

Fundación Universia

INFORME DE PROGRESO 2015

Noviembre 2016

Como conclusión de nuestro informe de actividad correspondiente al año 2015, queremos ratificar nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y nuestra identificación y compromiso con los diez principios que constituyen su columna vertebral.

Desde Fundación Universia reafirmamos nuestra voluntad y apoyo al Pacto Mundial, que formalizamos hace ya cinco años, el día 27 de septiembre de 2011. En 2015, gracias a las iniciativas que realiza la Fundación, **4.159 personas con discapacidad se han beneficiado de alguno de nuestros programas.**

Me gustaría destacar en el Área de Empleo la consolidación del proyecto de emprendimiento que ha asesorado a **45 emprendedores con discapacidad** y ha promovido el inicio de actividad de **14 nuevas empresas.** Como **Agencia de Colocación, 88 empresas** han confiado en nosotros para gestionar **1.249 vacantes** de empleo para personas con discapacidad. El **Programa Incluye de prácticas** ha brindado una oportunidad profesional a **60 estudiantes universitarios con discapacidad.**

En el ámbito de la Igualdad de Oportunidades e Inclusión, hemos adjudicado **212 Becas** a universitarios con discapacidad, y hemos puesto en marcha una acción de voluntariado corporativo online para apoyar a universitarios con discapacidad de carreras técnicas, en colaboración con distintas entidades.

En el ámbito universitario, en el que llevamos trabajando desde 2007, **7.835 universitarios con discapacidad han participado beneficiándose de alguno de nuestros programas.** Además, hemos realizado especial esfuerzo en la orientación preuniversitaria para disminuir la brecha en el salto a la universidad de los estudiantes con discapacidad. Para ello Fundación Universia ha editado y distribuido la Guía entre **7.234 Centros Educativos de**

Educación Secundaria y Bachillerato de todo el país y las 76 universidades que han participado en la publicación.

Asimismo, como novedad de este año, se ha formalizado el programa de voluntariado en el que han participado **22 voluntarios** y ha sido la base sobre la que se han formulado nuevas propuestas a desarrollar en el presente año 2016.

Nuestros objetivos son amplios y están motivados por la voluntad de inclusión social de las personas con discapacidad, a través de su formación superior y desarrollo profesional en una sociedad que respete y apoye la diversidad.

Con esta carta reiteramos nuestra adhesión a esta iniciativa, el compromiso firme de la Fundación con sus diez principios y la voluntad de seguir desarrollando acciones que apoyen y respeten los derechos humanos y la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Cordialmente,

R. Capdevila

Director de Fundación Universia

COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL

Breve descripción de los 10 principios que recoge el pacto y labor realizada desde Fundación Universia para lograr los objetivos del pacto mundial.

Qué hacemos: Nuestros programas

- 1 Promovemos el **acceso al empleo cualificado**, también en ámbitos como la investigación, el arte y el deporte. **Objetivo!** Desarrollo de las capacidades.
- 2 Impulsamos el **progreso en la universidad** de las personas con discapacidad. **Objetivo!** Mejorar la autonomía personal, la participación, la independencia económica y la inclusión.
- 3 Dinamizamos la relación con los usuarios para generar **comunidades participativas y activas**. **Objetivo!** Enriquecer el diálogo, anticipar tendencias y generar nuevos focos de interés.
- 4 A nivel internacional, favorecer el **intercambio de buenas prácticas** relacionadas con la educación inclusiva. **Objetivo!** Colaborar con representantes de la comunidad internacional y en concreto la comunidad universitaria iberoamericana, promoviendo su participación.



Empleo



Igualdad de oportunidades e Inclusión



Información y Trabajo en Red



Internacionalización de acciones para la inclusión

Principios 1 y 2

DERECHOS HUMANOS

Principio 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Trabajamos para consolidarnos internacionalmente como una organización de referencia en el ámbito del empleo cualificado:

Favorecemos espacios de **identificación y desarrollo del talento diverso** en empresas pequeñas, medianas y grandes que apuestan por un **crecimiento responsable y sostenible**.



Gestión de la diversidad

Inclusión motor de Innovación



Desde la entidad hemos realizado un diagnóstico que nos ha llevado a identificar riesgos en accesibilidad de los productos y servicios y en la limitación de evaluaciones y plataformas en la intranet de la entidad y en servicios externos.

Objetivos: Utilizamos el talento y las capacidades de las personas para desarrollar procesos, tecnologías y productos.

Nos reunimos periódicamente para realizar "brain storming" que den lugar a nuevas iniciativas. Impulsamos la creatividad e innovación, mediante la gestión del conocimiento, en materias integradas en RSE-D, accesibilidad tecnológica, política de integración e igualdad de oportunidades y fomento del empleo, con especial atención al colectivo universitario. Desarrollamos formaciones en PRL para empleados y una adecuada acogida de las personas incorporadas. Se realiza adaptación del puesto de trabajo y fijación, seguimiento y evaluación de objetivos generales y específicos.

Fundación Universia trabaja acorde con una misión, visión, valores y criterios de actuación, aprobados por su Patronato. Estos se encuentran en sus estatutos de acceso público para los empleados y clientes a través de sus Memorias y página web corporativa.

En cuanto a las políticas internas de gestión, existen una serie de indicadores y reuniones periódicas donde se analizan puntos fuertes y carencias. Con este sistema perseguimos la excelencia en nuestras acciones, a través de Objetivos generales y específicos fijados en cada anualidad (sujetos a revisión y seguimiento).

Objetivos: En 2015 Fundación Universia ha desarrollado un análisis a través de una serie de indicadores, que se revisan de forma anual para valorar la evolución de las acciones, programas, etc.

A lo largo de 2015 se persigue la adaptación de las herramientas formativas y sesiones presenciales de las personas con movilidad reducida.

- Auditorías internas y externas y presentación de informes al Patronato.
- Presentación de Memoria de actividades y Memoria Corporativa al Patronato.
- Presentación del cuadro de Indicadores de Actividades al Patronato.

Fundación Universia está dirigida a colectivos en riesgo de exclusión con el objetivo de impulsar el empleo de calidad y promover la educación superior inclusiva de las personas con

discapacidad. Para demostrar que todos somos Capaces de Todo, desarrollamos programas innovadores que persiguen la captación del talento diverso.

Realizamos encuestas de valoración, realizamos tareas de asesoramiento y consultoría.

En 2011 reconocieron nuestra actividad como finalistas de los Telefonica Ability Awards, en la categoría de Orientación al Cliente.

Objetivos: A lo largo del 2015 impulsamos las encuestas de valoración por programas y las sugerencias que nos llegan para anticiparnos y acercarnos a la excelencia en nuestras acciones.

La entidad dispone de mecanismo de seguimiento en cuanto a la calidad y accesibilidad universal.

Además, una empresa externa forma y evalúa en la Prevención de Riesgos Laborales y suministra la formación requerida a las personas que trabajan en la entidad.

Objetivos: Nuestros objetivos ponen en foco en el desarrollo de un protocolo de gestión de incidencias, e impulsar la creación de un Comité de Seguimiento.

Los principios por los que se rige la entidad están recogidos en los Estatutos, aprobados por el Patronato, registrados, publicados en la Página web y en las Memorias anuales.

Principio 2 Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

No disponemos de una clasificación de proveedores en función del riesgo de vulneración de los Derechos Humanos. Sin embargo, desde hace años trabajamos con la imprenta AFANIAS que es un CEE y favorece la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad en materia de política de compras de bienes y servicios.

Objetivos: Desde la Fundación preveemos como norma de gestión transparente contratar servicios con proveedores que asuman los principios de RSE.

Disponemos de una política de compras y selección de proveedores, que selecciona a partir de tres presupuestos. Se intenta que en la selección de los proveedores, exista un criterio de responsabilidad social hacia colectivos más vulnerables.

Objetivos: Propuesta de un procedimiento de compras por escrito que garantice:

- Posesión de alguna “marca de excelencia”.
- Cumplimiento con los mínimos exigibles de obligaciones fiscales y la Seguridad Social.
- Aceptación y cumplimiento de los Principios de Responsabilidad Social Corporativa.

A lo largo de este ejercicio cumplimos con la verificación de tres proveedores, previos a cada petición o compra. De esta manera se contó con un CEE para la impresión de la Memoria corporativa. De esta forma no contribuimos a la complicidad silenciada, y promovemos la contratación de personas en riesgos de exclusión, con especial atención a las personas con discapacidad.

Objetivos: Fieles a nuestro carácter iberoamericano, continuamos con nuestras ayudas a estudiantes procedentes de Latinoamérica, para fomentar la igualdad de oportunidades. Como objetivo, nos proponemos extender nuestras acciones en esas regiones.

Principios 3, 4, 5 y 6

NORMAS LABORALES

Este punto se ve complementado con los 2 primeros correspondientes a los Derechos Humanos

Principio 3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Existe un mecanismo abierto a los empleados para recoger sus demandas y comunicación e información sobre sus derechos de afiliación y a la negociación colectiva.

Los trabajadores cuentan con un Convenio colectivo, y una política de RRHH mediante la cual, ante cualquier duda o disconformidad, se ofrece el contacto con el gestor de RRHH de cada empleado.

Existe representación sindical que garantiza la libertad de afiliación y el ejercicio de la negociación colectiva. Se garantiza que todos los trabajadores puedan constituir un sindicato y afiliarse a uno de su elección sin temor a sufrir represalias.

Se facilitan lugares para que los representantes de los trabajadores puedan realizar sus labores proporcionales a las necesidades, tamaño y capacidad de la compañía.

Estas facilidades incluyen la posibilidad de la colocación de carteles informativos y la libre distribución de documentos sindicales, que tengan que ver con las actividades normales del sindicato dentro de la empresa.

Disponemos de vías de comunicación y emisión de sugerencias o quejas, como la reunión anual interna y análisis DAFO, además de una serie de reuniones mensuales.

Existen canales de información como la Intranet y boletines internos, y de consulta con reuniones y correos electrónicos informativos con los nuevos programas o acciones firmantes.

Se favorece la comunicación interna, a través de un plan de comunicación y evaluación 360 grados, que nos permite apreciar el resultado del desempeño, competencias, habilidades y comportamientos específicos de los trabajadores; con la finalidad de mejorar los resultados del desempeño y efectividad del servicio prestado por todos los miembros de la Organización.

Principio 4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Todas las personas contratadas trabajan de forma voluntaria, bajo ninguna presión ni coacción. Los estudiantes universitarios en prácticas proceden de universidades públicas y privadas bajo convenios de colaboración educativa.

Desde Fundación Universia nos regimos por una política de conciliación laboral y de flexibilidad horaria y teletrabajo, Flexiworking, que se impulsa desde el Grupo. De igual forma, existe la posibilidad de desarrollarse profesionalmente, accediendo a formaciones, que flexibilizan la jornada laboral.

Cumplimos con nuestro convenio colectivo, si bien la actuación de la Fundación está por encima de los cumplimientos mínimos especificados en el convenio.

Fundación Universia desarrolla programas de impulso y concienciación del Teletrabajo en la sociedad; así como un programa de adaptación al puesto a través de Productos de Apoyo. En Fundación Universia trabajamos para fomentar el acceso al empleo de calidad de las personas con discapacidad e impulsar su acceso a la universidad. De igual manera, nos beneficiamos del servicio de guardería y seguro sanitario privado.

Se informa a la comunidad local y a los medios de comunicación sobre la adhesión de la Fundación al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y hacemos pública nuestra intención de

respetar los dispositivos legales incluyendo aquellos que conciernen a los derechos fundamentales de los trabajadores.

