



Network Spain
WE SUPPORT

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S A



E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A.
Polig. Erletxe s/n - Galdakao (Bizkaia) 48960
Vizcaya

Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | Metodología

04 | **Análisis**
Medioambiente
Clientes
Empleados
Proveedores
Socios/ Accionistas
Administración
Comunidad/ Sociedad Civil



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



CIF: A-48113583

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A.

Pol. Ind. Erletxe – 48960 Galdakao (Bizkaia)
Tfno.: 944 57 54 10 Fax: 944 575416

Galdakao, 6, de Octubre de 2016

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A. se compromete a renovar el compromiso con la Iniciativa del Pacto Mundial y los diez principios referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Los dos principales retos afrontados este año han sido por un lado la implicación de los socios en la Acción social de la Empresa, que confiamos en que se consolide en los próximos años, y por el otro continuar con la reducción de nuestro consumo energético, aumentando la adquisición de producción de energía limpia. Lamentablemente no se ha intervenido en reuniones del Pacto Mundial celebradas en nuestra zona de influencia.

Como principales objetivos para el próximo año nos hemos propuesto:

- Búsqueda de un indicador de cultura preventiva, con el fin de poder desarrollar este nuevo paso tan importante para continuar avanzando en SST.
- Contribuir con el 0.7 % del beneficio de la Empresa en acciones sociales, siendo aprobado por la junta de socios.
- Asistir a reuniones del Pacto Mundial que se celebren en nuestra área de influencia.

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de renovar, apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra área de influencia.

Atentamente,

José Antonio Vigalondo Salaberri
Consejero Delegado



PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A

Tipo de empresa

PYME

Dirección

Polig. Erletxe s/n - Galdakao (Bizkaia) 48960

Localidad

Galdakao

Provincia

Vizcaya

Comunidad Autónoma

País Vasco

Dirección Web

www.edssa.com

Nombre del máximo cargo ejecutivo

José Antonio Vignalondo

Persona de contacto

Samuel Bautista

Número de empleados directos

210

Sector

Energetico

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Diseño, mantenimiento y montaje de líneas eléctricas de alta y baja tensión, centros de transformación y subestaciones. Diseño, montaje y mantenimiento de sistemas de energías renovables. Tendido y empalmes de redes de comunicaciones. Trabajos en tensión en AT

Ventas / Ingresos

18353945

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Medioambiente, Clientes, Empleados, Proveedores, Socios/accionistas, Administración, Comunidad/Sociedad Civil

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Se han seleccionado los grupos en función de las interacciones con ellos

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción

España

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

No existen limitaciones, y el país donde se reporta es España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

La materialidad de los Aspectos principales viene recogida en nuestro sistema de Gestión, y en los indicadores establecidos en la Empresa.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

Mediante nuestra página Web

Fecha de la memoria anterior más reciente

2014-11-07

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

El Consejo de Administración de E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A., bien a través de su Gerente, de cualquiera de los miembros o como propuesta del Responsable del Sistema de Gestión, las propuestas se

canalizan a través de él y son recibidas desde cualquiera de los grupos de interés. Analiza las sugerencias recibidas y decide su inclusión en los procesos, contactando con los departamentos correspondientes y designando un responsable para la implantación que será la persona que reporte los resultados. Todas las decisiones se toman en el Consejo de Administración.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

La Sociedad tiene por objeto la realización de instalaciones y montajes eléctricos de alta y baja tensión, la construcción de equipos y cuadros eléctricos y la realización de estudios y proyectos, obras y trabajos de construcción, montaje y mantenimiento de redes de distribución de energía eléctrica, telegráficas y telefónicas, y también, podrá dedicarse a trabajos de obras públicas, forestales y construcción en general, pudiendo realizar actividades de transporte de mercancías por carretera.

