ou de protection ont pu être développées comme, par exemple, la signalisation pour port de protection individuelle.

Réduire les nuisances sonores		Année de début de l'action	Réalizations	
Objectif : réaliser une cartographie de l'ensemble des aménagements et la tenir à jour	Cartographie à jour à la direction déléguée Risques	2008	En continu, révision tous les 5 ans de la cartographie	100 % des sites de la concession Rhône

C. Utilisation durable des ressources

La consommation d'eau et l'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales

CNR est impactée par les contraintes liées au niveau des eaux du fleuve car les aménagements hydroélectriques ne permettent pas, hormis à Génissiat, de procéder à des retenues d'eau importantes. De plus, CNR doit assumer des contraintes liées à l'irrigation.

L'eau est principalement utilisée dans le process industriel pour le refroidissement des groupes hydrauliques. Elle est prélevée en amont de l'installation, soit dans la nappe alimentée par le Rhône, soit directement dans les eaux de surface du Rhône. 100 % de l'eau utilisée est rejetée en aval de l'installation, sans consommation et sans altération de la qualité (simples échanges thermiques).

Utilisation de l'eau industrielle

Total entrée eau douce	4 030 547 m ³
Total sortie eau douce	4 030 547 m ³

Le prélèvement des activités tertiaires est peu significatif cependant. Des mesures d'économie ont été engagées : développement des robinets à cellules, installation de limiteurs de débit.

La consommation d'énergie, les mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables

Dans le cadre du décret du 24/11/14 relatif aux modalités d'application de l'audit énergétique du Code de l'énergie (découlant de la directive 2012/27/UE du 25/10/12 relative à l'efficacité énergétique), CNR a entrepris fin 2015 un diagnostic portant à la fois sur son process, ses transports et son patrimoine immobilier. Un plan d'actions pluri-annuel chiffré est remis aux autorités compétentes mi-2016 et engage CNR dans l'amélioration de ses pratiques. A noter que cet audit a été couplé au bilan de GES (gaz à effet de serre), étendu aux émissions indirectes (Scope 3). Dans l'énergie consommée, jusqu'en 2015, nous différencions l'énergie achetée sur le réseau, l'autofourniture de l'énergie produite par CNR et l'autoconsommation (énergie produite par CNR et utilisée pour le fonctionnement des usines, non injectée sur le réseau). Les consommations concernent les usines (ensemble des aménagements : barrage, écluses, etc.), les stations de pompage et les sites administratifs (sièges sociaux des établissements, bureaux du Port de Lyon ou du laboratoire).

Des mesures permettant des économies de consommation ont été prises, notamment dans les bureaux du siège et des directions régionales comme par exemple la détection de présence pour l'éclairage et la coupure automatique en cas d'absence de plus de 15 minutes. Une sensibilisation par la diffusion d'éco gestes a été initiée auprès des salariés, notamment à l'occasion de la semaine du développement durable.

Outre les consommations d'électricité ou de gaz, les flottes automobiles et de bateaux sont également sources de consommation d'énergie. Un Plan de Déplacement d'entreprise a été mis en place en 2008 au siège social et sera progressivement étendu à d'autres sites pour limiter les impacts environnementaux (cf. actions relatives au changement climatique ci-après).

D'autres mesures d'amélioration porteront sur le process (à partir de mi-2016).

Consommation en électricité 100 % renouvelable des sites CNR (> 36 kVA)

Les tarifs règlementés de ventes (TRV) pour les sites dont la puissance souscrite est supérieure à 36 kVA ont pris fin au 31 décembre 2015.

En 2015, CNR a poursuivi l'analyse de la consommation de ses sites raccordés au réseau ERDF et a procédé au changement de fournisseur de 31 sites pour une fourniture CNR.

Ainsi, depuis fin 2015, tous les sites de consommation CNR (> 36kVA) sont alimentés par une énergie fournie par CNR et garantie 100% renouvelable.

