



GENESAL
ENERGY

**COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO
2015**



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



Contenido

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN	3
PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA.....	5
PRINCIPALES HITOS 2015	7
PERFIL DE LA EMPRESA	9
RESULTADOS ECONÓMICOS 2015	12
MEMORIA DE RSE	13
RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS.....	14
PROYECTOS DE I+D+I	16
TRD Genset.....	16
GROUND POWER UNITS (GPU)	16
MICROSMART.....	17
SIMUN	17
OG+	17
EQUIPO HUMANO.....	18
Indicadores de seguridad y salud en el trabajo.....	19
PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	20
PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS.....	20
<i>PRINCIPIO 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales.</i>	<i>20</i>
<i>PRINCIPIO 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.</i>	<i>20</i>
PRINCIPIOS LABORALES.....	22
<i>PRINCIPIO 3: Las empresas debe apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</i>	<i>22</i>
<i>PRINCIPIO 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.....</i>	<i>22</i>
<i>PRINCIPIO 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</i>	<i>22</i>
<i>PRINCIPIO 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.</i>	<i>22</i>
PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES.....	24
<i>PRINCIPIO 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</i>	<i>24</i>
<i>PRINCIPIO 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</i>	<i>24</i>
<i>PRINCIPIO 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.....</i>	<i>24</i>
PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN	30
<i>PRINCIPIO 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.</i>	<i>30</i>

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

Bergondo, 31 de octubre de 2016

Estimados Srs,

GENERADORES EUROPEOS, S.A. (GENESAL ENERGY), en el año 2012 se adhirió a las iniciativas y principios del Pacto Mundial con el compromiso y empeño de la mejora continua en su actividad y servicio, así como con la protección y no vulneración de los Derechos Humanos, la libertad de afiliación y negociación colectiva, la eliminación del trabajo forzoso y bajo coacción, la erradicación del trabajo infantil, la abolición de la discriminación en el empleo, la prevención y el respeto al medio ambiente, la difusión de las tecnologías ecológicas y la lucha contra la corrupción, la extorsión y el soborno.

En 2013 creamos un Código Ético, que articulase y contemplase nuestro compromiso con los **10 Principios del Pacto Mundial**, y trasladar la importancia de dicho compromiso a nuestros grupos de interés más importantes. Desde entonces hemos velado por su cumplimiento, trasladándolo tanto a los trabajadores, como a los demás grupos de interés.

En 2014 y 2015 afianzamos nuestro espíritu internacional, estableciendo filiales en Perú, México, Panamá y Emiratos Árabes. Junto con las oportunidades de negocio que estas aperturas ofrecen, **GENESAL ENERGY** ha apostado también por la creación de una nueva línea de productos más respetuosos con el medio ambiente, que cuenta con un producto terminado, y otro en fase de desarrollo.

Nuestro deseo es seguir trabajando en esta línea, trasladando a nuestras filiales el compromiso de cumplimiento de nuestro Código Ético y de los Criterios Medio Ambientales a todas las partes interesadas, y seguir trabajando en el diseño y desarrollo de productos que tengan cada vez un impacto menor en nuestro entorno.

GENERADORES EUROPEOS S.A.

C/ Parroquia de Cortiñán, D13-14.
Pol. Ind. de Bergondo.
15165 Bergondo – A Coruña, España

T. +34 981 674 158 comunicacion@genesal.com
F. +34 981 676 462 www.genesalenergy.com



Otra nueva acción que se ha ejecutado a lo largo de este periodo 2015-2016 es la implantación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a la ISO 18001.

Por todo ello, queremos renovar nuestro compromiso de adhesión con la iniciativa del Pacto Mundial y sus 10 Principios.

Sin otro particular, aprovecho para enviarles mi más cordial saludo.

Fdo.

D. Fernando Cueto Fernández

Director General



PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

GENESAL ENERGY es una multinacional gallega del sector de la energía, especializada en las soluciones de energía distribuida. Nace en 1994 en la localidad de Cambre (A Coruña) como una iniciativa emprendedora de varios profesionales del sector, y cuenta con capital 100% gallego. En el año 2007 se traslada a sus actuales instalaciones en el Polígono Industrial de Bergondo (A Coruña) donde cuenta con más de 6.000 m² de instalaciones, entre fábrica, oficinas, almacén y su Centro Tecnológico.

Su principal área de negocio es el diseño y fabricación de grupos electrógenos, siendo su catálogo de productos y servicios el que sigue:

1. Grupos electrógenos estándar:
 - a. Grupos electrógenos diésel.
 - b. Grupos electrógenos a gas.
 - c. Sistema híbrido de Microgeneración (Hybrid Microgeneration).
 - d. Grupos auxiliares marinos.
2. Torres de iluminación.
3. Grupos electrógenos especiales y a medida.
4. Servicio postventa propio y multimarca.
5. Servicio de recambios.
6. Servicio de alquiler internacional.
7. Ingeniería especializada.

Actualmente **GENESAL ENERGY** cuenta con filiales en Perú, Panamá, México y Emiratos Árabes Unidos. Sus productos se encuentran en más de 30 países de 5 continentes y la exportación supone un 65% de su facturación.

GENERADORES EUROPEOS S.A.

C/ Parroquia de Cortiñán, D13-14.
Pol. Ind. de Bergondo.
15165 Bergondo – A Coruña, España

T. +34 981 674 158 comunicacion@genesal.com
F. +34 981 676 462 www.genesalenergy.com

La empresa cuenta con las siguientes certificaciones:

- ISO 9001 en Sistemas de Gestión de Calidad.
- ISO 14001 en Sistemas de Gestión de Ambiental.
- UNE 166002 en Sistema de Gestión de I+D+i (siendo la única compañía del sector en España que cuenta con él) otorgado gracias a su Centro Tecnológico de la Energía Distribuida, único en su sector.

