

Santander, a 18 de noviembre de 2016

Estimados Sres./Sras.:

En 2011 AMPROS se adhirió al Pacto Mundial con el firme compromiso de apoyar y promocionar los Diez Principios y generar entre otras acciones, el informe o memoria de seguimiento anual en el que poder plasmar los avances generados en relación al trabajo sobre la RSE.

Así, presentamos nuestro sexto Informe de Progreso, el correspondiente a 2015, en el que recogemos nuestros progresos en la definición de nuestro modelo de RSE, actuaciones directas en relación al cuidado y preservación del medio ambiente y acciones de sensibilización en este ámbito, entre otras.

Así pues, les ratificamos nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos y de los derechos de los trabajadores, la protección y cuidado del medio ambiente y las medidas anticorrupción. Continuaremos trabajando para alcanzar nuestros objetivos y plantear nuevos retos de futuro.

Quedamos a su entera disposición para cualquier cuestión relacionada.



Roberto Álvarez Sánchez
Director - Gerente

Principio 1.

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos Internacionalmente dentro de su ámbito de influencia”.

Principio 2.

Las empresas deben asegurarse de que las empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

AMPROS es una asociación cuya misión es contribuir a mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, así como difundir, defender, reivindicar y promover derechos y apoyos, creando oportunidades que les permitan alcanzar sus proyectos de vida y su plena ciudadanía, basándonos en principios de eficiencia en la gestión, innovación y compromiso ético.

El concepto de derechos queda plasmado en nuestra misión. De hecho, la Convención Internacional de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad se convierte en un pilar fundamental de desarrollo de modelos normativos en los que AMPROS como entidad trabaja de forma activa y colaborativa junto a otros representantes del sector de la discapacidad.

Recordamos que la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad fue aprobada por la Asamblea General de las Naciones Unidas a fecha de 13 de diciembre de 2006, fue ratificada por el Gobierno de España el día 23 de noviembre de 2007 y publicada en el Boletín Oficial del Estado el día 21 de abril de 2008, por tanto, es de plena aplicación en nuestro ordenamiento jurídico.

Esto determina que el Estado español reconoce los derechos de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones con las demás personas y, es su obligación salvaguardar y promover el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad adoptando medidas pertinentes, incluida la promulgación de legislación para alcanzar estos fines. Prueba de ellos son la promulgación de varias normas de adaptación a la misma como

ASOCIACIÓN CÁNTABRA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

C/ Nicolás Salmerón, 1. 39009 Santander. Cantabria

Tel. 942 22 06 58 / 62 Fax 942 22 89 50 web: www.ampros.org e-mail: ampros@ampros.org

ENTIDAD DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA EN 1970

Ley 26/2011, de 1 de agosto, de adaptación normativa a la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

En este sentido, destacamos que nuestra entidad participa de forma activa, con aportaciones concretas, al “Informe de vulneración de derechos de las personas con discapacidad de Cantabria” que elabora CERMI Cantabria, la plataforma de representación y defensa de los ciudadanos y las ciudadanas con discapacidad de Cantabria y la Fundación Tutelar Cantabria.

Concretamente, en 2015 se ha realizado el primer informe que se presentará de forma pública a lo largo de 2016.

Así, los derechos de las personas alcanzan un papel totalmente protagonista en AMPROS como también se indica en la visión y los valores, especificados en nuestro Mapa de Procesos y nuestro también en Plan Estratégico. Destacamos que tanto en el Mapa de Procesos como en el II Plan Estratégico de AMPROS 2013-2016 las personas con discapacidad, como no puede ser de otra forma, se sitúan en el centro de nuestro mapa de funcionamiento.

Las acciones planteadas en este sentido se apoyan en las grandes líneas de trabajo definidas en nuestra estrategia:

- Mejora de la gestión
- Mejora de la imagen social y comunicación
- Mejora de nuestra red de apoyos

Consideramos importante destacar que en AMPROS evaluamos el conocimiento sobre los derechos y deberes de las personas usuarias a través de varios ítems en la encuesta de satisfacción.