Liste des sites avec passage en autofourniture CNR en 2015

Site de consommation	Code postal	Date de passage
Usine de Beaucaire	13150	01/08/2015
Écluse de Barcarin	13230	01/08/2015
Barrage de Donzère	26290	01/08/2015
Station de pompage de Caderousse	30200	01/08/2015
Barrage de Vallabrègues	30300	01/08/2015
Barrage d'Avignon	30400	01/08/2015
Barrage de Caderousse	84860	01/08/2015
Barrage de Le Pouzin	07250	01/05/2015
PCH de Rochemaure	07400	01/05/2015
Barrage de Charmes	07800	01/05/2015

Site de consommation	Code postal	Date de passage
Usine de Bourg-lès-Valence	26500	01/05/2015
Barrage de La Roche de Glun	26600	01/05/2015
Usine de Chateauneuf-du-Rhône	26780	01/05/2015
Barrage de l'Isère	26600	01/05/2015
Barrage d'Arras	07310	01/04/2015
Station de relevage de Condrieu	38870	01/03/2015
Barrage de Saint-Pierre-de-Boeuf	42520	01/03/2015
Barrage de Pierre-Bénite	69310	01/03/2015
Barrage de Villebois	01150	01/02/2015
Usine de Porcieu	38390	01/02/2015
Salle de visite de Sault-Brenaz	38390	01/04/2015
Barrage de Motz	73310	01/02/2015
Usine de Chautagne	01350	01/02/2015
Poste auxiliaire de Seyssel	01420	01/02/2015
Barrage de Champagnieux	73240	01/02/2015
PCH de Motz	73310	01/02/2015
Barrage de Champagnieux	01350	01/02/2015
Usine de Brens	01300	01/02/2015
Usine de Brégnier-Cordon	01300	01/02/2015
VLH de Yenne	73170	01/02/2015
PCH de Lavours	01350	01/02/2015

Le recours aux énergies renouvelables

Nouvelles installations 2015

Eolien France	Canehan 13,8 MW en février Bais 2,3 MW en mars
Photovoltaïque France	Coquillon 1,2 MWc, en avril St Restitut 3 MWc en juillet Aspres sur Buech 5,5 MWc en octobre
Rachat de parcs	La Saugère 9,2 MW et Brassy Ormelet 11,5 MW en décembre 2015
PCH	Rochemaure 6.5 MW inauguration le 30 octobre

D. Changement climatique

L'activité de CNR est très peu productrice d'émissions dans l'air qui participent au changement climatique. Sa production électrique exclusivement à partir d'énergies renouvelables contribue aux objectifs nationaux et européens d'abaissement des émissions carbonées. L'entreprise n'est pas soumise aux échanges de quotas de CO₂ mis en œuvre consécutivement au protocole de Kyoto et figurant dans la réglementation européenne.

Émissions dans l'air

Un premier bilan des GES a été réalisé en 2012 sur les données de 2011 conformément à la réglementation. Un plan d'actions global a été proposé avec un objectif de réduction de 20 % des émissions de gaz à effet de serre. Un plan d'actions pour atteindre cet objectif a été proposé et validé. Une action plus transverse sur l'amélioration des données du reporting a été mise en œuvre depuis 2012 (les émissions de SF₆ en particulier ont été estimées pour le premier reporting ; en 2015 elles sont intégralement sous contrôle).

Tableau récapitulatif

Description de l'objectif	Année de départ	Année de fin	Émissions de départ en tCO ₂ eq en 2011	Réduction en %
Réduire de 20 % les émissions de CO ₂ sur les activités CNR	2011	2017	11 103 T CO ₂ e	20 %

Actions prises pour réduire nos émissions de GES

- Réalisation d'une cartographie des disjoncteurs HT sur l'ensemble des sites de CNR,
- Mise en œuvre des actions de réduction du SF₆ (plan de maintenance, changement d'installations vétustes),
- Remplacement de l'ensemble des groupes froid fonctionnant avec du R22,
- Intégration des éléments du BEGESE dans le SME certifié ISO 14001,
- Passage de l'ensemble des postes de consommation électrique supérieurs à 36 KVa sous contrat CNR.

