



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.

REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD

2015



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.

Alimentando a Nuestro México



ÍNDICE

CARTA DEL DIRECTOR	4
ASÍ ES GCM	5
GOBIERNO CORPORATIVO	17
ÉTICA EMPRESARIAL	19
CALIDAD DE VIDA EN LA EMPRESA	23
CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE	33
VINCULACIÓN COMUNITARIA	39



CARTA DEL DIRECTOR

Estimados lectores:

Este año 2015, nuestra empresa vivió las consecuencias de los brotes de la enfermedad denominada PEDV, reflejándose en una disminución del volumen de ventas equivalentes a casi un mes de producción. Aunado a esto, la sobreoferta de cerdo en el mercado de los Estados Unidos, principal proveedor para México de carne de cerdo de importación, presionó a la baja el precio en nuestro país. Estos dos efectos combinados redujeron en casi un 55% los ingresos de la empresa comparados con el año 2014.

A pesar de esto, y de acuerdo a nuestra visión de llegar a convertirnos en “La empresa porcícola más rentable y sustentable de Norteamérica”, mantuvimos vigente nuestro proyecto de expansión con el inicio de la construcción de una nueva granja de cinco mil vientres. Asimismo, se continuó el proyecto de reconversión de nuestras unidades hacia la gestación tardía en grupos, para mejorar nuestras prácticas de bienestar animal reconvirtiéndose dos granjas más, de acuerdo a la promesa de tener para finales del 2017, el 100% de nuestras instalaciones con ese sistema.

Del mismo modo, mantuvimos en práctica todas nuestras actividades de sustentabilidad, alcanzando entre otros logros, el certificado de “Excelencia ambiental”, por parte de PROFEPA para todas nuestras granjas ubicadas en el estado de Puebla, el refrendo de nuestras certificaciones de ISO-14001-2007, el de “Industria Limpia para la planta de alimentos” (PROFEPA), “Buenas prácticas de manufactura” en la planta de alimentos y “Buenas prácticas de producción” en nuestras granjas (SAGARPA), lo que asegura que en Granjas Carroll de México, producimos de una forma sana y limpia los alimentos para el consumidor.

De igual modo, logramos refrendar por noveno año consecutivo nuestro certificado de ESR por parte del CEMEFI, mejorando además en nuestros indicadores de calificación y recibiendo un reconocimiento al apoyo de la seguridad alimentaria a pobladores vecinos de escasos recursos.

Quisiera destacar que a lo largo del 2015, en el área de producción y salud animal, nuestra empresa logró finalmente desarrollar un protocolo de control de la enfermedad del PEDV, combinando tecnología propia y pública. Fieles a nuestro compromiso con la comunidad en la que producimos, (en este caso la comunidad de porcuicultores del país), llevamos a cabo acciones para compartir esta tecnología y apoyar a nuestros colegas de la industria, buscando el poner a disponibilidad de todos, una herramienta de control de esta catastrófica enfermedad.

Los que nos dedicamos a la producción de proteína de origen animal, enfrentamos muchos riesgos propios de la naturaleza de nuestro negocio, pero en Granjas Carroll de México estamos convencidos de que estos riesgos se superan mejor si mantenemos con pasión nuestros principios y vocación de sustentabilidad.

Espero que la lectura de este reporte sea de su agrado y les permita a nuestros lectores compartir dicha pasión.

**ASÍ ES
GCM**



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.



ASÍ ES GCM

Granjas Carroll de México (GCM) es una empresa porcícola mexicana que inicia actividades en 1994, como un “Joint Venture” entre Agroindustrias Unidas de México (AMSA) y la empresa Carrolls Foods, ahora Smithfield Foods. Opera en 13 municipios de Veracruz y Puebla.

SU MISIÓN

“Ser líderes en el mercado porcícola de México, produciendo, sustentablemente, cerdos de la más alta calidad para el consumidor.

Mantenemos un alto compromiso hacia la alimentación de nuestro país, la rentabilidad del negocio, la comunidad en que producimos, el cuidado del medio ambiente y el bienestar animal.

Buscamos lograr todo esto haciendo énfasis en el desarrollo profesional, personal y familiar, entendiendo que el capital humano es el pilar de la organización”.



Actualmente cuenta con 65,000 hembras y una producción anual de 1 millón 300 mil cerdos destinados al mercado nacional para la alimentación de aproximadamente 10 millones de mexicanos. Colaborando así, con la soberanía alimentaria de México.

Esto lo logra gracias a la dedicación de 1,290 trabajadores lo que la convierte en el principal empleador pecuario de la región.

Haciendo eco a su misión, la empresa se encuentra comprometida a respetar toda la legislación ambiental vigente en nuestro país y los compromisos que en la materia suscriba nuestra empresa.



Es por eso que buscamos continuamente nuevos métodos y técnicas que aseguren cada vez más la producción de alimentos sin afectar los recursos naturales de la presente y futuras generaciones.

Todo esto lo avalamos con certificaciones de Industria Limpia por parte de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente e ISO 14001-2007 cubriendo de principio a fin el proceso de producción porcícola, el tratamiento de residuos orgánicos e inorgánicos y en todas y cada una de las áreas operativas periféricas al proceso pecuario hasta la venta final de nuestros animales.

Adicionalmente la empresa utiliza digestores anaeróbicos para las aguas residuales del 60% de sus lagunas anaeróbicas, captando más de 500 mil metros cúbicos de metano al mes, un energético renovable con potencial de generar más de 100 Mega watts-hora al mes, lo que aprovecha para generar energía eléctrica para autoconsumo y reducir la emisión de gases de efecto invernadero, mitigando así el calentamiento global.

Granjas Carroll de México considera clave al capital humano para el logro de sus objetivos, por ello se ocupa de todos los aspectos que inciden en el bienestar de sus colaboradores: provee la seguridad e higiene industrial que cada proceso demanda en sus instalaciones, apoya el cuidado de su salud al interior de la empresa, y éste lo extiende a sus familiares, al tiempo que lo lleva a las comunidades rurales donde opera programas permanentes de promoción de la salud para toda la población.





Su distribución territorial le permite convivir con más de 100 comunidades rurales consideradas por SEDESOL de alta y muy alta marginación. En ellas se han establecidos programas permanentes de apoyo a la educación, la salud, el desarrollo comunitario y el cuidado ambiental.

Estas acciones de compromiso social le han permitido mantener por 9 años consecutivos la certificación como Empresa Socialmente Responsable por parte del CEMEFI.

En el área de producción contamos con más de 105 sitios, según la etapa de crianza de nuestros cerdos. En cada uno se respetan todos los Derechos de los Animales dictados y se siguen los procedimientos con que SAGARPA la ha certificado en Buenas Prácticas de Producción Pecuaria.

Los cuidados y empeño de sus trabajadores contribuyen a mejores índices productivos garantizando que los animales estén libres de enfermedades, no tengan sed ni hambre, estén cómodos en cuanto a espacio, temperatura y ventilación, sean tratados sin violencia y, finalmente, sean sacrificados de manera humanitaria.

El proceso de producción animal se inicia en la maternidad (Sitios I), donde se insemina y tiene lugar la gestación y parto de los lechones que son destetados después de 28 días.

Es importante mencionar que en 2017 Granjas Carroll se coloca como la primera empresa porcina en México en implementar al 100% el concepto "Group Housing", o gestación grupal tardía para mayor comodidad de sus hembras gestantes.

Al sitio de destete (Sitio II) los lechones llegan con 8 kilos de peso y salen de 32 y en la fase de finalización (Sitio III) van de los 32 hasta los 125 kilos para ir al mercado. También se cuenta con sitios que engloban desde el destete hasta la engorda (Sitios WTF).

Cuenta además con la certificación de SAGARPA en Buenas prácticas de Manufactura de Alimentos Balanceados, asegurando así la inocuidad de nuestras 26 diferentes dietas con las que se atienden las necesidades de nuestros animales según su etapa de desarrollo este año se procesaron 400,122.60 toneladas métricas.

Así mismo, para dar valor agregado a sus cerdos, se construirá un rastro TIF para así pasar a la distribución, comercialización y venta de carne a través de diversos canales para llegar al consumidor final con carne certificada "México Calidad Suprema".

Podemos decir, sin temor a equivocarnos, que Granjas Carroll de México es un modelo a seguir para la sustentabilidad de las empresas pecuarias de nuestro país



Entre sus reconocimientos y certificaciones se encuentran:



Reconocimiento a mejores prácticas de responsabilidad social desde 2012

- Adscritos al Pacto Global de la ONU desde 2012
- Adscritos al Global Reporting Initiative (GRI) desde 2012

Desde 2014 se certificó en México Calidad Suprema



SAGARPA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA,
GANADERÍA, DESARROLLO RURAL,
PESCA Y ALIMENTACIÓN





El proceso productivo de la compañía, denominado “Sistema Segregado de Destete Tem- prano” incluye tres fases que se desarrollan en las granjas:

Sitio 1

Para la reproducción
(unidades de parto)

Sitio 2

Para el desarrollo
(unidades de lechones)

Sitio 3

Para la terminación
(unidades de engorda)

FILOSOFÍA EMPRESARIAL



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.