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

En las reuniones establecidas la Junta Directiva va analizando el grado de implantación de las diferentes acciones, así como los posibles problemas existentes durante su desarrollo. Anualmente realiza un análisis en profundidad de lo sucedido en el año, proponiendo medidas, acciones o medios para el desarrollo en mayor profundidad de los aspectos que considere oportunos en relación con todo el sistema de gestión y por lo tanto con los 10 Principios, puesto que se considera una herramienta y objetivos más del sistema.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

En relación a los Principios del Pacto Mundial, es Gerencia su máximo responsable apoyado por el Consejo de Administración. La persona que reporta y supervisa las acciones, y establece el contacto directo con Dirección es el responsable del Sistema de Gestión Integrada, que dispone de suficiente autoridad como para implantar las decisiones tomadas por Gerencia y el consejo de Administración.

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

Actualmente la Empresa no tiene proyectos de colaboración con Naciones Unidas.

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

www.edssa.com



METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la

implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIOAMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN



5

Desafíos u Oportunidades contemplados



1

Desafíos u Oportunidades contemplados



2

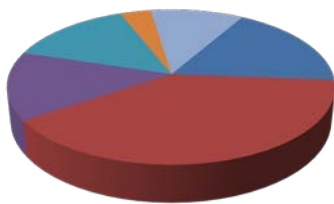
Desafíos u Oportunidades contemplados



1

Desafíos u Oportunidades contemplados

Políticas aplicadas por grupos de interés



- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Administracion

CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

- Clientes: 5
- Empleados: 11
- Proveedores: 0
- Accionistas: 4
- Administración: 4
- Comunidad: 1
- Medio ambiente: 3

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



88



Satisfacción del cliente

En toda Empresa la satisfacción de cliente resulta ser el objetivo último para que un producto tenga éxito. La importancia de que este producto cumpla con las expectativas del cliente en su forma funcional y aporte valores medioambientales y de responsabilidad social dota a la Empresa y al producto que lo representa de un valor añadido valorado por la sociedad en general y los clientes particulares lo que conlleva la subsistencia de la Empresa en el tiempo, razón por la cuál la satisfacción del cliente en toda su globalidad se considera siempre un desafío de cualquier entidad que debe ser mantenido, puesto que un impacto negativo puede traer graves consecuencias.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A como Empresa responsable consciente que su reto debe ser la mejora continúa en diferentes aspectos de la misma, que van desde la elaboración del producto, hasta la lucha por los Derechos humanos, pasando por su análisis medioambiental o en materia de Prevención de riesgos, ha realizado un análisis de la misma y quiere asumir unos desafíos en unas áreas en las que detecta que puede mejorar con el fin de conseguir ser una Empresa con un mayor aporte técnico y social. Esta es la razón por la que, en este caso, a través del análisis de los diferentes aspectos que abarcan los "10 Principios del Pacto Mundial", ha establecido los desafíos.

Comentarios

El principal desafío es interiorizar la cultura preventiva en todos los ámbitos de la Empresa y que ésta no dé lugar a ningún tipo de interpretación, es decir que se tenga en todo momento claro que sólo existe una manera de realizar cualquier trabajo llevado a cabo por EDS, y es cumpliendo estrictamente los requisitos de seguridad que además deben quedar interpretados como la manera de trabajar. Además toda la Empresa debe apoyarse en este Departamento para desarrollar sus funciones y solucionar cualquier

duda existente.

Objetivos

El objetivo principal es la reducción de accidentes hasta llegar a cero. De manera más directa: - Reducción del índice de incidencia. - Formación activa y proactiva.

Auditorías de clientes - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Los clientes de nuestra Empresa, especialmente las Compañías eléctricas realizan inspecciones continuadas a sus proveedores. El desafío establecido es la inexistencia de apercibimientos en materia de prevención y seguridad.

Objetivos

El objetivo es mantener la nota media de las inspecciones de cliente en un 9 sobre 10.

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Desde las auditorías en materia de prevención implantadas en obra, se trata de evaluar la calidad. Se tienen establecidas un número mínimo de auditorías anuales. El resultado de esas Auditorías realizadas por la Empresa, así como las provenientes de clientes, Coordinadores de seguridad,... se analizan y se toman las correspondientes medidas correctoras o preventivas, que son implantadas mediante charlas o cursos en la Empresa.

Objetivos

El Objetivo establecido es la realización de un mínimo de 70 inspecciones anuales.

Informe comercial - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Los informes remitidos por lo técnicos y comerciales de la Empresa resultan especialmente válidos cuando se trata de clientes estratégicos y grandes en los que existen diferentes departamentos con los que interactuar y a los que también hay que satisfacer.

Comentarios

Trimestralmente se reportan datos a la reunión del Sistema de Gestión de la Empresa formada por Gerencia y todos los Delegados provinciales, allí se

analizan los diferentes datos, sensaciones y comunicaciones con los clientes, y es de ahí de donde parten las acciones para mejorar y consolidar las relaciones con los clientes.

Objetivos

El objetivo es diverso: - Por un lado establecer una comunicación fluida y habitual con el cliente. - Conseguir una crítica constructiva del mismo. - Tomar medidas de mejora según lo observado, comentado y analizado

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

El conocimiento de todas las incidencias de una Empresa contribuye con: - Poder dar una mejor servicio al cliente. - Trabajo más seguro. - Trabajo más eficaz y productivo. - Establecimiento de pautas y acciones con proveedores para mejorar su funcionamiento en general y su servicio en particular. Es decir el conocimiento de incidencias debe ser un

aspecto más de la mejora continua y por lo tanto debe ser tenido en cuenta por todas las Empresas como un cambio cultural con el fin de conseguir ser mejores, si entre todos conseguimos no preguntar quién ha sido el culpable sino como podemos hacer para que no se repita, el cambio que darán las Empresas hacia la excelencia total será el avance más importante que se pudiera realizar.

Comentarios

Las incidencias de cualquier tipo que se pudieran darse en las obras, deben ser analizadas mediante un informe, y EDS deberá en todo momento establecer las causas, así como las acciones correctoras a futuro para que no se puedan volver a dar. Todo esto debe realizarse en comunicación fluida con el cliente.

Objetivos

Establecer reuniones con los clientes para aclarar el hecho de estas incidencias, su resolución y sus acciones correctoras. Elaboración y entrega de informes

GRUPO DE INTERÉS

EMPLEADOS



Accidentes laborales

La accidentalidad laboral es un hecho contra el que todas las Empresas deben de poner medios y actuar. Desde E.D.S. se considera que las actuaciones deben ser tanto formativas como de medios con el fin de perseguir el objetivo 0 accidentes. Esta es la razón por la que se considera un objetivo prioritario la eliminación de cualquier tipo de accidente.

Política de Responsabilidad Social Corporativa - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La responsabilidad Social de toda Empresa debe considerarse no como una acción altruista, sino como una acción egoísta. El que una Empresa contribuya económicamente mediante acciones, o ... a tener una sociedad más igualitaria y justa contribuye muy directamente a que las Empresas de su entorno se mantengan y a que las personas que trabajan en ellas se desarrollen y se sientan orgullosas de su Empresa lo que crea un movimiento beneficioso para todos los actores implicados.

Comentarios

La Política de RSC es difundida entre los Empleados mediante los cursos de formación internos.

Objetivos

Todos los empleados sean conscientes de la Política establecida en este aspecto por parte de la Empresa, con el fin de que sea partícipe y colabore con la misma en la medida de sus posibilidades.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A. como Empresa responsable consciente que su reto debe ser la mejora continua en diferentes aspectos de la misma, que van desde la elaboración del producto, hasta la lucha por los Derechos humanos, pasando por su análisis medioambiental o en materia de Prevención de riesgos, ha realizado un análisis de la misma y quiere asumir unos desafíos en unas áreas en las que detecta que puede mejorar con el fin de conseguir ser una

Empresa con un mayor aporte técnico y social. Esta es la razón por la que, en este caso, a través del análisis de los diferentes aspectos que abarcan los "10 Principios del Pacto Mundial", ha establecido los desafíos.

Comentarios

La Política de la Empresa es el documento que desarrolla las líneas principales y los objetivos de nuestra Empresa. Es un documento vivo que debe ser cambiado cuando se adquieran nuevos compromisos, retos, u objetivos. El desafío es mantener la Política viva y darla a conocer a nuestros grupos de interés, para ello se mantiene en los Centros de Trabajo en un lugar visible, se encuentra actualizada en nuestra intranet así como en la página web corporativa con el fin de que sea conocida por terceros ajenos a la Empresa, clientes, proveedores, y a la Comunidad en general. Internamente se aprovechan los diferentes cursos de formación para dar a conocer los cambios a los trabajadores.