En el ámbito de la formación y el trabajo en materia de derechos destacamos las jornadas promovidas por CERMI Cantabria con la colaboración de la Fundación Tutelar Cantabria y la Fundación Æquitas, y en la que nuestra entidad ha participado de forma muy activa: “Hacia la igualdad en la capacidad jurídica de las personas con discapacidad” y “Soluciones jurídicas para la defensa y protección de los derechos de las personas con discapacidad”, que tuvieron lugar en Santander y Torrelavega 15 y 16 de junio.

En las jornadas, organizadas por Fundación Aequitas y CERMI Cantabria, con la colaboración de la Fundación Tutelar Cantabria, Colegio Notarial de Cantabria, Colegio de Abogados de

Cantabria, ICASS y Ayuntamiento de Santander, se trabajarán diferentes aspectos relacionados con la capacidad jurídica de las personas con discapacidad desde un enfoque plural.

Por un lado, el día 15 se planteó una jornada técnica, dirigida a juristas y profesionales del sector, cuyo objetivo era profundizar y alcanzar una mayor comprensión en lo que supone la modificación de la capacidad en términos jurídicos y sociales que se desarrolló en el Salón de actos de la ONCE (C/ Burgos, 3. Santander).

La segunda jornada “Soluciones jurídicas para la defensa y protección de los derechos de las personas con discapacidad”, el día 16, planteó un enfoque más general, dirigido a familias y personas con discapacidad. El objetivo es analizar cuestiones como la incapacitación, tutela, curatela, patrimonio protegido, testamentos, contrato de alimentos y otras fórmulas de protección, y resolver las dudas que se generen respecto a las mismas. Se desarrollaron dos charlas que tuvieron lugar en Santander. Salón de la ONCE (C/Burgos, 3) de 9:30 a 11:30 h. y en Torrelavega: Centro de Recursos Agustín Bárcena de AMICA (Sierrapando, 508) de 12:00 a 14:00 h.), con el fin de facilitar una mayor asistencia a las mismas.

También, hemos trabajado el concepto de los derechos de las familias en unas jornadas organizadas por FEAPS Cantabria, el 10 y 17 de febrero.

Los objetivos de esta acción pasaban por:

Generar un posicionamiento público y común con las demandas de las familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Elaborar un manifiesto que recoja esas demandas de cara a las elecciones locales y autonómicas de 2015.

Proyectar los derechos de las familias en el próximo Plan Estratégico de FEAPS.

Promover los derechos de las familias en algún observatorio de derechos, etc.

Esta iniciativa se inició en Aspanias Burgos y posteriormente con el apoyo de FEAPS se está extendiendo al resto de las CCAA para que las familias puedan aportar su análisis y reflexión y reivindicar sus derechos.

Recordamos que en 2014 y de forma paralela, en la Confederación se constituyó una Comisión de trabajo mixta (familiares-profesionales) para profundizar sobre los derechos de las familias y en la que participamos también desde FEAPS Cantabria.

Por otro lado, 10 personas con discapacidad intelectual de los diferentes programas educativos de la entidad han participado el 1 y 2 de julio en una formación en derechos de 20 horas de duración impartida por la Cooperativa ALTAVOZ y organizada con el apoyo de FEAPS Cantabria.

Este curso tenía como objetivos que las personas con discapacidad intelectual conozcan sus derechos, sepan evaluar si se respetan o no sus derechos y sepan cómo reivindicarlos. Todo ello a través del conocimiento de la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y del manejo de la Guía "Defendemos nuestros derechos en el día a día".

Los formadores han utilizado presentaciones con teoría y práctica. También videos y dinámicas que han ayudado a la reflexión individual y de grupo.

Extendiéndonos en el concepto de derechos humanos, AMPROS continua participando de forma activa la Red Iberoamericana de Expertos en Discapacidad y Derechos Humanos. Un programa internacional de la Fundación Æquitas (Consejo General del Notariado) en colaboración con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, cuyo objetivo fundamental es permitir la construcción de redes de expertos, instituciones, entidades y sociedad civil en el marco de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad de las Naciones Unidas.

