KONSTRUES
GESTIÓN Y DESARROLLO DE OBRAS, S.L.

MEMORIA
AÑO 2015

INFORME DE PROGRESO

WWW.KONSTRUES.COM

ÍNDICE

INFORME DE PROGRESO/AÑO 2015

COMPROMISO

00 Renovación del compromiso

NUESTRA EMPRESA

01 Datos generales de la empresa

02 Presentación e historial de la empresa

03 Principales demandas y preocupaciones de los grupos de interés

04 Aportaciones a actividades de acción social

05 Memoria RSE

SEGUIMIENTO Y RESULTADOS

06 Principios de derechos humanos

07 Principios de derechos laborales

08 Principios medioambientales

09 Principios anticorrupción

01 COMPROMISO

Desde nuestros comienzos en Konstrues Gestión y Desarrollo de Obras, hemos trabajado por superarnos y mejorar nuestras actuaciones en el campo de la Responsabilidad Social Empresarial.

Conscientes de que las organizaciones empresariales deben comprometerse con el desarrollo de una sociedad justa, solidaria, respetuosa con el medio ambiente y con los valores humanos, renovamos nuestro compromiso adquirido con los Diez Principios del Pacto Global, y nos comprometemos a seguir apoyando y difundiéndolos entre nuestros grupos de interés.

En este informe de progreso damos a conocer nuestras actividades en el campo de la RSE en el último año, conscientes de que aún nos queda mucho camino por recorrer para que los Diez Principios se integren de forma efectiva en la gestión interna de nuestra empresa.

Vicente Cures Vázquez
Gerente de Konstrues

Aida Oliver Alvariño
Gerente de Konstrues

Manuel Ramón Bermúdez Grela
Gerente de Konstrues

02 NUESTRA EMPRESA

2.1. KONSTRUES, GESTIÓN Y DESARROLLO DE OBRAS, S.L.

KONSTRUES
GESTIÓN Y DESARROLLO DE OBRAS, S.L.

Konstrues Gestión y Desarrollo de Obras, S.L. trabaja desde sus inicios garantizando un trato personalizado y adaptándose a cada cliente y su entorno. Cada idea, cada ilusión, cada proyecto es estudiado por nuestro equipo técnico con la calidad y exigencia esperada.

Nuestro equipo está compuesto por 12 empleados, cuya extensa experiencia en el sector, permite conseguir los mejores resultados.

La clave de nuestro éxito es el análisis previo, la planificación y la disfritbución de los trabajos.

KONSTRUES es competitividad, puntualidad, equipo y responsabilidad.

Calle Ícaro nº16, Pol. Icaria, Oleiros, A Coruña, Galicia, España.

www.konstrues.com

+34 981 904 207

konstrues@konstrues.com

EDIFICAMOS Y KONSTRUIMOS, TUS SUEÑOS Y TUS PROYECTOS

Los medios técnicos y humanos de KONSTRUES hacen posible que podamos desarrollar obras en los diferentes sectores de la construcción:

EDIFICACIÓN

OBRA CIVIL

REHABILITACIÓN

En KONSTRUES aportamos nuevas opciones a nuestros clientes, prestándoles asesoramiento personalizado para que ellos puedan tomar la mejor decisión.

REFORMAMOS, REHABILITAMOS Y CONSTRUIMOS PERO SOBRE TODO SOLUCIONAMOS PROBLEMAS

INTERIORISMO

enero 2015

febrero 2015

MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

enero 2015

febrero 2015

En KONSTRUES tenemos la capacidad necesaria para encontrar las soluciones que garanticen la máxima funcionalidad y calidad de la construcción, siempre teniendo como base una planificación detallada que nos permita evitar imprevistos, retrasos o sobrecostes.

2.2. PRESENTACIÓN E HISTORIAL

KONSTRUES es una empresa constructora que inicia su actividad con la firme voluntad de crear un proyecto de futuro, desarrollando un sistema de trabajo basado en un trato personalizado y adaptado a cada uno de sus clientes y su entorno.
Nuestra sede social se encuentra en el municipio de Oleiros, dónde disponemos de una superficie aproximada de 250 m2, a disposición de nuestros clientes.