Adicionalmente, se encuentra en proceso de implantación de las siguientes:

- PECAL 2110 de requisitos OTAN para la Gestión de la Calidad de los Suministradores de Defensa
- ISO 18001 en Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- ISO 17025 en Sistema de Calidad en Laboratorios

En 2011 se crea el **Centro Tecnológico de Energía Distribuida (CETED)** como departamento estratégico dentro de la empresa. Este centro, de iniciativa privada e independiente, surge para canalizar el todo el esfuerzo en I+D+i tras el éxito de varios proyectos de innovación. Otro de los motivos es la necesidad de estructurar esta actividad con el objeto de hacer un aprovechamiento más eficaz de todas aquellas acciones de I+D+i que se realizan. Por este mismo motivo, en 2013, se planteó implantar un Sistema de Gestión de I+D+i, reglado y certificado, que sirviese para especializarse y diferenciarse de la competencia, y obtener ventajas competitivas tanto en el mercado nacional como en el internacional. De este modo, se inicia el proceso de obtención de la UNE 166002, siendo actualmente la única empresa de fabricación de grupos electrógenos que la posee en España

PRINCIPALES HITOS 2015

GENESAL ENERGY hace una fuerte apuesta por la innovación en la eficiencia, destinando en 2015 un 15% de cifra de negocios a la I+D+i.

Los principales proyectos de innovación desarrollados en 2015 por **GENESAL ENERGY** son:

- TRD Genset
- Ground Power Units (GPU)
- Microsmart
- Simun
- OG+

Cabe destacar el fuerte impacto del Proyecto OG+, que se encuentra actualmente en ejecución. Este proyecto consiste en el *diseño y desarrollo de un sistema avanzado de generación de energía off-grid: plug & play y 100% renovable.*

Este proyecto se está ejecutando en consorcio, junto con otras 3 empresas españolas: NORVENTO, ELINSA e ISOTROL, y está siendo financiado por Fondos FEDER y el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).

La consecución de los objetivos establecidos en este proyecto le sirvió a **GENESAL ENERGY** para incluir dentro de su cartera un nuevo tipo de producto que le permite acceder a nuevas oportunidades de negocio.

Por otro lado, cabe destacar que, a lo largo de este periodo, **GENESAL ENERGY** ha sido galardonada con dos premios por su trayectoria internacional y otro por su responsabilidad social:

- **Premio Somos Empresa**, que otorga el Grupo Banco Popular, en colaboración con El País y Cadena Ser, en la categoría **Somos Internacionales**. (<http://www.genesalenergy.com/genesal-energy-gana-el-premio-somos-empresa-como-pyme-espanola-mas-internacional/>)



- **Premio Mi Negocio**, en la categoría **Pyme Internacionalización**, otorgado por La Voz de Galicia y el Banco Pastor.
(<http://www.genesalenergy.com/genesal-energy-recibe-el-premio-pyme-internacionalizacion-como-pyme-gallega-con-la-mejor-estrategia-internacional/>)
- **Premio RSE**, otorgado por la Xunta de Galicia, en su categoría **ambiental**.



PERFIL DE LA EMPRESA

Nombre	GENERADORES EUROPEOS, S.A.
Naturaleza de la Propiedad y Forma Jurídica	Sociedad Anónima
Estructura de la Propiedad	Consejo de Administración
Sede Principal	C/Parroquia de Cortiñán D-13-14 15165 – Polígono Industrial de Bergondo (A Coruña)
Países en los que desarrolla su actividad	Actividad principal: España Filiales: Perú, México, Panamá y Emiratos Árabes
Actividad Principal	Diseño, desarrollo y fabricación de Grupos Electrógenos
Sector económico en el que desarrolla su actividad	Siderometalurgia
Principales productos	<p>GENESAL ENERGY cuenta con tres líneas de negocio, englobadas todas dentro de su “core business” que es la fabricación y mantenimiento de grupos electrógenos. La empresa cuenta con tres líneas de trabajo en las cuales se articula su actividad.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Ingeniería</u>: Área de negocio con una importante cartera de proyectos de I+D+i en la que se desarrollan tecnologías propias en colaboración con ingenierías y arquitectos. Para apoyar esta línea, la empresa cuenta con la Certificación UNE166002, de gran ayuda para mejorar las capacidades de la organización para realizar eficazmente las actividades de investigación, desarrollo e innovación. - <u>Mantenimiento</u>: Uno de los puntos diferenciadores de GENESAL ENERGY con la competencia y muy apreciado por sus clientes es su servicio de mantenimiento y postventa disponible los 365 días del año 24 horas. Esta línea de negocio es un vehículo para consolidar la relación con sus clientes. - <u>Fabricación de grupos electrógenos</u>: Esta línea se basa en el desarrollo de productos de primera calidad. Los grupos

GENERADORES EUROPEOS S.A.

C/ Parroquia de Cortiñán, D13-14.
Pol. Ind. de Bergondo.
15165 Bergondo – A Coruña, España

T. +34 981 674 158 comunicacion@genesal.com
F. +34 981 676 462 www.genesalenergy.com



	<p>electrógenos que ofrece GENESAL ENERGY se dividen en dos grandes grupos:</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Grupos electrógenos de cogeneración:</i> utilizan el calor generado como un subproducto de la generación eléctrica, pudiendo ser orientado a diversos fines, incrementando la eficiencia energética global del sistema.- <i>Grupos electrógenos de autogeneración:</i> Aportan la energía necesaria para garantizar la actividad de una empresa cuando se interrumpa el suministro eléctrico, resguardan las líneas de producción de cortes no programados o variaciones de voltaje que pueden afectar a determinados procesos.
Principales mercados	Los mercados en los que opera GENESAL ENERGY se pueden resumir principalmente en dos: el mercado de energía continua y el mercado de energía de emergencia. El primero es habitual en países en vías de desarrollo, donde la red eléctrica no existe o no da las garantías necesarias, y el generador es el encargado de suministrar la energía durante gran parte del tiempo. La energía de emergencia es la que se instala donde sí hay una red fiable para asegurarse de que nunca faltará energía en caso de fallo de esa red.
Sector de los principales clientes	Sector energético, telecomunicaciones, construcción, ingeniería.
Pertenencia a asociaciones empresariales nacionales y/o internacionales	<ul style="list-style-type: none">- Asociación de Empresarios de Bergondo (ASEB)- Asociación para el Progreso de la Dirección (APD)- Cámara de Comercio de A Coruña- FEUGA
Estrategia de sostenibilidad	Desde GENESAL ENERGY se trabaja con una especial sensibilidad hacia el respecto de los Derechos Humanos y del Medio Ambiente, luchando contra todo tipo de corrupción y garantizando los derechos laborales de todos los trabajadores, sea cual sea su raza, sexo, religión, orientación sexual y opinión. Además, GENESAL ENERGY se encuentra desarrollando una línea de productos en el ámbito de la eficiencia energética.



Premios y distinciones recibidos

- **Premio Somos Empresa**, que otorga el Grupo Banco Popular, en colaboración con El País y Cadena Ser, en la categoría **Somos Internacionales**. (<http://www.genesalenergy.com/genesal-energy-gana-el-premio-somos-empresa-como-pyme-espanola-mas-internacional/>)
- **Premio Mi Negocio**, en la categoría **Pyme Internacionalización**, otorgado por La Voz de Galicia y el Banco Pastor. (<http://www.genesalenergy.com/genesal-energy-recibe-el-premio-pyme-internacionalizacion-como-pyme-gallega-con-la-mejor-estrategia-internacional/>)
- **Premio RSE**, otorgado por la Xunta de Galicia, en su categoría **ambiental**.





RESULTADOS ECONÓMICOS 2015

Cifra de negocio	14.022.541 €
Coste operativo	13.041.392 €
Salarios	960.891 €
Pagos a Proveedores de fondos	247.029 €
Impuestos	162.440 €
Resultados Netos	413.816 €
Inversión en IDi	52.185 €





MEMORIA DE RSE

Periodo cubierto por la información de la Memoria de RSE	Desde el 01/01/2015 hasta el 31/12/2015
Fecha de presentación de la última Memoria de RSE	Noviembre 2015
Ciclo de presentación de la Memoria RSE	Anual
Alcance de la Memoria de RSE	Esta Memoria abarca la actividad de toda la empresa a lo largo del 2015 en España y a nivel internacional.
Medidas para garantizar la precisión, exhaustividad y veracidad de la información presentada en la Memoria de RSE	Los datos suministrados provienen de fuentes internas y externas totalmente confiables.
Alcance y limitaciones que presenta la Memoria de RSE, en cuanto a la información que presenta	Alcance total de las actividades realizadas por la empresa.
Cambios relevantes en la entidad durante el periodo cubierto por la Memoria RSE	No se ha producido ningún cambio relevante en la entidad a lo largo del periodo analizado.
Cobertura de la Memoria de RSE	Cubre la actividad generada por GENESAL ENERGY en 2015
Cambios en el alcance, cobertura o métodos de valoración, con relación a la Memoria de RSE anterior	No se ha producido ningún cambio en el alcance de la memoria.
Datos de contacto de la persona responsable de la Memoria de RSE	Marcela Fernández rsc@genesal.com

RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

GENESAL ENERGY tiene identificados los grupos de interés tanto de su actividad como de sus proyectos, y mantiene con ellos un diálogo permanente, con el objetivo de identificar los asuntos que más interesan a quienes, de un modo u otro, tienen relación con la compañía.

Esta identificación garantiza que la estrategia de **GENESAL ENERGY** está en línea con las preocupaciones y expectativas de quienes se relacionan con la compañía o se ven afectados por su actividad.

El criterio utilizado ha sido el seleccionar aquellos grupos con los que **GENESAL ENERGY** mantiene un contacto continuado y con quién, además, posee una relación estrecha de colaboración, tal y como se refleja en el Sistema Integrado de Gestión de la empresa.

Por otro lado, se fomenta un diálogo bidireccional continuo con los grupos de interés, ya sea a través de correo electrónico, llamadas de teléfono, elaboración de informes, etc.

- **CLIENTES:** La mejora continua de nuestros productos persigue la mayor satisfacción de sus necesidades. Con ellos se mantiene un diálogo constante con el objetivo de obtener una retroalimentación que nos ayude a conocer el grado de satisfacción de nuestros productos y servicios, así como también ampliar el conocimiento de sus necesidades.
- **PROVEEDORES:** Se persigue obtener una relación comercial estable, que garantice la calidad de nuestros productos, así como también la sostenibilidad de nuestras actividades y de nuestro entorno.
- **EMPLEADOS:** A lo largo de 2015, se han impartido 1940 horas de formación a los empleados con el objetivo de mejorar sus competencias en el desempeño de sus labores.
- **SOCIEDAD:** En 2015 **GENESAL ENERGY** ha colaborado con Médicos sin Fronteras.



- **MEDIO AMBIENTE:** A lo largo de 2015 ha estado desarrollando proyectos de I+D+i con el objetivo de ofrecer a sus clientes unos productos con un menor impacto ambiental. Paralelamente, ha ejecutado diversas acciones internas, con la finalidad de cumplir con los objetivos ambientales establecidos para el periodo en cuestión, obteniendo unos resultados muy favorables y un fuerte compromiso, por parte de toda la organización, de continuar emprendiendo acciones orientadas a la mejora ambiental.
- **CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN:** Se ha conseguido mejorar los indicadores y cumplir con los objetivos establecidos para este periodo.



