



Dossier "Communication On Progress" 2016

Global Compact



- Calculateurs embarqués, systèmes de contrôle-commande
- Gestion de l'énergie électrique
- Ingénierie de test et de la mesure

- Fiabilité, sûreté, disponibilité, robustesse
- Packaging électromécanique : IPEM
- Maintien en condition opérationnelle
- Gestion du cycle de vie des produits

www.adetelgroup.com | sales@adetelgroup.com



Déclaration de soutien continu :

Suite à la 21^{ème} COnférence des Parties sur les changements climatiques qui s'est tenue à Paris fin 2015, une nouvelle dynamique est lancée. Nous le constatons avec les demandes de nos clients français et européens en termes de contrôle-commande, stockage et conversion d'énergie, tant dans le domaine de l'aéronautique que du transport public et de l'automobile.

Spécialiste reconnu de l'Innovation, sur la période 2011/2017, nous nous sommes investis dans l'introduction de nouvelles technologies pour un développement écoresponsable, notamment dans le domaine de la gestion d'énergie afin de contribuer à la réussite de la transition énergétique.

Dans le contexte actuel, le développement durable de notre entreprise requiert la maîtrise des différents modes d'organisation propres à nos métiers et la promotion de nos engagements auprès de notre sphère d'influence.

Notre adhésion au pacte mondial de l'ONU en décembre 2007 a concrétisé la volonté du Groupe Adetel de respecter les dix principes relatifs aux droits de l'Homme, droit du travail, respect de l'environnement et lutte contre la corruption.

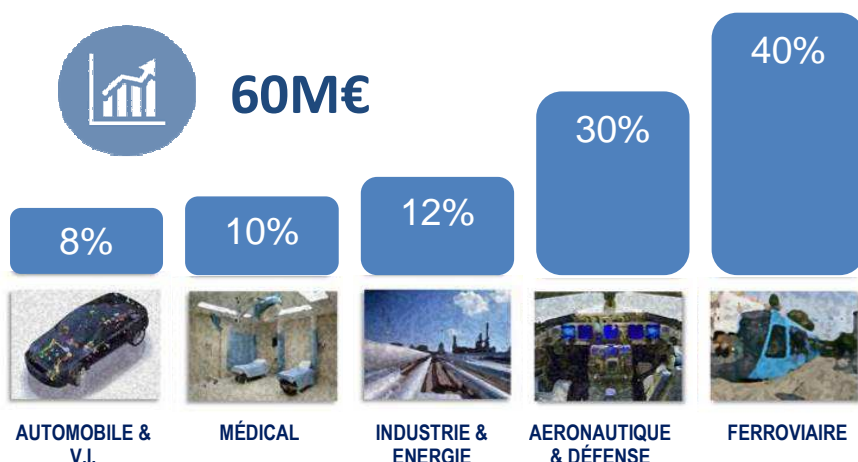
Aujourd'hui, nous réaffirmons cet engagement par la mise en place d'une politique de développement durable impliquant nos collaborateurs, fournisseurs et clients.

Ci-après, sont présentées nos réalisations et améliorations.



François SEBES
Directeur Général
le 25 novembre 2016 à Ecully

ADETEL Group en quelques chiffres :



Les Dix Principes

Le Pacte Mondial invite les entreprises à adopter, soutenir et appliquer dans leur sphère d'influence un ensemble de valeurs fondamentales, dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement, et de lutte contre la corruption. En d'autres termes, c'est seulement dans les domaines qui les concernent que l'on requiert des entreprises de véritables évolutions.

Les Dix Principes sont tirés des instruments ci-après :

- Déclaration universelle des droits de l'homme;
- Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail;
- Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement;
- Convention des Nations Unies contre la corruption.

Les principes, catégorie par catégorie, sont les suivants :

Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Comment cela se traduit-il au sein d'Adetel Group ?

Les valeurs développées au sein du Groupe et la vision actuelle du monde qui nous entoure nous conduisent chaque jour à agir en entreprise responsable par la mise en place d'actions dans les domaines :

- ✓ des droits de l'Homme et du droit du Travail

- ✓ de l'environnement

 - ⇒ au niveau des process

 - ⇒ au niveau des produits

 - ⇒ à tous niveaux

- ✓ de la lutte contre la corruption

ainsi qu'en communiquant autour du développement durable.

Les droits de l'Homme et le droit du Travail

✓ Respect des droits de l'Homme

- Participation au 60ème anniversaire de la déclaration universelle des Droits de l'Homme
- Le respect des droits de l'Homme au sein d'Adetel Group se traduit par le respect de la loi. Une surveillance est faite au travers des instances élues par le personnel :
 - Délégués du personnel (DDP),
 - Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT),
 - Comité d'Entreprise (CE),
 - Sauveteurs Secouristes du Travail (SST).

