



Por la niñez colombiana



INFORME ANUAL DE GESTIÓN

PLAN 2015



INFORME ANUAL DE GESTIÓN **PLAN 2015**

Presidente Ejecutiva

Gabriela Bucher Balcázar

Directora de Innovación y Conocimiento

Omaira Orduz

Directora Cooperación

Laura Criado

Directora Jurídica

Olga Trujillo

Directora de Talento Humano

Claudia Vásquez Durán

Director de Tecnología y Estrategia

Juan Aguilar

Director Finanzas y Logística

Javier González

Gerente Comunicaciones y Mercadeo

Carmenza Barriga

Profesional Especializada en Comunicación para la Educación

Carolina Sitter Cortés

Fotografías:

Archivo particular PLAN

Corrección de estilo, diseño y diagramación

Taller Creativo de Aleida Sánchez B. Ltda.

www.tallercreativoaleida.com.co

Diseño y diagramación

Bibiana Alturo Mendoza

Corrección de estilo

Jorge Camacho Velásquez

Íconos originales Freepik

www.flaticon.com

Impresión:

LEGIS S.A.

ISSN: 2462-7887

Segunda edición

Septiembre de 2016

Bogotá, Colombia

Periodicidad anual

Editorial Fundación Plan



CONTENIDO

- 2** Alcance de Nuestra Gestión durante 2015
- 3** Informe de Gestión Presidencia Ejecutiva y Junta Directiva
- 8** Nuestro Informe
- 9** Nuestra Estructura de Gobierno Corporativo
- 11** **COMITÉ ASESOR JUVENIL**
- 14** Acerca de PLAN
- 16** Nuestro Propósito

19 NUESTROS PROGRAMAS

- 20** 1. Plan por el Cuidado y la Protección
- 24** 2. Plan por la Educación y el Desarrollo
- 28** 3. Plan por la Ciudadanía, Incidencia y Movilización
- 32** 4. Plan por el Desarrollo Sostenible

36 GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

- 39** Nuestros Grandes Logros 2015
- 48** Así nos ven Nuestros Grupos de Interés
- 51** Nuestro Talento Humano
- 54** Gestión de Riesgo
- 56** Gestión de Proveedores
- 58** Impactos Ambientales
- 64** Nuestros Aliados y Donantes
- 68** Tabla Indicadores GRI



ALCANCE DE NUESTRA GESTIÓN DURANTE 2015

PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PARTICIPANTES DIRECTOS de todos los programas (titulares*, corresponsables** y garantes***).	211.477	195.209	406.686
PARTICIPANTES INDIRECTOS de todos los programas (titulares, corresponsables y garantes).	1.057.384	976.046	2.033.430
NIÑAS, NIÑOS, ADOLESCENTES Y JÓVENES (TITULARES) que participaron en todos los programas, en procesos formativos, asistencia técnica e iniciativas.	122.254	112.850	235.104
PADRES, MADRES, CUIDADORES Y LÍDERES COMUNITARIOS (CORRESPONSABLES) que participaron en todos los programas, en procesos formativos, asistencia técnica, iniciativas y espacios de discusión.	74.573	68.836	143.409
AGENTES VOLUNTARIOS Y COMUNITARIOS.	----	----	832
SERVIDORES PÚBLICOS Y AGENTES INSTITUCIONALES (GARANTES) formados y asistidos técnicamente.	14.650	13.523	28.173
PERSONAS IMPACTADAS a través de los medios de comunicación.			19.000.000

* Titulares: niñas, niños, adolescentes y jóvenes.
** Corresponsables: madres, padres, personas cuidadoras y familias.
*** Garantes: instituciones.

INFORME DE GESTIÓN PRESIDENCIA EJECUTIVA Y JUNTA DIRECTIVA





Desde 2010, PLAN se propuso ser una organización colombiana sostenible, miembro activo de la sociedad civil y a la vez de la red Plan International presente en más de 70 países. Tras 48 años de operación como sucursal en Colombia, el reto fue convertirse en miembro de la organización global y ser parte del equipo de países que direcciona a Plan International. Esto implicaba seguir fortaleciendo la capacidad de implementación de programas con calidad y lograr un mínimo de 50% de financiamiento local. En noviembre de 2013, la Asamblea Global de Plan International reconoció el éxito de la organización aceptando a PLAN como Miembro Pleno, lo cual se reflejó en un nuevo acuerdo de afiliación.

Tras varios años de trabajo en esta dirección, podemos decir con satisfacción que hemos alcanzado transformaciones importantes en nuestra cultura organizacional, que nos han convertido en una organización emprendedora y comprometida con el mejoramiento continuo. Somos un socio confiable en la implementación de proyectos y hemos consolidado nuestra capacidad de recaudación de fondos en Colombia a través de múltiples alianzas y un creciente número de individuos donantes.

La operación de PLAN se rige por las políticas y principios de Plan International, las cuales han sido adoptadas formalmente por la Junta Directiva. Es vigilada por la auditoría de Plan International que monitorea la adherencia a los lineamientos técnicos programáticos. Todas las auditorías internacionales han reflejado que existen los controles adecuados en la operación.

Adicionalmente, la operación de PLAN en Colombia tiene un compromiso con el mejoramiento continuo que se refleja en el mantenimiento ya por seis años de la certificación ISO9001:2008. Durante el año 2015 se llevó a cabo la auditoría de re-certificación por parte de SGS. De esta manera, se puede asegurar que el crecimiento de los programas de PLAN en Colombia va acompañado de calidad y consistencia.

➤ LOS INGRESOS DE **PLAN** DURANTE EL AÑO **2015** ASCIENDEN  A **\$47.943.764.000** CONFORMADOS EN **1^{ER}** LUGAR POR ALIANZAS CON EL GOBIERNO DE COLOMBIA,  OTROS GOBIERNOS Y LAS AGENCIAS DE LA ONU.

EN **2^º** LUGAR, POR DONACIONES INDIVIDUALES HECHAS POR **27.000** PERSONAS ENTRE COLOMBIANAS Y EXTRANJERAS, QUE DONAN DE FORMA **RECURRENTE** MENSUAL.

Y EN **3^{ER}** LUGAR, UN NÚMERO CRECIENTE  DE ALIANZAS CON EL SECTOR PRIVADO. NO ES POSIBLE COMPARAR LOS INGRESOS DE **2015** FRENTE A **2014** YA QUE EN EL AÑO ANTERIOR  SE HABÍAN RECONOCIDO COMO INGRESOS PARTE DE LOS FONDOS RECIBIDOS POR ANTICIPADO PARA LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS, MIENTRAS QUE LAS POLÍTICAS CONTABLES ACTUALES ESTABLECEN QUE SÓLO SE REGISTRA COMO INGRESO LO EFECTIVAMENTE  EJECUTADO.

➤ EN **2015**, LOS INGRESOS DE FUENTE COLOMBIANA, REPRESENTARON UN **59%** DEL TOTAL DE LOS INGRESOS  DEL PERIODO. AL APLICAR LA POLÍTICA CONTABLE  DE CAUSACIÓN PARA LOS INGRESOS DE **PATROCINIO** INTERNACIONAL , EL RESULTADO DE LA OPERACIÓN CORRESPONDIENTE AL 2015 ES UN DÉFICIT POR **\$1.955.586.000**, EL CUAL SE **COMPENSA** CON EL RESULTADO DEL PERÍODO 2014, EN EL CUAL SE REGISTRÓ UN EXCEDENTE DE **\$2.030.594.000**.



