

INFORME DE PROGRESO PACTO GLOBAL INDUSTRIAS FIBRAFORTE 2016



COMUNICANDO EL PROGRESO (COP) PACTO GLOBAL Diciembre 2015 a Noviembre 2016



PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Desde 1993, se inicia operaciones en Industrias Fibrforte SA, con la puesta en marcha de una moderna planta ubicada en la ciudad de Lima, con la producción de coberturas livianas para la construcción. Desde entonces el objetivo fue siempre brindar al mercado de la construcción, una solución de vanguardia que contenga significativas ventajas respecto a las soluciones tradicionales.

A partir de 1995, Industrias Fibrforte, S.A. fue la primera Empresa a nivel nacional en lanzar al mercado planchas traslucidas en PP, las cuales son ideales para iluminar todo tipo de ambiente, sea doméstico o industrial, siendo su principal característica el ahorro de energía.

El año 2002 marca otro hito importante en la historia de Fibrforte pues se pone en marcha la máquina de termoformado, donde además de fabricar las cumbreras correspondientes a los techos tradicionales, se empieza a producir la Teja Fibrforte, versión industrial y moderna de la tradicional teja de barro del ande peruano.

El liderazgo de Fibrforte en los últimos años, el crecimiento permanente del sector de construcción y la solidez de la economía peruana fueron los atractivos para que Elementia de México, consorcio que agrupa a empresas del sector construcción, industrial en infraestructura en dicho país y en América Latina adquiriera en julio del 2010 a Industrias Fibrforte S.A. con lo que se pasa a formar parte de uno de los grupos más importantes en los sectores indicados.

En el año 2011 se inició el proceso de implementación de la Norma ISO 9001:2008 cuyo alcance involucra la Fabricación y Comercialización de Coberturas Livianas para la Construcción, en la Planta de Cubiertas desde entonces la compañía ha mantenido vigente el Certificado de Gestión de la Calidad con base en dicha Norma Internacional así como su compromiso de producir con los mayores estándares de calidad y servicio al cliente.

En agosto del 2012 el Ministerio de la Producción a través del CITE LOGISTICA (Centro de Innovación Tecnológica en Logística) otorga a la compañía el certificado por la participación en el programa 5S-Kaizen implementado en las áreas de almacén, producción, mantenimiento (Planta Lima) y Producción de Peletizado (Planta reciclado).

Desde principios del año 2012 Industrias Fibrforte realizó la coordinación para inscribirse al Pacto Global, se realizaron las capacitaciones y charlas informativas a todo el personal dando a conocer cada uno de los principios comprendidos en los cuatro grandes bloques que los agrupan como son Derechos Humanos, Estándares laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, a finales del 2013 Industrias Fibrforte emite su primer informe de comunicación del progreso.

Finalmente, Elementia y todas las empresas del grupo forman parte del Proyecto Hydros una iniciativa mundial que busca motivar actitudes positivas enfocándose en la concientización, preservación y sustentabilidad del agua.

DECLARACIÓN DEL COMPROMISO GERENCIAL

INDUSTRIAS FIBRAFORTES S.A.

En cumplimiento con nuestro compromiso, manifestamos nuestro apoyo decidido al Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios en nuestra segunda Comunicación de Progreso.

Los intereses sociales y medioambientales que se impulsan en estos principios, no son ajenos a nuestro actuar empresarial por 20 años, los cuales hemos asumido con una postura de transparencia y respeto por cada uno de ellos, involucrándolos en los programas y resultados de nuestra organización.

Es por esto que reiteramos nuestra más profunda convicción por todos los propósitos del Pacto Global y sus Diez Principios, impulsaremos de manera continuada su aplicación, no sólo en la Empresa, sino también, en todos los espacios en los que interactuamos con nuestras partes interesadas.

Aldo Giuffra M.
Gerente General



PRINCIPIO N° 1: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCION DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES RECONOCIDOS UNIVERSALMENTE, DENTRO DE SU AMBITO DE INFLUENCIA.

Industrias Fibrforte S.A. ha expresado por medio de su Política de Gestión Integral cumplir con los compromisos adquiridos por la organización con las partes interesadas, por lo que está realizando las acciones e implementando programas y controles que así se requieran, en el ámbito y medio en el que desarrolla sus actividades la empresa.



DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

El 10 de diciembre de 1948, en París, los 58 países que para entonces conformaban las Naciones Unidas proclamaron la Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH), consagrando en 30 artículos los derechos civiles, políticos, sociales, económicos y culturales de todas las personas del mundo.

LA DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS fue proclamada como ideal común por el que todos los pueblos y naciones deben esforzarse, a fin que tanto los individuos como las instituciones, inspirándose constantemente en ella, promuevan, mediante la enseñanza y la educación, el respeto a estos derechos y libertades, y aseguren, por medidas progresivas de carácter nacional e internacional, su reconocimiento y aplicación universales y efectivos, tanto entre los pueblos de los Estados Miembros como entre los de los territorios colocados bajo su jurisdicción.

Enuncia en sus dos primeros artículos:

Artículo 1. Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros.

Artículo 2. Toda persona tiene todos los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.

Además, no se hará distinción alguna fundada en la condición política, jurídica o internacional del país o territorio de cuya jurisdicción dependa una persona, tanto si se trata de un país independiente, como de un territorio bajo administración fiduciaria, no autónoma o sometida a cualquier otra limitación de soberanía.

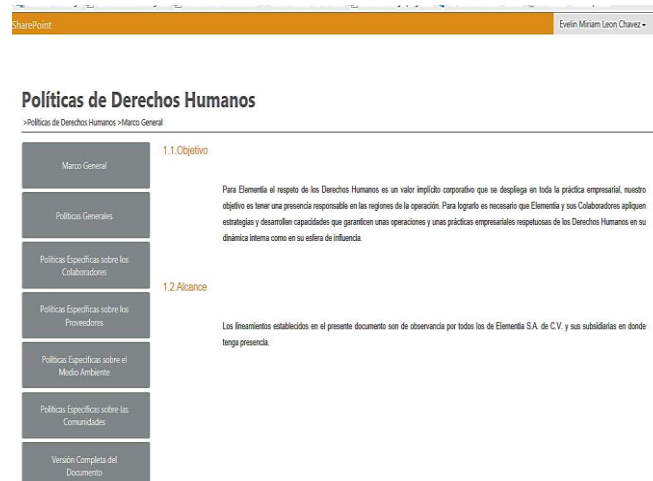
elementia

ELEMENTIA esta comprometida a hacer de la Responsabilidad Social Empresarial, parte de la estrategia, cultura y el día a día de la empresa durante el desarrollo de sus actividades industriales; por lo que, hace patente su compromiso de cumplimiento pleno con los enunciados establecidos en la DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS.

Se tiene establecidas políticas y procedimientos, en las cuales se tiene en cuenta el compromiso con el respeto de los derechos humanos, contamos con: Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, Código de ética, Política de Derechos humanos, Procedimientos de Contratación de Personal, Programa de Inducción, Capacitación, Adiestramiento y Desarrollo, Participación de los trabajadores en reuniones con los Gerentes de la empresa.

Nuestro reglamento interno de trabajo, está desarrollado bajo los lineamientos establecidos en el Decreto Supremo N° 039-91-TR; y ha sido aprobado por el Ministerio de Trabajo de Perú.