Nos pratiques dans le domaine des droits de l'Homme :

➤ Charte Ethique et Déontologie

- Redéfinition de la charte relative à notre responsabilité sociétale afin de l'élargir à l'ensemble des valeurs du Groupe. Cette charte est le reflet des engagements d'Adetel Group en matière de :
 - Droits de l'Homme
 - Droit du travail
 - Diversité, égalité des chances
 - Respect de l'environnement
 - Lutte contre la corruption
 - Santé et sécurité
 - Moyens de communication
 - Utilisation des réseaux sociaux
 - Protection des biens d'Adetel
 - Respect des règles de confidentialité
 - Propriété intellectuelle
 - Communication avec les médias et les investisseurs

- Sensibilisation des salariés du Groupe afin qu'ils soient les ambassadeurs des valeurs d'Adetel Group au quotidien tant par le respect des réglementations que par leur honnêteté, intégrité et respect d'autrui.

➤ Conditions générales d'achat

Elles requièrent, de nos fournisseurs et sous-traitants, le respect des conventions internationales sur les droits de l'enfant, des dispositions légales relatives au travail illégal, à l'embauche et à la protection de la main d'œuvre, des obligations relatives aux conditions de travail, ainsi que le report de ces obligations vers leurs propres sous-traitants et fournisseurs.

✓ Respect du droit du Travail

Adetel Group respecte le droit du Travail dans ses actions quotidiennes. Un processus de recrutement responsable, la mise en place de formations et le suivi des compétences permettent de répondre aux axes stratégiques de l'entreprise.

➤ Non-discrimination en matière de recrutement

- Processus de recrutement collégial :
 - Expression du besoin construite par le manager local et remontée au service RH centralisé
 - Recherche de candidats par le service RH et présélection sur CV
 - Entretiens des candidats sélectionnés menés par le service RH à partir des compétences affichées sur les CV
 - Entretien des personnes présélectionnées par les managers en local
 - Validation et recrutement

➤ Non-discrimination en matière d'emploi

Adeneo	2013	2014	2015
Effectif	377	373	348
% CDI	96	98	99
% Femmes	12,2	12,1	11,5
% Cadres femmes	10,1	9	8
% Salariés ≥ 55ans	4,2	4,8	6,3
% Nationalité étrangère	2,7	1	2,8

Face aux difficultés de recrutement de personnes handicapées dans nos métiers, une politique de recrutement et de maintien dans l'emploi a été mise en place au sein du groupe Adetel.

➤ Accès à l'emploi

Adeneo	2013	2014	2015
Effectif	377	373	348
Nombre d'embauches	38	61	33
% Personnel ayant suivi une formation	41,7	44,3	65
Nombre de stagiaires	31	21	18

- Parcours d'intégration :

L'intégration d'un nouvel arrivant est un enjeu majeur pour la société. Un parcours d'intégration est mis en place à l'arrivée du salarié pour l'accueillir dans de bonnes conditions, l'intégrer dans un collectif de travail et le professionnaliser afin qu'il soit rapidement opérationnel.

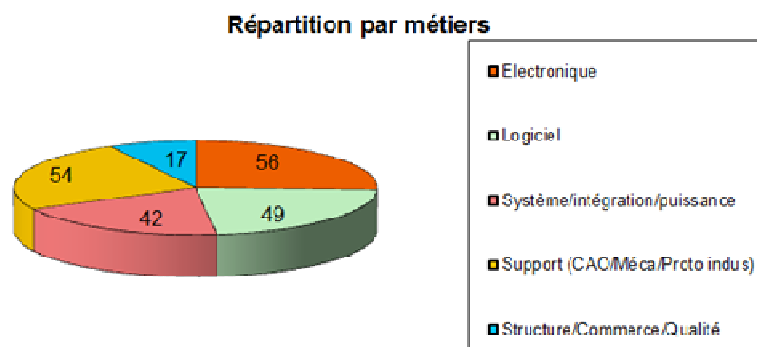
Ce parcours comprend :

- Une présentation des valeurs de la société,
- Une présentation des outils,
- Une présentation Qualité/Sécurité/Environnement.

- Développement des compétences :

Développement des compétences des salariés ainsi que des étudiants en formant des stagiaires chaque année et en développant la polyvalence du personnel par la formation interne.