Según el cronograma de aplicación previsto para la introducción de las NIIF, el año 2014 fue un período de preparación para definir los planes de implementación, el año 2015 fue el período de transición y el 2016 es el período de aplicación plena del nuevo marco normativo.

A través de los programas en zonas vulnerables, las alianzas y nuestra presencia en los medios de comunicación, estamos contribuyendo a las transformaciones

sociales que se requieren para lograr la garantía de los derechos de las niñas y los niños en el país, en un proceso que les involucra activamente como líderes de este desarrollo. En PLAN somos cada vez más conscientes de la importancia del trabajo con las niñas por las brechas que persisten en el cumplimiento de sus derechos y también porque la eliminación de esas brechas es la clave para el desarrollo de la sociedad. Es por esto que a través de varios proyectos buscamos fortalecer la voz de las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes para impactar el ámbito comunitario.

De esta forma PLAN busca transformar la violencia cultural en la que hemos estado inmersos y que tiene como origen las relaciones desiguales de poder, especialmente la desigualdad de género. En la medida en que logremos equilibrar estas relaciones y potenciar la participación femenina, la violencia del orden simbólico y cultural se podrá transformar. De igual forma, los proyectos que PLAN desarrolla también intervienen en la violencia estructural que está marcada por la desigualdad y la falta de oportunidades económicas.

La conjunción de estas dos intervenciones nos lleva a respuestas realmente sostenibles en la construcción de paz.



Durante 2015 tuvimos la visita a Colombia de dos relatores del Comité de los Derechos del Niño de la ONU, quienes socializaron con niñas, niños, organizaciones de la sociedad civil y garantes, todo lo concerniente a la garantía de los derechos de la niñez. Igualmente se consultó a niñas, niños y adolescentes de las diferentes regiones para la formulación de la Política Pública Nacional de Infancia y Adolescencia y se promovió su participación en la elaboración de planes de desarrollo. Asimismo, se avanzó en el fortalecimiento del proceso de participación ciudadana y de control social en 9 municipios del norte del Cauca.

Además, se avanzó en la caracterización y autodiagnóstico de los grupos juveniles, en el diseño del proceso formativo en derechos sexuales y reproductivos y desarrollo humano, dentro del marco del acuerdo con la Red Nacional de Mujeres Jóvenes.

También se socializó el piloto del proyecto *Comunidades Constructoras de Paz* en el municipio de Buenos Aires, Cauca, y en los municipios de Turbaco y Arjona, y en los barrios El Pozón y Nelson Mandela de Cartagena, en el departamento de Bolívar, generando sinergias y sensibilización en la comunidad para el trabajo en construcción de paz.

Por último, en cuanto al proceso de fortalecimiento de capacidades para establecer asociaciones y alianzas, se trabajó con OIM, War Child y la Fundación para la Reconciliación. También se firmó un convenio con la Corporación Otra Escuela para el desarrollo de capacidades del equipo de PLAN en temas de construcción de paz con metodologías artísticas y lúdicas, y el desarrollo de materiales pedagógicos para el trabajo con niñas y niños.



En esta foto de izquierda a derecha están los miembros de la Junta Directiva: Maria Paulina Dávila, Luis Fernando Alarcón, Pilar Mejía, Carlos Aparicio, Sandra Verano, Juan Emilio Posada, Gabriela Bucher, Margarita Vargas y Jaime Paredes. En la foto falta, Claudia Silva.

PLAN se vinculó a la Alianza Educación para la Construcción de Culturas de Paz de la cual hacen parte más de 15 entidades que desarrollan acciones tanto en lo local como en lo nacional. Se promovió la participación de niñas, niños y adolescentes en eventos como el II Festival Nacional de Teatro del Oprimido, el V Encuentro Mundial de Jóvenes Embajadores de Paz y Jugándole a la Paz un espacio de construcción de propuestas para la Mesa de Negociación de La Habana.

A través del acuerdo estratégico con PLAN Suecia y con ASDI, la Agencia Sueca de Cooperación, buscamos seguir nuestra propia transformación organizacional con miras a ser cada vez mejores agentes de cambio y ofrecer al país proyectos replicables que puedan transformar nuestros modelos culturales de violencia hacia la construcción de paz. En este sentido, tenemos plena coincidencia con la prioridad que ha marcado el actual gobierno en la primera infancia, etapa clave de la formación del ser humano, cuya atención integral contribuye a la sostenibilidad plena del proceso de paz.

Agradecemos a todos quienes hacen posible nuestro trabajo.

Gabriela Bucher B.

GABRIELA BUCHER BALCÁZAR
 Presidente Ejecutiva
 PLAN
 Bogotá, marzo de 2015



NUESTRO INFORME

Este informe de gestión ha sido elaborado dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 446 del Código de Comercio y el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, con el propósito de proveer a la Junta Directiva y a la sociedad en general del balance de la intervención social de PLAN durante el año calendario de 2015. La Dirección Jurídica de PLAN realizó el acompañamiento a las diferentes áreas con el fin de dar cumplimiento a la normatividad vigente en Colombia. En relación con el cumplimiento en materia de propiedad intelectual y derechos de autor, la fundación ha adquirido las licencias necesarias para llevar a cabo su operación y ha observado los requisitos correspondientes a derechos patrimoniales de autor; así mismo, ha dado cumplimiento a la normatividad laboral vigente.

En 2015, PLAN no fue objeto de multas o sanciones monetarias o no monetarias por incumplimiento de las normas, leyes y regulaciones en su operación.



NUESTRA ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestro gobierno corporativo está conformado por las instancias definidas a continuación:

Junta Directiva

Su responsabilidad es el gobierno de PLAN y está conformada por nueve (9) miembros independientes de los cuales cinco (5) son mujeres y cuatro (4) son hombres. La Junta Directiva no recibe remuneración por su servicio a la organización.

Comités de Junta Directiva

Se conformaron cuatro comités de Junta Directiva con las siguientes temáticas: Comité Financiero y de Auditoría, Comité de Comunicaciones y Mercadeo, Comité de Entorno y Comité de Gobierno, Nombramiento y Remuneración.

En cada comité participan: la gerencia de la organización, miembros de la Junta Directiva y miembros externos, que son personas independientes de la organización, reconocidas por su trayectoria profesional en el tema del comité.

Comité de Alta Gerencia

El Comité de Alta Gerencia está conformado por la Presidencia Ejecutiva y los directivos de cada una de las áreas de la organización. Hacen parte de él seis mujeres y dos hombres vinculados a través de contrato laboral de acuerdo con la legislación colombiana. La remuneración de los directivos de la organización, los incrementos a la misma y los demás beneficios son revisados y aprobados por la Junta Directiva a través del Comité de Gobierno, Nombramiento y Remuneración.



JUNTA DIRECTIVA

Durante el año 2015, la Junta Directiva de PLAN inició un proceso de renovación con el ingreso de cuatro nuevos miembros que se caracterizan por su experiencia en diferentes sectores, manteniendo una visión integral que aporta al desarrollo organizacional. Además, hemos logrado, por primera vez, que un miembro de nuestra Junta Directiva local haya sido elegido como miembro de la Junta Directiva Global. Carlos Aparicio, quién en la década de los 70 participó de los proyectos de PLAN como beneficiario, hoy integra ambos órganos decisorios y los nutre de manera invaluable con su experiencia personal y profesional.

Para conocer el recorrido profesional de los miembros de la Junta Directiva consulte nuestra página web www.plan.org.co.