Política de Derechos Humanos publicada en la intranet, www.netelementia.com



Políticas de Derechos Humanos

Políticas de Derechos Humanos - Marco General

Marco General	1.1 Objetivo
Políticas Generales	Para Elementia el respeto de los Derechos Humanos es un valor implícito corporativo que se despliega en toda la práctica empresarial, nuestro objetivo es tener una presencia responsable en las regiones de la operación. Para lograrlo es necesario que Elementia y sus Colaboradores apliquen estrategias y desarrollen capacidades que garanticen unas operaciones y unas prácticas empresariales respetuosas de los Derechos Humanos en su dinámica interna como en su esfera de influencia.
Políticas Específicas sobre los Colaboradores	1.2 Alcance
Políticas Específicas sobre los Proveedores	Los lineamientos establecidos en el presente documento son de observancia por todos los de Elementia S.A. de C.V. y sus subsidiarias en donde tenga presencia.
Políticas Específicas sobre el Medio Ambiente	
Políticas Específicas sobre las Comunidades	
Versión Completa del Documento	

Actividades emprendidas:

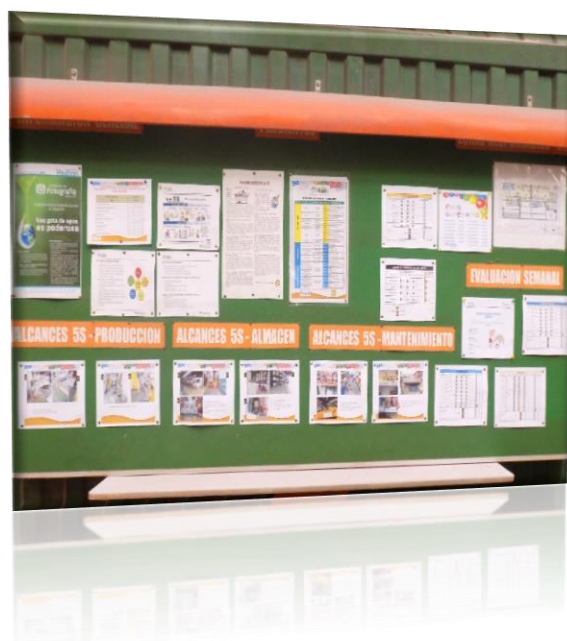
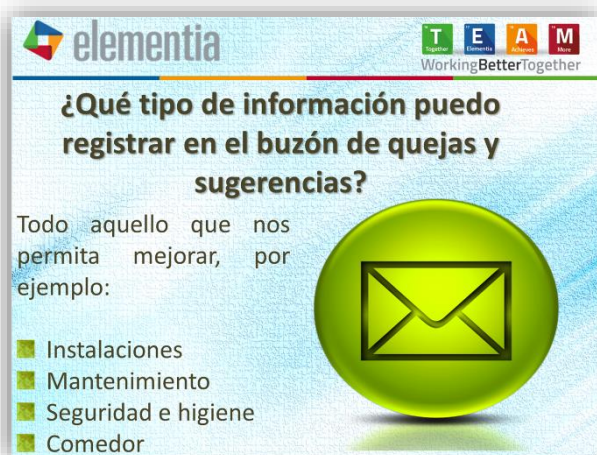
Cada año se establece un Plan de Capacitación que cuenta con un presupuesto asignado por áreas y controlado en su cumplimiento por medio de indicadores de gestión. Así mismo anualmente se realiza la evaluación de competencias de todo el personal que es una de las fuentes de información que alimenta el Plan general de capacitación. Permanentemente se publica en nuestros murales informativos, correos masivos para apoyar la difusión de noticias sobre los beneficios del personal como subsidios, seguridad social, normatividad, licencias, vacaciones, entre otros.

Mural informativo a disposición del personal en planta.



En las reuniones de 5S, se revisan temas referentes a entorno laboral, ambiente de trabajo, seguridad ocupacional. Se cuenta con buzones de sugerencias para recibir las necesidades de nuestros colaboradores.

Mural de 5's y buzón de sugerencias



En la inducción y re inducción del personal, se hace mención al Código de ética, donde se han establecido los niveles de comunicación y atención.

Código de ética publicado en la intranet, www.netelementia.com a disposición de todos los colaboradores.



A través del área de Recursos Humanos por medio de la Asistente Social, elabora y ejecuta planes y programas sociales (Charlas médicas nutricionales, evaluación médica general, atención para el cuidado de la piel, entre otras) orientados a brindar bienestar, considerando aspectos del desarrollo humano y la salud a fin de contribuir con el bienestar y satisfacción a los trabajadores.

Campañas médicas

- Medicina General
- Nutrición
- Evaluación Dermatológica
- Campaña de vacunación
- Masajes anti estrés



CAMPAÑA MEDICA

Pensando en su salud hemos organizado un chequeo Medico para Ustedes

- ❖ Medicina General
- ❖ Peso y Talla
- ❖ Análisis Clínicos : Glucosa
- ❖ Evaluación Odontológica



Día 22 de Setiembre
Horario 7:30am a 4pm
Lugar Salas de reuniones

No te lo pierdas

Te esperamos!



CAMPAÑA DE NUTRICIÓN

NUTRICIÓN
Y DIETÉTICA



Pensando en su salud hemos
organizado el chequeo
nutricional:

Día: 15 de mayo
Horario: 8:30am a 4:30pm
Lugar: Salas de reuniones

No te lo pierdas

Te esperamos!






CAMPAÑA DE VACUNACIÓN

Amigos, los invitamos a participar de la campaña de vacunación contra la Hepatitis B y Tétano

Horario de vacunación

Jueves 17
Lugar: Comedor
8:00am a 3:30pm

Viernes 18
Lugar: Sala de reuniones
7:00am a 12:30pm

Viernes 18
Lugar: Planta Independencia / Comedor
2:30pm a 03:30pm

Los esperamos !!!!!!!



La empresa por medio del área de seguridad, salud y medio ambiente ha desarrollado acciones para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo. El comité de seguridad (dando cumplimiento a la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783) debe dar seguimiento y administrar las solicitudes de mejora.

Reuniones del comité de Seguridad y salud en el trabajo.



Todos nuestros colaboradores contratados y estables en la organización cuentan con un seguro social y un seguro complementario de riesgos según la actividad (Ley de Modernización en la Salud DS009-97-SA).

Al ingreso de todo nuevo personal se le hace entrega de la cartilla informativa donde se enuncian los 10 principios del Pacto Global.

28 de Abril
Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

El 28 de abril se considera un día para generar conciencia internacional sobre la seguridad y la salud ocupacional.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) centra su atención en promover la prevención de lesiones, enfermedades y muertes relacionadas con el trabajo.

En Elementia estamos comprometidos y fomentamos una cultura de Prevención.

La Seguridad es responsabilidad de todos

TECHOS FIBRAFORTE
elementia
TEAM
WorkingBetterTogether



El área de Recursos Humanos coordina la realización de los exámenes médicos pre ocupacional antes de contratar a un colaborador, durante su permanencia en la empresa y los post ocupacional previo a su retiro.

Convocatoria para la realización de los exámenes médicos ocupacionales

TECHOS FIBRAFORTE
elementia

EXAMENES MEDICOS 2016

Pensando en tu salud hemos organizado nuestros Exámenes Médicos



Día: Del Miércoles 18 al Miércoles 25
Horario: 7:30am
Lugar: Centro Medico Orbegoso Jr. Luis Orbegoso 419 – Piso 3 Breña

Te esperamos!

En breve publicaremos el cronograma de Asistencia

TECHOS FIBRAFORTE
elementia

PACTO GLOBAL

Derechos Humanos

Estándares Laborales

P1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

P2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

P3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

P4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

P5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

P6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

TECHOS FIBRAFORTE
elementia

**PACTO GLOBAL
10 PRINCIPIOS**

Medio Ambiente

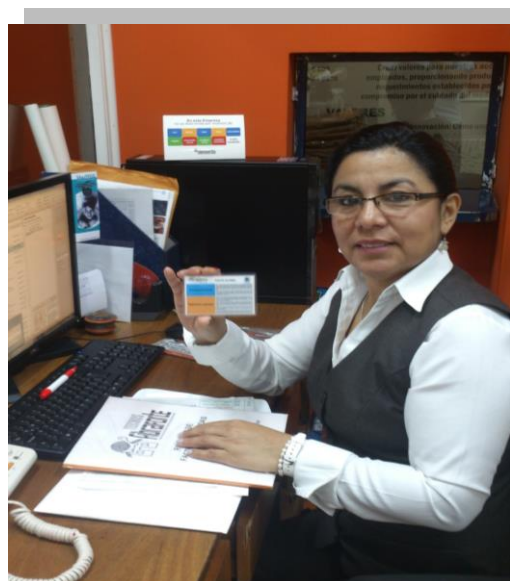
Anticorrupción

P7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

P8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

P9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

P10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



Se realiza difusión de los principios del pacto global, a través de cartillas informativas, banners y gigantografías colocados en las diversas áreas para conocimiento de todo el personal. Así mismo durante la etapa de inducción se proyecta el video informativo acerca de los 10 Principios del Pacto Global, Naciones Unidas.



PRINCIPIO N° 2: LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE NO SER COMPLICES DE LA VULNERACION DE LOS DERECHOS HUMANOS.

Industrias Fibraforte S.A. reconoce los derechos de las personas vinculadas con la empresa e identifica sus capacidades para aplicarlos en el desarrollo de sus labores.


Actividades emprendidas:

Se tiene implementado el Procedimiento de Selección, Evaluación y Re-Evaluación de Proveedores (LCO-PR-0003) y el formato Registro Único de Proveedores de Bienes (LCO-FO-0025) tiene como objetivo garantizar que dichos proveedores puedan cumplir permanentemente con los requisitos establecidos por Industrias Fibraforte S.A en materias de calidad, seguridad y medio ambiente. Entre otros puntos se solicita a los proveedores información básica de la compañía, tributaria, estructura organizativa, contactos, detalle de la actividad económica, referencias bancarias y comerciales así como información complementaria de los sistemas de gestión.

Estos datos son revisados y evaluados por el departamento de compras.

	PROCEDIMIENTO SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y RE-EVALUACIÓN DE PROVEEDORES	LCO-PR-0003 Versión: 06 Fecha: 31-05-2014 Página 1 de 7
1. OBJETIVO		
Establecer las directrices para seleccionar, evaluar, y reevaluar proveedores en busca de garantizar que dichos proveedores puedan cumplir permanentemente con los requisitos establecidos por el Sistema de Gestión de Calidad de Industrias Fibraforte S.A.		
2. ALCANCE		
Este procedimiento es aplicable para los proveedores de bienes y servicios en Industrias Fibraforte S.A.		
3. DEFINICIONES		
3.1 Proveedor	Toda persona natural o jurídica que suministre productos (materiales, y/o materias primas) o servicios.	
3.2 Selección de Proveedores	Acto de escoger entre varios, uno o más de un Proveedor, el cual se llevará a cabo teniendo en cuenta los criterios establecidos y solo en los casos que se requiera hacer la incorporación de un nuevo proveedor.	
3.3 Evaluación de proveedores	Metodología aplicada para establecer el grado de cumplimiento del proveedor a los criterios establecidos en el Formato "Evaluación de Proveedores de bienes" (LCO- FO-0026). La evaluación se deberá hacer una vez por año.	
3.4 Reevaluación de proveedores	Es la evaluación realizada a un proveedor que obtuvo una baja calificación en la evaluación anual, y se le otorga un periodo de prueba para corregir sus desviaciones.	
3.5 Ficha de Seguridad (MSDS)	La hoja de datos de seguridad (MSDS) de una sustancia es un resumen, cuyo contenido hace referencia a las propiedades de peligrosidad y a las consideraciones de seguridad que deben ser tenidas en cuenta para trabajar con una sustancia química en específica.	

El proceso de convocatoria y selección de trabajadores se realiza con base en los perfiles de cargos, que describen la formación, habilidades y experiencia requerida para la realización del trabajo a cumplir, con lo establecido se procede a su contratación sin distinción de género, edad, raza, religión o condición social.

	PROCEDIMIENTO CONTRATACIÓN DE PERSONAL	LRH-PR-0014
		Versión: 03
		Fecha: 08-01-2013
		Página 1 de 6

1. OBJETIVO
Establecer los criterios para la contratación de personal de dirección y confianza, dando estricto cumplimiento a las exigencias legales laborales aplicables.

Establecer parámetros claros sobre los cuales se fundamenta la competencia del Gerente, el responsable del Departamento de Recursos Humanos y los Directores de área para la admisión de personas que se desempeñarán en la Organización.

2. ALCANCE
Aplica para las empresas Región Andina del Grupo Elementia en Perú.

3. DEFINICIONES

3.1 Contrato a Plazo Fijo (sujetos a modalidad)
Este tipo de contratos contempla una duración máxima de cinco años, según acuerden las partes. Es indispensable que el contrato quede por escrito, en todo caso primará el parámetro establecido en la legislación laboral.
Nota: El Contrato a Término Fijo en Operarios no puede exceder de seis meses salvo las renovaciones que se pueda establecer hasta por un año.

Las modalidades de contrato que tenemos en Fibraforte son:

a) Contratos de naturaleza temporal

✓ El contrato por necesidades del mercado; es aquel que se celebra entre un empleador y un trabajador con el objeto de atender incrementos coyunturales de la producción originados por variaciones sustanciales de la demanda en el mercado aun cuando se trate de labores ordinarias que formen parte de la actividad normal de la empresa y que no pueden ser satisfechas con personal permanente.

b) Contratos de naturaleza accidental

✓ El contrato de suplencia; es aquel celebrado entre un empleador y un trabajador con el objeto que este sustituya a un trabajador estable de la empresa, cuyo vínculo laboral se encuentre suspendido por alguna causa justificada prevista en la legislación vigente, o por efecto de disposiciones convencionales aplicables en el centro de trabajo. Su duración será la que resulte necesaria según las circunstancias.

El ingreso a nuestra Planta de todo personal externo como contratistas, que desarrollaran algún tipo de trabajo en las instalaciones de la empresa, es previamente verificado a través del requerimiento obligatorio del Documento Nacional de Identidad, Seguro complementario de trabajo de riesgo, Equipos de protección personal de acuerdo al trabajo a realizar. Esto es supervisado por el área solicitante de trabajo y el área de Seguridad, Salud ocupacional y medio ambiente con el fin de garantizar la integridad de los proveedores dentro de las instalaciones de IFFSA.

La empresa cuenta con un buzón de sugerencias para que el colaborador pueda realizar denuncias o sugerencias que atenten contra los derechos humanos entre otros.

elementia TEAM
Working Better Together

¿Qué tipo de información puedo registrar en el buzón de quejas y sugerencias?

Todo aquello que nos permita mejorar, por ejemplo:


- Instalaciones
- Mantenimiento
- Seguridad e higiene
- Comedor




Se reconocen sus logros personales y laborales y aplica criterios de igualdad e imparcialidad en la promoción, capacitación y desarrollo del talento humano.

elementia TEAM
Working Better Together


El Instituto Elementia es un portal de aprendizaje que beneficia a los colaboradores mediante:



Reforzamiento de Habilidades




Crecimiento Laboral




Capacitación Continua

elementia TEAM
Working Better Together


Actualmente el Instituto Elementia tiene disponibles los siguientes cursos Institucionales:




CÓDIGO DE ÉTICA



Elementia en la Bolsa Mexicana de Valores



Inducción



Fijación de Objetivos

Anualmente se desarrolla la evaluación del desempeño de nuestros proveedores críticos, según el Procedimiento de Selección, Evaluación y Re-Evaluación de Proveedores (LCO-PR-0003).

Formato de evaluación de proveedores

TECHOS FIBRAFORTE		EVALUACIÓN DE PROVEEDORES DE BIENES Y SERVICIOS		LCO-FO-0026	
Razón social proveedor:		Versión: 04		Fecha: 27/06/2013	
Producto / Servicio:		Página 1 de 1			
Evaluación desde:					
Fecha de evaluación:					
FRECUENCIA	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	A VECES	NUMCA	
PUNTAJE	25	20	15	0	
A. CRITERIOS COMERCIALES (30%)					
ASPECTOS A EVALUAR					RESULTADO
Recepción de documentos a tiempo y sin discrepancias					
Los términos de pago se acomodan a las políticas de Fibraforte?					
El precio es competitivo con el mercado nacional e internacional?					
Cuenta con un área de servicio al cliente y área comercial					0
Total					0
B. SISTEMAS DE GESTION (10%)					
ASPECTOS A EVALUAR					RESULTADO
¿Cuenta con certificados de Calidad ISO 9001 u otra entidad certificadora?					
¿Cuenta con certificados de Gestión Ambiental ISO 14001 u otra entidad certificadora?					
¿Cuenta con certificados en Salud Ocupacional OSHAS 18001 u otra entidad certificadora?					
¿Cuenta con certificación BASC?					0
Total					0
Si el proveedor no tiene ninguna de las certificaciones anteriores, envíe lo siguiente teniendo en cuenta que para estos criterios se asignará un puntaje de acuerdo con la información obtenida previamente.					
COMPROBAR PARA ESTE CAMPO "SIEMPRE" (SI) O "NUMCA" (NO)					RESULTADO
¿Se encuentra en proceso de obtener la certificación de Calidad ISO 9001 o tiene controles de calidad de producto?					
¿Se encuentra en proceso de obtener la certificación de Gestión Ambiental ISO 14001 o tiene controles ambientales?					
¿Se encuentra en proceso de obtener la certificación de Salud Ocupacional OSHAS 18001 o tiene la empresa controles en Riesgos Ocupacionales?					
¿Se encuentra en proceso de obtener la certificación de seguridad BASC o tiene algún sistema de control de seguridad?					0
Total					0
C. PRODUCTO (30%)					
ASPECTOS A EVALUAR					RESULTADO
Informa oportunamente al cliente de cualquier cambio en las especificaciones?					
Realiza inspección a sus productos y/o servicios?					
Sus productos están adecuadamente empaquetados, etiquetados y embalados identificando el nombre y especificaciones básicas del producto?					
El producto llega estibado y facilita su manipulación en el descargo?					0
Total					0
D. SERVICIO (30%)					
ASPECTOS A EVALUAR					RESULTADO
Ofrece tiempos de entrega acordes con los de su cliente?					
Su respuesta es ágil ante reclamos e inquietudes?					
Informa a tiempo cuando se presentan problemas en las entregas?					
Cuenta con garantía sus productos y/o servicios ofrecidos?					0
Total					0
RESULTADOS OBTENIDOS					
PUNTAJE		BUENO		REGULAR	
0		100 - 80		79 - 60	
				REGULAR (REVALUAR)	
				59 - 0	
				REGULAR (REVALUAR)	
				59 - 0	
OBSERVACIONES:					
EVALUADORES:					
JEFE DE COMPRAS			JEFATURA - CLIENTE INTERNO		

Las evaluaciones de los proveedores que cayeron en "BUENO", se evalúan anualmente. Los que cayeron en "REGULAR" se evalúan nuevamente después de 6 meses. Los proveedores con evaluación "MALO", se retiran o se consulta su vigencia con aprobación de GAR.

PRINCIPIO N° 3: LAS EMPRESAS DEBEN RESPETAR LA LIBERTAD DE ASOCIACION SINDICAL Y RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Industrias Fibraforte S.A. reconoce el derecho del trabajador a reunirse y expresar libremente a los representantes de la empresa sus problemas y preocupaciones con respecto a las condiciones de trabajo con el fin de alcanzar acuerdos conjuntamente aceptados.

Actividades emprendidas:

Todo colaborador es contratado respetándose las condiciones de la legislación laboral vigente.

La empresa cuenta con un buzón de sugerencias para que el colaborador pueda realizar denuncias o sugerencias, estamos comprometidos con la libertad de expresión.

Difusión de los principios del pacto mundial y buzón de sugerencias



En la orden de compra que se envía a los proveedores y en la firma del correo corporativo se incorporó un mensaje en el cual Fibraforte expreso su apoyo al Pacto Global y sus principios.

Orden de compra donde se hace mención a los principios del Pacto Global

TECHOS FIBRAFORTE		INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A.		PEDIDO/PURCHASE ORDER	
RUC 20171036284		RUC 20171036284		5600701828	
Calle Rodolfo Beltrán 716		Calle Rodolfo Beltrán 716		FECHA/DATE	
LIMA		LIMA		October 2016	
PERO		PERO		MUST BE SHOWN IN ALL THE INVOICES	
PROVEEDOR/VENDOR		ENTREGUESE A/CONSIGN TO		En Fibraforte apoyamos el Pacto Global y cada uno de sus principios agrupados en Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción // In Fibraforte we support the Global Pact and its principles grouped in Human Laws, Labor Laws, Environment and Anti-Corruption	
COMERC DEL PERU S.A.S.		LIMA - INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A.			
CALLE LAS ALDABAS 500, 540 DPT. 502		Calle Rodolfo Beltrán 716			
PERO. LAS GARZANES SANTIAGO DE SURCO, LIMA, PERO		LIMA			
TEL: 221-4910 / 221-4940		TEL: 51 1 3304377			
MP: 015910 FAX: 221-4933		CI PERO FAX: 51 1 3304377			
PARTIDA	CANTIDAD	UN	CODIGO	DESCRIPCION	PRECIO UNITARIO
ITEM	QUANTITY	UNIT	CODE	DESCRIPTION	UNIT PRICE
00001	1	UN		Análisis y Mejora en Sistemas de Gestión	119.00
00002	1	UN		Gestión Integral de Riesgos - Tomo I	224.00
00003	1	UN		Gastos de Importación	60.00
Sub-Total					403.00
Iva					72.54
Total					475.54
CUATROCIENTOS SETENTA Y CINCO NUEVOS SOLES 54 /100					



La empresa brinda facilidades para la libertad de reunión con los trabajadores. Desde el mes de Julio del presente año y de manera mensual se realizan desayunos con los directores de la empresa, en la cuales participan integrantes de todas las áreas, las cuales tiene por objetivo: Establecer un canal abierto de comunicación, brindar atención a preguntas e inquietudes del personal asistente, incrementar el sentido de pertenencia hacia la empresa, ser un medio de observación y seguimiento del clima organizacional.

**Desayunando con:
María Viviana Martínez**



El 14 de Julio del 2016, se llevó a cabo el "Desayuno con el Director", en el que participaron 10 colaboradores que fueron seleccionados aleatoriamente.

En esta ocasión el Director invitado fue la Srta. María Viviana Martínez, Gerente de Administración y Finanzas.

Se contó con la asistencia de las siguientes áreas:

- Cristina Wuest
- Aky Ascencios
- Oscar Reynoso
- Américo Rojas
- Joel Mauricio
- Javier Pérez
- Elmer Estrada
- Christian Salazar
- Percy Santos
- Mónica Mory



La sesión se llevó a cabo en la sala de reuniones con un ambiente cordial y abierto, en donde los participantes abordaron diversos temas como:

- Mejorar las comunicaciones, pues así se podrían mejorar los procesos.
- El orden y limpieza en Planta es importante
- Se solicitó tener mayor precisión respecto a beneficios y/o cambios que traerá el mudarse a la nueva planta.
- Se preguntó si entre los planes mediatos esta la diversificación de productos, pues esto podría beneficiar, ahora que nos trasladaremos a la nueva planta industrial.
- Se solicitó mejorar los cierres de ventas de fin de mes, pues se congestiona y genera esfuerzo a más de 4 áreas.

TECHOS

El comité paritario de seguridad y salud en el trabajo realiza reuniones mensuales en las instalaciones de la empresa.



PRINCIPIO N° 4: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACION DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO.

Industrias Fibrforte S.A no acepta bajo ningún pretexto el trabajo forzado o realizado bajo coacción, los trabajadores tienen una jornada laboral que cumple con la legislación vigente.

Actividades emprendidas:

La vinculación laboral del trabajador con la empresa, queda suscrito a través del contrato de trabajo de acuerdo a la naturaleza del cargo se establece las condiciones, remuneración, beneficios, jornadas, programas sociales y seguridad social entre otros dando cumplimiento a las exigencias laborales. En el Reglamento Interno de trabajo se ha establecido la Jornada de Horarios de Trabajo, Régimen de descansos, Permisos y Licencias.

Este año 2016 se está concluyendo la construcción de la nueva planta FIBRAFORTE ubicada en la localidad de Chilca, a raíz de la nueva ubicación se ha programado visitas al lugar para que los colaboradores conozcan las nuevas instalaciones e ir coordinando los cambios que esto representara para todos.



Visita de los directivos de Elementia



En

El proceso de inducción se comunica al trabajador y se realiza la entrega de documentos tales como: reglamento interno de trabajo, reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, código de ética, conflicto de intereses entre otros.



Los colaboradores son evaluados anualmente y de acuerdo los resultados obtenidos según necesidad se programa su capacitación y entrenamiento al cargo y al perfil establecido por la empresa.

Capacitación del personal – Temas de Seguridad y Salud en el trabajo



Capacitación del personal – Actualización de la norma ISO 9001:2015





Simulacros con participación de todo el personal



Contamos con el portal de autoservicio donde el personal puede hacer consultas como sus boletas de pago, programar sus vacaciones, procedimientos y políticas de la compañía.



¿Te has encontrado en alguna de estas situaciones?

Si deseo saber sobre algún Procedimiento y/o Política, ¿Dónde lo puedo encontrar?

Necesito la extensión de una persona de compras, ¿Cómo la consigo?

Mi familia y yo queremos salir de viaje juntos, pero tengo que solicitar mis vacaciones en la empresa, ¿Cómo puedo solicitarlas?

Escucha que otros saben sobre eventos y proyectos de la empresa, ¿Porqué yo nunca me entero?

Acabo de presenciar una gran falta al código de ética de la empresa, ¿En dónde puedo denunciar?

Necesito apoyo de la mesa de servicio, pero no tengo teléfono para llamarles, ¿Qué puedo hacer?

Escuché que se están subastando bienes en la empresa. Estoy interesado en un automóvil, ¿Cómo puedo participar?

Estoy realizando un trámite personal y me urge consultar mis recibos de nómina, ¿En dónde puedo hacerlo?

¿Sabías que en la Intranet puedes encontrar solución para todo esto y más?

La Intranet de Elementia es uno de los principales canales de comunicación dentro de nuestra Organización que nos permite acceder a información de interés para todos, y desde la cual, podemos ingresar a herramientas de gran utilidad para nuestro trabajo.

PRINCIPIO N° 5: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICION EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL.

Industrias Fibrforte S.A. cumple con todas las exigencias legales para la contratación del personal y está en contra de cualquier forma de trabajo infantil y explotación de menores.

De acuerdo a los procedimientos y la legislación laboral, la edad mínima de contratación de personal es de 18 años.

Actividades emprendidas:

Para dar cumplimiento a este principio, la empresa tiene establecido procedimientos para la selección y contratación de personal (LRH-PR-0014), formato Ficha de Datos (LRH-FO-0053) y el Perfil de Cargo (LRH-FO-0057). Un requisito principal que debe acreditar todo postulante es el Documento Nacional de Identidad que acredite su mayoría de edad.

Esta práctica se hace extensiva a nuestros proveedores y contratistas por medio de los controles establecidos en los procedimientos para la selección y evaluación de proveedores.

Se realiza un control al ingreso (en portería) de todo personal externo que vaya a realizar algún tipo de servicio en las instalaciones de Fibrforte debe identificarse previamente mostrando su Documento nacional de identidad.

Se hace de conocimiento de nuestros clientes y proveedores que Fibrforte S.A apoya los principios del pacto Global a su vez se contribuye a la difusión de los mismos.

¡Descubre todo lo que la Intranet tiene para ti!

Elementia Informa

Ingresar a los Sitios de Interés

Aquí encontrarás información general sobre todas las empresas de Grupo Elementia. Podrás conocer los Procedimientos y Políticas de las diferentes Divisiones y acceder al Portal de Autoservicios, en donde puedes consultar tus recibos de nómina, hacer la solicitud de vacaciones, revisar las pólizas de tus seguros, entrar al Sistema de Subastas, etc.

Actualízate

La sección de noticias te pondrá al tanto de los diversos proyectos que se desarrollan en la empresa. Entrate de los avisos oficiales y de la comunicación interna de la empresa.

Manuales

Consulta y descarga los manuales de uso de los sistemas de la empresa.

Capacítate en SAP

Consulta los manuales interactivos existentes sobre el uso de SAP y descarga guías útiles sobre el manejo del sistema.

Mesa de Servicio en Línea

Comunica tus dudas y solicita apoyo vía chat.

Recibe apoyo inmediato

Pide apoyo al equipo de SAR - IT vía chat y resuelve rápidamente tus requerimientos.

Calendario

Festivos y días Festivos

Quejas y Sugerencias

Canal de Denuncias

Formatos

Recursos para ti

Ponte al día

Conoce fechas importantes como los días festivos, no laborales o eventos de las diferentes localidades de las empresas de Grupo Elementia.

Buzón de quejas y Canal de denuncias

Escribe al buzón tus quejas y sugerencias. No dudes en denunciar actos que van en contra de nuestras políticas.

Da identidad a tu material

Descarga las plantillas para tus presentaciones, logotipos y formatos oficiales para impresión.

Aplicaciones

Accede rápidamente

Ingresar a los sistemas internos como SAP, BW, SIG, ALPHA y a materiales de proyectos específicos.

Directorio Telefónico

Conéctate

Consulta los teléfonos, direcciones, extensiones y correos electrónicos de cualquier persona en Elementia.

Menú del Comedor

Delectate

Descubre la variedad de platillos que serán servidos cada día en el comedor.

¡Entra ya y aprovecha sus beneficios!

Si tienes alguna duda, escribe a ssilva@elementia.com

PROVEEDOR/VENDEDOR		ENTREGUESE A/CONSIGN TO		PEDIDO/PURCHASE ORDER		BOCA / ORDER	
INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A.		INDIA - INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A.		5600701828		1 / 1	
Calle Rodolfo Beltrán 714		Calle Rodolfo Beltrán 714		EL MONDO DE PEDIDO DEBE APARECER EN TODAS LAS FACTURAS Y P.O. NUMEROS		FECHA/DATE	
LIMA		LIMA		MUST BE SHOWN IN ALL THE INVOICES		27	
TEL: 222-4800 / 222-4840		TEL: 51 1 3304377		En Fibrforte apoyamos el Pacto Global y cada uno de sus principios agrupados en Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente, Anticorrupción / In Fibrforte we support the Global Pact and its principles grouped in Human Laws, Labor Laws, Environment and Anti-Corruption		October 2016	
FPI: 015010 FAX: 222-4803		C: PEDO FAX: 51 1 3304377					
ITEM	QUANTITY	UNIT	CODIGO	DESCRIPTION	PRECIO UNITARIO	TOTAL	
00001	1	OT		Análisis y Mejora en Sistemas de Gestión	118.00	118.00	
00002	1	OT		Fecha de Entrega 18 de Noviembre 2016	224.00	224.00	
00003	1	OT		Gastos de Importación	60.00	60.00	
Sub-Total					402.00	402.00	
Iva					72.54	72.54	
Total					474.54	474.54	

Fibraforte brinda anualmente a los trabajadores que cuentan con hijos en edad escolar, bonos o vales para la adquisición de útiles escolares, con el fin de promover la educación.



PRINCIPIO N° 6: PROMOVER LA ELIMINACION DE LA DISCRIMINACION EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACION.

En Industrias Fibraforte S.A se aplica criterios de igualdad e imparcialidad en la contratación, promoción, capacitación y desarrollo del colaborador dando cumplimiento estricto a la normatividad legal vigente.

Actividades emprendidas:

La empresa tiene establecido mecanismos para la difusión de la no discriminación a través de diversos medios de publicidad (banners, periódico mural, cartillas, etc).



Se tienen programas de motivación (por ejemplo: concursos de dibujos, bono anual para útiles escolares, planes de salud, celebración del día del trabajo, fiestas navideñas) con alcance a todos los colaboradores de la empresa y estos son difundidos por medio de correos masivos, periódico mural.

Se busca promover diversas actividades con el fin de buscar la integración y camaradería de todos los colaboradores sin distinción alguna.

Celebración de Navidad con todos los colaboradores



Celebración del día del trabajador



Celebración del día del Padre



En el proceso de Selección y Contratación de Personal se realiza convocatoria, reclutamiento, selección de los candidatos con base en los perfiles de los cargos que describen la formación, habilidades y experiencia requeridas para la realización del trabajo de cumplir con lo establecido se procede a su contratación sin distinción de género, edad, raza, religión o condición social. Adicionalmente el área de recursos humanos cuenta con una Asistente de bienestar social para atender las consultas o necesidades del personal.

Se cuenta con la participación de todos los colaboradores en las actividades promovidas (capacitación, entrenamiento, festividades, entre otros) por la empresa sin discriminación alguna.

Celebración de Navidad para los hijos de todos los colaboradores de Fibrforte



Celebración del día de la mujer y de la madre en Industrias Fibrforte



Campañas y promociones al alcance de todos los colaboradores



PRINCIPIO N° 7: APOYAR LA APLICACIÓN DE UN CRITERIO DE PRECAUCION RESPECTO DE LOS PROBLEMAS AMBIENTALES.

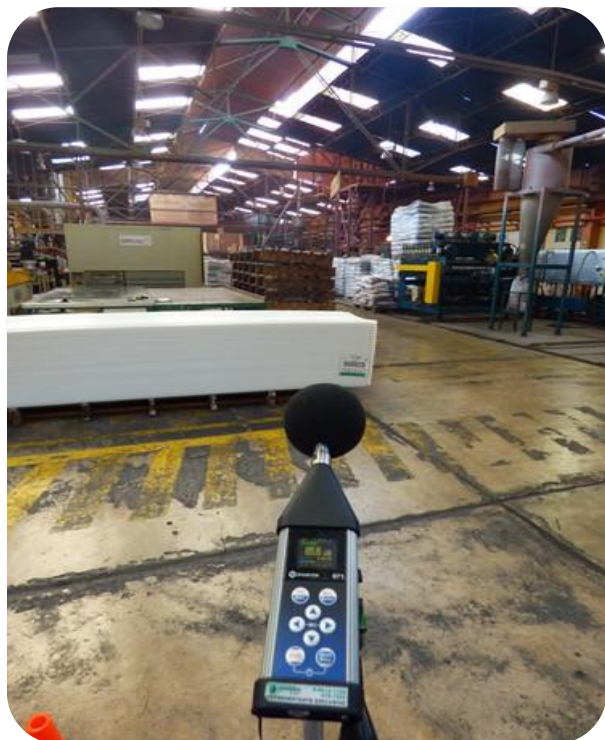
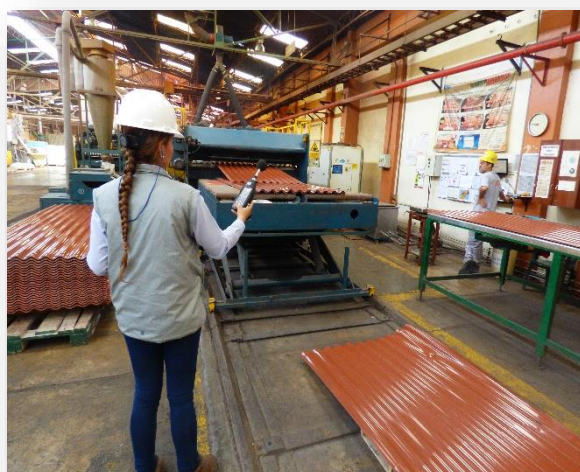
Industrias Fibrforte S.A. ha expresado por medio de su Política de Gestión Integral su compromiso a prevenir la contaminación y proteger el medio ambiente, mediante el control de los impactos ambientales significativos.

Actividades emprendidas:

Desde el año 2010 la empresa adopto la Política de Gestión Integral por lo que a partir del año 2011 ha implementado controles de ingeniería para eliminar y/o reducir los impactos ambientales originados por su operación.

En forma anual se realizan monitoreo de calidad de aire y contaminación sonora, iluminación, tomando acciones correctivas y/o preventivas según los resultados obtenidos.

Medición de ruido ocupacional y agua



PRINCIPIO N° 8: ADOPTAR INICIATIVAS PARA PROMOVER UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.

Industrias Fibrforte S.A. está comprometido a preservar y mantener las condiciones del medio ambiente donde realiza sus operaciones mejorando sus procesos de producción en forma permanente.

Actividades emprendidas:

Para la selección y/o evaluación de desempeño de proveedores se ha considerado en su evaluación si tiene una certificación y/o homologación de certificados ambientales.

EVALUACIÓN DE PROVEEDORES DE BIENES Y SERVICIOS		LCO-FO-0026
Razón social proveedor:		Versión: 04
Producto / Servicio:		Fecha: 27/06/2013
Evaluación desde: hasta:		Página 1 de 1
Fecha de evaluación: Fecha de próxima evaluación:		

FRECUENCIA	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	A VECES	NUNCA
PUNTAJE	25	20	15	0

A. CRITERIOS COMERCIALES (30%)

ASPECTOS A EVALUAR	RESULTADO
Recepción de documentos a tiempo y sin discrepancias	
Los términos de pago se acomodan a las políticas de Fibrforte?	
El precio es competitivo con el mercado nacional e internacional?	
Cuenta con un área de servicio al cliente y área comercial	
Total	0

B. SISTEMAS DE GESTION (10%)

***CONSIDERAR PARA ESTE CAMPO "SIEMPRE" (SI) O "NUNCA" (NO)**

ASPECTOS A EVALUAR	RESULTADO
Cuenta con certificados de Calidad ISO 9001 u otra entidad certificadora ?	
Cuenta con certificados de Gestión Ambiental ISO 14001 u otra entidad certificadora ?	
Cuenta con certificados en Salud Ocupacional OSHAS 18001 u otra entidad certificadora ?	
Cuenta con certificación BASC?	
Total	0

Si el proveedor no tiene ninguna de las certificaciones anteriores, evalúe lo siguiente teniendo en cuenta que para estos criterios se asignará un puntaje de acuerdo con la información obtenida previamente.

***CONSIDERAR PARA ESTE CAMPO "SIEMPRE" (SI) O "NUNCA" (NO)**

ASPECTOS A EVALUAR	RESULTADO
Se encuentra en proceso de obtener la certificación de Calidad ISO 9001 o tiene controles de calidad de producto?	
Se encuentra en proceso de obtener la certificación de Gestión Ambiental ISO14001 o tiene controles ambientales?	
Se encuentra en proceso de obtener la certificación de Salud Ocupacional OSHAS 18001 o tiene la empresa controles en Riesgos Ocupacionales?	
Se encuentra en proceso de obtener la certificación de Seguridad BASC o tiene algún sistema de control de seguridad?	
Total	0

Anualmente por requerimiento del corporativo se realiza una evaluación considerando la exposición a los siguientes factores de contaminación sonora, material particulado e iluminación, que son la línea base para la mejora de nuestras condiciones ambientales en el trabajo.

Medición de monitoreo ambiental y de efluentes





26 11 2015

Se continua con las capacitaciones al personal y la comunidad sobre el proyecto Hydros, es una iniciativa que tiene como objetivo difundir y crear conciencia acerca de los problemas relacionados con el agua y los residuos de nuestros recursos naturales.

www.proyectohydros.com

PROYECTO
Hydros

SEPTIEMBRE ES EL MES AZUL, ES MES DE HYDROS, ES MES DEL AGUA

¿Sabías que... desde hace siete años el Proyecto Hydros es una iniciativa del Grupo Kaluz que busca concientizar y sensibilizar acerca de la importancia del cuidado y uso responsable del agua?

Durante el mes de septiembre, celebramos la labor realizada en las empresas del Grupo en torno al Proyecto Hydros y reafirmamos nuestro compromiso de continuar impulsando acciones a favor de este valioso recurso natural indispensable para el desarrollo y bienestar de nuestra sociedad y de las futuras generaciones.



elementia

PROYECTO
Hydros

PRESENTACION DE VIDEO, RESUMEN DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2015 Y RELANZAMIENTO DEL PROYECTO HYDROS 2016 ANTE EL PERSONAL



22 de Abril Día Internacional de la Tierra

elementia

Esta fecha se conmemora desde 1970. En esta ocasión se dará prioridad a los árboles, estableciendo el objetivo de plantar 7.8 millones de árboles en los próximos cinco años.

¿Por qué los árboles?

- Los árboles ayudan a combatir el cambio climático
- Regeneran ecosistemas
- Mejoran a las comunidades y sus medios de vida
- Propician un aire más limpio



Da click en la imagen

Visita www.proyectohydros.com

PROYECTO
Hydros

Porque el agua es esencial para el trabajo que realizamos, estamos comprometidos a usarla de manera responsable.



Conoce aquí el mensaje de lanzamiento del Proyecto Hydros 2016

Juntos podemos dar un paso más

UNITE
EL DIA MUNDIAL DEL AGUA

PRINCIPIO N° 9: ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSION DE TECNOLOGIAS INOCUAS PARA EL MEDIO AMBIENTE.

Industrias Fibrforte S.A. se compromete con la prevención en la contaminación ambiental siendo una de las empresas que realiza el reaprovechamiento de residuos plásticos.

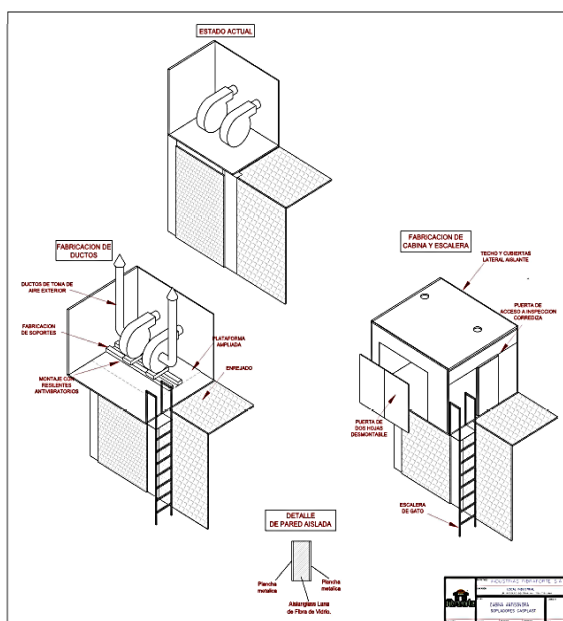
Actividades emprendidas:

Se cuenta con un Programa de Monitoreo que tiene como objetivo evaluar los índices de las concentraciones de los parámetros ambientales controlados tanto para calidad de aire, emisiones y ruidos generados por las actividades de la planta.

Desde el año 2010 Industrias Fibrforte ha adoptado la Política de Gestión Integral la cual promueve la mejora continua de los procesos, actividades y servicios lo que a partir del año 2011 ha implementado controles de ingeniería para eliminar y/o reducir los impactos ambientales originados por su operación.

Instalación de cabina anti sonora

Se diseñó e instaló la cabina anti sonora con la finalidad de controlar el ruido generado por los ventiladores de enfriamiento de la maquina CSP.



Adicionalmente se instaló una segunda cabina anti sonora con el fin de mitigar el ruido que genera el molino de la peletizadora LDR.



Instalación de campana de aspiración

Se diseñó e instaló la campana de aspiración de gases de tal forma favorecer las operaciones y prevenir problemas respiratorios del personal operario en la maquina MT.



PRINCIPIO N° 10: LAS EMPRESAS DEBEN ACTUAR CONTRA TODAS LAS FORMAS DE CORRUPCION, INCLUYENDO LA EXTORSION Y EL SOBORNO.

Industrias Fibraforte S.A. tiene el compromiso de cumplir con las políticas emitidas por la Corporación Elementia con respecto a los conflictos de intereses y código de conducta.

Actividades emprendidas:

De acuerdo a la política corporativa, se tiene implementado las exigencias a proveedores acorde con los lineamientos de los procedimientos de compras.

Difusión del código de conducta y política de conflicto de interés, por medio de capacitaciones, periódico mural y en la inducción al personal nuevo.

Compromiso por parte de los trabajadores a través de los documentos firmados en cumplimiento de la política de conflicto de intereses.

Las órdenes de compra que se envía a los proveedores tiene incorporado el mensaje donde Fibraforte expresa su apoyo al Pacto Global y sus principios.

Anualmente se actualiza la información de los proveedores de acuerdo a lo solicitado en el formato LCO-FO-0025 "Registro único de proveedores".

Estimados colaboradores:

Para que Elementia se convierta en la empresa preferida de la industria de la construcción, es fundamental que todos los que formamos parte de esta gran organización tengamos un comportamiento homologado y alineado a nuestros principios y valores.

Es por ello que, a través de Recursos Humanos de tu sede se te hará entrega de un tríptico del Código de Ética, el cual te brindará orientación sobre los estándares que deben regular nuestras acciones como parte de esta gran empresa.

Es importante leerlo y sobre todo apegarnos a lo que nos dicta el Código de Ética ya que con ello fortaleceremos nuestra conducta laboral y comercial logrando consolidarnos.

El tríptico del Código de Ética también estará disponible para su consulta de forma electrónica a través del Portal de Autoservicios.

Saludos cordiales.

Luis Antonio García Lima
Director Corporativo de Auditoría Interna

Actualmente el Instituto Elementia tiene disponibles los siguientes cursos Institucionales:

CÓDIGO DE ÉTICA

Elementia en la Bolsa Mexicana de Valores

Inducción

Fijación de Objetivos



¿Por qué es importante tener un Código de Ética?

Fortalece una conducta laboral y comercial apropiada ya que resume los estándares que deben guiar nuestras acciones como parte de una gran empresa como lo es Elementia.

Brinda orientación de los procedimientos que deben seguirse para denunciar conductas ilegales o contrarias a la ética.



¿A quién le aplica el Código de Ética?

A todos los colaboradores, clientes, proveedores, contratistas y trabajadores temporales que tengan relación laboral o de negocios con Elementia y/o sus subsidiarias.

Por lo que todos somos responsables de cumplir con las leyes, regulaciones y políticas que aplican en nuestro trabajo.



Políticas de Elementia

Conducta Honesta y Ética: Cumplir con los estándares de ética comercial, profesional y ser un buen ciudadano de cada país en el que operamos.

Cumplimiento de las leyes: Operar en pleno cumplimiento de todas las leyes, reglas y regulaciones vigentes en todos los países en los que operamos, así como con nuestras políticas y procedimientos.

Trato Justo: Tratar equitativa y objetivamente a nuestros colaboradores, representantes, competidores y el público en general.



Pagos Indevidos y Soborno

Está estrictamente prohibido el pago de sobornos y retribuciones a funcionarios del gobierno, proveedores y otros, así como los obsequios, el entretenimiento y los favores comerciales ocasionales.



Protección y Uso Correcto de los Bienes de la Compañía

Cada quien es responsable de proteger los bienes de Elementia. Todos los bienes, equipos, vehículos, suministros y productos deben ser usados para fines legítimos en el curso de los negocios de Elementia.

Cualquier robo, pérdida o uso indebido debe reportarse a su Jefe Inmediato, a la Dirección Jurídica o a la Dirección de Auditoría Interna.



Información Confidencial, Seguridad de la Información y Derechos de Propiedad Intelectual

La información generada en Elementia debe ser confidencial. Como parte de esta empresa somos responsables de cuidar la información, de esta forma permitimos el crecimiento de nuestra empresa.



Privacidad e Información Personal

La información personal de cada uno de los colaboradores, clientes, proveedores, contratistas y trabajadores temporales se maneja segura y protegida contra el uso inadecuado y solamente se dará a conocer bajo los lineamientos que marcan las leyes y/o estándares de tratamiento de la información personal o datos personales de cada país.



Conflicto de Interés

Ningún colaborador debe ponerse en una situación en la que el interés personal pueda entrar en conflicto o parecer estar en conflicto con los intereses de la Compañía, por ejemplo:

- **Tener un empleo externo.** Dentro de otra compañía que no sea parte de Elementia.
- **Utilizar un puesto en la compañía en beneficio propio.**
- **Aceptar obsequios mayores a \$100 USD.**
- **Dinero en efectivo o su equivalente como:** Certificados de obsequio de fiestas, acciones, préstamos, entre otros.
- **Usar en beneficio propio o dar a conocer a personas no autorizadas, información confidencial o exclusiva sobre Elementia o sus operaciones.**
- **Negociación de valores de Elementia.** Comprar, vender o pasar el dato a otros para vender o comprar valores de Elementia.
- **Contratación de familiares** para un puesto que esté en la misma área o línea de mando del colaborador.
- **Realizar negocios con Compañías propiedad absoluta o parcial del colaborador, familiares o pareja.**



Seguridad y Medio Ambiente

- Como parte de Elementia debemos contribuir para garantizar tanto nuestra seguridad como la de los demás.
- Ofrecer un ambiente de trabajo sano y seguro para los colaboradores, contratistas, proveedores y otras personas que visiten las instalaciones de Elementia.
- Toda situación peligrosa en la seguridad, el ambiente o la salud debe reportarse a su Jefe Inmediato o a la Dirección Corporativa de Recursos Humanos.
- Cumplir con todas las leyes y regulaciones vigentes que rigen la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.



Igualdad de Oportunidades

Elementia ha asumido el compromiso de crear una fuerza de trabajo diversa en la que todos los colaboradores convivan en un ambiente equitativo, por lo que no se tolera que exista algún tipo de acoso ya sea verbal o físico, además, cada colaborador tiene el derecho a recibir la oportunidad de alcanzar su máximo potencial sin distinción de género, raza, color, religión, nacionalidad, edad, situación de discapacidad, embarazo, estado civil o familiar, orientación sexual o cualquier otro estado legalmente protegido, en cualquier lugar en el que Elementia contrate colaboradores.



¿Cuáles son las sanciones o consecuencias de las violaciones a nuestro Código?

Cualquier colaborador que viole este Código o las políticas de Elementia, independientemente de su puesto en la Compañía, quedará sujeto a sanciones disciplinarias que incluyen hasta el despido justificado o la remoción del cargo. Elementia también puede reducir o eliminar la indemnización por despido o otro beneficio que en otras circunstancias la Compañía le hubiera ofrecido en relación con el despido.

¿Qué hago si alguien no cumple con nuestro Código de Ética?

Denuncia de inmediato dicha actividad a:

- Tu Gerente o Supervisor.
- Cualquier integrante del Comité de Cumplimiento.
- Cualquier integrante del Comité de Auditoría.

O bien,

- Ingresa al Canal de Denuncias disponible en la intranet de Elementia o bien desde el Kiosko de Autoservicios.
- Enviando un mensaje al correo electrónico del Comité de Cumplimiento de Elementia:
comite.cumplimiento@elementia.com

También puedes...

- Enviar la información por correo postal al Comité de Cumplimiento, At'n: Elementia Comité de Cumplimiento, Poniente 134 No. 719 3º Piso, Colonia Industrial Vallejo, Delegación Azcapotzalco, CP 02300, Ciudad de México.

RECUERDA: Toda denuncia es anónima y está protegida de forma tal que, solamente los integrantes del Comité de Cumplimiento pueden tener acceso.

¡CONOCE NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA COMPLETO EN LA INTRANET DE ELEMENTIA O INGRESA DESDE EL KIOSKO DE AUTOSERVICIOS!

www.netelementia.com
www.elementia.com

Resultado de Evaluación Anual