- Répartition des formations :



Répartition par CSP	Total	Nbre de pers formées	Taux
Cadres	296	177	60%
Non Cadres	83	48	58%

Répartition par sexe	Total	Nbre de pers formées	Taux
Hommes	334	197	59%
Femmes	45	16	36%

Accès à la formation par tranche d'âges	Total	Nbre de pers formées	Nbre d'h	Taux
Accès à la formation des -26 ans	38	26	511	68%
Accès à la formation 26-44 ans	254	152	3395	60%
Accès à la formation des 45-55 ans	68	40	828	59%
Accès à la formation des +55ans	19	7	126	37%

- Accompagnement en termes d'emploi :

• Mise en place d'un accord GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences) au travers duquel la Direction d'Adetel s'engage à :

- donner aux collaborateurs les moyens d'exercer leur métier dans les meilleures conditions et favoriser ainsi un travail de qualité,
- partager avec les acteurs les décisions et orientations stratégiques en matière d'emploi et donner de la visibilité concernant les prévisions sur l'emploi et les compétences, notamment partager et diffuser les perspectives d'évolution des métiers et de leurs localisations afin de permettre à chaque collaborateur de disposer de la visibilité qui lui permet d'anticiper l'évolution de son parcours professionnel,
- permettre à chaque collaborateur d'être partie prenante de son évolution professionnelle et permettre à l'organisation de s'adapter aux contraintes de l'environnement,
- poursuivre et développer sa politique de diversité et de mixité,
- poursuivre un dialogue social de qualité avec les représentants du personnel tant au niveau national que local.

Dans le cadre de la sécurisation du parcours professionnel, du maintien dans l'emploi et de la dynamique professionnelle, certains collaborateurs souhaitant se repositionner en externe, en statut de salarié ou de créateur d'entreprise, peuvent, dans certains cas, être accompagnés par l'entreprise.

Cette ouverture sur la mobilité externe concerne les collaborateurs ayant effectué une démarche de bilan professionnel et ayant abouti à un projet professionnel réaliste et viable, ne pouvant être mis en œuvre au sein du groupe Adetel.

Aide à la création d'entreprise

Dans le cadre du développement de la mobilité et du développement des compétences, l'entreprise décide de soutenir les jeunes créateurs.

Appui à l'élaboration et la mise en œuvre du projet

Les collaborateurs désirant se lancer dans ce type de projet, bénéficieront de l'appui d'une commission pour :

- les aider à réfléchir à leur projet lors d'un entretien,
- les aider à trouver les bons interlocuteurs pour les accompagner dans leurs démarches administratives, juridiques et commerciales (CCI, Chambre des métiers, Pôle Emploi, Agence pour la création d'entreprise : APCE),
- organiser des actions de formation adaptées à leur future activité.

Etude technique du projet de création d'entreprise

Le collaborateur devra réaliser une étude technique de son projet. Le dossier complet devra être présenté à la commission. Par étude technique, nous entendons un dossier comportant une analyse commerciale, économique, financière, technique, juridique, concernant son projet d'entrepreneuriat, qu'il s'agisse d'une reprise ou d'une création. Chaque projet sera étudié et évalué par la Direction des Ressources Humaines et la Direction Générale.

- Support aux organismes de formation (CIMIRLY, ...), participation à 3PE (Plateforme Pédagogique Partagée de l'Electromobilité) destinée à préparer l'avenir de la filière automobile en rassemblant les acteurs de la recherche, de l'enseignement et des entreprises et en abordant de manière novatrice les questions de compétences et d'emploi au niveau régional afin de se donner les moyens de relever les défis écologiques et économiques de demain.

➤ Conditions de travail

Adeneo	2013	2014	2015
Effectif	377	373	348
% Temps partiel	3	3,7	4,3
% Absentéisme	2,4	2	1,9
Nombre de jours d'absence pour accident du travail	0	0	0
% Salariés couverts par une convention collective	100	100	100

- Entretien annuel des salariés avec mesure de leur satisfaction
- Personnel représenté par des instances élues par le personnel
- Accord d'intéressement sur les bénéfices avec les salariés depuis 1996

✓ Risques psycho-sociaux : santé et bien-être au travail

La Direction Générale, par le biais du département des Ressources Humaines, du CHSCT, en lien avec le Médecin du Travail et une Psychologue du Travail, a initié une série de mesures préventives et d'informations sur le thème des « Risques psycho-sociaux » :

- Un comité de pilotage constitué en début d'année et composé de représentants du management, du CHSCT, des ressources humaines et de la médecine du travail. Son objectif est, à partir du vécu des salariés, de mettre en place des actions concrètes en faveur du bien-être au travail,
- Mars 2014 : constitution des groupes de travail salariés sur la base du volontariat, implication des différentes catégories socio-professionnelles (cadres, non-cadres, administratifs, ingénieurs, techniciens, âge et ancienneté divers...),
- Octobre 2014 : suite à 2 phases de travail des groupes salariés en avril et juin 2014, restitution à la Direction Générale par la psychologue et le médecin du travail pour identification des risques, prévention et ressenti des salariés.
- Novembre 2014 : envoi d'un questionnaire à l'ensemble des salariés, en partenariat avec la mutuelle employeur. Chaque salarié est encouragé à communiquer sur son environnement de travail, sur la perception qu'il a de son état de santé, sur son mode de vie et ses attentes en matière de prévention.
- Janvier à octobre 2015 : travail du comité de pilotage avec le psychologue du travail à partir des groupes de travail et de l'enquête santé → cartographie « santé au travail » établie, pistes d'actions de prévention à finaliser.
- Année 2016 : actions suivies lors des Comités Hygiène Sécurité et Conditions de Travail, réunion avec le psychologue du travail à mi année.



SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL OU EN SOMMES-NOUS ?

Répondez au questionnaire Santé et Bien-être au Travail
conçu pour notre entreprise dès le 17 novembre 2014 !



Pour participer c'est simple et rapide
Connectez-vous sur mesaenmanagement.com
Entrez le code : **paahhd5** et laissez-vous guider !

Cette enquête, proposée par Medisat Médical, est totalement anonyme et confidentielle. Votre réponse à la participation vous permettra de mieux connaître vos attentes et besoins en matière de prévention santé, et de construire les actions d'amélioration de la Santé et du Bien-être les mieux adaptées.



✓ Esprit d'équipe

Adetel Group propose et organise chaque année des manifestations extra-professionnelles pour renforcer la cohésion interne :

- sortie de ski annuelle,
- activités sportives hebdomadaires (pause de midi : football, tennis, squash, basket...),
- afterworks ...

Voir le profil Adetel Group et les actualités sur les réseaux sociaux :

https://www.facebook.com/AdetelGroup/photos_stream

<https://twitter.com/adetelgroup>

<https://www.linkedin.com/company/adeneo>



Rendre tous les <i>avénirs</i> possibles		Afterwork Recrutement Ingénieurs Techniciens
		
13 octobre 2016 18h30 Palaiseau (91)	26 octobre 2016 18h00 Écully (69)	10 novembre 2016 18h00 Moirans (38)



L'environnement



--> Au niveau des process

✓ Eco-conception

- Utilisation d'une base de données des composants (IHS) incluant, en complément des données de pérennité, d'export control..., les aspects REACH et ROHS relatifs aux substances dangereuses.
- Réalisation, à la demande, du profil environnemental des produits tout en prenant en compte les contraintes de l'électronique embarquée.

✓ Gestion des déchets

- Mise en place d'un tri sélectif au niveau de l'activité « produits ».
- Mise en place de bennes extérieures pour le tri des déchets : « La Corbeille Bleue/Paprec Group », <http://www.paprec.com/fr/groupe-paprec-environnement/engagements-citoyens>.
- Incitation à générer moins de déchets : 6ème café gratuit si utilisation d'un récipient personnel au lieu du gobelet plastique délivré par la machine.

--> Au niveau des produits

Investissements pour développer des produits respectueux de l'environnement :

✓ **NEOSEE (Smart Embedded Energy)**



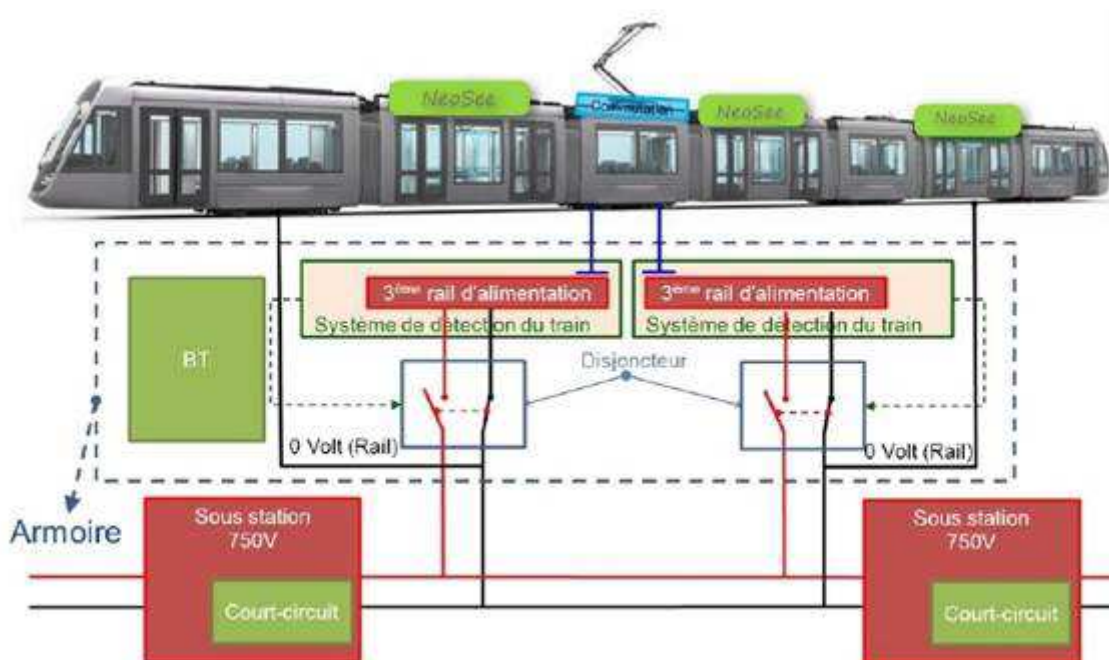
Dans le cadre des grands objectifs de la transition énergétique fixé par l'Union Européenne (sobriété énergétique des systèmes de stockage et de conversion d'énergie), Adetel réalise des coffres « NeoSee-CVS », composés de modules de stockage embarqués ferroviaires à base de Condensateurs à Ion Lithium (LIC), dont le rôle est d'emmagasiner et de restituer l'énergie sur les portions de voies non électrifiées ainsi que de réduire les consommations énergétiques.

Ce type d'exploitation « sans alimentation entre stations », appelé « biberonnage », permet la circulation des tramways avec des zones sans caténaire. La voie dispose localement, au niveau des stations, d'un rail d'alimentation qui entre en contact avec le tramway (lors des arrêts, lorsque le tramway est détecté). La connexion provoque la charge rapide des 3 équipements « NeoSee-CVS » situés en toiture lors d'arrêts de durée standard (environ 20s). Le tramway peut ensuite directement être énergisé par les coffrets « NeoSee » lorsqu'il est en circulation (sur des portions de voie sans caténaire).

L'équipement « NeoSee-CVS » permet également :

- de récupérer l'énergie de freinage générée par le train (effet de génératrice),
- et de se recharger lors de la phase de traction sur énergisation classique par caténaire.

La mise en œuvre d'une technologie émergente nouvellement disponible sur le marché industriel, le Condensateur à Ion Lithium (« LIC »), offre une plus grande densité énergétique que les condensateurs à double couche électrique et une durée de vie accrue (15 ans).



Les caractéristiques d'un tel équipement en font un produit réellement novateur en matière de densité de stockage d'énergie embarquée, de densité de conversion de puissance embarquée, de réactivité et de sécurité.

Dans le courant de l'année 2016, nous avons développé ce produit et ses constituants, traité les aspects sécuritaires et environnementaux en conformité avec toutes les réglementations en vigueur ; un premier prototype sortira de notre site d'intégration début 2017.

✓ **NEOGREEN Power (Ground Regenerative Electricity for Economic Network Power)**



Photo Non Contractuelle

- Système modulaire de récupération, de stockage et de restitution d'énergie de freinage ferroviaire
- Mis en place début 2011 sur la ligne T2 du tramway de Lyon
- Mis en exploitation en 2014 pour les villes de Tours et Saint Gervais/Vallorcine
- 2015 : négociation en cours pour la ville d'Orléans et des contacts en Chine et en Australie

Ce système permet de récupérer les énergies de freinage sur le réseau et de gérer les pics et creux de tension. La consommation d'énergie peut ainsi être réduite de plus de 10%.

Adetel Equipment a obtenu plusieurs récompenses avec le lancement de ce produit :

- 2ème prix de la recherche appliquée FIEEC en octobre 2012



- Trophée du Grand Vainqueur du Challenge Innovation Fournisseurs organisé par Réseau Ferré de France en juin 2013 pour une extension du produit aux réseaux 1500V

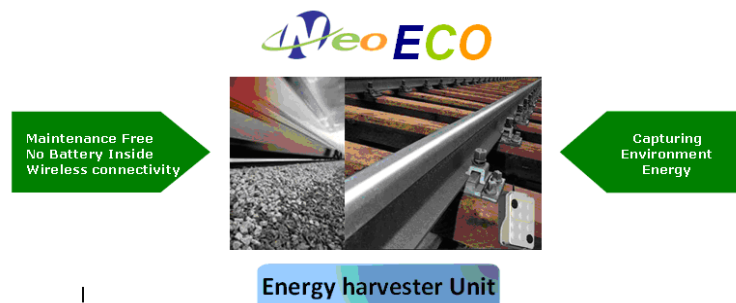


- Prix du Développement Durable de la part de Keolis, en 2014, lors du Printemps des Entrepreneurs et de la remise des Trophées de la Compétitivité. L'idée première des Trophées de la Compétitivité est de mettre en exergue les collaborations efficaces PME/Grands Groupes, associations / entreprises, donneurs d'ordre / sous-traitants... afin de démontrer qu'il est, non seulement possible, mais aussi efficace et compétitif, d'agir, de créer, de développer et d'entreprendre de manière équitable



✓ Développement d'architectures basse consommation

La technologie NeoEco développée par Adeneo est une invention motivée par la volonté de discerner de nouvelles pistes de récupération d'énergie provenant de différentes sources (solaire, mécanique, vibration, pression, ...) et permettant d'alimenter des systèmes électroniques numériques sobres.



✓ Participation à des projets innovants autour des actionneurs

- Passage d'actionneurs hydrauliques à des actionneurs électriques.
- Objectif : réduction consommation d'énergie et bruit.
- Projet de THSA Electrique qui a obtenu un financement partiel par les Investissements d'avenir (CORAC GENOME).



✓ Participation au projet SOG PEERS (programme européen CleanSky)

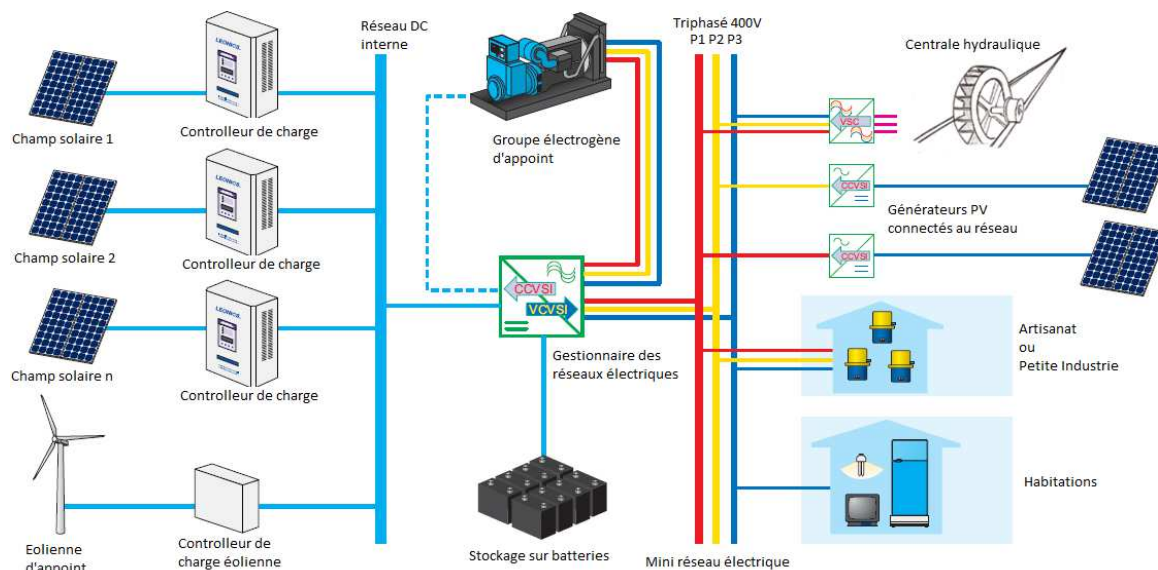
- Train d'atterrissage électrique, déplacement de l'avion au sol à partir d'APU (Auxiliary Power Unit) évitant l'utilisation des réacteurs (réacteurs fonctionnant à minima + freinage).
- Objectif : réduction consommation de kérosène (-3%).



SOG - Smart Operations on Ground
Power Electronics with Energy Recycling System

✓ Recherche d'investissements technologiques dans le domaine du photovoltaïque

Système de gestion d'énergie électrique fournie par une ou plusieurs sources d'énergie à un ou plusieurs utilisateurs, ce système intégrant des onduleurs. L'invention est plus particulièrement décrite en regard de sources d'énergie que sont des panneaux photovoltaïques sans toutefois y être limitée.



En 2015, création d'AUSAR ENERGY avec un grand groupe industriel, ENGIE.

Contexte et objectifs : Solution innovante de mini-centrale électrique propre, robuste et durable à partir d'énergies renouvelables (photovoltaïque, éolien, hydroélectrique, cogénération, ...) en vue de produire et fournir de l'électricité pour des sites isolés non raccordés au réseau ou raccordés à un réseau de mauvaise qualité afin de répondre à des usages domestiques ou professionnels.



DES IMPACTS SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX

La contribution d'Ausar Energy peut être mesurée par :

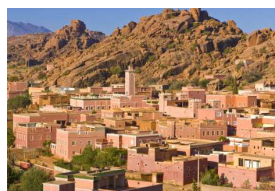
- Le niveau de réduction de la pollution (*économie de CO₂, économie de fuel, économie de bois de chauffe*)
- La maîtrise des coûts de l'énergie sur la durée
- La stabilisation et la sédentarisation des populations
- La création d'emplois directs (*installation, fabrication locale, logistique inverse pour les batteries*) et indirects (*maintenance niveau 1, surveillance*)
- L'augmentation du niveau de qualification des emplois locaux (*certification, formation*)
- L'accès au financement de projets d'infrastructure
- La diffusion de technologies avancées (*futures générations de batteries*)
- Le financement de recherches en SHS sur la thématique "BOP et électrification rurale"



AMÉLIORATION DE
LA SANTÉ



AMÉLIORATION DE
L'ÉDUCATION



AMÉLIORATION DU
CADRE DE VIE



DYNAMISATION DU
TISSU
ÉCONOMIQUE

Dans le courant de l'année 2016, nous avons développé ce produit et ses constituants, traité en particulier les aspects réglementaires complexes entre la fourniture d'énergie des différentes sources d'énergies renouvelables et les consommateurs hétérogènes et potentiellement non linéaires ; avec en intermédiaire, les batteries de stockage d'énergie. Trois premiers prototypes ont été fabriqués par notre site d'intégration et ont permis de réaliser les premiers essais « usine ».

--> À tous niveaux

✓ Réduction des déplacements

Déplacements Groupe	2014	2015	2016	Ecart 2016/2015
Km parcourus (voitures)	2 187 167	2 158 000	2 220 576	+ 2,9%

Le nombre de kilomètres parcourus est un peu en hausse sur l'année 2016, toutefois les mesures destinées à réduire les déplacements sont toujours en vigueur et permettent de maintenir un indicateur de déplacements relativement stable :

- Tenue de visio-conférences entre les agences et avec les clients.
- Diffusion d'informations sur le covoiturage vers les salariés (site Grand Lyon) et création d'une communauté « Covoiturage » sur notre réseau d'entreprise.
- Réservation de places de parking pour le covoiturage, création d'un parking à vélos.



✓ Véhicules propres

Prise en compte du critère « véhicule propre » (taux de CO₂) dans le choix des voitures de société.



Etiquette-type d'émission de CO₂ des véhicules

✓ Réduction de la consommation d'énergie (système informatique)

- Choix d'un fournisseur de PC nous permettant d'être équipés de matériel moins consommateur d'énergie.
- Virtualisation de nos serveurs informatiques.

✓ Réduction de la consommation de papier

Consommation Groupe	2014	2015	2016	Ecart 2016/2015
Nombre de cartons de 5 ramettes	192	182	131	-28%

✓ Fournisseurs engagés dans une démarche responsable

⇒ **Systèmes d'impression**

Notre parc de systèmes d'impression est composé de matériel Konica Minolta, société adhérente du pacte mondial Global Compact. La protection de l'environnement est l'un des axes prioritaires du Groupe Konica Minolta qui développe de nombreuses fonctionnalités et technologies pour minimiser l'impact lié à l'utilisation de ses produits sur l'environnement.

Les équipements qu'ils fournissent à Adetel sont référencés dans le programme Energy Star et répondent donc aux exigences en termes de faible consommation énergétique.



De plus, la configuration par défaut de nos imprimantes en impression noir et blanc et recto-verso permet de limiter la consommation de toner et de papier. Les systèmes d'impression Konica Minolta noir et blanc sont équipés d'un système efficace de recyclage du toner qui récupère, recycle et réutilise le toner n'ayant pas été fixé sur le papier lors de l'impression. Ainsi, ce système de réutilisation du toner permet de réduire considérablement la consommation de toner et les émissions de CO2 engendrées.

Par ailleurs, le programme Clean Planet permet le recyclage des cartouches de toner usagées (recyclage à 99%). Celles-ci (ou certaines pièces des cartouches) peuvent être réutilisées pour la production de nouvelles cartouches mais, dans la plupart des cas, les pièces en plastique récupérées des cartouches de toner sont pulvérisées, puis fondues. Elles sont ensuite coulées dans un moule pour la production de nouvelles pièces qui seront réutilisées. Ce type de recyclage en boucle fermée est l'une des méthodes les plus efficaces en matière de réduction des déchets ; elle contribue par là même à la sauvegarde des ressources naturelles.



Sélection du pays
Le programme Clean Planet est disponible dans les pays suivants ::

France

Programme Clean Planet

Avec le programme Clean Planet, Konica Minolta agit en entreprise responsable et s'engage pour le respect de l'environnement. Des systèmes complets de gestion environnementale jusqu'à la maîtrise de l'énergie et des ressources nécessaires à nos produits, ce programme garantit que chacune de nos activités reflète l'attention que nous portons au respect de notre planète.

Vous souhaitez également contribuer à la protection de l'environnement ? Alors envoyez-nous vos cartouches de toner d'origine usagées. Les cartouches sont recyclées de manière efficace et propre, préservant ainsi des ressources précieuses. De plus, le retour des cartouches est rapide, facile et totalement gratuit.

Chaque contribution est précieuse, c'est pourquoi nous tenons à vous remercier pour votre soutien. Savoir qu'ensemble, nous contribuons à un monde meilleur, voilà la plus belle des récompenses.



Retournez votre cartouche

The CleanPlanet Program and this site is driven by [Konica Minolta Business Solutions Europe GmbH](#).
For further contact information please see our [imprint](#).

⇒ Société de nettoyage

Mode de nettoyage radicalement différent d'un nettoyage classique, plus respectueux de l'environnement et de la santé des personnels :

- n'utilise pas de détergent,
- nouvelle technologie (basée sur la vapeur) qui nettoie, désinfecte et agit comme un purificateur d'air naturel.

La lutte contre la corruption

Les valeurs morales véhiculées par le Groupe, au travers de notre charte Ethique et Déontologie reprenant les dix principes du Pacte Mondial, conduisent l'ensemble des salariés à nouer des relations objectives et intègres avec nos clients, fournisseurs et autres parties prenantes.

Côté Ventes :

- Revue d'offre pluridisciplinaire avant envoi.
- Budget « cadeaux » annuel de l'ordre de 2000 euros, soit +/- 25 euros par cadeau.

Côté Achats :

- Consultation de plusieurs fournisseurs avec des données d'entrée identiques.
- Choix des fournisseurs dans un panel défini et régulièrement évalué, choix objectif et collégial en fonction de la qualité, des délais, des services et du prix des prestations.

En décembre 2014, signature de l'appel à agir contre la corruption (anti-corruption call to action letter).



En novembre 2015, mise à jour de la charte Adetel Group afin d'en détailler les différents items, notamment en matière de lutte contre la corruption, et de sensibiliser à nouveau l'ensemble de nos collaborateurs.

La sensibilisation au développement durable

✓ Communication autour du développement durable :

- ⇒ Message intégré dans les communications vers les salariés : mails, réunions d'information, fiches de fonction (exigences de sécurité, respect de l'environnement, ...).
- ⇒ Incitation à limiter les impressions papier (signature email...).
- ⇒ Message vers les salariés pour les inciter à des actions vers les personnes en difficulté à l'occasion des fêtes de fin d'année : don de tickets restaurants au profit des « Restos du cœur », don de jouets au profit des enfants défavorisés et hospitalisés.

✓ Actions diverses en faveur du développement durable :

- ⇒ Utilisation de papier 80gr au lieu de 100gr.
- ⇒ Participation à des événements sportifs soutenant des associations de solidarité dans le domaine médical.

⇒ Participation à des challenges sur les trajets domicile-travail éco-responsables

- **« Les champions de la mobilité » organisé par MOBA (Mobilité Alternative de Ville Saint-Laurent) - Canada**

Lors de la fête d'AlterAuto de ville de Saint-Laurent, en mai 2016, cinq champions ont été couronnés pour le projet pilote « Les champions de la mobilité ».

Trois champions sur cinq étaient des salariés d'Adetel Solution :

- Jean-François Deschênes a remporté le prix du champion le plus déterminé (distance).



- Carl Renaud a remporté le prix du champion le plus assidu (fréquence)



- Arnaud Jouanjean a remporté le prix du champion le plus contagieux (promotion)



