

2015

Autocares 
PEDRO POMBO S.L.

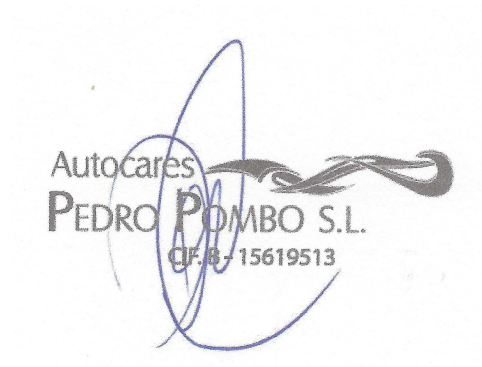
CONTENIDO:

1.	RENOVACIÓN DEL COMPROMISO	2
2.	INTRODUCCIÓN.....	3
	2.1.-DATOS GENERALES DE LA EMPRESA:	3
	2.2.- PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA	4
	2.6.- APORTACIONES A ACTIVIDADES DE ACCIÓN SOCIAL	7
	2.7.- MEMORIA RSE	8
3.	SEGUIMIENTO Y RESULTADOS.....	9
	3.1.- PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS	9
	3.3.- PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES	25
	3.4.- PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN	38

1. RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Conscientes de que las organizaciones empresariales deben comprometerse con el desarrollo de una sociedad justa, solidaria, respetuosa con el medio ambiente y con los valores humanos, renovamos nuestro compromiso adquirido con los Diez Principios del Pacto Global, y nos comprometemos a seguir apoyando y difundiéndolos entre nuestros grupos de interés.

En este informe de progreso damos a conocer nuestras actividades en el campo de la RSE en el último año, conscientes de que aún nos queda mucho camino por recorrer para que los Diez Principios se integren de forma efectiva en la gestión interna de nuestra empresa.



A Coruña, 3 de Noviembre de 2016

2. INTRODUCCIÓN

2.1.-DATOS GENERALES DE LA EMPRESA:

RAZON SOCIAL. AUTOCARES PEDRO POMBO S.L

DIRECCIÓN: Calle Federico Tapia nº 60 bajo. 15005 A Coruña (España)

DIRECCIÓN WEB: autocarespedropombo.es

TELEFONO DE CONTACTO: 981 270 015

CORREO ELECTRÓNICO: info@autocarespedropombo.es

ACTIVIDAD: Transporte de viajeros por carretera

Nº EMPLEADOS/AS: 15

PAISES PRINCIPALES EN LOS QUE DESARROLLA ACTIVIDAD: España y Europa

FECHA DE ADHESIÓN: 04/11/2016



2.2.- PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

Autocares Pedro Pombo es una empresa familiar dedicada al transporte de viajeros desde hace más de 40 años.

Autocares Pedro Pombo nace en el año 1974 con la compra del primer autobús. Desde entonces, no ha dejado de crecer y ofrecer un servicio de transporte de gran calidad en el que la mejora continua, la atención al detalle y la seguridad son las prioridades.

Esta dedicación y esfuerzo son las claves que llevaron a Pedro Pombo a convertir la compra de este primer autobús en un compromiso con el transporte de viajeros de calidad.

Años más tarde, su hija Dora Pombo se hizo cargo de la empresa, posicionándola como una empresa de referencia en Galicia gracias a la experiencia que supone crecer en el seno de una familia de transportistas.



2.4.- POLÍTICA RSE

AUTOCARES PEDRO POMBO S.L. fiel a su compromiso de contribuir a la mejora de su entorno social, económico y ambiental en el ámbito de su actividad de transporte de viajeros por carretera, apuesta por desarrollar un modelo empresarial acorde con esta condición y centrado en un diálogo permanente con nuestros grupos de interés.

