

QUINTO INFORME PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Noviembre 2016

Acero Tan Fuerte Como su Gente[®]



ÍNDICE

- CARTA DEL DIRECTOR GENERAL
- APERTURA DE COLLADO LERMA Y MÉRIDA
- PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL COLLADO



CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

Ha transcurrido un año más en nuestra organización y a lo largo de este 2016 nuestra gente tuvo la oportunidad de fomentar su espíritu de ayuda y compromiso en las comunidades aledañas a cada uno de los centros de trabajo en donde Collado está presente y, al igual que las comunidades, el medio ambiente también se vio beneficiado por nuestra intervención gracias a las acciones derivadas de nuestro “Día de Responsabilidad Social”. La transmisión de nuestros valores con el ejemplo ha llegado más allá de nuestros propios colaboradores y sus familias, por lo que este año hemos fortificado nuestro compromiso en la promoción y cumplimiento al Pacto Mundial y con gusto puedo decirles que seguiremos colaborando en favor de esta iniciativa.

Este año además ha sido un año de crecimiento, Collado abrió dos nuevas ubicaciones: Lerma, Estado de México, y en Mérida, Yucatán, con el propósito de ofrecer a nuestros clientes productos y procesos con altos estándares de calidad, así como incrementar la capacidad instalada de la compañía para lograr satisfacer la demanda del mercado.

Este año también hemos robustecido el sistema de control interno de la compañía para salvaguardar la veracidad de la información financiera y la operación de la empresa, mediante la emisión de reportes periódicos sobre revisiones continuas a toda nuestra organización y sobre las desviaciones relevantes encontradas, así como la elaboración y seguimiento al plan de acción para su corrección. Hemos trabajado en una continua campaña de promoción a las políticas de la compañía y el seguimiento de diversas denuncias de nuestros colaboradores.



Nuestra dirección de Administración además se ha afiliado a la ACFE, Association of Certification Fraud Examiners, lo que garantiza que estamos comprometidos en contra de la corrupción.

Es claro que el compromiso de Grupo Collado con su gente, la comunidad y el medio ambiente seguirá dando frutos por lo que el cumplimiento a nuestra Visión nos lleva a consolidarnos como socialmente responsables.

MISIÓN DE GRUPO COLLADO

Proveer soluciones integrales en acero y otros productos metálicos, contribuyendo al éxito de nuestros clientes.

VISIÓN DE GRUPO COLLADO

Ser la empresa líder de soluciones integrales en acero y otros productos metálicos en México, a través de procesos eficientes y servicios innovadores que generen mayor valor agregado para nuestros clientes; un sentido de pertenencia de nuestra gente; creando valor económico para nuestros accionistas, siendo socialmente responsables y promoviendo el cuidado del medio ambiente.



Ing. Bernardo Vogel
Director General



GRUPO COLLADO 2016

Apertura de Collado Lerma y Mérida

Collado Lerma

Collado Lerma es el más reciente centro de habilitado de varilla del Grupo, su apertura demuestra el compromiso para brindar un excelente servicio a los clientes, mismo que siempre ha caracterizado a la compañía. Este centro de servicio inició operaciones en el mes de Julio de este año y en un principio fue pensado para dar servicio de habilitado de varilla a la materia prima propiedad de diversos clientes ubicados en el valle de Toluca así como a sus alrededores. En este centro se realizan procesos de maquila de corte, doblé, estribado y rolado de varilla mediante maquinas especializadas en estos procesos.

Las adecuaciones para este centro de servicio tuvieron una duración de un mes, tiempo durante el cual se adaptó el espacio de la nave industrial a la operación de la empresa, se realizó la colocación de la maquinaria y su puesta en marcha hasta la realización del primer ejercicio de fabricación. Todo este tiempo invertido ha rendido sus frutos ya que se tiene asegurada la calidad del proceso, así como la rapidez en el mismo. Cabe comentar que en este centro se llega a habilitar varilla de hasta 1 ½ pulgada de espesor.

Grupo Collado con esta apertura busca ampliar su mercado de habilitado de varilla en esta región.

En un futuro se espera que este centro de habilitado sea el punto de referencia para todas las empresas de construcción de la región.





