
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

2016



ENVE ENERJİ

SUNUŞ

Türkiye Enerji Verimliliği Sektörünün gelişiminde öncü bir misyon üstlenen Enve Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine taraf olarak toplumsal sorumluluklarının bilincinde olduğunu kamuoyu önünde beyan etmiştir.

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan'ın iş dünyasının liderlerinden Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne destek olmalarının istenmesi ile başlayan girişim, 2000 yılından beri sürdürülebilir kalkınma ve yaşanabilir bir çevre oluşturulmasına yönelik çalışmalara yön veren en önemli mecra konumundadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, kolektif hareketin gücünden yararlanarak, kurum ve kuruluşların, küreselleşmenin negatif etkilerini ortadan kaldırmaya destek olmaları için, sorumlu vatandaşlık kavramını yaygınlaştırmaya çalışmaktadır. Bu sayede özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile işbirliği yaparak temel vizyonu olan “sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomiyi sağlamayı” hedeflemektedir.

2014 yılı Ekim ayında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak destek veren Enve Enerji taahhütleri doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir.

Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayan firmaların ilkelere uyum konusunda verdikleri taahhütleri, kapsadığı dönem içinde gerçekleştirdikleri iyileştirmeleri ve performans sonuçlarını açıkladıkları ilerleme bildirimi doğrultusunda hazırlanmıştır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN BEYANI



Değerli Paydaşlarımız,

ENVE ENERJİ olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında sürdürdüğümüz çalışmalarımız doğrultusunda hazırladığımız İkinci İlerleme Raporu'nu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu taşıyoruz.

İkinci ilerleme bildirimimiz, şirketimizin küresel ilkelere yaklaşımını, uygulamalarını ve 2017 yılı için kendimize koyduğumuz hedefleri kapsamaktadır.

Şirketimizin Enerji Verimliliği alanında faaliyete geçtiği 2010 yılından bugüne insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında Küresel İlkeler kapsamında benimsediğimiz değerlerin sürdürülebilir bir çevre, ekonomik ve sosyal alan için hayati olduğunun bilinciyle faaliyetlerimize yön vermeye devam ettik.

Türkiye'de enerji verimliliği sektörünün öncü kuruluşlarından biri olmanın bilinciyle Küresel İlkelerin, müşterilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesi için yoğun olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Küresel ölçekteki sürdürülebilir kalkınma çabamıza, önümüzdeki dönemlerde de aynı kararlılıkla devam etmeyi hedefliyoruz.

Saygılarımızla,

Coşkun KARABAL
Enve Enerji Yönetim Kurulu Başkanı

ŞİRKET PROFİLİ

ENVE Enerji Mühendislik Proje Müşavirlik Taahhüt Tic. A.Ş.; Mekanik ve Elektrik Uygulamaları üzerine 40 yılı aşkın süredir mühendislik hizmeti vermekte olan KA Mühendislik bünyesinde yapılandırılmış bir kuruluştur.

ENVE ENERJİ A.Ş.; Sanayi ve Bina Sektörlerinde işletmelerin kaliteden ödün vermeden, maksimum verimlilik ile minimum enerji tüketimine ulaşmaları için Danışmanlık, Ölçme, Projelendirme, Sistem Çözümleri, Eğitim, Uygulama konularında çeşitli hizmetler sunmaktadır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından 2009 yılında yetkilendirilmiş Enerji Verimliliği Danışmanlık Şirketidir.

ENVE ENERJİ, işletme maliyetlerin azalması, karın artması, sigorta ve bakım maliyetlerinde azalma, karbon emisyonunun azaltılması, çalışma şartlarının iyileştirilmesi gibi faydalar sağlayarak, evrensel kalite ve standartlarda hizmet sunmayı ve ekonomik sosyal gelişime katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla ulusal ve küresel ölçekte müşterileri, hissedarları, çalışanları, tedarikçileri kısaca tüm paydaşları için güvenilir, sürdürülebilir ve saygın bir kuruluş olmayı hedeflemiştir.

VİZYON

Türkiye’de enerji verimliliği pazarında daha hızlı büyüyen, tercih edilen, saygın, global bir oyuncu olmak.

MİSYON

Etik ilkelere bağlı kalarak evrensel kalite ve standartlarda hizmet sunarak ülkemizin ekonomik ve sosyal gelişime katkıda bulunmak

DEĞERLER:

Kararlı: İçinde bulunduğumuz durum ne olursa olsun, misyonumuz ile ulaşmak istediğimiz noktaya varmaya, vizyonumuzu gerçekleştirmeye kararlıyız.

Hızlı ve Uyumlu: Verdiğimiz tüm hizmetleri en hızlı, kaliteli ve etkin şekliyle paydaşlarımıza sunmak hedefimizdir.

Yenilikçi: Fark yaratan ve değer katan projeleri destekler, araştırmayı teşvik ederiz.

Güvenilir: Hesabını veremeyeceğimiz hiçbir projede yer almayız, paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurar, yarını hedefleriz.

İnsanlara ve Çevreye Saygılı: Farklılıklara saygı gösterir, farklı bakış açılarının önce firmamızı sonra da toplumumuzu geliştireceğine inanırız.

Yetkin: Yetkilendirildiğimiz sektörle ilgili bütün ulusal ve uluslararası mevzuatları ve gelişmeleri takip eder, işimizin gerektirdiği yetkinlik ve becerimizi üst seviyede tutmak için çalışırız.

İLERLEME RAPORU HAKKINDA

Rapor, 2016 yılına ait Enve Enerji ticari ve operasyonel faaliyetlerini içermekte olup, Küresel ilkeler Sözleşmesi kapsamındaki ikinci ilerleme bildirimidir. Rapor hazırlanırken Küresel İlkeler Sözleşmesinin temel prensipleri olan şeffaflık, erişilebilirlik, doğruluk, bütünlük, sürekli iyileşme ve güvenilirlik ilkelerine dikkat edilmiştir.

ENVE ENERJİ’DE İNSAN HAKLARI

Enve Enerji kurumsal kültürü gereği, “sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez temelini; demokratik, insan haklarına saygılı, şeffaf, katılımcı ve paydaşlarına hesap verebilen şirketler olduğu gerçeğinden hareketle, karar ve uygulama sürecinde katılımcılığı sağlayarak hesap verebilirlik çerçevesi içerisinde dayanışmacı ve örgütlü bir toplum yaratmayı” yaklaşım olarak kabul etmektedir.

Bu yaklaşımımız, Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin İnsan Hakları ile ilgili ilkelerini kapsamaktadır.

- Tüm paydaşlarının evrensel haklarının korunmasına destek ve saygı göstermektedir.
- Bireylerin saygınlığına, mahremiyetine ve özlük haklarına saygılıdır.
- Bireylerin ırk, köken, din, cinsiyet, sosyal sınıf, millet, yaş, fiziksel engel gibi farklılıklarına saygı gösterir.
- Tüm çalışanlarına kişisel gelişim ve kariyer konularında fırsat eşitliği sağlar.

Yönetimin Kararlılığı

- Her sene sonunda şirket performansı çalışanlar tarafından değerlendirilir, gelecek dönem için öneriler getirilir. Şirket hedefleri tüm çalışanlarla paylaşılır.
- Yılda bir kez çalışan memnuniyet anketi düzenlenerek çalışanların dilek, şikayet ve önerilerini rahat bir şekilde iletmeleri sağlanarak gerekli iyileştirmeler tespit edilir ve uygulanır.
- Çalışanların özlük haklarına saygı duyulur ve özlük dosyaları muntazam bir şekilde arşivlenir.

Herkese Eşit Fırsat

- Enve Enerji personel seçiminde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin adaylarını değerlendirir.
- Yatay, dikey veya grup içi görevlendirme ve terfilerde önceliğimiz mevcut personelden yararlanmaktır.
- Tüm çalışanlarımız Enve Enerjinin sunduğu sosyal olanaklardan faydalanabilir.
- Evlenen, çocuğu olan tüm personellere maddi manevi destek sağlanmaktadır

- Şirket içerisinde tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği kütüphane mevcuttur.
- Teknik dokümanlara server üzerinden tüm çalışanlarımız ulaşabilmektedir.

Eşit İşe Eşit Ücret

- Tüm departmanlarımız ve pozisyonlarımız için uyguladığımız bir ücret politikası vardır ve çalışanlar ücretlendirilirken pozisyonlarına göre ücretlendirme yapılır.

Başarıya Bağlı Değerlendirme

- Enve Enerji yılda iki kez uyguladığı 360 derece performans değerlendirme sistemini benimsemiştir. Sistem sık aralıklarla yapılan değerlendirmeler ve geribildirimler ile desteklenmektedir.

Etkinlikler

- Çalışanlarımızın doğum günü kutlamaları yapılmaktadır.
- Yılda birkaç kez tüm çalışanların katıldığı piknik, yemek, iftar, gibi organizasyonlar düzenlenmektedir.
- Şirketler arası spor müsabakalarına katılım sağlanmaktadır.
- Şirket içi iletişimi kuvvetlendirmek adına ayda bir şirket içi iletişim ve haberleşme bülteni yayınlanır.



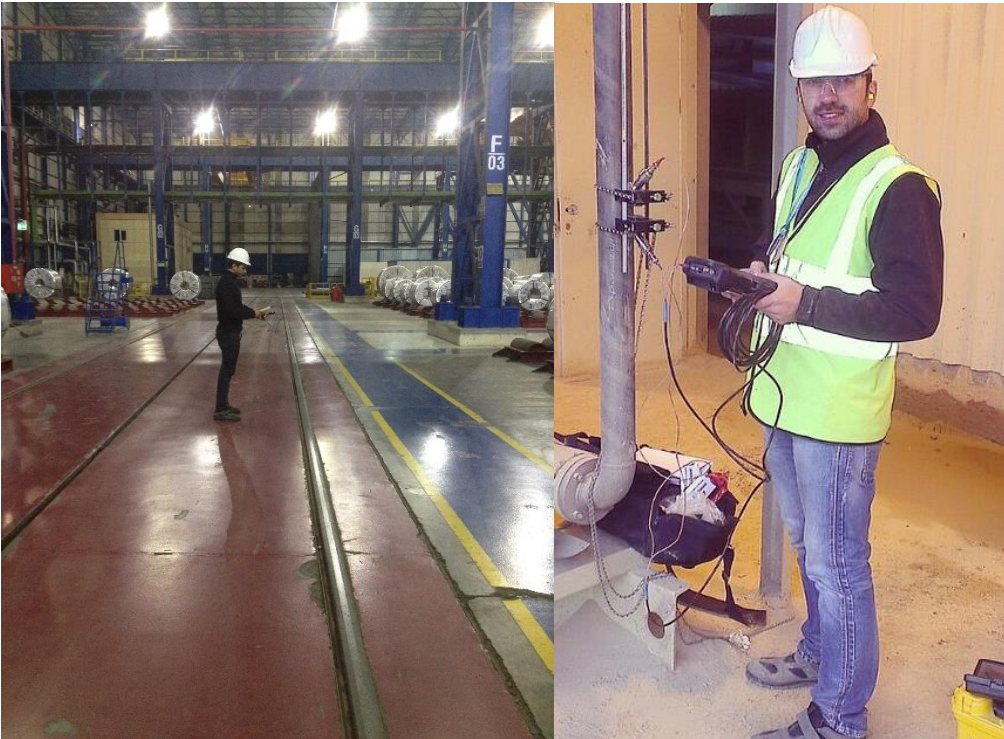
ENVE ENERJİ'DE ÇALIŞMA HAYATI

İnsan Kaynakları Yönetimi; T.C. Çalışma Bakanlığının 4857 Sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Genelgeler, Yönetmelikler, Kanun Hükmünde Kararnameler'e bağlı olarak yürütülmektedir.

- Enve Enerji'de sigortasız işçi çalıştırmaz.
- Enve Enerji'de çocuk işçi çalıştırmaz.
- Enve Enerji'de Kanun ve yükümlülüklerle belirlenmiş çizgilerin dışında uygulamalar yapılmaz
- Enve Enerji Personeli yıl içerisinde hak ettiği yıllık iznini kullanır.
- İşe yeni başlayacak olan personeller sağlık taramasından geçirilir. İşyeri hekimi tarafından muayene edilir.
- Tüm personeller yılda bir kez sağlık taramasından geçirilir.
- Çalışanlarımız işyeri hekimine istedikleri zaman muayene olabilirler.
- İsteyen tüm personele özel aşı kapsamına giren grip aşısı yaptırılır.
- İşe yeni başlayan tüm saha personeline KKD (Kişisel koruyucu donanım) teslimi yapılır ve periyodik olarak yenilenmeleri yapılır.
- Çalışanlara iş kıyafeti, ayakkabısı ve kişisel koruyucuları alınır ve dağıtımı yapılır.
- Tüm ekipmanların periyodik bakımları, kalibrasyonları ve bakım onarımları yapılır
- Çalışanlarımızın yemek, çay, kahve ve ulaşım ihtiyaçları şirket tarafından sağlanır.
- Öneri Geliştirme Sistemi aracılığıyla çalışanların yönetime katılımı teşvik edilmektedir. Katılımcılığın ve yaratıcılığın özendirildiği bu uygulamanın Enve Enerji'nin kurumsal gelişimine katkı sunması hedeflenmektedir.

Kariyer Geliştirme

- İşe yeni başlayan tüm personelimize 3 günlük oryantasyon eğitimi verilir ve bu eğitim kapsamında İşçi Sağlığı ve Güvenliği, KKD kullanımı, şirket tanıtımı, şirket organizasyon yapısının tanıtımı, Etik kurallarımız, görev tanımı, kalite politikamız, acil durum planlarımız hakkında bilgi verilir.
- Çalışanlarımız yıl içerisinde üyesi oldukları meslek odalarının eğitimlerine katılabilirler ve eğitim ücretleri şirket tarafından karşılanır.
- Şirketimizde tüm çalışanların katılımına açık olarak ücretsiz yabancı dil eğitimi verilmektedir.
- Lisans tamamlama ve yüksek lisans eğitime devam etmek isteyen çalışanlarımız teşvik edilir, eğitim ücretlerinin %15'i karşılanır. Eğitim için ayrılan zaman senelik izinden ve mesai saatlerinden düşülmez.



ÇEVRE

Türkiye'nin dünyada artan enerji fiyatları karşısında, özellikle enerji yoğun sektörlerde rekabet gücünün korunması, dışa bağımlılığını azaltması ve sera gazı salımlarının azaltılmasına katkı sağlanması ve işletmelerin ilgili faaliyetlerinin teşvik edilmesi amacıyla gerçekleştirdiğimiz hizmetlerimiz ana faaliyet kollarımızın arasındadır. Enerji verimliliği etütleri de dahil olmak üzere, enerji verimliliğine yönelik uygulama projelerimiz ile aynı zamanda Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Verimliliği Yönetmeliği ile belirlenen amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlanması öngörülmektedir.

Enve Enerji kurulmuş olduğu 2009 yılından bu yana

- Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı,
- Paydaşlarının yaşam kalitesini artırmak için enerji yönetim sistemini oluşturmayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltılmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,
- Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanılmasını sağlamayı,
- Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve çevre sorunlarının çözümü konusunda toplumsal bilincin artırılmasını sağlamayı hedeflemiştir

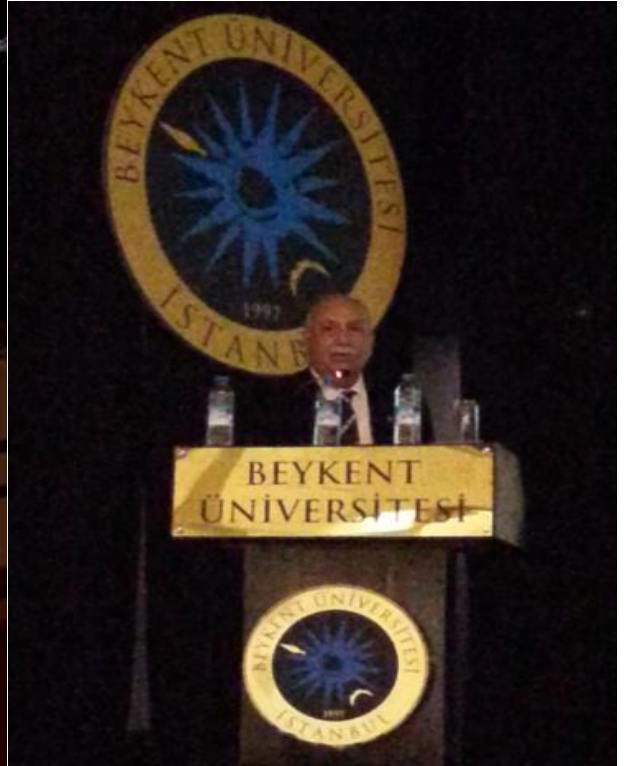
Belirtilen genel ve stratejik alt hedeflere ulaşılabilmesi için, ülke genelindeki bilinçlendirme faaliyetlerinin kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte yürütülmesi; idari ve kurumsal altyapıların güçlendirilmesi gibi eylemlerin gerçekleştirilmesi gerekmektedir.



İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ PROGRAMI



ANADOLU ÜNİVERSİTESİ ÇEVRE ŞENLİĞİ ETKİNLİKLERİ



BEYKENT ÜNİVERSİTESİ VERİMLİLİK VE ENERJİ KALİTESİ
SEMPOZYUMU

YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE TOPLUMSAL GELİŞİM

ENVE ENERJİ, Sürdürülebilir Enerji Eylem Planı dahilinde, yerel yönetimlerden sivil toplum kuruluşlarına, kamu kesiminden üniversitelere kadar geniş bir kitlenin entegre çalışması gerektiğinin bilincindedir.

- Yasal düzenlemelerin yanı sıra, toplumsal normları ve kabul görmüş çalışma esaslarını dikkate alarak faaliyetlerini sürdürmektedir.
- Finansal ve operasyonel olarak işbirliği yapılan kurumlar ve kamuoyu doğru ve eksiksiz bir biçimde bilgilendirilir.
- Çalışanlar görevine özen göstermek, kuruluş yararını ve gizliliğini gözetmek ve yasalara uymakla yükümlüdür.
- Enve Enerji, toplumsal bilinci artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermektedir.
- Enve Enerji, müşterilerinin gizlilik hakkını sonuna kadar korumaktadır. Bu ilkeyi garanti altına almak için üstlendiği her işte müşterileriyle sözleşme imzalamaktadır. Bugüne kadar gerçekleştirilen işlerin hiçbirinde sözleşme ihlaline yönelik bir şikayet almamıştır. Ayrıca, talep eden müşterilerle gizlilik anlaşması da imzalanmakta ve bu anlaşmanın tüm maddelerine sadık kalınmaktadır.

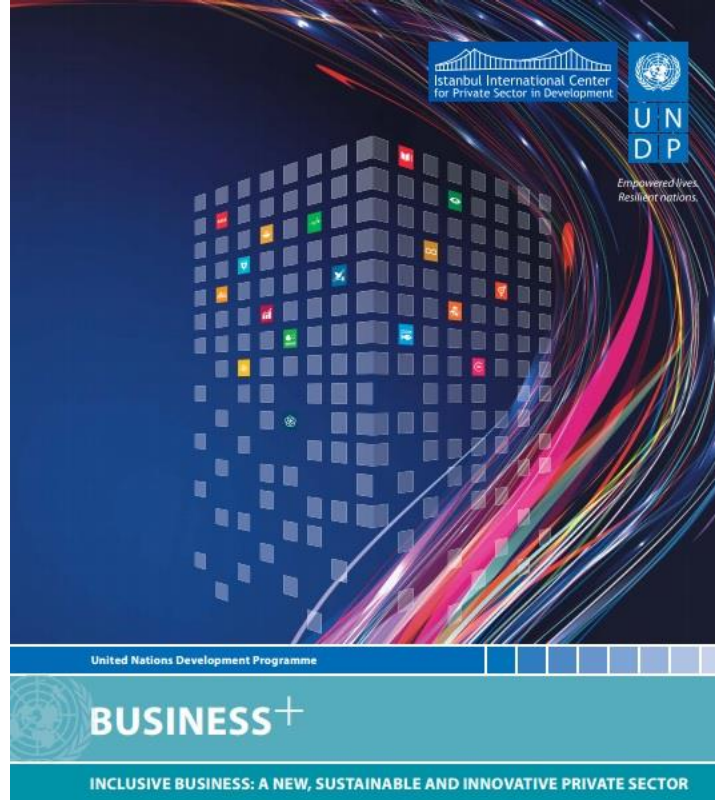


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SANAYİDE ENERJİ VERİMLİLİĞİNİN ARTTIRILMASI PROGRAMI



ENVE ENERJİ BUSINESS+ SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YENİLİKÇİ ÖZEL SEKTÖRLERİN ARASINDA



ELEX FUARINDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ SEMPOZYUMU



KADININ GÜÇLENMESİ ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTILARI



CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN BORSA ZİLİNİN ÇALINMASI ETKİNLİĞİ



YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIM ÇALIŞMALARI