En este marco, formula esta Política de Responsabilidad con el fin de crear los mecanismos y principios básicos para su actuación, centrándose en:

- Cumplimiento de la legislación vigente
- Diálogo permanente y continuado con los grupos de interés para satisfacer sus necesidades y expectativas
- Respeto al medio ambiente
- Gestión ética
- Eficacia y eficiencia en la administración de recursos
- Claridad y transparencia
- Integridad, respetando los valores, principios y códigos éticos de la empresa

La responsabilidad por nuestros trabajadores y trabajadoras y sus familias, por nuestra comunidad y por el medio ambiente, nos guían hacia un desarrollo sostenible y a la vez nos orientan en la puesta en práctica de nuestros objetivos y compromisos que establecen nuestras bases de actuación:

- Con los Clientes, ofreciendo información clara, transparente y suficiente de nuestros servicios
- Con el equipo humano, entablando una comunicación abierta y permanente para el desarrollo de las actividades en las mejores condiciones laborales y personales
- Con los proveedores, entablando relaciones mutuamente beneficiosas
- Con el medio ambiente: fomentando la movilidad sostenible, optimización del uso de recursos, reducción de residuos y la promoción del ahorro energético.
- Con la sociedad: colaborando con organizaciones de acción social, fomentando la igualdad de oportunidades, y destacando de forma especial el respeto por los Derechos humanos y los compromisos adquiridos con el Pacto Mundial de Naciones Unidas del que somos firmantes.

La Dirección la empresa solicita el apoyo y compromiso necesario tanto al equipo humano que integra la organización como a todos los grupos de interés para el desarrollo de esta Política.

NOVIEMBRE de 2016

2.5.- PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS

AUTOCARES PEDRO POMBO S.L. mantiene un diálogo constante, estrecho y fluido con sus grupos de interés a través de los canales de comunicación establecidos (reuniones periódicas, teléfono, fax, correo electrónico, etc),

Los principales grupos de interés identificados los hemos dividido en 3 grupos diferenciados, cada uno con unas necesidades y demandas diferentes en función de su propia naturaleza:

1. GRUPOS DE INTERÉS “INTERNOS”

Engloba a los siguientes grupos:

- Empleados y familiares
- Dirección

En este ámbito se mantiene una estrecha relación entre los empleados y sus familiares, así como con la dirección de la organización.

Se mantienen reuniones periódicas y se facilita toda la información requerida con la máxima transparencia.

2. GRUPOS DE INTERÉS DIRECTAMENTE RELACIONADOS

Engloba a los siguientes grupos:

- Personal de la organización
- Clientes
- Proveedores
- Entidades Financieras
- Ayuntamiento
- Otras administraciones (Xunta de Galicia).
- Sindicatos...

En este ámbito se cumplen también los parámetros establecidos en los principios básicos de nuestra política de responsabilidad social, con especial hincapié en el ámbito de la rendición de cuentas y la transparencia. Así, existen canales de comunicación fluidos y permanentes con la dirección y el personal, así como con los proveedores, y la interlocución directa con los usuarios.

3. OTROS GRUPOS DE INTERÉS EXTERNOS

En esta categoría se engloba toda la sociedad, agrupada fundamentalmente en los siguientes grupos o colectivos:

- Asociaciones de Vecinos
- Entidades de acción social
- Entidades de acción cultural
- Colectivos y entidades políticos, profesionales y sindicales

La comunicación con los grupos de interés se realiza a través de la página web, encuestas de satisfacción, canales internos de comunicación y/o correo electrónico

2.6.- APORTACIONES A ACTIVIDADES DE ACCIÓN SOCIAL

Uno de los valores sobre los que se asienta la política de AUTOCARES PEDRO POMBO S.L, es el respecto con el entorno y la sociedad con el que interactúa y su colaboración directa a su mejora a través de su aportación en tres áreas diferenciadas: acción cultural, acción social y acciones de formación y divulgación.

1. ACCIÓN CULTURAL

- Patrocinio de equipo local de fútbol infantil, juvenil y senior (como por ejemplo, SCD Malpica y Grupo Work)
- Aportaciones a asociaciones de ámbito cultural (Asociación Camiño dos faros)
- Aportaciones para fiestas locales (Asociación de Vecinos de Seaia en Malpica)

2. ACCIÓN SOCIAL

En este epígrafe se engloban dos tipos de acciones, las vinculadas a cooperación solidaria y las destinadas a apoyar a otro tipo de colectivos, entidades y organizaciones.