Collado Mérida

La apertura de esta ubicación se llevó a cabo el 1° de julio de este año con varios propósitos:

1. Consolidarnos en el mercado estructural para la venta de placa, IPR, ángulo y canales estructurales.
2. Fortalecer la entrega de producto a los clientes de la región.
3. Complementar la operación que Grupo Collado tiene en la Península de Yucatán y con esto mantener el liderazgo en venta de acero en esta región.



Este almacén concentra productos de nuestra propia fabricación como lo es el ángulo, fabricado en Collado Irapuato, solera de placa, fabricada en Monterrey, así como lámina rolada en caliente y rolada en frío, por mencionar los más representativos.

El crecimiento de la compañía continúa y estamos seguros que de Grupo Collado seguirá siendo el líder en procesamiento, transformación y comercialización de acero en México.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

PROGRAMA PACTO MUNDIAL COLLADO

PROGRESO EN DERECHOS HUMANOS

❖ Capacitación de seguridad.

Collado siempre preocupado por el bienestar de sus colaboradores, año con año fomenta la capacitación en temas de seguridad y refuerza la cultura de prevención. Así mismo proporciona facilidades para la formación y capacitación de las Brigadas de Protección Civil con el objetivo de tener personal con conocimientos sobre el manejo de siniestros y las acciones a tomar en casos de emergencia.

Horas invertidas en capacitación en temas de seguridad (Tabla A) y para temas de Protección Civil (Tabla B).

Tabla A

Cursos de Capacitación en Temas de Seguridad Impartidos a Nivel Nacional		
	Capacitaciones Realizadas	Horas
Total	41	2,691

Tabla B

Capacitación de Brigadas de Protección Civil		
	Personal	Horas
Total	437	865





Collado Tullilán



Collado Tullilán



Collado Guadalajara
Automotriz



Collado Gavilán



Collado Gavilán



❖ Acciones de mejora en instalaciones.

Irapuato

En Collado Irapuato, empresa dedicada a fabricación de ángulo, se realizaron dos actividades de mejora:

1. Se realizó la delimitación de la zona peatonal en el área de Enderezado.
2. Se realizó el pintado de las columnas de la planta.

Ambas actividades fueron realizadas para salvaguardar la integridad de los colaboradores así como para cumplir con las normas de seguridad aplicables para esta ubicación.

Iztapalapa, Irapuato, Monterrey López Mateos y Monterrey El Encino

En las ubicaciones de Iztapalapa, Irapuato, Monterrey El Encino y Monterrey López Mateos se realizó el cambio de las láminas del interior de la planta con el propósito de utilizar la luz de sol como principal fuente de iluminación durante el día y realizar un mantenimiento al techo de estas localidades. Las láminas acrílicas anteriores se encontraban muy deterioradas lo que no permitía el acceso de la luz solar provocando con esto una iluminación pobre en el centro de trabajo y mayor consumo de energía eléctrica al tener encendidas las lámparas en el centro de trabajo. Esta acción de mejora en la empresa ha tenido un impacto muy grande dentro de las instalaciones de estas ubicaciones ya que se han mejorado los centros de trabajo para proporcionar una adecuada iluminación de todos los involucrados en la operación.

Con este proyecto se espera una reducción en el gasto de energía eléctrica al evitar el uso de iluminación artificial.



❖ Los Derechos Humanos en el “Día de Responsabilidad Social Collado”.

Las actividades que Grupo Collado realizó para mejorar las comunidades aledañas a los centros de operación de la empresa durante el evento denominado “Día de Responsabilidad Social”, llevado a cabo los días sábado 11 y 26 de Junio de este 2016, generó una experiencia gratificante y emotiva para todos los participantes de este evento, así como para los beneficiados. Estos últimos ahora cuentan con confianza en las acciones sociales que la empresa realiza. La empatía y el compromiso por parte del personal de Grupo Collado aseguran que las actividades sociales seguirán estando presentes y, aún más, creciendo en un futuro cercano durante este evento.

Los resultados son contundentes y los detallamos a continuación:

Estado de México

Collado Tlalnepantla y Tultitlán.