Objetivos

El objetivo en este campo es de mantener actualizada la Política de la Empresa en base a los compromisos que ésta adquiera, e informar de la misma a los grupos de interés afectados.

[Descargar documento adjunto](#)

Acción Social - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Las Empresas deben ser entidades que contribuyan no sólo al bienestar social de sus trabajadores sino de toda la sociedad, al fin y al cabo es la sociedad la que aporta el dinero por lo que realizan y consideramos que también deben reportar lo que ésta les da. Este ciclo nos parece vital puesto que así se retroalimentan los dos actores principales permitirá seguir avanzando hacia una sociedad más justa y equitativa, cuanto más riqueza y más distribuida este entre la sociedad mayores proyectos y productos demandarán y por lo tanto más trabajo tendrán las empresas, y más calidad de vida los trabajadores de las mismas, y volveremos a comenzar el ciclo.

Comentarios

Nuestra Empresa dispone de un Comité que: - Difunde la convocatoria. - Ordena a las entidades que desean acceder a las donaciones. - Da a conocer a los socios de la Empresa los Proyectos. - Realiza el recuento de

votos. - Informa a dirección de lo decidido por los socios. - Informa a los participantes de quienes han sido los agraciados.

Objetivos

El Objetivo para este 2016 es incidir en nuestros socios en la necesidad de contribuir socialmente hasta que este aspecto sea una parte cultural y necesaria para cada socio-trabajador de esta Empresa.

[Descargar documento adjunto](#)

Certificación OHSAS 18001 - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Consideramos que disponer y mantener una Norma o estándar básica en materia de Prevención debe ser un primer paso para conseguir objetivos preventivos más ambiciosos que nos conduzcan a un sistema de prevención total, empujándonos hacia un ambiente de cultura preventiva generalizado y ascendiendo un escalón hacia la Empresa saludable.

Comentarios

Desde hace años nuestra Empresa dispone de la Certificación Ohsas 18001, desde entonces se ha avanzado en la gestión y organización de la prevención, buscando herramientas que pudieran sistematizar la parte burocrática y desarrollando mecanismos para observar y mejorar la parte técnica. Esta primera parte de un sistema de SST que creemos debe comenzar con: - Garantizar condiciones de trabajo seguras. - Implantar un sistema de gestión de SST No debe quedar ahí, se debe intentar mejorar el sistema de gestión y avanzar en las condiciones técnicas de trabajo mediante: - Auditorías Internas y externas. - Contacto permanente con el personal - La búsqueda de nuevos equipos de Protección (tanto colectivo como individuales) y nuevas herramientas de gestión que faciliten el trabajo. Esto debe ser una constante que nos haga afianzar el sistema con el fin último de que quede integrado en nuestra cultura laboral.

Objetivos

El Objetivo es múltiple y permanente: - Continuar mejorando el sistema de gestión de SST, racionalizándolo y desarrollando o buscando aplicaciones cada vez más funcionales. - Continuar en la integración de la SST en la gestión Empresarial. - Empezar a buscar un camino para desarrollar la cultura preventiva en la Empresa empieza por la

búsqueda de métodos de medición, que debiera ser el objetivo para este año 2016.

[Descargar documento adjunto](#)

Formación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

La empresa considera la formación como un pilar importante a la hora de poder concienciar a todo el personal acerca de la importancia del cumplimiento de las normas de seguridad preventivas para evitar accidentes. El concretar un Plan formativo y desarrollarlo con la participación de todos los estamentos de la Empresa, recibiendo diferentes aportaciones según los puntos de vista de las necesidades formativas de cada escalafón de la Empresa con el fin de elaborar un correcto Plan de formación adaptado a nuestras necesidades es el desafío continuo.

Objetivos

El desarrollo completo del Plan de formación y la evaluación de cada acción formativa.