Y también recordamos que desde el Proyecto de Cooperación Internacional con el Sahara gestionado por personas con discapacidad intelectual desde la Residencia Corbán y Viviendas Tuteladas, organizan una jornada anual, desde la participación y el compromiso, con el objetivo de aumentar la recaudación que los participantes en el proyecto han ahorrado durante todo el año y que está destinada a dotar de alimentos y material a la Escuela de Educación Especial de Auserd, en los Campamentos de Refugiados Saharauis en Tindouf, Argelia, y ayudar a las familias de los niños de la escuela que tengan más necesidades.

En 2015 esta jornada se celebró el domingo 15 de marzo, en el Centro de Actividades Socioculturales de la asociación (Nicolás Salmerón, 5. Santander). Esta jornada, como en ocasiones anteriores, se preparó desde la participación y el compromiso de las personas que llevan a cabo este proyecto, con el objetivo de contribuir a la campaña divulgativa sobre esta iniciativa, pionera en Cantabria, y de hablar sobre la realidad que vive el pueblo saharaui.

“El proyecto de cooperación, del que ha surgido esta iniciativa, pone de manifiesto que es posible comprometerse con la mejora de un mundo, del que todos formamos parte al margen de cualquier discapacidad”, comentan los responsables del proyecto.

También destacamos las iniciativas solidarias puestas en marcha en algunos de nuestros centros. Los alumnos de nuestro Centro Concertado de Educación Especial Juan XXIII contribuyeron con una singular iniciativa a la recaudación de fondos para este proyecto a través de la venta de soportes de madera para móviles.

Los alumnos extendieron el proyecto y pusieron en marcha un nuevo proyecto solidario y llevaron a cabo una cadena de favores, gracias a la cual cada persona colabora con los demás, ayudando y apoyando a sus compañeros en situaciones cotidianas en el día a día.

En otro orden de cosas, recordamos que uno de los objetivos que nos planteábamos en el último informe era la continuidad del equipo multidisciplinar encargado de dinamizar la RSE en la entidad. Se ha cumplido y en 2015, aunque se ha trabajado de forma menos activa, nos hemos centrado en diferentes aspectos, algunos de ellos relacionados con la conservación del medio ambiente (lo veremos más adelante en este informe) pero otros también ligados directamente a nuestra misión. Si en 2014 avanzamos en la definición de las variables y principios que conforman nuestro propio modelo de RSE y que nos permitieran alinear la misión y la gestión de la entidad, en 2015 ese modelo se hizo público.

AMPROS ha definido su propio modelo de responsabilidad social (RSE) que se sustenta en ocho principios que alcanzan la gobernanza, los derechos humanos e igualdad de oportunidades, la participación activa y la responsabilidad, la atención a nuestros clientes, el diseño universal, la integración laboral, las personas y el desarrollo sostenible y compromiso medioambiental.

El modelo “se reafirma en la importancia de medir la responsabilidad de las organizaciones por sus impactos en la sociedad” –sostiene Roberto Álvarez, Director-Gerente de AMPROS-. “La RSE es transversal y su gestión es tarea de todos los ámbitos de la Organización y un modelo propio nos va a permitir llevar a cabo acciones de impacto directo en nuestros grupos de interés”, continua.

Para el desarrollo de este modelo se han estudiado los Modelos más relevantes –generales como GRI, Global Compact, Forética, etc., y otros específicos de nuestro sector CERMI,

FEAPS, Fundación ONCE-, analizando sus sinergias para definir a través de una matriz de impacto los principios que conformarían el modelo más adecuado para la organización.

“La difusión de la cultura RSE es más eficiente si se realiza en el lenguaje de la Organización, por ello hemos adaptado cada principio a nuestra realidad, y lo hemos completado con el grupo de interés objeto del despliegue del principio y con evidencias e indicadores”.

Incluir la RSE en la estrategia era una de las prioridades de la entidad y además se contempla la puesta en marcha de un Plan de eficiencia energética y medioambiental y la continuidad del equipo encargado de la dinamización en temas de RSE.

En 2014 se definió y se presentó en el marco de la entidad; si bien, en el entorno del movimiento asociativo y de la sociedad se ha realizado en 2015.

Por otro lado, en nuestro Proceso de Compras y Proveedores, destacamos nuestro proyecto de catering **de personas, cocinando con sentido**, que ya desde su misma concepción contiene un alto componente de RSE al colaborar con nosotros una empresa de hostelería de la región de reconocido prestigio, que actúa como socio tecnológico, aportando su know-how y contar con aliados como una administración local que cede el uso de las instalaciones.

Una de las premisas de funcionamiento de este proyecto es trabajar con productos ecológicos, de bajo impacto medioambiental, etc., en definitiva, trabajar con producto cántabro en origen, promoviendo en todo momento la idea de “comercio justo” a nivel local.

En mayo, tuvimos una reunión con familias del comedor del Colegio Eloy Villanueva (Santander). Promovida por el AMPA del colegio, tenía el objetivo de favorecer un acercamiento con nuestros proveedores y poder conocer mejor los valores del proyecto de personas, cocinando con sentido.

Así, participaron en la reunión:

- M^a Jesús de los Tiemblos para explicarnos en que consiste una ganadería ecológica, los motivos que hicieron reconvertirse a ecológico, así como la importancia de la restauración colectiva para los pequeños productores.
- José María, un agricultor de legumbre ecológica de León que nos explicó las bondades de la legumbre, el proceso de producción ecológica, así como las dificultades que vive el día a día los productos ecológicos.

- Lucía nos explicó el estado del proyecto de generación de una cooperativa de ganaderos ecológicos, proyecto en el que tanto DELUZ como AMPROS participan.

Nuestro objetivo era promover la sensibilización de las familias hacia el producto y hacia los proveedores con los que trabajamos, y visibilizar algunos de los valores que distinguen a nuestro servicio de catering de depersonas, cocinando con sentido.

Un catering que recibió en 2015 un premio a la cocina sostenible. La Asociación para el Desarrollo Tecnológico en la Hostelería (ANTA) premió a nuestro catering, depersonas cocinando con sentido, con el galardón Excel45, que busca distinguir a las cocinas centrales españolas de producción de alimentos referentes en innovación.

El 28 de mayo tuvo lugar el acto de entrega del premio en Barcelona y allí se destacaron los valores de este proyecto que nació en 2010. Cuando pusimos en marcha este proyecto innovador, un catering para colectividades, saludable y sostenible, que favoreciera la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual, la coyuntura socioeconómica y situación del entorno no era la más adecuada para el afianzamiento y el crecimiento de nuevos proyectos. Sin embargo, gracias al propio concepto de desarrollo del proyecto, hoy es una realidad que sirve más de 1000 menús diarios a diferentes colectivos -colegios, centros de atención de día, residencias, etc.- y que da trabajo a 16 personas -13 de ellas con discapacidad- que cuentan con un plan de formación específico que afiance su desarrollo profesional.

Igualmente, participamos en las I Jornadas de Economía Solidaria y Colaborativa en Cantabria con nuestro proyecto de catering. Se celebraron en Torrelavega los días 8 y 9 de mayo, con talleres y dinámicas que presentaron diferentes iniciativas y organizaciones. AMPROS concretamente, presentó nuestro catering, depersonas, cocinando con sentido.

Además, se formaron diferentes grupos de trabajo, sobre redes de intercambio, grupos de consumo y monedas ciudadanas/sociales, en los que se trabajó para elaborar propuestas para compartirlas con el resto de participantes en una sesión de conclusiones. De forma adicional, el sábado se celebrará un Mercado Ecológico en la Plaza Mayor.

Las jornadas fueron organizadas por la Universidad de Cantabria y el Ayuntamiento de Torrelavega con la colaboración de la Cámara de Comercio de Torrelavega, IDEAS y la AECID.

También en 2015 ha organizado una interesante actividad junto a Oxfam Intermon que ha permitido a personas con discapacidad y profesionales de apoyo conocer más sobre el comercio justo, a través de charlas (27 febrero, 5 marzo, 6 marzo) en las que se incluyeron testimonios audiovisuales, se abordaron aspectos concretos como qué es, qué criterios sigue, los sellos de comercio justo, etc.

Y se han realizado Jornadas de Consumo impartidas por la Dirección General de Comercio y Consumo del Gobierno de Cantabria junto con CERMI Cantabria y dirigidas a personas con discapacidad. “Telefonía”, “Contratos fuera del establecimiento mercantil”, “Internet”, han sido algunos de los temas tratados en estas Jornadas de Consumo que se enmarcan en el convenio firmado entre la Consejería de Innovación, Industria, Turismo y Comercio del Gobierno de Cantabria y CERMI Cantabria y que se han celebrado de febrero a junio en diferentes entidades de la región.

Principio 3.

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4.

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5.

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Por su propia condición, AMPROS cumple las leyes y normas laborales que evitan la discriminación y el trabajo forzoso. En AMPROS se siguen los dictámenes emanados de la legislación vigente en cada momento y se cumple con los Convenios Colectivos, uno de trabajadores sin discapacidad y otro de profesionales con discapacidad. Ambos incluyen aspectos relacionados con la dedicación horaria y la remuneración de los trabajadores en relación a la categoría/puesto que desempeñan.

La organización recoge en el plan estratégico y en el ámbito de los recursos humanos un objetivo que persigue “desplegar el plan de personas orientado a valores” con acciones

concretas encaminadas favorecer estimular la participación y el sentido de pertenencia de los trabajadores en el proyecto común, un objetivo pendiente.

En AMPROS existen diversas fórmulas de comunicación y consulta específicas de los empleados: encuestas de satisfacción y acciones de mejora - buzón de sugerencias y quejas-. Además destacamos la presencia activa de sus representantes en los dos Comités de Trabajadores electos.

Contamos con un Sistema de Mejoras (Sugerencias y Quejas) en el que pueden hacer llegar sus aportaciones cuantas veces quieran y con las encuestas de satisfacción, que se realiza con carácter periódico y que, además de una parte cuantitativa, tiene otra cualitativa en la que se pueden indicar nuevas propuestas.

En julio participamos como ponentes en un curso de verano de la Universidad de Cantabria sobre contratación laboral. Las sucesivas reformas laborales operadas desde el año 2012 han dibujado un panorama laboral diferente, en el que aparecen nuevas instituciones como las formas contractuales de apoyo al emprendimiento o las medidas de fomento dirigidos a colectivos específicos (con especial mención a las personas con discapacidad), y otras cobran actualidad como los derechos fundamentales dentro del contrato de trabajo. Con este tema como eje central y dirigido a personas con responsabilidades en el mundo de las relaciones laborales, la Universidad de Cantabria programó un Curso de Verano, "Contratación laboral", que se desarrollará en Torrelavega del 20 al 24 julio.

Una de las ponencias de la primera jornada "Medidas de fomento para la contratación de personas con discapacidad" contó con la participación de José Manuel Callejo, Subdirector General del Servicio Cántabro de Empleo y de Ignacio Rivero, Director de RRHH de AMPROS que ahondó en experiencias autonómicas del sector de la discapacidad.

El contenido del curso incluye al margen de cuestiones relacionadas propiamente con la contratación laboral, otras relativas a la gestión de recursos humanos, negociación colectiva, contratas, conciliación, etc.

En 2015 AMPROS celebró su 50 aniversario y con este motivo organizó una serie de actos y jornadas de carácter lúdico, pero también algunas de ellas que han aportado una dimensión técnica a la celebración. Así, en noviembre organizamos la "II Jornada de Prevención de Riesgos Laborales y Discapacidad", en la sede del Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo – ICASST.

Estaba dirigida a profesionales y técnicos de organizaciones y empresas que trabajan actualmente con personas con discapacidad intelectual o que puedan hacerlo en un futuro y su objetivo es aportarnos una visión inclusiva de la discapacidad en el ámbito laboral.

La jornada se abrió con un acto en el que participan Dña. M^a Carmen Sánchez, Presidenta de AMPROS y D. Amalio Sánchez, Director del ICASST, que dio paso al programa en el que se incluye la presentación de la Guía de Buenas Prácticas Empresariales en Accesibilidad por la Asociación Española de Servicios de Prevención Laboral (AESPLA) y Fundación Sociedad y Empresa responsable (SERES). Igualmente, se presentaron dos ejemplos de ámbito estatal de servicios mancomunados en la discapacidad y la realidad en Cantabria, con experiencias de diferentes entidades (AMICA, ASpace y AMPROS).

En el acto de clausura participó D. Juan José Sota Verdián, Consejero de Economía, Hacienda y Empleo.

Por último, reseñamos que la gestión por procesos facilita el seguimiento, de forma transversal, de las políticas de la entidad, mediante los indicadores correspondientes. Además, también retomamos en este principio las Encuestas de Satisfacción y de Clima Laboral.

La mejora continua es uno de los ejes básicos de funcionamiento en nuestra entidad. En este sentido, hemos establecido como objetivo esencial conocer y medir de forma periódica el nivel de satisfacción de las personas con discapacidad intelectual, las familias, profesionales y voluntarios en relación a nuestros centros y servicios, el trabajo diario, etc.

Por ello en 2015, y como ya se hiciera en 2008, en 2011 y en 2013, se han remitido encuestas de satisfacción a nuestros grupos de interés. Se trata de cuestionarios específicos para cada grupo que los destinatarios pueden hacernos llegar de forma voluntaria y anónima.

Con los resultados de estas encuestas se elabora un documento con mejoras a realizar a partir de estos datos y que es posteriormente trasladado para conocimiento de todos.

Principio 6.

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

La empresa cuenta con un Plan de Igualdad y dos Convenios Colectivos consensuados con los trabajadores.

El Departamento de RR.HH. y el Comité de Empresa velan por su cumplimiento. En estos documentos se recogen los planes de formación, evaluación, promoción y acceso al empleo, creando una discriminación positiva en lo relativo a las personas con discapacidad, dada la especial misión de la empresa respecto a este colectivo de personas.

Ambos documentos son revisados periódicamente.

La misión de AMPROS está en línea con este principio ya que la formación laboral y el empleo han sido y son dos de los instrumentos que utiliza esta Asociación para demostrar, con buenas prácticas, cómo es posible evitar la discriminación laboral y ocupacional.

La política de la empresa tiene como objetivo prioritario la promoción e integración laboral de un colectivo generalmente discriminado como es el de las personas con discapacidad intelectual. Además de ello, AMPROS tiene una política especial de apoyo al colectivo de las personas con discapacidades físicas y sensoriales, dándoles un trato preferente en sus procesos de contrataciones laborales.

La Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y su Inclusión Social es uno de los ejes de actuación de AMPROS en esta materia y es una de las leyes en las que se apoyan los valores de esta empresa, valores que fundamentan todos sus protocolos de actuación.

Las acciones de esta Asociación enlazan con políticas y acciones de colaboración con los organismos públicos a fin de implantar la igualdad de oportunidades para todos los ciudadanos/as. La política de esta empresa está en línea con los principios que velan por la conciliación de la vida laboral y familiar asumiéndola en sus Planes de Igualdad y Convenios Colectivos.

AMPROS publica anualmente la composición de su Junta Directiva, poniendo a disposición de las entidades pública en su memoria anual, el número de empleados con sus categorías profesional y el porcentaje de contrataciones respecto al género.

Una comisión en la que participan miembros de Junta Directiva, Directores de Área y miembros del Comité de Empresa supervisa las contrataciones de profesionales de la Asociación para velar por que en todo momento se respeten los principios de no discriminación.

La entidad dispone del departamento de RR.HH. y de un Comité de Empresa y de su sistema de Gestión de Mejoras, Quejas, Sugerencias a fin de hacer un seguimiento de todos aquellos casos en los que se pueda producir cualquier tipo de discriminación, acoso, abuso o intimidación con alguno de sus trabajadores o personas en formación ocupacional.

En 2015, un grupo de personas con discapacidad intelectual del ámbito ocupacional participan en esta iniciativa pionera de formación prelaboral en un centro de trabajo, concretamente en el Centro Especial de Empleo de Guarnizo.