COMITÉ DE COMUNICACIONES Y MERCADEO

Claudia Silva

Pilar Mejía

Eduardo Garcés

Rafael Matallana

COMITÉ FINANCIERO Y DE AUDITORIA

Jaime Paredes

Bernardo Rozo

Orlando Álvarez

Luis Fernando Alarcón

COMITÉ DE ENTORNO

Sandra Verano

Margarita Vargas

Maria Paulina Dávila

COMITÉ DE GOBIERNO, NOMBRAMIENTO Y REMUNERACIÓN

Juan Emilio Posada

Jaime Paredes

Margarita Vargas

Luis Fernando Alarcón



COMITÉ ASESOR JUVENIL

El Comité Asesor Juvenil se creó en el 2014 para que niñas, niños, adolescentes y jóvenes participen activamente en el proceso de toma de decisiones de PLAN a nivel local, nacional, regional y global.

Este comité se define como un espacio permanente de representación transitoria y está integrado por un grupo de adolescentes y jóvenes (4 mujeres y 4 hombres) entre 14 y 29 años, vinculados a organizaciones y grupos organizados de comunidades en zonas de influencia de PLAN, quienes representan diversas realidades de infancia, adolescencia y juventud.

PLAN creó este comité porque entiende que la participación de adolescentes y jóvenes aporta distintas perspectivas a los responsables de programas y permite una toma de decisiones más diversa, representativa y mejor informada. Es parte del compromiso de PLAN de involucrar a niñas, niños, adolescentes y jóvenes en el ciclo de los programas.

Finalmente, a través de este comité, PLAN quiere continuar con el fortalecimiento de las capacidades personales y comunitarias que emanan de la participación de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en la toma de decisiones.



ALEXANDRA, JAMUNDÍ, 24 AÑOS

“Mi rol es de asesora. PLAN nos convoca cuando van a implementar un nuevo proyecto, nos pregunta cómo hacer la convocatoria, a qué chicos llamar y cómo podemos difundir eso en las comunidades porque nosotros somos los que conocemos el contexto y sabemos cuáles son las necesidades y características de nuestros jóvenes. Eso le ayuda a PLAN a tener una mirada desde la comunidad y poder impactar de forma positiva.

Es un paso muy gigante porque empecé como beneficiaria pero ahora conozco más el funcionamiento interno y eso me da la oportunidad de transmitir qué queremos o qué necesitamos”.



JORGE LUIS, TUMACO, 21 AÑOS

“Lo que yo más quiero en este comité es aprender lo más posible para replicar todas esas cosas y para que el conocimiento no se quede en uno mismo, sino llevarlo a la comunidad para que otros jóvenes aprendan lo que aprendí y que todos los procesos se vuelvan transversales.

Somos un intermediario entre PLAN y la comunidad, nos reunimos cuando PLAN necesita saber cómo los jóvenes se están tomando lo que se les está enseñando, o para evaluar un programa para saber qué les pareció, para saber qué está bien o mal”.

YEISY, QUIBDÓ, 29 AÑOS.

“Uno se sorprende de ver cómo una organización como PLAN decide involucrar a sus beneficiarios. Esta propuesta del Comité Asesor lo toca a uno, porque quiere decir que la opinión del otro es importante y cuenta. Eso hace que uno se identifique más, se sienta parte, y permite que haya una construcción colectiva para obtener mejores resultados. Desde este Comité Asesor yo quiero aportar a la construcción de los procesos para así lograr las metas”.



GLEINER, CARTAGENA, 16 AÑOS

“Como miembro de este comité me siento un joven privilegiado porque pertenezco a un proceso social que ayuda a mejorar la calidad de vida de muchas personas, participando en temas enfocados en la prevención de ciertas vulneraciones de derechos y abusos hacia los niños, niñas, adolescentes y jóvenes. Cada una de las opiniones que damos en el comité se tiene en cuenta para la realización y desarrollo de las actividades de PLAN. Siento que cumplo un rol muy importante.

Esta participación me hace sentir con una gran responsabilidad con mi comunidad y con mi ciudad, teniendo en cuenta que juego el papel de representante de ellas, y sirviendo como puente de comunicación entre los jóvenes y PLAN”.



ACERCA DE PLAN

PLAN INTERNATIONAL

En 1937, durante la Guerra Civil Española, el autor y periodista británico John Langdon-Davis encontró a un pequeño niño con una nota pegada de su abrigo:

“ESTE ES JOSÉ. YO SOY SU **PADRE**. CUANDO SANTANDER **CAIGA**, YO SERÉ FUSILADO. QUIENQUIERA QUE ENCUENTRE A MI **HIJO**, LE RUEGO QUE LO GUIDE POR MÍ”.



Conmovido por la tragedia de miles de niños y niñas cuyas vidas habían sido trastocadas por la guerra, Langdon-Davis se unió con el trabajador humanitario Eric Muggeridge para fundar ese mismo año Foster Parents Plan for Children in Spain. En sus inicios esta organización se dedicó a proveer alimentación, refugio y educación a niñas y niños afectados no solo por la Guerra Civil Española, sino también a aquellos posteriormente afectados por la Segunda Guerra Mundial en Francia, Bélgica, Italia, Holanda, Alemania y Grecia, entre otros países desolados por el conflicto. Para la década de 1970 ya usaba formalmente el nombre de Plan International.

Hoy en día, Plan Internacional es una de las organizaciones más grandes y antiguas trabajando por un mundo donde las niñas y los niños alcancen su pleno potencial en sociedades que respeten los derechos y la dignidad de las personas. Con oficinas en 71 países, Plan Internacional desarrolló durante 2015 proyectos en los cuales participaron más de 82 millones de niños y niñas.

PLAN

Miembro de Plan International

PLAN es una organización de la sociedad civil colombiana, sin ánimo de lucro, que hace parte de Plan International. Trabaja hace 54 años en Colombia en la promoción de los derechos de la niñez con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de niñas y niños que viven en situación de extrema vulnerabilidad.

Al igual que la organización internacional de la que hace parte, PLAN es independiente, sin filiación política o religiosa. Trabaja de manera integral con las comunidades para que se organicen y participen activamente en la solución de sus problemas. Además, fortalece las habilidades de liderazgo de las niñas y los niños para la gestión de su propio desarrollo a largo plazo, con el fin de garantizar de manera real una transformación en sus vidas.

NUESTRA PRESENCIA EN COLOMBIA

OFICINAS PERMANENTES

**NARIÑO, CHOCÓ, BOLÍVAR, CAUCA,
VALLE DEL CAUCA Y BOGOTÁ.**

COBERTURA GEOGRÁFICA 2015

DEPARTAMENTOS	32
MUNICIPIOS	446
CORREGIMIENTOS	583



NUESTRO PROPÓSITO

Trabajamos por un mundo justo que promueva los derechos de la niñez y la igualdad de las niñas.

BUSCAMOS EL COMPROMISO DE LA CIUDADANÍA Y CONSTRUIMOS ALIANZAS PARA:

Empoderar a los niños, niñas, jóvenes y sus comunidades para generar cambios duraderos que aborden las causas de la discriminación contra las niñas, la exclusión y la vulnerabilidad.

Impulsar cambios en las prácticas y las políticas a nivel local, nacional e internacional a través de nuestro alcance, experiencia y conocimiento de las realidades que viven los niños y niñas.

Apoyar a los niños, niñas y sus comunidades en la adaptación y respuesta a las crisis y la adversidad.

Garantizar el desarrollo seguro y positivo de los niños y niñas desde su nacimiento hasta la edad adulta.

NUESTROS VALORES

Trabajamos para lograr cambios duraderos.