Desde nuestra constitución hasta la actualidad, venimos desarrollando proyectos por todo el territorio nacional, abarcando la construcción en general, la rehabilitación, obra civil e industrial, e interiorismo.

La estructura organizativa de KONSTRUES se basa en un equipo humano con una larga experiencia en el sector de la construcción y en constante formación.
La especialización y la capacidad de adaptación a las necesidades del cliente, nos permiten garantizar un asesoramiento técnico personalizado, así como la posibilidad de acometer cualquier tipo de proyecto en nuestro sector, aportando siempre soluciones a su medida.

En KONSTRUES apostamos por una organización ágil y accesible otorgando un trato personal a cada cliente gracias al dimensionamiento adecuado de nuestros recursos humanos y técnicos.
Los valores, políticas y sistemas implantados buscan maximizar el desarrollo, seguridad y bienestar de nuestro personal y colaboradores, siendo conscientes de que el éxito de KONSTRUES se basa en las habilidades, sentido de pertenencia y compromiso de todos.
En resumen, procuramos proporcionar a nuestros clientes las mejores soluciones, mediante un equipo humano cualificado y aportando todos los medios técnicos necesarios, con el fin de lograr culminar sus proyectos con total satisfacción y calidad.

2.3. VALORES CORPORATIVOS

En KONSTRUES somos conscientes de que la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) se basa en la gestión socialmente responsable y ética de las empresas, es decir, no es suficiente con cumplir las obligaciones legales vigentes, sino que también es necesario dar un paso más e integrar voluntariamente en la gestión, estrategia y políticas las preocupaciones sociales, laborales, medioambientales y de respeto a los derechos humanos.

Por lo tanto la RSC constituye una parte esencial de la estrategia de la compañía, no sólo con la intención de cumplir la legislación vigente en nuestro país, o la normativa internacional -La Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Derechos Laborales establecidos por la OIT (Organización Internacional del Trabajo) -, sino que analizamos y llevamos a cabo acciones que nos permiten mejorar la seguridad y la calidad de vida dentro de la empresa, cumpliendo nuestro compromiso con las comunidades en las que estamos presentes y con la sociedad en su conjunto.

Con el objetivo de dar cumplimiento al principio de transparencia, desarrollamos anualmente una memoria que recoge las actividades y decisiones, desarrolladas por la empresa, que puedan tener efectos o cualquier tipo de impacto en el medioambiente y/o en la sociedad, con la firme intención de informar de forma clara y concisa a todos aquellos que puedan verse afectados. Por otro lado, nos esforzamos en minimizar al máximo el impacto de las actividades y las decisiones que la empresa toma en los intereses de todas las partes involucradas.

Los valores de honestidad, equidad e integridad, deben de ser la base del comportamiento de una organización socialmente responsable, y así son tenidos en cuenta en KONSTRUES para la contratación de personal, promoción de los trabajadores, formación, seguridad y salud,...

La responsabilidad ambiental resulta indispensable para lograr la supervivencia y prosperidad de los seres humanos y es por ese motivo por el que resulta un aspecto fundamental de la responsabilidad social. KONSTRUES dispone desde sus inicios de la certificación ISO 14001 de Gestión Medioambiental teniendo en cuenta en todas sus actividades, el impacto medioambiental.

En definitiva, la implantación de la Responsabilidad Social Corporativa en KONSTRUES, nos permite maximizar nuestra contribución al desarrollo sostenible, implementando y mejorando día a día todas nuestras actividades relacionadas con los derechos humanos, normas laborales, responsabilidad ambiental, respeto a la legalidad vigente y transparencia.

2.4. POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

KONSTRUES, fiel a su compromiso de contribuir a la mejora de su entorno social, económico y ambiental, apuesta por desarrollar un modelo empresarial acorde con esta condición y centrado en un diálogo permanente con nuestros grupos de interés.

