



# 2016 UNGC 10대 원칙 이행보고서

[ Communication On Progress ]

2016. 10.

TS 교통안전공단



## CONTENTS

---

1. UN 글로벌콤팩트 지지문
2. 기업현황
3. UN 글로벌콤팩트 10대원칙 이행

## 01. UN 글로벌콤팩트 지지문



## CEO 메시지



### 사람 우선! 사회적 책임을 적극 실천합니다.

교통안전공단은 1981년 설립된 국토교통부 산하 준정부기관으로서 교통사고 없는 행복한 사회구현을 위해 다양한 교통사고 예방사업과 자동차검사, 자동차 성능시험 및 친환경·첨단 미래형 자동차 연구, 항공·철도분야 안전관리업무 등을 수행하는 국내 유일의 종합교통안전 전문 기관입니다.

우리 공단은 2013년 11월 UN Global Compact에 가입한 이후, 윤리경영문화를 더욱 확산시키고 사회공헌활동을 강화하는 등 인권·노동·환경·반부패의 4개 분야 10대 원칙을 철저히 준수하였습니다.

또한, 2016년 9월 인권경영헌장·인권경영지침을 재정비하고 대내외에 인권경영을 선포하며 공공기관의 사회적 책임을 선도하고 있습니다.

앞으로도 UNGC가 지지하는 원칙들을 기관 내부 활동의 모든 분야에 지속적으로 적용하고 외부활동을 강화하는 등 공공기관으로서의 사회적 책임을 더욱 성실하게 수행하여 건강한 사회 실현에 기여하도록 하겠습니다.

더불어,공단 임직원 모두는 국민 여러분의 바람과 기대에 부응하고 주어진 역할을 충실히 수행하여 국민의 사랑과 신뢰를 받는 공공기관이 되도록 하겠습니다. 끊임없는 변화와 혁신을 실천해 나가는 공단의 모습에 많은 관심과 응원을 부탁드립니다. 감사합니다.

2016년 10월 일

교통안전공단 이사장 오 영 태

## 02. 기 업 현 황



## 설립 목적 및 기능

### □ 개 요

이 사 회	이 사 장	오 영 태	이 사	상 임	4명	
				비상임	6명	
기 관 장	오 영 태 (2014.10.29 ~ )					
설립일자	○ 1981. 7. 1   교통안전진흥공단 설립 ○ 1995. 4. 5   교통안전공단으로 명칭 변경					
법적근거	교통안전공단법 (법률 제3185호, 1979.12.28)					
법적임무	○ 교통안전분야에 관한 교육·계몽 및 홍보 ○ 교통안전에 관한 자료의 수집조사연구 및 국제협력 ○ 교통안전점검 및 진단에 관한 업무 ○ 자동차 성능 및 안전도에 관한 시험·연구 ○ 운행자동차의 안전검사 및 배출가스 종합검사 ○ 정부 또는 지방자치단체가 위탁하는 교통안전에 관한 업무					
조직현황	○ 4본부 2원/1센터/2실, 6지역본부, 8지사, 59검사소					
인원현황 ('16.9.30)	임원	5명	직원	1,241명	합계	1,246명
예산현황('16년도)	2,566억원					

## 설립 목적 및 기능

### 연혁

1981. 7.	교통안전진흥공단 설립
1987. 5.	자동차성능시험연구소 설립
1995. 4.	교통안전공단으로 명칭 변경
2002. 6.	공단 본사 이전 (경기도 안산시 소재)
2009. 3.	안전운전체험연구교육센터 개소
2014. 4.	공단 본사 이전 (경상북도 김천시 소재)