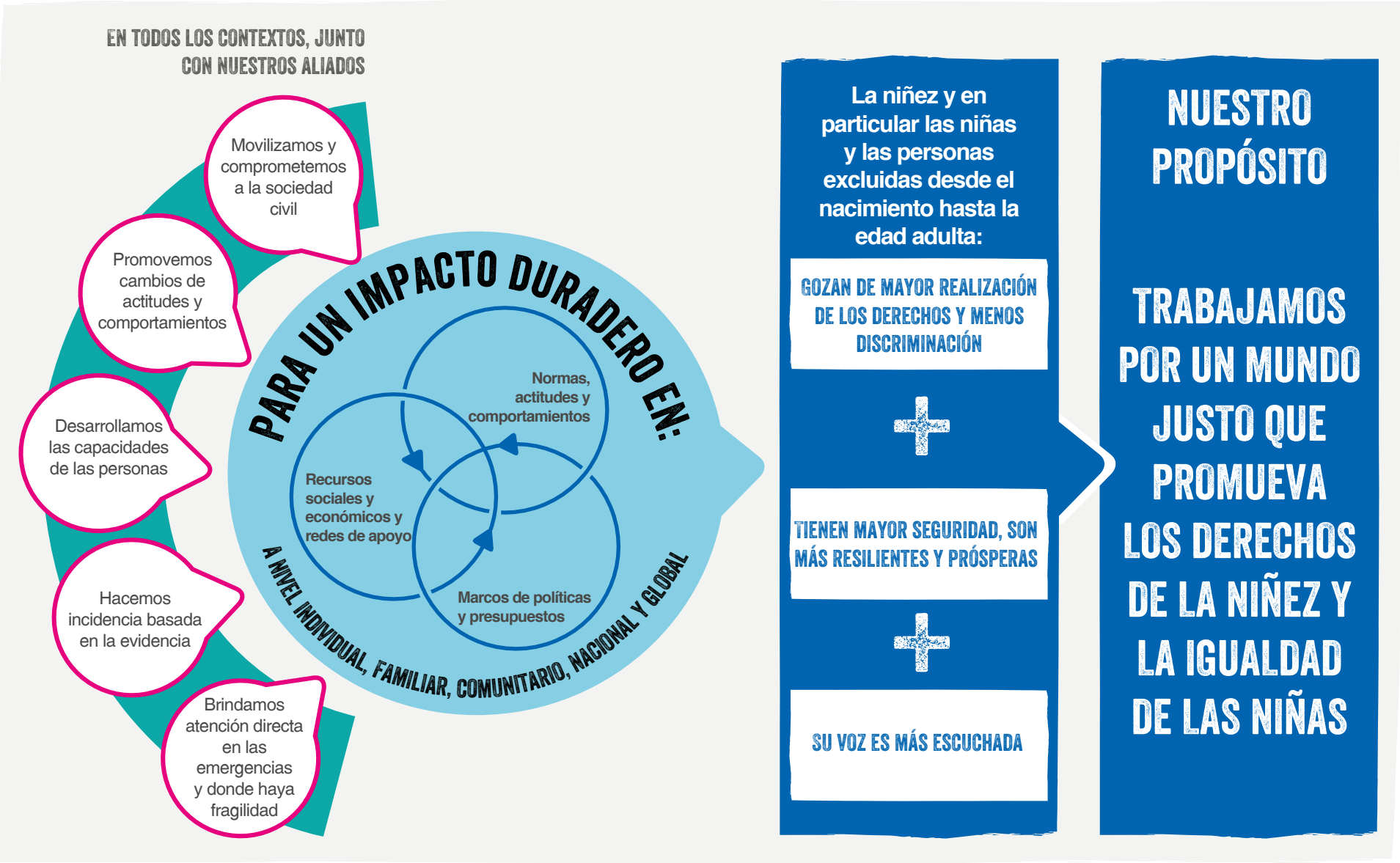
Somos inclusivos y transparentes.

Juntos lo hacemos bien.

Propiciamos la inclusión y el empoderamiento.



NUESTRA TEORÍA DEL CAMBIO



NUESTROS PROGRAMAS

El objetivo de nuestro Plan estratégico 2012-2017 es contribuir, a través de cuatro programas, a la construcción de comunidades incluyentes y en convivencia pacífica que promuevan el goce efectivo de los derechos de todas las niñas, niños, adolescentes y jóvenes de Colombia, con sostenibilidad ambiental. Son los siguientes:



1. Plan por el Cuidado y la Protección



2. Plan por la Educación y el Desarrollo



3. Plan por la Ciudadanía, la Movilización Social y la Incidencia



4. Plan para el Desarrollo Sostenible

1. Plan por el Cuidado y la Protección

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) muestra que los índices de pobreza de hombres y mujeres son muy similares.



CONTEXTO

La medición del Índice de la Pobreza Multidimensional (IPM)¹ en el año **2015** revela que el **20.2%** de la población en **COLOMBIA** es pobre. Según la Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema (ANSPE), 1.971.645 de niñas, niños y adolescentes colombianos viven en condición de pobreza extrema. Por otra parte, durante el primer trimestre de 2015 el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF reportó 1.391 casos de maltrato infantil, 437 menos casos que el mismo trimestre del año anterior, lo que indica una reducción del 23.9%. El 39,8% de las víctimas atendidas fueron menores de 6 años, el 30,2% tenía entre 6 y 12 años, y el 28,7% correspondió a adolescentes entre 12 y 18 años. En materia de género, la proporción de niños que llega al ICBF como víctimas de un acto de violencia o por la vulneración o amenaza de algunos de sus derechos, alcanza un 45%, superado por el número de niñas, que representa el 55%.²

Adicionalmente, en el documento *El rol del clúster de protección en un escenario de post-acuerdo entre los grupos guerrilleros partes del conflicto y el Gobierno colombiano* (2015), se menciona que solo entre enero y septiembre de 2013 se reportaron 11.333 niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia sexual en el país³.

¹ El IPM es un índice desarrollado por Alkire y Foster (2011) en la Universidad de Oxford y fue adaptado por el Departamento Nacional de Planeación (DNP) para el caso colombiano. El IPM incluye cinco dimensiones: condiciones educativas del hogar, condiciones de la niñez y la juventud, salud, trabajo, acceso a los servicios públicos domiciliarios y condiciones de la vivienda; las cuales son evaluadas a través de quince indicadores.
² Disponible en: <http://www.vanguardia.com/colombia/312097-icbf-ha-atendido-1391-casos-de-maltrato-infantil-durante-2015>
³ Niñas y Niños: Determinantes en la Construcción de Paz Territorial, Estable y Duradera, PLAN, Colombia 2015.

DEFINICIÓN DEL PROGRAMA

Este programa tiene como objetivo fortalecer y apoyar la creación de entornos protectores para que niñas, niños, adolescentes y jóvenes, en igualdad de oportunidades, gocen de los derechos a una vida digna, saludable y libre de violencias.

RESULTADOS MÁS IMPORTANTES DE 2015

	531	Servidores públicos y promotores de salud comunitarios fortalecieron capacidades en buenas prácticas de salud, nutrición, cuidado, protección de la primera infancia y derechos sexuales y reproductivos de mujeres embarazadas, especialmente adolescentes.
	2.907	Madres, padres y cuidadores formados en buenas prácticas de manipulación y preparación de alimentos, hábitos alimentarios saludables y condiciones de saneamiento básico.
	2.533	Madres gestantes y lactantes, especialmente adolescentes, niños y niñas con complemento alimentario para alcanzar mejores índices nutricionales.
	1.452	Personas de organizaciones sociales y comunitarias, y de redes de mujeres y de jóvenes, fortalecidas a través de asistencia técnica para la prevención y protección de niñas, niños, adolescentes y jóvenes frente a las violencias.
	314	Madres, padres, cuidadores y agentes comunitarios en salud formados en derechos sexuales y reproductivos y en prevención de ITS, VIH/SIDA y embarazos no deseados.
	134	Servidores y servidoras públicas formadas para prestar servicios de salud con enfoque diferencial y género.
	99	Instituciones y centros cuentan con infraestructura, dotación y espacios adecuados, más seguros y protectores, para garantizar salud con calidad.