Autres initiatives

Consciente des problèmes liés à l'accessibilité et au stationnement au siège social, CNR a lancé courant 2007 une démarche de Plan de Déplacements d'Entreprise (PDE). Elle souhaite ainsi intégrer dans sa politique RH la gestion des déplacements pendulaires (domicile-travail/travail-domicile) en proposant une série de mesures permettant le report modal de la voiture individuelle vers des moyens de transports écomobiles.

Salariés du siège social participant au Plan de Déplacement d'Entreprise

Abonnements PDE	2015
Abonnement TCL : CNR favorise l'utilisation des transports en commun par les salariés (CDI, CDD, alternance). Un accord conclu avec le SYTRAL permet des réductions de 70% des abonnements city pass, en contrepartie les salariés concernés s'engagent à ne pas stationner plus de 5 journées par mois avec leur voiture sur le parking de l'entreprise.	133 dont 98 nouveaux
Abonnement SNCF/TCL	44
Abonnement SNCF : Dans le but d'encourager les salariés qui se déplacent en train, sur le trajet domicile/ travail, CNR octroie une subvention de 70% du montant de l'abonnement de la SNCF pour autant qu'ils s'engagent à ne pas stationner plus de 5 journées par mois avec leur voiture sur le parking de l'entreprise.	17
Formule VELO Depuis 2008, CNR met à disposition des agents qui travaillent au siège social 6 vélos à assistance électrique (VAE) avec une autonomie de 35 km pour les déplacements professionnels ou domicile-travail/travail-domicile	46
Formule COVOITURAGE : L'inscription d'une équipe de covoiturage d'au moins 2 agents donne droit à : une place de parc garantie dans le parking de l'entreprise, un remboursement des frais de déplacement en cas de retours urgents imprévus à hauteur de 200 par année, un quota de 5 journées par mois de stationnement individuel	2
Total	242

Une identification plus précise de nos sources d'émission

En même temps que l'audit efficacité énergétique (cf. partie précédente), nous procédons en 2016 à un nouveau bilan des GES étendu aux émissions indirectes (liées à nos achats, nos prestataires, etc.) et basé sur les données 2014 et/ou 2015.

Il nous permet d'identifier plus précisément nos sources d'émissions. Parmi les données déjà disponibles nous pouvons noter :

	Poste d'émissions	Quantité considérée	Émissions de GES [tonnes CO ₂ eq]
Immobilisations	Gaz naturel	8 270 MWh	2 008
	Gazole	442 812 litres	1 263
	Electricité	1 038 MWh	85
Emissions fugitives (fuites)	Halocarbures - SF6	5,03 kg	118
	Halocarbures - Climatisation	142 kg	246
Déplacements	Train	1 288 895 km	5
	Avion	1 403 640 km	353
Déchets	Déchets non dangereux	220 tonnes	79
	Déchets dangereux	260	184
	Fluide frigorigène retraité	19,53 kg	37
Immobilisations	Bâtiments de bureaux	65 970 m ² amortis sur 30 ans	1 031
	Véhicules	682 tonnes	750
	Informatique	Inventaire détaillé (Green IT)	939

En 2016, le plan d'actions sera actualisé en prenant en compte l'ensemble des émissions indirectes telles que les déplacements domicile/travail, les achats, la production d'électricité et les opérations de grands travaux.

D. Protection de la biodiversité

CNR, dans le cadre de la mise en œuvre de ses activités, veille à la préservation de l'environnement et met en œuvre, dans le cadre de ses missions d'intérêt général, des projets en faveur de la biodiversité et des milieux aquatiques.