En este marco, formula esta Política de Responsabilidad con el fin de crear los mecanismos y principios básicos para su actuación, centrándose en:

- Cumplimiento de la legislación vigente.
- Diálogo permanente y continuado con los grupos de interés para satisfacer. sus necesidades y expectativas.
- Respeto al medio ambiente.
- Gestión ética.
- Eficacia y eficiencia en la administración de recursos.
- Claridad y transparencia.
- Integridad, respetando los valores, principios y códigos éticos de la empresa.

La responsabilidad por nuestros trabajadores y trabajadoras y sus familias, por nuestra comunidad y por el medio ambiente, nos guían hacia un desarrollo sostenible y a la vez nos orientan en la puesta en práctica de nuestros objetivos y compromisos que establecen nuestras bases de actuación:

Con los Clientes, ofreciendo información clara, transparente y suficiente de nuestros servicios.

Con el equipo humano, entablando una comunicación abierta y permanente para el desarrollo de las actividades en las mejores condiciones laborales y personales.

Con los proveedores es mutuamente beneficiosas .

Con el medio ambiente, fomentando la optimización del uso de recursos, fomentando la igualdad de oportunidades, y destacando de forma especial el respeto por los Derechos humanos y los compromisos adquiridos con el Pacto Mundial de Naciones Unidas del que somos firmantes.

La Dirección la empresa solicita el apoyo y compromiso necesario tanto al equipo humano que integra la organización como a todos los grupos de interés para el desarrollo de esta Política.

Oleiros, marzo de 2016

2.5. PRINCIPALES GURPOS DE INTERÉS

KONSTRUES mantiene un diálogo constante, estrecho y fluido con sus grupos de interés a través de los canales de comunicación establecidos (reuniones periódicas, teléfono, fax, correo electrónico, encuestas de satisfacción, etc),

Los principales grupos de interés identificados los hemos dividido en 2 grupos diferenciados, cada uno con unas necesidades y demandas diferentes en función de su propia naturaleza:

GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS

- Empleados y familiares
- Dirección de la empresa

GRUPOS DE INTERÉS EXTERNOS DIRECTAMENTE RELACIONADOS

- Proveedores
- Clientes
- Entidades Financieras
- Administraciones

En este ámbito se cumplen también los parámetros establecidos en los principios básicos de nuestra política de responsabilidad social, con especial hincapié en el ámbito de la rendición de cuentas y la transparencia. Así, existen canales de comunicación fluidos y permanentes con los proveedores, y la interlocución directa con los clientes y el resto de los grupos de interés.

2.6. MEMORIA RSE

Esta memoria ha sido elaborada a partir de los datos proporcionados por los registros internos de la empresa y abarca el período comprendido entre Enero y Diciembre del año 2015. Incluye todas las actividades, todos los departamentos y todas las instalaciones de la empresa.

Esta es la primera memoria de responsabilidad social que elaboramos y para su elaboración se ha utilizado como documento de referencia la guía GRI (versión G4) para la elaboración de memorias de sostenibilidad.

Toda la información aquí reflejada procede de datos y mediciones internas realizadas por la empresa.

Esta memoria está a disposición de todos los interesados en la página web del Global compact y será facilitada directamente a todo aquel que la solicite directamente en nuestras oficinas.

Datos de la persona responsable de la Mermoria de RSE:

Aida Oliver Albariño

+ 34 981 904 207

konstrues@konstrues.com

KONSTRUES
GESTIÓN Y DESARROLLO DE OBRAS, S.L.

03 SEGUIMIENTO Y RESULTADOS

3. SEGUIMIENTO Y RESULTADOS

A continuación, se analizan cada uno de los 10 principios del Pacto Global y cómo estos se desarrollan dentro de KONSTRUES .

Para cada uno de ellos se han establecido indicadores de seguimiento basados en los Indicadores GRI.

3.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2 Las empresas deben asegurarse de que sus empresas proveedoras no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

La empresa apoya y respeta los Derechos Humanos tanto los recogidos en la Declaración de Derechos Humanos como los desarrollados en la normativa y legislación que le es aplicable (ley de Igualdad, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, legislación laboral, estatuto de los trabajadores, convenio colectivo, etc.).

KONSTRUES apoya sus valores en que el respeto a la igualdad y a la diversidad es básico para tratarnos mutuamente con la fraternidad debida como seres humanos pero también lo es para competir en un mercado globalizado.