HISTORIA DE VIDA

UNA HEROÍNA QUE TRABAJA PARA EL DESARROLLO FAMILIAR

El amor por el prójimo, y en particular por las niñas y los niños, llevó a Catia Cardozo, una mujer de gran corazón, a trabajar día a día a favor de las familias para que tengan una mejor calidad de vida. Gracias a su vinculación con PLAN

y a las capacitaciones que recibió en diferentes proyectos, Catia ha podido pasar de la teoría a la práctica ayudando a muchas personas a su alrededor.

Su gran sensibilidad y empatía la han motivado a trabajar por su comunidad y hace más de 12 años se dedica a desarrollar habilidades para la crianza de los niños y a la generación de espacios de sensibilización para sus madres.

Participó en el proyecto de formación de madres comunitarias y formadores para la atención oportuna a familias con niños o niñas en situación de vulnerabilidad y/o discapacidad, que buscó promover la inclusión familiar, escolar y social. “Trabajamos con madres lactantes y gestantes en procesos de estimulación adecuada con las niñas y los niños. A través de los talleres aprendimos a detectar signos que no son normales en el crecimiento, que si se atienden a tiempo, pueden ser corregidos”, expresó.

Catia hace parte de las 152 madres comunitarias que desarrollaron habilidades específicas para el apoyo a estas familias vulnerables en comunidades como El Pozón y Bayunca, que han podido superar situaciones complicadas gracias a la labor de estas mujeres.

Aliados estratégicos para estos logros

Gobierno colombiano: Instituto Colombiano de Bienestar Familiar –ICBF, Unidad de Atención y Reparación Integral de Víctimas – UARIV, Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema –ANSPE, Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA, Alcaldía de Cartagena, Alcaldía de Tumaco, Alcaldía de Envigado, Mesa Infancia y Adolescencia de Tumaco, Mesa de Seguridad Alimentaria Tumaco. **Sistema de Naciones Unidas:** Programa Mundial de Alimentos –PMA, Oficina de las Naciones Unidas para Asuntos Humanitarios –OCHA. **Otros gobiernos y agencias de cooperación:** Agencia Sueca de Desarrollo Internacional –ASDI, Global Affairs Canada –GAC. **Plan International:** Japón, Alemania, Suecia, Canadá. **Empresa Privada:** Fundación Bolívar Davivienda, Fundación Hay Festival, Bancolombia, Fundación Renacer.





2. Plan por la Educación y el Desarrollo

CONTEXTO










Según el **DANE**, las niñas y los niños menores de **5** años que asistieron en 2014 a un establecimiento de Atención Integral a Primera Infancia (AIPI) fueron en total **1.405.286**, 73.883 menos que en 2013. Estos niños asistieron en mayor proporción a hogares comunitarios de **BIENESTAR FAMILIAR** (596.511), seguido de jardines privados (336.004) y hogares infantiles o jardines de bienestar familiar (279.723)⁴. Durante el año **2014** la Investigación de **EDUCACIÓN** Formal mostró que la matrícula nacional fue de **10.278.211**, inferior en 262.500 con respecto a la matrícula de 2013, lo que significó una variación negativa de 2,5 %. Este mismo **COMPORTAMIENTO** se observa en las cifras reportadas por el Ministerio de Educación Nacional, pasando de 10.629.565 en 2013 a 10.341.023 en 2014 con una variación de **-2,7 %**.

⁴ Investigación de Educación Formal, Departamento Administrativo Nacional de Estadística, septiembre 2015.

DEFINICIÓN DEL PROGRAMA

Este programa tiene como objetivo contribuir al fortalecimiento de las relaciones vinculares afectivas, democráticas y solidarias de niñas, niños, adolescentes y jóvenes para el desarrollo de sus potencialidades, talentos y proyectos de vida, mediante el desarrollo de aprendizajes significativos en ambientes de convivencia pacífica.

RESULTADOS MÁS IMPORTANTES DE 2015

	14.000	Niñas, niños, adolescentes y jóvenes formados en culturas de paz y convivencia.
	8.000	Madres, padres y cuidadores formados en culturas de paz.
	5.000	Madres, padres, abuelos y cuidadores en el entorno del hogar formados en crianza con afecto y en desarrollo integral armónico de los niños, con énfasis en los potenciales y talentos de las niñas y los niños en primera infancia.
	3.757	Agentes educativos de las instituciones públicas y privadas formados en crianza con afecto y en desarrollo integral armónico de los niños, con énfasis en los potenciales y talentos de las niñas y los niños en primera infancia.
	27.000	Familias formadas en pautas de cuidado y crianza.
	643	Jóvenes entre 18 y 30 años finalizaron procesos de formación para el trabajo. De los jóvenes formados, 279 cuentan con contratos de trabajo o aprendizaje.
	222	Madres, padres y cuidadores han fortalecido las relaciones vinculares equitativas, seguras, solidarias y democráticas que permiten el desarrollo de las potencialidades y talentos de niños y niñas en primera infancia.
	143	Unidades de servicio fortalecidas para el ejercicio de las labores orientadas a generar condiciones de calidad de educación inicial, familia y comunidad, nutrición y ambientes.
	150	Entidades territoriales y 152 entidades departamentales acompañadas para articular la oferta en el marco de la Ruta Integral de Atención.



HISTORIA DE VIDA

LA JUVENTUD SE EMPODERA

PLAN trabaja de la mano de los y las jóvenes para desarrollar su pleno potencial, brindándoles oportunidades de educación, participación, empoderamiento económico y liderazgo, entre otras.

Dixon Cabarcas es uno de esos jóvenes empoderados que quiere marcar la diferencia. A sus escasos 21 años, este joven oriundo de Puerto Rey, cerca a Cartagena, participa desde hace varios años en los proyectos de PLAN para apoyar y generar cambios en su comunidad.

Movido por un gran espíritu de superación y su pasión por la comunicación, Dixon hace parte de los “Reporteritos Comunitarios”, iniciativa que brinda a niñas, niños, adolescentes y jóvenes herramientas de comunicación que usan para visibilizar las

realidades que les rodean y participar en la construcción de nuevas iniciativas.

Dixon sabe que tiene en sus manos la clave de su crecimiento personal y profesional. Participa en los asuntos de su comunidad y pone en marcha propuestas culturales que generan cambio, como la que presentó con otros jóvenes de la zona sobre promoción de derechos sexuales y reproductivos, que les mereció un premio.

Además de ser líder, Dixon es todo un emprendedor. Luego de realizar estudios en la Escuela Taller de Cartagena, gracias a una beca que PLAN le dio, recibió un capital semilla para fortalecer el negocio relacionado con lo que estudió que está desarrollando en su comunidad: servicios de pintura de brocha gorda.

Dixon sabe que los y las jóvenes son importantes en la construcción del cambio y por esto quiere seguir aprendiendo para tener los medios de alcanzar todas sus metas.

“YO VALORO MUCHO LAS OPORTUNIDADES QUE **PLAN** ME HA **BRINDADO**, PORQUE ME HA AYUDADO A MÍ Y A OTROS JÓVENES DE CARTAGENA A MEJORAR NUESTRA **CALIDAD DE VIDA** CON PROGRAMAS Y **PROYECTOS** QUE SON MUY BUENOS”.