Le Rhône possède un patrimoine naturel remarquable et une riche biodiversité. Les nombreux outils de protection et inventaires recensés le long de la vallée du Rhône en témoignent :

- 20 sites Natura 2000
- 60 zones naturelles d'intérêt écologique, faunistique et floristique (ZNIEFF) de type 1
- 30 ZNIEFF de type 2
- 7 zones importantes pour la conservation des oiseaux (ZICO)
- 1 zone humide inscrite sur la liste « RAMSAR »
- Réserve de biosphère de Camargue
- 3 Parcs Naturels Régionaux traversés
- 2 réserves naturelles Nationales
- 2 réserves de chasse faune sauvage
- 8 arrêtés de protection de biotope

Les projets principaux en relation avec la biodiversité sont déclinés dans le cadre du 3^e plan d'actions de missions d'intérêt général – volet environnement partie préservation de la biodiversité.

Projets et réalisations 2015

Thème	Projet	Réalisation
Restauration de l'axe de migration	Passe à poissons au droit de la PCH de Rochemaure	Passe en service. Suivi piscicole par la Fédération de pêche de la Drôme
Restauration de l'axe de migration	Passe à poissons au droit de la PCH de Le Pouzin	Démarrage des terrassements et bétons. Réalisation du canal de dévalaison et rétablissement de la voirie
Restauration de l'axe de migration	Passe à poissons de Sauveterre	Mise en place de la galerie collectrice. Lancement du film de communication sur les travaux réalisés
Restauration de l'axe de migration	Passe à poissons de Vallabrègues	Lancement de l'avant-projet (sondage et mission géotechnique)
Préservation et valorisation de l'espace naturel local	Plan de gestion ONF	Accord du Plan de Gestion par les centres régionaux de la propriété forestière
Préservation et valorisation de l'espace naturel local	Lutte contre les plantes invasives	Réalisation de l'état zéro. Réalisation des essais « in situ »
Préservation et valorisation de l'espace naturel local	Partenariat avec la FRAPNA	Lancement du kit « la rivière m'a dit... » Réalisation du guide des activités nature Projet de protocole pour le recensement des castors

Thème	Projet	Réalisation
Préservation et valorisation de l'espace naturel local	Partenariat ONCFS	Signature de la convention tripartite de la thèse (CNR, UMB, ONCFS)
Pour une agriculture durable	Accord cadre Chambre Régionale d'Agriculture Rhône-Alpes / ISARA / CNR	Signature de l'accord cadre
Pour une agriculture durable	Apiculture	Lancement de diverses opérations en directions régionales : Châteauneuf-du-Rhône (26) : transformation d'un jardin communal en un lieu pédagogique avec installation d'une ruche et création d'une charte de bonnes pratiques Aménagement de la mare Blondel (84) : Installation d'une ruche pédagogique, hôtel à insectes avec cheminement touristique associé
Qualité écologique du fleuve	Réhabilitation des Vieux-Rhône	Péage de Roussillon (38) : fin des travaux de terrassement démarrage des travaux de végétalisation demande suivi naturaliste (les Amis de la Platière) Réactivation des casiers de l'île des graviers : réalisation du dossier d'instruction Montélimar (26) : fin des travaux de terrassement ; démarrage des travaux de végétalisation, demande de suivi naturaliste par les Amis de la Platière et les Amis de Viviers
Qualité écologique du fleuve	Lones de Donzère-Mondragon	Dépôt du dossier d'instruction. Sortie du film pédagogique sur la faisabilité de la restauration du site Inscription au programme d'IS River (recherches et actions au service des fleuves et grandes rivières)
Qualité écologique du fleuve	Restauration du bras des Arméniers	Fin des travaux de terrassement. Démarrage des travaux de végétalisation Demande suivi naturaliste (CEN PACA) Panneau d'information sur chantier

Le plan de gestion environnemental du domaine concédé

Dès 2012, CNR a engagé une démarche volontaire et partagée, en lien avec les services institutionnels, d'élaboration d'un plan de gestion environnemental du domaine concédé (PGED). Il présente une vision d'ensemble coordonnée de la gestion et de la valorisation du domaine concédé dans une logique de conciliation des enjeux de sûreté-sécurité, environnement et économique.