El equipo de Tlalnepantla y Tultitlán, en la Escuela Primaria “Octavio Paz” en Tultitlán, llevaron a cabo actividades de mantenimiento a las instalaciones de esta escuela que consistieron en podar el pasto y dar mantenimiento a las áreas verdes de la escuela, realizaron pintura del zaguán principal así como juegos clásicos en el piso de la entrada de esta institución. El clima en esta ubicación no era el ideal debido a que llovía, pero a pesar de esto todos los integrantes del equipo de trabajo cumplieron su objetivo al mejorar las condiciones de la escuela.

Antes



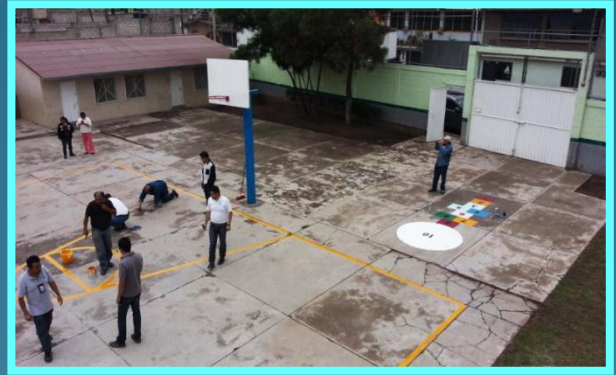
Ahora



Antes



Ahora



Guadalajara

Collado Automotriz

En el Jardín de Niños No. 670 “Higinio Rubalcaba Romero” ubicado en Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco, el personal voluntario de Collado Automotriz realizó labores de mantenimiento y pintura en las instalaciones de escuela durante el viernes 10 y sábado 11 de junio. Durante el evento las madres de familia de la comunidad al ver las actividades que se llevaban a cabo se unieron al esfuerzo de los voluntarios de la empresa en esta noble labor portando también con orgullo la camiseta de Grupo Collado. El día sábado el ánimo de los participantes aumentó debido a que, además de los trabajadores y madres de familia, se unió al grupo el personal docente del jardín de niños para apoyar esta causa. El resultado fue el dejar impecable el jardín de niños, así como la reacción favorable de toda la gente.

Antes



Ahora



Monterrey

Collado Monterrey El Encino y López Mateos.

En la Escuela Primaria "Ciro R. Huerta", el personal de Collado Monterrey planta El Encino y López Mateos tuvo la oportunidad de apoyar en el mantenimiento de las instalaciones de esta escuela. En esta región hubo un gran aforo durante este evento debido a que los trabajadores estaban acompañados de toda su familia incluyendo a niños pequeños. Las labores de mantenimiento realizadas fueron la pintura en barandales, portones, banquetas, en las rampas de acceso a personas de capacidades diferentes, bancas de área de descanso, así como la estructura del edificio y área deportiva. Todos los participantes al finalizar el evento coincidieron en que este tipo de eventos ayudan a fomentar los valores de cooperación entre los más pequeños de las familias asistentes.

Antes



Ahora



Collado Monterrey Otomí.

Actividades de pintura en barandales, áreas de tráfico, accesos principales, áreas de comida y recreación, techo de patio principal y de áreas multifunciones, así como reforestación de áreas verdes en la Escuela Primaria "Simitrio Moisés Torres Peña" en Monterrey, muy cerca de Collado Otomí, fueron las actividades que los colaboradores y sus familias de esta planta de Collado apoyaron a realizar en este "Día de Responsabilidad Social". Después de una calurosa bienvenida y de las instrucciones sobre las actividades a realizar, la gente con todo su ánimo trabajó para realizar estas mejoras permitiendo que los menores que día a día acuden esta institución puedan gozar y disfrutar de lugares dignos.

De acuerdo a los trabajadores y sus familias, la experiencia y satisfacción es única pero el orgullo de ser parte de este movimiento y dejar huella, es algo invaluable, por lo que con gran alegría y entusiasmo cada uno de los participantes disfrutó al máximo el poder ayudar, convivir y poner en alto el nombre de Grupo Collado.