FILOSOFÍA EMPRESARIAL

MISIÓN

Ser líderes en el mercado porcícola de México, produciendo, sustentablemente, cerdos de la más alta calidad para el consumidor. Por lo tanto, mantenemos un alto compromiso hacia la alimentación de nuestro país, la rentabilidad del negocio, la comunidad en que producimos, el cuidado del medio ambiente y el bienestar animal.

Lograr todo esto haciendo énfasis en el desarrollo profesional, personal y familiar, entendiendo que el capital humano es el pilar de la organización.

VISIÓN

Ser la empresa porcícola más rentable y sustentable de Norteamérica.

VALORES

- Disciplina: Hago lo que me corresponde hacer, en el momento que debo hacerlo y de la mejor manera posible.
- Integridad: Actúo con honradez, respetando mi entorno, siendo un ejemplo a seguir.
- Responsabilidad: Soy consciente de mi actuar, dando debida cuenta de las razones y consecuencias de mis acciones, comprometido con mi entorno.

SOCIALMENTE RESPONSABLES



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**

Por operar bajo los ejes de sustentabilidad que determinan instancias como la ONU en su Pacto Global, al que GCM está adscrito, y por su política de mejora continua, este año recibe su noveno reconocimiento consecutivo del Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) como Empresa Socialmente Responsable.

Para acreditarse como Empresa Socialmente Responsable ante empleados, inversionistas, clientes, autoridades y sociedad en general, las firmas deben superar el 75 por ciento del índice RSE de un total de 150 indicadores marcados por Cemefi, única instancia en nuestro país que entrega dicho reconocimiento.

La Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliaRSE) define este concepto como “el compromiso consciente de cumplir integralmente con la finalidad de la empresa en sus dimensiones: social, ambiental y económica, considerando las expectativas de sus grupos de interés, buscando la generación sustentable de valor, respetando los valores, las personas, la comunidad y el medio ambiente”.

Por operar bajo los ejes de sustentabilidad que determinan instancias como la ONU en su Pacto Global, al que GCM está adscrito, y por su política de mejora continua, este año recibe su noveno reconocimiento consecutivo del Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) como Empresa Socialmente Responsable.

Así también este año fue reconocida la empresa para obtener el Reconocimiento a la Mejor Práctica en Responsabilidad Social Empresarial con su práctica “Sistema integral para la seguridad alimentaria familiar” en la categoría “Vinculación con la comunidad”.

Este reconocimiento se le otorga a las empresas que contribuye a la gestión sustentable, impacta positivamente a todos sus públicos relacionados y al mismo tiempo contribuye al éxito y valor agregado del negocio; responde a una necesidad del negocio de manera creativa e innovadora, toma en cuenta las expectativas de sus grupos de interés; integra la responsabilidad social en la gestión cotidiana de la empresa; destina recursos materiales y tecnológicos que contribuyen en su correcta implementación; cuenta con resultados medibles, innovadores, sostenibles, replicables y la originalidad en su planeación y ejecución.





Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.

Granjas Carroll de México también está inscrito en el Global Reporting Initiative (GRI) y la Red del Pacto Mundial de la ONU, asumiendo el compromiso de dar cumplimiento a sus principios de sustentabilidad y prácticas operativas y estratégicas.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una iniciativa para las empresas que se comprometen a alinear su desempeño bajo 10 principios rectores con la premisa de garantizar el avance de los mercados, el comercio, la tecnología y las finanzas para beneficio de las economías y las sociedades.

Estos principios se refieren al apoyo y protección de los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, rechazando al interior de las organizaciones toda forma de discriminación, trabajo forzoso o bajo coacción, y promoviendo por el contrario la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Entre los parámetros promovidos por la Organización de Naciones Unidas se encuentra también el cuidado ambiental en las operaciones y el impulso al desarrollo regional e industrial, así como programas contra el delito y para la equidad con las mujeres.

BUENAS PRÁCTICAS

Desde el 2013, la Planta de Alimentos tecnificados recibió la certificación de Buenas Prácticas de Manufactura por parte de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Sagarpa). Las evaluaciones se hicieron en torno a las siguientes actividades: reciba de materia prima, molienda, dosificado, mezclado y peletizado.

Otra certificación de la Sagarpa fue en materia porcina, con el reconocimiento por Buenas Prácticas Pecuarias también en 2013, que garantiza la cultura de sustentabilidad para satisfacer las demandas de consumo y comercialización de carne de cerdo de calidad e inocuidad, procurando en todo momento el bienestar de los animales.



Aspectos que evalúan las Buenas Prácticas Pecuarias:

- Instalaciones (condiciones de higiene)
- Control de plagas (roedores, insectos)
- Sanitario (salud animal, uso y almacenaje de vacunas y fármacos, desecho de productos veterinarios)
- Alimentación y agua (elaboración y suministro de alimentos, disponibilidad y uso del agua)
- Transporte animal (aspectos de higiene, características de la carga, transporte y descarga)
- Registro e identificación animal (identificación individual de los animales, registro individual con historial veterinario y de manejo zootécnico)
- Bienestar animal (evitar dolor innecesario, proporcionar condiciones confortables, prevención y control de enfermedades, reducción de los niveles de estrés)
- Condiciones laborales (capacitación del personal, seguridad e higiene del personal)
- Manejo medioambiental de residuos



El cuidado animal que procura Granjas Carroll a su piara sigue los fundamentos de los derechos animales establecidos por la ONU:

- Instalaciones: que proporcionen un ambiente confortable para los animales.
- Agua y alimento: acceso a agua potable y alimento de calidad que cumpla con las necesidades nutricionales de acuerdo con la etapa fisiológica.
- Trato humanitario: asegurar un trato respetuoso hacia los animales incluso en el sacrificio para mercado.
- Salud: identificación y tratamiento adecuado y oportuno a animales que lo requieren.
- Eutanasia: el uso oportuno de un método humanitario para sacrificar animales enfermos o heridos que no responden al tratamiento.

GOBIERNO CORPORATIVO



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.



GOBIERNO CORPORATIVO

GCM adopta sólidas prácticas de Gobierno Corporativo que reflejan su compromiso por mantener los más altos estándares de ética, transparencia y cumplimiento de las normas mexicanas, con sus propios estatutos.

El desempeño del Director General de GCM es valorado por la Asamblea General de Socios. Se conformaron comités para ayudar a vigilar el cumplimiento puntual de las metas y proyectos de la empresa, siempre apeguándose a derecho y a las normativas que la rigen:

- **Comité de Nominación de Ejecutivos y Compensaciones**
- **Comité de Finanzas y Auditoría**
Comité de Medio Ambiente y Responsabilidad Social
- **Comité de Compras**



GCM se conforma por una sociedad a partes iguales entre:

Agroindustrias Unidas de México (AMSA): empresa mexicana especializada en la comercialización de productos agrícolas que apoya al campo nacional con financiamiento y asesoría; actualmente cuenta con presencia mundial.

Shuanghui International Ltd: empresa china, líder mundial en producción y comercialización de carne de cerdo.

A partir del segundo semestre del año la empresa arrancó con su plan de expansión de siete años que consiste en duplicar su actual capacidad instalada, es decir, la creación de 14 granjas porcinas, una planta de alimentos más la construcción de un rastro Tipo Inspección Federal (TIF) con una inversión superior a los 550 millones de dólares.



La primera granja porcina del proyecto de expansión se asentó en el municipio de Cuyoaco en el estado de Puebla y a finales de julio del próximo año comenzará con la segunda, que se edificará en el municipio de Chalchicomula de Sesma. Se mantienen los trabajos correspondientes y la negociación de terrenos para la instalación de la planta de alimentos y el rastro TIF.

Actualmente la empresa produce un millón 300 mil cerdos, cubre el 13% del mercado nacional y aunque el consumo de carne de cerdo de los mexicanos es de 15.6 kilogramos anuales, todavía la demanda nacional no se cubre, por lo que hace falta importar cerca del 40% de lo que consume el país. GCM llega con su producción a 8 estados de la república y la zona metropolitana del Distrito Federal.

En la región se beneficia al campo con la firma de contratos de agricultura entre la empresa y productores de cebada de la zona del altiplano, se comprometió este año a comprar 20 mil toneladas de cebada a un total de 2 mil productores localizados en 9 municipios y que significará un pago de 80 millones de pesos que podrán dinamizar económicamente a las comunidades y a las familias.

ÉTICA EMPRESARIAL



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.