Aliados estratégicos para estos logros

Gobierno colombiano: Ministerio de Educación Nacional, Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres, Consejos Departamentales y Municipales de Gestión del Riesgo de Desastres, Banco Agrario de Colombia. **Otros gobiernos y agencias de cooperación:** Global Affairs Canada –GAC, Germany Federal Foreign Office, Unión Europea - Dirección General de Ayuda Humanitaria, Save the Children, Protección Civil de la Comisión Europea – ECHO, Start UK, Fundación Chanel. **Sistema de Naciones Unidas:** UNICEF. **Empresa privada:** BBVA, Corporación Actuar por Bolívar, Fundación Bolívar Davivienda, Banco de Bogotá, Accenture, Opción Legal, Escuela Taller, Redetrans, Transpresa, Texmoda, Eficacia, COMFACHOCÓ, COMFACAUCA, COMFANDI. **Plan International:** Alemania, Canadá, Reino Unido, Holanda.



3. Plan por la Ciudadanía, la Movilización Social y la Incidencia



CONTEXTO

En **COLOMBIA** la población de niñas, niños y adolescentes asciende a más de **17** millones, pero tienen pocos espacios o mecanismos de **PARTICIPACIÓN** democrática efectiva y el reconocimiento y garantía de sus derechos presenta brechas significativas. En consecuencia, tienen un escaso desarrollo de **COMPETENCIAS** para el liderazgo y sufren el miedo a la censura y a la crítica social cuando participan. Por otra parte, falta trabajo en el país para el diseño de mecanismos de participación que tengan en cuenta su **CICLO VITAL**, su etnia y su situación de discapacidad o desplazamiento forzado. Por este conjunto de **RAZONES** su contribución en la **CONSTRUCCIÓN** de las **POLÍTICAS** públicas que les conciernen se ve limitada.

DEFINICIÓN DEL PROGRAMA

Este programa busca favorecer el reconocimiento y la participación de niñas, niños, adolescentes y jóvenes en los distintos ámbitos sociales para el ejercicio de sus derechos, la transformación de su realidad y la construcción de redes de aprendizaje.

RESULTADOS MÁS IMPORTANTES DE 2015

	2.000	Niñas, niños, adolescentes, jóvenes y sus familias han sido informados para el reconocimiento y la exigibilidad de sus derechos.
	870	Niñas, niños, adolescentes y jóvenes (especialmente en situación de desplazamiento y afrocolombianos) formados para el ejercicio de la ciudadanía, la incidencia y el monitoreo, con enfoque diferencial y de género.
	698	Niñas, adolescentes y jóvenes mujeres (especialmente en situación de desplazamiento y afrocolombianas) y sus organizaciones formadas y acompañadas para liderar sus propios desarrollos y los de su entorno.
	2.500	Niñas, niños, adolescentes y jóvenes (especialmente en situación de desplazamiento y afrocolombianos) y sus organizaciones apoyados en ejercicios de producción de conocimiento y de intercambio de experiencias.
	3.209	Niñas, niños, adolescentes y jóvenes formados para el desarrollo de sus talentos artísticos, culturales y deportivos, el manejo de medios de comunicación alternativa y el ejercicio de la expresión y la recreación, desde un enfoque incluyente que promueve su desarrollo cognitivo, afectivo, social y moral.
	1.250	Padres, madres, cuidadores y comunidades formados para el reconocimiento del ejercicio de la ciudadanía y la participación de niñas, niños, adolescentes y jóvenes, teniendo en cuenta su ciclo vital, desde un enfoque diferencial y de género.
	1.500	Niñas, niños, adolescentes, jóvenes, sus familias, agentes sociales y sus comunidades formados para la incidencia en los planes y políticas públicas territoriales.
	78	Servidoras y servidores públicos formados y asistidos técnicamente en el desarrollo de normas, políticas, planes, guías, protocolos y sistemas de monitoreo y seguimiento, para el mejoramiento o creación de servicios que garanticen el goce efectivo de los derechos de niñas, niños, adolescentes y jóvenes.



HISTORIA DE VIDA

POR SER NIÑA...

En muchas regiones de Colombia la discriminación hacia las niñas y los estereotipos de género son una limitante para que ellas puedan salir adelante. Muchas niñas y mujeres sienten que tienen menos oportunidades que los niños y los hombres para acceder a la educación y a sus derechos. PLAN trabaja para eliminar las brechas de género y promover el goce efectivo de los derechos de las niñas y los niños en igualdad de oportunidades.

Un ejemplo de empoderamiento y de las capacidades que tienen las niñas es la historia de Michel, una joven de 23 años que desde su infancia identificó que la clave para salir adelante es la educación.

Michel vive en Tumaco y ha visto de cerca la pobreza, la falta de oportunidades educativas, la discriminación racial y de género que vive la niñez de su región. “Las niñas no tienen las mismas oportunidades y algunas son madres adolescentes. En Tumaco no hay universidades públicas, la economía no es fácil y en los trabajos pagan muy poquito. Yo creo que la forma de salir adelante no es irse del municipio, sino poder estudiar”.

Las y los jóvenes que participan en los proyectos de PLAN sienten que sus vidas cambian y Michel es un ejemplo de éxito. Después de estudiar un técnico en Servicio Social y Comunitario ingresó a la universidad, está cursando 5to. semestre de Comunicación Social y es presentadora del canal CNC con sede nacional en Pereira.

“PLAN ME INSPIRÓ A **EDUCARME**
Y LUCHAR POR MIS **SUEÑOS** GRACIAS A LA
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS COMO
‘**RED ONDA JOVEN**’ DONDE FORTALECEMOS
NUESTRAS **HABILIDADES** DE COMUNICACIÓN
A TRAVÉS DEL INFORMATIVO NOTIPARCHE”.

Aliados estratégicos para estos logros

Gobierno colombiano: Instituto Colombiano de Bienestar Familiar –ICBF, Alta Consejería de la Primera Infancia de Presidencia de la República, Ministerio de Educación Nacional, Ministerio de Cultura, Ministerio de Salud y Protección Social, Agencia Presidencial de Cooperación –APC, Departamento Administrativo de la Presidencia de la República, Alcaldía de Astrea, Secretaría de Educación Departamental del Chocó, Secretaría de Educación Municipal de Quibdó, Secretaría de Educación Municipal Tumaco, Comité Municipal de Convivencia Tumaco. **Sistema de Naciones Unidas:** UNICEF. **Otros gobiernos y agencias de cooperación:** Agencia Sueca de Desarrollo Internacional –ASDI, Global Affairs Canada –GAC, Embajada de Corea, Embajada del Japón. **Universidades:** U. de la Sabana, U. del Norte, U. de La Guajira, U. Sur colombiana, U. del Magdalena, U. Autónoma de Bucaramanga. **Empresa Privada:** Fundación Argos, Fundación Saldarriaga Concha, Fundación Corona, Fundación Bancolombia, Fundación Éxito, Ladrillera Meléndez, Fundación Aluna. **Plan Internacional:** Alemania, Canadá, Suecia.



4. Plan para el Desarrollo Sostenible



CONTEXTO

La **ENCUESTA** de Calidad de Vida del año **2015** mostró que el **23,1%** de los jefes o cónyuges consideraron que sus ingresos no alcanzaban para cubrir los gastos mínimos, frente a **26,0%** registrado en el 2014. La percepción de insuficiencia de los ingresos para satisfacer las **NECESIDADES** del hogar, registró que a nivel nacional el **61,7%** de los jefes o cónyuges consideraron que sus **INGRESOS** sólo alcanzaban para cubrir los gastos mínimos⁵.