Antes



Ahora



Matamoros

Dentro de las instalaciones de la Escuela Primaria "Ramón López Velarde", de Matamoros, Tamaulipas, los trabajadores de la empresa acompañados de su familia se reunieron para apoyar en las actividades de mantenimiento en jardineras, limpieza general de aulas, mantenimiento a rejas, puertas y ventanas, el acondicionamiento de cancha de fútbol (plantación de césped y mantenimiento a las porterías), así como en la instalación de un techumbre a la entrada de la escuela y la donación e instalación de equipo de cómputo para la biblioteca.

Las actividades comenzaron con las palabras de agradecimiento por parte de los directivos de la institución quienes se mostraron muy entusiastas con la presencia del personal de Collado y quienes además ayudaron a cumplir con el objetivo. Durante el evento el ánimo nunca decayó y al final la gente hizo cierto el lema que dice que “juntos hacemos la fuerza”.

Antes



Ahora



Península

Grupo Collado Cancún, Valladolid y Playa del Carmen.

En la sede de la Fundación Amigos por la Vida A.C., institución que apoya a niños con cáncer, ubicada en Valladolid, Yucatán, el personal de Cancún, Valladolid y Playa del Carmen brindó su ayuda para aplanar un terreno de la fundación que permite la entrada de los camiones que les llevan suministros y ayuda en general. Al finalizar esta actividad los voluntarios de estas ubicaciones hicieron una pequeña convivencia con los niños donde entregaron maletas con paquete de útiles escolares para el próximo ciclo escolar, hicieron juegos y les dieron a los pequeños premios significativos por su participación.

El personal vivió momentos de solidaridad, ya que todos participaron de forma entusiasta en todas las actividades y la sonrisa en el rostro de los niños durante la convivencia fue su mejor pago.

Antes

Ahora



❖ Grupo Collado continúa con su programa de inserción laboral para personas con capacidades auditivas y del habla diferentes (sordomudos).

Este año contamos con 6 trabajadores en activo con capacidades auditivas y del habla diferentes dentro de este programa. Debido a una revisión en nuestros procesos de reclutamiento así como en los procesos productivos Grupo Collado Iztapalapa en este último trimestre del año tomó la decisión de incrementar la plantilla de trabajadores con capacidades diferentes de manera general en todas nuestras áreas de operación debido a lo cual se ha estado trabajando con el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia DIF para ofrecer una oferta de trabajo confiable y segura a estas personas con el objetivo de integrarlos a la actividad económica formal.

❖ Fomento a actividades deportivas.

Grupo Collado apoya las actividades a favor de la salud y una ellas es el fomento al deporte. Este año se tuvo un incremento en el apoyo económico y en especie en las actividades deportivas como el medio maratón de la Ciudad de México, la carrera 4 estaciones, la carrera Corporate Run, entre otras, así como los torneos de futbol en diversas ubicaciones.

Este año por primera ocasión se brindó apoyo al personal que practica el ciclismo por lo que se estuvo presencia en dos competencias de esta índole.





PROGRESO EN MATERIA LABORAL

❖ Vida Sindical.

Grupo Collado mantiene una firme y constante comunicación con todos sus grupos de interés. Fomenta y genera revisiones de las condiciones laborales en todas sus localidades de forma continua y de manera anual el corporativo del Grupo consolida los resultados en la revisión de los contratos colectivos de trabajo. Esta revisión incluye mejoras en diversos aspectos que van desde el salario, prestaciones y condiciones de seguridad en el trabajo, por mencionar los más importantes, todo bajo el marco legal de la República Mexicana.



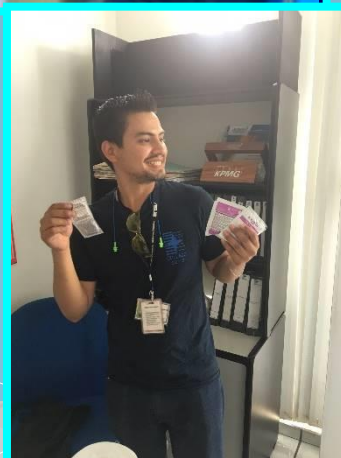
Acero Tan Fuerte como Su Gente®

❖ Campañas internas de Salud.