### 설립근거 및 목적

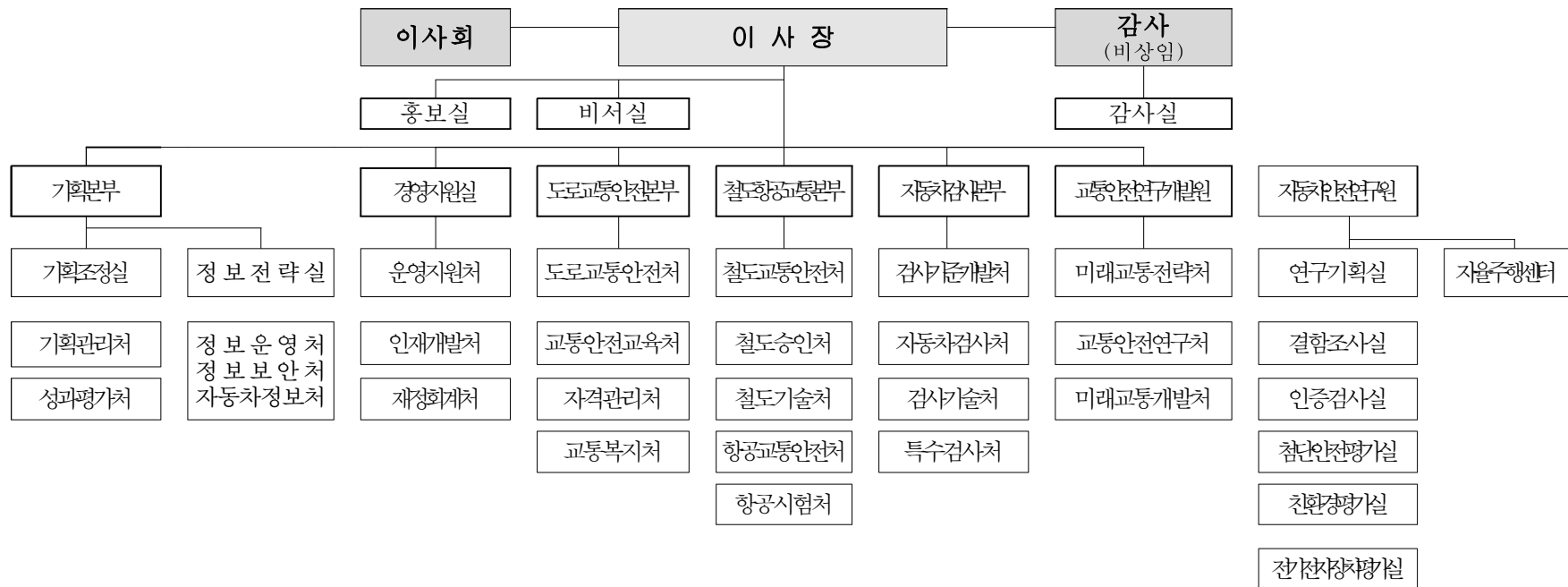
가. 설립근거 : 교통안전공단법 (법률 제3185호, 1979.12.28)

나. 설립목적 : 교통안전공단법 제1조

교통사고 예방을 위한 사업을 수행하게 함으로써 교통안전관리의 효율화를 도모하고, 국민의 생명, 신체 및 재산의 보호에 이바지함

## 조직 및 인원

### 조직



### 인원

구 분		임원	1급	2급	3급	4~7급
정원	1,246	5	23	76	165	977
현원	1,241	5	22	76	165	973



## 예산 및 재무 현황

### ☐ 예산현황

(단위 : 억원)

세입				세출			
항목		'15년	'16년	항목		'15년	'16년
사업수익	자동차검사	1,072	1,138	경상	안전검사사업	928	947
	CNG재검사	48	52		교통안전지도·진단	652	756
	기타 안전검사	74	85		교육·연구사업	304	337
	시험·교육·연구용역	285	275	투자비	자동차안전연구사업	1,884	2,040
	자동차 안전연구	226	228		소계	143	135
	소계	1,705	1,778		검사시설	240	198
	정부출연금	584	563		교통안전지도·진단	67	89
사업외수입		50	27	교육·연구사업		450	422
전기이월자금 등		149	198	자동차안전연구시설		20	16
계		2,488	2,566	소계		134	88
				재정융자원리금		2,488	2,566
				예비비 및 법인세			
				계			

### ☐ 재무현황

#### 가. 자산·부채 현황

(단위 : 억원)

구분	2011	2012	2013	2014	2015
자산	2,793	3,068	3,278	3,482	3,598
부채	565	839	927	1,217	1,294
(부채비율, 부채/자본)	(25.4%)	(37.6%)	(39.4%)	(53.8%)	(56.2%)
자본	2,228	2,229	2,351	2,265	2,304

#### 나. 손익현황

(단위 : 억원)

구분	2011	2012	2013	2014	2015
매출액	1,731	1,777	1,973	2,063	2,501
영업이익	53	33	67	△ 1	77
당기순이익	53	33	73	△ 37	81

※ 2011년 K-GAAP, 2012년~2015년 K-IFRS 기준

### 03. UN 글로벌콤팩트 10대원칙 이행



## UN 글로벌 콤팩트 4개 분야 10대 원칙

### 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙



#### • 인권 Human Rights

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

#### • 노동규칙 Labour Standards

원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5 : 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

#### • 환경 Environment

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

#### • 반부패 Anti-Corruption

원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

## 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

## 인 권

- ◆ 교통안전공단은 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 세계인권선언 등 다양한 인권 관련 선언과 정책을 지지합니다.

국제적으로 선언된 인권보호에 관한 지침을 윤리규범 및 규정에 명시

### 1 윤리현장

- 우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 불합리한 차별을 하지 않는다.
- 우리는 국내법과 국제규정을 준수한다.

### 2 윤리강령

- 제7조(임직원 존중) 공단은 임직원 개개인을 존엄한 인격체로 대하여, 임직원 개인의 종교적·정치적 의사와 사생활을 존중한다.

### 3 단체협약

- (전문) 헌법과 노동관계법 및 국제노동협약의 기본정신에 따라 민주적 노사관계를 정립하고 경영권과 노동권을 상호 존중하며 근로조건개선과 노사관계 안정을 도모한다.

### 4 인사규정

- 직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정이 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 강임 또는 면직당하지 아니한다.

### 5 인권현장

- 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종 종교 장애 성별 출생지 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

## 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

## 인 권

- ◆ 교통안전공단은 장애인, 고령자, 저소득층, 여성 등 사회적 약자의 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 추진하고 있습니다.

### 사회적 약자 법적 의무 고용비율 초과 달성

구 분	기준인원	의무고용 비율	의무고용 인원	실제고용 인원(비율)	비 고
장 애 인	1,485	3%	44명	51명(3.4%)	+7
취업지원 대상자	1,296	4%	51명	54명(4.2%)	+3

### 사회적약자를 위한 사회형평 공채 실시

- 장애인 대상 제한경쟁 채용 실시(16년 5명 채용)
- 사회적 약자에 대한 채용가점 부여
  - 장애인 지원자 : 각 전형별 5점 가점
  - 취업지원 대상자 : 각 전형별 5~10점 가점
- 양성평등 채용목표제 도입을 통해 서류필기 전형별 여성합격자 목표 인원 달성

### 여성기업 및 사회적 기업 제품구매 강화

- MRO 기업 선정을 통해 여성기업 및 사회적 기업에 대한 구매 확대 노력
- 적격심사, 제안서평가지 사회적약자(여성기업, 사회적기업, 장애인기업) 가점부여로 입찰참여 확대
- 여성기업 67억원, 사회적 기업 15억원 구매

## 원칙 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## 인 권

- ◆ 교통안전공단은 고객, 협력업체 등 외부 이해관계자 및 구성원 인권 존중을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

### 고객, 협력업체 등 외부 이해관계자들의 인권보호를 위한 제도 운영

- 교통안전공단 윤리헌장을 통해 '고객중심 경영실천'
- '고객헌장 및 서비스 이행표준'을 통하여 이해관계자들의 기본인권 보호
- 공급자 행동강령(사회적 기준)을 제정하여, 공단의 사업 추진 시 도급업체를 통한 인권침해 예방

### 직원 인권보호를 위한 더 나은 인사여건 조성 노력

- 정기적 인사만족도 조사 및 개선방안 도출
  - 2012년 : 85.7점 ⇨ 2013년 : 85.5점 ⇨ 2014년 : 86.9점 ⇨ 2015년 : 92.1점
- 노사 합동 전 직원 의견수렴 결과에 기반한 인사제도 개선 시행
- 직원 희망 근무지를 반영한 Draft 시스템 활용을 통해 구성원 의견 존중
- 승진, 보직, 급여 등에 있어서 지역, 학력, 성별 등 비합리적 기준에 의한 차별 금지

## 원칙 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## 인 권

### 작업장 안전관리를 통한 근로환경 개선

- 소속별 안전 실천 교육 및 전 직원 작업장 안전관리 온라인 교육을 통한 의식제고
- 전 직원 연 1회 이상 성희롱 및 성매매 예방교육 실시 및 성희롱 고충처리 상담센터 운영을 통한 근로 환경 개선

### 직원 고충상담 및 보건 서비스를 통한 재해발생 사전 예방

- 소속별 고충상담원 지정으로 근로자 인권존중 및 노사합동 열린 고충처리 상담센터 운영
  - \* 수시 및 정기적인 노사 고충상담 코너 운영, 직무 스트레스 해소를 위한 공간 마련
- 직원 건강 증진을 위한 보건서비스 확대
  - \* 5채널 내맘대로 건강검진 서비스(전직원 대상) 및 사내 게시판 활용 건강정보 수시 제공

### 일과 삶의 양립을 위한 가족친화 기업문화 조성

- 유연근무제 등 가족친화제도를 모범적으로 운영하여, 가족친화기업 인증 획득
- 연차휴가 활성화 및 보상휴가제도 시행으로 직원 재충전을 통한 업무 몰입도, 생산성 향상 도모

### 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

### 노동규칙

- ◆ 교통안전공단은 헌법, 노동관계법, ILO 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리 보장을 명문화하고 있습니다. 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 노동조합 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동을 보장하고, 조합원의 경제적·사회적 지위 향상을 도모하고 있습니다.

헌법 (제33조 제1항)	노동조합 및 노동관계조정법 (제1조)	노동조합 규약 (제2조)
근로자는 근로조건을 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.	이 법은 헌법에 의한 근로자의 단결권·단체교섭권 및 단체행동권을 보장하며, 근로 조건의 유지·개선과 근로자의 경제적·사회적 지위의 향상을 도모하고 ...	본 조합은 자주적인 단결로써 조합원의 근로조건, 임금, 복지 등의 유지개선과 기타 경제, 사회, 문화적 지위향상을 도모함을 목적으로 한다.



### 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

### 노동규칙

- ◆ 교통안전공단은 경영목표 달성을 위한 상생발전의 정신에 입각하여 27년간 무분규 사업장을 달성하였습니다.

노사 공동 운영제도 활성화	새로운 노사관계 패러다임 구축
<ul style="list-style-type: none"> <li>① 복지 분야 등 근로조건 개선 등 생산성 향상을 위한 정기적인 노사협의회 개최</li> <li>② 작업장 안전관리, 산업안전 및 보건, 재해사고 등과 관련하여 노사합동으로 구성한 노사협의체 운영</li> <li>③ 평가, 승진 등 인사제도 개선을 위한 노사공동 인사제도 TF 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 기관장의 현장중심의 경영활동 및 쌍방향 커뮤니케이션을 위한 노사간 다양한 소통채널 운영으로 28년간 무분규 사업장 달성</li> <li>② 노사공동 선언을 통한 사회적 책임 실천 및 국민 행복 창출</li> </ul>

## 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

## 노동규칙

- ◆ 교통안전공단은 근로기준법 및 취업규정에 의거 강제노동을 금지하고 있으며, 노동의 대가에 대한 적절한 보상을 실시하고 있습니다.

근로기준법 (제7조)	단체협약 (제53조)
사용자는 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체 상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써, 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.	통상 근무자의 근무시간은 휴게시간을 제외하고, 1일 8시간, 1주 40시간으로 함으로 원칙으로 한다.
근로계약과 다른 근로조건 적용 예방적 통제	적정한 근로의 대가 지급 및 휴식 보장
취업규정에 따라 직원을 채용하는 경우, 임금, 근로 시간, 휴일, 휴가 등 근로조건을 명시한 근로계약 체결 인사규정에 따라 직원은 형의 선고, 징계처분 또는 인사규정이 정하는 바에 의하지 아니하고는 직원 의사에 반한 강임 또는 면직 금지	보수규정에 의거하여 적정한 시간외 근무수당 지급, 초과 근무 후 적절한 휴식시간 부여 등 강제노동 배제 취업규정에 따라 일 8시간 근로 및 1시간 휴식 시간을 보장하는 한편, 임신·육아 중인 여성에 대해서는 진료·육아를 위한 휴게시간 부여

## 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

## 노동규칙

- ◆ 교통안전공단은 다양한 휴가제도 운영과 산업재해에 대한 효과적인 지원 및 합리적인 비정규직 노무관리를 통해 사람중심 경영을 실천합니다.

### 다양한 휴가제도 운영

- 임신 여성직원에게 대하여 산전후 휴가90일(쌍생아는120일) 운영(월1일의 태아검진 휴가 제공)
- 질병 또는 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없는 직원은 연 60일 범위 내에서 병가운영(단, 업무상 질병 또는 부상의 경우 180일)
- 경조사휴가, 특별휴가, 공가 등 각종 휴가제도 운영으로 강제노동 강요 엄금

### 효과적인 산업재해 지원

- 공무상 질병 및 사고 시 요양을 취한 충분한 휴식과 지원 제공
- 업무 배려를 위한 연고지를 고려한 적정한 근무지 배치 등 고려

### 합리적인 비정규직 노무관리

- 업무성격·고용기간 등에 따라 합리적인 고용형태 운영(무기계약직, 청년인턴 등)
- 2년 이상 상시·지속업무에 종사한 기간제근로자는 무기계약직으로 전환(총 73명)
- 신분, 복리후생 등과 관련하여 부당한 차별 대우 폐지(무기계약기간제근로자 관리규정 제정)

## 원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

## 노동규칙

- ◆ 교통안전공단은 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동을 배제하고 있으며, 협력회사에 대해서도 계약사 무처리세칙을 개정하여 공급자 행동강령을 제정하여 아동노동이 철폐될 수 있도록 관리하고 있습니다.

합리적 채용기준으로 아동노동 사전 예방		계약사무처리세칙 개정
정 규 직	비 정 규 직	공급자 행동강령 제정
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 각 분야별 학력·자격 등 최소한의 요건을 제시하고 임용 전 관련 제반 서류를 확인함으로써 비자발적 아동노동 예방</li> <li>○ 신규임용 시 신원조회를 통하여 공직자로서의 부합 여부를 확인하여 비자발적 아동노동 예방</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 무기계약직 및 비정규직 채용 시 만 18세 미만의 연소자 취업을 제한하여 비자발적 아동노동 예방 (무기계약 및 기간제 근로자 관리규정)</li> <li>○ 최종 임용 전 신분증빙서류 등을 제출받아 확인함으로써 비자발적 아동 노동 예방</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회적 기준                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공급자는 국내법 및 국제법을 위반하여 근로를 제공받아서 는 안 됩니다.</li> <li>- 공급자는 어떠한 경우에도 아동노동을 활용해서는 안 되고 이를 통한 이익을 취해서도 안 됩니다.</li> </ul> </li> </ul>

## 원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## 노동규칙

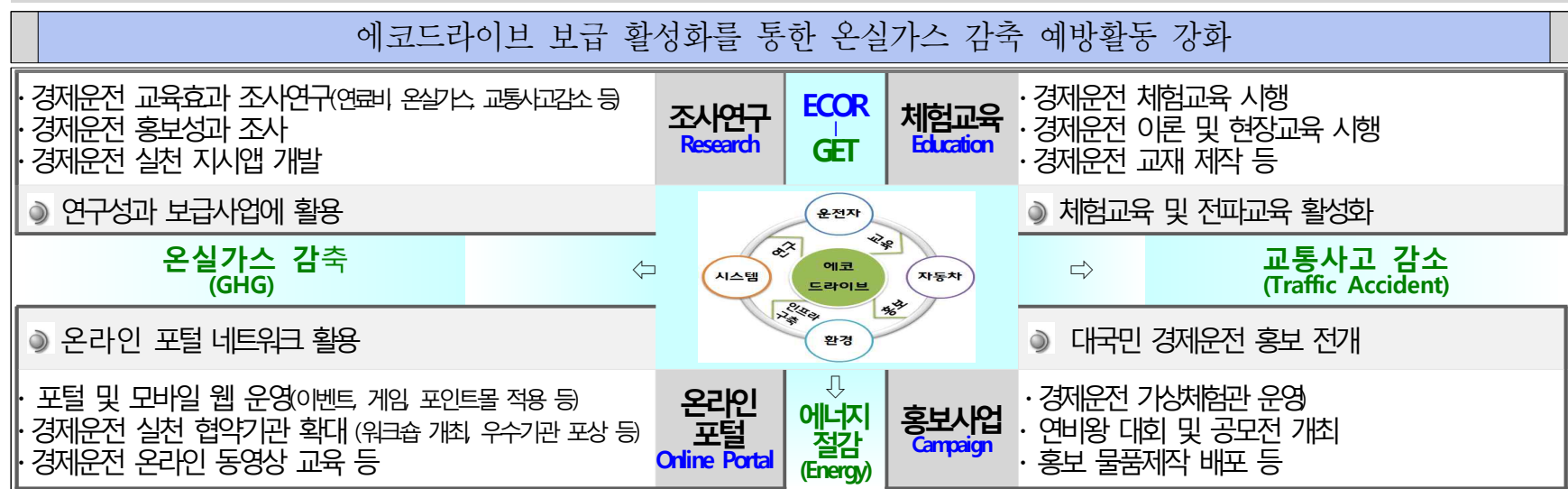
- ◆ 교통안전공단은 공정하고 합리적인 인사관리 기준 적용으로 부당한 차별을 사전에 예방하여 모든 임직원 및 구직자가 불이익을 받지 않도록 하고 있습니다.

관련 규정을 통한 차별 엄격 금지	합리적인 승진제도 운영
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 윤리강령(제8조) 교육, 승진 등에 있어서 임직원 개인의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고, 성과와 업적에 대해서는 공정하게 평가하고 보상하며, 성별·학력·연령·종교·출신지역·신체장애 등 기타 불합리한 이유로 차별하지 않는다</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공평한 승진기회 제공을 위하여 서열명부에 의한 승진 대상자 선발</li> <li>○ 승진 적체 해소 및 동기 부여를 위한 직위명 개편, 임금피크제를 통한 승진공석 마련 등 다각적 방안 마련</li> </ul>
공정하고 투명한 채용 프로세스 구축	남녀 평등 실천 조직문화
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준(NCS) 기반의 채용제도 도입               <ul style="list-style-type: none"> <li>－ (필기전형) 직업기초능력평가 도입</li> <li>－ (면접전형) 직무수행능력평가 도입</li> </ul> </li> <li>○ 채용 공고 시 채용절차, 평가항목 및 평가기준 공개를 통해 투명한 채용절차 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 육아휴직, 출산휴가, 태아검진 휴가 등 생리적 여건을 고려한 인사제도 운영</li> <li>○ 양성평등채용목표제 도입을 통하여 각 전형단계별 여성채용목표를 설정하고 채용 시 받을 수 있는 부당한 차별을 예방</li> </ul>

## 원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환 경

- ◆ 교통안전공단은 환경갈등이 발생할 수 있는 사안에 대하여 사전적인 예방조치를 통해 환경문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.



그린교통포인트 서비스 제공을 통한 친환경 교통수단 이용 활성화
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자가용 이용자의 무탄소 비동력 교통수단(도보, 자전거)으로의 수단전환(modal shift)을 유도</li> <li>○ "그린교통포인트서비스" 어플 운영을 통하여 평일 오전 6시부터 오후 10시까지 측정된 이동거리를 그린교통포인트로 전환</li> <li>○ 도보의 경우 1km당 20포인트, 자전거의 경우 1km당 6포인트 적립</li> </ul>

## 원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

## 환 경

◆ 교통안전공단은 중대한 환경영향 요소인 온실가스 저감을 위해 노력하고 있습니다.

### 교통 물류부문 온실가스 배출량 조사

- 지속가능 교통물류 정책의 효율적 수립 및 기후변화 대응을 위한 교통물류 온실가스 배출량 조사
- 교통부문 2020년까지 34.3% 온실가스 감축을 위한 국가 온실가스 인벤토리 작성 및 배출통계 조사
- 지자체 온실가스 감축유도 및 지속가능성 평가를 위한 특·광역시 및 시·군별 온실가스 배출량 조사
- 에너지 다소비·온실가스 다 배출업체의 온실가스 감축을 위한 에너지 목표관리업체 온실가스 배출량 조사

### 물류에너지 목표관리제 관리

- 물류기업 친환경물류 기반 구축 및 자발적 온실가스 감축 등 물류에너지 목표관리 운영지원사업 추진
  - － 물류기업 온실가스 배출량 산정방법 컨설팅 및 지침서 개발·보급 등 친환경물류 기반 구축 유도
    - ※ 참여기업 : 181개 물류기업('16년 9월 누적기준)
  - － 물류기업 온실가스·에너지 사용량 최소화 시설 또는 장비구입 지원 등 온실가스 감축사업 지원
    - ※ '16년 예산 : 14.5억원, 지원사례 : 무시동히터, 공기저항저감장치, 전기축열식 냉장·냉동장치 등
  - － 온실가스 감축실적 우수 기업 등 친환경 물류활동 기업 대상 우수녹색물류실천기업으로 지정
    - ※ 우수녹색물류실천기업 지정 현황 : 19개사('12년~'16년)

## 원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

## 환 경

- ◆ 교통안전공단은 자동차로 인한 온실가스 배출량의 산정하는 계수를 개발하는 등 자동차와 관련한 환경분야의 기술을 지속적으로 개발하고 있습니다.

### 자동차 온실가스 배출계수 개발 (Tier 2, 3)

- Tier 2(연료 기반) 수준의 온실가스 배출량 산정위한 배출계수 개발
  - 국내 교통부문 연료(휘발유, 경유 등 11종)에 대한 시험 및 분석
- Tier 3(주행거리 기반) 수준의 온실가스 배출량 산정위한 배출계수 개발
  - 자동차(승용, 승합, 화물), 이륜차 및 건설기계에 대한 시험 및 분석

### Kotems 시스템 구축 운영

- 교통부문 온실가스 배출정보시스템 고도화를 통한 정보제공 확대
- 지자체 온실가스 배출량 산정을 위한 교통정보 연계 기능 개발
- 온실가스 감축정책에 대한 온실가스 감축량 산정 시스템 고도화 등 산정기능 강화

### 자동차 실내 공기질

- 신규 제작·판매차의 실내 내장재로부터 방출되는 인체 유해 물질의 관리를 통해 국민의 건강을 보호
- 신규 제작자동차의 실내공기질 권고기준 준수여부 조사 수행('10년~현재)
- UNECE WP.29(자동차안전기준 국제조화 포럼)에서 신차 공기질 전문가 논의기구 의장국 수행('15.01~'17.11)



## 원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. 반 부 패

- ◆ 교통안전공단은 신뢰를 바탕으로 "사람 중심 교통안전 분야의 세계 최고의 전문기관" 이라는 비전 아래 투명 문화를 선도하는 공공기관 달성을 위해 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

"엄정" . "소통" . "참여"를 통한  
투명하고 반듯한 청렴 조직문화 정착

- 권익위, 부패방지 시책 평가 7년 연속(2009년~2015년) 우수기관
- 국권익위 청렴도조사 정책고객평가 2년 연속 우수기관 달성

국가 혁신과 경쟁력 제고에 동참하고, 청렴 선도기관으로서 반부패 · 청렴정책을 자율적이고 창의적으로 수행 → '16년 부패행위 ZERO

- 청렴인증벨트, TS 청렴DAY(청렴진단 · 예보) 운영 등 '청렴활동 자발적 동참'
- 공익신고 보호 등 부정위험 예방을 위한 '반부패 인프라 확충'
- 전직원 청렴서약, 교육 등 '전사적 청렴문화 조성'

### 청렴향상 인프라 및 자율시스템 강화로 청렴 경쟁력 제고

- 조직 구성원 청렴활동에 대한 인센티브제 운영(청렴마일리지 승진 가점 · 청렴인증벨트제, UCC 공모)
- TS 청렴DAY 운영
  - \* 청렴자가진단, 내부공익신고제도 및 신고자 보호제도 홍보, 청렴서약 등
- 실무자 중심의 청렴실무전담반("15.12.18~상시)을 통해 직원 참여형 청렴혁신 방안 도출, 실행력 제고
  - \* 전사적 청렴BPR 과제 선정 · 실적관리, 부패방지시책평가 및 제도개선 권고과제 이행 등
- 청렴옴부즈만 대민업무 청렴성 진단 및 현장 소통 강화(총 8회)

## 원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. 반 부 패

### 부패유발요인 제도개선 및 정책 투명성 제고

- 인사제도개선반 운영을 통한 인사프로세스 정비(평가, 승진, 전보 등 총 48개 의견수렴 과제 검증 및 피드백)
  - \* 입사지원 시 사진, 학교명 등 불필요한 요소 삭제하여 불공정평가요소 원천차단, 비정규직 채용 프로세스 정립 등
- 청탁금지법 시행('16.9.28)에 맞춰 공단 임직원행동강령('16.9.28) 및 징계양정기준 강화(인사관리세칙, '16.5.4)
- 법인카드 사용내역 공개 대상 확대[본사 실장이상 → 본사 실장이상, 지역본부장(추가)]
- 국민불편해소를 위한 튜닝프로세스 및 관련 법[자동차튜닝에 관한 규정('16.4.18)/자동차관리법 시행규칙('16.9.7)]
  - \* 통합승인센터 운영을 통한 승인기준 일원화, 제작자 튜닝 허용을 통한 작업완료증명서 불법거래 원천차단, LED 번호등 변경 튜닝면제 등

### 감찰활동 강화 및 부패행위자 무관용 처벌

- 유연근무, 외부강의·회의 신고 등 실태점검을 통한 행동강령 위반 점검활동 강화(경고2건·주의4건 처분)
- 음주운전·성범죄 행위에 대한 징계감경 제외, 부패행위자에 대한 징계인사위원회에 외부위원 참석 명문화
  - \* 인사규정 관리세칙 개정('16.9.6)

### 효과적 교육 및 홍보 활동으로 청렴문화 확산

- 청렴 흐름문화 정착을 위해 CEO를 중심으로 고위간부부터 솔선수범하는 부정부패 척결 의지 표명 및 전 직원 참여 청렴서약 및 교육
  - \* 전 임·직원 청렴서약(16.9.26), 한국투명성기구 유한범 사무총장 초빙 전직원 대상 『청탁금지법』 교육, 간부직 부패위험성 진단(2회), 행동강령책임관 현장 순회 TS리더 청렴교육(8.10~9.7), 공익신고자 보호교육(14회, 3,054명)
- 공단 홈페이지 내 공익신고 신고창구 설치, 복지부정 신고센터 운영, 보조금 부정수급 집중신고 기간 운영
  - \* 부패신고 집중기간[(총 2회)/2.1~4.30, 9.1~11.30] 등 월간지, 멀티게시판, 블로그·SNS 등을 통한 홍보(15회)