



Associação Portuguesa das Empresas do Setor  
Privado de Emprego e de Recursos Humanos

## **COE | COMMUNICATION ON ENGAGEMENT**

### **ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DAS EMPRESAS DO SETOR PRIVADO DE EMPREGO E DE RECURSOS HUMANOS**



Avenida Sidónio Pais, 26 r/c- Esq., 1050-215 Lisboa – Portugal  
Telef. 218 477 373 Fax: 213 853 824

[www.apespe.pt](http://www.apespe.pt) - [info@apespe.pt](mailto:info@apespe.pt)

NIPC N.º 501 934 642 REG. N. 4/88 DE 88.02.15 DO MTSS

## **1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO AO UN GLOBAL COMPACT**

A APESPE RH- Associação Portuguesa das Empresas do Setor Privado de Emprego e de Recursos Humanos tem como objetivo promover o desenvolvimento da ética nas organizações associadas, com plena integração nas suas práticas de gestão e meio envolvente, através da definição e implementação de programas concretos que conduzam a uma gestão socialmente responsável.

Na qualidade de Membro do UN Global Compact, através da Global Compact Network Portugal, a APESPE RH assume o seu compromisso contínuo com os Dez Princípios do UN Global Compact e vem, através da *Communication on Engagement*, informar as partes interessadas sobre as suas ações de apoio nos últimos anos.

## **2. APESPE RH- ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DAS EMPRESAS DO SETOR PRIVADO DE EMPREGO E DE RECURSOS HUMANOS**

### **a. Enquadramento**

A COE - *Communication on Engagement*, aplicável a participantes não empresariais, nos quais se incluem a APESPE RH, visa o reforço do compromisso das Organizações com os Princípios do UN Global Compact, assumindo-se como um instrumento de divulgação das ações desenvolvidas para a promoção desta importante iniciativa das Nações Unidas.

Através da COE, a APESPE RH reitera o seu compromisso com o UN Global Compact e informa as suas partes interessadas das ações desenvolvidas a favor dos Dez Princípios.

### **b. Apresentação**

A APESPE RH, desde sempre defendeu a necessidade de concretizar a ética e a responsabilidade social pela definição e implementação de programas concretos que conduzam a práticas de gestão socialmente mais responsáveis. Dessas práticas resultam a evidência e o testemunho corporizado em relatórios e outras formas de comunicação.

A APESPE RH aderiu ao UN Global Compact em 2011.

### **c. Missão e Objetivos**

Constituem objetivos da APESPE - RH:

- a) Representar as empresas associadas e defender os seus direitos e legítimos interesses, junto do Estado Português, das instituições da União Europeia, dos organismos oficiais e para-oficiais, das outras associações de empregadores e empresariais, das organizações sindicais e do público em geral.
- b) Favorecer o bom entendimento e a solidariedade entre os seus membros, tendo por referência um Código Deontológico de Ética e de Boas Práticas.
- c) Cooperar com o Estado e outras entidades públicas, em particular as que tenham competências nas áreas do emprego, da formação profissional, da segurança social, das condições de trabalho, do controlo das atividades económicas e da área tributária, de forma a afirmar – se como legítimo parceiro social no âmbito dos recursos humanos, no plano legislativo, da legalidade, da empregabilidade, do desenvolvimento de qualificações e da responsabilidade social.
- d) Organizar a colaboração entre os associados para a realização de estudos de mercado, de caracterização das atividades do setor e de inovação dos serviços, por forma a disseminar uma cultura de rigor e qualidade, tendo em vista a competitividade e a sustentabilidade social das empresas associadas.
- e) Promover e organizar congressos, seminários e conferências e editar publicações de interesse informativo e didático, visando a transferência e a divulgação de conhecimentos e de boas práticas.
- f) Distinguir empresas e trabalhadores que contribuam pela inovação, pelo desenvolvimento organizacional, pela responsabilidade social para a dignificação do trabalho e para o reconhecimento do interesse económico e social das nossas atividades.

g) Negociar convenções coletivas de trabalho e acordos sociais estratégicos para o setor, visando o desenvolvimento das relações de trabalho e a responsabilidade social, salvaguardando, sempre, a competitividade das empresas.

h) Promover a formação profissional para trabalhadores dos associados e para candidatos a emprego, estejam ou não inscritos nos centros de emprego, concorrendo, se for caso disso, a programas cofinanciados por outras entidades.

i) Quaisquer outros legalmente admissíveis que venham a ser definidos pelos sócios em Assembleia Geral e prosseguidos pelos órgãos sociais.

Para prosseguir estes objetivos, a APESPE – RH pode, com outras associações constituir uniões, federações e confederações, cooperar e estabelecer acordos ,protocolos e parcerias com organismos nacionais e internacionais, incluindo participar em associações, institutos ou fundações, sem fins lucrativos.

A APESPE RH tem um Provedor da Ética Empresarial e do Trabalhador Temporário que reúne regularmente com a Direcção da Associação, participa nas Assembleias Gerais e publica anualmente o seu relatório de atividades que tem ampla divulgação.

Somos um Parceiro Social reconhecido e respeitado e, como tal, somos ouvidos pelas diversas instituições oficiais e pelos outros parceiros sociais.

A APESPE RH e os seus associados subscrevem, o Código Deontológico Interno, o Código de Boas Práticas da CIETT, o Código de Ética para o Comércio e Serviços da CCP e Código de Boas Práticas na Comunicação Comercial para Menores da APAN.

A APESPE RH é uma Associação Patronal que promove junto dos seus Associados a Responsabilidade Social.

Respeitamos os direitos humanos e a sustentabilidade ambiental.

### **3. AÇÕES DE APOIO AOS PRINCÍPIOS DO UN GLOBAL COMPACT**

A APESPE RH planeou e executou ações com vista a:

- Incentivar os seus associados a aderir ao UN Global Compact, assim como a captar novos participantes.
- Promover o seu envolvimento nas atividades do UN Global Compact, que refletem as metas e as questões-chave da ONU.
- Organizar eventos de cariz informativo sobre Práticas laborais

O presente documento consubstancia as ações práticas de maior relevância que a APESPE RH realizou para apoiar os Princípios do UN Global Compact.

Princípios do UN Global Compact a aplicar às ações da APESPE RH:

DIREITOS HUMANOS

PRÁTICAS LABORAIS

ANTICORRUPÇÃO

## **a. INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO: Protocolos e Parcerias**

Faz parte das atribuições da APESPE RH consciencializar as organizações para a urgência e importância da Ética e da Responsabilidade Social. Nesse sentido, tem vindo a contribuir ou realizar estudos nestes domínios.

Para o efeito, a APESPE RH desenvolve projetos e parcerias com outras entidades, quer pela importância da cooperação e da partilha de saberes, quer pela importância da parceria enquanto agente de disseminação dos resultados do trabalho desenvolvido.

### **PROTOCOLOS DE COOPERAÇÃO**

**CCP**

**SICAD**

**ACT**

**ISCTE**

**FPUL**

**PEETT**

## **b. SENSIBILIZAÇÃO:**

A APESPE RH tem organizado e participado em múltiplas ações de sensibilização no âmbito da Ética, da Responsabilidade Social e da Sustentabilidade, procurando levar este conhecimento teórico e prático às diferentes organizações e regiões do país.

### **1. Com o SICAD e outros organismos:**

Campanha de Prevenção de Consumos de Substâncias Psicotrópicas em Meio Laboral, respeitando o Princípio da Ética Empresarial e dos Direitos Humanos.

Esta Campanha iniciou em 2011 e tem tido diversas ações até à data, entre elas:

- Seminários de sensibilização
- manuais técnicos para empresas
- brochuras de sensibilização para trabalhadores

### **2. Com o PEETT**

O Provedor da Ética Empresarial e do Trabalhador Temporário exerce uma função importante no âmbito da Ética Empresarial e defende também os Direitos dos Trabalhadores Temporários.

Exerce a sua atividade durante todo o ano, desde 2009, e anualmente elabora:

- relatórios de atividade
- seminário de apresentação das boas práticas e dos dados recolhidos no âmbito da ética empresarial

### **3. Com a ACT:**

Campanhas de sensibilização para os riscos inerentes à atividade do trabalho temporário, formação e informação legislativa e de práticas laborais:

- Campanha Nacional de Segurança e Saúde para os Trabalhadores Temporário

Estas interações entre a APESPE RH e estes diversos Organismos Públicos e Privados respeitam os Princípios da UN GLOBAL COMPACT, mais precisamente da Ética Empresarial, Responsabilidade Social, através dos Princípios:

DIREITOS HUMANOS  
PRÁTICAS LABORAIS  
ANTICORRUPÇÃO

A APESPE RH compromete-se a dar continuidade a este Acordo, e a trabalhar para uma melhoria significativa dos Valores e dos Direitos inerentes aos Princípios da UN GLOBAL COMPACT.

Lisboa, 31 de Outubro de 2016