La principal preocupación de Grupo Collado es la gente por lo que en el tema de la salud es manifestado frecuentemente. Este año se han realizado las siguientes campañas de salud en las diferentes ubicaciones del Grupo:

- Campaña PrevenIMSS, en donde se práctica la medición de glucosa, colesterol y triglicéridos, así como la aplicación de vacunas para el tétanos.
- Campañas de salud visual
- Campaña de vacunación contra la influenza
- Campaña contra el cáncer cervicouterino
- Campaña contra el cáncer de mama
- Campaña de salud dental

Adicional a estas campañas, que se realizan dentro de las instalaciones de la empresa, se fomenta la creación de convenios con diferentes laboratorios para que el personal tenga opciones con descuentos para realizarse diversos chequeos médicos.



PROGRESO CONTRA LA CORRUPCIÓN

Las estrategias anticorrupción de Grupo Collado consideran un marco de acción dentro de tres esferas o niveles: en primera instancia incorpora una responsabilidad interna, debido a que la corrupción pudiera llegar a afectar la cultura del Grupo, su rentabilidad, su capacidad de supervivencia, así como su relación con sus accionistas, directivos, colaboradores, clientes y proveedores; la segunda instancia incluye la responsabilidad externa de Collado respecto a sus compromisos con la sociedad es por eso que trabajamos para ser transparentes en la totalidad de las actividades del Grupo; y en tercer instancia una responsabilidad colectiva, organizándose con otras empresas para realizar un esfuerzo en conjunto en la lucha ante la corrupción, con el objetivo de lograr resultados de mayor impacto.

El Código de Ética y Conducta de Grupo Collado apoya tanto a la empresa como a todos los colaboradores, clientes, proveedores y demás personas relacionadas con el Grupo a comportarse con los más altos niveles de profesionalismo y a conducirse bajo las más estrictas normas de conducta y de ética, alentando una comunicación franca y abierta con clientes internos y externos insatisfechos.

Como parte de la difusión del Código de Ética y Conducta, se realizaron diversos talleres corporativos en donde se explicó la aplicación del mismo en relación a los siguientes conceptos: los principios y valores rectores, conflictos de interés y negocios con proveedores, corrupción y soborno, así como la importancia de las denuncias y sus implicaciones. Adicional, se cuenta con cuestionarios de conocimiento y adhesión al Código de Ética y Conducta, los cuales son aplicados como parte del proceso de inducción del personal.



Dentro del Código de Ética y Conducta de Grupo Collado se establecen diferentes canales de denuncia, mismos que este año han tenido un repunte de uso lo que indica una mayor confiabilidad en estas herramientas por parte de todos los colaboradores de la compañía. Los canales son el correo electrónico (denuncia anónima), buzón de voz (denuncia anónima), teléfono (denuncia directa), extensión telefónica interna (denuncia directa), así como buzones de quejas y sugerencias en todas las entidades del Grupo, con la intención de que los canales de denuncia sean accesibles para la totalidad de los colaboradores.

Fue a través de dichos canales que durante el periodo comprendido entre el 1 de noviembre de 2015 y el 31 de octubre de 2016, se han recibido 19 denuncias. En donde destaca lo siguiente:

- 9 denuncias de acoso laboral, las cuales fueron resueltas con estricto apego al Código de Ética y Conducta.
- 2 denuncias de robo, las cuales una fue resuelta mediante los diferentes medios de vigilancia con los que cuenta el Grupo.
- 2 denuncias de conflicto de interés, a las cuales se les continúa dando seguimiento.

A continuación realizamos un desglose de todas las denuncias en el siguiente cuadro:

Clasificación	Casos	%	Investigados	%	Resueltos	%R	En seguimiento	%S
Abuso de confianza	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Acoso laboral	9	47%	9	47%	9	47%	-	0%
Acoso sexual	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Conflicto de intereses	2	11%	2	11%	-	0%	2	11%
Despidos/Bajas	2	11%	2	11%	2	11%	-	0%
Discriminación	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Inequidad en el trabajo	1	5%	1	5%	1	5%	-	0%
Robos	2	11%	2	11%	1	5%	1	5%
Servicios generales	3	16%	3	16%	3	16%	-	0%
Sobornos	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Uso inadecuado de herramienta	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Privacidad o fuga de datos personales	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Totales	19	100%	19	100%	16	84%	3	16%



