

# HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG

## - Fortschrittsbericht 2016 -



# Inhaltsverzeichnis

1. Unterstützungserklärung	Seite 3
2. Über HAGEMEYER Deutschland	Seite 5
3. Menschenrechte	Seite 8
4. Arbeitsnormen	Seite 10
5. Umweltschutz	Seite 13
6. Korruptionsbekämpfung	Seite 16
7. Ergebnisse und Kennzahlen	Seite 18



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.

# Unterstützungserklärung

Sehr geehrte Leserin, sehr geehrter Leser,

HAGEMEYER Deutschland misst einem fairen Umgang miteinander und der Einhaltung universell gültiger ethischer Grundsätze in der Geschäftswelt eine große Bedeutung bei. Daher unterstützen wir die 10 Prinzipien des UN Global Compact in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung und verpflichten uns zur stetigen Verbesserung bei deren Umsetzung.

Wir feiern in diesem Jahr ein kleines Jubiläum: fünf Jahre Teilnahme am UN Global Compact! In allen vier Bereichen - Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung – haben wir seit unserem Beitritt im Jahr 2011 große Anstrengungen unternommen. Im vergangenen Jahr haben wir uns ganz besonders dem gerade hochaktuellen Thema Umweltschutz gewidmet. Besonders stolz sind wir auf folgendes Projekt: Wir pflanzen in Deutschland 1.000 Bäume über die nächsten 3 Jahre. Ein Baum neutralisiert im Laufe seines Lebens 1000 kg CO<sub>2</sub>. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag zum Klimaschutz.



Stefan Macheleidt



Matthias Lorz

## Unterstützungserklärung - Fortsetzung

Wie in den Vorjahren haben wir uns zugunsten einer besseren Übersichtlichkeit auf die Darstellung der Maßnahmen beschränkt, die wir seit unserem letzten Fortschrittsbericht vor einem Jahr getroffen haben. Sollten Sie darüber hinaus Interesse an den Maßnahmen haben, die bereits schon länger implementiert sind, können Sie diese selbstverständlich in den jeweiligen Jahresberichten seit 2012 nachlesen, welche Sie ebenfalls auf der offiziellen Homepage des UN Global Compact Netzwerkes finden.

Wir wünschen allen Stakeholdern HAGEMEYER Deutschlands eine interessante Lektüre und freuen uns wie immer über weitere Anregungen.

München, im November 2016

HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG

Stefan Macheleidt  
Kommissarischer CEO  
Geschäftsführer Finanzen

Matthias Lorz  
Geschäftsführer Vertrieb

# Über HAGEMEYER Deutschland

## HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG

Elektrogroßhandel

Sie suchen einen leistungsstarken Geschäftspartner, der Ihnen „alles aus einer Hand“ bietet? Sie haben ihn gefunden: HAGEMEYER Deutschland bietet Ihnen die ganze Welt der Elektrotechnik.

Als eine der bedeutendsten Landesgesellschaften innerhalb der internationalen Rexel-Gruppe, mit Verwaltungssitz in München, sind unsere ca. 1.700 Mitarbeiter an 55 Standorten deutschlandweit mit vollem Engagement für Sie da.

Die **Rexel-Gruppe** ([www.rexel.com](http://www.rexel.com)) mit ihrer Zentrale in Paris, ist heute in 35 Ländern an 2.100 Standorten vertreten und gehört mit rund 28.000 Mitarbeitern zu den weltweit führenden Anbietern von Produkten und Dienstleistungen rund um die Elektrotechnik.

Im deutschen Elektrogroßhandel sind wir bei **Handel und Handwerk** sowie der **Industrie** einer der gefragtesten Partner.

# Über HAGEMEYER Deutschland

## Die Philosophie von HAGEMEYER Deutschland

*Zukunftsorientiertes Handeln und partnerschaftliche Zusammenarbeit*

Als eines der führenden Großhandelsunternehmen für Elektrotechnik bieten wir unseren Kunden ganz besondere Pluspunkte. Die Produkt- bzw. Sortimentsvielfalt sowie unsere umfangreichen und kompetenten Beratungs- und Logistikleistungen bilden unser „Produkt“ für den Kunden. Damit tragen wir wesentlich dazu bei, dass unsere Kunden aus Handel, Handwerk und Industrie erfolgreich im Markt agieren.

Weil unsere Kunden genauso hart im Wettbewerb stehen wie wir, liegt die Erfolgsstrategie traditionell in unserer konsequenten partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Dabei können unsere Kunden auf Ressourcen und Know-how bauen, das kein anderer Großhändler so zu bieten hat.

Diesen Mehrwert bringen wir mit unserem prägnanten Unternehmensslogan klar, deutlich und nachhaltig zum Ausdruck. Mit den Kernkompetenzen Zuverlässigkeit, Schnelligkeit und Flexibilität bilden wir die Basis des kundenorientierten Handelns. Daraus entstehen die Grundlagen unseres Erfolgs, die sich in unserem Slogan „**Mehr Persönlichkeit. Mehr Kompetenz. Mehr Erfolg.**“ widerspiegeln.

# Über HAGEMEYER Deutschland

## Die Philosophie von HAGEMEYER Deutschland

*Zukunftsorientiertes Handeln und partnerschaftliche Zusammenarbeit*

### Mehr Persönlichkeit:

HAGEMEYER ist mit einem flächendeckenden Mitarbeiternetz immer und überall präsent. Selbstbewusste, hoch qualifizierte und kompetente Fachkräfte unterstreichen den Aspekt Persönlichkeit in einer partnerschaftlichen Geschäftsbeziehung.

### Mehr Kompetenz:

HAGEMEYER beeindruckt durch ein in Tiefe und Breite einmaliges Produkt- und Dienstleistungsspektrum rund um die Elektrotechnik. Unsere hohe Warenverfügbarkeit zeugt von Vielseitigkeit und Kundenorientierung und ist darüber hinaus auf die lokalen und individuellen Bedürfnisse unserer Kunden abgestimmt.

### Mehr Erfolg:

HAGEMEYER bietet seinen Kunden einen Mehrwert, der einen handfesten Vorsprung am Markt garantiert. Die Bündelung aller Kräfte schafft für HAGEMEYER-Kunden und -Partner grenzenlose Möglichkeiten und Vorteile. Unser klares Ziel: gemeinsam mit Ihnen erfolgreich sein!



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Menschenrechte

- Prinzip 1:** Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und
- Prinzip 2:** sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.



Wir achten den Schutz der Menschenrechte innerhalb unseres Einflussbereiches und stellen sicher, uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig zu machen.



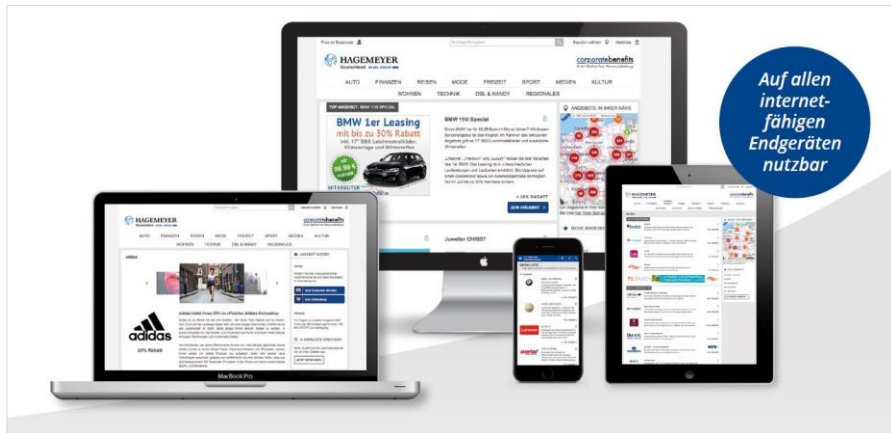
# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Menschenrechte

### Maßnahmen

Neueste Fortschritte:

- Wir stellen unseren Mitarbeitern ein spezielles Rabattportal zur Verfügung, das viele verschiedene Vergünstigungen anbietet.



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Arbeitsnormen

- Prinzip 3:** Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
- Prinzip 4:** die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,
- Prinzip 5:** die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6:** die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.



Es ist ein Grundsatz unseres Unternehmens, geschäftliche Entscheidungen und ihre entsprechende Umsetzung für alle Parteien ethisch einwandfrei und mit den gesetzlichen Bestimmungen konform zu gestalten.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Arbeitsnormen

### Maßnahmen

Neueste Fortschritte:

HAGEMEYER bietet seinen Mitarbeitern ein umfassendes Weiterbildungsangebot an, welches im Moment 25 verschiedene Themenbereiche mit unterschiedlichen Inhalten wie z.B. Verhandlungsführung oder Arbeitsrecht umfasst.

In 2016 wurden 35 Schulungen aus dem Schulungskatalog durchgeführt, wobei diese von ca. 400 Mitarbeitern besucht wurden.

Durch die Weiterentwicklung der Online Lernplattform „Rexel Academy“ konnte das Thema Anti-Korruption als Lernmodul neu aufgenommen werden.

Besonderes Augenmerk legen wir darauf, jungen Menschen einen guten Einstieg in das Berufsleben zu ermöglichen. Wir arbeiten ständig daran, unseren Auszubildenden eine Ausbildung von hoher Qualität zukommen zu lassen und eine möglichst hohe Übernahmequote zu erzielen. Auch in diesem Jahr haben wir wieder 28 neue Auszubildende eingestellt, in 3 Ausbildungsberufen. 18 Auszubildende haben dieses Jahr ihre Ausbildung beendet. Die Mehrheit wurde in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen.

Ein konzernweites Programm **Global Corporate Challenge** zur Verfolgung der täglichen Fitness mit zusätzlichen Komponenten zu Ernährung, psychischem Wohlbefinden und Schlaf wurde erfolgreich umgesetzt (mit 73 Teams und insgesamt 511 Mitarbeitern).

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

**Wohlbefinden/  
Teamwork und Zusammenarbeit**



**Global Corporate Challenge** > ein konzernweites Programm von 100 Tagen Dauer zur Verfolgung der täglichen Fitness mit zusätzlichen Komponenten zu Ernährung (Tipps), psychischem Wohlbefinden (Ratschlägen) & Schlaf (Erfassung Schlafmuster)

**Vergütung**



**Betriebliche  
Altersvorsorge**

**Vergünstigungen**



**Befähigung/  
Anerkennung und  
Karriereentwicklung/Management**



**Schulungskatalog** für alle Mitarbeiter  
**Sondertrainings** für spezielle Zielgruppen >  
Konzeption einer Innendienstschulungsoffensive  
**Führungskräftetrainings** > Rollout Top Down  
(Regional- und Niederlassungsleiterebene)



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

- Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
- Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.



Für ein verantwortungsvolles und zukunftsorientiertes Unternehmen ist es gerade in der heutigen Zeit von enormer Bedeutung, sich seiner gesellschaftlichen Vorbildfunktion bewusst zu sein und sein Handeln daran auszurichten – eine Philosophie, die HAGEMEYER Deutschland nicht nur seinen Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern gegenüber vertritt, sondern auch mit voller Überzeugung und Nachhaltigkeit verfolgt. Jeder von uns kann und muss auch mit kleinen Dingen seinen Teil zum Umweltschutz beitragen.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

### Maßnahmen

Neueste Fortschritte:

- Mit der Einführung des Energiemanagementsystems ISO 50001 im Mai 2015 ergänzen wir unsere bestehenden Managementsysteme um den Aspekt der systematischen Verbesserung der Energieleistung.
- Im Juli 2016 wurde unsere Vertriebsniederlassung Mühldorf (stellvertretend für HAGEMEYER Deutschland) im Rahmen der Together for Sustainability Initiative (TfS) extern auditiert und erzielte ein Ergebnis von 94%. TfS ist eine Industrieinitiative, die 2011 von 6 multinationalen Chemiekonzernen mit dem Ziel der Bewertung und Verbesserung von nachhaltigen Beschaffungskriterien innerhalb der Lieferkette gegründet wurde.





# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

### Maßnahmen

Neueste Fortschritte:

Im Rahmen der weltweiten Rexel-Ecodays 2015 Kampagne wurden drei Mitarbeiter von HAGEMEYER Deutschland für den zweiten und dritten Platz ausgezeichnet.

Für jedes Firmenfahrzeug wird in Zusammenarbeit mit unserem Partner PLANT-MY-TREE jährlich ein Baum in Deutschland gepflanzt.

Ein Baum neutralisiert im Laufe seines Lebens 1000 kg CO<sub>2</sub>. Dadurch wird der CO<sub>2</sub>-Ausstoß der Fahrzeugflotte zum Teil klimaneutral gestellt.



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Korruptionsbekämpfung

**Prinzip 10:** Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.



Unser Antrieb: Erfolgreiche und dauerhafte Partnerschaften. Diese können nur durch hervorragende Leistung und mit „Fair Play“ erreicht werden. Alle Arten der Korruption lehnen wir strikt ab.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Korruptionsbekämpfung

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

- Durchführung einer breit angelegten Risikoanalyse der Rechtsrisiken des Unternehmens unter Einbeziehung aller Unternehmensbereiche.
- In der weltweiten Lernplattform „Rexel Academy“ wurden das Modul „Bestechung und Korruption verhindern“ als interaktiver Lerninhalt ausgerollt.
- Es wurde eine neue Stelle im Unternehmen geschaffen, welche das Thema Compliance forcieren wird.

# Ergebnisse und Kennzahlen

## Menschenrechte

<b>Prinzip 1 - 2</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
Mitarbeiter Rabattportal	Für 1.700 Mitarbeiter zur Verfügung gestellt

# Ergebnisse und Kennzahlen

## Arbeitsnormen

<b>Prinzip 3 - 6</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
Ausbildung	28 Auszubildende in 2016 neu eingestellt. 18 Auszubildende haben ihre Ausbildung 2016 beendet. Ausbildung in 3 Ausbildungsberufen. 1 neu hinzugekommener Ausbildungsberuf: Duales Studium
Global Corporate Challenge (GCC)	Teilnahme von 73 Teams mit 511 Mitarbeitern insgesamt

# Ergebnisse und Kennzahlen

## Umweltschutz

<b>Prinzip 7 - 9</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
Senkung des Ausstoßes von Treibhausgasen	Im Vergleich zum Vorjahr um 5% gesunken
Senkung Verpackungsverbrauch	Im Vergleich zum Vorjahr um 28% gesunken
Senkung des Energieverbrauchs	Im Vergleich zum Vorjahr um 4% gesunken
Senkung Wasserverbrauch	Im Vergleich zum Vorjahr um 12 % gesunken.
Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001:2011	Im Mai 2016 erstzertifiziert.



# Ergebnisse und Kennzahlen

## Korruptionsbekämpfung

<b>Prinzip 10</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
Rexel Academy Erweiterung „Bestechung und Korruption verhindern“	Trainingsmodul für 1.700 Mitarbeiter zur Verfügung gestellt.
Ernennung eines Mitarbeiters zum Compliance Manager	1 neue Stelle

HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG  
Landsberger Str. 312, 80687 München  
Amtsgericht München - HRA 48737  
Ust-ID-Nr. DE129985329

Persönlich haftender Gesellschafter: HAGEMEYER Deutschland Verwaltungs GmbH  
Landsberger Str. 312, 80687 München  
Amtsgericht München - HRB 4759  
Geschäftsführer: Stefan Macheleidt, Matthias Lorz