En las cabeceras, la proporción de hogares cuya percepción sobre sus ingresos fue “no **ALCANZAN** para cubrir los gastos mínimos”, se situó en **19,5%**; los hogares que manifestaron que sus ingresos “**SOLO** alcanzan para cubrir los gastos mínimos”, fueron el **62,4%** y los **HOGARES** cuya percepción sobre sus ingresos fue “cubren más que los gastos mínimos”, fueron el **18,0%**⁶.

⁵ Encuesta de calidad de vida, Departamento Administrativo Nacional, año 2015.
⁶ Ibid.

DEFINICIÓN DEL PROGRAMA

Este programa tiene como objetivo desarrollar mejores condiciones socioeconómicas a través de la generación de ingresos en las y los jóvenes y sus familias, además de implementar prácticas más seguras y fortalecer la resiliencia de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y sus familias frente a situaciones de emergencia.

RESULTADOS MÁS IMPORTANTES DE 2015

	3.900	Jóvenes y adultos (especialmente en situación de desplazamiento, mujeres y afrocolombianos) han aumentado sus capacidades y mejorado sus oportunidades para el acceso a la vida económica.
	93	Jóvenes y adultos (padres, madres y cuidadores) que participan en formas de ahorro individual y colectivo, banca comunal y otros servicios financieros y no financieros.
	1.654	Jóvenes y adultos formados en educación financiera y en temas de desarrollo humano enfocado en la protección a la niñez.
	2.581	Personas atendidas en situación de respuesta frente a un desastre natural.
	1.000	Padres, madres, cuidadores y personal de las instituciones que atienden situaciones de desastres y emergencias complejas formados en herramientas para la prevención y atención de maltrato, abuso o explotación sexual a niñas, niños, adolescentes y jóvenes.



HISTORIA DE VIDA

CUANDO EL TRABAJO SE CONVIERTE EN UNA PASIÓN

En algunas ocasiones, las palabras sobran porque no logran plasmar con fidelidad la alegría de lo que se está observando. Esto es lo que sucede cuando se mira trabajar a Juliana González en el jardín infantil de Jamundí donde se desempeña como docente auxiliar en atención integral a la primera infancia. Cuando está rodeada de las niñas y los niños su cara se ilumina, sus ojos brillan y la persona que esté observando esta escena queda convencida de que esta joven de 28 años es feliz con lo que hace. Sus risas, su relación con los pequeños y las pequeñas, revelan su amor y compromiso con la educación de la niñez. Juliana es hoy docente gracias a una beca que recibió a través del proyecto Plan de becas BBVA, creado

para permitir a 150 jóvenes en situación de vulnerabilidad de Cartagena, Quibdó, Jamundí y Sincelejo estudiar carreras técnicas y alcanzar sus metas.

Juliana viene de una familia de docentes, pero nunca imaginó que su vida tomaría el mismo rumbo, pues ya había estudiado una carrera técnica en diseño gráfico. Sin embargo, cuando se enteró de la oportunidad de estudiar nuevamente, no lo dudó y se postuló. Empezó a cursar la carrera técnica en Atención a la Primera Infancia en la Corporación Universitaria Remington y descubrió que su vocación era la docencia. Es así como su trabajo se ha convertido en toda una pasión. “Lo que hago es más una labor social que un trabajo; lo disfruto y es una bendición poder estar enseñando todo lo que sé”, contó con orgullo. Juliana está llena de proyectos y quiere seguir estudiando pedagogía infantil para cumplir su meta de tener su propio jardín.

“YO QUIERO TENER UN **JARDÍN** INFANTIL **NOCTURNO**, PUES HAY MUCHOS PAPITOS QUE TRABAJAN EN LA NOCHE Y NO TIENEN DONDE DEJAR A SUS NIÑOS. SE VA A LLAMAR ‘**CHISPITAS DE ESPERANZA**’, PARA **IRRADIAR** AL MUNDO CON **AMOR**”.

Aliados estratégicos para estos logros

Otros gobiernos y agencias de cooperación: Agencia Sueca de Desarrollo Internacional –ASDI, Global Affairs Canada –GAC. **Plan International:** Alemania, Canadá, Suecia. **Sistema de Naciones Unidas:** Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados –ACNUR, ONU Mujeres, Fondo de Población de las Naciones Unidas –UNFPA, UNICEF.