Principio 5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Fundación Universia se rige según la normativa vigente para trabajar en base a una política clara que comunica la prohibición del trabajo infantil.

La Fundación propone para el próximo año evidenciar en su portal de empleo el compromiso de erradicación del trabajo infantil. Además, va a crear un filtro que prohíba registrar empresas que la edad mínima del trabajador no sea 16 años o superior.

Principio 6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Fundación Universia persigue favorecer la inclusión educativa y laboral de las personas con discapacidad, con especial atención en el ámbito universitario y en el empleo de calidad, utilizando como instrumento las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Fundación Universia trabaja como Agencia de Colocación, de forma autónoma, pero coordinada con los Servicios Públicos de Empleo, prestando servicios gratuitos a las personas demandantes de empleo bajo los principios de igualdad y no discriminación en el acceso al empleo para los colectivos en riesgo de exclusión, con especial atención a las personas con discapacidad. Mediante la concesión de ayudas económicas y/o técnicas a estudiantes con discapacidad, perseguimos impulsar el acceso, el progreso y la movilidad universitaria, para incrementar de este modo las oportunidades de consecución de un empleo de calidad.

Fieles a nuestro carácter iberoamericano, extendemos nuestro ámbito de actuación más allá de España y convocamos una serie de ayudas a estudiantes universitarios con discapacidad procedentes de Latinoamérica. Además de estas medidas, organizamos acciones formativas muy específicas para el empleo, concretamente para personas con discapacidad intelectual y personas sordas.

-Desde 2009 la Fundación Universia ofrece un servicio gratuito de asesoramiento y selección de candidatos con discapacidad para las empresas, con el objetivo de favorecer la contratación de las personas con discapacidad desempleadas y asesorar y apoyar a las organizaciones en su contratación.

-El programa de Orientación para el Empleo y el Autoempleo concluyó en 2011 con un grado de consecución de objetivos del 100%. Se han desarrollado 300 tutorías de orientación laboral para personas con discapacidad en situación de desempleo. Estas sesiones desembocaron en una serie de seminarios y acciones formativas de carácter colectivo. A partir de este momento nació el programa 'Capaces de emprender' por el que ofrecemos orientación y tutorías de seguimiento para la puesta en marcha de proyectos de emprendedores con discapacidad.

-El proyecto REDEM+, se lleva a cabo con la colaboración de COCEMFE, parte de una experiencia piloto dirigida a la captación y retención de talento de mujeres con discapacidad en entornos rurales flexibilizando la estructura organizativa empresarial y las Relaciones Laborales a través del uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

-Fundación Universia y Pfizer continuamos Maes-In cuyo objetivo principal es la inclusión laboral de maestros con discapacidad en Centros Educativos de la Comunidad de Madrid y de

Castilla la Mancha. Esta acción pretende fomentar la inclusión laboral directa de recién titulados con discapacidad que hayan estudiado el grado o la diplomatura de Maestro en cualquiera de sus especialidades.

-Proyecto de acceso al Empleo Público de las personas con discapacidad intelectual. FEAPS con la colaboración de CERMI Estatal y con el apoyo de Fundación Universia, desarrolla este proyecto donde se persigue mejorar la Calidad de Vida de las personas con discapacidad intelectual favoreciendo la su incorporación laboral a la Administración Pública.

-El Programa Incluye promueve el desarrollo integral de prácticas profesionales para universitarios con discapacidad. Sus dos objetivos fundamentales son:

1. Identificación y retención de talento diverso por parte de las empresas. 2. Adquisición de experiencia profesional y mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad incorporadas al programa.

Fundación Universia, como entidad integrada en el Grupo Santander, se beneficia de su política de Igualdad. El Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad de España reconoció de nuevo, en 2011 al Banco Santander su compromiso con la diversidad de género al renovar esta distinción que mantiene desde 2010.

El distintivo Igualdad en la Empresa 2010 es una marca de excelencia que reconoce a empresas comprometidas con la igualdad de género y que destacan por la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades en las condiciones de trabajo, en los modelos de organización y en otros ámbitos como los servicios, productos y publicidad de la empresa. Banco Santander ha superado la evaluación anual que renueva este distintivo otorgado por el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. En su resolución, la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad destaca el mantenimiento e incremento del número de mujeres en puestos directivos, así como, de forma muy significativa, algunas de las medidas que se han puesto en marcha en el contexto de la Política Corporativa de Igualdad de Género y, en concreto, a través de la iniciativa Avanzamos Juntos y el Plan Alcanza, que el Grupo viene impulsando con el objetivo de conseguir la igualdad de oportunidades y fomentar el liderazgo femenino.

Desde octubre de 2007, Santander dispone de un Plan de Igualdad y, desde finales de 2009, de una política corporativa de igualdad de género. Para la implantación de esta política se están poniendo en marcha planes locales adaptados al contexto de cada país. En España, se desarrolla a través de Avanzamos Juntos, en la que se ha elogiado de forma significativa la iniciativa "Un viernes para compartir"; así como la previsión de realización del Segundo Encuentro Santander Mujer y Empresa; y la extensión del Programa Supera a mujeres del Grupo en otros países.

Principios 7, 8 y 9

MEDIO AMBIENTE

Principio 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Iniciativas para reducir el impacto ambiental.

-Reciclaje de papel, plásticos y productos orgánicos, en la oficina donde desarrollamos nuestro trabajo.

-Uso de bolsas y sobres en papel reciclado.

-Fieles a nuestro carácter de fomento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación, Fundación Universia ha publicado la Guía de Atención a la Discapacidad en la Universidad en formato Online. De esta forma se ha distribuido electrónicamente entre 8.000 centros de secundaria de todo el país.

En cuanto al volumen de recursos ahorrados gracias a las acciones de prevención desarrolladas, podemos destacar el ahorro de papel de 4.000 ejemplares de revistas. Cada unidad cuenta con 20 páginas en color.

Esta medida ha fomentado que se realice este proceso con otros informes y estudios que publicamos; así como en la recogida de documentación para programas de becas y ayudas.

Actualmente no se ofrece formación específica de ámbito medioambiental, aunque se dan indicaciones a los trabajadores de medidas de actuación y sensibilización en temas medioambientales.

Objetivos: Desarrollo de un Informe de impacto ambiental, en el que se garantiza que el impacto de los proyectos de desarrollo se mantienen en un nivel aceptable.

Informe de ciclo vital. Para el estudio de las oportunidades de inputs y outputs de signo medioambientalmente positivo para el desarrollo de productos y procesos.

Principio 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

No existe un gran riesgo de impacto medioambiental por nuestra actividad. Llevamos a cabo tareas de fomento del empleo y la formación para personas con discapacidad, con especial atención al colectivo universitario.

Todas las gestiones las llevamos a cabo de forma responsable con sensibilidad en este ámbito, evitando el uso indiscriminado de papel, modificando hábitos de trabajo y sustituyendo los folletos en papel, por los online.

Observamos una tendencia a la reducción del consumo. Pese a que desde Fundación Universia no se ha implantado como un área prioritaria, en cuanto a las impresiones, se sigue una política de concienciación a través de mensajes automáticos desde la máquina fotocopidora y de escaneado.

Desde el área de Sostenibilidad del Grupo Santander se ofrecen mensajes, formaciones en favor de la responsabilidad medioambiental, de obligado cumplimiento para todos los trabajadores del Grupo.

Objetivos a corto plazo:

- Trabajar con proveedores que mejoren su comportamiento medioambiental (gestión de la cadena de suministros).
- Redefinición de las estrategias de la empresa y de su política para incluir la “triple entente” del desarrollo sostenible: prosperidad económica, calidad medioambiental y justicia social.

Principio 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

La Fundación procura emitir la mayor parte de su documentación y publicaciones vía online.

Este año hemos modificado la tirada de ejemplares de nuestra Guía de Atención a la Discapacidad en la universidad, y hemos distribuido vía mail a los 8.000 centros de secundaria con los que trabajamos.

Continuamos trabajando a través de un microsite para la solicitud de candidaturas a las becas Fundación Universia Capacitas. De esta forma cuidamos el medio ambiente para evitar el tratamiento de datos en papel. Y hemos ampliado estas prácticas a la recepción de solicitud para el resto de programas de ayudas y becas que tenemos en marcha.

Nuestro propósito para el nuevo año es generar un formato multimedia para nuestra Memoria corporativa. De esta forma ahorraremos en costes de impresión y apoyaremos el comportamiento medioambiental del uso de tecnologías limpias.

Principio 10

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10 Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

La Entidad cumple un código interno para una gestión transparente y realiza auditorías internas y externas anualmente.

Se trabaja a través de protocolos de actuación, se rinden cuentas ante el Patronato y se publican de forma transparente y pública en la web y memoria corporativa.

Los empleados desarrollan un curso obligado anticorrupción que trata contenidos de Política de aceptación de obsequios y regalos y lucha contra todas las formas de corrupción y blanqueo de capitales, entre otros. Los empleados son conocedores y han realizado esta formación. La información sobre las políticas de actuación en este aspecto, se mantiene actualizada en la web.

La entidad cumple con la normativa en materia de subvenciones y aplica una norma interna para una gestión transparente.

Todos nuestros grupos de interés son conocedores de nuestras políticas de transparencia, nuestros protocolos de actuación y fomento del cumplimiento de la Ley General de Discapacidad donde se promueve la contratación del 2% de plantilla con discapacidad, en entidades con más de 50 trabajadores. O el cumplimiento a través de medidas alternativas.


Ofrecemos un canal de denuncias anónimo y confidencial. Además con carácter anual la Fundación participa en procesos de subvenciones públicas que miden altos niveles de transparencia en la gestión y se somete a ejercicios de rendimiento de cuentas y transparencia.



Memoria Fundación Universia 2015

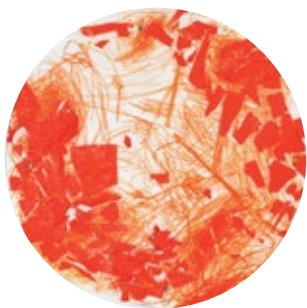
FUNDACIÓN
uni>ersia





*Impulsamos la
participación efectiva en la
sociedad de las personas
con discapacidad a través
de la educación superior
inclusiva y el desarrollo del
talento diverso.*

**Equipo de Gestión
Fundación Universia**



Índice

07 Carta del Director

08 Presentación

11 Cifras Globales Acumuladas

- Cronograma 2015
- Inversión en Fines Fundacionales
- Cuadro de Mando
- Grupos de Interés

21 Programas de Actuación

23 EMPLEO

- Orientación e Intermediación Laboral
- Programas de Apoyo al Empleo Directo
- Ferias y Jornadas de Empleo

33 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES E INCLUSIÓN

- Becas
- Banco de Productos de Apoyo
- Formación
- Voluntariado
- Ayudas y Premios

45 INFORMACIÓN Y TRABAJO EN RED

- Asesoramiento y Guías de Orientación
- Comunicación y Gestión de Contenidos
- Canalización de Ayudas a Grupos de Interés
- Congresos y Eventos