PROYECTOS DE I+D+I

GENESAL ENERGY hace una fuerte apuesta por la innovación en la eficiencia, destinando un 15% de su cifra de negocio para el desarrollo de proyectos de I+D+i.

Los principales proyectos de innovación desarrollados en 2015 por **GENESAL ENERGY** son:

- TRD Genset
- Ground Power Units (GPU)
- Microsmart
- Simun
- OG+

TRD Genset

Este proyecto se basó en el diseño, desarrollo y fabricación de un grupo electrógeno capaz de mantener el suministro eléctrico ininterrumpido que mantenga operativo el sistema de alumbrado y de climatización en los vagones de los trenes durante los trayectos.

GROUND POWER UNITS (GPU)

Otro proyecto que se ha desarrollado durante la anualidad 2015 y que continua se encuentra aún en curso, es el de Ground Power Units, que se basa en el diseño, desarrollo y fabricación de un prototipo de grupo electrógeno (GPU) especialmente diseñado para arrancar aeronaves de tipo militar y comercial, sin la necesidad de usar sus propios generadores cuando se encuentran estacionados a la espera de una nueva utilización.

MICROSMART

El proyecto MicroSmart pretende abordar las soluciones de microrredes con enfoque diferente, y propone desarrollar un sistema modular de construcción de microrredes inteligentes basado en tecnología plug&play que minimice la carga de ingeniería necesaria para el diseño y simplifique las operaciones de instalación y mantenimiento, posibilitando así el despliegue de las energías renovables y la cobertura energética incluso en emplazamientos sin acceso a la red eléctrica.

SIMUN

Fruto de la expansión de la compañía a nuevos mercados en el área de oriente próximo y la apuesta por el desarrollo de equipos especiales y para trabajos en condiciones medioambientales adversas, se hace cada vez más necesario demostrar que los equipos funcionan bajo altos niveles de polución o incluso durante tormentas de arena. Por este motivo la compañía se plantea el diseño, desarrollo y fabricación de una cámara dotada con las herramientas necesarias para la realización de ensayos de polvo y estanqueidad frente a partículas sólidas.

OG+

Este proyecto tiene como objetivo diseñar y desarrollar un sistema avanzado de generación de energía off-grid: plug &play y 100% renovable.

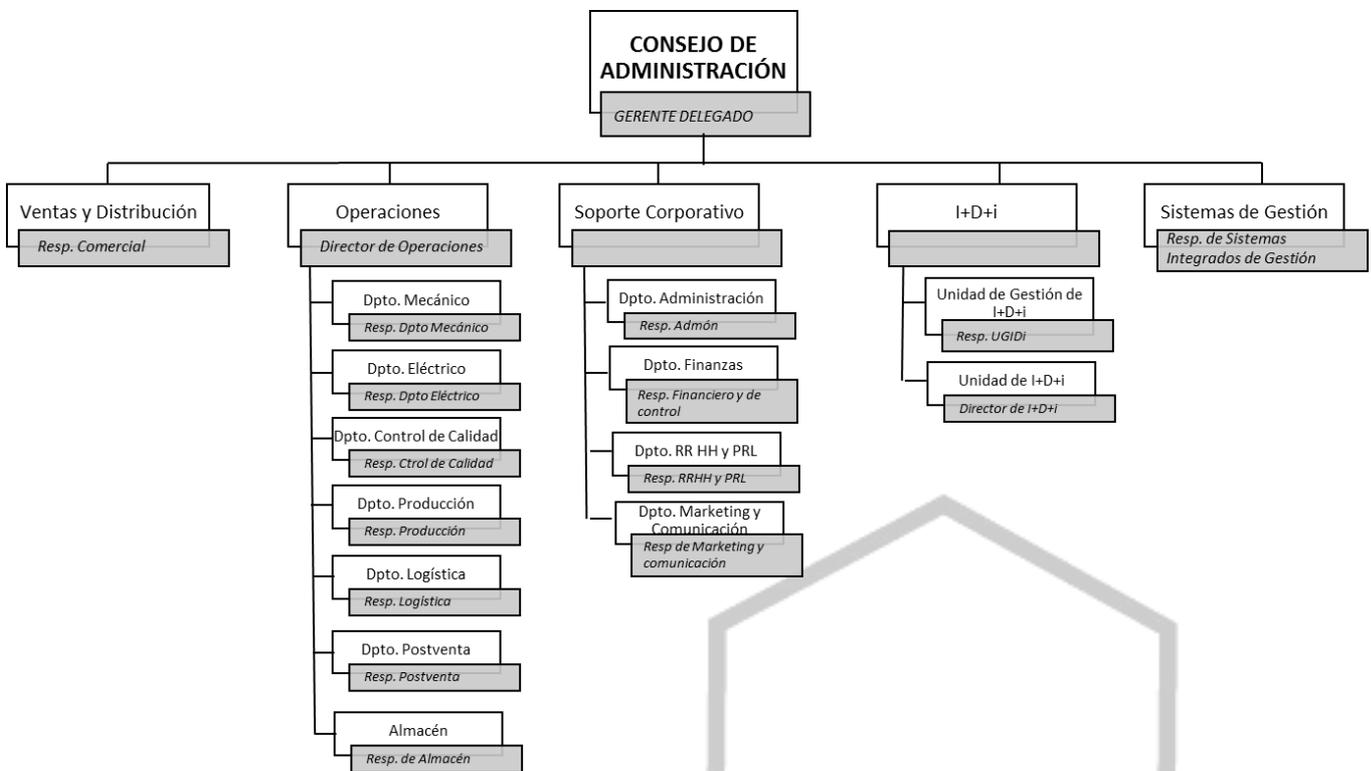
Este proyecto se está ejecutando en consorcio interregional, junto con otras 3 empresas españolas: NORVENTO, ELINSA e ISOTROL, y está siendo financiado por Fondos FEDER y el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).

La consecución de los objetivos establecidos en este proyecto le sirvió a **GENESAL ENERGY** para incluir dentro de su cartera un nuevo tipo de producto que le permite acceder a nuevas oportunidades de negocio.

EQUIPO HUMANO

El equipo Humano de **GENESAL ENERGY** está compuesto por un grupo de profesionales cualificados para el desempeño de sus funciones y con una amplia experiencia en el sector.

La estructura de este equipo se organiza por departamentos, tal y como se muestra en el diagrama a continuación.



El Presidente del máximo órgano de gobierno ¿ocupa también un cargo ejecutivo?	Si.
Nº de miembros del máximo órgano de gobierno que sea independiente, desglosado por género	Juan José Yañez Barros Fernando Cueto Fernández Guillermo Docampo Carro Julio César Arca Ruibal

Nº de empleados	30
Porcentaje de mujeres	6,66%
Contratos indefinidos	25
Nº de empleos indirectos generados	50
Porcentaje de empleados cubiertos por Convenio colectivo	100% (incluyendo los desplazados)
Número de nuevas contrataciones	2
Número de formaciones recibidas por el personal	15

Indicadores de seguridad y salud en el trabajo

GENESAL ENERGY actualmente se encuentra en proceso de implantación de la **ISO 18001 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo**, y con la que espera disminuir la siniestralidad laboral, aumentar la productividad y fomentar una cultura preventiva mediante la integración de la prevención en el sistema general de la empresa y el compromiso de todos los trabajadores con la mejora continua en el desempeño de la SST.

A continuación, se presentan los indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo para el periodo analizado:

	Índice de Incidencia		Índice de Gravedad		Índice de Frecuencia		Plantilla Media	Horas de Trabajo
	Sector	Empresa	Sector	Empresa	Sector	Empresa		
2015	3.096,9	3.703,0	0,79	0,16	27,8	21,00	30	52.800

		Accidentes de Trabajo			Enfermedades profesionales		Accidentes de trabajo sin Baja	
		AT	R	AT-II	EP	R	AT	EP
		2015	Nº	1	0	0	0	0
	días	8	0	0	0	0		

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

A continuación, se describe el enfoque estratégico adoptado por **GENESAL ENERGY** para cada uno de los **10 Principios del Pacto Mundial**:

PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales.

PRINCIPIO 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Valoración, política y objetivos

GENESAL ENERGY apoya y respeta la protección de Derechos Humanos Fundamentales, tanto los recogidos en la Declaración de Derechos Humanos como los desarrollados en la normativa y legislación que le es aplicable (Ley de Igualdad, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Legislación laboral, estatuto de los trabajadores, convenio colectivo, ...)

GENESAL ENERGY es firmante del **Pacto Mundial desde 2012** y comparte la convicción de que las prácticas empresariales basadas en principios universales contribuyen a la construcción de un mercado global más estable, equitativo e incluyente que fomentan sociedades más prósperas.

GENESAL ENERGY posee un Código de Comportamiento Ético en el que se expresa el rechazo explícito a todos aquellos abusos en el ámbito de los Derechos Humanos.

También la Política de Compras de **GENESAL ENERGY** obliga a sus proveedores a velar por el cumplimiento y apoyar la lucha contra la vulneración de los Derechos Humanos.

Implementación

Las acciones llevadas a cabo por **GENESAL ENERGY** en cumplimiento con estos dos principios son:

GENERADORES EUROPEOS S.A.

C/ Parroquia de Cortiñán, D13-14.
Pol. Ind. de Bergondo.
15165 Bergondo – A Coruña, España

T. +34 981 674 158 comunicacion@genesal.com
F. +34 981 676 462 www.genesalenergy.com

- Informar a los empleados y proveedores del Código de Comportamiento Ético.
- Los nuevos empleados reciben formación sobre Prevención de Riesgos Laborales.
- Entrega de equipos de protección individual, así como prendas de trabajo a todo el personal que pudiera requerirlo.
- Mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión, que regula, entre otros requisitos, la formación y contratación de personal.
- Nuestros Proveedores deben remitirnos la aceptación de los Criterios de Comportamiento Ético y de los Criterios Medio Ambientales, como paso previo a realizar cualquier transacción con ellos.

Medición de Resultados

GENESAL ENERGY evalúa periódicamente el cumplimiento del Código de Comportamiento Ético, tanto por parte de los empleados, como por los proveedores, dando de alta la incidencia en el Registro de No Conformidades del Sistema de Gestión de Calidad, I+D+i y Medio Ambiente, en caso de detectar su incumplimiento. Llegado el caso, la empresa podrá iniciar una acción correctiva para subsanar este inconveniente.

A lo largo del periodo analizado no se han detectado No conformidades referidas a este apartado.



PRINCIPIOS LABORALES

PRINCIPIO 3: Las empresas debe apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Valoración, política y objetivos

GENESAL ENERGY aplica en todo caso la normativa y legislación en vigor en temas laborales relacionados con la contratación, formación y promoción del personal. Internamente, en cumplimiento de la legislación en vigor, la empresa mantiene un diálogo con los trabajadores en aquellos casos en que proceda esta consulta.

Durante el periodo de análisis, **GENESAL ENERGY** no ha identificado en su actividad directa ninguna posibilidad que pueda poner en peligro el derecho a la libertad de asociación de su personal, ya que en todo momento se respeta la legislación en vigor en esta materia.