Il tient compte des composantes industrielles (sûreté, sécurité, exploitation...) comme des composantes naturelles, pour définir des actions adaptées en fonction des différents enjeux, dans une optique de gestion équilibrée du domaine concédé.

La version éditée en décembre 2015, résulte du travail engagé depuis 2012 et des nombreux échanges partagés notamment lors des différentes présentations réalisées auprès des services des différentes DREAL (DREAL Rhône-Alpes, Languedoc-Roussillon et Provence-Alpes-Côte d'Azur).

Dates des rencontres 2015 :

- Réunion DREAL Languedoc-Roussillon : 26 février et 17 septembre 2015
- Réunion DREAL RA-USOH (Sécurité des ouvrages hydrauliques) : 08 juillet 2015
- Réunion DREAL PACA : 09 décembre 2015. Présentation auprès des services contrôles des ouvrages hydrauliques, biodiversité et énergie et réseaux

Ce plan de gestion est un document évolutif qui s'inscrit dans une logique d'adaptation et d'amélioration continue permettant de valoriser les bonnes pratiques et l'évolution des connaissances notamment issues des retours d'expérience.

Ainsi, il donne un cadre cohérent permettant de formaliser, compléter et améliorer les pratiques existantes en matière de gestion et valorisation du domaine concédé à CNR.

III. INFORMATIONS SOCIÉTALES

CNR exprime la singularité de son modèle d'entreprise, basé sur le principe de partage avec les territoires d'une partie de la richesse générée par le fleuve en réalisant notamment des missions d'intérêt général, déclinées en plans d'actions à 5 ans. Ces actions sont issues d'une concertation entre les équipes de CNR (directions régionales et siège), les services de l'Etat, les élus des collectivités locales, les acteurs économiques et les associations.

A. Informations relatives aux engagements sociétaux en faveur du développement durable

En déploiement du plan stratégique, 9 engagements en faveur de la transition énergétique et du climat ont été pris et publiés en juin. Ils prévoient de :

- Participer à la formation des « consommateurs » de demain
- Associer les citoyens et collectivités à certains de nos projets ENR
- Accentuer la concertation publique
- Démultiplier notre stratégie RSE
- Être un laboratoire des énergies du futur
- Tripler en 5 ans notre puissance installée en photovoltaïque et éolien
- Partager notre modèle en France et à l'international
- Encourager la mobilité alternative
- Soutenir l'agriculture durable

B. Impact territorial des activités en matière d'emploi et de développement régional

Un bilan de l'impact économique de CNR a été réalisé par l'EM Lyon à partir des chiffres de l'activité de l'exercice 2013.

En 2013, CNR a sollicité 5 135 entreprises et généré 14 500 ETP en emplois directs et indirects (emplois générés par nos commandes auprès de nos fournisseurs). Ces emplois ont été générés pour l'essentiel en vallée du Rhône (85 %).

Un focus sur 33 opérations de mission d'intérêt général a été réalisé dans le cadre de cette étude. Ce focus montre que les missions d'intérêt général ont un fort effet de levier sur l'économie des territoires : pour 1 € investi par CNR, 2,35 € sont investis par les partenaires. Les 33 opérations MIG analysées ont générées 1 100 emplois indirects.

D'autre part, les 18 sites industriels et portuaires (dont le Port de Lyon) et les 8 zones d'activités situées dans le périmètre de la concession ont un fort impact économique le long de la vallée du Rhône. L'ensemble de ces sites accueillent 230 entreprises représentant 5 600 emplois. Enfin, les actions de CNR génèrent des emplois induits dans le tourisme (tourisme fluvial, industriel, ViaRhôna...) et dans les loisirs (stades nautiques, bassins de joutes, pratique de l'aviron...). Au total plus de 20 000 emplois sont générés par les activités de CNR.

Cette étude a été réalisée en 2014 au regard de la stabilité de l'activité de CNR, nous pouvons considérer que ses conclusions sont encore adaptées à l'année 2015.