55 INTERNACIONALIZACIÓN DE ACCIONES PARA LA INCLUSIÓN

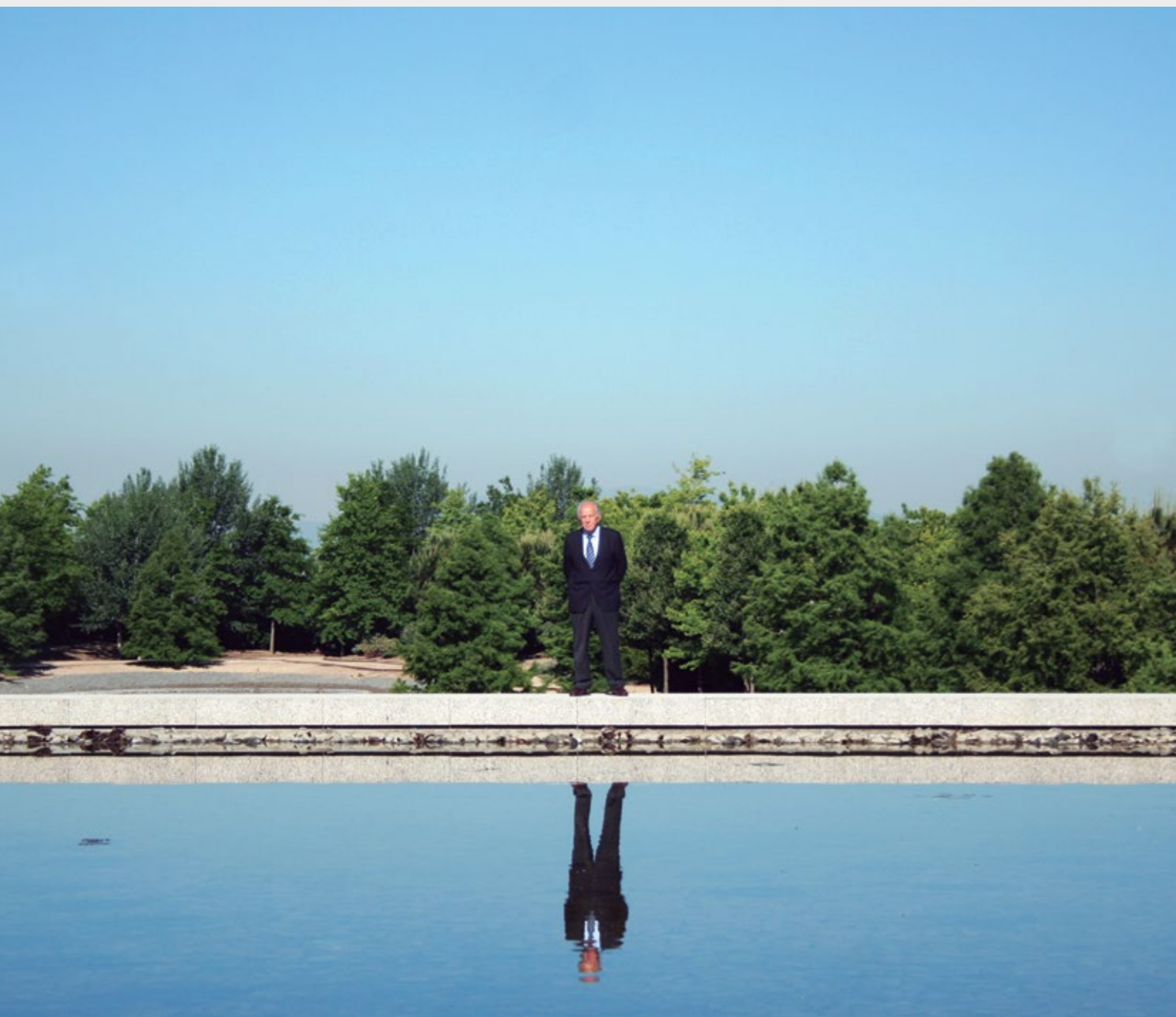
- Universidad y Discapacidad en Iberoamérica
- Día de Debate General sobre Educación de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)

59 Patronato

60 Verificación Externa

62 Entidades Colaboradoras

Carta del Director



Estimados amigos:

Un año más Fundación Universia presenta su Memoria anual de actividades vinculadas a la inclusión de las personas con discapacidad.

En esta ocasión, aparte de detallar los resultados alcanzados en las diferentes acciones con un impacto superior a las cuatro mil personas, me gustaría destacar la coherencia de los programas de la Fundación y su consistencia en el proceso de inclusión social de las personas con discapacidad a lo largo de la etapa educativa y profesional.

- **El programa de Información** permite difundir entre más de siete mil centros de secundaria y bachillerato los servicios que las universidades ponen a disposición de los estudiantes universitarios con discapacidad, propiciando y facilitando de esta manera el acceso a la formación superior.
- **El programa de Igualdad de Oportunidades**, además de alcanzar el objetivo que su nombre indica, permite la identificación temprana del talento y su acompañamiento a lo largo del proceso formativo. La elevada tasa de actividad de los egresados con discapacidad, demuestra que la formación es el elemento fundamental para acceder a un empleo de calidad. De este modo, durante el 2015, la Fundación ha realizado diferentes convocatorias de becas que son ya un referente en el sector, además se han ampliado las acciones de voluntariado dirigido a mejorar la empleabilidad de los universitarios con discapacidad.
- Finalmente **el programa de Empleo** permite la culminación del proceso de inclusión con la incorporación de las personas con discapacidad al mercado laboral, alcanzando de esta manera la independencia económica, que es el primer paso para conseguir la autonomía personal y la inclusión social. En este ámbito se ha incrementado el número de empresas ofertantes de prácticas profesionales en el marco del Programa Incluye. Durante el año 2015 se ha consolidado el apoyo a los emprendedores con discapacidad, a través de un sistema de asesoría y de un programa de ayudas al emprendimiento que se ha materializado en más de cuarenta emprendedores asesorados y catorce negocios puestos en marcha.

La presencia internacional, que el pasado año se inició con el impulso de un espacio digital en el que diferentes universidades iberoamericanas comparten información y buenas prácticas relacionadas con la inclusión educativa de la discapacidad, se ha complementado este año con la colaboración en el debate sobre Educación promovido por el Comité de las Naciones Unidas para los Derechos de las Personas con Discapacidad, celebrado en la sede de Naciones Unidas en Ginebra.

Todos estos proyectos son fruto de la sólida alianza que Fundación Universia mantiene con las universidades, empresas y organizaciones del tercer sector. En este sentido, para concluir, quiero agradecer el apoyo a todas ellas y en especial a Banco de Santander que ha colaborado activamente con la Fundación para hacer realidad el plan de actuación previsto para el 2015.

Ramón Capdevila Pagès
Director de la Fundación Universia

Presentación

La Fundación Universia promueve el acceso a la universidad de las personas con discapacidad, a través de proyectos innovadores que contribuyen a mejorar la autonomía personal, la participación, la independencia económica y la inclusión social.

La Fundación impulsa el empleo cualificado, vinculado a la formación superior y al desarrollo de las capacidades de las personas con discapacidad. La Fundación también actúa en otros ámbitos como son la investigación, el arte y el deporte.

A nivel internacional, la Fundación favorece el intercambio de buenas prácticas relacionadas con la educación inclusiva entre las universidades iberoamericanas.

La Fundación participa en el Chárter de la Diversidad en España, iniciativa que se enmarca dentro de las directivas de no discriminación de la Unión Europea. También desde el 2014 participa en la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven, una iniciativa del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que contempla actuaciones para promover el emprendimiento y mejorar la situación de los jóvenes en el ámbito laboral.

Asimismo, mantiene su compromiso desde 2011 con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, una iniciativa global que promueve la implantación de los principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, para la sostenibilidad empresarial.

Fundación Universia, **Capaces de todo.**

● Pacto Mundial, Chárter de la Diversidad, Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven.





Equipo de gestión

DIRECTOR, Ramón Capdevila Pagès • SUBDIRECTORA, Sonia Viñas Sánchez • EMPLEO, Beatriz Arribas Coro, Elena Duro Martín y Raquel Correa García • COMUNICACIÓN, Marta Gago Castro

Filosofía y Valores Fundación Universia

MISIÓN

La Fundación Universia impulsa la investigación, la educación superior y el empleo de calidad de personas con discapacidad a través de proyectos innovadores basados en soluciones que aporten un valor diferencial a sus grupos de interés.

VISIÓN

La Fundación Universia persigue consolidarse internacionalmente como una organización de referencia en el ámbito del empleo cualificado, vinculado a la identificación y desarrollo del talento diverso en empresas que apuestan por un crecimiento inclusivo y sostenible.

PRINCIPALES LÍNEAS ESTRATÉGICAS

- **Ofrecer** estudios superiores dirigidos principalmente al mundo universitario, con especial vocación iberoamericana, aprovechando las TIC.
- **Favorecer** la creación de empleo, la formación y la inserción laboral de las personas con discapacidad.
- **Realizar y difundir** investigaciones sobre aquellas materias que puedan suponer una evolución en el conocimiento y un avance socioeconómico cuantificable.
- **Organizar y participar** en eventos de interés nacional e internacional, tanto presenciales como virtuales, así como de cooperación internacional con instituciones de todo el mundo.
- **Consolidar** el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, en el ámbito del mercado laboral, e **impulsar** la realización de acciones de cooperación y colaboración con países en desarrollo.



Interior aula. Proyecto Maes-In

Cifras Globales Acumuladas

DATOS FUNDACIÓN UNIVERSIA ACUMULADOS. 2007-2015



12.425

CV acumulados
en Base de datos



1.924

Productos de Apoyo prestados
gratuitamente a estudiantes
universitarios con discapacidad



7.232

Centros reciben orientación
preuniversitaria en materia de
universidad y discapacidad



5.623

Vacantes de empleo
gestionadas como
Agencia de Colocación



1.197

Becas concedidas a
universitarios con
discapacidad



1.189

Asociaciones y Fundaciones
reciben información sobre
ayudas a proyectos inclusivos



569

Personas con discapacidad
incorporadas a empresa



21

Negocios puestos en
marcha por emprendedores
con discapacidad



8.946

Seguidores
en Redes Sociales

Cronograma de iniciativas destacadas 2015

Jumping Talent apuesta por la diversidad.

La Fundación Universia se suma a esta iniciativa de identificación de talento acercándola a los universitarios con discapacidad.



Enero

'Capaces de Emprender'.

La Fundación renueva su compromiso con los emprendedores con discapacidad.



Marzo

Becas Fundación Repsol para estudiantes con discapacidad en áreas técnicas.

La Fundación Universia promueve estas ayudas al estudio en áreas relacionadas con la exploración y producción de hidrocarburos.



Mayo

Junio



Guía de Atención a la Discapacidad en la Universidad.

21.577 estudiantes con discapacidad matriculados en las universidades españolas. Curso 2014-2015.



Día de Debate General sobre Educación de las Naciones Unidas.

La Fundación colabora en el debate que organiza el Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU.



Festival 'Una Mirada Diferente'.

La Fundación patrocina esta iniciativa del CDN que incorpora las artes escénicas como una nueva vía de inclusión.

Ayudas a emprendedores con discapacidad.

La Fundación participa en la Cátedra de Investigación Fundación Konecía-Universidad Rey Juan Carlos por el fomento del emprendimiento.



Julio

Becas para la formación en artes escénicas y musicales.

El INAEM y la Fundación Universia convocan estas ayudas para impulsar la formación de excelencia de las personas con discapacidad.



Septiembre

IV Convocatoria de Ayudas a Proyectos Inclusivos

para promover la inclusión de las personas con discapacidad en el ámbito del empleo y la formación, el arte y la investigación.



Noviembre

Diciembre



Fundación Universia, FEAPS y Santander

renuevan su compromiso para impulsar el emprendimiento social y el empleo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



V Convocatoria de empleo para maestros con discapacidad.

El programa Maes-In favorece la contratación de profesores con discapacidad.



Becas para estudiantes de doctorado con discapacidad.

