

Renovación del Compromiso con Pacto Mundial de Naciones Unidas

Madrid, a 18 de Octubre 2016

Me complace presentar un año más nuestra renovación del compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, que desde nuestra adhesión al mismo en 2010 han sido incorporados a la estrategia y valores de Isolux Corsán.

En este último año en Isolux Corsán hemos trabajado los mecanismos necesarios para que todo nuestro desempeño en el ámbito de la responsabilidad empresarial respondiera a los estándares más exigentes de las organizaciones internacionales de certificación, consolidando los cimientos de la RSC de la compañía en el Código Ético, que rige la actuación de todas las personas y sociedades que integran el Grupo, y que establece nuestros principios y valores, tales como la integridad, el respeto, la lealtad, el liderazgo, el compromiso, la excelencia y la transparencia.

El Código Ético nos ha aportado a todos una singular hoja de ruta en términos de excelencia y buenas prácticas. Este marco de trabajo, que define tanto nuestra relación interna como la relación con el entorno, es fundamental para abordar los nuevos retos de la compañía: un nuevo concepto de Grupo en el que asumimos que nuestra excelencia en el triple desempeño (económico, social y medioambiental) corre a la par de la excelencia que generamos en nuestros equipos y en los entornos en los que operamos.

La estrategia de responsabilidad corporativa del Grupo está claramente marcada por la estrategia de internacionalización que emprendimos hace más de una década. Actualmente, la compañía está presente en más de 40 países. Por ello, promovemos programas de integración de la diversidad, fomentamos políticas de movilidad geográfica y desarrollamos herramientas corporativas que faciliten la gestión global de la compañía.

Esta vocación de empresa global nos ha hecho sensibles a las características locales donde operamos. Por lo que aplicar nuestra cultura corporativa en estos países, y trasladar a nuestros proveedores la necesidad de cumplimiento de los Principios de los Derechos Humanos ha sido el objetivo que ha guiado en gran medida nuestras actuaciones en responsabilidad corporativa.

En este sentido, nuestra organización dispone de un marco de actuación en materia de Calidad, Medioambiente y Prevención de Riesgos Laborales definido en sus Políticas, que recogen los principios y compromisos estratégicos de la compañía y que se desarrolla en los correspondientes sistemas de gestión. Estos sistemas hacen posible que las directrices de la compañía, se implanten en cada una de nuestras áreas de negocio a nivel internacional, de forma eficiente y sistematizada, involucrando a nuestro personal local y proveedores de cada país en la adopción de medidas de prevención de la seguridad y salud en el trabajo, prevención y reducción de la contaminación, y colaboración con las comunidades que nos acogen.

En 2015, el Grupo ha participado en diversas campañas apoyo infantil, formación, salud, donación de alimentos, reciclado de materiales en países como Argentina, Armenia, India, Eslovaquia o Brasil y dando continuidad en España a los proyectos de integración de la discapacidad iniciados en 2011.

Por otro lado, conscientes de que todo el éxito y expansión del Grupo es gracias al esfuerzo de todas y cada una de las personas que lo integran, seguiremos apostando por la retención del talento, la movilidad internacional, el fomento de la igualdad, diversidad y la conciliación el próximo periodo.

Sin más, les invito a que consulten el Informe Anual de RSC 2015, disponible en la web de Isolux Corsán <http://www.isoluxcorsan.com/recursos/doc/rsc/informe-anual-rsc.pdf> donde podrán encontrar información detallada sobre las actuaciones del Grupo en estas materias.

Atentamente,



Nemésio Fernández-Cuesta

Presidente
Isolux Corsán