

FEPAC[®] FPA[®]

Foshan Tongbao Electrical Precision Alloy Co.,Ltd.

**佛山通宝精密合金
股份有限公司**

全球契约年度进展报告 COP

佛山通宝精密合金股份有限公司

Foshan Tongbao Electrical Precision Alloy CO. Ltd.

2016 年 11 月 06 日

报告联系人 Contact person: 丘哲祥 (Zhexiang Qiu)

电话 Tel: 0757-88332210

传真 Fax: 0757-88332212

电子邮箱 Email: qzx@fepac.com

目录

高管致辞.....	2
公司简介.....	3
一、 经济绩效.....	4
* 承诺与制度.....	4
1. 体系与政策.....	4
2. 工作与成果.....	4
3. 反馈与评价.....	4
二、 环境绩效.....	5
* 承诺与制度.....	5
1. 体系与政策.....	5
2. 工作与成果.....	5
3. 反馈与评价.....	5
三、 社会绩效.....	6
* 承诺与制度.....	6
1. 体系与政策.....	6
2. 工作与成果.....	6
3. 反馈与评价.....	6
四、 人权绩效.....	7
* 承诺与制度.....	7
1. 体系与政策.....	7
2. 工作与成果.....	7-8
3. 反馈与评价.....	8
五、 反商业欺诈与腐败.....	9
未来展望.....	9

高管致辞

我们接受“全球契约”在尊重人权、劳动权、环保和反腐等方面的十条规定，将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施，公司的策略、文化和日常运转中，将遵循“全球契约”条款。我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，并采取措施加以兑现。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。我们义务接受公众对我们的监督，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的进展情况。

总经理签字



佛山通宝精密合金股份有限公司

FOSHAN TONGBAO ELECTRIC PRECISION ALLOY CO., LTD

公司简介

佛山通宝精密合金股份有限公司（简称 FEPAC），位于广东省佛山市，毗邻香港及广州市。

本公司是一家国家重点高新技术企业，专业从事：热双金属、电接触材料、电池材料、高精度特殊金属薄带及其它层状复合金属等高新技术材料的生产、研发和销售，产品广泛应用于：电力、电器、电子、电池、汽车、航天等领域。

为了赶超在电的接触、控制、保护等电气应用领域的国际先进水平，佛山通宝精密合金股份有限公司独家引进了国际先进的可控气氛热复合技术及其生产线，用于生产热双金属及其它电工、电子用复合材料。先后又从德国、日本引进用于生产电触头材料的关键设备，并与高校和科研机构合作进行无镉触头材料银氧化锡（AgSnO₂）的开发与生产，符合欧盟 RoHS 和 REACH 要求，获得国家发明奖，更被用于中国神舟系列飞船上的相关核心部件。

2006 年，引进了世界最先进的 20 辊轧机，在超薄的高精度特殊金属带料加工水平处于行业的领先地位。

本公司通过先进的金属层状复合和粉末冶金技术及装备，批量生产控制电器动作与电触头分断的核心基础材料，产品具备优良的电接触和使用寿命性能，满足家庭、办公、汽车、工业等用电的安全、环保与低耗等需求。

本公司拥有一所由博士、研究生和高级工程师组成的新型功能材料工程技术研发中心，长期与高校、科研院所合作开展产学研项目，培养了一支年青实干而富有战斗力的技术队伍。

“品质决定一切、品质引领未来”，佛山通宝精密合金股份有限公司建立了物理性能检测室和理化分析室，严格贯彻“立国内主导、创世界先进”的质量方针，获得了 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 的质量、环境、职业健康安全管理体系认证及广东省二级计量保证体系，产品符合欧盟 RoHS 指令规定，加入了联合国全球契约企业组织，这为投放市场的产品提供可靠的质量保障。

佛山通宝精密合金股份有限公司与行业知名的客户建立广泛的战略合作关系，如：Schneider Electric（施耐德电气）、CHINT（正泰电器）、Siemens（西门子）、ABB 低压电器、Legrand（罗格朗）、Emerson（爱默生）、MITSUBISHI（三菱电机）、比亚迪（BYD）、SANYOU（三友继电器）等，产品通过配套协力厂家应用于 Haier（海尔）、Midea（美的）、GREE（格力）、Joyoung（九阳）等家用电器进入千家万户。

本公司经过 10 多年的发展，先后获得：国家科技发明奖、国防科工委科技进步奖、国家机械工业局“优等品”奖、国家重点新产品、中国有色金属工业科学技术奖、广东省重点新产品奖、广东省优秀新产品等荣誉，现已跻身于国际上热双金属制造前三强、国内电接触材料领头企业之一。

佛山通宝精密合金股份有限公司通过精益的管理、竭诚的服务、与科技的完美结合，力求让电的使用更安全、环保。

“我们的动作一直在保护你们的安全”！

一、 经济绩效

*. 承诺与制度

1. 体系与政策

我司的工作方针是：“依靠技术进步，推动产业升级”。依靠技术进步和管理创新来驱动企业发展，开足马力，全力以赴，铸就公司新的辉煌！

公司成功建立并有效运行 ISO9001 国际质量管理体系、ISO14001 国际环境管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系、ERP 企业资源管理系统。

设立公司质量管理体系，制定科学、公正、客观地开展质量管理评审工作。奖励各单位在质量管理方面取得突出成效的单位和个人；设立“合理化建议”体系，奖励对公司管理，生产以及各方面提出切实可行，解决实际问题的部门和个人；设立“科技创新奖”，奖励对公司生产，技术方面做出改革创新，并取得成效的个人；

2. 工作与成果

1. 2015 年全年销售总额 4.5 亿。
2. 公司获“佛山市安全生产标准化”称号；
3. 我司被市政府、张槎街道授予年度纳税超 1000 万元企业”荣誉称号；
4. 3 万平米的三水新厂区的落成及新的生产线投入试产，力争产量翻翻。
5. 2015 年 11 月公司对“2014 年度科技创新暨合理化建议”进行了表彰。

3. 反馈与评价

1. 2015 年 2 月公司获“东莞三友电器 2014 年度优秀供应商”。
2. 2015 年荣获“正泰集团 2014 年度供方绩效卓越奖”称号。
3. 2015 年度施耐德电气集团优选原材料供应商资格。
4. 2015 年 4 月公司获“松下 · 万宝电熨斗公司 2014 年度 V E 提案奖”。
5. 2015 年 4 月公司获“中国电器工业卓越品牌”称号；
6. 2015 年省经济和信息化委员会、省财政厅、省国家税务局、省地方税务局、海关总署广东分署授予我司省级企业技术中心称号，并于 7 月颁发了牌匾！
7. “降低铆钉结合强度首检不良率”获省机械工业 QC 小组活动成果发表二等奖。

二. 环境绩效

*. 承诺与制度

通过ISO14001:2004 环境管理体系认证年度监督审核, GB/T28001:2001职业健康安全管理体系认证年度监督审核, 以及GB/T 19001-2008质量管理认证体系, 我司致力于不断宣传、贯彻公司环境保护政策, 提高所有员工的环境意识。

1. 体系与政策

公司2015-2016 年顺利通过了ISO14000 环境管理体系换证审核; GB/T28001:2001职业健康安全管理体系认证换证审核; GB/T 19001-2008质量管理认证体系换证审核。

公司建立了《环境运行控制程序》、《环境/职业健康安全监测控制程序》、《大气控制管理程序》、《监视和测量装置控制程序》、《废弃物管理程序》等文件, 明确了各部门的职责权限和 workflows, 建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法, 对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

2. 工作与成果

本公司积极培养公司员工树立日常节约资源和循环使用资源、珍惜环境、爱护地球的意识 and 行为, 养成随手关灯、随时随地节约用水用电的好习惯, 在公司所有办公区域和生产车间实行“6S”现场管理并派员进行不定时监督检查, 公司内部推行废物回收利用, 包括报纸、纸张双面使用、旧办公用具、电子设备等, 公司在所有办公区域和生产车间明显位置摆放具有不同颜色的“分类废弃物回收箱”, 对废弃物进行分类回收管理, 倡导人与环境和谐发展。

3. 反馈与评价

1. 公司获“佛山市安全生产标准化”称号。
2. 荣获“广东省清洁生产企业”称号。
3. 在年度进行环境外审的过程中, 负责外审的人员对我司的环境管理体系给予了高度的评价, 并且希望我们能够一直持续地保持下去并加以提高。

三. 社会绩效

*. 承诺与制度

企业的可持续发展不能仅仅满足于自身的需要，而应该更多地体现在对员工、对客户、对社会的责任，树立“为社会作贡献、为国家谋利益、为世界促和谐”的企业价值观，这才能唤起企业最强大的生命力。企业发展离不开社会的支持，回报社会是公司的义务。公司认真履行社会责任，积极参与扶贫济困、社区建设、环境保护等社会公益事业，以实际行动践行社会责任。

1. 体系与政策

公司在做好生产经营的同时，一如既往关注社会公益事业，积极参与各项社会公益项目，如植树造林、大学生实习就业、帮贫济困、教育培训等。在公司内部通过各种渠道了解职工的家庭生活情况，为困难职工办实事、做好事、解难事，维护企业的和谐稳定

2. 工作与成果

1. 公司的“爱心互助帮扶基金”为家庭困难或生病住院员工发放慰问金。
2. 公司每年举办形式多样的活动，如举办中秋国庆游园晚会，还有篮球、乒乓球、羽毛球和足球比赛，以及组织职工外出旅游活动、摄影比赛，和佛山市图书馆合作在公司设立联合图书馆免费向员工提供借阅服务等文体活动，以丰富员工的生活。
3. 另外，公司还积极响应国家有关部门的号召，积极参加社会捐款捐物活动。在活动中，增强了员工的凝聚力，使员工更有归属感，从而间接地提高了企业的竞争力。因为员工是企业发展的根本所在。

3. 反馈与评价

2015 年荣获：“全国模范职工小家”称号。

四. 人权绩效

*. 承诺与制度

我们坚决支持联合国全球契约的人员原则、世界人权宣言等相关指南。

我司为员工提供公平的工作环境及就业保障，不使员工因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素而受到歧视。公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保证。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司的所有应聘者都必须通过一系列的测试，以确保公司招聘流程的客观性、公正性，以及平等性。公司保证将毫无保留地尊重和保护所有人的人权。公司向全球公开承诺并保证任何情况下绝不雇佣童工。

1. 体系与政策

在职工待遇和职工权益维护方面，我们正在执行《劳动人事制度》、《员工医疗试制管理办法》、《岗位等级工资实施办法》等制度构成的管理体系，对于职工发放住房公积金、劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、调休、高温作业补贴、工资待遇等）相关问题，从制度上给予了确认和保障。

在劳动保护和安全方面，我们制订了《劳动保护工作条例》、《劳动保护监督管理工作制度》、《劳动保护用品专项资金使用监督检查管理办法》、《劳动安全卫生协议》等制度。在保障职工利益、调节劳资纠纷的维权方面，制订了《劳动争议调解工作制度》、《劳动争议调解工作程序》。

2. 工作与成果

公司保护人权的具体措施，如对雇员的劳动权利、工资、工作时间、劳动保险和福利等方面的明确规定和安排等。

同时，需要对现有成果及预期成果进行评估，包括实现的正面、负面情况，以及未来的工作计划等。

1. 我司严格按照国家的相关规定，保障员工的劳动权利，工作时间，劳动保险和福利，并且有明确的规定或安排，充分考虑员工在经济实体中应获得的人权保障和权益。设立总经理信箱，使员工能及时对人权方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障。
2. 每年夏家和冬季都为全体员工发放工作服、手套等劳保用品。
3. 公司建立员工职业健康档案，出资为相关职位的员工进行职业性健康检查。
4. 不断完善生产现场的除尘、降噪、通风等改善工作环境及安全生产的相关设施，配合地方职业卫生监督防治部门对公司有毒有害作业场所进行环卫检测，积极努力为员工创造安全、卫生、舒适的工作环境。

◇非歧视

反歧视政策是国际，社会上对员工重要保障性条款之一，是立法和各种指导原则的主要要求之一。在我司，明文规定不得有任何形式的歧视，并形成管理文件，以文件的形式督促员工，使反歧视具备了执行力。截止 2016 年为止，我司未发生歧视事件。

◇集体谈判

公司基本按《工会法》规定，每月按工资总额 2%向工会划拨工会经费。工会有权随时发布工会通知，分发与企业内工会活动有关的文件，工会会员有“带薪参加工会活动权利”的权利。职工完全按照自己的意愿决定是否加入工会。

在公司的《劳动人事制度》文件种，规定了：A. 劳动报酬；B. 工作时间和休息、休假；C. 劳动安全与卫生；D. 保险与福利；E. 教育与培训；F. 纪律与奖惩监督；G. 检查合同争议的处理。

◇童工

我司严禁雇用童工。

◇强制与强迫劳动

示例：

废除强制与强迫劳动是一项基本人权，是《世界人权宣言》的条款之一，是国际劳工组织第 29 和 105 号核心公约。我司支持和遵守《国际劳工组织第 29 号公约—强迫劳动公约》，按照国家及国际相关的法律法规规范企业行为。员工按照自愿的原则，与企业签订劳动合同。工会组织代表员工与企业签订集体合同，对员工工作时间、强度、休息、各项福利待遇等方面做了严格规定，维护员工的劳动权益。

公司允许员工自由选择工作，当员工辞职时，公司不会以任何理由和手段限制其对新工作的选择，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由，绝不允许以扣押证件及钱款、还债、监视、威胁等方式进行强制劳动。

2015 年至今，我司未发生强制与强迫劳动的投诉、上访、信访等事件。

3. 反馈与评价

公司将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与反馈。

1. 2015 年，我司荣获佛山市禅城区人民政府颁发的“安全生产规范化管理（A 类企业）”。
2. 2015 年荣获：“全国模范职工小家”称号。
3. OHSAS18001 职业健康安全管理体系年度审核顺利通过。

五. 反商业欺诈与腐败

反对各种形式的贪污腐败，包括敲诈勒索和行贿受贿。

1. 我司推出并执行有效的零容忍政策和方案，以及采用公司道德准则，要求相关员工定期接受审查并在准则上签字；
2. 对员工进行培训《关于如何识别贿赂和腐败》，确保道德文化已在公司内部形成并已融入管理体系；
3. 采用内部报告程序，对公司的所有交易实施问责并保持透明；
4. 与同行企业联手展开集体商业行动，创造一个平等的竞争环境。
5. 公司向所有供应商发出《反商业贿赂通知书》

2015 至今未在我司出现任何形式的腐败事件。

未来展望

公司对进一步全面履行全球契约十项原则，对经济、社会、环境、人权等方面的未来行动计划等展望情况。

展望未来，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。