En colaboración con el CERMI la Fundación promueve la IV Convocatoria de estas ayudas.

Inversión en Fines Fundacionales

DESARROLLO DE ACTIVIDADES



EMPLEO
395.175 €



INFORMACIÓN Y TRABAJO EN RED
54.041 €



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
485.008 €



INTERNACIONALIZACIÓN DE ACCIONES PARA LA INCLUSIÓN
58.685 €

SUBTOTAL: 992.909 €



GASTOS DE PERSONAL
464.406 €

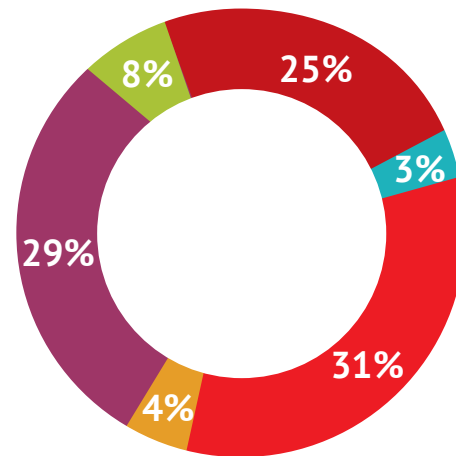


ADMINISTRACIÓN Y GASTOS GENERALES
121.518 €

TOTAL: 1.578.833 €

INVERSIÓN EN ACTIVIDADES FUNDACIONALES

- Empleo
- Información y Trabajo en Red
- Igualdad de Oportunidades
- Internacionalización de Acciones para la Inclusión
- Gastos de Personal
- Administración y Gastos generales



COMPOSICIÓN DEL EQUIPO DE LA FUNDACIÓN UNIVERSIA






- Hombres
- Mujeres
- Con discapacidad
- Sin discapacidad

Cuadro de Mando Fundación Universia

Aspectos	Autoevaluación	Fundamentos
GOBIERNO CORPORATIVO		
Funcionamiento y composición del patronato		Renovación de cargos cada 4 años
Transparencia informativa		Aprobación y presentación anual de Planes de actuación y Memorias de Actividades
Código de buen gobierno		Aprobación en Patronato del Código de Conducta
Dirección		Ejercer la alta dirección inspección, vigilancia y orientación de la labor de la Fundación
EMPLEO		
Prácticas Profesionales		60 incorporaciones de universitarios con discapacidad en empresas
Intermediación laboral		1.249 vacantes gestionadas como Agencia de Colocación
Contratos laborales		84 personas con discapacidad incorporadas a empresas
Red de Orientación Laboral		90 universitarios con discapacidad reciben orientación e intermediación laboral
Emprendimiento		45 emprendedores con discapacidad han recibido asesoramiento
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES		
Becas universitarias		212 ayudas concedidas a universitarios con discapacidad
Promoción de actividades de capacitación e investigación universitaria		10 Becas Fundación Universia para la formación de Doctores con discapacidad
Red de becarios		Interconexión de bases de datos de beneficiarios y solicitantes de becas con programas de empleo
Banco de productos de apoyo		313 productos prestados gratuitamente a estudiantes con discapacidad
INFORMACIÓN Y DIFUSIÓN		
Divulgación de información		7.234 Centros de Secundaria colaboran en la difusión de la Guía de Atención a la Discapacidad en la Universidad para favorecer el acceso a la universidad del colectivo
Participación universitaria		727 universitarios con discapacidad participan en programas de la Fundación
Redes Sociales		8.946 seguidores en Redes sociales

Nivel:  ALTO  MEDIO  BAJO

Aspectos		Autoevaluación	Fundamentos
GRUPOS DE INTERÉS			
Universidades	Colaboraciones		Apoyo a Red de Servicios de Atención a la Discapacidad en la Universidad (SAPDU)
	Identificación de universitarios con discapacidad		21.577 universitarios con discapacidad censados el curso 2014-2015
Empresas	Prospección empresarial en materia de empleo		14% empresas nuevas en prospección
	Identificación de candidatos con discapacidad		640 candidatos con discapacidad enviados a empresas para participar en procesos de selección
	Voluntariado corporativo		21 voluntarios participantes en 2 programas de voluntariado corporativo implantados en empresas
Fundaciones de la Discapacidad	Cofinanciación de acciones		Convocatoria de Ayudas a Proyectos Inclusivos. 311 solicitudes recibidas
	Trabajo en red		6 proyectos desarrollados en colaboración
Organismos públicos	Colaboración con centros e instituciones públicas		3 colaboraciones público-privadas para la realización de talleres, organización de festivales y otorgamiento de becas a personas con discapacidad
FINANCIACIÓN			
	Pública		1 subvención concedida
	Privada		14 donaciones procedentes de entidades privadas
	Transparencia en la información financiera		Presentación Cuentas anuales ante la Secretaría Técnica de la División del Protectorado de Fundaciones. Auditorías anuales internas y externas

Grupos de Interés

La Fundación Universia impulsa el trabajo en red para favorecer la conexión y el diálogo con sus grupos de interés, a los que les aporta información precisa y pormenorizada con el fin de que conozcan la actividad y el desempeño de la Fundación.

La Fundación promueve relaciones recíprocas y duraderas con sus grupos de interés para entender sus demandas, valorarlas y considerarlas dentro de los planes de la entidad. Esto permite a la Fundación innovar y ofrecer soluciones personalizadas adaptadas a sus expectativas e intereses.

Este proceso lleva consigo la participación de todos los grupos de interés en el diseño e implantación de proyectos, que tienen siempre asociados indicadores tangibles para evaluar su impacto. Además estos resultados son siempre compartidos para que el proyecto pueda ser evaluado en términos de retorno y para que evolucione y se perpetúe en el tiempo.

La Fundación ha identificado los siguientes grupos de interés:



Universidades



Asociaciones y fundaciones de la discapacidad



Empresas



Administraciones Públicas

Con las **universidades**, la Fundación ha fraguado relaciones institucionales que se materializan en múltiples convenios y acuerdos. También establece relaciones cotidianas que permiten generar ideas, que luego se materializan en propuestas conjuntas, que suponen transformaciones positivas en la comunidad universitaria con discapacidad.

Con las **asociaciones y fundaciones de la discapacidad**, la Fundación busca sinergias con el fin de presentar proyectos solventes en cooperación a organismos públicos. Además firma acuerdos estratégicos con entidades altamente especializadas con el objetivo de recibir asesoramiento y apoyo específico en determinadas discapacidades.

Con las **empresas**, la Fundación colabora en mejorar los niveles de diversidad funcional en el capital humano con el máximo respeto a los Derechos Humanos relacionados con el derecho a la igualdad y a la no discriminación.

Y con las **Administraciones Públicas**, la Fundación Universia promueve la colaboración público-privada para favorecer la prestación de servicios de calidad. Este compromiso ha llevado al lanzamiento de diferentes programas con diversas Administraciones Públicas vinculadas al Empleo, a la Educación, a la Cultura, a la Innovación y a la Cooperación Internacional.

Además de los grupos de interés identificados, la Fundación pone siempre a la persona con discapacidad en el centro de sus programas y proyectos, concebida desde un plano humano, individual y único.

IMPACTO DIRECTO 2015

4.159 personas
con discapacidad

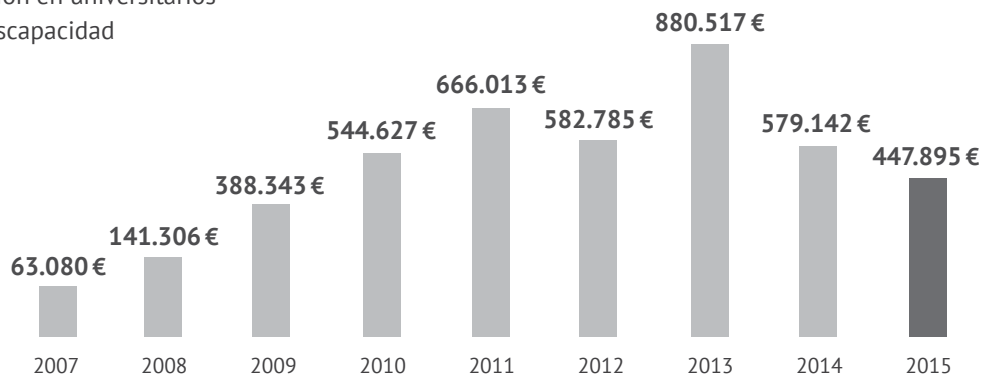
IMPACTO INDIRECTO 2015

110.085
personas

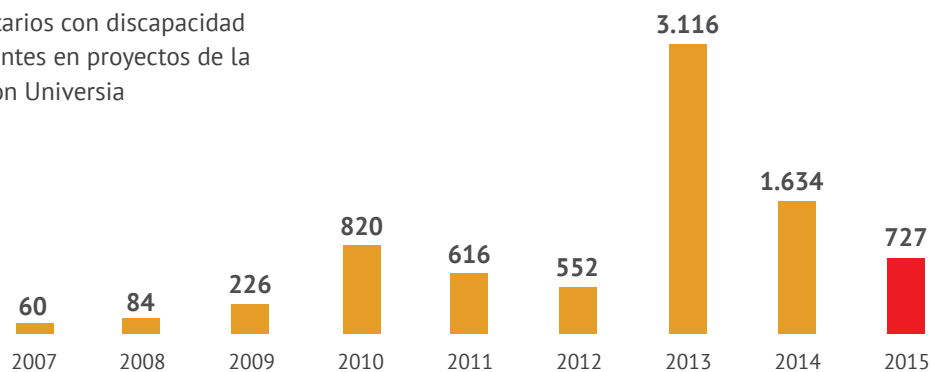
INVERSIÓN ACUMULADA EN LA UNIVERSIDAD

Desde 2007, la Fundación ha invertido **4.293.710 €** en proyectos con universidades y ha impactado de manera directa a **7.835** universitarios con discapacidad.

■ Inversión en universitarios con discapacidad



■ Universitarios con discapacidad participantes en proyectos de la Fundación Universia



Programas de Actuación

EMPLEO

- Orientación e Intermediación Laboral
- Programa de Apoyo al Empleo Directo
- Ferias y Jornadas de Empleo

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES E INCLUSIÓN

- Becas
- Banco de Productos de Apoyo
- Formación
- Voluntariado
- Ayudas y Premios

INFORMACIÓN Y TRABAJO EN RED

- Asesoramiento y Guías de Orientación
- Comunicación y Gestión de Contenidos
- Canalización de Ayudas a Grupos de Interés
- Congresos y Eventos

INTERNACIONALIZACIÓN DE ACCIONES PARA LA INCLUSIÓN

- Universidad y Discapacidad en Iberoamérica
- Día de Debate General sobre educación de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)

Empleo



- Orientación e Intermediación Laboral
- Programas de Apoyo al Empleo Directo
- Ferias y Jornadas de Empleo



Orientación e Intermediación Laboral

AGENCIA DE COLOCACIÓN

Fundación Universia es Agencia de Colocación desde el año 2012. La Fundación colabora con empresas y candidatos en la búsqueda y selección de perfiles con discapacidad, para favorecer su incorporación profesional al tejido productivo ordinario. Para ello, la Fundación identifica el talento diverso para participar en los procesos de selección abiertos, y asesora a las empresas en la adecuación de los mismos.

Además, realiza un exhaustivo seguimiento de las personas incorporadas y solicita a la empresa una valoración sobre su desempeño, cerrando de esta forma el proceso de inclusión socio-laboral.