- Aportaciones a iniciativas medio ambientales (Día de la bicicleta en Malpica)
- Aportaciones a ACNUR
- Aportaciones cena contra el Cáncer (Malpica)

3.- FORMACIÓN Y DIVULGACIÓN

- Formación continua al personal en materia de prevención de riesgos laborales, así como, a las nuevas incorporaciones en materia de Calidad y Medio Ambiente.
- **Formación a Responsable de Calidad sobre RSE.**

2.7.- MEMORIA RSE

Esta memoria ha sido elaborada a partir de los datos proporcionados por los registros internos de la empresa y abarca el período comprendido entre Enero y Diciembre del año 2015. Incluye todas las actividades, todos los departamentos y todas las instalaciones de la empresa.

Esta es la primera memoria de responsabilidad social que elaboramos y para su elaboración se ha utilizado como documento de referencia la guía GRI (versión G4) para la elaboración de memorias de sostenibilidad.

Toda la información aquí reflejada procede de datos y mediciones internas realizadas por la empresa

Esta memoria está a disposición de todos los interesados en la página web del Global Compact y será facilitada directamente a todo aquel que la solicite directamente en nuestras instalaciones

DATOS DE CONTACTO DE LA PERSONA RESPONSABLE DE LA MEMORIA DE RSE:

Nieves Robles Casilda

TFNO (+34) 981 27 00 15

CORREO: info@autocarespedropombo.es

Web: autocarespedropombo.es

3. SEGUIMIENTO Y RESULTADOS

A continuación, se analizan cada uno de los 10 principios del Pacto Global y cómo se desarrolla dentro de AUTOCARES PEDRO POMBO S.L Para cada uno de ellos se han establecido indicadores de seguimiento basados en los Indicadores GRI.

3.1.- PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1 las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2 Las empresas deben asegurarse de que sus empresas proveedoras no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

La empresa apoya y respeta los Derechos Humanos tanto los recogidos en la Declaración de Derechos Humanos como los desarrollados en la normativa y legislación que le es aplicable (Ley de Igualdad, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, legislación laboral, estatuto de los trabajadores, convenio colectivo, etc.).

AUTOCARES PEDRO POMBO S.L apoya sus valores sobre unos valores de conducta Ética en la que el respeto a la igualdad y a la diversidad figura ante todo. El respeto a la igualdad y a la diversidad es básico para tratarnos mutuamente con la fraternidad debida como seres humanos pero también lo es para competir en un mercado globalizado.

En AUTOCARES PEDRO POMBO S.L consideramos que un trabajo satisfactorio tiene que ser en primer lugar un trabajo seguro. La dirección, con la colaboración del personal de la organización trabaja permanentemente a nuestro sistema preventivo y proponer acciones correctoras y de mejora, con la intención de lograr que nuestros puestos de trabajo sean seguros.

El Personal de Compras de AUTOCARES PEDRO POMBO S.L mantiene el compromiso de vigilar que sus proveedores respeten los derechos humanos. Está en el criterio de los responsables de contratar el suministro de materiales que un proveedor que no respete los derechos humanos no puede ser un interlocutor válido ni podrá asegurar la capacidad de suministro a medio o a largo plazo.

INFORME DE PROGRESO 2015

Acciones desarrolladas:

- Aprobación por parte de la Dirección y difusión de la Política de RSE, en la que se recogen los compromisos de la empresa en materia de RSE
- Seguimiento del plan de Plan de Seguridad y Salud laboral, según la legislación vigente
- Formación en materia de responsabilidad Social y de seguridad y salud laboral.
- Formación en Prevención de riesgos e información sobre los riesgos de su puesto de trabajo a todo el personal
- En todo caso la empresa exige a sus proveedores y subcontratas el cumplimiento de la legislación en vigor.

Objetivos:

- Crear una sección de Responsabilidad Social en la web donde se recoja el informe de progreso y las acciones en materia de responsabilidad social desarrolladas en la organización.
- Mejorar la comunicación interna
- Mantener las políticas actuales en cuanto a selección y evaluación de proveedores
- Mantener los procesos y adaptarse a los cambios normativos que pudieran producirse

INFORME DE PROGRESO 2015

Indicadores GRI:

G4-HR1:	<i>Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	Al trabajar con proveedores pertenecientes a la Unión Europea, éstos ya están sometidos a la legislación en vigor en temas laborales y de derechos humanos.

G4-HR2:	<i>Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.</i>
RESULTADO:	El 100% del personal recibe formación.
COMENTARIOS:	Formación continua dentro de la organización.

G4-HR3:	<i>Número total de incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas</i>
RESULTADO:	0 incidentes
COMENTARIOS:	No se han producido incidentes de discriminación entre el personal de la Organización

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-HR4:	<i>Identificación de centros y proveedores significativos identificados en los que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda ser violado o pueda estar amenazado, y medidas adoptadas para defender estos derechos.</i>
RESULTADO:	0 proveedores
COMENTARIOS:	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores pertenecientes a la Unión Europea, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos.

G4-HR5:	<i>Identificación de centros y proveedores con riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición efectiva de la explotación infantil.</i>
RESULTADO:	0 proveedores
COMENTARIOS:	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores pertenecientes a la Unión Europea, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos.

G4-HR6:	<i>Centros y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado, y las medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado.</i>
RESULTADO:	0 proveedores
COMENTARIOS:	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores pertenecientes a la Unión Europea, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-HR7:	<i>Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las actividades.</i>
RESULTADO:	0%
COMENTARIOS:	No se han identificados riesgos La empresa no cuenta con personal de seguridad

G4-HR8:	<i>Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas</i>
RESULTADO:	0 casos
COMENTARIOS:	No se han identificados riesgos La empresa tiene ámbito nacional al igual que sus proveedores.

G4-HR9:	<i>Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos</i>
RESULTADO:	100%
COMENTARIOS:	La empresa cuenta con tres centros de trabajo: Coruña, Madrid y Malpica. Todos los proveedores son pertenecientes a la Unión Europea, todos han sido evaluados y no se han detectado riesgos en cuanto a la posible vulneración de los derechos humanos.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-HR10:	<i>Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a derechos humanos</i>
RESULTADO:	100% nuevos proveedores
COMENTARIOS:	No hay unos criterios específicos para la evaluación de nuevos proveedores en relación a los derechos humanos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores pertenecientes a la Unión Europea, sometidos a la legislación en vigor en temas laborales y de derechos humanos.

G4-HR11:	<i>Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas adoptadas.</i>
RESULTADO:	0 impactos negativos
COMENTARIOS:	Se ha analizado la totalidad de los proveedores con los que trabajamos y no se han identificado riesgos.

G4-HR12:	<i>Número de reclamaciones relacionadas con los derechos humanos que han sido presentadas, tratadas y resueltas mediante mecanismos formales de reclamación</i>
RESULTADO:	0 reclamaciones
COMENTARIOS:	No se ha presentado ni recibido ningún tipo de reclamación relacionada con derechos humanos en el período analizado en esta memoria.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-SO1	<i>Porcentaje de centros dónde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación en la comunidad local</i>
RESULTADO:	100% centros
COMENTARIOS:	La empresa cuenta con instalaciones en Coruña, Madrid y Malpica y en ambos centros se aplican sus políticas en materia de RSE

G4-SO2	<i>Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales</i>
RESULTADO:	0 centros
COMENTARIOS:	Debido a la actividad de la empresa, no se han identificado efectos negativos significativos sobre las comunidades locales

INFORME DE PROGRESO 2015

3.2.- PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

PRINCIPIO 3 Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

PRINCIPIO 4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

PRINCIPIO 5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

PRINCIPIO 6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

La organización en todo caso aplica la normativa y legislación en vigor en temas laborales relacionados con la contratación, formación y promoción del personal. Internamente, en cumplimiento de la legislación en vigor, la organización mantiene un diálogo con los órganos de representación de los trabajadores en aquellos casos en que proceda esta consulta.

Durante el período de análisis la empresa ha continuado con la aplicación de las políticas de contrataciones y política de conciliación en virtud de la legislación vigente.

La organización no ha identificado en su actividad directa ninguna posibilidad que pueda poner en peligro el derecho a la libertad de asociación de su personal, ya que en todo momento se respeta la legislación en vigor en esta materia.

