

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO DE CIERVAL

ACTIVIDADES ESPECÍFICAS EN APOYO AL PACTO MUNDIAL 2014-2015

- 1. Atraer nuevos firmantes al Pacto Mundial de Naciones Unidas a través de sus esfuerzos de difusión y sensibilización.**

CIERVAL ha difundido su adhesión al Pacto Mundial a través de su Comisión de Responsabilidad Social y Emprendimiento, integrada por asociaciones empresariales y empresas de la Comunidad Valenciana, así como de sus memorias de actividades. Así mismo, la organización tiene previsto realizar futuras tareas de comunicación a través del presente informe de compromiso, su página web y las redes sociales.

- 2. Organizar eventos de aprendizaje y diálogo, talleres y cursos de formación para sus socios sobre el Pacto Mundial y otros temas relacionados con la responsabilidad corporativa.**

Desde su adhesión al Pacto Mundial, en el año 2013, son numerosas las actuaciones que desde el Área de Relaciones Sociales de CIERVAL se han realizado para difundir la responsabilidad social entre sus miembros y las empresas de la Comunidad Valenciana.

En el año 2014, CIERVAL suscribió un convenio de colaboración con la Fundación Adecco, a raíz del cual se organizó, en el mes de octubre, la jornada *Levante MásRSE: Gestión de la diversidad corporativa*, con el objetivo de abordar el reto de la gestión de la diversidad y promover la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social. Participaron en esta jornada el Secretario General de CIERVAL, el Secretario Autonómico de Autonomía Personal y Dependencia de la Conselleria de Bienestar Social, el Director General de la Fundación Adecco y representantes de las empresas Dr. Franz Schneider, Gas Natural, Profiltek y Boluda. La jornada se clausuró con el testimonio de Pablo Pineda, primer licenciado universitario con síndrome de Down en España.

Así mismo, CIERVAL continuó manteniendo reuniones periódicas con representantes de la Fundación Mapfre, con quien tiene suscrito un convenio de colaboración desde el año 2012, con el objetivo de programar futuras actuaciones conjuntas en el marco del mismo.

Se asistió, además, a jornadas organizadas en la Comunidad Valenciana en relación con la responsabilidad social, entre las que destacó el *Acto de presentación de la estrategia*



española de responsabilidad social de las empresas, organizado por el Club de Excelencia en Sostenibilidad, en colaboración con ADEIT, y que contó con la participación de la Secretaria de Estado de Empleo y el Director General de Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas.

Además, CIERVAL fue miembro del jurado del premio *Empresas Sabias*, otorgado por la Conselleria de Bienestar Social, y visitó el Centro Especial de Empleo Destro, de esta misma Conselleria, para conocer sus instalaciones y funcionamiento y plantear la colaboración de nuestra organización empresarial en la difusión de los servicios que presta entre las empresas de la Comunidad Valenciana.

En el año 2015, CIERVAL realizó diversas actuaciones orientadas a mejorar la empleabilidad de determinados colectivos vulnerables a través de actuaciones de responsabilidad social de las empresas. Así, por ejemplo, el 29 de enero, se organizó, en colaboración con CEOE y Fundación ONCE, la jornada *Innovación y competitividad a través de la accesibilidad y el empleo de las personas con discapacidad*, con el objetivo de presentar el Programa Inserta para el desarrollo de proyectos de inclusión de personas con discapacidad en pymes y grandes empresas.

También se colaboró con CEOE, la Asociación de Deportistas y el Consejo Superior de Deportes en la organización en Valencia de la jornada *España Compite: en la empresa como en el deporte*, con el objetivo de presentar este programa que pretende promover el mecenazgo deportivo. Además, en 2015 se mantuvieron reuniones con representantes de la Fundación Adecco y Fundación Mapfre, con quien CIERVAL mantiene sendos convenios de colaboración para promover la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social.

En materia de igualdad, CIERVAL organizó, en colaboración con la consultora Equality Momentum, la jornada *Planes de igualdad para empresas: agentes implicados*, en la que participaron representantes de la Inspección de Trabajo, la Sindicatura de Greuges, el Comité Económico y Social, CIERVAL, UGT y CC.OO., entre otros, y se presentó la herramienta de apoyo diseñada por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para el desarrollo de planes de igualdad.

Desde el Área de Relaciones Sociales de CIERVAL se participó, en el año 2015, en las reuniones convocadas por el Consejo Valenciano de Cooperación al Desarrollo, y se formó parte del jurado en la resolución de la VI Edición del Premio *Yo también concilio* para proyectos universitarios que tengan como fin la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Así mismo, se plantearon alegaciones a los proyectos de normativa remitidos en el ámbito de su competencia y se informó acerca de programas y ayudas de interés para las empresas.



Además, con el objetivo de avanzar internamente en el desarrollo de la ética y el buen gobierno en el seno de la organización, así como en la responsabilidad social, en el año 2015 se trabajó en el borrador del Código Ético y de Buen Gobierno de CIERVAL, que deberá ser aprobado por sus órganos de gobierno.

Por otro lado, desde el año 2007, CIERVAL tiene en funcionamiento su Comisión de Responsabilidad Social y Emprendimiento, con el objetivo de difundir este modelo de gestión entre las empresas de la Comunidad Valenciana, defender la postura empresarial al respecto y servir de canal de información de las novedades y asuntos de interés sobre esta materia. Desde dicha Comisión se plantean actuaciones en el ámbito de la RSE, se elaboran alegaciones a los proyectos legislativos en curso, se mantienen reuniones con representantes del Gobierno Autonómico y otras instituciones, y se propone la posición de la organización en los distintos temas que van surgiendo en este ámbito.

En el año 2015 fueron invitados a participar en dicha Comisión la Secretaria Autonómica de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación de la Generalitat Valenciana, Zulima Pérez, y el Director General de Responsabilidad Social y Fomento del Autogobierno, Josep Ochoa, quienes explicaron las líneas a seguir por el gobierno valenciano en la legislatura en curso en materia de RSE. Además se creó, en su seno, un grupo de trabajo para colaborar en la publicación de una *Guía de RSE para pymes*, que ha visto la luz en el año 2016, con el objetivo de incorporar este modelo de gestión entre las pequeñas y medianas empresas de la Comunidad Valenciana. Dicha guía se encuentra a disposición de las empresas, de manera gratuita, en la página web de CIERVAL.

Nuestra organización, es, así mismo, miembro de la Comisión de Responsabilidad Social de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), así como de su Comité de Cooperación para el Desarrollo y Subcomisión de Igualdad de Oportunidades, y ostenta vocalías en los órganos del Gobierno Valenciano relacionados con la responsabilidad social y la cooperación al desarrollo, como el Consejo Valenciano de Cooperación al Desarrollo. CIERVAL es también firmante del Pacto Empresarial Valenciano contra la violencia sobre la mujer.

3. Proporcionar su experiencia y/o la opinión de sus socios a los grupos de trabajo del Pacto Mundial e iniciativas especiales.

CIERVAL todavía no ha podido participar en ningún evento de estas características pero la organización está abierta a colaborar cuando así se le solicite, transmitiendo su opinión a los grupos de trabajo y cualquier otra iniciativa especial impulsada por el Pacto Mundial.



4. Involucrar a sus socios en los esfuerzos de acción colectiva sobre cuestiones relacionadas con el Pacto Mundial.

CIERVAL comunica, a través de circulares dirigidas a los miembros de sus distintas comisiones y grupos de trabajo, todos aquellos temas de interés para las empresas de la Comunidad Valenciana relacionados con el ámbito de competencia de cada comisión o grupo. En el supuesto de aquellas cuestiones relacionadas con la responsabilidad social y el Pacto Mundial, las comunicaciones se dirigen a la Comisión de Responsabilidad Social y Emprendimiento, integrada por empresas y asociaciones empresariales territoriales y sectoriales que, a su vez, remiten dicha comunicación a sus asociados si lo consideran conveniente.

5. Servir de anfitrión a la Red Local en el desarrollo de sus actividades.

En tanto que CIERVAL tiene perfil de firmante no asociado al Pacto Mundial todavía no ha podido realizar, hasta la fecha, ninguna actividad en colaboración con la Red Española de Pacto Mundial para la difusión del mismo y la atracción de nuevos firmantes. No obstante, la entidad tiene plena disponibilidad para servir de anfitrión a la Red Local en el desarrollo de sus actividades y colaborar conjuntamente para lograr un mayor conocimiento y difusión de los Diez Principios entre las empresas de la Comunidad Valenciana.

ANEXO: FOTOGRAFÍAS DE ALGUNAS DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR CIERVAL (2014-2015)



Jornada Levante MásRSE (28 de octubre de 2014)



Jornada Innovación y Competitividad a través de la accesibilidad y el empleo de las personas con discapacidad (29 de enero de 2015)



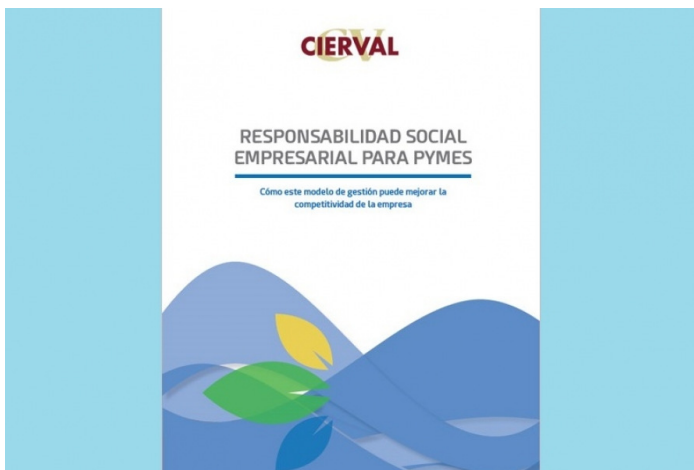
Jornada España Compite: en la empresa como en el deporte (18 de febrero de 2015)



Jornada Planes de igualdad en las empresas: agentes implicados (27 de marzo de 2015)



Reunión de la Comisión de Responsabilidad Social y Emprendimiento de CIERVAL con la Secretaria Autonómica de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación, Zulima Pérez, y el Director General de Responsabilidad Social y Fomento del Autogobierno, Josep Ochoa (29 de septiembre de 2015)



Guía Responsabilidad Social Empresarial para Pymes: cómo este modelo de gestión puede mejorar la competitividad de la empresa (enero 2016)