Asimismo, la Fundación Universia impulsa la inserción laboral y el desarrollo profesional de las personas con discapacidad para que puedan llegar a ocupar posiciones senior y directivas. En este ámbito, desde 2014 colabora con la Fundación Seeliger y Conde en su actividad de Executive Search.

Encuesta de
satisfacción
8,5/10



84 nuevas contrataciones



1.249 vacantes de empleo



12.425 CV acumulados de
personas con discapacidad desde
2007

PROGRAMA INCLUYE

El Programa Incluye facilita el acceso de los estudiantes con discapacidad a realizar prácticas profesionales. Esta iniciativa tiene como objetivo aumentar la empleabilidad de los candidatos seleccionados, desarrollando sus competencias, y actuar como fuente de identificación de talento para las empresas colaboradoras. Con este fin, el programa Incluye se transforma en una antesala para el acceso al empleo cualificado de los universitarios con discapacidad.



60 universitarios con discapacidad
se han incorporado en prácticas en
diferentes empresas



PROYECTO RED DE ORIENTACIÓN LABORAL (ROL)

El proyecto ROL (Red de Orientación Laboral) tiene como fin complementar y reforzar la actividad de asesoramiento profesional que reciben los estudiantes en las universidades españolas. Esta iniciativa contribuye a impulsar el contacto universidad - empresa y la colaboración entre el ámbito público y privado para mejorar la empleabilidad de los universitarios con discapacidad.

Para llevar a cabo este proyecto, la Fundación ha creado espacios de orientación profesional en diferentes universidades, que facilitan el asesoramiento específico de estudiantes y egresados con certificado de discapacidad de manera individual a través de tutorías, o de manera grupal a través de talleres prácticos.

Este proyecto se ha desarrollado durante el primer semestre del año 2015 en tres universidades españolas: Universidad Politécnica de Madrid, Universidad de Sevilla y Universidad de Valencia.



90 estudiantes universitarios con discapacidad han recibido orientación laboral a través de los técnicos contratados por la Fundación

**Encuesta de
satisfacción
8,4/10**



Ganadores de la I Convocatoria de ayudas a emprendedores con discapacidad. Fundación Konecta-Universidad Rey Juan Carlos

PROGRAMA CAPACES DE EMPRENDER

Un amplio porcentaje de personas con discapacidad tienen vocación emprendedora, es por esto que Fundación Universia ha consolidado su proyecto de apoyo y asesoramiento para los emprendedores con discapacidad. 'Capaces de emprender' ofrece un servicio de orientación gratuito online y presencial para las personas con discapacidad que quieran poner en marcha su idea empresarial.

Para dar respuesta a la situación laboral en la que se encuentran muchos jóvenes en España, la Fundación Universia continúa como entidad adherida a la 'Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016' promovida por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. La Fundación facilita a través de este proyecto la inserción laboral de los jóvenes con discapacidad mediante el autoempleo, el emprendimiento y el apoyo a la cultura emprendedora.



45 emprendedores con discapacidad han recibido asesoramiento



152 tutorías de seguimiento



14 negocios

En 2015 la Fundación ha colaborado con la Universidad Rey Juan Carlos y la Fundación Konecta en la I Convocatoria de ayudas para fomentar el emprendimiento. Los seis proyectos ganadores están liderados por personas con discapacidad, y recogen los valores de igualdad, inclusión, universalidad y accesibilidad como base fundamental de sus iniciativas.

Programa de Apoyo al Empleo Directo

PROGRAMA MAES-IN

La Fundación Universia y Pfizer han presentado la V Convocatoria de su programa de empleo para maestros con discapacidad (Maes-In). Esta iniciativa persigue aumentar la tasa de actividad de este colectivo como maestros incorporados en centros ordinarios de enseñanza infantil y primaria.

Esta experiencia supone, para la comunidad educativa, un enriquecimiento profesional gracias a la creación de entornos diversos y al fomento de equipos docentes inclusivos, basados en el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación. Para los alumnos, supone el desarrollo temprano de valores y competencias personales, así como el aprendizaje experiencial de una realidad humana.



15 recién diplomados y graduados en Magisterio se han incorporado en **5** centros de enseñanza infantil y primaria (desde 2011)



2 maestros con discapacidad contratados en centros educativos de Madrid (2015-2016)

Encuesta de
satisfacción
9/10



PROGRAMA EVALUADORES DE CALIDAD DE VIDA (PLENA INCLUSIÓN)

La Confederación Española de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo (Plena Inclusión), Banco Santander y la Fundación Universia, renovaron su compromiso por quinto año consecutivo para impulsar el emprendimiento social y proyectos orientados a la promoción de roles socio-laborales de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

El Programa de Formación de Evaluadores de Calidad de Vida permite capacitar a las personas con discapacidad intelectual en la evaluación de la accesibilidad cognitiva de entornos de servicios.

En 2015 este programa tuvo como objetivo principal analizar el impacto del sistema de evaluación de calidad de vida en **13 centros y servicios** a través del software Filemarker. El resultado obtenido se resume de la siguiente manera:

- Las entidades evaluadas han valorado muy positivamente las evaluaciones realizadas, tanto por los temas que se indagan como por la realización de las entrevistas por evaluadores con discapacidad intelectual.
- La mayoría de las entidades pusieron en marcha acciones de mejora fruto de los resultados de los informes.



61 personas con discapacidad intelectual participaron en este programa

PROGRAMA DE APOYO AL ACCESO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL AL EMPLEO PÚBLICO (PLENA INCLUSIÓN)

Plena Inclusión y la Fundación Universia apuestan de nuevo por este programa de preparación general de pruebas selectivas de la Administración Pública para personas con discapacidad intelectual. Este proyecto ofrece una formación online dirigida a promover la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual en la oferta de empleo público.



545 alumnos con discapacidad intelectual participaron en este curso



PROYECTO REDEM+ PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES CON DISCAPACIDAD EN EL ÁMBITO RURAL

La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE), la Asociación Nacional de Agencias de Colocación (ANAC) y la Fundación Universia han culminado en el año 2015 el proyecto RedEM+ con la presentación de la web www.redemdisc.es.

Esta herramienta ha sido diseñada específicamente para facilitar el acceso al mercado laboral a mujeres con discapacidad física y/u orgánica en situación de desempleo o de demanda de mejora de empleo, prestando atención preferente a aquellas que, además de ser mujeres con discapacidad, reúnen otros factores generadores de múltiple discriminación (mayores de 45 años, víctimas de violencia de género o residencia en el ámbito rural).

También han sido tenidos en cuenta otros factores de desigualdad que agraven la situación de vulnerabilidad social y desempleo de las mujeres, como ser cabeza de familias monoparentales o inmigrantes.

El objetivo principal del proyecto es promover la interacción entre las empresas y las mujeres con discapacidad para impulsar su acceso a un empleo cualificado. RedEM+, subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a través del Instituto de la Mujer y la Unión Europea, promueve el desarrollo de competencias profesionales de las mujeres a través de itinerarios personalizados de orientación y formación.



107 mujeres han participado en este proyecto



43 mujeres se han incorporado al mercado laboral

Ferias y Jornadas de Empleo

IX FERIA DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID

La Fundación Universia ha participado un año más como una de las entidades promotoras en la IX Feria de Empleo y Discapacidad de la Comunidad de Madrid, con el objetivo de identificar talento diverso y entrar en contacto con las diferentes empresas participantes.

La Fundación presentó el taller 'Cómo afrontar un proceso de selección con éxito'. También ofreció asesoramiento a las empresas en materia de contratación de personas con discapacidad.



833 CV de personas con certificado con discapacidad se recogieron en el stand de la Fundación Universia

V FERIA DISCAPACIDAD&EMPLEO DE BARCELONA

La Fundación Universia ha participado en la V Feria disCapacidad&Empleo de Barcelona que un año más contó con el apoyo de la Generalitat de Catalunya y del Ayuntamiento de Barcelona. El objetivo principal de esta Feria es mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.



203 CV de personas con certificado de discapacidad se recogieron en el stand de la Fundación Universia

III-IV FERIA MERCADO LABORAL VIRTUAL

La Fundación Universia ha participado a lo largo del año 2015 en la III y IV Edición de la Feria Mercado Laboral Virtual que organiza la Comunidad Laboral Trabajando.com – Universia. Esta alternativa a los tradicionales encuentros de empleo, ha contado con el patrocinio del Servicio Público de Empleo Estatal del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Banco Santander y ManpowerGroup.



12.430 visitas al stand virtual de la Fundación Universia



331 personas se inscribieron a sus ofertas de empleo

Alberto Gutiérrez

**Grado en Administración y Dirección
de Empresas. Universidad Rey Juan Carlos.
Grado en Derecho. UNED**



“

Las becas que he recibido a lo largo de mi vida académica por parte de la Fundación Universia han sido de gran ayuda para permitirme realizar mis estudios. Uno de los cursos de mi carrera universitaria lo realicé en una Universidad de Estados Unidos, con una Beca Fundación Universia Capacitas, permitiéndome adquirir habilidades y competencias que han sido clave a la hora de conseguir un puesto de trabajo en American Express Global Business Travel.

Con su trato cercano, el personal de la Fundación Universia siempre me ha ayudado en todas mis consultas de forma rápida y eficaz. Gracias a su ayuda hoy puedo decir que cuento con un futuro prometedor en la Gestión de Recursos Humanos en una empresa multinacional.

Igualdad de Oportunidades e Inclusión



● Becas

● Banco de Productos de Apoyo

● Formación

● Voluntariado

● Ayudas y Premios



Becas

BECAS FUNDACIÓN UNIVERSIA CAPACITAS

En el 2015, la Fundación Universia resolvió la IX Convocatoria de las Becas Fundación Universia Capacitas. Este programa tiene como objetivo favorecer el acceso, el desarrollo y la movilidad internacional de las personas con discapacidad, así como identificar talento de manera temprana para una posterior incorporación laboral de los participantes en las empresas colaboradoras.

Esta edición 2015-2016 contó con la colaboración de Banco Santander, Indra, Hilti, American Express, KPMG, L'Oréal, Pfizer, Endesa, American Express Global Business Travel España, Daimler, Northgate, Nestlé y BT, y el apoyo de FSC Inserta y de la Fundación Repsol.

En esta ocasión se concedieron **160 becas** a estudiantes universitarios con discapacidad. El reparto por modalidad fue:

- **18 Becas de Acceso**
- **114 de Progreso**
- **22 de Movilidad**
- **6 para deportistas** adscritos al Plan ADOP. Esta última categoría de becas se incluye en virtud del acuerdo firmado con el Consejo Superior de Deportes, Fundación ONCE y el Comité Paralímpico Español.



957 Becas Fundación Universia Capacitas otorgadas a universitarios con discapacidad (desde 2007)

BECAS PARA FAMILIARES DE EMPLEADOS DEL GRUPO SANTANDER

El programa Becas Fundación Universia Capacitas también entrega ayudas a familiares de empleados con discapacidad del Grupo Santander. En este ámbito la Fundación convocó la VII Edición de estas becas.



12 estudiantes con discapacidad becados en grados o postgrados universitarios oficiales



39 ayudas a empleados del Grupo y familiares con discapacidad (desde 2009)

BECAS PARA ACCIONISTAS Y/O FAMILIARES DE ACCIONISTAS DE BANCO SANTANDER

En esta misma línea de trabajo, la Fundación Universia y el área de Relación con Accionistas Santander lanzaron la VII Convocatoria de las Becas Fundación Universia Capacitas para accionistas y/o familiares con discapacidad de Banco Santander en España, Estados Unidos, México y Portugal.