En Grupo Collado hemos realizado un esfuerzo considerable para prevenir y evitar actividades relacionadas con la corrupción dentro de la organización, por lo cual en 2013 se creó la Política de Integridad. Esta política tiene por objetivo establecer el marco de control que permita regular y contrarrestar la corrupción, el soborno, la extorsión y los pagos de facilitación con base en estándares establecidos por organismos nacionales e internacionales, considerando el cumplimiento al régimen de legalidad y las prácticas de responsabilidad social y empresarial. Dicha Política es medida a través de diferentes indicadores por lo que presentamos el nivel de cumplimiento de los siguientes indicadores:

Indicador	Nivel de Cumplimiento
Disposiciones legales	100%
Compromiso de los altos ejecutivos, con el Código de Ética y Conducta y la Política de Integridad	100%
Código de Conducta	100%
Capacitación y educación	100%
Rendición de cuentas	100%
Mecanismos de control interno y auditorías	100%
Impacto en la comunidad	75%
Participación en licitaciones públicas	100%

Con la intención de evitar la generación de conflictos de interés dentro de la organización, y con base en la Ley de Mercado de Valores, la totalidad de los directivos y el cuerpo gerencial del Grupo firmó a principios del ejercicio 2016 la carta de dispensa en la que cada uno de ellos se compromete y declara no establecer oportunidades de negocio en las cuales hayan sido beneficiados o hayan beneficiado a terceras personas relacionadas a ellos, aprovechándose de su posición. Dicha actividad se realiza desde el año 2009 para directivos relevantes y a partir del año 2014 para el resto del equipo gerencial de la compañía.

Al formar parte de la Bolsa Mexicana de Valores, Grupo Collado reporta de manera anual el resultado de una autoevaluación en relación al grado de adhesión y apego al Código de Mejores Prácticas Corporativas, con la intención de fortalecer el Gobierno Corporativo del Grupo con base en el marco regulatorio y la cultura empresarial en México.



El Código de Mejores Prácticas Corporativas abarca temas relacionados a la eliminación de la corrupción, tales como: gobierno corporativo, auditoría, control interno, partes relacionadas, entre otros.

En Grupo Collado consideramos la corrupción como un tema serio que requiere especial atención, debido al alto impacto que puede generar al poner en peligro la rentabilidad y la capacidad para prevalecer en el mercado, además de que genera costos importantes y riesgos complicados de medir y manejar, así como la ineficiencia en la gestión. Una Política de Integridad asimilada dentro del Grupo tiende a la creación de un adecuado clima de confianza dentro de la organización, mayor calidad de gestión y una sólida reputación lo cual, a largo plazo, se traduce en mejores resultados financieros, sociales, humanos y éticos.

En Grupo Collado continuamos con la política de cero tolerancia para cualquier persona que mediante alguna acción infrinja de forma deliberada nuestro Código de Ética y Conducta.



Las investigaciones y el seguimiento a las denuncias son informadas y discutidas con el Comité de Auditoría y Prácticas Societarias. Este Comité es un órgano independiente que hace las funciones del gobierno corporativo, el cual da soporte y apoya al Consejo de Administración, en sus funciones de auditoría y prácticas societarias.

Así mismo, el Comité asegura que los reportes de control interno y la información financiera que llegue al Consejo de Administración, a los accionistas y al público en general sean emitidos y revelados con responsabilidad y transparencia.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

❖ Afiliación ACFE.

Con motivo de obtener metodologías contra la corrupción, su identificación y prevención, la Dirección de Administración se ha afiliado a la ACFE, Association of Certification Fraud Examiners, con el objetivo de mantenerse a la vanguardia sobre la materia de fraude y, en un futuro cercano, obtener la Certificación de Examinadores de Fraude para desarrollar una cultura de prevención y disuasión de fraudes que evite acciones financieras fraudulentas, desarrollar investigación sobre fraudes y tener elementos legales en contra del fraude.

Welcome to the ACFE!