ÉTICA EMPRESARIAL

EL Comité de Ética vigila y regula el cumplimiento del Código de Ética de Granjas Carroll, el cual es exigente de la transparencia en todos los actos laborales y es aplicable a todo el personal sin distinción del nivel jerárquico. En este código se establecen también los derechos y obligaciones de toda persona que tenga relación con la empresa, como accionistas, proveedores, consultores, contratistas, becarios, clientes y autoridades.

La cero tolerancia a la corrupción, soborno y cohecho, a la discriminación, hostigamiento, conflicto de intereses, tráfico de influencias y otros conflictos de índole ético, hace de Granjas Carroll de México S de RL de CV una empresa con respeto a los derechos humanos y laborales de sus colaboradores.

Mediante la Línea Ética O Línea A.L.E.R.T.A (01800 0003283) con fax y el correo lineaetica@ecomtrading.com, se reciben denuncias anónimas de cualquier actitud que vaya en contra del comportamiento deseado por parte del personal, impacto ambiental, riesgo en bioseguridad u otra situación. El comité de Ética analizará y atenderá de manera seria y profesional cada denuncia presentada.



Este comité se integra por 7 miembros, que permanecen en el cargo mientras laboren para GCM.

Presidente: Víctor Manuel Ochoa Calderón, Director General

Secretario: Marco Antonio Muñoz Moreno, Director de Finanzas y Administración

Vocales: Arturo Escobedo Romero de Recursos Humanos; José Luis Romano Hernández de Auditoría Interna; Álvaro Bravo Zepeda de Proyectos; Tito Tablada Cortés de Relaciones Públicas.



CON 11 CASOS RECIBIDOS Y RESUELTOS EN MENOS DE 25 DÍAS HÁBILES

- 2 - Hostigamiento laboral
- 3 - Conflicto de intereses
- 1 - Ambiente laboral
- 1 - Bioseguridad
- 1 - Seguridad industrial
- 3 - Mal uso de recursos



ÉTICA DEL NEGOCIO

Este año la empresa contó con
55 clientes,
 siendo algunos de los principales:

1. Granjero Feliz, S de R L de CV
2. Porcinos Mexicanos SA de CV
3. Comercializadora Sayews SA de CV
4. Distribuidora de Carnes y embutidos La Rivera
5. Comercializadora de Carnes La Favorita S
6. Distribuidora de Carne San Fernando SA d
7. Obrador 5 de Mayo, S.A. de C.V.
8. Obrador Miguelito, S.A. de C.V.
9. Distribuidora de Porcinos, S.A. de C.V.
10. Promotora de Cerdos Tlalnepantla SA de C



LAS VENTAS SE DISTRIBUYERON EN TERRITORIO NACIONAL EN LOS ESTADOS DE LA SIGUIENTE MANERA

ESTADO	PORCENTAJE DE VENTA
EDO. MEX	82.82%
GUANAJUATO	8.63%
PUEBLA	4.34%
VERACRUZ	2.59%
JALISCO	0.62%
MICHOACAN	0.40%
CAMPECHE	0.32%
OAXACA	0.24%
TABASCO	0.05%

**1,175,096 Total
de cerdos vendidos**

TRANSPORTES

Granjas Carroll de México también está inscrito en el Global Reporting Initiative (GRI) y la Red del Pacto Mundial de la ONU, asumiendo el compromiso de dar cumplimiento a sus principios de sustentabilidad y prácticas operativas y estratégicas.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una iniciativa para las empresas que se comprometen a alinear su desempeño bajo 10 principios rectores con la premisa de garantizar el avance de los mercados, el comercio, la tecnología y las finanzas para beneficio de las economías y las sociedades.

Estos principios se refieren al apoyo y protección de los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, rechazando al interior de las organizaciones toda forma de discriminación, trabajo forzoso o bajo coacción, y promoviendo por el contrario la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Entre los parámetros promovidos por la Organización de Naciones Unidas se encuentra también el cuidado ambiental en las operaciones y el impulso al desarrollo regional e industrial, así como programas contra el delito y para la equidad con las mujeres.



GRUPOS DE INTERÉS

La cadena productiva, que incluye servicios derivados como el transporte de carga, las comunidades aledañas y diversos organismos, conforman los Grupos de Interés, que se dividen de la siguiente forma:

INTERNOS

Socios:

- Agroindustrias Unidas de México
- Shuanghui International Ltd.

Clientes:

- Rastros TIF
- Tablajeros

Trabajadores:

- Los 1,290 empleados, sus familias y el sindicato.

EXTERNOS

Pobladores vecinos: habitantes de la región

Organizaciones: grupos organizados de la sociedad civil y la academia

Proveedores: empresas regionales y nacionales, compañías internacionales

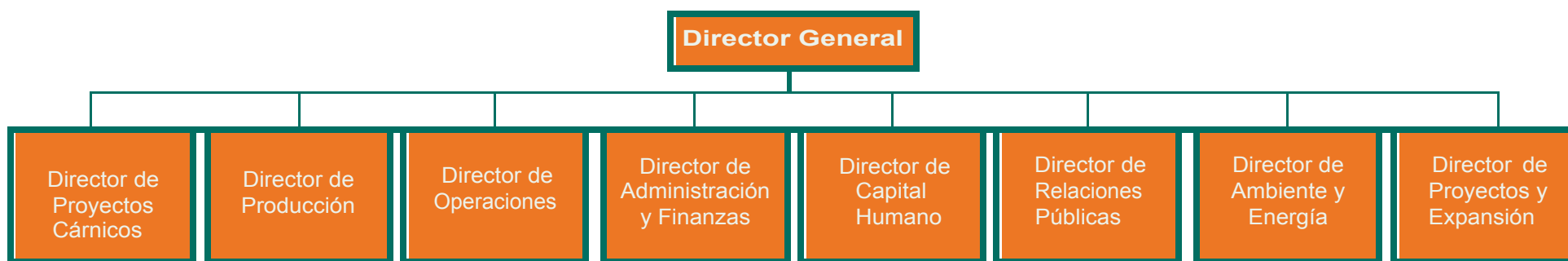
Gobierno: federal, estatal, municipal y comunitario

Asociaciones privadas:

- AMEPA (Asociación Mexicana de Productores de Alimentos AC)
- AIEVAC (Asociación de Industriales del Estado de Veracruz)
- CONAFAB (Consejo Nacional de Fabricantes de Alimentos Balanceados y de la Nutrición Animal A.C.)
- CEAGRO (Consejo Estatal Agropecuario Poblano)
- CONACYT (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología)
- AMDIRH (Asociación Mexicana de Directores de Recursos Humanos)
- Organismo nacional de certificación agroalimentaria A.C
- Asociación de Porcicultores de Puebla AC
- Organismo Ganadero de Porcicultores de Veracruz AC
- Organismo Nacional de Certificación Verificación Porcina AC
- Confederación de Porcicultores Mexicanos AC
- Fomexporc (Fomento al Consumo de la Carne de Cerdo)

ORGANIGRAMA

Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V. está conformada en su estructura interna por los siguientes departamentos productivos y de apoyo:



CALIDAD DE VIDA EN LA EMPRESA



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.



GRUPOS DE INTERÉS

La satisfacción de los colaboradores es un factor infaltable en la aplicación de RSE y GCM alienta el bienestar familiar y desarrollo profesional.

CAPACITACIÓN

Trabajadores de diversas áreas se capacitaron en los siguientes cursos y talleres:

- REQUISICIONES EN SISTEMA AX
- AHORRO DE COMBUSTIBLE
- ELECTRONIC TALENT MANAGEMENT SYSTEM (ETMS)
- SEGURIDAD PATRIMONIAL
- NORMATIVIDAD SEGURIDAD E HIGIENE
- USO DE EXTINTORES
- 7 HABITOS GERENTES
- FORMACIÓN DE INSTRUCTORES
- PLANEACIÓN ESTRATEGICA
- LIDERAZGO GRANDIOSO
- CONTROL DE INCENDIOS
- MISELANEA FISCAL 2015
- ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE
- EXCEL
- CONDUCTA ACTUTID EN SEGURIDAD E HIGIENE
- PRIMEROS AUXILIOS
- SELECCIÓN USO Y MANEJO EN LOS CENTROS DE TRABAJO DEL EPP
- PROJECT APLICADO A EXCEL
- NEGOCIACIÓN
- YO SOY GCM
- PACE (CONDUCCION DEFENSIVA)
- OPERACIÓN DE MONTACARGAS Y PATIN HIDRAULICO
- OPERACIÓN DE SHUTTLE WAGON
- CURSO DE EMPACOTECNIA
- OPERACIÓN DE MINICARGADOR
- MATERNIDAD Y VENTILACIÓN
- MONTAS Y VENTILACIÓN
- OPERACIÓN DE TRACTOR AGRÍCOLA



CAPACITACIÓN

- LIDERAZGO PARA TIMIDOS
- ESTANDARIZACION INDUSTRIAL
- MAPEO DE PROCESOS
- ORDEN Y LIMPIEZA
- MANTENIMIENTO A CALDERAS
- SEGURIDAD INDUSTRIAL
- IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE MANTENIMIENTO MP
- MECANICA INDUSTRIAL: LUBRICACION
- MECANICA INDUSTRIAL: AJUSTES DE TOLERANCIA
- MECANICA INDUSTRIAL: ELECTRICIDAD Y CONTROL
- MECANICA INDUSTRIAL: NEUMATICA
- MECANICA INDUSTRIAL: HERRAMIENTAS

Con 1,115 personas fueron capacitadas las áreas productivas, administrativas y de soporte. Un 89% del personal recibió capacitación en los 8 departamentos 1,608 días de capacitación con 40 cursos impartidos.

BECAS PARA TRABAJADORES

Los apoyos para continuar estudios en este año fueron para:

Nivel	Participantes	Graduados
Primaria	7	5
Secundaria	6	3
Preparatoria	55	4
Licenciatura	25	
Maestrías	3	



Se realizó una inversión para nuestros colaboradores de **\$530,798.00 pesos**

PRESTACIONES DE LEY

Al cumplir un año de trabajo, las personas tienen derecho a un mínimo de 6 días de vacaciones con goce de sueldo. Prima Vacacional. Por ley los trabajadores deben recibir al menos el 25% de los salarios correspondientes a los días de vacaciones que le toquen, aguinaldo, seguridad social, capacitación para el trabajo y reparto de utilidades este año tuvo al cierre del año 1,297 empleados de los cuales 1,165 hombres y 132 mujeres.

BECAS ESCOLARES

Los hijos de trabajadores reciben becas bimestrales, este año se apoyo a 81 estudiantes realizando una inversión de \$486,000.00 pesos.

CICLO ESCOLAR:	NIVEL				TOTAL
2015-2016	PRIMARIA	SECUNDARIA	BACHILLERATO	UNIVERSIDAD	
	51	18	5	7	81

Se entregan a alumnos de cualquier institución pública o privada del sistema educativo nacional que tengan excelente promedio en los niveles de primaria, secundaria y bachillerato, para hijos de trabajadores sindicalizados, no sindicalizados e independientes para el caso de universitarios.

Este apoyo lo proporciona Granjas Carroll de México S. de R.L. de C.V. en adhesión con Prestadora de Servicios Profesionales y Operativos SA de CV y en coordinación con el sindicato titular del Contrato Colectivo de Trabajo (CROM).



EVENTOS RECREATIVOS Y DEPORTIVOS

- Rodeo Transportes: donde 25 operadores de jaulas y tolvas dieron muestra de su destreza en el manejo de estas unidades.

1er. Lugar Gabriel González Oropeza
2o. Lugar Juan Carlos Narváez Lara
3er. Lugar Juan Salazar González

En un emotivo evento nuestro director general realizó el reconocimiento y premio ORGULLO GCM al personal que cumplió 10, 15, 20 y 25, haciendo un total de 96 personas, como obsequio recibieron un reloj personal conmemorativo.

También se realizaron distintos eventos para celebrar un aniversario más de la operación de la planta de alimentos.

ESTÍMULOS DE PRODUCTIVIDAD Y RECONOCIMIENTOS AL PERSONAL

- Reconocimiento y premio ORGULLO GCM a las granjas que lograron obtener los mejores parámetros de productividad.
- Tarjetas de regalo para mamás con valor de \$300.00 como regalo de 10 de mayo.
- Regalo navideño en vales de despensa por \$ 1,000.00 por colaborador.
- Jamones de Navidad para todos.
- Precio especial de compra de un cerdo para empleados, vendiéndose 789 cerditos.
- Reconocimientos al área de Transportes por viajes sin accidentes: Tolvas y Jaulas, con una comida para el personal, diplomas y obsequios.
- Seguro de vida a personal con antigüedad mayor a partir del quinto año
- El director general de la empresa encabezó la entrega de reconocimientos por las distintas certificaciones recibidas en 2013: Buenas Prácticas de Manufactura para la Planta de Alimentos, Buenas Prácticas Pecuarias para el sistema productivo, Empresa Socialmente Responsable, ISO 14001 e Industria Limpia.
- Sorteo ALERTA por la participación de personal reportando actos y condiciones de riesgo 12 personas premia das por año con \$1,000.00 en tarjeta de regalo de una tienda departamental.
- Comida de aniversario de operaciones de la Planta de Alimentos para todo el personal.

Se realizaron diversas entregas de premios a las granjas más productivas durante el año. En ellas se dieron cita los miembros de cada uno de los sitios afortunados para recibir una tablet electrónica de manos del Director de Producción, el Sr. Tom Karkutt, del Director de Capital Humano, Lic. Arturo Escobedo y los respectivos Service Managers quienes lideran a estos grupos de entusiastas colaboradores.

LOS SITIOS RECONOCIDOS FUERON

Sitios 1's

Comerciales	12-1 y 8-1
Multiplicación	7-1
Paridad 1	6-1

Sitios 3's

Comerciales	8-3B
Multiplicación	9-3B
Paridad 1	11-3B

Sitios 2's

Comerciales	3-2
Multiplicación	9-2B
Paridad 1	11-2A

Wean to finish

Comerciales	19-3D
Multiplicación	15-3E
Bottom 10%	Teka 1
Posta	7-4

SALUD

Con 3 doctores y 1 enfermera, el consultorio médico de GCM atiende a la plantilla laboral de más de mil 290 trabajadores y a sus familiares directos. Este servicio es gratuito y adicional al cumplimiento legal de otorgar seguridad social a los colaboradores a través del IMSS.

Atención en oficinas administrativas	Personas beneficiadas	Atención en comunidades	Personas beneficiadas
• Valoraciones de nuevo Ingreso	870	• Consulta Médica en Comunidades	10,255
• Consulta Médica a trabajadores	3985	• Campaña de DOC	200
• Consulta Médica a Familiares	168	• Campaña de Difusión DOCAMA y exploración	90
• Alcohólimetro	11,440	• Campaña de Difusión Salud dental	370
• Antidoping	120	• Entrega de ácido fólico	400
• Exámenes medico especiales	300	• Charlas de salud	
• Apoyo Especial a Personal	600	• Charlas prevención del Bullying	
• Campaña invernal			
• Prevenimss			
• Detección de Cronicodegenerativas			
• Campaña lentes de seguridad Graduados			

Acción primordial de nuestra labor médica es el apoyo a las comunidades de los estados de Puebla y Veracruz, al momento se ofrecen consultas en 13 comunidades de los dos estados.

PUEBLA	VERACRUZ
Tepetitlán	El Frijol Colorado
El Progreso	Orilla del Monte
San José Alchichica	Guadalupe Victoria
Guadalupe Libertad	Zalayeta
Hacienda Nueva (El Águila)	San Isidro Xaltepec
San Luis Atexcac	
Emilio Portes Gil	
Maravillas	

Este año las pruebas se llevaron a cabo en las siguientes comunidades El Frijol Colorado, Orilla del Monte, Guadalupe Victoria, Zalayeta, San Isidro Xaltepec con 200 personas atendidas y detectando 6 casos, mismos que son atendidos y apoyados económicamente para su oportuno tratamiento en el CECAN de Xalapa. Así como la entrega de 400 dosis de ácido fólico priorizando el caso de las mujeres y niñas, también se realizaron 10 pláticas informativas en temas relevantes de salud.

Según las últimas estadísticas el cáncer de mama prevalece como la principal causa de muerte en las mujeres en edad reproductiva de nuestro país seguida del cáncer cervicouterino, por lo que se realizó Una campaña de difusión, charlas y valoraciones específicas en el estado de Veracruz.

Se realiza el programa alcoholímetro que se lleva a cabo en las enfermerías de la empresa ubicadas en Arco Vado Sanitario y Planta de Alimentos:

Colaboradores	Número de casos
Externos	4,045
Internos	3,098
Tolvas	4,297

Dichos exámenes se efectúan a trabajadores de distintas áreas de la empresa que previo a un estudio o análisis de riesgo en el área, se determina valorar el estado de salud debido a las condiciones de trabajo.

Se realizaron:

AUDIOMETRIAS	ESPIROMETRIAS
100	100
RX TORAX	
100	

Se refiere al apoyo que se ofrece a trabajadores de la empresa en situación especial, (discapacidad, asesoría, intervención y canalización a consultas especiales).

Además de generar alianzas con los sectores público y privado en salud y bienestar de nuestro personal, se trabaja con el DIF de Perote, el Centro de Atención Primaria en Adicciones, así como el sector salud estatal.





SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL

El departamento de Seguridad e Higiene Industrial mantiene supervisión permanente en las instalaciones para garantizar las condiciones seguras de trabajo y brinda capacitación a empleados y proveedores sobre el correcto manejo de los instrumentos, la precaución al desempeñar las distintas funciones, el uso de equipos personales de seguridad, así como la detección y control de situaciones de peligro.

Todo ello en el marco del programa A.L.E.R.T.A. (Acciones Lógicas para Evitar Riesgos de Trabajo y Accidentes) es un programa para identificar, evaluar y controlar, peligros y riesgos en las actividades diarias. Existe un esquema de reportes, llamadas ALERTAS, a través de los cuales los colaboradores notifican incidentes, negligencias cometidas por otros o mala condición en la infraestructura, conexiones eléctricas, etcétera.

GENERADAS	CERRADAS	PENDIENTES	% CIERRE
4,341	4,341	0	100%



Continuar fomentando la cultura de seguridad, A.L.E.R.T.A. considera puntos principales:

1. Crear conciencia en los peligros y riesgos en nuestras áreas de trabajo.
2. Integrar una cultura de seguridad e higiene
3. Disminuir incidentes, accidentes, peligros y riesgos.
4. Continuar desarrollando un estatus de seguridad.

Se dio inicio al P.A.C.E, después de haber impartido en el 2014 una capacitación por Nicole Conrad. Es un programa de seguridad conductual para operadores y choferes de unidades de transportes de esta empresa que está alineado a las instrucciones corporativas de la compañía. Se inició debido a la frecuente incidencia de accidentes vehiculares y fue adoptado de la Iniciativa de Seguridad Smithfield-Marsh-Murphy-Brown de sus flotillas de transportes, que incluye el programa de manejo conductual PACE adaptado a nuestra empresa y consiste en;



En el año 2015 se tuvo la participación del 100% de operadores de tracto camión (95 operadores) y conductores de vehículos utilitarios de 4 ruedas.



CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Granjas Carroll de México (GCM) incorporó voluntariamente desde 2005 al Programa Nacional de Auditoría Ambiental promovido por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente sus instalaciones ubicadas en los estados de Veracruz y Puebla

A través de la auditoría ambiental se evalúa el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable del orden federal, estatal y local, así como la implementación de buenas prácticas ambientales. Como resultado de esta revisión la autoridad otorga un certificado ambiental, siempre y cuando las instalaciones operen en óptimas condiciones de cumplimiento ambiental.

Siendo así, fue que en 2009 GCM se convierte en la primera empresa del país del giro porcícola en obtener tal certificación en unidades de crianza y engorda de cerdos. A la fecha los resultados son los siguientes: se han certificado 11 granjas porcícolas con todos los sitios que les involucren, 4 en proceso de certificar y 5 pendientes de auditar.

En el caso de la Planta de Alimentos actualmente se encuentra recertificada, considerado que desde 2011 se obtuvo por primera vez dicha certificación.

Con la certificación obtenida del proceso de auditoría ambiental, el gobierno mexicano acredita que Granjas Carroll de México cumple fehacientemente con todos los requisitos legales ambientales que nos aplican.

Granjas Carroll de México es una empresa porcícola con certificación internacional ISO14001, que avala el respeto al ambiente en sus procesos productivos.





CERTIFICACIONES AMBIENTALES

Gracias a estos procesos productivos amigables con el entorno natural y bajo una Política Ambiental de responsabilidad empresarial, Granjas Carroll ha obtenido en dos ocasiones consecutivas la certificación ambiental internacional ISO 14001, que refrenda mediante auditorías.

A nivel nacional, Granjas Carroll ostenta la certificación de Industria Limpia en su Planta de Alimentos, que otorga la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (Profepa) a las empresas que cumplen los requerimientos en materia ambiental, especialmente en materia de manejo de emisiones atmosféricas, uso responsable de agua potable y residual, minimización de impactos y riesgos ambientales, correcta disposición de residuos industriales, entre otros aspectos.



POLÍTICA AMBIENTAL

En Granjas Carroll de México, sabemos el enorme compromiso que entraña la producción de alimentos para la población actual y futura de México y del mundo. Reconocemos, sin embargo, que nuestra actividad genera impactos ambientales, los cuales tienen que ser manejados de manera responsable y adecuada a fin de evitar que generen desequilibrio en el medio ambiente.

En Granjas Carroll de México nos hemos comprometido a que todas nuestras actividades cumplan con los requisitos que en materia de cuidado ambiental requieren las leyes, reglamentos y normas vigentes en México, así como otros requisitos que nuestra empresa suscriba.

Al mismo tiempo y de acuerdo con nuestro compromiso para alcanzar la sustentabilidad, buscamos continuamente nuevos métodos y técnicas que aseguren cada vez más la producción de alimentos sin comprometer los recursos naturales de generaciones futuras. Nuestro compromiso de acción se resume en los siguientes ejes:

- Prevenir de manera continua las diferentes formas de contaminación al agua, aire y suelo en cualquiera de nuestras actividades.
- Promover, bajo un esquema de mejora continua, los cambios que aseguren el cuidado del medio ambiente de manera más eficiente y efectiva.
- Establecer metas e indicadores que demuestren de manera tangible nuestro avance en el cuidado ambiental.
- Comunicar a todos los niveles de nuestra organización los alcances y necesidades de nuestro Sistema de Gestión Ambiental.
- Utilizar nuestra relación con proveedores y clientes, a fin de incorporarlos a nuestra Política Ambiental.
- Utilizar nuestro liderazgo en las comunidades en las que participamos, a fin de lograr incorporarlas a programas de cuidado del medio ambiente.
- El cuidado del medio ambiente tiene un valor igual al de la producción, las ventas, la bioseguridad y la rentabilidad de la empresa.
- Nuestro compromiso busca el bienestar de nuestros accionistas, clientes, empleados, proveedores y de las comunidades en las que operamos y vivimos





HUELLA DE CARBONO

A partir de Enero 2015 entró en vigor el Registro Nacional de Emisiones (RENE) que obliga a los sujetos a reporte (empresas) que sobrepasen el umbral de las 25,000 tCO₂e/año a reportar sus emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) año con año a través de la Cédula de Operación Anual (CoA).

Para que las empresas puedan reportar en tiempo y forma sus emisiones GEI ante el RENE, primero deben desarrollar su inventario de emisiones GEI o huella de carbono.

Por esta razón en 2015 GCM desarrolla su primer inventario de emisiones 2014 para medir su huella de carbono basado en las normas del GHG Protocol1,

“Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte” y en los Acuerdos Secretariales de Metodologías publicados por SEMARNAT para el RENE.

Resultados de Emisiones en Tco2e					
		DIRECTAS	INDIRECTAS	TOTALES	%
2014	Consumo de electricidad		15,447	15,447	23
	Consumo de gasolina	928		928	1
	Consumo de diésel	7,964		7,964	12
	Consumo de Gas LP	5,906		5,906	9
	Consumo de combustóleo	8,644		8,644	13
	Ganado (gestión de estiércol)	27,591		27,591	42
	TOTAL	51,033	15,447	66,480	100 %



DIGESTORES ANAEROBIOS

Con los digestores es posible capturar biogás que es un combustible renovable que lo usamos para generar electricidad y mitigar el calentamiento global. Nuestra tarea es innovar con una nueva técnica para reducir a “0” ppm el contenido de H₂S en el biogás y tratamiento de agua residual con la implementación de agitación dentro del digestor aumentando su eficiencia.

Captación de biogás: 4’321,093 m³ capturados
Agua reciclada: 1’351,346 m³

A partir de la innovación y desarrollos tecnológicos, y el apoyo de CONACYT, a través de Programa de Estímulos a La Innovación “PEI 2015”, Granjas Carroll de México en vinculación con la Universidad Autónoma de Querétaro y la Universidad Aeronáutica de Querétaro desarrollaron un sistema mecánico industrial para la extracción, manejo y aplicación de los sólidos sedimentados en las lagunas de tratamiento anaerobio en una forma eficiente y sustentable.

El Proyecto de Innovación y desarrollo tecnológico se realizó con un presupuesto total de \$16’000,000.00 MXN, de los cuales CONACYT tuvo su participación con una aportación de \$6’579,569.00 MXN.

MANEJO DE LODOS PARA AGRICULTURA

Este año el CONACYT (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología) benefició a la empresa en el Programa de Estímulos a la Innovación con el proyecto denominado “Diseño e Implementación de un Sistema Mecánico de Extracción de Sedimentados en Lagunas de Tratamiento Anaerobio” con la ficha pública del proyecto 222127.

Este proyecto se pondrá en marcha el próximo año y traerá beneficios ambientales y sociales, principalmente para tratar los sedimentos de las lagunas de tratamiento, durante los últimos 3 años se han probado y desarrollado diferentes metodologías y tecnologías para extraerlos obteniendo resultados innovadores y además alentadores.





VIVERO FORESTAL

Se reproducen especies naturales de la zona, enfocándose en las endémicas. Estas plantas se utilizan para forestar áreas de la empresa y realizar donaciones a ejidos, escuelas, zonas comunes como parques y montañas. Este año se dio prioridad y atención a la reproducción del sabino con 10,000 plantas.



PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑAS

Tú decides tu papel y acopio temporal fue de 630 kilogramos de periódico, papel blanco y papel de color, mismos que se donaron al DIF Estatal Veracruz.

ESPECIE	NOMBRE CIENTÍFICO	No. PLANTAS
Palma	<i>Nolina parviflora</i>	15,000
Izote	<i>Yucca filifera</i>	9,000
Sabino	<i>Juniperus deppeana</i>	10,000
Álamo blanco	<i>Populus alba</i>	600
Malvón	<i>Malva sylvestris</i>	5,000
Pirul	<i>Shinus molle</i>	4,500
Maguey	<i>Calendula officinalis</i>	700
Rosa alabastro de	<i>Echeveria elegans</i>	1,000
TOTAL		45,800

VINCULACIÓN COMUNITARIA

El desarrollo de la región donde produce es uno de los pilares de sustentabilidad en los que se ocupa la empresa. Así, además de dar empleo a mil 300 personas y generar más de cinco mil trabajos indirectos en su cadena productiva, genera bienestar comunitario a través de su Fundación Granjas Carroll de México AC (FGCM).

Beneficios de mutua colaboración incluyen los convenios de agricultura por contrato que se establecen con productores de maíz de la zona para satisfacer la demanda del grano necesaria en la elaboración de alimento para los cerdos de GCM, lo cual da certidumbre a los agricultores sobre la colocación de sus cosechas y precios fijos gracias al sistema de fondo revolvente.



DONACIÓN DE CERDOS

\$2'488,962 por la donación de 798 cerdos donados a comunidades limítrofes de Veracruz y Puebla, beneficiando a más de 8,000 personas aproximadamente.

Se destinaron a los siguientes rubros:

\$2'092,849 por 671 cerdos dirigidos al Desarrollo Comunitario

\$184,021 por donación de 59 cerdos al sector salud

\$171,545 por donación de 55 cerdos en favor de la Educación

\$42,547 por donaciones de 13 cerdos en promoción al Deporte

DONACIÓN DE CERDOS Y CARNE PARA ALBERGUES Y CENTROS DE REHABILITACIÓN.

2 cerdos por bimestre al Banco de Alimentos de México, A.C. (BAMX) en favor de su sucursales de Xalapa y Puebla.

1 cerdo por mes a favor del Anexo de Alcohólicos Anónimos Independencia, de Perote, Ver.

1 cerdo por mes para el Centro de Rehabilitación contra adicciones de Fundación Casa Nueva, A.C. de Xalapa, Ver.

1 cerdo por mes en favor del comedor comunitario de Cáritas de Coatepec, Ver.

14 kg. de carne de cerdo por semana en favor del Asilo Particular José Ma. de Yermo, de la Cd. de Puebla, Pue.

200 kg. de carne a la semana, en favor de las casas de asistencia del SEDIF Puebla (Casa de la Niñez, Casa del Adolescente, Casa del Abue y Casa Ángeles)

16 kg. de carne semanales a la Casa Hogar San Francisco de Asís, de Calpan, Pue.

5 kg. de carne semanales al albergue "Amigos de Jaime en Acción" del H. Puerto de Veracruz, Ver.



APOYO A INSTITUCIONES

\$2,000.00 quincenales como pago de salario de un Agente de Tránsito de la delegación Perote, Ver.

150 litros de gasolina para operatividad de la Delegación de Tránsito de Perote, Ver.

300 litros de gasolina mensuales para operatividad de ambulancias de Cruz Roja, delegación Perote.

\$5,120.00 en efectivo y 300 litros de gasolina mensuales en favor del H. Cuerpo de Bomberos de Perote, Ver.

\$2,500.00 mensuales de gas estacionario en beneficio de los residentes del Anexo de Alcohólicos Anónimos Independencia de Perote, Ver.

\$4,500.00 mensuales, en alimentos para el Asilo "Mariana Sayago" de Xalapa, Ver.

300 litros de gasolina mensuales para operatividad de ambulancias de la asociación civil "Servicios Profesionales de Atención Prehospitalaria de Perote"

A.C.

OTROS APOYOS

\$43,900.00 por apoyo a 32 pacientes para que asistan a sus citas en el Centro de Cancerología de Xalapa, Ver.

Donación de 40 despensas mensuales a la comunidad de Orilla del Monte, mpio. de Jalacingo, Ver, en favor de la gente con capacidades diferentes.

Apoyo a escuelas con materiales de construcción.

\$149,200.00 en apoyo a comunidades vecinas para festejos de sus fiestas patronales.

\$100,000.00 de insumos veterinarios en colaboración con Centro de Salud y Control Animal de Perote, Ver. Para campaña de "Esterilización de Mascotas" en comunidades del mpio. De Perote y Jalacingo, Ver.

\$531,088.00 en rehabilitación de caminos en comunidades vecinas.

Colaboración con DIF municipales para festejos del "Día de las madres", Día del Niño" y Día del Abue.

Apoyo al "Parque Nacional Cofre de Perote" con donación de tarimas de madera para construcción de una caseta de vigilancia en la comunidad de El Conejo, Ver. Reparación de una unidad de sus guardabosques y donación de un Kit de Pararrayos.





VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Es una iniciativa dentro del plan de Responsabilidad Social Empresarial de la compañía para canalizar el espíritu solidario de sus trabajadores y grupos de interés hacia acciones de beneficio social. El voluntariado es el trabajo altruista que desempeñan de manera conjunta los empleados, familiares y proveedores de la empresa Granjas Carroll de México S de RL, a través de su Fundación GCM, en servicio de la comunidad.

El Voluntariado Corporativo de Granjas Carroll de México se unió a las acciones del Voluntariado IMSS para llevar alimento a los familiares de pacientes internados en el nosocomio. En la Clínica 11 de Xalapa se repartió un total de 220 platillos de carnitas, café, atole y pan. Esta cena, donada por la compañía, fue muy bien recibida por todos los usuarios que pasaban por un mal momento de salud familiar.

La acción fue posible gracias a la coordinación con la Delegación Veracruz Norte y la suma de esfuerzos por el bien común.

También, se realizaron las actividades de entrega de juguetes y cobijas a las comunidades más vulnerables, así como la participación de voluntarios al festejo del Día del Abuelo en las comunidades de San Miguel Ocotenco y San Antonio Las Cuchillas de los municipios de Chalchicomula de Sesma y Aljojuca respectivamente.

COMUNIDADES DE OPERACIÓN

Zona Veracruz:

Municipios y sus localidades:

Perote: Cabecera Municipal, El Frijol Colorado, Guadalupe Victoria, Zalayeta, San Isidro Xaltepec

Jalacingo: Orilla del Monte, Loma Larga, El Rincón y El Tepeyac

Altotonga: Magueyitos

Zona Puebla:

Municipios y sus localidades:

Cuyoaco: Texcal, San Andrés Payuca, Allende, La Trinidad y El Pochinto, Santiago Xonacatlán

Tlachichuca: Los Álamos Tepetitlán, Santa Cecilia Tepetitlán, Santa Rosa Tepetitlán, Guadalupe Libertad, Santa Rosa, Colonia Agrícola Bellavista y Las Capillas

San Nicolás Buenos Aires: San Nicolás Buenos Aires, San Francisco la Mata, Emilio Portes Gil

Oriental: Cabecera Municipal, Santa Cruz, San Antonio Virreyes y Miravalles

Guadalupe Victoria: Cabecera Municipal Guadalupe Victoria, Santa Cruz Quechulac, Maravillas, El Progreso, San Juan La Muralla, Hacienda Nueva (El Águila) y San Luis Atexcac

San Salvador El Seco: Cabecera Municipal San Salvador El Seco, Aljibes, Santa María Coatepec y Paso Puente Santa Ana

San Juan Atenco: San José Guerrero

Chalchicomula de Sesma: San Miguel Ocotenco, Santa Inés Borbolla y San Diego Texmelucan

Aljojuca: Jalapasco El Grande y San Antonio Jalapasco

Tepeyahualco: Tezontepec





ALIANZAS DE COLABORACIÓN

Mejor aprovechamiento de la caprinocultura con sistemas productivos innovadores.



Acopio de alimentos con trabajadores, proveedores de la empresa y público en general para donación al Banco de Alimentos Puebla.



Pláticas comunitarias del Modelo de Equidad de Género (MEG).



Realizar acciones de vinculación a la comunidad en los programas de desarrollo comunitario y cuidado ambiental a través del desarrollo de capacidades y asistencia técnica.



Colaborar en acciones que coadyuvan a mejorar las condiciones y calidad de vida de los habitantes de la región, a través de capacitación.



Gestión de plantas para reforestación en escuelas, áreas públicas y ejidos.



Desarrollar proyectos comunitarios a través de la coinversión para programas sociales, ambientales y culturales en la región



ACCIONES EN MATERIA DE SALUD

El personal médico de la Fundación GCM, consistente en tres doctores y una enfermera, acuden diariamente a las localidades de las cercanías, con 14 casas de salud.

Las campañas comunitarias se llevan a cabo una vez al año y constituyen, en su mayor parte, la fuente más cercana de chequeo para los pobladores, por la precaria situación económica que les dificulta movilizarse a centros de salud de otros municipios.

Consulta médica en comunidades, un total de 10,255 consultas durante el año.

PUEBLA	VERACRUZ
TEPETITLAN	EL FRIJOL COLORADO
PROGRESO	ORILLA DEL MONTE
ALCHICHICA	GUADALUPE VICTORIA
RIO VALIENTE	ZALAYETA
LA CAPILLA	SAN ISIDRO XALTEPEC
SAN LUIS ATEXCAC	
EMILIO PORTES GIL	
MARAVILLAS	
HACIENDA NUEVA (EL AGUILA)	



**Campaña comunitaria de detección oportuna del cáncer cérvicouterino
con un total de 200 pruebas**

COMUNIDAD	PUEBLA	VERACRUZ
El Frijol Colorado	TEPETITLAN	EL FRIJOL COLORADO
	PROGRESO	ORILLA DEL MONTE
Orilla del Monte	ALCHICHICA	GUADALUPE VICTORIA
	RIO VALIENTE	ZALAYETA
Guadalupe Victoria	LA CAPILLA	SAN ISIDRO XALTEPEC
	SAN LUIS ATEXCAC	
San Isidro Xaltepec	EMILIO PORTES GIL	
	MARAVILLAS	
Quechulac(Sede Xaltepec)	HACIENDA NUEVA (EL AGUILA)	

- Campaña de difusión para la detección oportuna de cáncer de mama consistente en charlas y valoraciones con 90 exploraciones
- Campaña de difusión dental en jardines de niños, para beneficio de alumnos y sus padres en ambos años.

En el área de Veracruz la asistencia fue de 370 personas

COMUNIDAD	PERSONAS BENEFICIADAS
El Frijol Colorado	31 niños 30 padres de familia
San Isidro Xaltepec	96 niños 91 padres de familia
Zalayeta	61 niños 61 padres de familia



DESAROLLO COMUNITARIO

Granjas Carroll de México promueve el desarrollo de habilidades en las zonas de alta y muy alta marginación. Por ello sus esfuerzos se enfocan hacia la capacitación, la cual permite el mayor aprovechamiento de recursos disponibles para los pobladores que forman parte de sus grupos de interés.

Un ejemplo de ello lo constituyen las prácticas de peletería con y sin pelo, en un primer nivel, y de elaboración de artesanías con piel curtida como seguimiento, pues los ganaderos menores de las comunidades de la región fronteriza Veracruz-Puebla, eminente bovina y caprina, dejan de desperdiciar la piel de los animales.

Lo mismo ocurre con otro subproducto de los hatos de traspatio, que es la pasteurización de leche de cabra y su uso para elaborar quesos, yogur, cajeta y dulces con métodos tradicionales. Así, carne, leche, piel e incluso el estiércol con la instalación de biodigestores, provenientes de cabras y borregos, significan ganancia económica para la familia.

Los cursos y talleres han derivado, en algunos casos, en la conformación de cooperativas comunitarias con el apoyo en gestión de recursos federales, impulso inicial con donación de materiales y asesoría técnica continua por parte de la Fundación GCM en conjunto con alianza entre otros sectores.

Otro caso de éxito son las parcelas demostrativas con semillas mejoradas de maíz pues, a pesar de que la principal actividad económica de la región es

la agricultura, el aprendizaje de nuevas técnicas de cultivo, estudios técnicos de suelo y densidades de población, así como dosis de fertilización más eficientes y aplicación de sistemas de riego han permitido mayores rendimientos y resistencia a los embates típicos de la zona, donde las heladas y sequías son muy frecuentes.

Como prioridad, la Fundación es gestora para la implementación de proyectos y donación de materiales ante dependencias e instancias varias. Es así como ha clasificado los diversos proyectos implementados en comunidad, e impactado social, económica, ambiental y cultural en la región beneficiarios directos 2,343 personas como se describen a continuación.



ASEGURAMIENTO ALIMENTARIO FAMILIAR:

FINALIDAD: que los productores y familias de las comunidades mejoren el nivel nutricional e incrementen sus ingresos.

PROPOSITO: implementar huertos de traspatio y escolares, producción y manejo de hongo seta, industrialización artesanal de frutas y hortalizas, producción y manejo de aves de traspatio.

SUPUESTO: los habitantes de las comunidades se capacitan en el manejo del traspatio de manera integral y la transformación de sus productos para elevar su valor económico y vida de anaquel.

En octubre de este año el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) reconoció a Granjas Carroll en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, con el premio “Mejores Prácticas de RSE” por su programa “Sistema integral para la seguridad alimentaria familiar” aplicado en comunidades rurales de la región donde opera. Este programa permanente, iniciado en 2011, busca garantizar a las familias vulnerables la satisfacción de sus necesidades alimentarias básicas.

Consiste en producción de hortalizas, aves de doble propósito, producción de hongos comestibles y diversificación de alimentos. Se implementa mediante módulos demostrativos y talleres de capacitación que derivan en unidades de producción familiar y apertura de grupos de negocios.

Es el cuarto reconocimiento por Mejores Prácticas responsables en vinculación con la comunidad para GCM: el primero, en 2012, por la atención médica gratuita en áreas marginadas, y en 2014 por los proyectos de parcelas demostrativas de maíz de alto rendimiento y de biodigestores caseros para ganadería menor.

NOMBRE DEL PROYECTO	COMUNIDADES BENEFICIADAS	PERSONAS BENEFICIADAS
Producción y manejo de hongos seta	Veracruz: Perote cabecera municipal Puebla: Santa María Coatepec, San Salvador El Seco, Santiago Xonacatlán, Concepción Oviedo, Hacienda Nueva San Antonio La Cuchilla, Las Capillas	150
Huertos de traspatio / escolar	Veracruz: Perote cabecera municipal, El Frijol Colorado, San Isidro Xaltepec y Orilla del Monte Puebla: Santa Cruz Quechulac, Buena Vista La Capilla, Santa Cecilia Tepetitlán, El Progreso, Hacienda Nueva El Águila, San Andrés Payuca, Santiago Xonacatlán	631
Elaboración artesanal de frutas y hortalizas	Puebla: San Andrés Payuca, Tezontepec, Paso Puente Santa Ana, Hacienda Nueva El águila, San Antonio La Cuchilla y San Miguel Ocotenco.	129
Producción y manejo de Aves de Traspatio	Puebla: Tezontepec, Santiago Xonacatlán y Texcal San Salvador El Seco y Santa Cruz Quechulac.	130

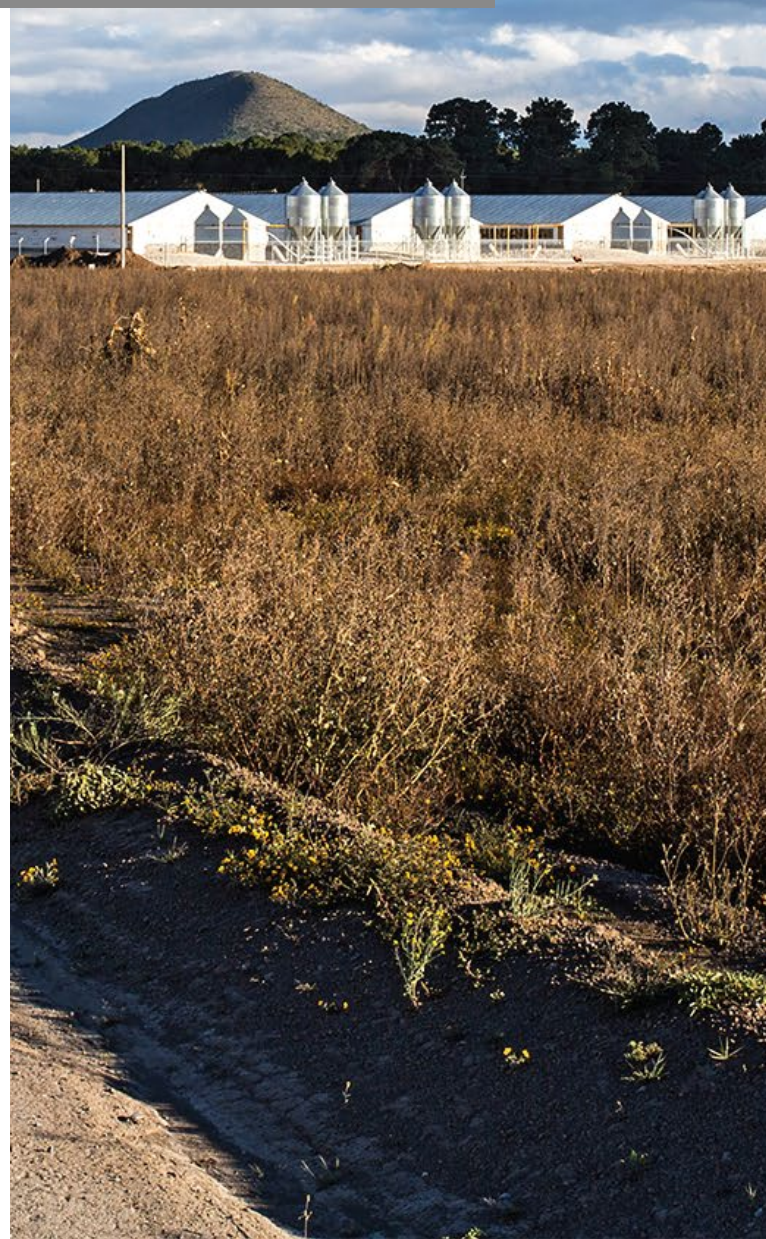
NOMBRE DEL PROYECTO	COMUNIDADES BENEFICIADAS	PERSONAS BENEFICIADAS
Taller de Peletería	Veracruz: Orilla del Monte	12
Elaboración de Abonos orgánicos	Puebla: Concepción Oviedo, Maravillas, San Antonio Portezuelo	51
Parcelas de Maíz Alto Rendimiento	Puebla: Santa Cruz Quechulac, Maravillas Hacienda Nueva El Águila, Guadalupe Libertad, Álamos Tepetitlán, Santa Cecilia y Santa Rosa Tepetitlán, San José Morelos, Concepción Oviedo y San Salvador El Seco.	84
Elaboración de Productos lácteos	Puebla: Tezontepec	12
Forraje verde hidropónico	Veracruz: Orilla del Monte, San Isidro Xaltepec y El Frijol Colorado Puebla: Santa Inés Borbolla, Hacienda Nueva El Águila, Santa Cruz Quechulac y San Juan La Muralla	35

MEJORA DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS LOCALES

FINALIDAD: que los pobladores de las comunidades se capaciten a fin de mejorar sus formas tradicionales productivas aplicando innovaciones a los procesos de producción

PROPOSITO: implementar parcelas de maíz para alto rendimiento, disminuir la dependencia de los agroquímicos, dar valor agregado a subproductos pecuarios.

SUPUESTO: se mejora el rendimiento del 15 al 20% en la producción de granos, producción de 30 kg de biomasa por cada metro cuadrado, obtención de pieles curtidas y artesanías, obtención de abonos orgánicos sólidos y foliares.



CONCIENCIA DEL CUIDADO AMBIENTAL Y USO DE ENERGÍAS ALTERNATIVAS

FINALIDAD: que los pobladores de las comunidades se concienticen, se capaciten y desarrollen programas para cuidado de los recursos naturales.

PROPOSITO: implementa talleres de reutilización de residuos sólidos, biodigestores familiares, calentadores solares, estufas ecológicas, campañas de reforestación y propagación de especies frutícolas y forestales.

SUPUESTO: aprovechamiento de energías renovables, recuperación de áreas verdes y aplicación de enotecnias

NOMBRE DEL PROYECTO	COMUNIDADES BENEFICIADAS	PERSONAS BENEFICIADAS
Estufas Ecológicas	Puebla: Tezontepec, San Andrés Payuca, Santa Cecilia Tepetitlán y Miravalles	135
Campaña de Reforestación	Veracruz: Guadalupe Victoria, Orilla del Monte Puebla: Tezontepec, Texcal, La Trinidad y El pochinto, Santiago Xonacatlan, San Andrés Payuca, Santa Cecilia Tepetitlán, Santa Cruz Buena Vista, San Juan La Muralla y San Salvador El Seco, Las Capillas	380
Biodigestor Familiar	Veracruz: Magueyitos, Orilla del Monte, San Isidro Xaltepec, Perote cabecera municipal Puebla: San Juan Xiutetelco	39
Taller de Reutilización de Residuos Sólidos	Puebla: San Andrés Payuca y San Miguel Ocotenco	31
Seguimiento al Vivero Forestal	Veracruz: El Frijol Colorado	20



El vivero autoabastece de planta para reforestar las áreas verdes de la empresa y destina una parte para realizar donaciones en las comunidades vecinas. También se solicitaron a la CONAFOR Delegación Veracruz 4,000 plantas. En conjunto, este año se entregaron más de 18 mil plantas.

COMUNIDAD	PINOS	MALVÓN	CAPULÍN	PIRUL	PALMA NOLINA	SAUCE LLORÓN	ÁLAMO BLANCO	TRUENO	PIÑON
Xonacatlán	250	25	50	50	200	-	-		
Texcal	250	25	50	50	50	-	-		
La trinidad	250	25	50	25	250	-	-		
Payuca	250	25	50	25	50	-	-		
Tezontepec	3,000	-	-	2,225	2,000	-	-		
Villa Aldama	3,850	-	-	-	-	-	-	80	60
Orila de Monte	500	100	-	-	-	-	-		
Xaltepec	-	-	-	200	-	30	35		
TOTAL	8,350	200	200	2,575	2,550	30	35	80	60



GENERACIÓN DE INGRESOS Y AUTOEMPLEO

FINALIDAD: que los pobladores de las comunidades desarrollen capacidades a fin de tener las herramientas necesarias para auto emplearse e impulsar la economía familiar y local.

PROPOSITO: implementar diversas capacitaciones para un oficio, talleres de elaboración artesanal de productos cárnicos y remedios herbolarios.

SUPUESTO: una muestra representativa de familias capacitadas aumentan del 5 al 10% sus ingresos económicos.

NOMBRE DEL PROYECTO	COMUNIDADES BENEFICIADAS	PERSONAS BENEFICIADAS
Elaboración artesanal de productos cárnicos	Puebla: Hacienda Nueva El Águila, Santa María Coatepec, San Salvador El seco	98
Capacitación para un oficio (panadería, cultora de belleza, repostería)	Veracruz: Zalayeta, Orilla del Monte, Loma Larga, San Isidro Xaltepec Puebla: Santa María Coatepec, San Salvador El seco, Hacienda Nueva El Águila, El Progreso, Las Capillas, San Miguel Ocotenco	217
Elaboración de Remedios Herbolarios	Veracruz: Zalayeta Puebla: El Progreso	24

CONVIENCIA SOCIAL COMUNITARIA

FINALIDAD: que los estudiantes, padres de familia se concienticen en los problemas sociales que viven en su entorno y se conviertan en agentes de cambio para mejorar la relación entre personas de la comunidad.

PROPOSITO: disminuir problemas que afectan a jóvenes como bullying, discriminación, vandalismo, adicciones y conductas sexuales inapropiadas.

SUPUESTO: jóvenes de 17 instituciones educativas en 14 comunidades capacitados en temas de: violencia en el noviazgo, equidad de género y cultura de la legalidad.

NOMBRE DEL PROYECTO	COMUNIDADES BENEFICIADAS	PERSONAS BENEFICIADAS
Taller Cultura de la legalidad	Veracruz: Zalayeta y Orilla del Monte Puebla: Las Capillas	90
Taller Equidad de género	Veracruz: Zalayeta y Orilla del Monte	95

GRUPOS ORGANIZADOS

En diversos ámbitos, la capacitación recibida en los talleres de FGCM derivó en el consumo y venta de productos elaborados por la comunidad.

Actualmente operan:

- 2 panaderías en El Progreso, municipio de Guadalupe Victoria, Puebla
- Granjas productoras de huevo, surgidas a raíz de la donación de aves de gallinas de doble propósito.
- 1 procesadora de carne en Álamos Tepetitlán (derivada del curso de embutidos), a la que se apoyó en gestión con dependencias federales para la compra de equipo material, además del seguimiento en asesoría técnica. El grupo de mujeres emprendedoras decidió nombrar a su microempresa “Caro Light” para rendir homenaje a Granjas Carroll.

GESTIÓN DE PROYECTOS CON DEPENDENCIAS

La Fundación Granjas Carroll de México identifica grupos con iniciativa de trabajar en proyectos productivos y con el apoyo de autoridades ejidales o comunitarias se realiza la gestión ante dependencias de los gobiernos federal y estatal en proyectos productivos agrícolas y pecuarios, así como apoyos para beneficio de emprendedores en instancias como:

- Federales: Sagarpa, Sedesol, Inaes.
- Estatales: Indesol, Conafor, Sedarpa en Veracruz, Sagarpa de Puebla.

Proyectos área Puebla:

- Empacadora de carnes (grupo de mujeres en Santa Cecilia, Tlachichuca). Proyectos área Veracruz:

