

INDHOLDSFORTEGNELSE

MENNESKERETTIGHEDER.....	2
TELE-POSTS TILGANG.....	2
FOKUSOMRÅDER.....	2
➤ <i>Uddannelse</i>	2
➤ <i>Digital velfærd</i>	3
➤ <i>IT sikkerhed</i>	4
➤ <i>Lokal involvering</i>	4
➤ <i>Indkøb og leverandørstyring</i>	5
ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER.....	6
TELE-POSTS TILGANG.....	6
FOKUSOMRÅDER.....	6
➤ <i>Mangfoldighed</i>	6
➤ <i>medarbejderudvikling</i>	7
➤ <i>Arbejds miljø</i>	8
KLIMA OG MILJØ.....	11
TELE-POSTS TILGANG.....	11
FOKUSOMRÅDER.....	11
➤ <i>Genanvendelse og oprydning</i>	11
➤ <i>Energireduktion</i>	12
➤ <i>transport</i>	13
➤ <i>Lokalmiljø</i>	13
ANTI KORRUPTION	15
TELE-POSTS TILGANG.....	15
FOKUSOMRÅDER.....	15
➤ <i>Øget gennemsigtighed</i>	15

MENNESKERETTIGHEDER

Global Compact princip 1-2

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder, og
2. Sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

TELE-POSTS TILGANG

TELE-POST mener at det er en basal menneskerettighed, at alle borgere har mulighed for at kommunikere på tværs af nationale og internationale grænser. Vi anerkender vores rolle i denne sammenhæng, og bestræber os på at drive en stabil forretning med investeringer til gavn for både kunder, medarbejdere og samfundet. Disse investeringer er ofte forbundet med høje omkostninger, men alligevel en nødvendighed, hvis vi skal kunne tilbyde gode kommunikationsløsninger til borgerne i alle egne af Grønland. TELE-POST samarbejder derfor særligt tæt med Grønlands Selvstyre for at skabe rammevilkår, der kan sikre fortsatte investeringer og rimelige produktpriser i udkantsområder, hvor der ikke er tilstrækkeligt kommercielt grundlag for en sund IKT-udvikling.

FOKUSOMRÅDER

➤ UDDANNELSE

TELE-POST mener, at det er en vigtig opgave at skabe relevante elev- og praktikpladser. Det gavner både selskabet i form af kompetent arbejdskraft, og bidrager til at løfte uddannelsesniveaet i hele det grønlandske samfund. Som en del af vores uddannelsespolitik er TELE-POST derfor allerede i dag én af Grønlands største lærepladser. TELE-POST har taget et strategisk valg, der betyder at vi uddanner til selskabet såvel som til samfundet. Det vil sige, at TELE-POST uddanner flere unge mennesker end det antal der skal til for at dække selskabets egne behov.

✓ HANDLINGER

Vi er stolte af at kunne tilbyde uddannelse indenfor områder der spænder fra datatekniker til salgsassistent i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne. TELE-POST har i 2016 omkring 38 elever tilknyttet virksomheden hvilket udgør 7,9 % af medarbejderstaben. TELE-POST har også gode erfaringer med voksenlærlingekontrakter, der som led i deres ansættelse giver ufaglærte medarbejdere mulighed for at gennemføre en relevant erhvervsfaglig uddannelse. TELE-POST vil i 2016 styrke sit fokus på især uddannelserne inden for de tekniske fag.

TELE-POST ønsker derudover at støtte unge med tilknytning til Grønland i at tage lange- og mellemlange videregående uddannelser med faglig relevans for virksomheden. Denne talentgruppe kan senere i deres karriere udgøre en særligt

attraktiv rekrutteringsbase til specialist- og lederstillinger i TELE-POST. Det forventes, at der i løbet af 2017-2018 aftales uddannelses- og praktikforløb med relevante uddannelsesinstitutioner.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elev- og praktikpladser ✓ Efteruddannelse 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uddannelses og praktikforløb med uddannelsesinstitutioner

➤ DIGITAL VELFÆRD

TELE-POST anerkender sit samfundsansvar for at styrke borgernes adgang til internettet. Som led i selskabets strategi er det vores målsætning, at mindst 80 % af borgerne skal have adgang til internet i hjemmet ved udgangen af strategiperioden i 2018. I denne strategi indgår endvidere en målsætning om at vi vil:

- skabe tilstrækkelig internetkapacitet til e-learning og internetadgang for elever og studerende på alle uddannelsesinstitutioner,
- medvirke til, at sundhedsvæsenet kan udnytte digitale løsninger i forbindelse med konsultation, diagnosticering og behandling, samt
- indtage en aktiv rolle i at sikre muligheder for digital borgerservice overalt i Grønland.

✓ HANDLINGER

For at understøtte udviklingen i Grønland samt imødekomme det stigende behov for internet udbygger TELE-POST infrastrukturen løbende. Vi arbejder eksempelvis i øjeblikket på at forlænge søkablet, der vil betyde, at højkapacitetsinternet vil nå ud til 2/3 af landets befolkning, i stedet for som nu ca. 1/3 af befolkningen. Når sådanne store projekter iværksættes bestræber vi os ligeledes på at sikre god forretningsetik gennem hele leverandørkæden.

TELE-POST bidrager til en række initiativer, hvis primære hensigt er at sikre adgang til vigtig kommunikation og information for alle borgere. Bl.a. kan borgerne gratis kontakte læge via telefonen, og TELE-POST har indgået en særaftale med de grønlandske uddannelsesinstitutioner, som betyder at disse kan tilbyde deres elever og studerende udvidet internetkapacitet. Desuden opretholder TELE-POST visse internetprodukter, som ikke er kommercielt attraktive, men som er egnede til, for små penge, at sikre en basal internetadgang.

Tidligere projekter	Fremtidige projekter
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Attat ✓ NUIKI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Forlænge søkablet til Aasiaat ▪ Ny højhastighedskæde til Ilulissat ▪ Forlænge radiokæden til Upernavik

➤ IT SIKKERHED

Det er vigtigt at vores kunder føler sig trygge ved vores håndtering af deres personlige oplysninger. TELE-POST sørger derfor gennem en opdateret IT-sikkerhedspolitik at beskytte kundernes data, privatliv og personoplysninger samt sikre transparens i forhold til, hvordan vi opnår denne sikkerhed.

✓ HANDLINGER

TELE-POST arbejder med IT sikkerhed på 2 niveauer:

1) Vores seneste tiltag er opdaterede retningslinjer for behandling af personoplysninger. Som et led heri, vil vi oprette et IT-sikkerhedskursus, der skal sikre at alle medarbejdere, som håndterer personoplysninger til dagligt, får de fornødne redskaber til at sikre fortrolighed.

2) Derudover ønsker vi at sikre kontrol og overblik. Derfor har vi gjort det muligt for vores kunder at følge deres telefon- og dataforbrug, samt sætte ønskede forbrugsgrænser så de ikke risikerer for store regninger.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ IT-sikkerhedspolitik	▪ IT-sikkerhedskursus
✓ Vejledning i at sikre sit trådløse netværk	▪
✓ Retningslinjer for persondatahåndtering	

➤ LOKAL INVOLVERING

TELE-POST er én af Grønlands største og vigtigste virksomheder, og det indgår naturligt i virksomhedens samfundsansvar at arrangere, deltage i, eller sponsorere aktiviteter, som kan have tydelig og vedvarende positiv effekt – i lokalsamfundet, nationalt eller i forhold til Grønlands internationale anseelse.

✓ HANDLINGER

TELE-POST støtter derfor flere velgørende organisationer med eksempelvis landsindsamlinger og andre ydelser hvor selskabets kernekompetencer er nyttige. Seneste større tiltag er vores engagement Arctic Winter Games 2016 i Nuuk, hvor vi var blandt hovedsponsorerne og mange TELE-POST medarbejdere arbejdede frivilligt både indenfor og udenfor deres almindelige arbejdstid – arbejdstid der blev sponsoreret af selskabet.

TELE-POST er endvidere arrangør af DHL TELE-POST firma stafetten i Nuuk til fordel for alle samfundets virksomheder samt ansatte. Dagen giver medarbejderne på tværs af virksomheder mulighed for at kombinere motion med socialt samvær. I 2016 deltog 1100 løbere fordelt på 220 tilmeldte hold. Arrangementet er dermed i dag den største folkelige begivenhed i Grønland med fokus på motion og sundhed.

TELE-POST støtter desuden op om lokalsamfundsinitiativer såsom kulturnatten hvor mange medarbejdere bidrager til at give lokalbefolkningen nogle spændende kulturelle oplevelser og en indsigt i selskabets virke.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Landsindsamlinger ✓ DHL TELE-POST stafet ✓ Lokalsamfundsinitiativer 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Frivillighedspolitik

➤ INDKØB OG LEVERANDØRSTYRING

Vi er bevidste om, at vores ansvarlighed ikke kun omfatter TELE-POST, men også de leverandører og underleverandører som virksomheden benytter. Vi vil i fremtiden bestræbe os på at sikre, at vores leverandører lever op til virksomhedens CSR-politik i forhold til etiske, sociale og miljømæssige forhold. TELE-POST vil således udvikle en 'Code of Conduct', der fastsætter krav til vores leverandørers ansvarlighed.

MÅLSÆTNINGER 2016-2017	
Uddannelse	➤ Bevare nuværende niveau af elever i selskabet
Digital velfærd	➤ Søkablet forlænges til Aasiaat – i drift november 2017
	➤ Ny højhastighedskæde til Ilulissat – i drift november 2017
	➤ Forlænge radiokæden til Upernavik
IT-sikkerhed	➤ Oprette internt kursus i IT sikkerhed for relevante medarbejdere
	➤ Sikkerhedspakker
Lokal involvering	➤ Ét samfundsudviklende projekt gennemføres
	➤ Udarbejde frivillighedspolitik

ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

TELE-POST MEDARBEJDER FACTS			Global Compact princip 3-6	
Antal ansatte:	✓	476	3.	virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
Procentvis i køn:	✓	Mænd 70%	4.	Støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde
	✓	Kvinder 30%	5.	Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
Nationaliteter:	✓	7	6.	Afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold
Procentvis elever	✓	7,9 %		

TELE-POSTS TILGANG

For de fleste virksomheder i Grønland er det naturligt at se sig som en del af det omgivende samfund og at tage ansvar over for medarbejderne. Dette gælder også TELE-POST. Vores tilgang inddrager derfor både de områder, hvor TELE-POST lovmæssigt eller på grund af vores rolle forventes at tage ansvar, samt områder, hvor vi proaktivt ønsker at påtage os yderligere ansvar.

TELE-POST er med sine knap 500 medarbejdere en internationalt orienteret arbejdsplads. Vi har aktuelt 7 forskellige nationaliteter og et stort behov for højt specialiseret arbejdskraft. Grønland har som samfund fortsat en stor udfordring i forhold til at højne uddannelsesniveaut. Dette gør, at det på specialist- og ledelsesniveau ikke i alle tilfælde er muligt at rekruttere lokalt. Ikke desto mindre ønsker vi som en af Grønlands største og vigtigste virksomheder, at afspejle befolkningssammensætningen. Derfor har vi fokus på lokal forankring, så vi i fremtiden i højere grad har mulighed for at benytte lokal arbejdskraft på alle niveauer i organisationen.

Endvidere er vi også bevidste omkring, at kvinder er et underrepræsenteret køn i selskabet, såvel på medarbejder- som ledelsesniveau, og i særdeleshed i topledelsen. TELE-POST ønsker derfor i særlig grad at fremme andelen af kvinder i ledelsen, herunder kvinder med toplederpotentiale.

FOKUSOMRÅDER

➤ MANGFOLDIGHED

TELE-POST arbejder med mangfoldighed gennem en formuleret og godkendt mangfoldighedspolitik. Ved at arbejde strategisk med disse initiativer, sikrer vi udnyttelse af – samt variation i medarbejdernes kompetencer. I overensstemmelse med virksomhedens overordnede strategi skal dette bidrage til at skabe Grønlands mest attraktive arbejdsplads.

Selskabet vil gerne fremme en mere ligelig fordeling mellem mænd og kvinder, herunder styrke rekrutteringen af kvinder til lederstillinger. Vi ønsker derfor at styrke virksomhedens interne og lokalt forankrede rekrutteringsgrundlag så vi får et mangfoldigt rekrutteringsforløb til lederstillinger.

✓ HANDLINGER

For at motivere virksomhedens kvindelige ledere til at søge sparring og udvikling udenfor selskabet, støtter selskabet de kvindelige ledere gennem medlemskab af netværket for kvindelige ledere 'Tamatta akuusa'.

For at sikre mangfoldighed i leverandørkæden arbejder vi med at strømline vores indkøbsproces, og vi har i 2016 færdiggjort vores indkøbspolitik, der sikrer at virksomheden benytter de mest optimale leverandører, herunder med videst muligt fokus på lokalt forankrede leverandører.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none">✓ Mulighed for deltagelse i kvindenetværk✓ Mangfoldig rekrutteringsforløb	<ul style="list-style-type: none">▪ Mangfoldig leverandørudvælgelse

➤ MEDARBEJDERUDVIKLING

TELE-POST arbejder med to overordnede målsætninger. Den ene handler om TELE-POST som arbejdsplads, og den anden om medarbejdernes motivation og evne til at skabe gode resultater.

Ved at arbejde med disse målsætninger sikrer vi at fastholde dygtige og kompetente medarbejdere der hele tiden udvikler sig og gør TELE-POST til én af Grønlands bedste arbejdspladser.

✓ HANDLINGER

Vi arbejder målrettet med intern talent- og medarbejderudvikling, da vi tror på, at det er med til at skabe et godt arbejdsmiljø, og samtidig skaber resultater for den enkelte. Vi gør derfor jobrotation muligt for de medarbejdere der måtte have lyst.

For at sikre dialog om det forløbne års præstationer og udfordringer, arbejder TELE-POST med et PLUS koncept (Planlægnings- og udviklingssamtale), der fokuserer på den enkelte medarbejders trivsel og udviklingsmuligheder i organisationen. Vi arbejder med idéen om at gøre dette værktøj web-baseret, da det kan være en fordel for både leder og medarbejder, at informationen opsamles og gemmes.

Da vi er en højteknologisk virksomhed, har vi brug for at tiltrække stærke kompetencer fra hele verden. Vores medarbejdes kompetencer og indsigt i telebranchens udvikling skal hele tiden holdes up to date.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none"> ▪ PLUS koncept ▪ Jobrotations muligheder 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Web-baseret PLUS koncept ▪ Udvekslingsaftaler

➤ ARBEJDSMILJØ

TELE-POST ønsker et sundt arbejdsmiljø for vores ansatte. Det samme gælder vores leverandørkæde, hvor vi tager afstand fra enhver uetisk forretningsgang, såsom tvangsarbejde og børnearbejde. Det er netop medarbejderne der udgør virksomheden, af hvilken grund det er vores ambition, at sikre gode og ansvarlige arbejdsforhold for vores medarbejdere. Derfor har vi gennem tiden arbejdet for at fremme sundheden på arbejdspladsen. TELE-POST arbejder målrettet med 3 elementer for at sikre et godt arbejdsmiljø: sundhed, sikkerhed og trivsel.

✓ HANDLINGER

SUNDHED

Vi udarbejder hvert tredje år arbejdspladsvurderinger der skal sikre de lovpligtige ergonomiske forhold, men vi ønsker at gøre en ekstra indsats. Det betyder at vi gennem de seneste år har iværksat nogle tiltag, der skal gøre det nemmere at være sund. Udover at stille op i motionsarrangementer såsom volley, fodbold og skidage har personaleforeningen eksempelvis også sørget for motionsrum i flere byer og rabatordninger på fitnesscentre. Derudover bliver der tilbudt rygestopkursus efter behov.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Arbejdspladsvurderinger ✓ Sund kantineordning ✓ Motionsrum ✓ Rygestopkurser ✓ Motionsarrangementer 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alle igangværende initiativer forventes videreført, og relevante nye aktiviteter etableres i dialog mellem medarbejdere og ledelsen.

➤ SIKKERHED

TELE-POST havde i 2015 & 2016 et mindre antal arbejdsskader. Vi arbejder kontinuerligt for at skabe et trygt og sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

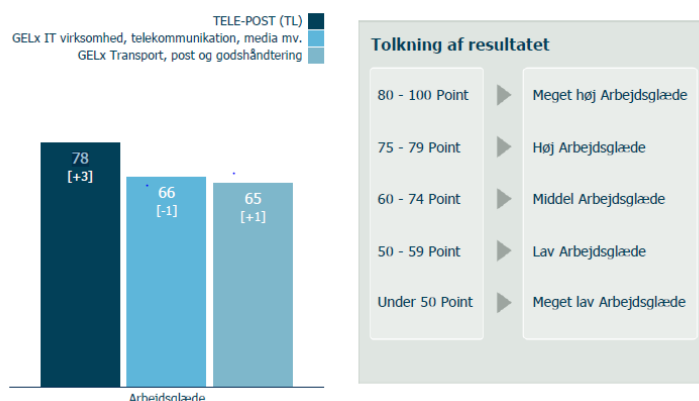
En del af vores medarbejdere arbejder højt oppe i master og det er derfor vigtigt, at alle disse medarbejdere føler sig sikre og ved hvordan man får en tilskadekommet person ned fra en mast. Derfor skal disse medarbejdere på et specifikt redningskursus heri og certifikatet skal fornyes med jævne mellemrum.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Arbejdspladsvurdering ✓ Sikkerhedsudvalg ✓ Sikkerhedsgrupper 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alle igangværende initiativer forventes videreført, og relevante nye aktiviteter etableres i dialog mellem medarbejdere og

- ✓ Redningskursus til medarbejdere der arbejder i ledelsen.
- master

➤ TRIVSEL

Hvert år opfordrer TELE-POST medarbejderne til at deltage i en medarbejdertilfredshedsundersøgelse. Vi er stolte af, at medarbejdernes arbejdsglæde, som vist i figuren, overordnet ligger højt. Undersøgelsen giver dels anledning til generelle initiativer til fremme af medarbejdernes trivsel, dels til konkrete indsatser på afdelingsniveau.



Medarbejdernes svarprocent har i 2016 ligget på 90%. Vi lægger stor vægt på gennemførelse af både medarbejdertilfredshedsundersøgelserne og arbejdspladsvurderingerne da vi herigennem får indblik i både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø.

TELE-POSTs personalepolitik skal sikre, at forholdene på arbejdspladsen er i overensstemmelse med selskabets værdier: Glæde, ansvarlighed, stolthed, nytænkning og salgssånd. Vi har en håndbog til forebyggelse og håndtering af mobning på arbejdspladsen samt tilbud om stresscoaching til medarbejdere, der måtte opleve stresssymptomer.

Vi ønsker at vores medarbejdere føler sig trygge, både nu og i fremtiden. TELE-POST tilbyder derfor alle ansatte en sundhedsforsikring der gælder både arbejdsmæssigt og privat, samt fra 2015 også obligatorisk deltagelse i en pensionsordning.

