



ARGENTINA | Buenos Aires - Mar del Plata  
URUGUAY | Punta del Este  
ESPAÑA | Madrid

CIMEB Medicina Biológica | Comunicación sobre el Progreso  
Nov 2015 - Nov 2016

# Pacto Global de las Naciones Unidas Comunicación sobre el Progreso Nov 2015 / Nov 2016

## INDICE

- CARTA AL PRESIDENTE (Pag.3)
- NUESTRA EMPRESA (Pag.4)
- NUESTRO PROPOSITO 2020 (Pag.6)
- CALENDARIO CIMEB 2015 - 2016 (pag.8)
- DERECHOS HUMANOS (Pag. 12)
- DERECHOS LABORALES (Pag. 14)
- CUMPBRE DE LIDERES DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS (Pag,19)
- COP 22 MARRAKECH (Pag.23)
- MEDICION DE RESULTADOS (Pag.34)
- ANTICORRUPCION (Pag.35)
- PLANES Y ACCIONES 2017 (Pag 37)
- BOLETIN OFICIAL LEY 27.301 (Pag.39)



## Carta del Presidente

Sr Ban Ki Moon

Secretario General

Organización de las Naciones Unidas

Tengo el agrado de dirigirme a Ud. para comunicarle los avances de la empresa **CIMEB Medicina Biológica** en el período correspondiente entre Noviembre 2015 y Noviembre 2016 como Miembro de la **Mesa Directiva de la Red del Pacto Global de Argentina** y actualmente formamos parte de la **Secretaria Ejecutiva**

**CIMEB** sigue apoyando de manera continua y sistemática las premisas del Pacto Global de las Naciones Unidas comprendiendo cada vez más la importancia del cuidado del Medio Ambiente y la impronta que la Responsabilidad Social Empresaria tiene sobre ello, ya que los evidentes cambios de las manifestaciones de la naturaleza parecen mostrar su enojo por la indiferencia y la falta de consideración en tal sentido, por ello hemos aumentado nuestras acciones y participación para contribuir a advertir y convocar a participar en forma más activa la mayor cantidad actores posibles, viendo contentos el resultado de nuestro granito de arena en la participación del gran crecimiento que las acciones del Pacto Global evidencian cada año.

Tenemos como objetivo **Mejorar la Calidad de Vida** de las personas para crear una sociedad más sana. Fomentamos un nuevo modelo de cuidados preventivos, promovemos el **Bienestar** y la salud a través de un **Ordenamiento Nutricional**, cuidando así nuestro **Medio Ambiente**, por tal seguiremos asumiendo el el compromiso con la **Agenda 2030** para el **Desarrollo Sostenible** ,tenemos en claro que las soluciones no pueden ser individuales sino que debemos elaborarlas a través de alianzas, para que realmente haya un alcance significativo

tenemos en claro que las soluciones no pueden ser individuales sino que debemos elaborarlas a través de alianzas, para que realmente haya un alcance significativo; y dichas soluciones

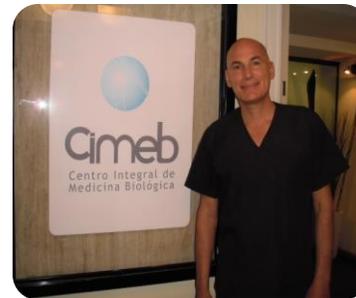
Estamos orgullosos de renovar nuestro compromiso de adhesión a participar de este increíble movimiento que fue iniciado con sus acciones. Gracias por habernos convocado a participar!

Un muy cordial saludo



Dr Juan Carlos Bezzato

Director Médico





**Cimeb**  
Centro Integral de  
Medicina Biológica

## Nuestra Empresa

Con más de 20 años de trayectoria en el campo de la medicina biológica, en CIMEB se fusiona lo mejor de la medicina tradicional y la complementaria con el objetivo de mejorar la vida de las personas, facilitando el acceso a una salud de mayor calidad y perdurable en el tiempo.

Una minuciosa valoración del estado funcional del paciente nos permite realizar un plan de tratamiento personalizado, con terapias que apuntan resolver las causas de la enfermedad y no sólo sus síntomas. Nuestro objetivo es ayudar al organismo a restablecer su equilibrio de salud y crear los hábitos necesarios para mantener una calidad de vida óptima.

CIMEB, a cargo del Dr. Juan Carlos Bezzato, es el primer Centro Integral de Medicina que utiliza herramientas Biológicas.

**CIMEB** es miembro activo de la Asociación Médica Argentina (A.M.A.), de la Sociedad Argentina de Medicina Biológica, de la Asociación Colombiana de Osteopatía y de la Sociedad Colombiana de Homotoxicología y Medicina Biológica. Especialistas en Biorresonancia y análisis espectral no Lineal Sistema Metatrón Clínical - título otorgado por el Instituto de Investigaciones Psicofísicas de Omsk, Rusia. Directora/ Dra. Vera Nesterova.

## Actividad Principal

**CIMEB** es una empresa que tiene como objetivo Mejorar la Calidad de Vida de las personas para crear una sociedad más sana. Fomentamos un nuevo modelo de cuidados preventivos, promovemos el Bienestar y la salud a través de un Ordenamiento Nutricional, cuidando así nuestro Medio Ambiente.

A nivel nacional estamos en la senda de las mejores prácticas no invasivas. Dentro de la Medicina Biológica nuestra Responsabilidad Social es ofrecer un modelo de prevención a todos los directivos, líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas, una formación integral en Wellness Laboral, disciplina que surge para lograr que las personas mejoren su calidad física, mental, emocional, y de este modo sean más productivas en sus trabajos.

Las acciones que integran el plan de Wellness se basan en pilares de Nutrición, Actividad Física y Salud en general. Las empresas que fomentan entre su capital humano son empresas con éxito, con mayor capacidad de rendimiento y creatividad.



## ▶ EXCELLENT MANAGEMENT INSTITUCIONAL IN HEALTH

- ▶ Premio entregado por IOCIM 2° Año Consecutivo (Organización Internacional para la Capacitación e Investigación Médica) en el Congreso de Premiación mundial en Salud 2016



## Nuestro Propósito 2020



## CIMEB Nuestro Propósito 2020

CIMEB está convencido de los resultados positivos que poseen las estrategias de asociación para potenciar las sinergias que resultan del trabajo conjunto. En este sentido sigue participando del desarrollo comunitario articulando con entidades gubernamentales, colegas del gremio y asociaciones especializadas, organizaciones intergubernamentales y la academia:

- ▶ Participar en la implementación de políticas públicas
- ▶ Colaboramos con distintos Hospitales difundiendo el cambio nutricional para los pacientes
- ▶ Cimeb ha asumido un compromiso dentro del sector de la salud, fue reconocido recientemente con un Premio otorgado a nuestra entidad como único centro de Medicina Preventiva, Excelencia Institucional en Salud y Distinción por su “excelente e intachable trayectoria académica y constante actualización médica en búsqueda de una mejor calidad de vida para el ser humano”, estamos trabajando en alianzas estratégicas y vínculos con instituciones que nos permita trabajar en conjunto con el objetivo de lograr mejorar el medio ambiente y crear una sociedad más saludable.
- ▶ Articular con el Sistema de Naciones Unidas en Argentina a través de distintas acciones
- ▶ Asumir el compromiso desde el Directorio de la Empresa de difundir los 10 Principios básicos de la Red del Pacto Global en Argentina con todo nuestro entorno interno como externo del País
- ▶ Nuestro Proyecto para el 2020 establecer alianzas con las Universidades, Instituciones Educativas y Deportivas



## Calendario 2015 CIMEB y la Red del Argentina del Pacto Global

### NOVIEMBRE 2015

- ▶ **Los negocios tendrán un papel clave en la Agenda 2030: primera conclusión de la 5ta Asamblea Nacional de la Red Argentina del Pacto Global :** 5ta. Asamblea Nacional de la Red local “Los Negocios como fuerza del Bien” en el Auditorio Jacarandá, de la Torre YPF, se llevó adelante un debate enriquecedor sobre el papel del sector privado en la flamante Agenda 2030.
- ▶ **Las 4 opciones para involucrarse con el Pacto Global en Argentina:** En el marco de la 5ta. Asamblea de la Red Argentina realizada en la Torre YPF, los 4 grupos de trabajo de la Red Argentina expusieron todo el trabajo realizado desde sus distintos momentos de creación ante la Directora de la Revista Tercer Sector, Alicia Cytrynblum.
- ▶ **Se eligieron los nuevos representantes de la mesa directiva de la Red Argentina del Pacto Mundial para el periodo 2015/2017:** Esta importante jornada -celebrada cada 2 años- permitió que organizaciones activas miembros de la Red, se auto postularán previamente al evento y en el marco del mismo sean votadas como referentes comprometidos que serán responsables de conducir la iniciativa por el periodo diciembre de 2015-diciembre de 2017 con el acompañamiento de las Agencias del Sistema de Naciones Unidas (PNUD, OIT y CEPAL) y el ejercicio del Punto Focal por parte del PNUD. **CIMEB** fue seleccionada para representar la Mesa Directiva.



# Calendario 2016 CIMEB y la Red del Argentina del Pacto Global

## FEBRERO 2016

- ▶ **SDG Compass** : Una herramienta clave para empresas sobre cómo pueden alinear sus estrategias, medir y gestionar su contribución a la realización de los ODS. El SDG Compass es una brújula donde se presentan cinco pasos que ayudan a las empresas a maximizar su contribución a los ODS: la comprensión, definir las prioridades, establecer metas y la integración con los informes de sostenibilidad. Todo en una sola herramienta.
- ▶ **Agenda 2030: un norte para la flamante Mesa Directiva de la Red Argentina del Pacto Global:** El Coordinador residente del Sistema de Naciones Unidas y Coordinador residente del PNUD en Argentina dio el mensaje de bienvenida a la amplia convocatoria de miembros de la flamante Mesa Directiva de la Red Argentina haciendo un especial hincapié en los ODS y la importancia de la nueva agenda 2030, instando a los presentes a ser responsables en sus negocios.

## MARZO 2016

- ▶ **Negocios éticos, negocios competitivos: El programa DEPE continúa capacitando a las PyMEs.:** Un programa que busca lograr una mayor transparencia en los mercados latinoamericanos y crear condiciones similares para los negocios. El mismo es organizado por las AHK del Mercosur y las Redes del Pacto Global de las Naciones Unidas de Alemania, Argentina, Uruguay y Paraguay y cuenta con el apoyo de la GIZ (Sociedad Alemana de Cooperación Internacional). La iniciativa está dirigida a las pequeñas y medianas empresas y se caracteriza por su enfoque práctico y de sencilla implementación. Es un programa que busca lograr una mayor transparencia en los mercados latinoamericanos
- ▶ **Webinar: Participar en Educación en la Agenda de Desarrollo Post-2015**
- ▶ Este webinar analizará la importancia y las oportunidades de participación del sector privado en la educación, incluidos los proyectos de hitos del Pacto Mundial, así como la participación de las empresas alineadas en la educación con los objetivos previstos y los objetivos de la Agenda de Desarrollo Post-2015.



## JUNIO 2016

- ▶ **Cumbre de Líderes del Pacto Global de Naciones Unidas:** CIMEB participó en la Cumbre de Líderes del Pacto Global de Naciones Unidas. Se desarrolló en la ciudad de New York la Cumbre de Líderes del Pacto Global 2016 cuyo propósito principal fue incentivar al sector privado para que avance en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- ▶ **Arranca la 2da fase del plan de acción de los ODS para las redes locales:** Haciendo de metas globales, negocios locales. En el marco de la reciente Cumbre de Líderes 2016 del Pacto Global se lanzó la 2da fase del plan de acción de los ODS para las redes locales “Haciendo de las metas globales, negocios locales”. Esta fase forma parte de la campaña plurianual que se lanzó en septiembre del 2015 e incluyó el programa de Pioneros locales que culminó con la elección de los primeros 10 en la reciente Cumbre. Las Redes locales del Pacto Global tienen el potencial de ser la plataforma más importante para el desbloqueo en lo económico, social, ambiental y ético que promete la Agenda 2030 y los 17

## OCTUBRE 2016

- ▶ **Ciclo ODS y ambiente, construyendo la agenda 2030 en la Argentina”:** En el Polo Científico Tecnológico el primer encuentro de este ciclo dedicado a tratar los desafíos de la sustentabilidad que plantea la Agenda 2030. La Sra. Ministra de Desarrollo Social de la Nación, Carolina Stanley y el Sr. Ministro de Ambiente y Desarrollo Sustentable, Rabino Sergio Bergman, realizaron la apertura de este evento que fue organizado por la cartera de Ambiente en conjunto con el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, el PNUD, la Red Argentina del Pacto Global y el CEADS. Representantes de empresas y organizaciones de la sociedad civil dieron el presente en una jornada que sirvió para entender que los ODS son la nueva matriz de materialidad del mundo.
- ▶ **Aprendiendo a alinear las estrategias de los Negocios y los ODS , Cómo usar los SDG Compass:** Conocer el SDG Compass y salir con una lista concreta de pasos a seguir para aplicar el modelo de gestión a sus empresas en favor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

## SEPTIEMBRE 2016

- ▶ **PONIENDO EL PROPÓSITO EN ACCIÓN - SUSTAINABLE BRANDS BUENOS AIRES 2016:** El tema rector de este año será la **Activar el Propósito**, es decir, cómo las marcas/empresas líderes alcanzan el éxito en los negocios al tiempo que crean un impacto positivo y escalable, guiadas por un propósito accionable y de valor compartido. Este tema se abordará desde cinco ejes temáticos: El Propósito a Nivel Macro, Liderazgo y Cambio Organizacional, Innovación con Impacto, Engagement a través de la Creación de Valor Compartido y Cómo elevar nuestro Propósito Colectivo.



## SEPTIEMBRE 2016

- ▶ **Lanzamiento del Foro Nacional de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible:** La ministra de Desarrollo Social de la Nación, Carolina Stanley realizó esta mañana en el Salón Pueblos Originarios de Casa Rosada la apertura del Foro Nacional de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible, junto a representantes de organizaciones de la sociedad civil, del sector empresario, organismos internacionales y funcionarios del Ejecutivo Nacional en el marco de la Agenda Mundial del Desarrollo Sostenible 2030- CIMEB Participó

## NOVIEMBRE 2016

- ▶ **COP 22 en Marruecos:** La 22ª reunión de la Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP22) La COP22 continuará lo empezado en la COP21 en la que se lograron avances importantes. Debe ser la reunión de la acción para llevar a cabo las diferentes prioridades recogidas en el Acuerdo de París, incluidas las relativas a la adaptación, la transparencia, la transferencia de tecnología, la atenuación, la creación de capacidad, las pérdidas y los daños.
- ▶ **Secretaría General y Relaciones Internacionales Gobierno de la Ciudad :** El Jefe de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Horacio Rodríguez Larreta, invitó a CIMEB a la **Recepción de Bienvenida** en el marco de la Conferencia Global "**Del Compromiso a la Acción- Aplicación de la integridad en la práctica**", un **Foro Anticorrupción del B20**.



## DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO N° 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia

PRINCIPIO N° 2 Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos

### Nuestro Compromiso o Política

Cimeb asume un compromiso de apoyar, respetar y proteger los Derechos Humanos internacionales, genera mecanismos que permitan su amplio ejercicio en el ámbito laboral que le es propio, traslada el mismo a sus grupos de interés articulando acciones con la comunidad en la que se desarrolla sus actividades para garantizar su defensa y protección.

Estrategia de abordaje de derechos de Cimeb se basa en lo siguiente

- ▶ 1. Cimeb entabla relaciones entre sus colaboradores sin discriminación por razones de raza, credo, religión o elección de sexo implementamos un profesional para trabajar en la mejora de aspectos familiares, personales o laborales de nuestro personal
- ▶ 2. Fomentar el desarrollo humano de largo plazo en el contexto de la empresa para todos los empleados
- ▶ 3. Compromiso absoluto de largo plazo a la realización de campañas de difusión de los derechos relacionados con la salud y la educación
- ▶ 4. Acciones de comunicación destinadas a apoyar la erradicación del trabajo infantil



## Lanzamiento del Foro Nacional de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible

La ministra de Desarrollo Social de la Nación, Carolina Stanley realizó esta mañana en el Salón Pueblos Originarios de Casa Rosada la apertura del Foro Nacional de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible, junto a representantes de organizaciones de la sociedad civil, del sector empresario, organismos internacionales y funcionarios del Ejecutivo Nacional en el marco de la Agenda Mundial del Desarrollo Sostenible 2030- CIMEB Participó



## DERECHOS LABORALES

PRINCIPIO N° 3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y reconocimiento efectivo del derechos a la negociación colectiva

PRINCIPIO N° 4 La eliminación del trabajo infantil

PRINCIPIO N° 5 La erradicación del trabajo infantil

PRINCIPIO N° 6 La eliminación de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

CIMEB pone en constante práctica los principios del Pacto Global al interior de la empresa y extiende a convicción a través de su cadena de valor. Teniendo en cuenta que nuestra empresa es una Pyme es imperioso contar con el capital humano, hay personal que conforma la empresa con una antigüedad de 10 años, valoramos su compromiso y confianza, es por ello que desarrollamos hace un año un Plan de Wellness Laboral, estamos muy pendientes a las necesidades de nuestro personal sabiendo el estrés que produce hoy el mercado comercial.

Estamos convencidos que dentro de una organización es fundamental el Capital Humano, el crecimiento de ellos hace más exitosa a una compañía, nuestra Responsabilidad Social es ofrecer un modelo de prevención a líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas una formación de Wellness Laboral mejorando así su calidad física, mental y emocional y de este modo sean más productivos en sus trabajos.

Estrategia de abordaje de derechos de Cimeb se basa en lo siguiente:

- ▶ 1. Cimeb asume un compromiso de apoyar, respetar y proteger los Derechos Humanos internacionales, genera mecanismos que permitan su amplio ejercicio en el ámbito laboral que le es propio, traslada el mismo a sus grupos de interés articulando acciones con la comunidad en la que se desarrolla sus actividades para garantizar su defensa y protección.
- ▶ 1. Fomentar el desarrollo humano de largo plazo en el contexto de la empresa para todos los empleados
- ▶ 2. Promover la protección de una adecuada vida personal y familiar de los empleados
- ▶ 3. Promueve la libre asociación sindical de sus trabajadores y ponen en práctica todos los compromisos que devienen para la empresa del convenio colectivo de trabajo.
- ▶ 4. Políticas de seguridad en el ambiente laboral y minimización de riesgos laborales.
- ▶ 5. Compromiso absoluto de largo plazo a la realización de campañas de difusión de los derechos relacionados con la salud y la educación
- ▶ 5. Acciones de comunicación destinadas a apoyar la erradicación del trabajo infantil



## Una Descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

Entre los principales Procesos que la empresa implementa podemos mencionar:

- ▶ 1. Comedor en la empresa: Cimeb dispone de una sala y promueve la Alimentación Saludable para los empleados brindamos desayunos, almuerzos y meriendas únicamente con productos BIO
- ▶ 2. Seguridad en el Trabajo: al tratarse de una actividad riesgosa, Cimeb se ocupa de contar con todos los elementos de seguridad y entrenamiento permanente

Con relación al ambiente laboral, se desarrollaron las siguientes acciones:

- ▶ 1. Viernes “Wellnes Day” finalizamos la jornada laboral a las 14 hs para que el personal desarrolle actividades para su propio bienestar y se dedique una tarde para si mismo
- ▶ 2. Festejos Cumpleaños, los mismos son festejados dentro de la empresa y en el horario laboral, ese día se le permite a la persona retirarse antes para los festejos junto a su familia
- ▶ 3. Premios por compromiso, participación y cumplimiento responsable en la atención a pacientes
- ▶ 4. Programa de Capacitación: Sistema de Rotación: como parte del sistema de integración entre los empleados mensualmente se rotan con alguna actividad de otra área para que todos conozcan como se trabaja en otros sectores.
- ▶ 5. Coaching para potenciar el desempeño sin llegar al estrés laboral en los tiempos de hoy

Con relación a la Comunidad:

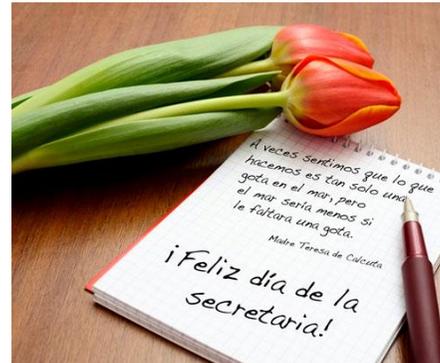
- ▶ 1. Charlas de Ordenamiento Nutricional y Nutrición BIO en forma mensual dictadas por el director de Cimeb en forma gratuita abierta para toda la comunidad
- ▶ Comunicar masivamente el compromiso de sumarse al Pacto Global



## Acciones emprendidas el último año

Se desarrollaron las siguientes acciones:

- ▶ 1. Viernes “Wellnes Day” finalizamos la jornada laboral a las 14 hs para que el personal desarrolle actividades para su propio bienestar y se dedique una tarde para si mismo
- ▶ 2. Proporcionamos a nuestros colaboradores indumentaria para el trabajo, equipos de protección para su seguridad.
- ▶ 3. Capacitación de los temas de Responsabilidad Social Empresarial, Derechos Humanos, Medio Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo.
- ▶ 4. Incentivos de buena gestión trimestral y adelantos económicos
- ▶ 5. Festejos Cumpleaños, los mismos son festejados dentro de la empresa y en el horario laboral, ese día se le permite a la persona retirarse antes para los festejos junto a su familia



## Informe de Desarrollo de Coaching Corporativo y Consultoría



En el transcurso de este año 2016, hemos apostado a dar un paso corporativo importante de la consultoría y el coaching empresarial. Todo esto surgió como una búsqueda de nuevos desafíos, visión de crecimiento. Para ello el coach trabajo para la exploración del mayor partido a nuestro capital humano para así conseguir una completa integración de los equipos de trabajo en el entorno corporativo.

Nos planteamos trabajar con todo el equipo de manera integral a diferencia del año anterior. Esta búsqueda esta orientada a encontrar un grupo consolidado y alineado con los valores que propaga y persigue hoy CIMEB

Consideramos este trabajo de vital importancia ya que una empresa no es “solo su servicio o sus productos “, sino su grupo humano en concordancia con lo cree, dice y hace con lo que tiene para ofrecer. De esta manera invitamos a todos los empleados y grupo médico a tener sesiones personalizadas de Coaching, donde pudieron ir evaluando su comportamiento actitudinal y aptitudinal para poder medir cuan lejos o cerca estaban de la brecha deseada por ellos mismos en cuanto a su desempeño y desarrollo corporativo.

Este tipo de actividad despertó en muchos de ellos mediante la reflexión y exploración personal, una nueva motivación con la tarea diaria, valorando el aporte que Cimeb les otorgo en cuanto a crecimiento profesional y valor humano en lo corporativo. Generó un mayor compromiso y pro actividad en cuanto a sus roles dentro de cada equipo.

También este espacio ayudo a poner de manifiesto ciertas situaciones que con las actividades diarias muchas veces quedan solapadas y pueden tender a no colaborar con una buena comunicación. Mediante este constante cruce comunicacional inter- áreas, inter- managemet, logramos mejorar la comunicación, escucharnos, valorar lo que necesita el empleado, reconocer lo que necesita Cimeb como organización que trabaja con la salud, el bienestar y el equilibrio emocional.



El trabajo de recabar información personal también puso de manifiesto la necesidad de restablecer procesos con un nuevo ritmo y control. No cambiamos el que, sino el como lo hacíamos, buscamos sentidos, el para qué? A lo que todas estas acciones con respuestas de fundamentación, ayudaron a dar una nueva dinámica y un hecho de concientización del grupo para motivador aún más a poner manos a la obra.

Nuestro mensaje fue claro, queremos seguir creciendo, ser los más dedicados y profesionales con el paciente, están los que se seguirán sumándose a este desarrollo, compromiso y evolución y los que no están en sintonía es bueno plantear las cartas y metas desde el inicio para tener todos un mismo norte.

Seguimos trabajando, este es una labor ardua de mucha exploración, planteo, recambio, crecimiento y consolidación. Pero estamos convencidos de que cada mes de trabajo fuimos viendo diferentes frutos, de la dedicación y apuesta hacia un trabajo profesional, serio y humano.

Acciones a las que nos orientamos con el Coaching:

- Identificar el rol de cada persona dentro de la organización para que así tengan mucho más claro cuáles son sus cargos y funciones. (por más que pensemos que todo está dicho, siempre aparecen grises importantísimos de aclarar) Así mismo sabrán lo que está permitido y prohibido dentro de la empresa.
- Facilitarles a enfrentar y resolver conflictos mediante el descubrimiento de distintas herramientas. De esa forma mejorar la convivencia superando los obstáculos y como consecuencia, tener una convivencia más satisfactoria.
- Disponer a los empleados para los cambios. Es muy importante que estén abiertos a ello y que por el contrario, no se opongan a lo nuevo por un sentimiento de intranquilidad y pérdida que se suele generar.
- Reforzar las capacidades de cada uno de los empleados, ya que esto repercute en un futuro logro del equipo y de Cimeb.
- Apoyar el trabajo en equipo, permite a que los empleados de una organización sigan metas y objetivos comunes, con una comunicación efectiva y un mayor entendimiento de uno mismo.



## Cumbre de Líderes del Pacto Global de Naciones Unidas

CIMEB participó en la Cumbre de Líderes del Pacto Global de Naciones Unidas. Se desarrolló en la ciudad de New York la Cumbre de Líderes del Pacto Global 2016 cuyo propósito principal fue incentivar al sector privado para que avance en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).





El Coordinador residente del Sistema de Naciones Unidas y Coordinador residente del PNUD en Argentina dio el mensaje de bienvenida a la amplia convocatoria de miembros de la flamante Mesa Directiva de la Red Argentina haciendo un especial hincapié en los ODS y la importancia de la nueva agenda 2030, instando a los presentes a ser responsables en sus negocios. Entre los presentes se encontraban las siguientes organizaciones: ACINDAR, AG Sustentable, AHK, Arcor, CEADS, CIMEB, CITES, Club Atlético Atlas, Consejo Empresario de Entre Ríos, Consejo Profesional de Ingeniería Industrial, CPCECBA, Deloitte, FIEM, Fundación ASIS, Gas Natural, GTC Servicios, IAPG, LAN líneas aéreas, Fundación Manos Verdes, Prevención Salud, Protágonos, Randstad, Renault, Sancor Seguros, Sux Solar, TGN, Unilever, UNSTA e YPF.

**AGOSTO 2016**



Nuestro Equipo de Colaboradores tomó como iniciativa contribuir a propagar nuestras acciones dentro del ámbito Popular, Escolar y Universitario en aquellas zonas mas desprotegidas del país.  
Octubre 2016





**MARRAKECH**  
COP22|2016|CMP12  
UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE



Líderes de todo el mundo se reunieron en Marruecos para la COP 22 con motivo de la entrada en vigor del Acuerdo de París bajo un entusiasmo palpable. Los gobiernos de todo el mundo crearon y ahora apoyan plenamente el Acuerdo porque reconocen que el cambio climático es una amenaza muy real para su prosperidad y bienestar presentes y futuros. Pero también hay un fuerte sentido de determinación por parte de los empresarios y los inversores por avanzar en el cumplimiento de los compromisos asumidos.

### CIMEB Participó de la misma

Una demostración de ello puede apreciarse con el cierre de este período donde en la participación de la COP 22 de Marrakech nos reunimos mas de 22.000 personas y ademas la gente comun (taxistas, comerciantes , empleados, etc, estaban al tanto de ello ). Por ello renovamos el compromiso para seguir trabajando en alianzas estratégicas y vínculos con otras instituciones que nos permitan seguir creciendo dentro de este objetivo que a todos nos preocupa.

## Actividades Planificadas para el 2017

Entre los principales Procesos que la empresa implementa podemos mencionar:

- ▶ 1. Continuaremos difundiendo la Nutrición Saludable a la Población y específicamente en las escuelas tratando así de colaborar con el ODS 3
- ▶ Coaching al Personal para estimular valores ya que la capacitación esta destinada al personal tanto para el ámbito laboral como el personal.
- ▶ Wellnes Laboral seguiremos ayudando a cuidar la salud de nuestro Empleados y transmitiendo también a nuestros proveedores ya que hoy 8 de cada 10 empleados sufre de estrés laboral
- ▶ Actualmente la cantidad de empleados y profesionales médicos femeninos es mayor a la de los masculinos

## Valor agregado a nuestra compañía

Nuestro progreso

- ▶ 1. Se capacitó el 100 % del plantel de Cimeb , dicho resultado se vio reflejado en los 4 últimos meses el rendimiento laboral y mayor producción en la empresa
- ▶ 2. Coaching a todo el personal permanente beneficiando según lo expresado por los empleados la Calidad de Vida
- ▶ Seguimos aumentando las personas que asisten a estas charlas gratuitas obteniendo así el 80 % de cambios (resultado obtenido en nuestras consultas diarias nutricionales)



Cartelera de Nutrición Saludable para los empleados

## Informe del Departamento de Nutrición de CIMEB 2016

Durante el transcurso del corriente año se llevaron a cabo actividades en el Área de Nutrición que implicaron la participación del paciente en la implementación de hábitos saludables, la realización mensual de charlas participativas y gratuitas a cargo del Dr Bezzato, haciendo hincapié en la importancia del Ordenamiento Nutricional como base para llevar a cabo un estilo de vida Saludable que abarca desde la adquisición de productos bio hasta la correcta combinación de los mismos para reforzar sus beneficios y evitar carencias nutricionales.

Para aportar al paciente una vasta información acerca del manejo dietético de la patología, creemos que la capacitación es el pilar y por ello asistimos durante el año a actividades relacionadas con el área desde ferias orgánicas y saludables organizadas en la Ciudad de Bs AS, hasta la Presentación de las Guía Alimentarias de la Nación Argentina, organizadas por el Ministerio de Salud de la Nación.

La interconsulta con Nutrición es un paso obligado del tratamiento que implica involucrar al paciente brindándole las bases para lograr una Educación Alimentaria, la cual incluye atención personalizada según patología de base tratar y el manejo dietético de la misma, funcionando todas las áreas de tratamiento interconectadas y como un bloque para lograr la adhesión al tratamiento.

Lic Gisela Romina Brunetti

Nutricionista-UBA-Especialista en Nutrición Naturista AAMENAT



# 16 de Octubre Día Mundial de la alimentación



**"El clima está cambiando.  
La alimentación y la agricultura también"**



Participación de nuestro grupo en conjunto con el Gobierno de la Ciudad...



Premio de [Apsal.org](http://Apsal.org) Asociación de Profesionales de Salud y Alimentos 2016 en la categoría "Hábitos Saludables".

Hacemos extensivo el premio y reconocimiento a todos los profesionales que forman parte de este exitoso programa como la **Lic Gisela Brunetti** integrante de **CIMEB**



Cartelera de Nutrición Saludable para los empleados

IMPULSAMOS A NUESTROS COLABORADORES A  
CRECER CON RESPONZABILIDAD SOCIAL  
EN SUS EMPRENDIMIENTOS PERSONALES...



## MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO N°7 Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medio ambiental

PRINCIPIO N°8 Las empresas deben comprometerse a iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

PRINCIPIO N°9 Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

- 1. CIMEB invirtió un importe cercano al 6 % de sus recursos en mantenimiento y renovación de Tecnológica para mejorar el confort laboral y el desarrollo de procesos naturales que evitan los contaminantes del medio ambiente
- 2. en tecnología de última generación como Máquina de Ozono, Máquina Concentradora de Plasma, Dispositivos para extracciones al vacío para consumir menos material descartable y así disminuir el impacto ambiental.
- 3. Convocamos a Cooperativas a retirar material de descarte para luego ser reciclado
- 4. CIMEB se encuentra permanentemente innovando por lo cual buscamos de manera continua llegar al mercado con ideas nuevas para brindar un Mejor Servicio, con las mejores Tecnologías teniendo en cuenta el medio Ambiente
- 5. Profesionales del área médica y nutricional asistieron a congresos de Medicina Biológica
- 6. Uso de papelería reciclada y separación de residuos responsable



## Primera Jornada ODS y Ambiente 2016



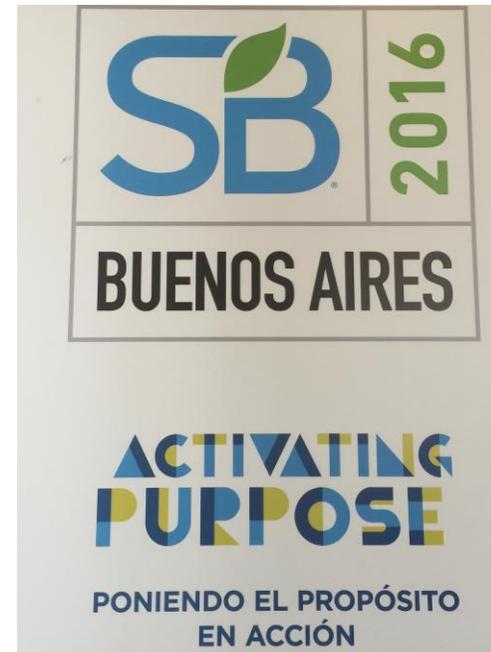
CIMEB participó bajo el lema “Construyendo la agenda 2030 en la Argentina”, los ministros Bergman y Stanley inauguraron el encuentro dedicado a los desafíos de la sustentabilidad, en el que participaron también representantes de organizaciones nacionales, internacionales y empresas.

El ministro de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación, rabino Sergio Bergman, junto a su par de Desarrollo Social, Carolina Stanley, realizaron la apertura de la primera jornada del ciclo ODS y Ambiente, Construyendo la agenda 2030 en la Argentina. Durante el encuentro, el sector público y el privado compartieron experiencias sobre producción sustentable con vistas a implementar los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). El evento fue organizado por la cartera de Ambiente en conjunto con el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Red Argentina del Pacto Global (PG) y el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS).

# ENERGIAS SUSTENTABLES- ECO CONDUCCION RENAULT CIMEB Participó del Eco Driver 2016



## EVENTOS DE SUSTENTABILIDAD 2016



## Medición de resultados

CHARLAS DE NUTRICION BIO (2 Charlas Mensuales en CABA Y PROV. de BS AS)											
AÑO	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Participantes	670	740	1300	1410	920	1030	860	1040	980	1070	1100
Personas que cambiaron su modelo de alimentación	469	525	858	959	773	732	714	738	754	781	880
Resultado de Alcance	70%	71%	66%	68%	84%	71%	83%	71%	77%	73%	80%

- ▶ Se midió este resultado con los datos oficiales de el equipo de Nutricionistas de Cimeb, disponemos mensualmente una planilla donde con nombre y apellido se detalla los cambios realizados a través de la Charla de Ordenamiento Nutricional y la Nutrición Bio
- ▶ 2016 Mantenemos mismo Promedio
  - ▶ 1. Se capacitaron el sector de Administración y Proveedores
  - ▶ 2. Profesionales del área Medica y Nutricional asistieron a congresos de Medicina Biológica
  - ▶ 3. En el sentido del consumo responsable de recursos hemos logrado reemplazo del 60 % de luminarias y sistemas de automatización con el propósito de reducir el consumo eléctrico (tecnología led, paneles solares de automatización y temporizadores
  - ▶ 4. Separación de los elementos detectados con interesas diferentes al sentido propuesto en la escala de valores que se han mostrado refractarios con la dinámica de Cimeb.



## ANTICORRUPCION

PRINCIPIO N° 10 Las Empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

### Nuestro Compromiso o Política

- 1. Cimeb asume el compromiso con la lucha contra la Anticorrupción, Cimeb rechaza todo tipo de pago ilegal o indebida, soborno o extorsión de clientes, colaboradores o directivos, funcionarios de autoridades públicas así con terceras personas.
- 2. Disponemos de procesos establecidos a través de sistemas informáticas de la empresa
- 3. Cimeb de calificar a los proveedores al momento de adquirir insumos

### Una Descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

- 1. Proveedores: Se requiere una calificación previa como requisitos legales, la no existencia de trabajo infantil, control de procedimientos, en caso de incumplimiento se procederá a la interrupción de los servicios.
- 2. Implementamos el reciclado de papeles, cartones y bolsa plásticas. Promovimos el uso y la separación responsable de residuos incluyendo el desarrollo de un área específica para residuos patológicos
- 3. Tomamos compromiso de evidenciar la migración de extremos y otros contaminantes de los envases plásticos a los alimentos y bebidas como toma de conciencia en un consume saludable y responsable
- 4. Cimeb en los últimos años se ha ocupado de implementar tecnología de diagnóstico radiantes de baja intensidad y/o radiaciones libres de contaminación como sistemas de scanner METATRON y otros fotométricos ( Oligo Scan y EAV)
- 5. Control de insumos y medicamentos naturales desde su proceamiento hasta su uso



- Uno de los pilares del Pacto Global es la lucha contra todas las formas de corrupción, expresada en su principio número 10 (“Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”).
- Cabe destacarse otras formas de corrupción muy corrientes y a menudo poco tratadas:
  - ▶ La deslealtad, el indiscriminado robo de los empleados protegidos por los vicios del sistema legal y la corrupción de los sistemas impositivos fiscales. Temas sobre los cuales estamos trabajando dentro de un proyecto de medidas para el cambio.
- Bajo la premisa de desarrollar capacidades en los miembros de la Red, la Red Alemana del Pacto Global organizó junto a la Red Argentina del Pacto Global y la Cámara de Industria y Comercio Argentino Alemana (AHK Argentina) un programa para prevenir y evitar riesgos de corrupción en materia de compliance.
- “De empresas para empresas” (DEPE) está dirigido a compliance officers, auditores, gerentes, CEOs, CFOs y responsables de área de Responsabilidad Social Corporativa.
- **CIMEB Participó de dichos Talleres y como empresa mediana nos fue muy útil, el resultado fue conocer errores de procesos en nuestros Proveedores**



## Planes y Acciones 2017

- ▶ Se continuará trabajando para mejorar el sistema de calificación de Proveedores a partir del Entrenamiento del DEPE .
- ▶ Se trabajará en el desarrollo e implementación de un sistema de planificación y gestión interna que mejorara la eficiencia y la transparencia para los procesos de negocios que se implementan en Cimeb
- ▶ Se incursionará en forma online publicando las novedades de Cimeb en la acciones sociales
- ▶ Nuestro Equipo de Colaboradores tomó como iniciativa contribuir a propagar nuestras acciones dentro del ámbito Popular,
- ▶ Escolar y Universitario en aquellas zonas mas desprotegidas del país.

# CIMEB España- Madrid

## Octubre 2016 Adhiere al Pacto Global de España



Dr Bezzato Juan Carlos  
Director General de CIMEB

Dr Rodolfo Escobar  
Director CIMEB España



Staff CIMEB España  
Octubre 2016





# BOLETÍN OFICIAL de la República Argentina

## CONMEMORACIONES

### Ley 27301

#### Día Nacional de la Responsabilidad Social.

El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso, etc. sancionan con fuerza de Ley:

ARTÍCULO 1° – Institúyase el día 23 de abril de cada año, como Día Nacional de la Responsabilidad Social, en conmemoración de la adhesión de la Argentina a los principios universales del Pacto Global de Responsabilidad Social del año 2004.

ARTÍCULO 2° – De conformidad con lo dispuesto en el artículo 1°, el Poder Ejecutivo a través de los organismos oficiales que correspondan desarrollará diversas actividades públicas para concientizar a la sociedad sobre la importancia de ejercer y fomentar conductas vinculadas a la responsabilidad social.

ARTÍCULO 3° – Comuníquese al Poder Ejecutivo nacional.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONGRESO ARGENTINO, EN BUENOS AIRES, A LOS DIECINUEVE DIAS DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO DOS MIL DIECISEIS.

– REGISTRADA BAJO EL N° 27301 –

EMILIO MONZÓ. – JUAN C. MARINO. – Eugenio Inchausti. – Juan P. Tunessi.

*Fecha de publicación 08/11/2016*



[cimeb.com.ar](http://cimeb.com.ar)

Revista Mejor Vivir

[cimebceremed.blogspot.com](http://cimebceremed.blogspot.com)

[clubcimeb.blogspot.com](http://clubcimeb.blogspot.com)

