

Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas

C/ Félix Boix, nº 14, 4º B

28036 Madrid

Madrid, 22 de noviembre de 2016



Año tras año, desde 2005, elaboro esta Carta, y siempre pienso que es una tribuna idónea que me permite manifestar con satisfacción la renovación de nuestro compromiso con los Principios y valores del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

En ENUSA Industrias Avanzadas se continúan afianzando nuestros principios y valores, adaptándolos a las demandas de clientes de solvencia técnica y de calidad. Toda nuestra actividad empresarial y nuestros productos están impregnados por un principio básico que es la seguridad, seguridad de las personas que trabajamos en esta organización, seguridad de nuestras instalaciones, seguridad de nuestros productos y servicios, seguridad para nuestro entorno, interno y externo, seguridad y compromiso con las administraciones, con la ciudadanía en general y, en particular, aquellas personas que viven cerca de nuestro ámbito de influencia, compromiso que se ve reforzado con el cuidado exigente del medioambiente y la prevención de riesgos laborales, manteniendo nuestra apuesta clara por el desarrollo tecnológico y capacidades mediante numerosos proyectos de I+D+i.

Este año 2015 ha sido testigo de un cambio fundamental en materia de Responsabilidad Social Corporativa, con motivo de la adaptación de nuestro Informe Anual a la Guía G4 de Global Reporting Initiative. Este cambio nos ha exigido reflexionar acerca de nuestra "materialidad", sobre los aspectos de sostenibilidad que resultan críticos para el negocio y, para ello, hemos necesitado la implicación y el esfuerzo tanto de los líderes y trabajadores que integramos Enusa como de nuestros grupos de interés. No obstante, los excelentes resultados alcanzados nos permiten concluir que tenemos que seguir apostando por el camino de la transparencia y la rendición de cuentas.

En este ejercicio hemos apostado con firmeza para que los estándares éticos y la prevención de los riesgos derivados de su vulneración sea una cuestión de gestión responsable que incumbe a todas las personas. Los estándares más avanzados sobre Cumplimiento siguen esta orientación conocida como "integridad" poniendo el foco en las conductas de las personas e introduciendo al mismo tiempo la obligatoriedad de modelos de prevención penal en las empresas. Tanto el Código de Conducta como el Modelo de Organización, Gestión y Control para la Prevención de Delitos requieren la existencia de un Órgano de Vigilancia así como de un canal de quejas y/o denuncias y otro de sugerencias.

Finalmente, un proyecto del que me siento especialmente orgulloso es la elaboración en 2015 del Plan de Voluntariado Corporativo de Enusa, un proyecto que pretende contribuir a que la compañía se implique como instrumento efectivo de cambio social y que estamos seguros que se convertirá en un valioso activo tanto para la compañía como para las personas que en él participan.

Seguimos mirando hacia el futuro con optimismo y esperanza y con el compromiso claro por la seguridad y la sostenibilidad desde todas sus componentes: social, financiera y medioambiental.