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

La Empresa establece unas Auditorías específicas en los trabajos. Se deberá cumplir el mínimo número de auditorías determinado en el procedimiento. Deberán investigarse, resolverse o sancionarse, según se determine, aquellas auditorías que hayan resultado negativas en cualquiera de los aspectos auditados.

Objetivos

Cumplimiento del mínimo número de auditorías anuales establecidas en los procedimientos

Indicadores de accidentalidad laboral - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Medir para mejorar. Se debe saber de donde se parte y poder analizar dónde se encuentra después de un tiempo, para ello el trabajo es árduo puesto que se deben encontrar indicadores objetivos que aporten valor al análisis de los resultados y que nos ayuden a un mejor desarrollo de la actividad y a un control del proceso. En este caso los indicadores de

accidentalidad deben servir para tomar decisiones energicas, rápidas y ágiles puesto que los accidentes es un hecho que deberíamos erradicar de nuestro lugar de trabajo.

Comentarios

El desafío con los indicadores de accidentalidad son varios: - Actualizar datos continuamente - Analizar los datos - Tomar medidas La implantación inmediata de medidas en el análisis de los datos de accidentalidad debe ser el desafío final al que nos lleve la existencia de indicadores

Objetivos

Disponer de Indicadores anuales de: -Incidencia - Accidentalidad -Motivos de accidentes

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

El conocimiento de todas las incidencias de una Empresa contribuye con: - Poder dar una mejor servicio al cliente. - Trabajo más seguro. - Trabajo más eficaz y productivo. - Establecimiento de pautas y acciones conproveedores para mejorar su funcionamiento en general y su servicio en particular. Es decir el conocimiento de incidencias debe ser un aspecto más de la mejora continua y por lo tanto debe ser tenido en cuenta por todas las Empresas como un cambio cultural con el fin de conseguir ser mejores, si entre todos conseguimos no preguntar quién ha sido el culpable sino como podemos hacer para que no se repita , el cambio que darán las Empresas hacia la excelencia total será el avance más importante que se pudiera realizar.

Comentarios

Con el fin de afianzar la confianza en la búsqueda de soluciones y no en la búsqueda de culpables la imoportancia de este objetivo viene dado por: - Mayor comunicación con los Jefes de Trabajo. - Mayor comunicación con los trabajadores. Esta comunicación se produce en obra, sin papeles y en conversaciones de trabajo.

Objetivos

El objetivo es la creación de una cultura de confianza que nos lleve a que toda la Empresa conozca las incidencias existentes con el fin de buscar soluciones a las mismas y evitar su repetición.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

El intentar mantener unas condiciones de salud y seguridad en el trabajo es un aspecto importante en la actividad de la Empresa, aunque por el tipo de actividad a desarrollar de montaje exterior no siempre resultan controlables las condiciones ambientales.

PRL - Política

Indicadores Relacionados

0

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A como Empresa responsable consciente que su reto debe ser la mejora continua en diferentes aspectos de la misma, que van desde la elaboración del producto, hasta la lucha por los Derechos humanos, pasando por su análisis medioambiental o en materia de Prevención de riesgos, ha realizado un análisis de la misma y quiere asumir unos desafíos en unas áreas en las que detecta que puede mejorar con el fin de conseguir ser una Empresa con un mayor aporte técnico y social. Esta es la razón por la que, en este caso, a través del análisis de los diferentes aspectos que abarcan los "10 Principios del Pacto Mundial", ha establecido los desafíos.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

El conocimiento de todas las incidencias de una Empresa contribuye con: - Poder dar una mejor servicio al cliente. - Trabajo más seguro. - Trabajo más eficaz y productivo. - Establecimiento de pautas y acciones conproveedores para mejorar su funcionamiento en general y su servicio en particular. Es decir el conocimiento de incidencias debe ser un aspecto más de la mejora continua y por lo tanto debe ser tenido en cuenta por todas las Empresas como un cambio cultural con el fin de conseguir ser mejores, si entre todos conseguimos no preguntar quién ha sido el culpable sino como podemos hacer para que no se

repita , el cambio que darán las Empresas hacia la excelencia total será el avance más importante que se

podiera realizar.



Mejorar el conocimiento de los proveedores en materia de RSE

Desde EDS se considera que el dar a conocer a los proveedores los criterios en RSE es el camino para conseguir una sociedad más justa y unas Empresas comprometidas con todos los estamentos de la sociedad, siendo cómplices

positivos de los cambios de bienestar que en ella se produzcan, colaborando además con la igualdad social, que nos lleve a un equilibrio beneficioso para todos. Por ello considera que dar a conocer los beneficios de las RSE conlleva a trabajar todos en el mismo sentido.



Satisfacción de expectativas

Para una Empresa donde sus trabajadores son sus principales activos, y además muchos de ellos son socios de la misma, confiando no sólo su trabajo sino invirtiendo su dinero en la misma. Esa es una razón de gran importancia y peso para que la Dirección de la Empresa obre de forma coherente y responsable conforme la confianza depositada en la misma por parte de todos los socios y accionistas.

Política RSE - Política Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Desarrollar una política activa en colaboración con los socios y trabajadores de la Empresa, y que ésta sea difundida por los mismos con un sentimiento de orgullo y pertenencia.

Objetivos

La difusión por parte de los Accionistas de la política de la Empresa. Establecer una ayuda social mínima del 0.7 % de los beneficios de la Empresa.

Transparencia en la gestión - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Ser garantes de una transparencia en la gestión de la Empresa y hacérselo llegar a sus accionistas es uno de los mayores desafíos que la Dirección de una Empresa debe acometer. Por eso conseguir que en la reuniones de Socios se establezca una comunicación clara entre Dirección-socios, que exista entendimiento y unanimidad de criterio en las acciones tomadas y acuerdo en los resultados es el camino a conseguir.

Objetivos

El objetivo es la valoración de cualquier aportación existente en las reuniones de socios y conseguir que todo el personal entienda lo realizado en el año anterior, estableciendo los criterios para los próximos años con un acuerdo unánime, basado en la confianza en la dirección, y la transparencia mostrada por ésta en todas las decisiones tomadas por la Empresa.

Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Establecer una relación bidireccional clara, dando respuesta ante cualquier sugerencia lleva a cualquier Empresa a establecer unos vínculos de pertenencia a la misma suficientemente fuertes como para afrontar cualquier situación, por eso el estudiar todas las propuestas, discutir las, y dar una solución conjunta es un desafío continuo.

Objetivos

Dar respuesta y/o establecer reuniones ante cualquier duda o sugerencia aportada.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

El conocimiento de todas las incidencias de una Empresa contribuye con: - Poder dar una mejor servicio al cliente. - Trabajo más seguro. - Trabajo más eficaz y productivo. - Establecimiento de pautas y acciones con proveedores para mejorar su funcionamiento en general y su servicio en particular. Es decir el conocimiento de incidencias debe ser un aspecto más de la mejora continua y por lo tanto debe ser tenido en cuenta por todas las Empresas como un cambio cultural con el fin de conseguir ser mejores, si entre todos conseguimos no preguntar quién ha sido el culpable sino como podemos hacer para que no se repita, el cambio que darán las Empresas hacia la excelencia total será el avance más importante que se pudiera realizar.

Comentarios

Siendo todos conocedores de la política de la Empresa, el desafío es la colaboración estrecha entre todos los socios con el fin de cualquier incidencia sea puesta en conocimiento de los responsables y entre todas las partes lleguen a conclusiones válidas y operativas con el fin de no repetir el hecho.

Objetivos

El acuerdo en la resolución de las incidencias acaecidas, por todas las partes, Dirección, responsables, Trabajadores y accionistas-trabajadores.



Contratos transparentes con la administración pública

Toda Empresa debe ser transparente en los contratos realizados con las Administraciones Públicas, debiendo ser todas las partes honestas puesto el que se pactan estos contratos es de todos los ciudadanos.

Políticas Internas de Gestión - Política Indicadores Relacionados

0

Comentarios

El desafío es el cumplimiento de la Política establecida, tanto por parte de Dirección como por los grupos de interés internos.

Objetivos

Actualización de políticas con nuevos elementos o acciones que la Dirección determine.

Difusión de la Política - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Con el fin de difundir la Política de la Empresa, ésta será expuesta en la página web así como comentada

en las reuniones con proveedores y clientes. también existirá copia de la misma en los tabloneros de las diferentes Delegaciones para que sea seguida por los grupos de interés internos.

Comentarios

Revisión mínima anual por parte de Dirección con el fin de mantener

Objetivos

Mantener una política activa en todos los aspectos relacionados con la Empresa, el medioambiente, el respeto a las personas y la sociedad.

Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento Indicadores Relacionados

0

Nº de denuncias recibidas y resueltas - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Mensualmente la dirección de la Empresa revisa las licitaciones realizadas para las Administraciones Públicas, las analiza, y las reforma en caso de ser necesario con el fin de que exista total claridad en la adjudicación y desarrollo de las mismas.

Objetivos

La inexistencia de denuncias recibidas.



Invertir en las generaciones del futuro

El poder colaborar para establecer mejoras a futuro partiendo desde el presente y ayudar de manera solidaria con la sociedad civil no sólo apoyando las prácticas de abolición de la discriminación, sino colaborando con diversas Organizaciones civiles en la mejora de condiciones es una oportunidad que creemos que toda Empresa debería adquirir.

Inversión en Acción Social - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Comentarios

El desafío es la materialización de ayudas por parte de la Empresa a Organizaciones de Acción Social, ya sean de carácter local o internacional. En esta ocasión haber acordado la donación a diferentes causas sociales como son: - ASPANAFOHA: Asociación de padres de niños con cancer. - AFNE: Asociación de familias con necesidades especiales. - ANAPAR: Asociación Navarra de Parkinson. - CADENADE FAVORES. Colaborar con Organizaciones locales, las cuales disponen en estos tiempos de menores ayudas, es nuestro desafío.

Objetivos

Donar a causas sociales el 0.7% de los beneficios de la Empresa.



Cálculo y compensación de los residuos en CO2

EDS considera que tanto la reducción como la compensación del CO2 generado es un factor importante a la hora de colaborar con el medioambiente global. Por ello independientemente de las medidas que se tomen para la reducción en su generación se potenciará la compra, adquisición o montaje propio de generación limpia de Energía.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A como Empresa responsable consciente que su reto debe ser la mejora continúa en diferentes aspectos de la misma, que van desde la elaboración del producto, hasta la lucha por los Derechos humanos, pasando por su análisis medioambiental o en materia de Prevención de riesgos, ha realizado un análisis de la misma y quiere asumir unos desafíos en unas áreas en las que detecta que puede mejorar con el fin de conseguir ser una Empresa con un mayor aporte técnico y social. Esta es la razón por la que, en este caso, a través del análisis de los diferentes aspectos que abarcan los "10 Principios del Pacto Mundial", ha establecido los desafíos.

Estrategia Climática - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

El principal desafío es el crecimiento en la generación

de Energía limpia por parte de la Empresa, y la reducción del consumo de energía.

Objetivos

Los objetivos son: - Reducción de consumo de energía
- Adquisición de generación de energía limpia.

Optimizar el uso de papel en la entidad

La optimización en el empleo de papel es un aspecto que nuestra Empresa siempre tiene en cuenta, debiendo imprimir por las caras, reutilizar papel, en la compra de papel ecológico, e intentando emplear los medios digitales sin impresión siempre que sea posible.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A como Empresa responsable consciente que su reto debe ser la mejora continúa en diferentes aspectos de la misma, que van desde la elaboración del producto, hasta la lucha por los Derechos humanos, pasando por su análisis medioambiental o en materia de Prevención de riesgos, ha realizado un análisis de la misma y quiere asumir unos desafíos en unas áreas en las que detecta que puede mejorar con el fin de conseguir ser una Empresa con un mayor aporte técnico y social. Esta es la razón por la que, en este caso, a través del análisis de los diferentes aspectos que abarcan los "10 Principios del Pacto Mundial", ha establecido los desafíos.



Network Spain
WE SUPPORT