La interpretación del principio cuarto, sobre trabajo forzoso o bajo coacción, en el caso de S.LAGE, debe trasladarse a nuestro desempeño en la labor de reducción del riesgo en materia de seguridad y riesgos psicosociales y en cuanto a la erradicación del trabajo infantil, en todo momento se tiene en cuenta la normativa en vigor.

En relación al riesgo de pérdida de oportunidades por prácticas discriminatorias, en 2015, evaluamos los objetivos individuales en relación a parámetros medibles, en los que no cabe ninguna diferenciación, ni práctica de discriminación por razón alguna.

Por otra parte, en AUTOCARES PEDRO POMBO S.L aplicamos la ley de la igualdad con criterios abiertos a facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, sin que su práctica evite promociones internas y el desarrollo profesional.

INFORME DE PROGRESO 2015

En cumplimiento de la legislación en vigor, la organización de la empresa percibe su remuneración en función de lo establecido en el convenio colectivo en vigor.

Acciones desarrolladas:

- Fomento de comunicaciones internas
- Implantación de medidas para facilitar la conciliación

Objetivos:

- Incluir en página web de la empresa información relativa a desarrollo de acciones de RSE en la empresa
- Continuidad en la aplicación de la normativa y legislación en vigor

INFORME DE PROGRESO 2015

Indicadores GRI:

G4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región
RESULTADO:	2 conductores
COMENTARIOS:	Durante el año 2015 se produjo la contratación de 2 conductores varones de forma temporal (representan un 13% de la plantilla)

G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosados por ubicaciones significativas de actividad
RESULTADO:	La empresa pone a disposición de los empleados las prestaciones de a Seguridad Social, según legislación en vigor
COMENTARIOS:	-----

G4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.
RESULTADO:	0
COMENTARIOS:	Durante el año 2015 no se produjeron bajas por maternidad/paternidad

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de éstos en los convenios colectivos.
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No hay establecido un plazo mínimo de preaviso. En estos momentos el convenio colectivo aplicable a la empresa no hace mención a este tema.

G4-LA5	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad laboral.
RESULTADO:	100% trabajadores/as
COMENTARIOS:	Por número de trabajadores la legislación en vigor no obliga a tener comité de seguridad y salud, pero en todo caso se cumple la legislación en vigor en materia laboral y de seguridad y salud del personal

G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y sexo.
RESULTADO:	0
COMENTARIOS:	No se han producido bajas durante el año 2015.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad
RESULTADO:	0 trabajadores/as
COMENTARIOS:	El personal no desarrolla ninguna actividad profesional con incidencia o riesgo elevado de desarrollar algún tipo de enfermedad profesional

G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	La empresa está sometida al cumplimiento de la legislación en vigor en materia de Seguridad y Salud laboral.

G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral
RESULTADO:	<p>Durante el año 2015 la formación se centró en los conductores (todos del sexo masculino)</p> <ul style="list-style-type: none">- Curso capacitación CAP: 1 conductor, de 35 horas de duración- Prevención de Riesgos Laborales: 2 conductores, de 2 horas de duración para cada uno- Calidad y Medio ambiente: 2 conductores, 1 hora de formación por persona <p>Total de horas de formación en 2015: 41 horas</p>
COMENTARIOS:	El personal cuenta con programas de formación continua, planificados según necesidades.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No hay definida una acción concreta en cuanto a la gestión del final de la carrera profesional del personal (por jubilación o finalización del contrato de trabajo), pero sí se establecen programas de formación para mejorar las capacidades del personal en activo.

G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional
RESULTADO:	0
COMENTARIOS:	No se realizan evaluaciones del desempeño del personal

G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad
RESULTADO:	Dirección: 1 mujer Resto de personal: <ul style="list-style-type: none">- jefe de trafico: 1 mujer- administración: 2 mujeres- conductores: 12 hombres
COMENTARIOS:	-----

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No hay diferencias entre hombres y mujeres dentro de la misma categoría profesional. Las remuneraciones se realizan según el convenio colectivo de aplicación.

G4-LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales
RESULTADO:	100% nuevos proveedores
COMENTARIOS:	Durante el año 2015 no se aplicaron criterios específicos relativos a prácticas laborales para la evaluación de los nuevos proveedores. Todos los proveedores son pertenecientes a la Unión Europea, sometidos a la legislación vigente en materia laboral.

G4-LA15	Impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto
RESULTADO:	0 impactos negativos
COMENTARIOS:	No se han detectado impactos negativos significativos tanto reales como potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación
RESULTADO:	0 reclamaciones
COMENTARIOS:	Durante el período analizado por esta memoria, no se han presentado ni tratado ningún tipo de reclamaciones sobre prácticas laborales

G4-HR3	<i>Número total de incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas</i>
RESULTADO:	0 incidentes
COMENTARIOS:	No se han producido incidentes de discriminación

G4-HR4	<i>Identificación de centros y proveedores significativos identificados en los que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda ser violado o pueda estar amenazado, y medidas adoptadas para defender estos derechos.</i>
RESULTADO:	0 proveedores
COMENTARIOS:	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores pertenecientes a la Unión Europea, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-HR5	<i>Identificación de centros y proveedores con riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición efectiva de la explotación infantil.</i>
RESULTADO:	0 proveedores
COMENTARIOS:	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores pertenecientes a la Unión Europea, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos.

G4-HR6	<i>Centros y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado, y las medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado.</i>
RESULTADO:	0 proveedores
COMENTARIOS:	No se han identificados riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores pertenecientes a la Unión Europea, sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de derechos humanos

3.3.- PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

PRINCIPIO 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

PRINCIPIO 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

En línea con su compromiso con el medio ambiente, AUTOCARES PEDRO POMBO S.L está en búsqueda constante de recursos y alternativas para hacer de su actividad más respetuosa con el medio ambiente.

La empresa cuenta con una certificación de su sistema de gestión ambiental según ISO 14001

Acciones desarrolladas:

- Fomento de las prácticas ambientales responsables entre el personal de la organización

Objetivos:

- Seguir con la política de minimización del impacto ambiental de sus actividades
- Concienciación ambiental para personal en general

INFORME DE PROGRESO 2015

Indicadores GRI:

G4-EN1	<i>Materiales utilizados, por peso o volumen.</i>
RESULTADO:	consumo gasóleo de 159.599,69 litros
COMENTARIOS:	Los datos corresponden al año 2015

G4-EN2	<i>Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	Se utilizan materiales reciclados de vehículos de segunda mano siempre que es posible, pero no están cuantificados.

G4-EN3	<i>Consumo de energía interno</i>
RESULTADO:	2.799 Kwh
COMENTARIOS:	La energía utilizada proviene de la red eléctrica. Los datos corresponden al año 2015

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-EN4	<i>Consumo de energía externo</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No hubo consumo de energía externo

G4-EN5	<i>Intensidad energética</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No contamos con este dato

G4-EN6	<i>Reducción del consumo energético</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	De momento no se cuenta con datos.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-EN7	<i>Reducción de los requisitos energéticos de los productos y servicios</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se cuenta con datos de este indicador

G4-EN8	<i>Captación total de agua según la fuente</i>
RESULTADO:	85 m3.
COMENTARIOS:	El agua consumida en las instalaciones procede de la red municipal de suministro de aguas

G4-EN9	<i>Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de aguas</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No hay constancia de fuentes de agua afectadas por la captación de aguas.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-EN10	<i>Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se utiliza agua reciclada o reutilizada en ningún proceso de la organización

G4-EN11	<i>Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	Las instalaciones de la empresa se encuentran ubicadas en zona urbana las oficinas y en zona industrial las cocheras, no en áreas protegidas o con gran valor para la diversidad

G4-EN12	<i>Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos o los servicios.</i>
RESULTADO:	No se han identificado.
COMENTARIOS:	<i>Por el tipo de actividad y por la situación de las instalaciones no se han descrito impactos significativos sobre la biodiversidad.</i>

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-EN13	<i>Hábitats protegidos y restaurados</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No ha sido necesaria emprender acciones de restauración de áreas protegidas puesto que no se han identificado impactos significativos en el medio que hiciesen necesarias estas actuaciones.

G4-EN14	<i>Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se han descrito ninguna especie en peligro de extinción afectada por las actividades de la organización

G4-EN15	<i>Emisiones directas de gases de efecto invernadero</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se cuenta con el dato.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-EN16	<i>Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se realizan emisiones indirectas

G4-EN17	<i>Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se realizan emisiones indirectas

G4-EN18	<i>Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se realizan mediciones

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-EN19	<i>Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se cuenta con este dato

G4-EN20	<i>Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se han detectado

G4-EN21	<i>NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas significativas</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se cuenta con datos numéricos, pero sí se realizan mediciones en el caso de las emisiones realizadas por los vehículos durante los controles de la ITV, estando los límites dentro de los parámetros establecidos por la legislación vigente.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-EN22	<i>Vertido total de aguas, según su calidad y destino.</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	El agua vertida procede de los aseos, pluviales y limpieza de las instalaciones. El agua se vierte a la red de alcantarillado público

G4-EN23	<i>Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.</i>
RESULTADO:	Peso total de los residuos generados: 380 Kgrs
COMENTARIOS:	-----

G4-EN24	<i>Número y volumen total de los derrames accidentales más significativos.</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se han producido derrames ni incidentes ambientales

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-EN25	<i>Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III y VIII del Convenio de Basilea y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	La empresa no realiza transporte, importación, exportación o tratamiento de residuos peligrosos.

G4-EN26	<i>Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No procede , puesto que la empresa todos los vertidos que realiza son al colector de la red municipal

G4-EN27	<i>Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	Se establecen prácticas ambientales respetuosas con el medio ambiente y se fomentan entre personal (consumo responsable de agua, luz, papel, combustible. etc)

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-EN28	<i>Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	no se ponen en el mercado materiales de embalaje para sus actividades que deban ser recuperados

G4-EN29	<i>Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y de la normativa ambiental.</i>
RESULTADO:	0
COMENTARIOS:	No se han recibido ningún tipo de multas o sanciones por incumplimiento de la normativa ambiental

G4-EN30	<i>Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se han detectado impactos significativos en el medio ambiente

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-EN31	<i>Desglose de los gastos y las inversiones ambientales</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se cuenta con datos del año 2015

G4-EN32	<i>Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se cuenta con datos del año 2015

G4-EN33	<i>Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	No se han identificado impactos ambientales significativos en la cadena de suministro

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-EN34	<i>Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación</i>
RESULTADO:	0 reclamaciones
COMENTARIOS:	No ha habido reclamaciones ambientales

3.4.- PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10 Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

La empresa cuenta con una política de RSE aprobada por Dirección, en la que se hace mención de rechazo a toda forma de corrupción, extorsión y blanqueo de capitales.

El riesgo en cuanto a corrupción es muy bajo, aun así se ha decidido la elaboración de un código de conducta tanto para personal de la empresa como proveedores.

Acciones desarrolladas:

- Se ha impartido formación en RSE al personal

Objetivos:

- Elaboración de un código de conducta interno y el código de conducta para los proveedores.

Indicadores:

G4-SO3	<i>Porcentaje y número total de centros en los que se ha evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados</i>
RESULTADO:	100%
COMENTARIOS:	No se han identificado en la empresa riesgos relacionados con la corrupción.

INFORME DE PROGRESO 2015

G4-SO4	<i>Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.</i>
RESULTADO:	-----
COMENTARIOS:	Todo el personal ha sido formado e informado de las políticas de la empresa respecto de la RSE

G4-SO5	<i>Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas</i>
RESULTADO:	0
COMENTARIOS:	No ha habido incidentes de corrupción

G4-SO6	<i>Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario</i>
RESULTADO:	0€
COMENTARIOS:	La empresa no realiza aportaciones financieras ni de ningún tipo a partidos políticos ni a otro tipo de instituciones relacionadas

AUTOCARES PEDRO POMBO S.L.

C/ FEDERICO TAPIA Nº 60 Bajo 15005 A Coruña

TFNO: (+34) 981 27 00 15

CORREO: info@autocarespedropombo.es

Web: autocarespedropombo.es