Respecto al cuarto principio, **GENESAL ENERGY** ha desempeñado una importante labor de reducción del riesgo en materia de seguridad y riesgos psicosociales y, en cuanto a la erradicación del trabajo infantil, en todo momento se tiene en cuenta la normativa en vigor.

Con relación al riesgo de pérdida de oportunidades por prácticas discriminatorias, **GENESAL ENERGY** aplica la ley de igualdad con criterios totalmente abiertos a priorizar la conciliación laboral, en temas de horarios adaptados o reducciones de jornada para facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, sin que en su práctica evite promociones internas y el desarrollo profesional.

La empresa garantiza el cumplimiento de este principio a través de:

GENERADORES EUROPEOS S.A.

C/ Parroquia de Cortiñán, D13-14.
Pol. Ind. de Bergondo.
15165 Bergondo – A Coruña, España

T. +34 981 674 158 comunicacion@genesal.com
F. +34 981 676 462 www.genesalenergy.com

- Consulta a los trabajadores
- Aplicación de normativa y legislación laboral en materia de información, consulta y negociación con los trabajadores

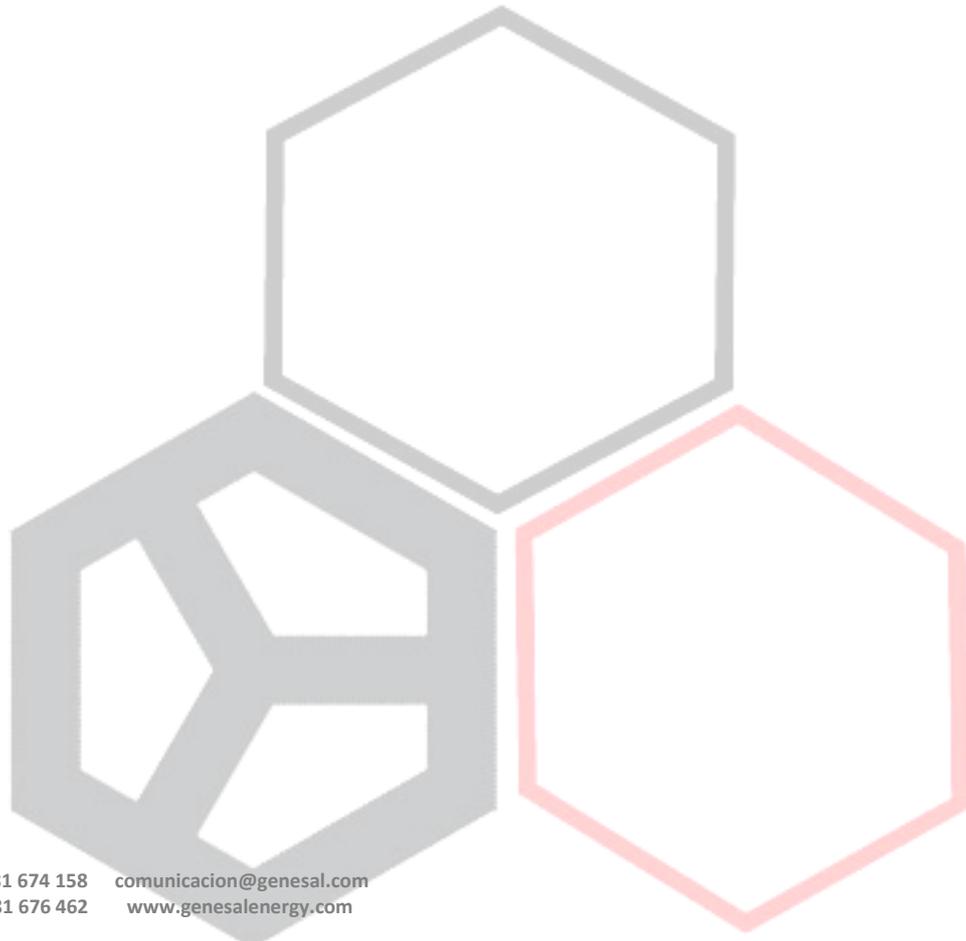
Implementación

Las acciones llevadas a cabo por **GENESAL ENERGY** en cumplimiento con estos principios son:

- Procedimiento de comunicaciones internas
- Reuniones con trabajadores
- Implantación de medidas de flexibilidad horaria para facilitar la conciliación.

Medición de Resultados

GENESAL ENERGY evalúa periódicamente el cumplimiento de estos principios, no habiendo detectado ningún incumplimiento en el periodo analizado.



PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

PRINCIPIO 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Valoración, política y objetivos

En línea con su compromiso con el medio ambiente, **GENESAL ENERGY** se encuentra constantemente buscando alternativas para hacer su actividad más respetuosa con el medio ambiente.

GENESAL ENERGY es una empresa altamente preocupada por su entorno. Muestra de ello es su **Sistema de Gestión de Medio Ambiente según la ISO 14001**, implantado a finales de 2010, cuyo alcance es el *diseño, fabricación, reparación, mantenimiento y comercialización de Grupos Electrógenos con torre de iluminación y equipo de alumbrado* y que afecta a todo el personal.

Algunas de las obligaciones que implica esta gestión medio ambiental son:

- La identificación y control de aspectos medio ambientales relevantes, mediante indicadores de seguimiento que se revisan trimestralmente;
- La elaboración y comprobación de planes para situaciones de emergencia, como pueden ser el vertido de productos químicos contaminantes, situaciones de incendio, etc;
- La gestión de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos;
- El control de vertidos, emisiones y ruidos;
- La exigencia a proveedores de cumplimiento de criterios medio ambientales;

Esta certificación exige una auditoría anual en la que se evalúa el grado de implantación y de cumplimiento de dicha norma, revisando detalladamente la gestión medio ambiental de la empresa.

GENERADORES EUROPEOS S.A.