Dear Mr. Jimenez Torres,

Welcome to the Association of Certified Fraud Examiners (ACFE)! You now join an elite group of more than 75,000 professionals dedicated to fighting fraud worldwide.

New Member Information:

I invite you to visit [ACFE.com/NewMember](https://www.acfe.com/NewMember) to familiarize yourself with the many benefits the ACFE offers and tips on how to make the most of your membership.

ACFE.com Login:

Please visit your online account at [ACFE.com/MyAccount](https://www.acfe.com/MyAccount) to view and update your contact information, communication preferences and print your membership card. If you have not previously accessed your account, set your login information at [ACFE.com/SetPassword](https://www.acfe.com/SetPassword).

Local Chapter:

Based on your primary address, the nearest ACFE local chapter is: Mexico - Mexico City Chapter #141. [Learn more](#) about your local chapter.

Become a Certified Fraud Examiner:

Further enhance your career by pursuing the gold standard in the anti-fraud profession. Visit [ACFE.com/CFE](https://www.acfe.com/CFE) for more information on the CFE credential.

If we can assist you further, contact an ACFE Member Services Representative at (800) 245-3321 or +1 (512) 478-9000, by online chat services ([ACFE.com](https://www.acfe.com)) or by email at MemberServices@ACFE.com.

Sincerely,

A handwritten signature in black ink that reads "Ross Pry".

Ross Pry, CFE
Director of Membership
Association of Certified Fraud Examiners
Global Headquarters • The Gregor Building
716 West Avenue • Austin, TX 78701
Tel: (800) 245-3321 / +1 (512) 478-9000
Fax: +1 (512) 478-9184
Email: RPry@ACFE.com



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

PROGRESO EN MATERIA AMBIENTAL

❖ **Actividades enfocadas al medioambiente del “Día de Responsabilidad Social”.**

Ciudad de México

Por segundo año consecutivo la empresa de Collado ubicada en la Ciudad de México llevó acabo una jornada de reforestación del Parque Cuitláhuac ubicado en Iztapalapa. A esta jornada se unieron los trabajadores de la empresa junto con sus invitados y familia quienes con la mejor actitud llegaron para brindar su ayuda para fortalecer los pulmones urbanos de la Ciudad de México.

Al llegar al parque los asistentes recibieron una breve pero precisa capacitación sobre como plantar los arbolitos y de manera posterior con mucha entrega los voluntarios realizaron la apertura de sepas a base de palas y zapa picos. Al finalizar la jornada se lograron plantar 300 árboles de la especie de fresnos y acacias. A la par de este evento se preparó para los más pequeños un taller de Educación Vial, en donde oficiales de vialidad les enseñaron a los niños como entender las señales de tránsito y al terminar la plática realizaron un recorrido en un circuito vial adecuado para triciclos y bicicletas pequeñas especialmente pensadas para los pequeños.

La gente disfrutó enormemente el evento además de cumplir con el objetivo de mejorar el medioambiente de la ciudad.

Antes



Ahora



Antes



Ahora



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

Guadalajara

Collado Estampados

El personal de Collado Estampados, decidió brindarle un cambio de imagen a las instalaciones aledañas a la empresa. Debido a las actividades propias de esta ubicación no se suspendieron labores por su fuerte carga de trabajo, pero aun así los trabajadores de manera gradual salieron de su rutina diaria para apoyarse unos a otros en las actividades de limpieza y recolección basura, aplicación de pintura en la banqueta, así como pintura en los troncos de los árboles cercanos a la planta. El ánimo fue tal que se incluyó en la limpieza y pintura a las jardineras de un colegio ubicado frente a esta empresa. El esfuerzo valió la pena ya que en la zona se apreció de manera inmediata el cambio así como escuela al ver el esfuerzo de la empresa propuso una colaboración entre ambas instituciones para hacer más extensa la zona de limpieza en un próximo evento por lo que se aprecia una estrecha colaboración con la comunidad de forma inminente.

Antes



Ahora



Guanajuato

Collado Irapuato

El domingo 26 de junio fue la cita para iniciar las actividades de mejora en la periferia de las instalaciones de Collado Irapuato para desarrollar su actividad de limpieza, pintura de guarniciones y recolección de basura en la Avenida de la Carretera, calle principal de acceso a esta empresa. Esta actividad concluyó con el gratificante sentimiento de haber mejorado notablemente la periferia de la empresa.



Antes



Ahora



❖ **Cumplimiento a la legislación ambiental.**

A lo largo de todo el año y en las diferentes ubicaciones de Grupo Collado a nivel nacional se practican estudios diversos que miden el impacto de la operación de la empresa en el medio ambiente. De acuerdo a cada estado del país, Grupo Collado proporciona los medios para realizar los estudios solicitados por diversas secretarías, como la SEDEMA y la SEMARNAT, por lo que recaba información para generar registros diversos, recibe a organismos gubernamentales y a terceros acreditados para demostrar la legalidad de la operación de la empresa en materia ambiental. De forma reciente Collado Iztapalapa obtuvo la Licencia Ambiental Única 2016 como consecuencia de que se cumple con:

- Los límites máximos permitidos de ruido y vibración.
- La descarga de aguas residuales se realiza de acuerdo a la normatividad.
- Se realiza la debida separación de residuos peligrosos, su confinamiento y se cumple con la regulación del destino final de estos.
- Se monitorea la emisión de partículas al medio ambiente.
- Se realizan acciones para ahorrar agua.
- Se realizan acciones que garantizan la correcta recuperación de vapores en el manejo de combustibles.

❖ Campañas en favor del medio ambiente.

Grupo Collado se caracteriza por realizar campañas de protección y defensa del medio ambiente dentro de sus instalaciones. Este año la campaña más representativa fue la campaña de ahorro y uso inteligente del agua. El desarrollo de esta campaña fue a lo largo del año en el corporativo del Grupo, el programa consistió en lo siguiente:

- Cambio de mingitorios ecológicos secos en los sanitarios de la empresa.
- Cambio de las regaderas a un modelo ecológico.
- Cambio de los grifos de los lavamanos a modelos electrónicos.
- Campaña impresa y electrónica con recomendaciones y beneficios del ahorro del agua.

La campaña impresa se encuentra de manera permanente en puntos estratégicos de la empresa para recordar a todos los trabajadores que el agua es un bien primordial en el desarrollo de nuestra vida diaria y que requiere un uso responsable. Gracias a este esfuerzo la reducción en el consumo de agua en esta planta es de un 38% comparado contra el 5° bimestre del año pasado.

**“Si notas alguna fuga,
NO LO PIENSES...
reporta inmediatamente
a mantenimiento
en la ext 2368”.**



¡Collado a favor de un mundo mejor!

**“El agua que usas de
más...mañana no estará.”
¡Ahorremos!**



¡Collado a favor de un mundo mejor!

Tener agua es un privilegio, ¡No la desperdicias en ningún momento!

Estimados todos:

Siguiendo con nuestra campaña ahora les enviamos algunos tips para ahorrar y aprovechar el agua a la hora de lavar nuestra ropa...

Recomendaciones:

1. Si lavas la ropa en el lavadero, reutiliza el agua con la que enjuagaste para remojar la siguiente tanda de ropa sucia.
2. Utiliza la mínima cantidad de detergente y gasta menos agua al enjuagar.
3. Remoja la ropa en jabón para que sea más fácil quitar las manchas.
4. Utiliza jabón de pasta o detergente biodegradable (sin fosfatos). Con esto disminuyes la contaminación del agua.
5. Si tienes lavadora, colecta el agua del lavado y enjuague en cubetas para destinarla a la limpieza de los pisos y al lavado de retretes.
6. Usa la lavadora de ropa sólo con cargas completas.



LUCHEMOS JUNTOS POR EL AGUA, ¡COLLADO A FAVOR DE UN MUNDO MEJOR!

Nuestra fuerza es nuestra gente.

GRUPO COLLADO CONSOLIDA SU RESPONSABILIDAD SOCIAL, LABORAL, ANTICURRUPCIÓN Y AMBIENTAL





ACERO TAN FUERTE COMO SU GENTE[®]



Acero Tan Fuerte como Su Gente[®]