40 estudiantes becados con discapacidad matriculados en carreras o postgrados en universidades



106 a accionistas y familiares de accionistas de Banco Santander con certificado de discapacidad (desde 2009)



Raquel Acinas. Beca Fundación Universia Capacitas 2015-2016. Máster en Nutrición y Salud. Universitat Oberta de Catalunya

BECAS MÁSTER FUNDACIÓN UNIVERSIA - CENTRO DE ESTUDIOS GARRIGUES

La Fundación Universia presentó la VII Convocatoria de Becas Máster Fundación Universia en el Centro de Estudios Garrigues para estudiantes con discapacidad. KPMG ha cofinanciado estas becas que persiguen mejorar el proceso de especialización y desarrollo profesional de las personas con discapacidad.

En la edición 2015-2016 se concedieron **5 ayudas** a estudiantes matriculados en los siguientes másteres del centro:

- Máster Asesoría Jurídico Laboral
- Executive Asesoría Fiscal
- Executive Fiscalidad Internacional
- Executive Relaciones Laborales
- Executive Recursos Humanos

BECAS MÁSTER FUNDACIÓN UNIVERSIA - ESADE

La Fundación Universia y ESADE convocaron la V Convocatoria de Becas Máster para personas con discapacidad, matriculadas en los programas de Máster de esta Escuela de Negocios.

Estas ayudas contribuyen a favorecer el acceso a una formación de excelencia que impulsa sus carreras profesionales hacia posiciones directivas.

Desde que comenzó esta convocatoria de becas en el 2012, son **8 las personas** con discapacidad que han sido becadas por ambas entidades. En 2015 fue becado **1 estudiante** con discapacidad matriculado en el Máster Corporate Finance & Law.

BECAS FUNDACIÓN UNIVERSIA - INSTITUTO GUTTMANN

La Fundación Universia y el Instituto Guttmann presentaron la IV Convocatoria de Becas para estudiantes con discapacidad, matriculados en alguno de los másteres impartidos por esta institución en el ámbito de neurociencia, neurorrehabilitación y tecnologías aplicadas a la autonomía personal.

Esta formación permite a los participantes con discapacidad trabajar para otras personas con una discapacidad derivada de lesiones medulares o daños cerebrales.



1 beca concedida que cubre el coste total de la matrícula

BECAS FUNDACIÓN REPSOL PARA LA FORMACIÓN EN EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN

La Fundación Repsol, con la colaboración de la Fundación Universia, ha puesto en marcha, por segundo año consecutivo, este programa de becas destinado a estudiantes con discapacidad, para la realización de estudios superiores en materias relacionadas con la exploración y producción de hidrocarburos.

Como novedad, este año se lanzó la primera convocatoria destinada a estudiantes de grado, además de continuar la oferta de becas para la realización de másteres, que se inició en el curso 2014-2015.

El objeto de las ayudas es impulsar el acceso a un empleo cualificado, específicamente en áreas técnicas, de las personas con discapacidad. La Fundación Repsol coordina junto a la empresa Repsol, la posibilidad de la realización de prácticas académicas de los estudiantes becados, mientras que la Fundación Universia colabora con ambas entidades en el proceso de identificación y selección de candidatos.



6 estudiantes becados, **5** de ellos universitarios de grado y **1** de máster



Antonio Domínguez. Beca para Doctores con discapacidad 2015-2016. Tesis 'El trabajo de director de actores sobre sí mismo'. Universidad Complutense de Madrid

BECAS DOCTORADO FUNDACIÓN UNIVERSIA

La Fundación Universia, con el asesoramiento del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), resolvió la IV Convocatoria de Becas para Doctores con discapacidad. El objetivo de estas ayudas es promover la consecución del grado máximo de formación académica e impulsar la inclusión de las personas con discapacidad en grupos de formación e investigación, científicos y académicos.



10 Becas Doctorado, **4** becas de nueva adjudicación y **6** renovaciones a estudiantes de la pasada edición

AYUDAS COMPLEMENTARIAS FUNDACIÓN UNIVERSIA - FUNDACIÓN CAROLINA

La Fundación Universia y la Fundación Carolina presentaron la VI Edición de Ayudas Complementarias para estudiantes con discapacidad procedentes de Latinoamérica. Estas becas representan un apoyo económico para aquellos estudiantes con discapacidad becados por la Fundación Carolina, con el fin de fomentar su formación y movilidad internacional para una posterior inserción laboral.



1 estudiante becado de MBA en Dirección y Gestión de Empresas de Moda y Belleza, procedente de Colombia



Guillermo Eros Recio. Beca Hefesto Fundación Universia-INAEM 2015-2016. Enseñanzas Profesionales de Danza. Conservatorio Profesional de Danza de Valencia

BECAS HEFESTO FUNDACIÓN UNIVERSIA - INAEM

La Fundación Universia y el Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música (INAEM), con la colaboración del Centro Dramático Nacional (CDN), presentaron la III Edición de las Becas Hefesto. Esta iniciativa impulsa la formación académica y profesional de personas con discapacidad en estudios impartidos en las Escuelas Superiores de estudios artísticos (Arte Dramático, Canto, Música y Danza), Escuelas de Técnicos de las Artes del Espectáculo o en estudios de Gestión Cultural.

En esta ocasión han sido becados **6 estudiantes** con discapacidad, de los cuales **2 han renovado** su beca. Uno de ellos, cursa su tercer año de Bachelor de Música en la Anglia Ruskin University de Cambridge.



18 becas concedidas a estudiantes con discapacidad desde su puesta en marcha

BECAS HORIZON

La competencia técnica del inglés es una condición indispensable para el acceso y el desarrollo profesional de todos. Por este motivo, la Fundación Universia puso en marcha en 2015 la I Convocatoria de Becas HORIZON. Este programa nace con el objetivo de apoyar a las personas con discapacidad en el proceso de aprendizaje y mejora de este idioma.

Mediante la concesión de estas ayudas se persigue incrementar las oportunidades laborales en un mundo globalizado en el que las empresas, cada vez más, buscan perfiles capaces de encajar en equipos internacionales y competentes para comunicarse con empleados y clientes de cualquier parte del mundo.



20 estudiantes con discapacidad becados certificaron un nivel de inglés (B2-C2)

Banco de Productos de Apoyo

La Fundación Universia gestiona desde el año 2008 la cesión temporal gratuita de dispositivos, equipos, instrumentos o software de apoyo para los estudiantes con discapacidad, con el fin de mejorar su autonomía personal y facilitar la participación en las actividades universitarias. El programa Banco de Productos de Apoyo (BPA) está respaldado por diferentes universidades, a través de sus Servicios de Apoyo a las Personas con Discapacidad, y entidades públicas y privadas especializadas, que contribuyen a prestar un servicio integral de asesoramiento, suministro y mensajería.

Los beneficiarios de este programa son estudiantes matriculados en universidades españolas, egresados que estén realizando prácticas profesionales o hayan accedido a su primer empleo, así como Personal Docente e Investigador (PDI) y Personal de Administración y Servicios (PAS) de la universidad, que acrediten una discapacidad igual o superior al 33%.



312 solicitudes de productos fueron resueltas favorablemente



1.926 productos de apoyo prestados gratuitamente (desde 2008)

Encuesta de
satisfacción
9/10



Ángela Ibáñez. Empleo Fundación Universia. Garantía Juvenil. Programa de Emprendimiento y Empleo Joven

Formación

TALLER DE FORMACIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD COGNITIVA. UNIVERSIDADE DA CORUÑA

La Universidade da Coruña, con el patrocinio de Banco Santander y la Fundación Universia, promovieron por tercer año la iniciativa Espazo Compartido. Esta acción favorece la apertura del espacio universitario a personas con discapacidad cognitiva, preparándolas para el mundo laboral y actuando como puente hacia los cauces ordinarios de formación, fomentando así la construcción de su proyecto de vida. El programa ha contado con la colaboración de técnicos especialistas de la Asociación Down Coruña.



15 estudiantes con discapacidad cognitiva participaron (curso 2014-2015)

TALLER INCLUSIVO DE INVESTIGACIÓN ARTÍSTICA. CENTRO DRAMÁTICO NACIONAL

El Centro Dramático Nacional (CDN) organizó el taller de investigación teatral 'Desde el lugar inesperado', en el marco de la III Edición del Festival 'Una mirada diferente'. Esta formación inclusiva fue impartida por José Luis Raymond, Sonia Megías, Antonio Ruz, Magda Labarga, Laila Ripoll y José Padilla.

La Fundación Universia colaboró con el CDN por tercer año y becó la participación de los artistas con discapacidad seleccionados. Esta iniciativa tiene como objetivo mejorar la visibilidad e inclusión de los artistas con discapacidad en las programaciones regulares de los centros de exhibición. Durante el Festival, se expuso una muestra del trabajo realizado en la sala Mirlo Blanco del Teatro Valle-Inclán.



20 participantes, **10** de ellos con discapacidad

FORMACIÓN PARA EMPRESAS EN MATERIA DE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD FUNCIONAL

En 2015, la Fundación Universia impartió diferentes cursos de formación y talleres sobre gestión de la diversidad funcional con el objetivo de concienciar y sensibilizar a los profesionales que trabajan en el sector empresarial y evitar la discriminación directa o indirecta de personas con discapacidad.

Esta formación tiene como fin conseguir una aproximación a la realidad de la discapacidad, desde una perspectiva de normalización e inclusión para favorecer entornos laborales abiertos, flexibles y accesibles.

Además la Fundación continuó con sus jornadas presenciales en empresas colaboradoras para impulsar la identificación de talento diverso, planes de acogida inclusivos, adaptación de puestos, evaluación de desempeño y desarrollo profesional.

Voluntariado

PROYECTO 'INMENTORING'

La Fundación Universia y la Fundación BT renuevan por segundo año esta acción de voluntariado online para impulsar el acompañamiento, el desarrollo de competencias y la transmisión de experiencia profesional a universitarios con discapacidad.

Banco Santander se une por primer año a INmentoring, favoreciendo el vínculo entre sus empleados y los estudiantes con discapacidad participantes.



11 estudiantes con discapacidad han recibido formación y orientación para mejorar su empleabilidad

PROYECTO 'SPEAKING WITHOUT FRONTIERS'

La Fundación BT y la Fundación Universia renuevan por segundo año su programa de conversación en inglés para universitarios con discapacidad. Esta iniciativa de voluntariado tiene como fin mejorar la competencia técnica en la lengua inglesa de estudiantes españoles con discapacidad.

Esta acción está desarrollada por voluntarios de BT España y BT del Reino Unido. Además, este año estudiantes de las universidades británicas: University College of London y University City of London, se unieron como voluntarios realizando sesiones de conversación con los universitarios españoles con discapacidad.



12 estudiantes con discapacidad de varias universidades españolas han participado



Taller de investigación teatral 'Desde el lugar inesperado'. Centro Dramático Nacional

Ayudas y Premios

CONCURSO PARA LA SELECCIÓN DEL CARTEL DEL FESTIVAL 'UNA MIRADA DIFERENTE'. CENTRO DRAMÁTICO NACIONAL

El Centro Dramático Nacional (CDN), del Instituto Nacional de las Artes Escénicas y la Música (INAEM), y la Fundación Universia presentaron la obra elegida en el II concurso para la selección del cartel del Festival 'Una mirada diferente', celebrado en Madrid la primera semana de junio de 2015. La colaboración entre ambas entidades se centra en el impulso a la

inserción profesional de las personas con discapacidad en el ámbito de las diferentes disciplinas artísticas.