C/ Parroquia de Cortiñán, D13-14.
Pol. Ind. de Bergondo.
15165 Bergondo – A Coruña, España

T. +34 981 674 158 comunicacion@genesal.com
F. +34 981 676 462 www.genesalenergy.com

Implementación

Las acciones llevadas a cabo por **GENESAL ENERGY** en cumplimiento con estos principios son:

- Procedimientos del Sistema de Gestión de Medio Ambiente:
 - PR MA-01 Identificación de Requisitos Legales y evaluación del cumplimiento legal.
 - PR MA-02 Definición de aspectos ambientales y evaluación de la significatividad.
 - PR MA-03 Actuación ante emergencias.
 - PR MA-04 Gestión de residuos.
 - PR MA-05 Control de residuos, emisiones y ruidos.
- Formación en el sistema de gestión ambiental para todo el personal de nueva incorporación.
- Promoción de la gestión ambiental en proveedores, exigiéndoles el cumplimiento de los Criterios Medio Ambientales establecidos.
- Se han planteado objetivos de reducción de consumo y de generación de residuos.

Medición de Resultados

Con relación a la **Gestión Medio Ambiental**, se ha observado que, en la última auditoría realizada por SGS ICS Ibérica, S.A. el pasado mes de junio, los **indicadores de seguimiento del Sistema de Gestión de Medio Ambiente** han arrojado unos resultados considerablemente mejores que años anteriores. Consecuentemente, los objetivos del Programa de Medio Ambiente también han mostrado una mejora significativa, habiéndose alcanzado 4 de las 5 metas fijadas para el año 2015. Esto ha sido posible gracias al compromiso y empeño por parte de la Dirección y a la elevada implicación de todo el personal de **GENESAL ENERGY**.

Indicadores de Sostenibilidad del periodo:

A continuación, se muestran los indicadores de sostenibilidad de **GENESAL ENERGY**. En estos se muestra una mejora significativa con respecto al mismo periodo en el año anterior.

Aspecto Ambiental Directo	Indicador	Año	Cuantif
Emisiones de ozono procedentes de fotocopiadoras	Nº de copias anuales / Nº de GE entregados	2014	290,72
		2015	211,69
Consumo de materias primas: CATALIZADOR	L consumidos / nº GE entregados	2014	1,81
		2015	1,91
Consumo de materias primas: DILUYENTE	L consumidos / nº GE entregados	2014	1,62
		2015	1,05

GENERADORES EUROPEOS S.A.

C/ Parroquia de Cortiñán, D13-14.
Pol. Ind. de Bergondo.
15165 Bergondo – A Coruña, España

T. +34 981 674 158 comunicacion@genesal.com
F. +34 981 676 462 www.genesalenergy.com



Consumo de materias primas: IMPRIMACIÓN	L consumidos / nº GE entregados	2014	4,74
		2015	4,36
Consumo de materias primas: PINTURA	L consumidos / nº GE entregados	2014	6,39
		2015	7,23
Emisiones de COV's	L productos químicos para pintura en base disolvente consumidos / nº GE entregados	2014	14,69
		2015	16,02
Generación de residuos de papel/ cartón	Nº kg retirados al año / nº GE entregados	2014	14,63
		2015	15,40
Generación de residuos inorgánicos	Nº de contenedores de 0,2 Tn retirados año/ nº GE entregados	2014	1,04
		2015	1,09
Generación de residuos orgánicos	Nº de contenedores de 0,2 Tn retirados año/ nº GE entregados	2014	1,04
		2015	1,10
Generación de plástico	Nº de contenedores de 0,2 Tn retirados año/ nº GE entregados	2014	0,84
		2015	0,89
Generación de metales	Kg anuales / nº GE entregados	2014	14,19
		2015	15,83
Generación de madera	Kg anuales / nº GE entregados	2014	5,66
		2015	5,96
Generación de residuos de tóner	Nº copias anuales / nº GE entregados	2014	290,72
		2015	211,69
Generación de fluorescentes usados	Unidades anuales/nº GE entregados	2014	0
		2015	0,07
Generación de equipos eléctricos y electrónicos desechados	Unidades anuales/nº GE entregados	2014	0,07
		2015	0,07
Generación de RP's (disolvente orgánico no halogenado)	Kg anuales / nº GE entregados	2014	2,99
		2015	2,93
Generación de RP's (filtros de aceite)	Kg anuales / nº mantenimientos GENESAL	2014	2,44
		2015	1,29
Generación de RP's (baterías)	Kg anuales / nº mantenimientos GENESAL	2014	4,42
		2015	3,75
Generación de RP's (envases vacíos)	Kg anuales / nº GE entregados	2014	3,49
		2015	2,89
Generación de RP's (aceite)	Kg anuales / nº mantenimientos GENESAL	2014	6,70
		2015	10,65
Generación de RP's (absorbentes)	Kg anuales / nº mantenimientos GENESAL	2014	1,86
		2015	2,11
Generación de RP's (anticongelante)	Kg anuales / nº mantenimientos GENESAL	2014	9,20
		2015	5,55
Generación de RP's (aerosoles)	Kg anuales / nº GE entregados	2014	0,24
		2015	0,29
Generación de RP's (residuos de pintura)	Kg anuales / nº GE entregados	2014	2,76
		2015	3,58



Ruido ambiental debido al personal y equipo de oficinas	Media trabajadores	2014	27,8
		2015	29,5
Consumo de agua	m3 consumidos año/nº GE entregados	2014	0,43
		2015	0,49
Consumo de energía eléctrica	KWh anuales / nº GE entregados	2014	197,87
		2015	161,89
Consumo de papel en actividades administrativas	Nº de paquetes de 500 folios / media trabajadores	2014	9,53
		2015	9,15
Consumo de tóner	Nº copias anuales / media trabajadores	2014	4168,12
		2015	2719,69
Consumo de combustible de vehículos	L combustible consumidos / nº GE entregados	2014	38,10
		2015	50,58
Emisiones de gases de combustión procedentes de los vehículos	L combustible consumidos / Nº vehículos	2014	2240,55
		2015	1943,77
Consumo de gas de soldadura	m3 de gas inerte consumidos/Nº GE entregados	2014	0,60
		2015	0,34

Aspecto Ambiental Indirecto	Indicador	Año	Cuantif
Generación de RP en el mantenimiento de equipos	Nº equipos con mantenimiento externo	2014	12
		2015	5
Consumo de energía en el mantenimiento de equipos	Nº equipos con mantenimiento externo	2014	12
		2015	5
Consumo de combustible de vehículos de proveedores	Nº proveedores con actividad	2014	406
		2015	241
Emisión de gases de combustión de vehículos de proveedores	Nº proveedores con actividad	2014	406
		2015	241
Ruido ambiental debido al transporte de mercancía en de vehículos de proveedores	Nº proveedores con actividad	2014	406
		2015	241

Aspecto ambiental condiciones anómalas, accidentes e incidentes	Indicador	Año	Cuantif
Generación de RP's en incendios	Nº de sucesos anuales	2014	0
		2015	0
Generación de RP's por derrames en el suelo	Nº de sucesos anuales	2014	0
		2015	0
Generación de RP's por inundación	Nº de sucesos anuales	2014	0
		2015	0
Generación de RU's en incendios	Nº de sucesos anuales	2014	0
		2015	0
Generación de RU's por inundación	Nº de sucesos anuales	2014	0

		2015	0
Vertido de aguas procedentes de inundación ó derrame de RP's	Nº de sucesos anuales	2014	0
		2015	0
Vertido de aguas procedentes de incendio	Nº de sucesos anuales	2014	0
		2015	0
Consumo de agua en incendios	Nº de sucesos anuales	2014	0
		2015	0
Emisión de gases de combustión procedente de incendios	Nº de sucesos anuales	2014	0
		2015	0
Contaminación del suelo debida a derrames de RP's	Nº de sucesos anuales	2014	0
		2015	0

Respecto al desarrollo de productos innovadores más eficientes y con un menor impacto medio ambiental, **GENESAL ENERGY** ha desarrollado a lo largo de los últimos 2 años **25 proyectos innovadores**, siempre con el objetivo de generar energía con un menor consumo y tratando de implementar el uso de combustibles menos perjudiciales para el medio ambiente. Es importante destacar en este punto, la realización del **Proyecto HYBRID MICROGENERATION**.

Este proyecto consistió en el *diseño y desarrollo de un grupo electrógeno especialmente diseñado para el suministro eléctrico en zonas remotas donde no haya disponibilidad de red pública, empleando sistemas de aprovechamiento basados en energías renovables.*

Los principales objetivos perseguidos con este proyecto han sido:

- Suministro eléctrico fiable en todo momento.
- Posibilidad de utilización de energías renovables.
- Reducción del consumo de combustible de un grupo normal.
- Mejora de la eficiencia energética.
- Ampliación de los intervalos de mantenimiento.

La consecución de los objetivos establecidos en el **Proyecto HYBRID MICROGENERATION** le sirvió a **GENESAL ENERGY** para incluir dentro de su cartera un **nuevo tipo de producto que le permite acceder a nuevas oportunidades de negocio en los siguientes mercados:**

- Instalaciones en las que resulta importante el impacto ambiental de los productos.
- Países en desarrollo donde el suministro eléctrico no alcanza todo el territorio

GENERADORES EUROPEOS S.A.

C/ Parroquia de Cortiñán, D13-14.
Pol. Ind. de Bergondo.
15165 Bergondo – A Coruña, España

T. +34 981 674 158 comunicacion@genesal.com
F. +34 981 676 462 www.genesalenergy.com

- Instalaciones que por su ubicación geográfica no disponen de red (Antenas de telecomunicaciones)
- Instalaciones en las que resulta sumamente importante la reducción de costes de mantenimiento

La **novedad** en este proyecto surgió de la **integración de sistemas de generación de energía renovables (solar y eólica)**, sistemas de generación tradicional (grupos electrógenos) y sistemas de almacenamiento de los excedentes energéticos que permiten un **suministro eléctrico fiable, eficiente y respetuoso con el medio ambiente**.

A día de hoy este producto se encuentra ya en fase de comercialización, suscitando una gran respuesta por parte de clientes, especialmente en la feria Middle-East Electricity 2014 de Dubái y en Expoeléctrica 2015 de México DF donde se mostró esta tecnología por primera vez en sus respectivos mercados.

Lamentablemente este gran interés no se ha visto transformado en ventas debido a que se trata de una tecnología disruptiva respecto a la existente, lo que eleva mucho el coste respecto de un grupo electrógeno tradicional. La razón de lanzar esta tecnología ahora es posicionar a la empresa como pionera y tener un producto perfectamente testado y operativo cuando esta tecnología alcance un precio competitivo, que según la progresiva bajada de precios de las baterías, se estima que será en el año 2017.



PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Valoración, política y objetivos

GENESAL ENERGY cuenta con una política de RSE aprobada por la dirección, en la que se hace mención de rechazo a toda forma de corrupción, extorsión y blanqueo de capitales.

El riesgo en cuanto a corrupción es muy bajo, aun así, se ha decidido la elaboración de un código de conducta, tanto para el personal de la empresa como proveedores.

Implementación

GENESAL ENERGY ha llevado a cabo una evaluación de riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados.

Medición de Resultados

En la evaluación realizada por **GENESAL ENERGY** no se han detectado riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos. Del mismo modo no se han identificado incidentes relacionados con la corrupción, la extorsión o el soborno