TELE-POST respekterer medarbejdernes rettighed til fri organisering og kollektiv forhandling ved at anerkende fagforeninger og formelle samarbejdsudvalg mellem ledelse og medarbejdere. TELE-POST følger på relevante fagområder de offentlige overenskomster og øvrige aftaler mellem Selvstyret og medarbejdernes respektive faglige organisationer.

Nuværende	Fremtidige
<ul style="list-style-type: none"> Medarbejdertilfredshedsundersøgelse Arbejdspladsvurdering Overenskomst aftaler Samarbejdsudvalg 	<ul style="list-style-type: none"> TELE-POST ønsker at bevare og løbende forbedre nuværende initiativer

- Stresscoaching
- Pensionsordning & sygeforsikring
- Personalehåndbog

MÅLSÆTNINGER 2016-2017

Mangfoldighed

- Flere kvinder i ledelsen
- Kvindelige ledere kan deltage i ledernetværk

Medarbejderudvikling

- PLUS-koncept skal være web-baseret

Arbejdsmiljø

- Svarprocent i Medarbejdertilfredshedsundersøgelse over 90 %

KLIMA OG MILJØ

Global Compact princip 7-9

7. virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer;
8. Tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed, og
9. Opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

TELE-POSTS TILGANG

81 % af Grønland er dækket af indlandsisen, og befolkningen på 56.000 mennesker er fordelt på over en flere tusinde kilometer lang kyststrækning. Dette giver store udfordringer i forhold til at sikre den overordnede infrastruktur, som er en nødvendig basis for et sammenhængende og moderne samfund. Forsyning foregår primært med luft- og skibstransport, og dette er forbundet med et stort forbrug af brændstof. Yderligere har det kolde og omskiftelige klima også en indflydelse på udledningen af drivhusgasser da de mørke og lange vintre kræver stort behov for opvarmning og belysning.

Som post-, IT- og kommunikationsselskab har de barske miljøforhold også en indflydelse på selskabets drift, da det er ofte forbundet med dyr og miljøbelastende teknologi at operere i Arktis. Det er således et bevidst valg fra TELE-POSTs side at prioritere selskabets samfundsansvar for forsyningssikkerheden højere end målet om energireduktion. Med dette in mente bestræber vi os naturligvis på at udvise ansvarlighed og bæredygtighed, når det gælder vores tilgang til klima og miljø, og vi ønsker at fokusere mere på dette område i fremtiden.

FOKUSOMRÅDER

➤ GENANVENDELSE OG OPRYDNING

TELE-POST ønsker at fremme genbrug af materialer, da dette reducerer unødigt forbrug af udtømmelige ressourcer og udledning af klimagasser. Derfor genanvender vi i situationer hvor det er muligt. Hvor dele og komponenter ikke er genanvendelige, sørger vi for at rydde op efter os selv på en ansvarlig måde – hver gang.

✓ HANDLINGER

Dele der kan genanvendes, transporteres til nærmeste by eller center, og opbevares på et af kommunens tildelte oplagringspladser. Eksempelvis har vi ved seneste opgradering af radiokæden tilpasset projektet på en sådan måde, at det var muligt at genanvende alle antenner og paraboler.

Når det ikke er muligt at genanvende rydder vi op på stedet. Dette har imidlertid ikke i tidligere tider været praksis, hvorfor vi i 2013 påbegyndte oprydning på alle sites. Foreløbig er dette gennemført på alle lokaliteter mellem Nuuk og Sisimiut, og senest i Qaqortoq.

Når vi udfører arbejde på de forskellige sites, bliver alle brændbare, ikke-forurenende affaldsmaterialer afbrændt på stedet, når dette skønnes at være den mindst miljøbelastende bortskaffelse. Alternativet ville på mange øde lokaliteter betyde øget helikoptertransport og dermed forbrug af fossile brændsler, hvilket skønnes at resultere i højere miljøforurening. Affald der indeholder ikke-nedbrydelige materialer sendes til forsvarlig destruktion eller deponi. TELE-POST har klare procedurer for hvordan affald skal håndteres, og selskabets leverandører er ligeledes underlagt vores retningslinjer for denne håndtering.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none">✓ Genanvendelse af antenner og paraboler.✓ Oprydningsprocedurer.	<ul style="list-style-type: none">▪ Fortsætte oprydning.▪ Etablere forretningsgang så oprydning/genanvendelse planlægges i alle anlægsprojekter.

➤ ENERGIREDUKTION

TELE-POST er bevidst om klima- og miljøudfordringerne. Vi ønsker aktivt at beskytte miljøet ved at reducere virksomhedens miljøbelastende driftsforbrug. Desuden ønsker TELE-POST indirekte at påvirke samfundets miljø ved at tilbyde teknologiske rigtige løsninger. Det er ligeledes i egen interesse, at vi på vores radiokædesites har så lavt strømforbrug som muligt, da det foruden klimabelastningen også er dyrt at producere strøm på disse steder. Derfor vægtes energiforbruget over hele udstyrets levetid særdeles højt, når vi vælger teknologi.

✓ HANDLINGER

TELE-POST har gennem mange år produceret energi fra vedvarende energikilder. Især benyttes solceller, der automatisk tænder når solcelleopladningen er større end forbruget. Det betyder mindre træk på diesel- og petroleumsdrevne generatorer – alene i 2016 er der etableret solceller på 2 sites, hvilket har minimeret forbruget af brændstof med 50%.

Vi har gennem årene gjort mange forsøg og erfaringer med vindenergi – og vi har i dag én velfungerende vertikal vindmølle i Østgrønland. Desværre er det svært at udnytte denne vedvarende energi, grundet de barske klimatiske forhold, men dette betyder ikke, at vi har givet op.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none">✓ Solcelleanlæg.✓ 1 vindmølle.	<ul style="list-style-type: none">▪ Etablering og vedligeholdelse af solcelleanlæg i relevant omfang på alle sites, hvor der i øvrigt anvendes fossil energi.

➤ TRANSPORT

TELE-POST påvirker også miljøet gennem transport af produkter og mennesker. Derfor søger vi hele tiden løsninger der kan minimere denne form for miljøpåvirkning. Et af de områder hvor vores kernekompetencer inden for kommunikationsteknologi gør en forskel, er særligt i forhold til at mindske rejseaktivitet, ikke kun for TELE-POSTs ansatte men også andre virksomheders ansatte, bl.a. ved at etablere velegnede telekommunikationsløsninger, herunder videokonferencefaciliteter. Derudover bestræber vi os i vores indkøb på at mindske vores klimapåvirkning ved at effektivisere fragten, samt at tilskynde vores leverandører til bæredygtig udvikling og renere teknologi.

✓ HANDLINGER

På grund af de lange distancer i Grønland medfører et særligt behov for at kunne benytte hurtigere og mere miljøvenlige alternativer til flyreisen. TELE-POST tilbyder video- og telekonferenceløsninger, som alle kan benytte til eksempelvis langdistancemøder.

Lige som vi gør en indsats for at nedbringe medarbejdertransporten bestræber vi os i vores indkøb også efter at minimere virksomhedens CO2 påvirkning når det gælder fragt af produkter. Det betyder at vi altid sikrer, at containere er pakket optimalt.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none">✓ Video- og telekonference løsninger.✓ Minimering af fragt.	<ul style="list-style-type: none">▪ Der er ikke identificeret konkrete fremtidige initiativer på dette område.

➤ LOKALMILJØ

TELE-POST ønsker at bidrage til et renere miljø. Vi opfordrer derfor vores medarbejdere til at deltage, når virksomheden tager del i lokale miljøprojekter.

✓ HANDLINGER

Derfor har vi siden 2011 deltaget i Saligaatsoq, som er et fælles, årligt miljøprojekt blandt virksomheder og organisationer, der har til formål at skabe positiv opmærksomhed omkring vigtigheden af at passe på miljøet. Saligaatsoq bliver år for år større og vi bestræber os på, at endnu flere af vore lokale afdelinger bidrager til at starte initiativet op i deres lokalsamfund.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
<ul style="list-style-type: none">✓ Saligaatsoq.	<ul style="list-style-type: none">▪ Der er ikke identificeret konkret fremtidige initiativer på dette område.

MÅLSÆTNINGER 2016 – 2017

Genanvendelse & oprydning	➤ Bortskaffelses-/genanvendelsesaspektet er belyst i samtlige anlægsprojekter i 2017.
Energireduktion	➤ TELE-POST har ikke etableret konkrete målsætninger på dette område.
Transport	➤ TELE-POST har ikke etableret konkrete målsætninger på dette område.
Lokalmiljø	➤ TELE-POST har ikke etableret konkrete målsætninger på dette område.

ANTIKORRUPTION

Global Compact princip 10

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

TELE-POSTS TILGANG

Korruption defineres som misbrug af magt for egen vindings skyld. Begrebet kan ses som en samlet betegnelse for forskellige negative handlinger, der har skadelige konsekvenser både for samfundet, men også for virksomheden og dens omdømme. Arbejdet med anti-korruption handler for virksomheder om, hvordan de kan håndtere og undgå at komme i situationer, hvor korruption kan spille en rolle.

TELE-POST har en vigtig position i samfundet. Med denne position følger også et ansvar. Vi vil derfor i vores indkøb proaktivt og kontinuerligt indgå aftaler med både lokale og globale leverandører. Vi vil sikre fri og transparent konkurrence i overensstemmelse med god forretningsetik. På denne måde undgår vi tvivlsager og forretningsaftaler der er indgået på ulovligt grundlag.

FOKUSOMRÅDER

➤ ØGET GENNEMSIGTIGHED

TELE-POST accepterer ikke uetisk forretningspraksis hvilket også gælder når det kommer til samarbejdet med vores leverandører.

✓ HANDLINGER

Det er TELE-POSTS holdning, at alle køb og købsadfærd skal være i overensstemmelse med god forretningsskik. Derfor vil vi i den kommende indkøbspolitik samt i en eventuel anti-korrupsions politik beskrive nogle retningslinjer for gavehåndtering, der sikrer at ingen medarbejdere direkte eller indirekte betvivler TELE-POSTS holdning til god forretningsetik. En anden måde der kan sikre, at ingen ansatte er i tvivl om uetisk forretningspraksis er ved at oprette undervisning i anti-korruption for de der har leverandørkontakt eller andre ansatte med udsatte positioner. For at sikre ordnede forhold, har TELE-POST oprettet en central indkøbsfunktion der skal sikre, at beslutninger om indkøb og leverandørudvælgelse foregår gennem flere beslutningstagere.

TELE-POST har tilsluttet sig Transparency International Greenland's principper. Vi støtter her i gennem arbejdet med øget gennemsigtighed i samfundet, herunder erhvervslivet.

Virksomheden er her igennem naturligt opmærksom på at bekæmpe korruption. Vi ønsker dog i fremtiden at have en mere strategisk og struktureret tilgang til anti-korruption. En lovproces er i gang i Grønland, som vil føre til, at det vil blive lovligt for virksomheder at etablere whistleblower-ordninger. Når lovgrundlaget er på plads, kan også for TELE-

POST give mening at implementere et system, som gør det trygt for medarbejdere at rapportere mulige kritisable forhold.

Nuværende initiativer	Fremtidige initiativer
✓ Tilslutning til Transparency International Greenland's principper.	▪ Whistleblower ordning, når det lovmæssigt bliver muligt. ▪ Gave- og anti-korrupsionspolitik. ▪ Undervisning i pligt og rettigheder.

MÅLSÆTNINGER 2016-2017

Øget gennemsigtighed

- Gave og anti-korrupsionspolitik er implementeret inden
udgangen i 2017.