De esta forma, durante el mes de julio y con el apoyo de los monitores del Centro Ocupacional, estas personas realizaron prácticas en un entorno laboral con exigencias de producción y calidad, para ir adquiriendo competencias profesionales de cara a mejorar su empleabilidad.

Se trata de un proyecto pionero en AMPROS que persigue promover la capacitación de las personas con discapacidad intelectual para crear nuevas oportunidades de empleo.

Principio 7.

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8.

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9.

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.

Las acciones relacionadas con estos principios se resumen en tres líneas de acción:

- **Sensibilización medioambiental: Fomento del consumo responsable y el desarrollo sostenible.**

ASOCIACIÓN CÁNTABRA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

C/ Nicolás Salmerón, 1. 39009 Santander. Cantabria

Tel. 942 22 06 58 / 62 Fax 942 22 89 50 web: www.ampros.org e-mail: ampros@ampros.org

ENTIDAD DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA EN 1970

- Acción social
- Establecer nuevas alianzas con otras entidades para el desarrollo de proyectos de carácter medioambiental.

Las actividades que desempeña la Organización no constituyen un riesgo para el medio ambiente, por tanto las acciones que se llevan a cabo tienen siempre enfoque preventivo orientado sobre todo al fomento del consumo responsable. En este sentido continuamos con nuestros proyectos de educación ambiental llevados a cabo en algunos de nuestros centros con el objeto de dotar a las personas con discapacidad intelectual de herramientas para cambiar hábitos cotidianos por otros más sostenibles y respetuosos con el medioambiente.

Existe una política de medioambiente, orientada al ahorro energético y consumo eficiente de los recursos, en cuyo marco se desarrollan acciones tales como la utilización de material lumínico de bajo consumo, ubicación de contenedores para pilas y papel... Contamos también con una campaña permanente de reducción de consumo de papel, como una acción más dentro de la reducción progresiva de la documentación impresa que está llevando a cabo AMPROS, para lo que contamos con herramientas tales como Aplicación informática para la gestión de lo relacionado con nuestros usuarios, documentación del Sistema de Gestión en formato digital y cumplimentación de la mayoría de nuestros registros también en ese formato.

En 2015 hemos iniciado un nuevo proyecto de eliminación de especies invasoras en nuestra sección de Medio Ambiente y Jardinería. Esta iniciativa parte de la alianza de tres Centros Especiales de Empleo de las organizaciones AMPROS, SERCA y AMICA, que lograron la adjudicación del concurso promovido por la empresa pública TRAGSA ligado a la erradicación de plantas invasoras de Espacios Naturales Protegidos de Cantabria en el marco del Programa de Conservación de Espacios Naturales y Reinserción Social de la Caixa, y la participación de la Consejería de Ganadería, Pesca y Desarrollo Rural

Esta iniciativa, una continuación del proyecto realizado con las mismas premisas en 2012, proporciona empleo para personas con discapacidad y tiene como objetivo:

- Favorecer la reinserción social y laboral de colectivos en riesgo de exclusión
- Contribuir a la conservación y protección de espacios naturales especialmente valiosos.
- Potenciar el tejido económico e impulsando la formación laboral de la población local en los municipios que integran estos espacios naturales.

Además esta iniciativa ha sido promotora de acciones de voluntariado en las que personas usuarias del ámbito de vivienda han participado activamente en repetidas ocasiones, aportando, su granito de arena, a que espacios degradados vuelvan a su estado natural.

Como apunte en este ámbito del voluntariado destacamos la potencia de nuestro programa de voluntariado en el que participan 96 personas, jóvenes en su mayoría que deciden comprometerse y participar activamente de nuestro movimiento social. En 2015 destacamos además que nuestra organización ha participado en la Gala de "Proyectos y Organizaciones" que se ha desarrollado en el marco del seminario internacional EVS IMPACT Past-Present-Future, que tuvo lugar en Santander del 16 al 23 de Septiembre, organizado por la Asociación Ser Joven.