El artista Roberto Salcedo, del Centro Miguel Montalvo de la Fundación C.A.M.Ps. (Centro de Adultos Minusválidos Psíquicos), resultó ganador con la obra 'La mujer estrellada'. El autor explicaba su propuesta de cartel con estas palabras: "Las estrellas representan el amor que nace de los ojos de las personas bellas".



PREMIOS UNIPROYECTA

En 2015 tuvo lugar la VII Edición de los Premios UniProyecta para apoyar el espíritu emprendedor entre los universitarios españoles. Esta iniciativa convocada por Universia y la Red Universitaria de Asuntos Estudiantiles (RUNAE) tiene como objetivo reconocer los proyectos emprendedores de excelencia y estimular la iniciativa empresarial desde niveles universitarios.

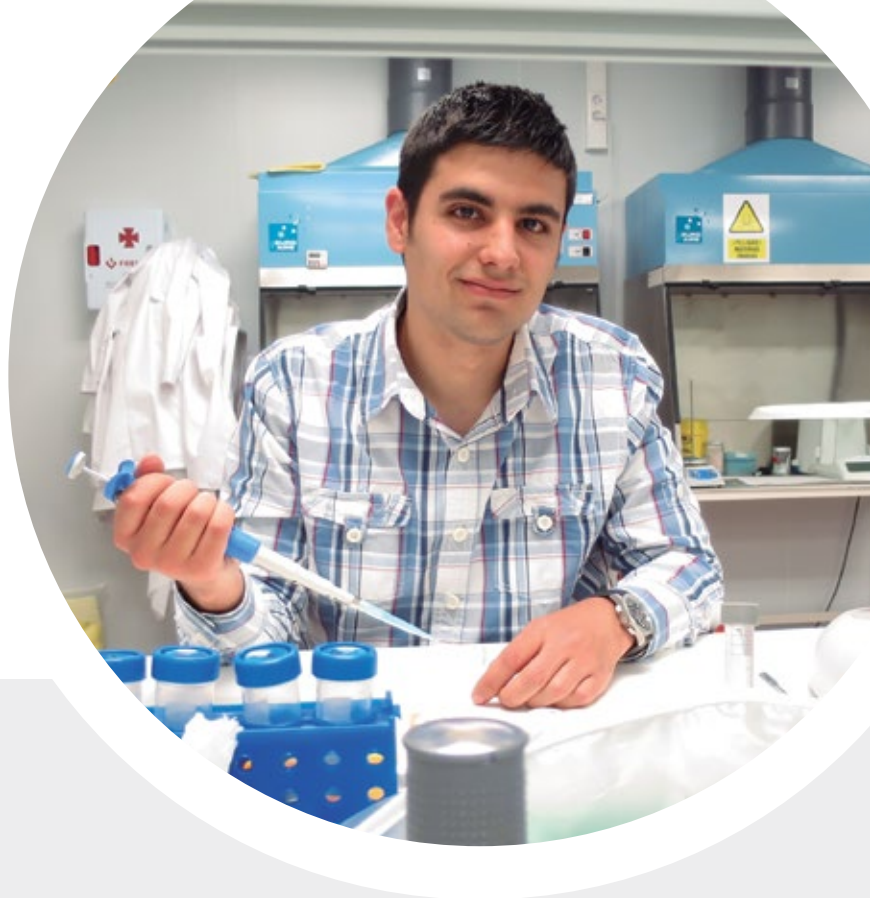
Un año más, la entrega de premios tuvo lugar en el marco de la XV Junta General de Accionistas de Universia España, que se celebró en el mes de junio en la Universidad de Extremadura. El Premio UNIPROYECTA - Fundación Universia recayó en el Proyecto LEDmyBike. El proyecto persigue ser el referente en innovación y seguridad entre los usuarios de bicicletas en España, lanzando al mercado un nuevo producto destinado a mejorar la visibilidad de los ciclistas.



3 estudiantes de la Universidad Pontificia de Comillas fueron los ganadores

Pablo Bonilla Escribano

**Grado en Ingeniería Biomédica y Máster
en Multimedia y Comunicaciones.
Universidad Carlos III de Madrid**



“

Conocí la Fundación Universia a través del Programa de atención a la discapacidad de la Universidad Carlos III de Madrid (UC3M). He sido beneficiario de sus distintos programas, desde las *Becas Fundación Universia Capacitas* durante los cuatro años de la carrera más el máster, hasta *Speaking without frontiers*. Este apoyo me ha ayudado a superar algunas de las dificultades con las que me he encontrado, y por ello considero que la Fundación es partícipe de los logros obtenidos.

El próximo año, comenzaré mis estudios de doctorado en el departamento de Teoría de la Señal y Comunicaciones de la UC3M. El objetivo de esta investigación biomédica es averiguar la relación entre los datos registrados mediante dispositivos móviles portados por pacientes psiquiátricos, y el cambio en sus comportamientos psicológicos; de tal forma que se puedan detectar, en tiempo real, posibles recaídas en su enfermedad.

Mi caso es un ejemplo de cómo una persona que, en principio, podría tener condicionado su desarrollo académico a causa de una discapacidad, con esfuerzo y ayuda puede completar su formación universitaria y estar preparado para desarrollar una carrera profesional

Información y Trabajo en Red



- Asesoramiento y Guías de Orientación
- Comunicación y Gestión de Contenidos
- Canalización de Ayudas a Grupos de Interés
- Congresos y Eventos



Asesoramiento y Guías de Orientación

GUÍA DE ATENCIÓN A LA DISCAPACIDAD EN LA UNIVERSIDAD

La Fundación Universia presentó, por octavo año consecutivo, la Guía de Atención a las Personas con Discapacidad en la Universidad. Esta publicación cuenta con la colaboración de Endesa y de **76 universidades** españolas.

Según este informe, se ha registrado por primera vez en los últimos 8 años, un leve descenso en el número de estudiantes con discapacidad matriculados en las universidades españolas.

La Guía tiene como misión reducir la brecha que existe entre los jóvenes con discapacidad en el acceso a la educación superior. Con este fin la

Fundación persigue activar la participación de estos alumnos e informar sobre la existencia de los Servicios de Apoyo a las Personas con Discapacidad de las universidades españolas.



21.577 universitarios con discapacidad (curso 2014-2015),
↓ 1,6% desciende respecto al curso anterior



7.234 Centros Educativos de Educación Secundaria y Bachillerato en los que se ha distribuido la Guía, y también en todas las universidades que han participado en el estudio



Jornada Educativa por una sociedad inclusiva de la Red de Cátedras de RSC Santander. Universidad Francisco de Vitoria

Comunicación y Gestión de Contenidos

PÁGINA WEB

La página web **www.fundacionuniversia.net** facilita las relaciones y el contacto entre la Fundación y sus grupos de interés, ofreciéndoles los mejores servicios con una comunicación accesible y sostenible.

Desde esta web, los usuarios pueden consultar estudios de interés, las últimas novedades en becas y ayudas y conocer las vacantes activas en materia de empleo y prácticas profesionales. Además, las empresas reciben asesoramiento y orientación en políticas de inclusión de la diversidad.



755 impactos en Medios de Comunicación

PORTAL DE EMPLEO

La Fundación gestiona las ofertas de empleo y prácticas para personas con discapacidad a través de su portal de Empleo **empleo.fundacionuniversia.net**. Esta página permite a las empresas colaboradoras la identificación de candidatos y a la Fundación optimizar las tareas de intermediación laboral.

Esta plataforma reúne además, información y otros recursos de interés para apoyar a los candidatos en búsqueda de empleo.



1.249 vacantes de empleo para personas con discapacidad gestionadas por **empleo.fundacionuniversia.net**

REDES SOCIALES

La Fundación Universia responde a través de sus canales en redes sociales a las necesidades inmediatas de sus seguidores. La Fundación entiende la presencia en los medios sociales como una manera de dar respuesta a las inquietudes de su comunidad, establecer relaciones, mostrar transparencia, dar a conocer la Fundación y sus intereses y atraer a nuevos públicos.

Para llevar esto a cabo, la Fundación comparte sus programas, contenidos de actualidad y difunde todas sus convocatorias y proyectos a través de Facebook, Twitter, LinkedIn y su canal de Youtube. Todos los vídeos publicados cuentan con subtítulo para favorecer la accesibilidad.

Esta estrategia de comunicación ha permitido dinamizar la relación con los usuarios y generar comunidades participativas y activas que enriquecen el diálogo, anticipan tendencias y generan nuevos focos de atención.

En este sentido, la Fundación Universia ha participado como altavoz en campañas que diferentes entidades del Tercer Sector han lanzado a lo largo del 2015.



#CampusInclusivos,
#EnfermedadesRaras,
#DíaInternacionalPersonasSordas,
#DíaMundialAutismo,
#DíaMundialSíndromeDown



8.946 seguidores en redes sociales



Asociación Berbiquí Burgos. Convocatoria de Ayudas a Proyectos Inclusivos 2015

BLOG

La Fundación Universia ofrece una mirada al mundo de la universidad desde la perspectiva de la discapacidad. Su blog 'Universidad y Discapacidad en Iberoamérica' es altavoz de las distintas iniciativas y buenas prácticas que las universidades iberoamericanas ponen en marcha.

Las blogger de la Fundación publican, desde una perspectiva crítica, una entrada semanal sobre iniciativas de ocio inclusivo, empleo joven o actualidad universitaria, ofreciendo una revisión del concepto de diversidad.

Este espacio favorece la participación de los usuarios y potencia una red de universidades y universitarios que pone en común ideas y proyectos de actualidad.

BOLETINES ELECTRÓNICOS

La Fundación Universia envía mensualmente un boletín electrónico a sus usuarios con el objetivo de ofrecerles un resumen de las oportunidades formativas y laborales publicadas en su página web. El boletín de la Fundación informa sobre las diferentes convocatorias de becas, ayudas, talleres y vacantes de empleo y prácticas profesionales activas.

Además, periódicamente la Fundación envía también boletines especiales para destacar diferentes convocatorias de ayudas o Ferias de Empleo. Entre estas iniciativas destaca el boletín Especial de Prácticas de verano dirigido a los universitarios con discapacidad.



13.423 suscriptores reciben mensualmente el boletín de la Fundación Universia

Canalización de Ayudas a Grupos de Interés

CONVOCATORIA DE AYUDAS A PROYECTOS INCLUSIVOS

La Fundación Universia y la Fundación Konecta resolvieron la IV Convocatoria de Ayudas a Proyectos Inclusivos que sirven para canalizar y cofinanciar las necesidades reales y los proyectos innovadores de entidades del Tercer Sector en relación a la discapacidad.

En esta edición, que contó por primera vez con el apoyo de la Fundación Konecta, se entregaron **5 ayudas** a proyectos para promover la inclusión de las personas con discapacidad en el ámbito del empleo y la formación, el arte y la investigación.

Las entidades seleccionadas por cada categoría fueron:

○ Categoría de Empleo y Formación:

Fundación AMÁS SOCIAL con su proyecto AMÁS FÁCIL. Iniciativa de lectura fácil, emprendimiento e innovación social para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual.

Fundación Manantial con RICAMENTE, un proyecto de integración laboral de las personas con enfermedad mental como vía de acceso al empleo inclusiva y normalizada.

○ Categoría de Arte:

Fundación ATENA con el proyecto Compañía Artística ATENA. El objetivo de esta iniciativa es competir en el mercado laboral como una compañía artística más e impulsar la inclusión de personas con y sin discapacidad en el mundo del arte sin distinción alguna, favoreciendo el desarrollo de sus capacidades personales y artísticas.

Asociación BERBIQUÍ resultó ganadora con el proyecto Acci ON-OFF. Una propuesta de educación artística inclusiva, no formal y de calidad en el ámbito de las artes escénicas y audiovisuales, mediante la realización de un cortometraje.

○ Categoría de Investigación:

Asociación Española para la Investigación y ayuda al Síndrome de Wolfram presentó un programa de investigación psicosocial para las personas afectadas por el Síndrome de Wolfram.



311 candidaturas provenientes de universidades, asociaciones, fundaciones, cooperativas y federaciones sin ánimo de lucro

Congresos y Eventos

ENCUENTRO DE LA RED DE SERVICIOS DE APOYO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA UNIVERSIDAD (SAPDU)

La Fundación Universia copatrocinó y participó en el VI Encuentro de la Red de Servicios de Apoyo a Personas con Discapacidad en la Universidad (SAPDU), organizado por la Universidad de Girona y la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) celebrado en el mes de octubre.

Esta jornada responde a la necesidad de construir un espacio de encuentro e intercambio de buenas prácticas, que sirva para lanzar futuras líneas de trabajo vinculadas a la educación superior inclusiva. Entre las principales conclusiones del evento, destacó la necesidad de consolidar la Red SAPDU como referente de los profesionales de los servicios de atención e impulsar el debate público sobre la inserción laboral de personas con discapacidad, desde la esfera universitaria.

I SEMINARIO DE ALUMNADO SORDO Y UNIVERSIDAD. UNIVERSIDAD DE ALICANTE

En 2015 se celebró el I Seminario: 'Universidad y alumnado sordo' en la Universidad de Alicante, con el objetivo de tratar y compartir la problemática de los estudiantes con discapacidad auditiva. Este evento tuvo lugar los días 26 y 27 de marzo de 2015 dentro del Proyecto Universidad Saludable.

La jornada fue organizada por el Real Patronato de Discapacidad, con la colaboración de la Confederación Estatal de Personas Sordas (CNSE) y la Federación de Personas Sordas de Comunidad Valenciana (FESORD CV).

Bajo el lema 'Hacia una Universidad Inclusiva y Saludable para Personas Sordas', la Fundación Universia, patrocinadora del evento, participó en la mesa redonda: 'Buenas prácticas, recursos y servicios accesibles en la universidad española'.

I CONGRESO NACIONAL SOBRE EMPRENDIMIENTO, EMPLEO Y DISCAPACIDAD. UNIVERSIDAD DE VALENCIA

La Universidad de Valencia, a través de la Unidad para la Integración de Personas con Discapacidad (UPD), organizó la primera edición de este encuentro los días 5 y 6 de noviembre, en la sede de la Fundació Universitat-Empresa ADEIT.

El objetivo de esta jornada era realizar una apuesta en firme por la formación y la plena inclusión laboral de los estudiantes con diversidad funcional.

Ramón Capdevila, director de la Fundación Universia, entidad patrocinadora del evento, participó con la ponencia: 'La Inclusión de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria: un derecho y no una obligación'.



Jornada Educativa por una sociedad inclusiva de la Red de Cátedras de RSC Santander. Universidad Francisco de Vitoria

JORNADA EDUCATIVA POR UNA PARTICIPACIÓN INCLUSIVA. UNIVERSIDAD FRANCISCO DE VITORIA

Los días 17 y 18 de julio se celebró el curso de verano de la UCM 'La Agenda de Desarrollo Post-2015: Prioridades y recursos para un desarrollo incluyente y sostenible'.

En el marco de esta actividad, la Fundación Universia copatrocinó la 'I Jornada Educativa por una sociedad inclusiva: todos diferentes e iguales', coorganizado por la Red de Cátedras Santander RSC, dentro de la oferta formativa de los cursos de verano de la Universidad Complutense de Madrid.

Esta jornada inclusiva desarrollada en la Universidad Francisco de Vitoria, favoreció que universitarios con y sin discapacidad conocieran y experimentaran situaciones que viven las personas con alguna discapacidad mediante actividades lúdicas y pruebas (aprendizaje de Lengua de Signos Española, baloncesto en silla de ruedas, slalom con bastón etc.).



32 universitarios participaron en esta actividad, de los cuales **9** eran universitarios con discapacidad



JORNADAS DE INCLUSIÓN EN LAS UNIVERSIDADES

Fiel a su compromiso con las universidades y los universitarios con discapacidad, la Fundación Universia ha colaborado con diferentes entidades en la promoción de jornadas para impulsar la inclusión de las personas con discapacidad.

Entre ellas, la Fundación ha participado en las siguientes:

- **I Congreso Nacional sobre Empleo Y Discapacidad.**
Universidad de Granada.

- **Curso de Verano Emprendimiento vs Discapacidad.**
Universidad Rey Juan Carlos.

- **Taller de Empleo y Discapacidad.**
Universidad de Valladolid.

- **Jornada de Responsabilidad Social Universitaria e Integración de los estudiantes con discapacidad.**
Universidad Complutense de Madrid.



Eva Cárdenas Izquierdo
Adaptación y Validación de
textos

Llevo desde el principio embarcada en este proyecto y puedo describir mi experiencia como: feliz, satisfecha y orgullosa. He recibido formación tanto de adaptación como de validación en textos y he trabajado en varios servicios como la novela gráfica en lectura fácil titulada 'El amor es demasiado complicado' de la editorial 'Lo que leo'.



Paco Ortega
Formador de Formadores

Me incorporé en febrero al proyecto. Me animaron a participar en unas jornadas de competencia en lectura fácil donde descubrí un nuevo mundo. Los profesionales vieron en mí a un futuro formador de formadores, por lo que a partir de ese momento estudié y me puse al día. La primera y única experiencia, hasta el momento, es una formación que he realizado en el Ayuntamiento de Leganés a los propios técnicos del mismo.



Iván Rodríguez
Validación de Audio-Fáciles

Soy de los primeros en este proyecto y me siento muy orgulloso. Estuve en la presentación en Letras para Todos, de la novela gráfica titulada 'El amor es demasiado complicado'. He trabajado en la validación de audio-fáciles de varias obras de teatro. La más importante, la titulada 'La plaza del diamante'. Además, la importancia de trabajar en red ha implicado que haya estado en contacto con otros colectivos como con personas mayores, gente extranjera, adolescentes y personas con enfermedad mental.

Internacionalización de Acciones para la Inclusión



○ Universidad y Discapacidad en Iberoamérica

○ Día de Debate General sobre Educación de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)



Universidad y Discapacidad en Iberoamérica

La Fundación Universia ha desarrollado una web con carácter permanente con el objetivo de sensibilizar y favorecer el acceso de las personas con discapacidad a la educación superior en Iberoamérica.

Con este fin, 'Universidad y Discapacidad en Iberoamérica' es punto de encuentro para la difusión de buenas prácticas en materia de discapacidad y de contacto entre los Servicios de Atención a la Discapacidad de las universidades.

Para ello la Fundación colabora con representantes de la comunidad universitaria de cada país, promoviendo su participación en el portal a través de dos secciones específicas para difundir esta información.

En la sección 'Buenas prácticas' se comparten diversas iniciativas inclusivas que se pueden replicar en las universidades.

Este catálogo clasifica las buenas prácticas en las siguientes áreas temáticas:

- Acceso al empleo de universitarios con discapacidad
- Tecnologías de la Información y la Comunicación
- Accesibilidad universal
- Acciones de sensibilización en discapacidad
- Becas, ayudas y premios a estudiantes con discapacidad

- Procedimiento de acogida y orientación de personas con discapacidad
- Proyectos universitarios para la inclusión de personas con discapacidad

En cuanto a la sección 'Espacio Universidades iberoamericanas' la Fundación tiene el reto de ser un censo de referencia, a nivel iberoamericano, de estudiantes con discapacidad matriculados y también ser punto de encuentro de todas las áreas de atención a los estudiantes con discapacidad de las universidades.



102 universidades participantes



28 buenas prácticas compartidas

Día de Debate General sobre Educación de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)

A nivel internacional, la Fundación Universia colaboró activamente en el Día de Debate General (DDG) sobre Educación, que se celebró en el Palais des Nations en Ginebra organizado por el Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas (CDPD-UN).

Esta iniciativa se desarrolló con motivo del proceso de elaboración del Comentario General sobre el Artículo 24 de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, que versa sobre el derecho a la educación.



Red de Servicios de Apoyo a Personas con Discapacidad en la Universidad (SAPDU), España

Patronato



PRESIDENTE

Jaume Pagès Fita

VOCALÉS

Manuel J. López Pérez
Javier Sagi-Vela González

SECRETARIO

Manuel Guerrero Guerrero

VICE-SECRETARIO

Manuel Gámez Ramos



Verificación Externa



Deloitte, S.L.
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1
Torre Picasso
28020 Madrid
España
Tel.: +34 915 14 50 00
Fax: +34 915 14 51 80
www.deloitte.es

INFORME DE AUDITORÍA INDEPENDIENTE DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS

Al Patronato de
Fundación Universia:

Informe sobre las cuentas anuales abreviadas

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas adjuntas de Fundación Universia que comprenden el balance abreviado al 31 de diciembre de 2015, la cuenta de resultados abreviada y la memoria abreviada correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

Responsabilidad del Director General de la Fundación en relación con las cuentas anuales abreviadas

El Director General de la Fundación es responsable de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de Fundación Universia de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la Fundación en España, que se identifica en la Nota 2.a de la memoria abreviada adjunta, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales abreviadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las cuentas anuales abreviadas adjuntas basada en nuestra auditoría. Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la auditoría de cuentas vigente en España. Dicha normativa exige que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales abreviadas están libres de incorrecciones materiales.

Una auditoría requiere la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en las cuentas anuales abreviadas. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluida la valoración de los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales abreviadas, debida a fraude o error. Al efectuar dichas valoraciones del riesgo, el auditor tiene en cuenta el control interno relevante para la formulación por parte de la Fundación de las cuentas anuales abreviadas, con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Fundación. Una auditoría también incluye la evaluación de la adecuación de las políticas contables aplicadas y de la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la dirección, así como la evaluación de la presentación de las cuentas anuales abreviadas tomadas en su conjunto.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de Fundación Universia al 31 de diciembre de 2015, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación, y en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

DELOITTE, S.L.
Inscrita en el R.O.A.C. Nº S0692

Ana María Grande Moro
9 de mayo de 2016



DELOITTE, S.L.

Año 2016 Nº 01/16/10667
COPIA GRATUITA

.....
Informe sujeto a la normativa
reguladora de la actividad de
auditoría de cuentas en España
.....

Entidades Colaboradoras

EMPRESAS



FUNDACIONES Y CENTROS



UNIVERSIDADES



ORGANISMOS PÚBLICOS



LA FUNDACIÓN UNIVERSIA ES UNA ENTIDAD PRIVADA SIN ÁNIMO DE LUCRO CONSTITUIDA POR TIEMPO INDEFINIDO MEDIANTE ESCRITURA OTORGADA EN MADRID, EL 22 DE DICIEMBRE DEL 2005, BAJO EL NÚMERO DE PROTOCOLO 5.484. INSCRITA CON EL NÚMERO 869 EN EL REGISTRO DE FUNDACIONES DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA, POR ORDEN MINISTERIAL DE FECHA 12 DE ENERO DEL 2006.

FUNDACIÓN uni>ersia

Avda. de Cantabria, s/n.
Edificio Arrecife. Planta 00.
28660. Boadilla del Monte,
Madrid

Teléfono: +34 912891797
Copyright © 2016
Fundación Universia

www.fundacionuniversia.net
info.fundacion@universia.net

Síguenos en:

