

Elementia Región Andina

ETERNIT ECUATORIANA S.A

DOCUMENTO DE PROGRESO 2016



QUITO-ECUADOR



EC 242132-U



BR 230889



C0233968



DVC-SC-2014-046

CONTENIDO

Presentación.....	4
Compromiso con el Pacto Global.....	5
Principios relacionados con Derechos Humanos.....	7
Principios relacionados con Derechos Laborales.....	46
Principios relacionados con Medio Ambiente.....	58
Principio relacionado con Lucha contra la Corrupción.....	64
Resumen de aplicación del modelo de Autoevaluación.....	65

PRESENTACIÓN

Eternit Ecuatoriana S.A. es la empresa líder en el mercado de cubiertas de fibrocemento en el país, fabricando y comercializando productos que cumplen con estándares nacionales e internacionales de calidad tal como lo certifica INEN y BUREAU VERITAS.

Por 60 años ha contribuido al desarrollo y crecimiento del país, renovando y ajustando los procesos para convertirnos en una planta con tecnología de punta y totalmente automatizada.

La innovación y ampliación del portafolio de productos han logrado un importante posicionamiento en el mercado a través de su sólida, fiel y exclusiva cadena de distribución, atendida por nuestro valioso talento humano, conformado por personal profesional, experimentando y comprometido con su trabajo, cumpliendo con el estándar de excelencia corporativa a beneficio de las partes interesadas, y un estricto cumplimiento en temas de responsabilidad ambiental.



Eternit Ecuatoriana S.A. es la única empresa de su ramo que cuenta con las certificaciones ISO 9001 Certificado No. EC 227845, ISO 14001 Certificado No. BR 230889, OHSAS 18001 Certificado No. CO 233968, Certificado INEN DVC-SC-2016 y adherido al Pacto Global de Naciones Unidas, ratificando su compromiso de responsabilidad ambiental y social a través de procesos de mejora continua.

La empresa es parte del prestigioso grupo ELEMENTIA con sede en México y con más de 70 años de historia. ELEMENTIA es un consorcio mexicano que reúne compañías líderes en el ramo de la construcción e industrial, para brindar soluciones integrales de gran tecnología en los sectores del fibrocemento, concreto, polietileno, estireno, cobre y aluminio.

El objetivo primordial de la empresa es mantener y consolidar su posición de liderazgo, como la más importante empresa fabricante de productos para el sector de la construcción.

COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL

Noviembre de 2016

En cumplimiento de nuestra misión, visión y políticas, asumimos el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios universalmente aceptados.

Eternit Ecuatoriana S.A. integra los cambios necesarios en sus procesos con el propósito de que los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción sean parte de la gestión.

Todos los que conformamos Eternit Ecuatoriana S.A., compartimos la convicción de que nuestras prácticas deben contribuir a la construcción de un mercado global más estable, equitativo e incluyente.

En este año reafirmamos nuevamente nuestro compromiso con Naciones Unidas a través del Pacto Global por disminuir la contaminación ambiental que produce gases de efecto invernadero y por apoyar a la reducción del cambio climático a través de nuestras campañas de reducción de consumo de agua, de combustibles, disminución de generación de desechos peligrosos, manejo de tecnologías limpias, etc.

Es por esto que reiteramos nuestro compromiso con todos los propósitos del Pacto Global y seguiremos impulsando de manera continuada, su aplicación buscando el involucramiento de todos nuestros grupos de interés.

Ing. José Jaime Ortiz
GERENTE GENERAL

INFORME DE PROGRESO 2016

POLITICA DE GESTIÓN INTEGRAL

Fabricar y comercializar a nivel nacional e internacional productos para la construcción garantizando los estándares de calidad, salud, seguridad y cuidado del medio ambiente, buscando satisfacer las necesidades de los clientes y demás partes interesadas garantizando la plena vigencia, difusión y ejercicio de los derechos humanos y las relaciones laborales, por medio de las siguientes directrices:

1. Desarrollar iniciativas para la promoción de la salud y la prevención de lesiones personales, accidentes de trabajo, daños a la propiedad, enfermedades laborales y uso racional de los recursos naturales, cumpliendo estrictamente con la legislación de calidad, seguridad y medio ambiente vigente y demás reglamentaciones suscritas por la organización, buscando un crecimiento sostenible con el desarrollo social.
2. Prevenir la contaminación, mitigación y/o compensación de los impactos ambientales significativos.
3. En la intervención de la reducción de riesgos de todos los colaboradores y personal involucrado en los procesos.
4. Implementar buenas prácticas de seguridad, que eviten cualquier actividad ilícita con personal de vigilancia capacitado.
5. Cumplir con los compromisos adquiridos por la organización con partes interesadas, proveedores y contratistas.
6. Cumplir con los requisitos legales aplicables al Sistema de Gestión Integral para garantizar la seguridad del producto y el cumplimiento de los estándares de calidad.
7. Destinar los recursos humanos, técnicos y económicos, necesarios para el logro de los objetivos, metas y la mejora continua del sistema de gestión integral garantizando la participación, capacitación y motivación del personal.
8. Adoptar medidas que aseguren: la inclusión social, el desarrollo de programas y políticas dirigidas a fomentar y garantizar el pleno derecho de las personas con discapacidad.
9. El Compromiso Corporativo de brindar un entorno sano y seguro para todas las personas que trabajan en la empresa

ETERNIT ECUATORIANA S.A. está plenamente de acuerdo con el concepto de Sistema de Gestión Integrada y entiende que la responsabilidad de la gestión incumbe a todos los niveles, por ello esta política debe ser revisada en forma periódica y cada colaborador debe conocer y aceptar la responsabilidad de cumplirla, así mismo debe estar a disposición de las partes interesadas que reclamen su conocimiento.

Ing. Jose Jaime Ortiz

Gerente General

ETERNIT ECUATORIANA S.A.

VISIÓN

Ser el proveedor preferido de la industria de la construcción.

MISIÓN

Hacer la diferencia en el mundo de la construcción generando valor de manera sostenible para nuestros accionistas, colaboradores, clientes y comunidades.

VALORES CORPORATIVOS

- **Respeto:** Fomentamos relaciones basadas en la confianza, apertura y consideración de la dignidad de las personas con las que interactuamos, lo que nos lleva a reconocer y aceptar la diversidad en los demás.
- **Integridad:** Actuamos en todo momento con rectitud, honradez y estricto apego a los principios éticos de la empresa asumiendo con responsabilidad nuestras decisiones y acciones.
- **Innovación:**
 - Innovación: Emprendemos una constante búsqueda de nuevas y mejores formas de hacer las cosas, poniendo en práctica nuestra iniciativa, creatividad y talento para agregar valor a los resultados de la empresa.
- **Seguridad:** Cumplimos de manera responsable las normas establecidas para prevenir y evitar riesgos en la operación del negocio, garantizando condiciones seguras para el desempeño de nuestras actividades, la comunidad donde operamos y el medio ambiente.
- **Trabajo en Equipo:** Contribuimos activamente al logro de los objetivos de la empresa a través de la participación, la colaboración y el involucramiento del

equipo de trabajo, para generar resultados en beneficio de nuestros socios, colaboradores y las comunidades donde operamos

- **Enfoque a resultados:** Desarrollamos nuestras actividades con los más altos estándares de calidad y las prácticas operativas más eficientes, optimizando al máximo nuestros recursos y garantizando la satisfacción de nuestros clientes, para lograr resultados con un crecimiento sostenido.
- **Compromiso:** Cumplimos nuestros acuerdos y obligaciones con responsabilidad y oportunidad, brindando lo mejor de nosotros mismos, honrando siempre nuestra palabra, para responder así a lo que se espera de nosotros y construir relaciones de largo plazo.

1. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

Durante este último año Eternit Ecuatoriana S.A. ha llevado a cabo actividades y proyectos que dan lugar al cumplimiento estricto de los Diez Principios del Pacto Global en los cuales hemos demostrado respeto a la protección de los derechos humanos fundamentales dentro de sus partes interesadas, emprendiendo acciones para asegurarse de no ser cómplice en la vulneración de los mismos.

Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Nuestra compañía ha definido normas, políticas y procedimientos que nos aseguran el cumplimiento de derechos humanos tanto dentro como fuera de la compañía. Nuestro código de ética como de conflicto de intereses es socializado al 100% del personal por lo menos una vez al año. De igual forma el departamento de Gestión Humana incluye en sus procesos de inducción la socialización de éstas políticas, esto con el fin de salvaguardar la reputación y el comportamiento ético de Eternit Ecuatoriana S.A.

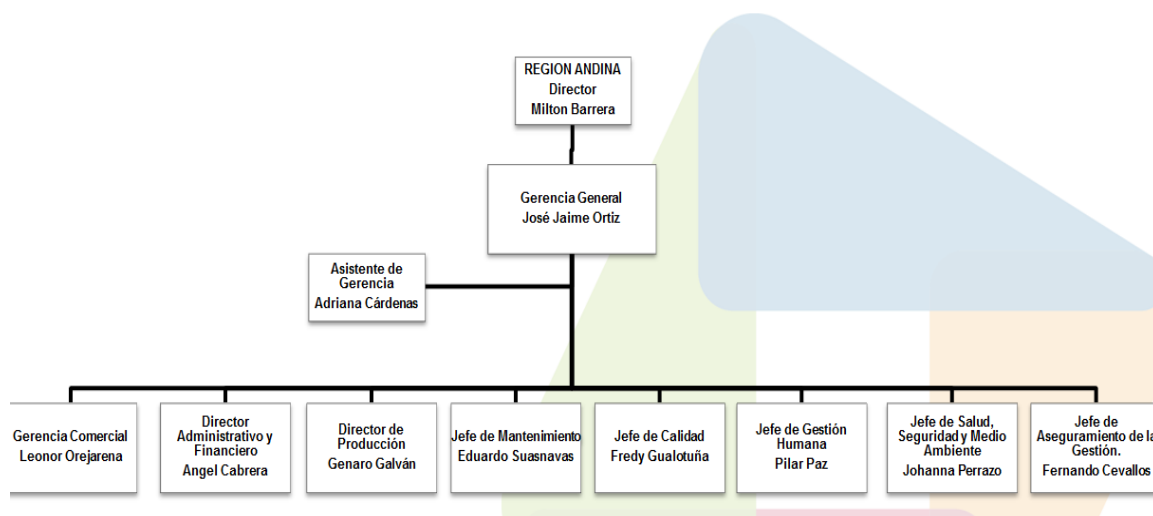
De la misma forma el departamento de Compras y el departamento Comercial hizo la socialización de nuestra política de conflicto de intereses a todos clientes y proveedores, así como nuestra Política de Gestión Integral.

Los temas que trata nuestra política de conflicto de Intereses y Código de Ética son:

- Relación de la empresa con sus empleados.
- Relación de los empleados con la empresa
- Uso del tiempo y activos de la empresa en beneficio personal.
- Préstamos a empleados.
- Aceptación y envío de obsequios y regalos
- Viajes de promoción
- Uso del cargo en beneficio propio
- Confidencialidad de la información
- Trato justo y honesto a consumidores, clientes, proveedores competencia y empleados.
- Precisión en libros de contabilidad
- Pagos correctos
- Controles internos apropiados.
- Discriminación y hostigamiento
- Seguridad industrial y Salud en el Trabajo
- Abuso de sustancias.
- Medio Ambiente
- Sobornos, etc.

Mantenemos una estructura organizacional que nos ha permitido garantizar nuestra sostenibilidad como organización local y corporativa.

NUESTRA ORGANIZACIÓN



PUERTAS ABIERTAS

Nuestra compañía cuenta también con la política de puertas abiertas, canales en los cuales los colaboradores pueden acceder con consultas, requerimientos o inclusive sugerencias hasta el más alto nivel de la organización.

REVISIÓN GERENCIAL

En el transcurso de este año hemos mantenido la realización de las reuniones de revisión gerencial en donde cada una de las áreas presente sus informes de gestión se analizan los resultados del período vs objetivos planteados, se evalúan los cronogramas de trabajo y tenemos un espacio donde podemos transmitir inquietudes de los colaboradores de cada una de las áreas. La Gerencia General está siempre pendiente de que en cada una de las decisiones que tomemos en estos encuentros vayan acorde al cumplimiento de la legislación nacional y se cuiden los aspectos económicos, sociales, ambientales, y de derechos humanos.

Nuestra Política de Gestión Integrada en su contenido nos compromete a que garantizar la

convivencia con equidad y respeto, a ser incluyentes con las personas con Discapacidad, de la misma forma el compromiso de trabajo cuidando la seguridad y salud de los trabajadores así como el Medio Ambiente alineados a nuestra legislación vigente y normativas tanto nacionales como internacionales la Política se difunde todos los años a todo el personal de la compañía.



Socialización de la Política año 2016

Como parte del sistema de Vigilancia de la Salud de los trabajadores, en este año hemos incluido proyectos de mejora para disminuir el ausentismo por enfermedad general, así como laboral, basados en nuestros indicadores por patología.

Se mantienen nuestros programas de prevención y cuidado de la salud: En este año en trabajo conjunto con Gestión Humana, Trabajo Social y Seguridad y Salud Ocupacional se trataron varios temas como Prevención de VIH, Campaña del Tabaquismo, Higiene Personal, Salud Familiar, reproductiva, nutrición y prevención de enfermedades vasculares, prevención de diabetes, controles de glucosa a todo el personal, campañas de dieta sana, Campaña de donación voluntaria de sangre y campañas de vacunación como: Influenza, Hepatitis B, Tétanos con alcance al 100% de nuestros colaboradores incluido el personal de servicio de alimentación, limpieza y guardianía.

Se realizan comités médicos de post exámenes ocupacionales para elaborar el plan anual de trabajo en temas de prevención de salud de trabajadores.

Prevención de la Salud Comité Médico

Eternit¹⁰



02/02/2016 Realizamos el comité médico donde se entregó el resultado de los exámenes ocupacionales y los casos especiales en planta.

Prevención de la Salud (VACUNA GRIPE)

Eternit¹⁰



11/02/2016 Se realizó la campaña de vacunación de Gripe a todo el personal de la compañía

Prevención de la Salud (SIKA) **Eternit** ¹⁰



11/02/2016 Se realizó la charla de prevención del virus SIKA a todo el personal

Charlas semestrales de tabaquismo a todo el personal de compañía.

Charla de Tabaquismo con el Médico Ocupacional. **Eternit** ¹⁰
Para Siempre



23/05/2016 Tabaquismo

Ergonomía y Ambientes Saludables de Trabajo.

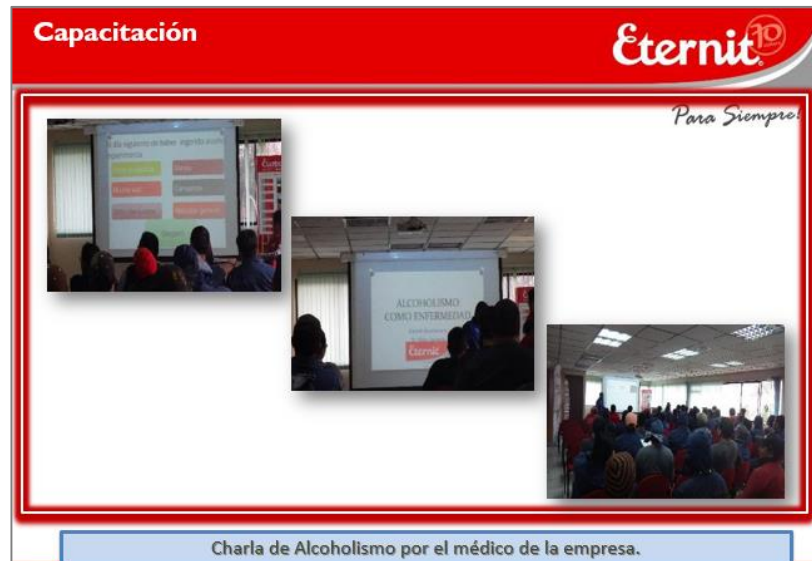
Se realizan campañas mensuales de seguridad y salud ocupacional en los que se involucra temas de ergonomía para la prevención de la salud de los trabajadores.



El área de seguridad y salud ocupacional emprendió el proyecto de salud, realizando charlas de nutrición con el personal de la compañía, proyecto con el que se pretende mejorar los hábitos alimenticios.



Campaña de prevención de alcohol de drogas como responsabilidad social y cumplimiento legal.



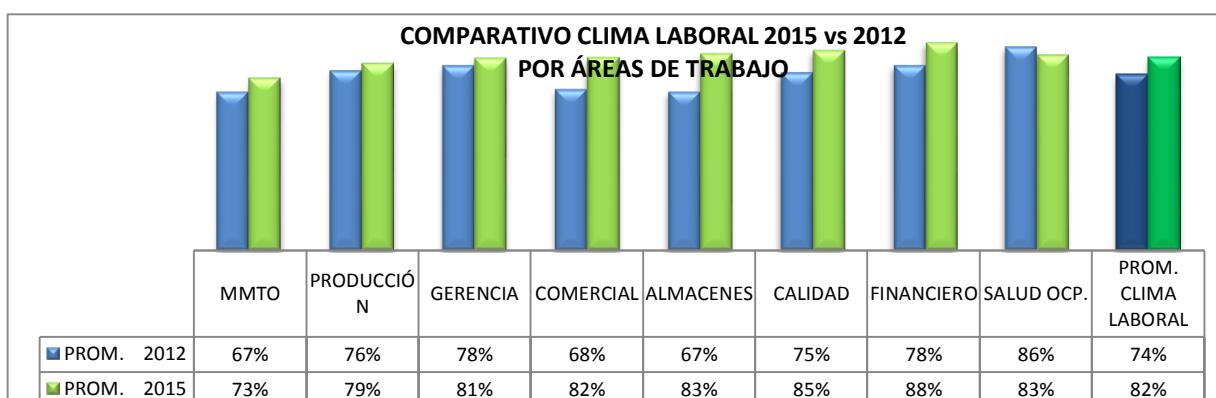
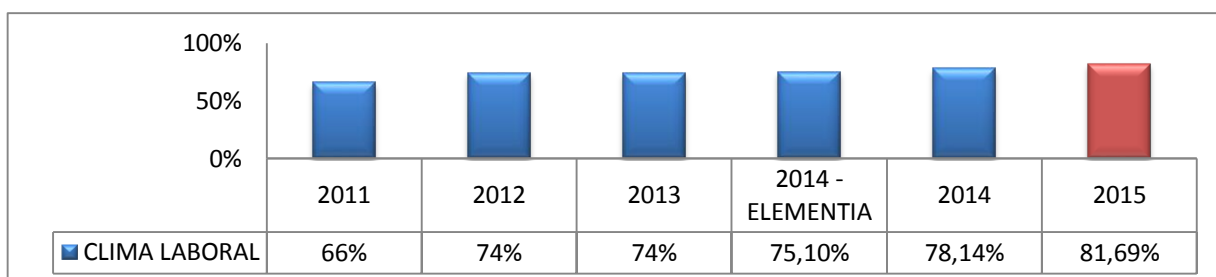
Mantenemos nuestra práctica de retroalimentación al personal operativo y administrativo por parte de la Gerencia General, Jefaturas de Producción, Mantenimiento y áreas Administrativas sobre los resultados de su desempeño y proyectos futuros a desarrollar.



Buzón de sugerencias e inquietudes para facilitar la comunicación entre los trabajadores y los directivos de la planta.

CLIMA LABORAL

Se realizó la medición anual de clima laboral. Esta es evaluada de manera permanente en las revisiones *gerenciales* para generar mejoras en el grado de satisfacción de nuestro personal y asegurarnos que no sean víctimas de violación a los derechos humanos en la compañía.



De los resultados de la medición de clima laboral 2015, se estableció la necesidad de aplicar un plan de mejora en los dos departamentos menor puntuados, que son: Departamento de Mantenimiento y por otro lado el Departamento de Producción.

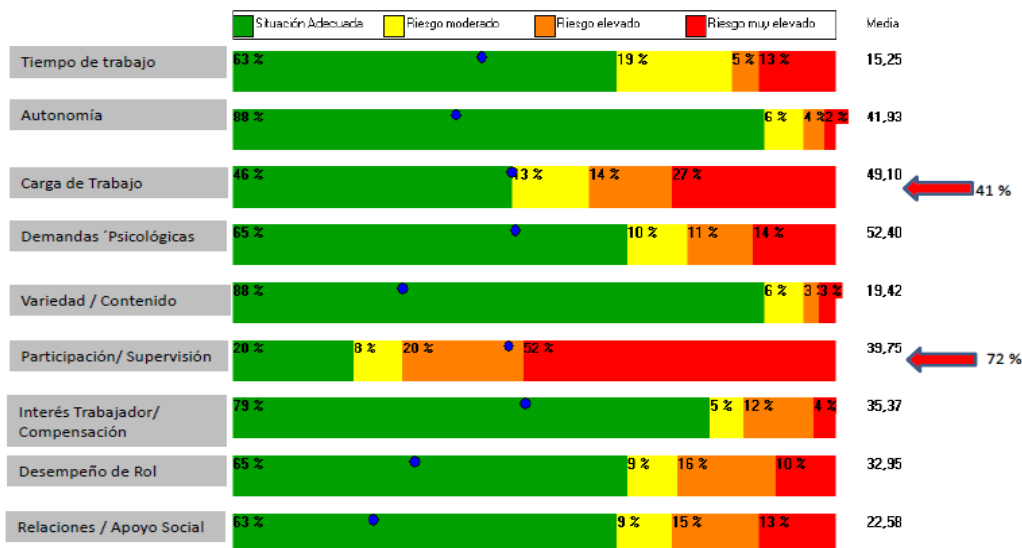


Riesgos Psicosociales

En este año 2016 se realizó la evaluación de riesgos por parte de una empresa externa a todo el personal de la compañía y obtención de resultados que nos reflejan datos sobre los cuales se elaboraron planes de trabajo estructurado conjuntamente con cada una de las áreas, Gestión Humana y Seguridad y Salud Ocupacional y respeto por los Derechos Humanos. Para el año 2017 tendremos planes de trabajo que apuntan a la mejora en las áreas de necesidad y así minimizar al máximo este factor de riesgo.



Resultados



PLANES DE EMERGENCIA.

Realizamos Simulacros de Evacuación, atención de emergencias y combate de incendios con todo el personal de la Compañía, no sin antes preparar y entrenar a los Brigadistas de Atención de Emergencias, todo esto acorde a nuestros planes de emergencias realizado para responder de manera eficiente ante cualquier evento adverso y así poder precautelar el bienestar de los trabajadores.



Nuestro grupo de líderes que forman parte de los Programas de prevención de riesgos en el trabajo, programa de permisos de trabajo, inspecciones planeadas y periódicas de las instalaciones, programa SOL (seguridad, orden y limpieza), Programa de las 5'S por áreas. Realizan de forma permanente las inspecciones acordes al programa. Para el 2016 se incluyó en el equipo al grupo de gerencia y direcciones quienes una vez al mes realizan la inspección de seguridad planeada.



Trabajamos en el cuidado de la Seguridad y Salud Ocupacional de nuestros colaboradores con actividades como la entrega de dotación anual uniformes de trabajo, se realizan pruebas a los equipos de protección personal para garantizar que la protección sea eficiente.



En base a nuestra evaluación de riesgos por proceso se han intervenido áreas críticas en temas de seguridad, mejorando condiciones de trabajo y disminuyendo la exposición a riesgos.

Una de las tareas de reducción de riesgos es mantener cada puesto de trabajo en orden y limpio, esto garantiza seguridad.



Otra forma es la evaluación de las inspecciones de seguridad que demandan tomar acciones correctivas en lugares inseguros.



Otra tarea importante es mantener la planta industrial bien señalizada, esto también ayuda a reducir riesgos.



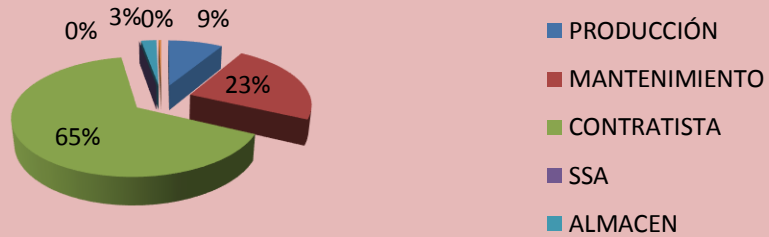


Uno de los proyectos de mejora fue emprendido por el personal del puesto de trabajo, generando un ahorro importante en la gestión y mejorando sus propias condiciones adecuadas de trabajo. Este trabajo que fue reconocido por la Gerencia General.



De la misma manera en pro de evitar accidentes de trabajo en la planta, contamos con el proceso de permisos de trabajo de alto riesgo el cual se evalúa mensualmente en las revisiones gerenciales de planta.

PERMISOS DE TRABAJO POR ÁREA



En conjunto con el departamento de Gestión Humana el área Técnica de Seguridad y Salud Laboral premia de forma mensual a las áreas de trabajo que destacan en seguridad orden y aseo.





En cuanto a la mejora del ambiente se ha hecho reconocimientos al personal en su cumpleaños, día de la mujer, día del padre, día del amor y la amistad etc.



DÍA DEL TRABAJADOR

Eternit 10

Se realizó el Programa del Día del Trabajador, en el que se realizaron actividades como la premiación al equipo ganador, el mejor equipo uniformado y este año se incluyó una dinámica para mejorar nuestro trabajo en equipo y una Misa de Acción de Gracias y la bendición a la planta.

Para Siempre!



www.eternit.com.ec

Una Empresa de elementia

DÍA DE LA MADRE

Eternit 10

El día de la madre lo celebramos el día viernes 06 de mayo de 2016 con un exquisito almuerzo realizado en la Hostería El Viejo Rosal.

Para Siempre!

¡Feliz día de la madre!

No existen palabras, ni tiempo, ni forma de expresar lo que significa ser Madre, el gran amor, la calidad de sentimientos, la bondad, ternura, la paciencia y amor que nos dan. Por eso y mucho más... ¡gracias! Que sean muy felices.



www.eternit.com.ec

Una Empresa de elementia

DÍA DEL PADRE



El día de la madre lo celebramos el día jueves 23 de junio de 2016 con una exquisita parrillada realizada en el comedor de la empresa. *Para Siempre!*



www.eternit.com.ec

Una Empresa de  **elementia**

Campaña de Donación Voluntaria de Sangre.

En este año el personal de la compañía acudió al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social a realizar la donación voluntaria de sangre en beneficio de uno de nuestros compañeros de trabajo.



Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existe comunicación directa con el departamento de Gestión Humana sobre lo que piensan los colaboradores de la compañía a través de buzones de sugerencias, encuestas de satisfacción, etc.

Contamos con procesos que garantizan el control estricto del cumplimiento legal en la contratación de trabajadores de servicios complementarios, contratistas y proveedores, sin discriminación de edad, sexo, grupo étnico, etc.

Nuestros “Planes Anuales de Capacitación” anual involucran por una parte temas que nos ayudan a la mejora continua de competencias laborales y por otro lado temas de Salud, Seguridad y Ambiente, aspectos legales, tributarios, laborales, trabajo en equipo, liderazgo, mantenimiento y otros, cada mes analizamos el cumplimiento de nuestro programa y la eficacia de las capacitaciones impartidas a nuestros colaboradores. En este año procuramos incluir temas que nos ayuden a la mejora del liderazgo, el trabajo en equipo, el sentido de pertenencia hacia la compañía, entre otros.

PLAN DE CAPACITACION 2016		Eternit 100	
INVERSION POR COMPETENCIAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL		21.550,00	
INVERSION SALUD OCUPACIONAL		8.450,00	
VALOR TOTAL DE LA INVERSION CAPACITACION 2016		30.000,00	
CAPACITACION EJECUTADA		NECESIDADES ACTUALES DE CAPACITACION	
	ACUMULADO JULIO 2016		MONTO
Capacitación - Curso de excel Intermedio y avanzado	160	Curso de Auditores Normativa ISO 17025	\$ 400,00
Capacitación - Trab en alturas y puente grua	1.872	Curso de Comercio Exterior	\$ 150,00
Capacitación - Curso Soldadura 2da parte	560	Curso de Neumática Especializada	\$ 400,00
Capacitación - Cap auditor externo F.Cevallos	530	Especialización en Ventas y Marketing	\$ 1.500,00
Capacitación - Escuela de Ventas y Servicio al Cliente	3.200	Seis Sigma, Lean Manufacturing	\$ 1.500,00
Capacitación Acotepac	140	Curso de Excel Avanzado	\$ 900,00
Capacitación - Mejores practicas en Gestión	196	Cultura Organizacional - Equipos de Alto Rendimiento	\$ 5.000,00
Capacitación - Estrategias gerenciales en tiempos de crisis	27	Manejo de Extintores	\$ 150,00
Capacitación - Curso SAP	116	Licencia de Trabajos Eléctricos	\$ 800,00
Capacitación - Curso Inglés	1.273	Seguridad Basada en el Comportamiento Humano	\$ 1.500,00
Capacitación-Gestión Efectiva Cobranzas.FerCastill	190	Brigadas de Emergencia Contra incendios Actualización	\$ 1.200,00
Capacitación-Curso Actualización Laboral	333	Licencias de Manejo Montacargas	\$ 800,00
Capacitación-Asesoria Oto. Mantenimiento 4 sesiones	800	Gestión Ambiental (Legislación)	\$ 500,00
Capacit const. salcedo internacional	100	TOTAL PRESUPUESTO POR EJECUTAR	\$ 14.800,00
Capacitación-Seminario ADM de bodegas, toma de inv	180		
Capacitación - Reformas tributarias	560	Presupuesto Año 2016	30.000
Capacitación - Calibración Equipo de Ensayo	600	Capacitaciones Ejecutadas	13.976
Capacitación - Curso manejo defensivo	1.400	Capacitaciones Comprometidas	10.150
Capacitación - Curso personal de Producción	1.800	Disponible	5.874
TOTAL	13.976		

ACTIVIDAD TRABAJO EN EQUIPO

Eternit¹⁰



Para Siempre!



www.eternit.com.ec

Una Empresa de  **elementia**

ACTIVIDAD OUT DOOR PRODUCCIÓN

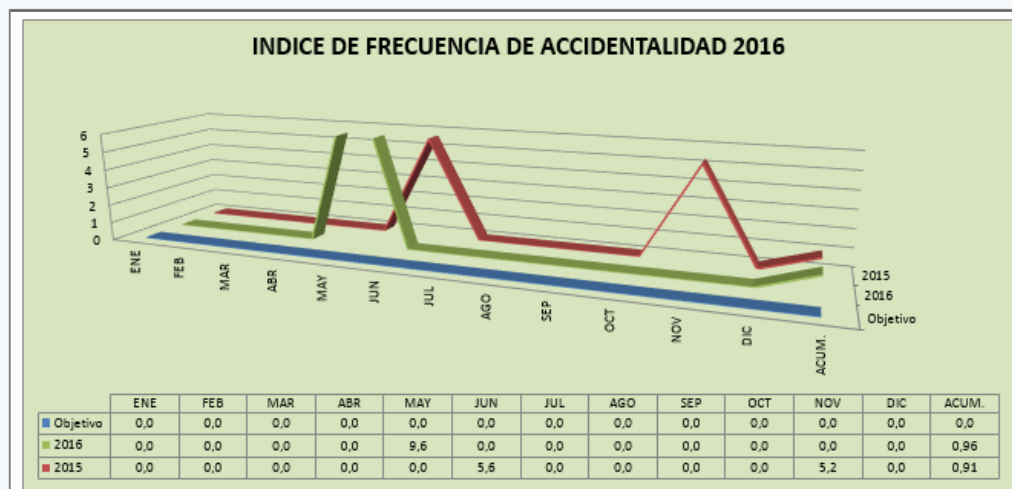
Eternit¹⁰



www.eternit.com.ec

Una Empresa de  **elementia**

En este 2016 se incluyeron capacitaciones en coordinación de otras instituciones que nos ayudan a observarnos desde fuera y fortalecer nuestro sistema de Seguridad y Salud Ocupacional que a este mes de noviembre presenta resultados de mejora en un 50%.



Con el personal que conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud Ocupacional realizamos la capacitación de información de legislación legal vigente y funciones del comité para fortalecer las acciones de este equipo de trabajo a lo largo del año, período para el que fueron elegidos democráticamente por sus compañeros en la planta.

En este 2016 se realizó la presentación de resultados de trabajo realizado por el comité paritario a todos sus compañeros. En esta asamblea se reeligió el comité para un año más en funciones



Elección Comité Paritario 2016-2017.

Mantenemos las auditorías internas del Sistema de Gestión Integral (Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional), verificando el cumplimiento legal de la Empresa, de igual forma se realizan las auditorías por parte de las entidades de seguimiento en las que hemos logrado evidenciar mejora continua en nuestros procesos obteniendo satisfactoriamente buenos resultados en la auditora de seguimiento anual de las tres normas: ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, al igual que la Certificación de Calidad INEN 1320.



Algunas muestras de las capacitaciones en seguridad impartidas en el transcurso del año.



Manejo a la defensiva



Uso de drogas



Primeros Auxilios



Brigada Contra Incendios



Riesgos Mecánicos



Ergonomía

Capacitación de Seguridad Alturas y Puentes Grúa.

Eternit 10

Para Siempre!



Marzo, capacitación y campaña de trabajos en altura y trabajo seguro con grúa.

www.eternit.com.ec

Red de Empresas de
elementia

Capacitación Seguridad

Eternit 10

Para Siempre!



Febrero Compartimos con la empresa cementera HOLCIM la charla de seguridad de factores de riesgo en la Construcción.

www.eternit.com.ec

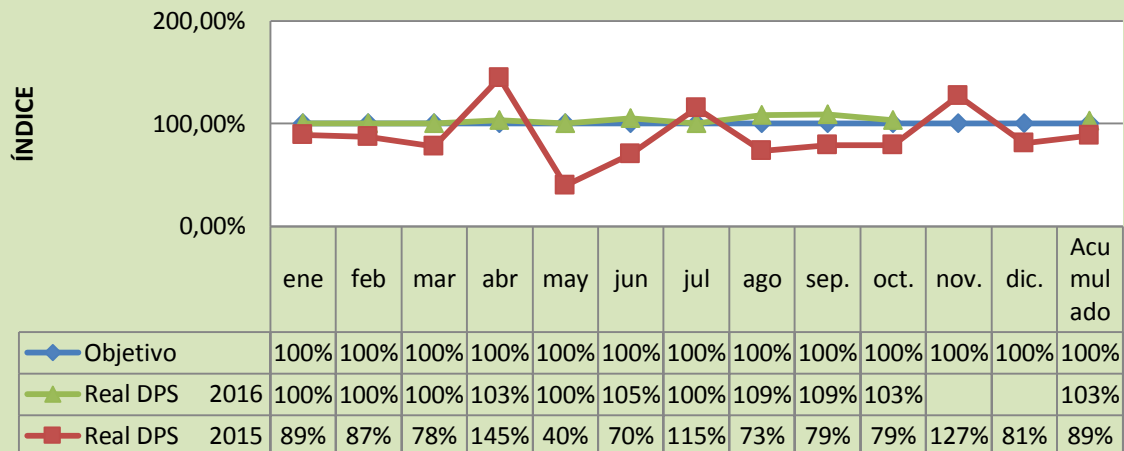
Red de Empresas de
elementia



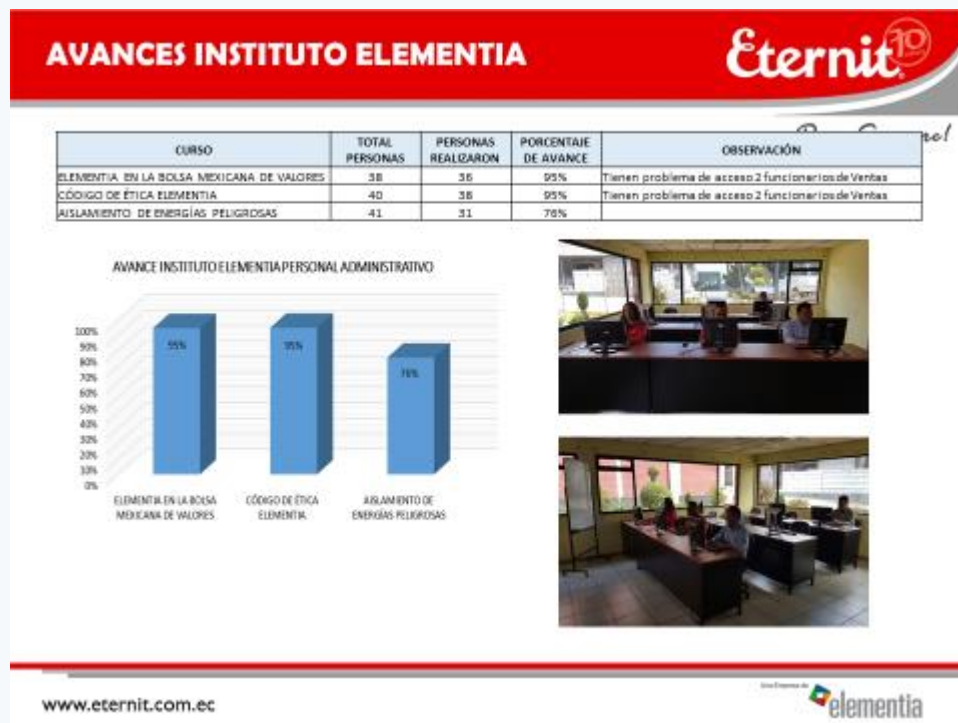
Continuamos con los diálogos periódicos de Seguridad antes de iniciar la jornada laboral a cargo de cada paramédico de turno.



DIÁLOGOS PERIODICOS DE SEGURIDAD 2016



Eternit cuenta ahora con el Instituto Elementia, mismo que nos es de mucha utilidad porque permite que todo el personal tenga acceso a las capacitaciones virtuales que imparte el grupo corporativo. Hablamos de acceso a la educación.



Continuamos con nuestro registro de evaluación de proveedores de forma anual en la que

incluyen criterios relacionados con el cumplimiento a la legislación legal vigente, Derechos Humanos y laborales.

Además, para este año 2016 consultamos a nuestros clientes y proveedores sobre el cumplimiento de reglamentación legal vigente y derechos humanos.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Este año aportamos con nuestros productos Eternit como techos, masillas y pintura para apoyar a una escuela de Pastocalle provincia de Cotopaxi la misma que con la ayuda de los estudiantes de Bachillerato Internacional del Colegio Instituto Nacional Mejía de la ciudad de Quito mejoramos la infraestructura general de techos y paredes tanto internos en las aulas como externos, aprovechamos la ocasión para realizar un evento de conciencia del uso consciente del agua como recurso natural no renovable y dejamos un mensaje en un mural.





Asistimos en conjunto con la Policía Nacional a la Escuela María Berenice en día del día de igual forma con un mensaje del cuidado del agua HYDROS que ya nos caracteriza como compañía en la que se ofreció un show de títeres y un pequeño refrigerio.



Actualmente nos encontramos construyendo en conjunto con el Instituto Nacional Mejía una pequeña biblioteca en un centro educativo de educación inicial Eduardo Villaquirán.



Nos hemos enfocado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 En especial en el Número 4 que se refiere a la Educación de Calidad, garantizando la mejora de la calidad de vida para los estudiantes dentro de las instituciones educativas. En lo que se refiere a la biblioteca queremos garantizar el acceso al conocimiento como un derecho no sólo de los niños si no como un derecho humano.

Al habar de HYDROS estamos trabajando alineados al objetivo de desarrollo número 13 de Acción por el Clima creemos firmemente que al trabajar con niños podemos garantizar un uso racional y adecuado del agua.

Aportamos con 300 láminas de tejas de Eternit al Municipio de Quito para que pueda actuar en casos emergentes en viviendas destruidas por causa del clima en nuestra ciudad.



Este año 2016 continuamos en la comunidad de Pastocalle en Toacazo en la Provincia de Cotopaxi. Parte de nuestro programa de responsabilidad es generar sostenibilidad en las comunidades y estamos convencidos que nuestro proyecto de Agroecología podrá resolver muchas necesidades básicas, pretendemos lograr un impacto social positivo a través de la potencialidad productiva de las agriculturas familiares campesinas fortaleciendo sus procesos de producción de alimentos sanos, que les permitan generar mercados alternativos de comercialización a precios justos, esto contribuye potencialmente al cuidado del Medio Ambiente y la Salud de las Poblaciones.

Este proyecto apunta a trabajar con 2 Objetivos de Desarrollo Sostenible # 1 Fin de la Pobreza y #2 Cero Hambre.

PROYECTO KALUZ PRODUCCIÓN LIMPIA Eternit 10

PRODUCCIÓN AGROECOLÓGICA

Para Siempre!



En Pastocalle los habitantes se han agrupado formando la Asociación de varias comunidades: San Francisco, Chisulchi Grande, Quinte San Antonio, Quinte Buena Esperanza, Moya Grande y Rasuyacu Corazón con quienes buscamos alternativas en producción y comercialización de productos agroecológicos.

Estas personas tienen la visión de ayudar a otras comunidades, ya que muchas de las familias se encuentran abandonados de las autoridades locales y sus condiciones son bastante precarias.

www.eternit.com.ec

Una Empresa de  **elementia**

CONDICIONES DE VIDA EN LA COMUNIDAD

Eternit 10

Para Siempre!



DESPUÉS

CONCLUSIÓN DE LA COMUNIDAD

Las familias que han recibido las tejas se encuentran agradecidos por el apoyo recibido de parte de la empresa de ETERNIT ECUATORIANA, muchos de ellos posiblemente hubieran continuado viviendo con techos trizado, cubierto con plástico, ramas y pasando lluvias al interior de la vivienda.

www.eternit.com.ec

Una Empresa de  **elementia**

En este año Eternit Ecuatoriana S.A se hizo acreedora al reconocimiento por parte del grupo corporativo al que pertenece gracias a este proyecto.

Dentro de los proyectos que llegaron a la recta final, se encuentra orgullosamente tres Semifinalistas de Elementia a quienes felicitamos por su compromiso, entusiasmo y esfuerzo.



Proyecto Social
Agricultura familiar y campesina
Eternit
Ecuador



Proyecto Social
Inventario Florístico y Faunístico
Cementos Fortaleza
El Palmar, Hidalgo México



Proyecto Social
Reforestando el parque Tezozomoc
Nacobre
Planta Vallejo, Ciudad de México

Agradecemos la participación de todos los proyectos concursantes y a ti por ser parte importante de los Premios Kaluz

PROYECTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL KALUZ

Eternit 10



CANASTA BASICA PARA 15 DIAS					
NRO.	PRODUCTOS	FORMA	CANTIDAD	C. UNITARIO	C. TOTAL
1	Acelga	atado	1	0,50	0,50
2	Apio	atado	1	0,50	0,50
3	Brocoli	unidad	1	0,50	0,50
4	Cebolla perla	atado	1	0,50	0,50
5	Cebolla pailena	atado	1	0,75	0,75
6	Cebolla rama	atado	1	1,00	1,00
7	Chochos	lbs	1	1,25	1,25
8	Cilantro	atado	1	0,50	0,50
9	Col repollo	unidad	1	1,00	1,00
10	Coliflor	unidad	1	0,50	0,50
11	Espinaca	atado	1	0,50	0,50
12	Haba tierna	lbs	1	1,00	1,00
13	Hierbas de dulce	atado	1	0,50	0,50
14	Lechuga	unidad	1	0,30	0,30
15	Mellico	lbs	1	0,75	0,75
16	Papawao	atado	1	0,50	0,50
17	Papas	lbs	1	1,00	1,00
18	Perejil	atado	1	0,50	0,50
19	Rabano	atado	1	0,50	0,50
20	Bermolacha	atado	1	0,50	0,50
21	Zanahoria	atado	1	0,50	0,50
TOTAL					14,15

Para Siempre!

Alimentate sano!!!



En el terremoto que sufrieron las costas de nuestro país el mes de abril estuvimos presente como colaboradores y como empresa, dando nuestro respaldo a los damnificados a consecuencia de este desastre.

Solidaridad con los damnificados por el terremoto del 16 de abril. **Eternit 10**

Para Siempre!



www.eternit.com.ec 

Donación Albergue a Damnificados terremoto Eternit 10

Para Siempre!



www.eternit.com.ec 

Área Comercial

Eternit Ecuatoriana S.A.
Cumplimos 60 años de Vida.



La Cámara de la Industria de la Construcción CAMICON, realizó un reconocimiento por nuestra contribución al desarrollo de la construcción de nuestro país.



Parte de nuestra responsabilidad social es la de capacitar a la comunidad de la construcción. En este año Eternit Ecuatoriana S.A. afinanzó su convenio de trabajo de formación y capacitación de maestros constructores con el Servicio Ecuatoriano de Capacitación SECAP.

Continuamos con la Red Socio Empleo del Gobierno Central y con nuestros distribuidores directos obteniendo como resultado un gran número de maestros de las construcción formados en el proceso de techado con calidad, seguridad, salud y cuidado del ambiente.

Mejoramos las competencias de los maestros que les permitirá mejorar sus ofertas laborales.



CAPACITACION INSTALADORES RED SOCIO EMPLEO- GUAYAQUIL



www.eternit.com.co

Eternit

CAPACITACION FISCALIZACION & CONTRATISTAS CORSAM- GUAYAQUIL



www.eternit.com.co

Eternit

CAPACITACIÓN RED SOCIO EMPLEO MANTA



www.eternit.com.co

Eternit

CAPACITACIÓN CAMARA CONSTRUCCIÓN MANTA



www.eternit.com.co

Eternit



Índice de Satisfacción al Cliente en Ventas.



Continuando en la misma línea visitamos al Hogar Santa Lucia a finales de 2014 en donde la empresa y los colaboradores nos hicimos presentes con un pequeño agasajo Navideño, cada colaborador apadrina a uno de los niños del hogar.

2. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS LABORALES

Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente al 2016-2017 trabaja normalmente y sesiona una vez al mes, creando un espacio democrático y libre asociación con los representantes tanto del empleador como de los trabajadores. Luego de la formación en seguridad y Salud Ocupacional, legislación vigente, este año los miembros del comité estarán a cargo de las inspecciones de seguridad, investigaciones de accidentes e incidentes, etc.



Nuestra casa de seguridad es el espacio físico en donde se puede reunir el Comité Paritario de Seguridad y Salud Laboral, los líderes de Seguridad y los Brigadistas para organizar sus actividades concernientes a cada una de sus funciones como tal, también se realizan las capacitaciones de seguridad a nuestros contratistas, visitas, proveedores, etc. En esta ocasión

podemos apreciar la exposición de la casa abierta conmemorando el día mundial de la seguridad y salud ocupacional.





Nuestras brigadas y comité paritario de seguridad y salud ocupacional se unieron en una sola voz para compartir con sus compañeros de trabajo el día mundial de la seguridad y salud en el trabajo, tuvimos una fructífera actividad de conciencia de prevención.

No existen mecanismos que impidan la libre asociación sindical ni evidencias o registros de despidos por esta causa.

Se ha evaluado a lo largo del año de manera permanente el clima laboral de la empresa.

Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existen contratos de trabajo que regula las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana

Existe implementado un proceso de inducción al trabajador donde se le entrega el reglamento interno de trabajo y se le informa de las condiciones contractuales.

Elaboración, registro y difusión del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por el Ministerio de Relaciones Laborales (MRL), donde se incluye un capítulo específico en este sentido.

Los salarios son fijados de acuerdo a lo establecido en la tabla sectorial emitida por el MRL.

Contamos con programas preventivos en Seguridad y Salud Ocupacional como Ergonomía, Salud, además de evaluaciones periódicas de vigilancia de los factores de riesgo, eliminación de riesgos para el control en la fuente. Auditorias semestrales de FAS. (Fundación Ambiente Salud) Inspección anual de organismos de control gubernamental, tanto en seguridad, salud ocupacional y ambiente.



Mediciones de Higiene Industrial a los colaboradores.

Implementamos nuevos tanques de captación de agua para el proceso productivo, lo que nos permite ser más eficientes en el proceso productivo y con el ambiente.



Una gran inversión fue nuestro proyecto modernización de la máquina Hatschek, esto nos permitirá mejorar nuestros procesos productivos, tener una producción más limpia, ahorro de recursos y menos esfuerzo físico para nuestros colaboradores.



Nuestros programas de inversión incluyen las mejoras en las condiciones de trabajo, en esta ocasión mejoramos los equipos de suelda y oxicorte.

ACCIONES CORRECTIVAS


Para Siempre!




15/01/2016 Trabajamos en las acciones correctivas y preventivas necesarias para mejorar en seguridad.

24/01/2016 Soldadoras realizadas el mantenimiento correctivo de forma adecuada.

www.eternit.com.ec


El programa de seguridad incluye permisos de trabajo seguros para las tareas críticas,

PREVENCIÓN DE RIESGOS


Para Siempre!




05/01/2016 Elaboración y pintura de muro de seguridad Red Hídrica

16/01/2016 Permisos de trabajo seguros en la realización de tareas críticas.

www.eternit.com.ec


Trabajos de inversión para minimizar riesgos críticos con personal propio nos permite el ahorro de recursos y mitigación de riesgos.



En los contratos de trabajo con contratistas se incluyen cláusulas en las que el contratista se compromete a cumplir con todos los requerimientos legales de contratación laboral y cuidado de la seguridad y salud ocupacional de sus trabajadores, mientras que se realizan inspecciones en los puestos de trabajo para garantizar que los trabajadores realicen sus actividades de forma segura, previniendo posibles accidentes en sus puestos de trabajo. Los contratistas están bajo nuestra normativa de seguridad dentro de nuestras instalaciones y se someten a la evaluación de seguridad, permisos de trabajo y programa de alcohol y drogas.



Se realizan pruebas de alcoholemia previa autorización de cada trabajador de la empresa contratista.



Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existen contratos de trabajo que regulan las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana.

La Política Corporativa para la No Contratación de menores de edad vigila permanentemente la no contratación de menores de edad a nuestros contratistas y proveedores de servicios.

Nuestros proyectos de responsabilidad social en escuelas para mejorar la infraestructura, así como el montaje de una biblioteca aportan a mejores lugares para estudiar y albergar a más niños para que no tengan que trabajar.

Tenemos visitas de los estudiantes de secundaria a nuestras instalaciones como parte de sus proyectos educativos.



Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se cumple con la normatividad de contratación del personal con discapacidad y trabajamos con proyectos de buenas condiciones de inclusión laboral.

De la misma forma llevamos indicadores de nuestra plantilla que refleja como llevamos a nuestros trabajadores en tema de equidad de género e inclusión.

ORGANIGRAMA 2016

Eternit 10

Para Siempre!

Distribución Plantilla de Personal Julio 2016



- Administrativo
- Operativo
- Personal Permanente
- Cooperativo / Outsourcing
- Recursos
- Temporal

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL POR POSICIONES



DETALLE	ADMINISTRATIVO	OPERATIVO	JEFATURAS	TOTAL
MUJERES	8%	1%	6%	15%
HOMBRES	14%	63%	9%	85%
TOTAL	21%	64%	15%	100%

www.eternit.com.ec

Una Empresa de elementia

PLANTILLA PERSONAL A JULIO 2016

Eternit 10

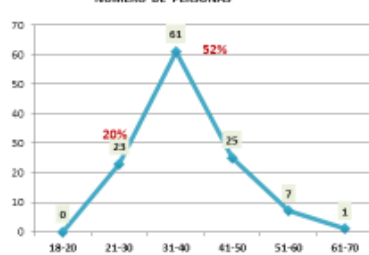
Para Siempre!

Información a Julio 2016

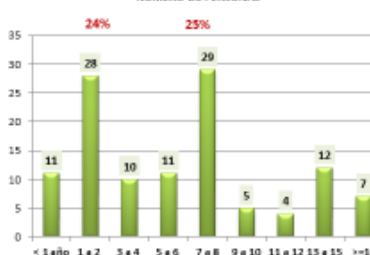
PROMEDIO DE EDADES PERSONAL E.E. AÑOS 31

PROMEDIO ANTIGÜEDAD AÑOS 6 MESES 6 DÍAS 14

EDAD DE PERSONAL (AÑOS)
NÚMERO DE PERSONAS



TIEMPO TOTAL TRABAJADO
NÚMERO DE PERSONAS




www.eternit.com.ec

Una Empresa de elementia

Nuestro proceso de Gestión Humana mantiene establecido un programa que monitorea la jornada de trabajo para garantizar las condiciones de trabajo dignas.


JORNADA DE TRABAJO



Para Siempre!

CONDICIONES DE TRABAJO	<p>En el mes de Marzo 2014 se redujo un turno de producción y actualmente se trabaja con 2 Grupos de Placas con un total de 16 personas por turno.</p> <p>La jornada de trabajo es de 12 horas por turno:</p> <ul style="list-style-type: none"> * 07:00 – 19:00 * 19:00 – 07:00 <p>Las días de trabajo varían en función de los niveles de producción y en promedio se trabajan 4 o 5 días continuos a la semana para optimizar los recursos y tener mejor productividad.</p> <p>Las variables de tiempo extra se afectan por la jornada de trabajo ya que por legislación laboral se debe trabajar 40 horas semanales.</p> <p>Mensualmente se tiene un corte de nómina diferente al calendario de fabricación del mes lo cual afecta el indicador mensual de horas extras por toneladas pero en el acumulado del año se puede ver la mejora teniendo un valor de 0.81 h/ton contra 0.99 h/ton del año 2015.</p>
------------------------	---

www.eternit.com.ec



Se cuenta con un “Plan Anual de Capacitación”, que involucra temas de SSA, aspectos legales, trabajo en equipo, acoso laboral, etc. Se incluyen a éste las charlas periódicas de seguridad antes del inicio de las actividades diarias de labores.



Existen visitas de vigilancia de cumplimiento legal por parte de organismos de control (MRL, IESS, MAE, así como de parte de nuestro grupo corporativo.)

Visita de Gerente de Seguridad, Salud Ocupacional y Sustentabilidad del Grupo Corporativo Elementia.



Continuamos de forma permanente con la promoción de la salud con nuestros colaboradores ya suman varios los deportistas de atletismo que forman parte de cada una de las carreras promocionadas a lo largo del año en la Ciudad donde está establecida nuestra compañía.

PROGRAMA +KM


Para Siempre!

Eternit Ecuatoriana S.A. hasta el mes de Junio tiene el siguiente acumulado:

Total Kilómetros 2016:	165 kilómetros
Total personal:	117 personas
Km /persona:	1,41 km/pers.






www.eternit.com.ec
Una Empresa de 

3. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON MEDIO AMBIENTE

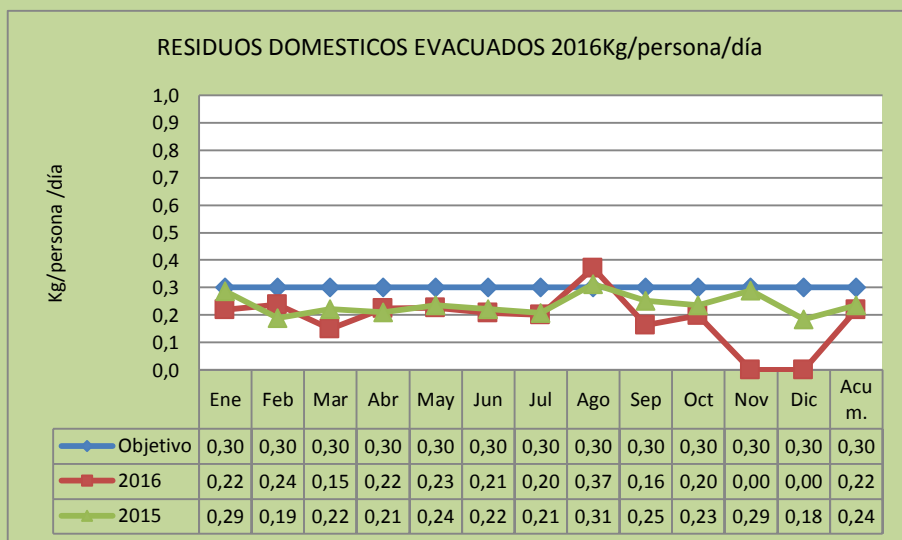
Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Contamos con una política de calidad, ambiente y seguridad.

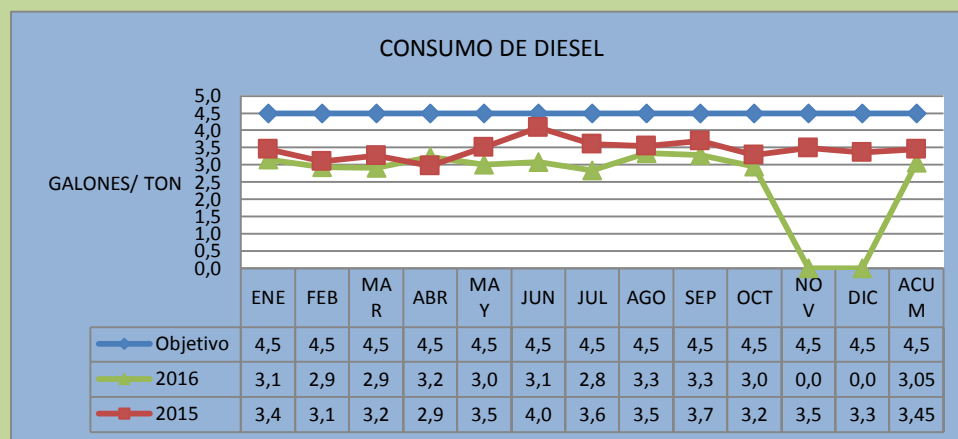
En este año creamos los procedimientos en cada proceso productivo de la planta en cuanto al cuidado del Ambiente mediante la elaboración de un diagnostico que incluye un inventario anual general de Control Ambiental específicamente de todos los productos químicos y las frecuencias de uso para poder hacer una mejora continua en el control operacional.

Hemos mejorado de manera significativa el manejo de desechos domésticos, así como los peligrosos.



Contamos con indicadores de gestión de consumo de agua, diésel y de los diferentes recursos que tenemos para poder tomar controles operacionales para garantizar el uso eficiente de los mismos.

Nuestro indicador de agua tiene un avance muy importante debido a la implementación de los conos de captación de agua y el sistema de recirculación que nos permite no generar desperdicios y evita que tengamos que consumir agua subterránea.



Las matrices de aspectos e impactos ambientales, de donde salen nuestros procedimientos de controles operacionales para reducir los impactos ambientales significativos.

Contamos con auditorías externas (FAS, Riesgos del Trabajo, Bureau Veritas, Secretaría Ambiental) que dan seguimiento a los planes ejecutados.

Campañas de ahorro de energía eléctrica, agua, papel, etc.

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

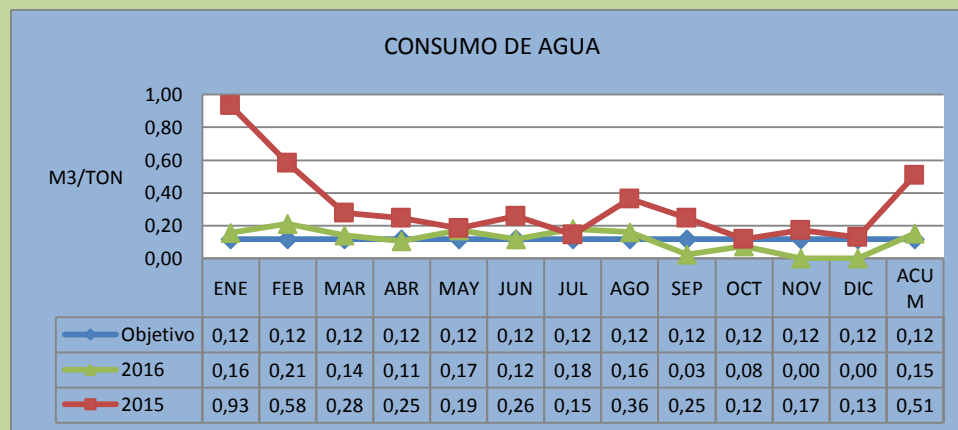
ACTIVIDADES REALIZADAS:

La empresa cuenta con un plan de manejo que promueve actividades como: capacitación, monitoreo, control y seguimiento de procesos ambientales.

Se cuenta con procedimientos de reciclaje de materiales de tal forma que varios de estos desechos pasan a formar parte de nuestras materias primas como el papel, casos de Crisotilo, etc.

El proceso de recirculación del agua del proceso de Producción, nos ha dado como resultado el ahorro de agua y por tanto la reducción de la extracción de agua de pozo en gran número como lo muestran nuestros indicadores.

Hablamos de que en el año 2010 extraíamos 5000m³ de agua subterránea mes actualmente estamos extrayendo entre 100 y 150m³ de agua mensuales.



Reciclamos internamente el papel y pasa a ser parte de nuestra materia prima en el proceso de producción (celulosa).

Dentro del plan de manejo ambiental se define capacitación sobre conciencia ambiental.

Se mantienen actualizadas matrices de aspectos e impactos ambientales de todos los procesos de la empresa.

Monitoreos trimestrales de emisiones a la atmosfera, ruido, descargas de aguas.



Mediciones Ambientales.

Auditorias programa SOL (Seguridad, Orden y Limpieza).

Se cuenta con controles operativos para minimizar los impactos ambientales significativos.



El Proyecto Hydros que contempla la intención de lograr conciencia ambiental a nivel de nuestros colaboradores e instituciones educativas de nivel básico, en este año nos ha permitido entrar en varias instituciones educativas.



Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Nuestra Política de Gestión Integrada cuenta el con Compromiso de la Gerencia General de garantizar que nuestros procesos sean realizados cumpliendo estrictamente la legislación, el uso racional de los recursos naturales.

Implementación de un molino para molienda de sacos de crisotilo vacíos que garantiza no generar desechos peligrosos.

Los materiales de desecho son tratados por gestores autorizados por la Secretaría Ambiental del DMQ y el Ministerio del Ambiente respectivamente.

La empresa cuenta con un programa de Generación y Control de Desechos con los respectivos controles operacionales.



Mediciones de calidad de agua en producción

Eternit¹⁰

Para Siempre!



19/04/2016 Se realizó la medición de la calidad de agua en el cono # 4.

www.eternit.com.ec

Una Empresa de  **elementia**

Contamos con 500m2 más de extensión de nuestro parque ecológico Etervida.

Parque Ecológico ETERVIDA

Eternit¹⁰

Para Siempre!



25/04/2016 Mantenimiento a nuestro Parque Ecológico ETERVIDA.

www.eternit.com.ec

Una Empresa de  **elementia**

3.-PRINCIPIOS RELACIONADOS CON LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se cuenta con procedimientos y auditorías internas.

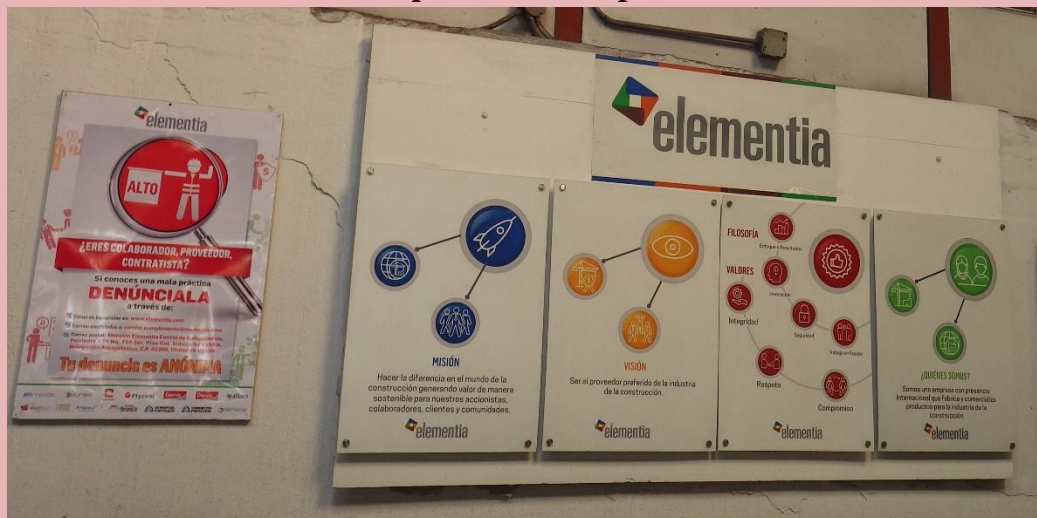
Se cuenta con auditorías externas como: Corporativo, Deloitte.

En los contratos laborales se establece el conservar en buen estado la propiedad de la empresa, guardar los secretos técnicos, comerciales o de fabricación y se prohíbe la competencia desleal. En forma adicional incluidos dentro del Reglamento interno de trabajo.

Capacitación en Código de Ética relacionados con tema anti corrupción y soborno

Capacitación en Valores y Derechos Humanos.

Campana anticorrupción.



RESUMEN DE APLICACIÓN DEL MODELO DE AUTOEVALUACIÓN

Puntaje	Interpretación
4	Siempre se cumple
3	Se cumple en los aspectos mínimos
2	A veces se cumple
1	Casi nunca se cumple
0	Nunca se cumple

Áreas	Principios	Promedio	Porcentaje
Derechos Humanos	<i>Principio No. 1:</i> Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	4	95%
	<i>Principio No. 2:</i> Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	3	83%
Derechos Laborales	<i>Principio No. 3:</i> Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	4	100%
	<i>Principio No. 4:</i> Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	4	100%
	<i>Principio No. 5:</i> Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	4	100%
	<i>Principio No. 6:</i> Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	4	100%
Medio Ambiente	<i>Principio No. 7:</i> Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	4	100%
	<i>Principio No. 8:</i> Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	4	100%
	<i>Principio No. 9:</i> Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	4	94%
Anticorrupción	<i>Principio No. 10:</i> Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	4	100%



Promedio General	3,9
------------------	-----

Porcentaje General (promedio)	98%
-------------------------------	-----