En la Gala se ha reconocido públicamente a las entidades e instituciones, que han colaborado con la Asociación Ser Joven para acoger y guiar a los jóvenes voluntarios europeos en sus proyectos y en su proceso de aprendizaje a lo largo de los años.

AMPROS, ONCE Cantabria, Asociación Juvenil Atrio, y Servicio de Juventud de Colindres – SERJUCO han sido las entidades que desde han acogido a más de 130 jóvenes voluntarios, desde 2001 cuando la Asociación Ser Joven comenzó su andadura con el Servicio Voluntario Europeo (SVE). Los voluntarios han llegado de casi todos los países de la Unión Europea y de algunos países vecinos, como Turquía, Armenia, Bielorrusia, etc.

Por nuestra actividad, y si nos centramos en el ámbito de empleo, no tenemos riesgos ni responsabilidades en materia medioambiental, no producimos sustancias clasificadas como peligrosas para el medioambiente, ni tenemos productos intermedios peligrosos, ni nuestros proveedores están sujetos a normativas específicas tipo REACH, tampoco somos productores de residuos peligrosos ya que todos nuestros residuos son asimilables a urbanos.

Por otro lado, AMPROS cuenta con una serie de centros distribuidos en Cantabria a los cuales se les está aplicando una política de desarrollo e innovación ambiental constante ya sea en el tema Medio Ambiental como en el de Gestión de residuos o en el uso de Energías renovables.

Nos comprometimos a llevar a cabo una reestructuración y mejora del sistema de gestión medio ambiental en nuestro ámbito, por ejemplo en el tema de recogidas de papel, pilas, toners, etc., en el control del gasto lumínico (reguladores, paneles solares, etc.) y en el consumo de agua.

Este año hemos reforzado por ejemplo la instalación de cristales de separación en algunos de nuestros centros para evitar la pérdida de calor.

La Organización cuenta con una política Medioambiental incluida dentro de su Sistema de Gestión, comunicada y accesible a todos los GI de la Entidad. La resumimos a continuación.

Declaración de la Política Medioambiental

- *Desarrollo Sostenible:*

Desde AMPROS consideramos que el desempeño de nuestra actividad debe llevarse a cabo bajo el marco del Desarrollo sostenible, esto es, lograr una adecuada gestión de nuestros recursos, que satisfaga nuestras necesidades actuales, pero sin comprometer con ello la existencia de esos recursos para generaciones futuras.

- *Sensibilización ambiental:*

La protección y conservación del medioambiente será tomada en cuenta en la toma de decisiones de negocio, fomentando desde la Dirección la puesta en marcha de BBPP, así como la sensibilización ambiental de los empleados y el fomento del consumo responsable, tanto a nivel interno como entre clientes y proveedores.

- *Legislación ambiental:*

La Organización se compromete a cumplir la legislación medioambiental aplicable a nuestra actividad.

- *Mejora continua:*

En el ámbito de nuestro Sistema de Gestión basado en la mejora continua, AMPROS presta especial interés en el consumo eficiente de recursos.

Además contamos con equipos de trabajo estables en el ámbito de la Seguridad y Salud, así como en RSE, que tienen como objetivo (entre otros) detectar áreas de mejora en este ámbito y realizar propuestas que estén en línea con la M-V-V de la entidad.

También en 2015 hemos continuado nuestra participación en la Red Compartir, junto a entidades del tercer sector en torno a un nuevo proyecto de calidad. En este año se ha avanzado en la puesta en común de indicadores compartidos para generar un panel conjunto, en la definición de la misión de la red y los objetivos, así como su imagen. Algunos de estos indicadores vinculados a RSE.

Principio 10.

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

En el modelo de gestión de la entidad se recoge el procedimiento para la gestión con proveedores y el compromiso ético de la entidad se basa en la transparencia en la gestión.

Se publica y difunde entre los grupos de interés de la entidad el Sistema de Gestión, en el que se recoge los procedimientos para relacionarse con los proveedores. Entre nuestros objetivos destaca definir el procedimiento para realizar su homologación como proveedores.

Además, se auditan las cuentas de la entidad y se publica la memoria social de forma anual.