En KONSTRUES consideramos que un trabajo satisfactorio tiene que ser en primer lugar un trabajo seguro. El trabajador designado para las labores de Prevención y la dirección de la Empresa, mantienen sus reuniones periódicas para realizar el seguimiento a nuestro sistema preventivo y proponer acciones correctoras y de mejora, con la intención de lograr que nuestros puestos de trabajo sean seguros.

El Personal de Compras de KONSTRUES, mantiene el compromiso de vigilar que sus proveedores respeten los derechos humanos. Está en el criterio de los responsables de contratar el suministro de materiales que un proveedor que no respete los derechos humanos no puede ser un interlocutor válido ni podrá asegurar la capacidad de suministro a medio o a largo plazo.

La empresa, a través de su evaluación anual de proveedores lleva un control sobre los mismos y sobre la información transferida, entre los que se encuentran el compromiso de cumplimiento de los requisitos exigidos para nuestros proveedores.

3.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

Acciones desarrolladas:

- Aprobación por parte de la Dirección y difusión de la Política de RSE, en la que se recogen los compromisos de la empresa en materia de RSE.
- Seguimiento del plan de Plan de Seguridad y Salud laboral, según la legislación vigente.
- Formación en materia de responsabilidad Social y de seguridad y salud laboral.
- Entrega de equipos de protección individual, así como prendas de trabajo a todo el personal.
- En todo caso la empresa exige a sus proveedores y subcontratas el cumplimiento de la legislación en vigor.
- Implantación de un Sistema de Gestión de calidad y gestión ambiental, que regula, entre otros requisitos la formación y contratación del personal.

Objetivos:

- Crear una sección de Responsabilidad Social en la web de la empresa donde se recoja el informe de progreso y las acciones en materia de responsabilidad social desarrolladas en la empresa.
- Mejorar la comunicación interna.
- Mantener las políticas actuales en cuanto a selección y evaluación de proveedores.
- Mantener los procesos y adaptarse a los cambios normativos que pudieran producirse.

3.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

G4-HR1 Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.

RESULTADO	0% contratos.
COMENTARIOS	Al tratarse de proveedores nacionales con los que trabajamos, ya están sometidos a la legislación en vigor en temas laborales y de derechos humanos.

G4-HR2 Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.

RESULTADO	A lo largo del año 2015 se han impartido en total 139 horas de formación.
COMENTARIOS	El 100% de la plantilla se ha beneficiado de alguna de las actividades formativas organizadas (relacionadas con la gestión de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud laboral, prevención de riesgos laborales, primeros auxilios,...).

G4-HR3 Número total de incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas.

RESULTADO	0 incidentes.
COMENTARIOS	No se han producido incidentes de discriminación.

3.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

G4-HR4 Identificación de centros y proveedores significativos identificados en los que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda ser violado o pueda estar amenazado, y medidas adoptadas para defender estos derechos.

RESULTADO	0 proveedores.
COMENTARIOS	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores nacionales, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos.

G4-HR5 Identificación de centros y proveedores con riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición efectiva de la explotación infantil.

RESULTADO	0 proveedores.
COMENTARIOS	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores nacionales, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos.

G4-HR6 Centros y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado, y las medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado.

RESULTADO	0 proveedores.
COMENTARIOS	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores nacionales, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos.

3.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

G4-HR7 Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las actividades.

RESULTADO	0 %.
COMENTARIOS	No se han identificados riesgos. La empresa no cuenta con personal de seguridad.

G4-HR8 Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas.

RESULTADO	0 casos.
COMENTARIOS	No se han identificados riesgos. La empresa tiene ámbito nacional al igual que sus proveedores y por tanto no se trabaja en áreas en la que habiten pueblos indígenas.

G4-HR9 Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos.

RESULTADO	100%.
COMENTARIOS	La empresa cuenta con un único centro de trabajo y todos los proveedores son nacionales, todos han sido evaluados y no se han detectado riesgos en cuanto a la posible vulneración de los derechos humanos.

3.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

G4-HR10 Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a derechos humanos.

RESULTADO	0%.
COMENTARIOS	No se han identificados riesgos. No hay unos criterios específicos para la evaluación de nuevos proveedores en relación a los derechos humanos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores nacionales, sometidos a la legislación en vigor en temas laborales y de derechos humanos.

G4-HR11 Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas adoptadas.

RESULTADO	0 impactos negativos.
COMENTARIOS	Se ha analizado la totalidad de los proveedores con los que trabajamos y no se han identificado riesgos.

G4-HR12 Número de reclamaciones relacionadas con los derechos humanos que han sido presentadas, tratadas y resueltas mediante mecanismos formales de reclamación.

RESULTADO	0 reclamaciones.
COMENTARIOS	No se ha presentado ni recibido ningún tipo de reclamación relacionada con derechos humanos en el período analizado en esta memoria.

3.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

G4-SO1 Porcentaje de centros dónde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación en la comunidad local.

RESULTADO	100%.
COMENTARIOS	La empresa cuenta con un único centro de trabajo, donde se aplican sus políticas en materia de RSE.

G4-SO2 Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales.

RESULTADO	0.
COMENTARIOS	Debido a la actividad de la empresa, no se han identificado efectos negativos significativos sobre las comunidades locales.

3.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

PRINCIPIO 3 Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La empresa en todo caso aplica la normativa y legislación en vigor en temas laborales relacionados con la contratación, formación y promoción del personal. Internamente, en cumplimiento de la legislación en vigor, la empresa mantiene un diálogo con los órganos de representación de los trabajadores en aquellos casos en que proceda esta consulta.

Durante el período de análisis la empresa ha continuado con la aplicación de las políticas de contrataciones y política de conciliación en virtud de la legislación vigente.

La empresa no ha identificado en su actividad directa ninguna posibilidad que pueda poner en peligro el derecho a la libertad de asociación de su personal, ya que en todo momento se respeta la legislación en vigor en esta materia.

3.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

La interpretación del principio cuarto, sobre trabajo forzoso o bajo coacción, en el caso de KONSTRUES, debe trasladarse a nuestro desempeño en la labor de reducción del riesgo en materia de seguridad y riesgos psicosociales y en cuanto a la erradicación del trabajo infantil, en todo momento se tiene en cuenta la normativa en vigor.

En relación al riesgo de pérdida de oportunidades por prácticas discriminatorias, en KONSTRUES evaluamos los objetivos individuales en relación a parámetros medibles, en los que no cabe ninguna diferenciación, ni práctica de discriminación por razón alguna.

En cumplimiento de la legislación en vigor, la plantilla de la empresa percibe su remuneración en función de lo establecido en el convenio colectivo en vigor.

La empresa garantiza el cumplimiento de este principio a través de:

» Aplicación de normativa y legislación laboral en materia de información, consulta y negociación.

La empresa no sólo aplica directamente estas políticas, sino que a través de su evaluación anual de proveedores lleva un control sobre los mismos y sobre la información transferida, ente los que se encuentran el compromiso de cumplimiento del código ético para los proveedores.

Acciones desarrolladas:

» Procedimiento de comunicaciones internas.

Objetivos:

» Incluir en página web de la empresa información relativa a desarrollo de acciones de RSE en la empresa.
» Continuidad en la aplicación de la normativa y legislación en vigor.

3.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

G4-LA1 Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región.

RESULTADO	0 %.
COMENTARIOS	No se han identificados riesgos. La empresa no cuenta con personal de seguridad.

G4-LA2 Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosados por ubicaciones significativas de actividad.

RESULTADO	0.
COMENTARIOS	La empresa no cuenta con prestaciones sociales.

G4-LA3 Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.

RESULTADO	0.
COMENTARIOS	Durante el año 2015 no se han producido bajas por maternidad/paternidad.

3.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

G4-LA4 Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de éstos en los convenios colectivos

RESULTADO	15 días.
COMENTARIOS	No se han producido.

G4-LA5 Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad laboral.

RESULTADO	N/A.
COMENTARIOS	Por número de trabajadores no hay comité de SS. Pero todos sí están amparados por la ley de prevención y convenio colectivo.

G4-LA6 Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y sexo.

RESULTADO	No hay enfermedades profesionales ni víctimas mortales en 2015.
COMENTARIOS	La empresa tiene implantado un sistema de gestión de calidad, medio ambiente y seguridad y salud basado en las normas ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007.

3.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

G4-LA7 Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad

RESULTADO	0 trabajadores.
COMENTARIOS	El personal no desarrolla ninguna actividad profesional con incidencia o riesgo elevado de desarrollar algún tipo de enfermedad profesional.

G4-LA8 Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.

RESULTADO	No existen asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.
COMENTARIOS	La empresa está sometida al cumplimiento de la legislación en vigor en materia de Seguridad y Salud laboral.

3.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

G4-LA9 Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.

RESULTADO

PUESTO DE TRABAJO	PROMEDIO FORMACION MUJERES	PROMEDIO FORMACIÓN HOMBRES	TOTAL	%
Gerencia formación en calidad, medio ambiente y SST (2 horas)	1 mujer	2 hombres	3	25%
Administración 35 horas sistema de gestión calidad, m.a. y sst	1 mujer		1	8.3%
Personal de obra y personal técnico Aprox 102 horas de formación relacionada con trabajo		8 hombres	9	75%

COMENTARIOS El 100% de la plantilla recibió formación en 2015

G4-LA10 Programas de gestión de habilidades y de formación continúa que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.

RESULTADO No hay definida una acción.

COMENTARIOS No hay definida una acción concreta en cuanto a la gestión del final de la carrera profesional del personal (por jubilación o finalización del contrato de trabajo), pero sí se establecen programas de formación para mejorar las capacidades del personal en activo.

3.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

G4-LA11 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.

RESULTADO No existen datos todavía.

COMENTARIOS De momento en la empresa no hay implantados sistemas de comunicación de evaluaciones del desempeño .

G4-LA12 Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.

RESULTADO

PUESTO DE TRABAJO	MUJERES	HOMBRES
Gerencia	1 mujer	2 hombres
Administración	1 mujer	
Personal de obra y personal técnico		8 hombres

COMENTARIOS

EDAD	MUJERES	HOMBRES
18-29	0	0
30-39	1	3
40-49	1	2
50-59	0	5
60-69	0	0

3.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

G4-LA13 Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.

RESULTADO	No hay diferencias.
COMENTARIOS	No hay diferencias entre hombres y mujeres dentro de la misma categoría profesional.

G4-LA14 Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales.

RESULTADO	0%.
COMENTARIOS	No se aplicaron criterios específicos relativos a prácticas laborales para la evaluación de los nuevos proveedores. Todos los proveedores son nacionales, sometidos a la legislación vigente en materia laboral.

G4-LA15 Impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto.

RESULTADO	0 impactos negativos.
COMENTARIOS	No se han detectado impactos negativos significativos tanto reales como potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro.

3.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

G4-LA16 No se han detectado impactos negativos significativos tanto reales como potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro.

RESULTADO	0 reclamaciones.
COMENTARIOS	Durante el período analizado por esta memoria, no se han presentado ni tratado ningún tipo de reclamaciones sobre prácticas laborales.

G4-HR3 Número total de incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas.

RESULTADO	0 incidentes.
COMENTARIOS	No se han producido incidentes de discriminación.

G4-HR4 Identificación de centros y proveedores significativos identificados en los que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda ser violado o pueda estar amenazado, y medidas adoptadas para defender estos derechos.

RESULTADO	0.
COMENTARIOS	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores nacionales, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos.

3.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

G4-HR5 Identificación de centros y proveedores con riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición efectiva de la explotación infantil.

RESULTADO	0 proveedores.
COMENTARIOS	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores nacionales, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos.

G4-HR6 Centros y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado, y las medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado.

RESULTADO	0 proveedores.
COMENTARIOS	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores nacionales, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

PRINCIPIO 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En línea con su compromiso con el medio ambiente, KONSTRUES está en búsqueda constante de recursos y alternativas para hacer su actividad más respetuosa con el medio ambiente.

La empresa se encuentra comprometida con el medio ambiente y el desarrollo sostenible. Durante el año 2015 certificó el sistema de gestión integrado de calidad, medio ambiente, seguridad y salud laboral.

En KONSTRUES como parte de su sistema de gestión ambiental se realizará un seguimiento periódico de los aspectos ambientales así como se establecerán objetivos y metas ambientales para lograr su reducción.

Se han establecido indicadores ambientales para el control de los consumos de recursos y la generación de los residuos y se establecen objetivos anuales para la mejora del desempeño ambiental de la empresa.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

Acciones desarrolladas:

» Certificación de un sistema de gestión ambiental basado en la norma ISO 14001.

Objetivos:

» Continuar con la política de minimización del impacto ambiental de sus actividades.
» Concienciación ambiental para personal de la empresa.
» Cumplimiento de los objetivos del sistema de gestión ambiental.
» Reducción del consumo de combustible en un 5%.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN1 Materiales utilizados, por peso o volumen.

RESULTADO

MATERIAL	CANTIDAD UTILIZADA
Papel y cartón	100,20 Kg
Tóner/cartuchos impresión	1 unidad

COMENTARIOS Datos correspondientes al año 2015.

G4-EN2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados.

RESULTADO 0%

COMENTARIOS Durante el año 2015 no se han utilizado materiales reciclados.

G4-EN3 Consumo de energía interno.

RESULTADO 3345kw.

COMENTARIOS Datos de consumo total correspondiente al año 2015.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN4 Consumo de energía externo.

RESULTADO	0.
COMENTARIOS	durante el año 2015 no hubo consumo de energía externo.

G4-EN5 Intensidad energética.

RESULTADO	5.75 kw.
COMENTARIOS	dato correspondiente al año 2015.

G4-EN6 Reducción del consumo energético.

RESULTADO	No exiten datos para comprobar la reducción.
COMENTARIOS	Durante el año 2015 se ha aprobado un objetivo de reducción de combustible. Consumo total de combustible en 2015 fue de 22500 L.

G4-EN7 Reducción de los requisitos energéticos de los productos y servicios.

RESULTADO	No existen datos.
COMENTARIOS	De momento no se cuenta con datos de este indicador.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN8 Captación total de agua según la fuente.

RESULTADO	2.1 m3.
COMENTARIOS	Dato correspondiente al año 2015. El agua procede de la red de suministro del Ayuntamiento de Oleiros.

G4-EN9 Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de aguas.

RESULTADO	3345kw.
COMENTARIOS	No hay constancia de fuentes de agua afectadas por la captación de aguas.

G4-EN10 Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.

RESULTADO	No existen datos.
COMENTARIOS	No se utiliza agua reciclada o reutilizada en ningún proceso de la empresa.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN11 Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	Las instalaciones de la empresa se encuentran ubicadas en zona urbana, no en áreas protegidas o con gran valor para la diversidad.

G4-EN12 Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos o los servicios.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	Por el tipo de actividad y por la situación de las instalaciones no se han descrito impactos significativos sobre la biodiversidad.

G4-EN13 Hábitats protegidos y restaurados.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	No ha sido necesaria emprender acciones de restauración de áreas protegidas puesto que no se han identificado impactos significativos en el medio que hiciesen necesarias estas actuaciones.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN14 Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	No se han descrito ninguna especie en peligro de extinción afectada por las actividades de la empresa.

G4-EN15 Emisiones directas de gases de efecto invernadero.

RESULTADO	No se cuenta con el dato.
COMENTARIOS	Las emisiones de gases con efecto invernadero son derivadas de los desplazamientos de los vehículos. La empresa no lleva un control cuantitativo de dichas emisiones, pero sí control de que se produzcan dentro de los límites que establece la legislación en vigor a través del control de las emisiones de los vehículos realizadas en las inspecciones técnicas obligatorias de los vehículos.

G4-EN16 Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía.

RESULTADO	No existen datos.
COMENTARIOS	No se han identificado emisiones de este tipo.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN17 Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero.

RESULTADO	No existen datos.
COMENTARIOS	No se han identificado emisiones de este gas.

G4-EN18 Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	No se han identificado emisiones de este.

G4-EN19 Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	Aun cuando no se lleva control directo ni medición de las emisiones de gases de efecto invernadero, la dirección de la empresa está implicada con la preservación ambiental.

G4-EN20 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono.

RESULTADO	No existen datos.
COMENTARIOS	No se han detectado.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN21 NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas.

RESULTADO	No se cuenta con datos.
COMENTARIOS	No se cuenta con datos.

G4-EN22 Vertido total de aguas, según su calidad y destino.

RESULTADO	El agua se vierte a la red de alcantarillado.
COMENTARIOS	El agua vertida procede de los aseos, pluviales, limpieza de las instalaciones.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN23 Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.

RESULTADO

MATERIAL	CANTIDAD GERENARADA 2015
Papel y cartón	14.50 kg
Plástico	4 m3
Residuo construcción	88.12 tn
Madera	0.04 tn
Residuos urbanos	0.08 tn
Envases vacíos contaminado	3.22 tn

COMENTARIOS Datos correspondientes al año 2015.

G4-EN24 Número y volumen total de los derrames accidentales más significativos.

RESULTADO 0

COMENTARIOS No se han producido derrames ni incidentes ambientales.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN25 Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III y VIII del Convenio de Basilea y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	La empresa no realiza transporte, importación, exportación o tratamiento de residuos peligrosos. Los residuos peligrosos que se generan en la empresa son recogidos y transportados por los gestores de residuos contratados.

G4-EN26 Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	No procede, puesto que la empresa todos los vertidos que realiza son al colector de la red municipal.

G4-EN27 Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.

RESULTADO	No existen datos todavía.
COMENTARIOS	Durante el año 2015 se ha certificado el sistema de gestión ambiental según ISO 14001:2004

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN28 Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	Al tratarse de una empresa de servicios, no se ponen en el mercado materiales de embalaje para sus actividades que deban ser recuperados.

G4-EN29 Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y de la normativa ambiental.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	No se han recibido ningún tipo de multas o sanciones por incumplimiento de la normativa ambiental.

G4-EN30 Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	No se han identificado impactos significativos relacionados con el transporte.

3.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN31 Desglose de los gastos y las inversiones ambientales.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	No hay cálculo del dato total para el año 2015.

G4-EN32 Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.

RESULTADO	100% de proveedores.
COMENTARIOS	La totalidad de los proveedores son evaluados en función de su comportamiento ambiental.

G4-EN33 Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto.

RESULTADO	0
COMENTARIOS	No se han identificado impactos ambientales significativos en la cadena de suministro.

G4-EN34 Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.

RESULTADO	0 reclamaciones.
COMENTARIOS	No ha habido reclamaciones ambientales durante el año 2015.

3.3. PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10 Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

La empresa cuenta con una política de RSE aprobada por Dirección, en la que se hace mención de rechazo a toda forma de corrupción, extorsión y blanqueo de capitales.

El riesgo en cuanto a corrupción es muy bajo, aun así se ha decidido la elaboración de un código de conducta tanto para personal de la empresa como proveedores.

Acciones desarrolladas:

» Se ha impartido formación en RSE al personal.

Objetivos:

» Elaboración de un código de conducta interno y el código de conducta para los proveedores.

3.3. PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN

G4-SO3 Porcentaje y número total de centros en los que se ha evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados

RESULTADO	100%.
COMENTARIOS	La totalidad de los proveedores son evaluados en función de su comportamiento ambiental.

G4-SO4 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.

RESULTADO	No existen indicios.
COMENTARIOS	Al tratarse de una PYME con pocos empleados, no se han detectado ningún indicio que llevase a evaluar la necesidad de establecer alguna medida contra la corrupción.

3.3. PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN

G4-SO5 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.

RESULTADO	0.
COMENTARIOS	No ha habido incidentes de corrupción.

G4-SO6 Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario.

RESULTADO	0 €.
COMENTARIOS	La empresa no realiza aportaciones financieras ni de ningún tipo a partidos políticos ni a otro tipo de instituciones relacionadas.

KONSTRUES

GESTIÓN Y DESARROLLO DE OBRAS, S.L.