

COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le 21 novembre 2016

SIACI SAINT HONORE confirme son engagement auprès de l'association Global Compact des Nations Unies

Signataire de la charte RSE en novembre 2015, MSH INTERNATIONAL renouvelle son engagement pour 2017, engagement étendu à l'ensemble du Groupe SIACI SAINT HONORE, propriétaire de MSH INTERNATIONAL. Le groupe de courtages en assurances dresse le bilan des actions 2015/2016 et annonce de nouveaux engagements.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Sur le plan environnemental, les actions mises en place par SIACI SAINT HONORE sont proportionnées à son activité de service qui limite donc, par nature, ses impacts environnementaux au traitement des ressources nécessaires au fonctionnement de ses sites d'activités, et à l'évacuation des déchets.

En 2015, les salariés ont été sensibilisés à de nouvelles mesures pour le respect de l'environnement avec la mise en place et la diffusion de guides, notamment « le guide des éco-gestes ». Ce guide a vocation à présenter des gestes simples mais nécessaires pour protéger l'environnement. SIACI SAINT HONORE incite ainsi ses collaborateurs à optimiser l'utilisation des ressources (économiser l'électricité, l'eau, le papier) et à privilégier les moyens de transport économes (transports en commun) ou partagés (co-voiturage).

Au sein des filiales chinoises du groupe, la sensibilisation des collaborateurs passe par la démarche Green Operation.

La politique générale du groupe en matière environnementale inclut également la sensibilisation des partenaires, notamment grâce à l'introduction de critères RSE dans le choix des fournisseurs.

La consommation d'eau a été régulée en 2015 avec la mise en place de fontaines à eau, en lieu et place des bonbonnes d'eau, et la mise en place progressive d'économiseurs d'eau sur les robinets.

LUTTE CONTRE LES EMISSIONS DE CO2

Compensation de l'empreinte carbone.

Les émissions de gaz à effet de serre générées par les déplacements professionnels en avion des collaborateurs de SIACI SAINT HONORE ont représenté 139 tonnes de GES (indicateur 2014).

SIACI SAINT HONORE a mis en place un partenariat avec l'association ActionCarbone, un programme de la fondation GoodPlanet, afin de compenser l'émission carbone de tous les déplacements aériens des collaborateurs de la société vers ses principales filiales à l'étranger. La compensation a permis de financer des projets de l'association en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre ou de séquestration du carbone : construction de réservoirs à biogaz en Inde et en Chine ou de fours solaires en Amérique du Sud ainsi que des actions de compostage de déchets, comme celle conduite à Madagascar.

Réduction des volumes transportés

SIACI SAINT HONORE développe également des outils de dématérialisation des documents notamment avec la mise en œuvre d'une gestion électronique des documents (baisse des impressions papiers et du poids des documents transportés d'un site à l'autre, donc impact à terme sur le nombre des navettes intersites).

Démarche « Green IT »

La démarche « Green IT » menée par la Direction des Systèmes d'Information de SIACI SAINT HONORE privilégie des solutions techniques performantes qui contribuent à la maîtrise des consommations électriques tant pour le renouvellement du matériel (la nouvelle génération d'écrans par exemple) que pour l'installation des salles informatiques. La gestion des éclairages « Eco » se poursuit : les ampoules et néons sont progressivement remplacés par des éclairages « basse consommation ».

DIVERSITE ET EGALITE : DE NOMBREUSES ACTIONS

Un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes est en vigueur.

Par ailleurs, le nombre de salariés reconnus handicapés dans l'entreprise a été multiplié par 3 en trois ans. Des partenariats avec des Centre de Rééducation Professionnelle (CRP) ont été conclus, afin d'accueillir des stagiaires au sein du groupe, et ainsi contribuer à leur insertion professionnelle.

L'achat de fournitures et de prestations auprès de différents Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT), la participation aux manifestations en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap, les campagnes de sensibilisation internes sur le thème du handicap (serious games...) ont été menées régulièrement.

En 2016, SIACI SAINT HONORE a poursuivi son programme de lutte contre les discriminations, en offrant les mêmes opportunités à chacun et en plaçant la diversité au cœur de sa politique sociale : 122 salariés de plus de 55 ans soit 11,5% de l'effectif, plus de 40 langues parlées, 38 nationalités représentées.

RESPECT DES DROITS DE L'HOMME

SIACI SAINT HONORE a poursuivi son engagement en faveur du respect des droits de l'homme en 2016. La société s'est engagée depuis plusieurs années dans une politique sociale volontariste, visant à fournir à ses collaborateurs un cadre de travail agréable, des avantages importants en matière de protection sociale (retraite, santé et prévoyance) et de rémunération (intéressement et participation).

SOLIDARITE : des actions de solidarité dans toutes les activités internationales du Groupe

SIACI SAINT HONORE a poursuivi ses actions de solidarité, notamment à travers l'opération « Arrondi sur Salaire » mise en place en 2013 et qui permet aux salariés de donner les centimes de leur paie. SIACI SAINT HONORE a fait le choix d'abonder à 200% les sommes versées par ses collaborateurs. En 2015 environ 16.000 euros ont ainsi été collectés via 228 donateurs et répartis entre deux associations :

- au bénéfice de l'association ADIE (Aide au développement et à l'initiative économique) pour soutenir la création d'entreprise par des personnes exclues du marché du travail en France.
- avec l'Association PLANET FINANCE, SIACI SAINT HONORE s'engage à développer à Madagascar l'accès aux soins des agriculteurs et de leurs familles.

Le groupe apporte également un soutien à la lutte contre le cancer du sein à Dubaï, et à Alberta Cancer Fondation au Canada.

VIGILANCE ACCRUE POUR LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

SIACI SAINT HONORE réaffirme sa volonté de prévenir les conflits d'intérêts et de lutter contre le blanchiment d'argent, le financement du terrorisme et la corruption.

Une vigilance accrue est développée dans toutes les activités au travers de contrôles réguliers sur toutes les transactions.

NOUVEAUX ENGAGEMENTS 2017

SIACI SAINT HONORE s'engage sur un programme écoresponsable pour son futur siège social. Inauguré en septembre 2017, ce site 100% écoconception est situé en plein cœur de la ZAC Clichy Batignolles et développe une surface de 20 000 m² de bureaux. Il s'agit du premier immeuble « écoconception » du quartier avec production photovoltaïque massive et vastes terrasses végétalisées faisant de SIACI SAINT HONORE un groupe pionnier en termes de performances environnementales. Avant même sa livraison prévue début 2017, il obtient la Pyramide d'Argent de la Fédération des promoteurs immobiliers de France (FPI) et vise des certifications Haute qualité environnementale (HQE) niveau Exceptionnel et BREEAM niveau Excellent. Le siège portera le nom de *Season* et sera le premier bâtiment « Plan Energie Climat de Paris » livré dans cette zone d'activité.

A propos de SIACI SAINT HONORE

SIACI SAINT HONORE, l'un des leaders français du courtage et du conseil en assurance, accompagne les grandes entreprises et les ETI dans le management de leurs risques en assurances de biens et de personnes en France et à l'international. Le Groupe conçoit et développe pour ses entreprises clientes des solutions sur-mesure en IARD, Transport, Protection sociale, Retraite, Stratégie RH & Rémunération et Mobilité internationale. Les services de SIACI SAINT HONORE

couvrent l'ensemble de la chaîne de valeur, du conseil en gestion des risques au pilotage et gestion de programmes d'assurance. Le cabinet compte aujourd'hui plus de 2200 collaborateurs à travers le monde, assure 2,2 millions de personnes en France et à l'international et a réalisé un chiffre d'affaires de 269 millions d'euros en 2015.

Relations presse

Eric de Riedmatten 06 34 50 28 51