C. Impact de notre activité sur les populations riveraines ou locales

Développement de la production hydroélectrique

CNR optimise la ressource en eau en turbinant les débits réservés des « Vieux-Rhône » grâce à des petites centrales hydroélectriques (PCH).

Nous inscrivons nos projets dans une vision environnementale globale conciliant les enjeux de restauration écologique des Vieux-Rhône et de restauration de l'axe migratoire des poissons à ceux de production d'électricité d'origine renouvelable.

Ont été réalisés :

Développer la production d'électricité hydraulique		Année de début de l'action	Fin période rapport	Année cible
Petite Centrale Hydraulique de Vallabrègues	Achèvement du projet et observations sur l'avancement	2013	étude de faisabilité sur positionnement physique lancement de l'AP	2018
Réalisation de la Petite Centrale Hydraulique de Rochemaure (Drôme)	Achèvement du projet et observations sur l'avancement	2010	Aménagement paysager (partie finition) Signature du contrat H07	2015
PCH du Pouzin	Achèvement du projet et observations sur l'avancement	2012	Génie civil : réalisation du radier, des voiles bloc usine et de l'aspirateur Electro-mécanique : montage du groupe, signature de la convention de raccordement avec ERDF	2017

Favoriser le transport fluvial

Le transport fluvial représente une solution économique et écologique d'avenir qui répond aux besoins logistiques des entreprises tout en évitant la congestion routière du sillon rhodanien. Par la création d'infrastructures portuaires et la modernisation de celles existantes, CNR renforce le rôle de l'axe Rhône-Saône comme voie d'échange majeure.

Favoriser le transport fluvial		Année de début de l'action	Fin période rapport	Année cible
Contribuer au développement du transport fluvial	Couchée à bateau de commerce de Barcarin	2015	Choix avec les navigants de la solution technique Dépôt dossier demande de subvention	
Contribuer au développement du transport fluvial	Réalisation du quai de Le Pouzin	2014	Travaux réalisés ; la mise en service a été effective en fin 2015	2015
Contribuer au développement du transport fluvial	Etude pour la création d'un site de réparation navale	2014	Résultat de l'étude Signature de la convention de partenariat avec VNF	2015
Offrir des services aux navigants	Déploiement de l'AIS (Automatic Identification System)	2013	Achèvement du déploiement	2015
Offrir des services aux navigants	Réalisation de bornes électriques		Poursuite des travaux A Tournon : Etude pour évaluer les dispositions techniques et financières A Sainte Colombe : Etudes et travaux	

Actions avec les territoires : développement économique et touristique

CNR favorise un dialogue à tous les niveaux avec ses parties prenantes. Aux contacts quotidiens s'ajoutent des initiatives particulières à titre d'exemple nous pouvons citer les rencontres régionales annuelles auxquelles ont participé plus de 1000 personnes en 2015 ainsi que l'ouverture ponctuelle de certains de nos sites industriels au public.

CNR accompagne, dans une logique partenariale, les collectivités et les associations qui souhaitent valoriser différents aspects de leur territoire : naturel, culturel, industriel et de loisirs. Ces projets participent à la réappropriation des berges par les populations, au rayonnement de l'identité rhodanienne et favorisent le développement d'activités économiques.

Actions de partenariat les plus significatives

Actions de partenariat les plus significatives contractées avec les territoires

Thème	Sujet	Réalisation
Rapprocher les riverains du fleuve par les sports et loisirs	Réalisation de tronçons de la Via Rhôna et promotion	Signatures de 8 conventions de partenariat entre CNR / Vélogik / Collectivités territoriales pour l'opération « Découvrez ViaRhôna et ses territoires à vélo électrique »
Rapprocher les riverains du fleuve par les sports et loisirs	Mécénat avec les clubs d'aviron de la vallée du Rhône	Partenariat local avec signature d'une convention pour les clubs Ecassaz, Bellegarde, Serrières
Rapprocher les riverains du fleuve par les sports et loisirs	Actions avec les Fédérations de pêche	Signature d'une convention partenariale pluriannuelle avec les fédérations de pêche du 01, 73, 38 et 07 Convention trisannuelle pour l'organisation des ateliers pêche et nature en Drôme Réalisation d'un parcours de pêche labélisé passion (84)
Rapprocher les riverains du fleuve par les sports et loisirs	Partenariat avec la Fédération Française d'Aviron	Signature d'une convention partenariale
Rapprocher les riverains du fleuve par les sports et loisirs	Aménagement des berges	St Romain en Gal et Vienne : Inauguration et signature de la convention tripartite avec ViennAgglo, CNR et la commune
Rapprocher les riverains du fleuve par les sports et loisirs	Partenariat avec les joutes	Démarrage de l'exhibition des « Tamalous » (Comité Sud de Joutes) Participation à ViaRhôna en fête
S'engager dans le tourisme industriel	Mise en tourisme des sites industriels	Démarrage de la mission scénographique et architecte Suivi réalisation des études public, partenariale et communication
Favoriser le tourisme fluvial	Étude pour l'aménagement des écluses de Brégnier-Cordon	Réalisation de l'avant-projet Réalisation du dossier d'instruction
Favoriser le tourisme fluvial	Études d'avant-projet pour appontements (Villeneuve-lez-Avignon, Bourg-lès-Valence, Montélimar)	Réalisation d'un dossier technique et financier précisant les caractéristiques des appontements et de leurs équipements

Ces actions sont complétées par de multiples autres partenariats

L'ensemble des actions sociétales définies dans le cadre du troisième plan des missions d'intérêt général est complété par des réalisations à caractère plus local décidées en comité mécénat partenariat après concertation avec nos parties prenantes externes. Cette approche « sur mesure » respecte les spécificités identitaires de chacun tout en s'intégrant dans une vision à long terme cohérente et équitable géographiquement à l'échelle de la vallée du Rhône. Le budget global hors sponsoring est de 730 000 euros en 2015 qui s'ajoutent au budget consacré aux missions d'intérêt général.

Les actions engagées et les projets soutenus par CNR s'inscrivent dans :

- Le respect des règles du développement durable,
- La volonté d'un véritable ancrage territorial,
- L'affirmation de la responsabilité sociale et sociétale.

4 grands domaines sont concernés : éducatif et expertise métiers, sportif, culturel et solidarité.

Éducatif et expertise métiers (budget hors sponsoring de 20 000 €)

Ceci regroupe les actions pédagogiques contribuant à une meilleure connaissance des énergies renouvelables, des métiers de CNR, du patrimoine fluvial et écologique du Rhône ainsi que les colloques et congrès qui mettent en avant notre expertise métier. Les actions les plus significatives sont en direction de l'association Météo et Climat ainsi que Hespul.

Sportif (budget hors sponsoring de 200 000 €)

En priorité CNR favorise les sports nautiques pratiques sur le Rhône et les activités sportives pratiquées sur ses berges, plus particulièrement sur la ViaRhôna avec pour objectifs : l'esprit d'équipe, la solidarité.

Les actions les plus significatives sont : « le Soutien au développement des clubs d'aviron de la Vallée du Rhône » et les actions sportives autour de la Via Rhôna.

Culture (budget hors sponsoring de 320 000 €)

CNR privilégie la préservation et la valorisation du patrimoine dans sa dimension rhodanienne lors d'opérations événementielles ou éducatives. Hors vallée du Rhône il s'agit de soutenir des événements ou pratiques culturelles ancrés localement. Les actions les plus significatives sont : La Fête des Lumières à Lyon, la Sauvegarde d'une Barge Romaine à Vienne ainsi que diverses actions en faveur de fêtes locales des fleuves organisées par différentes collectivités du Rhône.

Solidarité (budget hors sponsoring de 190 000 €)

Ce sont des actions contribuant à la solidarité et à l'insertion des publics fragiles. Les actions les plus significatives sont : le soutien aux Banques Alimentaires des 10 départements riverains du Rhône mais aussi le soutien à l'handisport et des actions de solidarités menées dans les pays où CNR Ingénierie est présente.

Les directions régionales, par leur présence active sur le terrain se positionnent en partenaire de proximité auprès des acteurs locaux. Elles apportent une aide, une expertise ou fédèrent les acteurs locaux sur des projets et des secteurs géographiques. Elles facilitent la recherche de partenaires financiers ou permettent l'obtention de financement.

D. Nos achats responsables

Ils contribuent à la prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale.

Dans le cadre du règlement de consultation pour des achats supérieurs à 30 000€, CNR exige que le soumissionnaire s'engage notamment à :

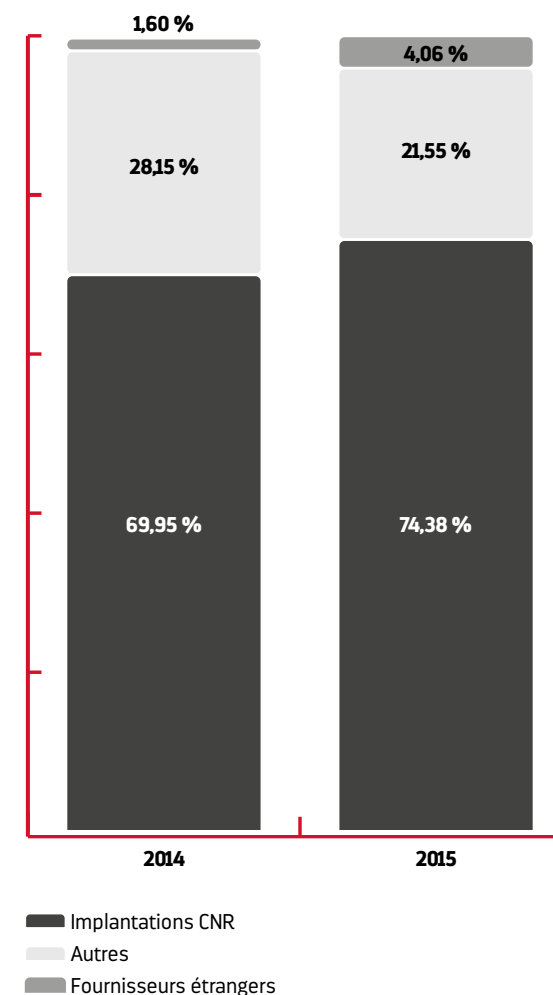
- À assurer la sécurité des personnels et des tiers ainsi qu'à ne pas recourir au travail des enfants ou à toute autre forme de travail forcé ou obligatoire,
- À respecter les obligations environnementales et les prescriptions contenues dans la législation et la réglementation en matière d'environnement applicable dans le pays où s'effectue tout ou partie de ces prestations, et notamment celles relatives à la gestion des déchets (traitement, valorisation...),
- À limiter les rejets et à utiliser des technologies sûres, respectueuses de l'environnement et économes en énergie,
- À proscrire dans le cadre de la consultation et de l'exécution du contrat toute forme de corruption,
- À faire respecter l'ensemble des dispositions précitées par ses sous-traitants et ses filiales.

Nos achats contribuent au développement économique régional ainsi qu'en France

Les achats se réalisent principalement en France dont plus de 74 % en vallée du Rhône.

Montant en €	2011	2012	2013	2014	2015
Global	137 590 185	130 123 021	135 491 769	139 660 009	119 532 235
Étranger	2 901 130	13 243 689	2 339 642	3 184 248	4 856 708
Part étranger	2,11 %	10,18 %	1,73 %	2,28 %	4,06 %

Comparatifs achats



L'énergie au cœur des territoires

2, rue André Bonin
69316 Lyon cedex 04 – France
Tél. : 33 (0)4 72 00 69 69

28, boulevard Raspail
75007 Paris - France
Tél. : 33 (0)1 45 48 76 26
cnr.lyon@cnr.tm.fr

cnr.tm.fr

L'énergie est notre avenir, économisons-la !

Retrouvez-nous sur    