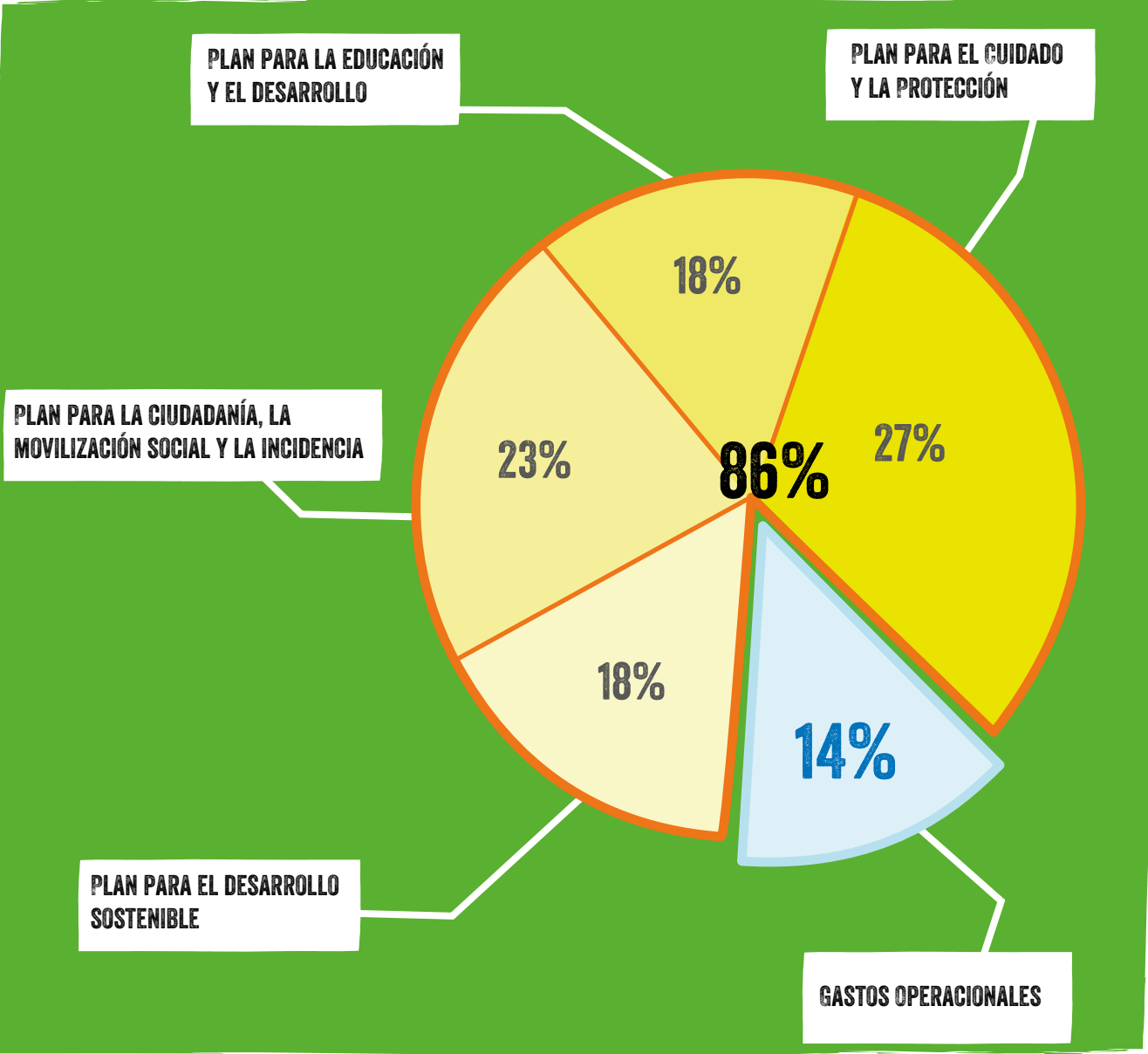




GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

VALOR ECONÓMICO GENERADO CIFRAS EN MILES DE MILLONES DE PESOS	2015
Ingresos	\$ 47.944
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	
Comunidad	\$ 45.219
Gastos operacionales	\$ 4.285
Impuestos	\$ 20
Otros egresos	\$ 375
TOTAL	\$ 49.899
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	
Valor económico directo creado menos valor económico distribuido	\$ -1.955
No es posible comparar los ingresos de 2015 frente a 2014 ya que en el año anterior se habían reconocido como ingresos parte de los fondos recibidos por anticipado para la ejecución de proyectos, mientras que las políticas contables actuales establecen que sólo se registra como ingreso lo efectivamente ejecutado. En 2015, los ingresos de fuente colombiana, representan un 59% del total de los ingresos del periodo. Al aplicar la política contable de causación para los ingresos de patrocinio internacional, el resultado de la operación correspondiente al 2015 es un déficit por \$1.955.586.000, el cual se compensa con el resultado del período 2014, en el cual se registró un excedente de \$2.030.594.000.	

INVERSIÓN EN PROGRAMAS



PLAN PARA EL CUIDADO Y LA PROTECCIÓN

\$12.055

PLAN PARA LA EDUCACIÓN Y EL DESARROLLO

\$8.004

PLAN PARA LA CIUDADANÍA, LA MOVILIZACIÓN SOCIAL Y LA INCIDENCIA

\$10.532

PLAN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

\$8.018

GASTOS OPERACIONALES

\$6.058

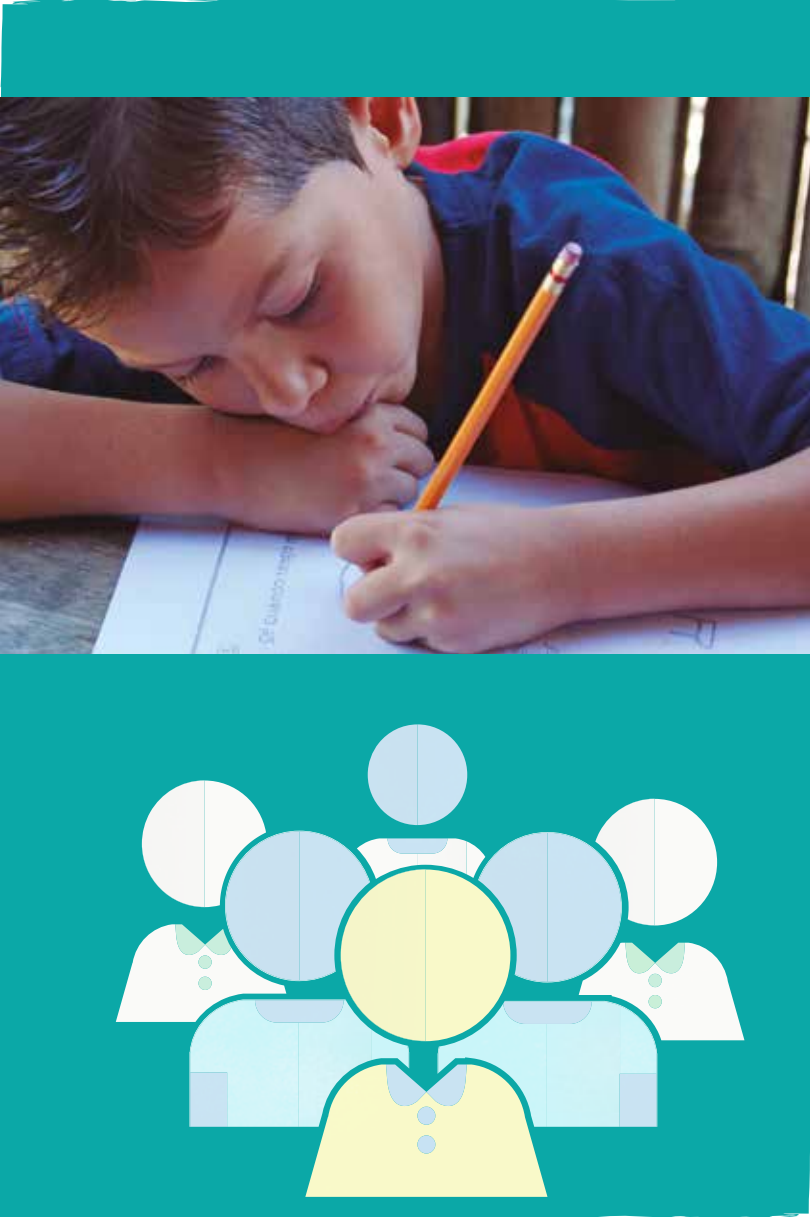
TOTAL EN MILES DE MILLONES

\$44.667



NUESTROS ALIADOS FINANCIEROS

Cifras en miles de millones.



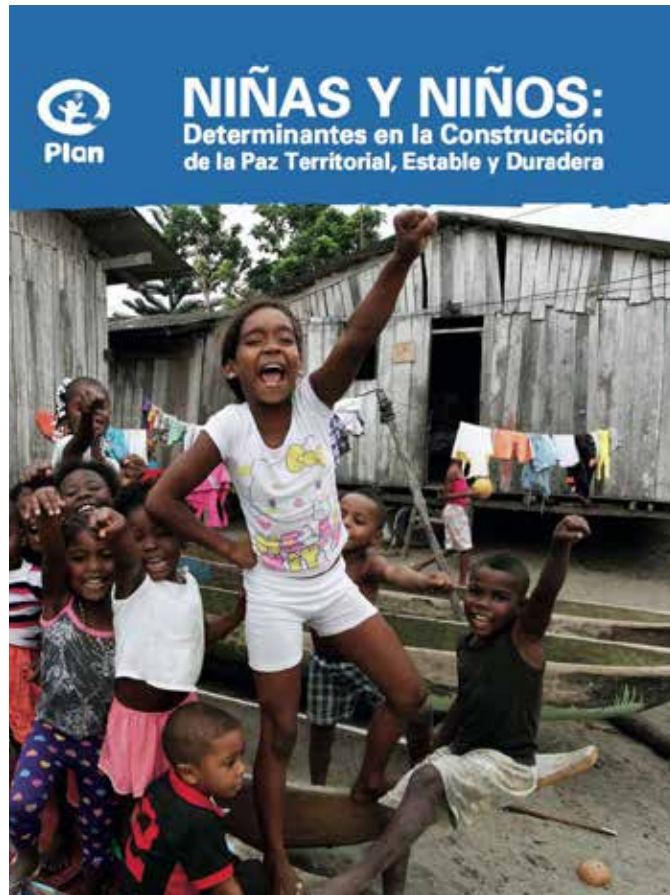
NUESTROS GRANDES LOGROS 2015



Durante el 2015 tuvimos un gran número de logros que tienen un impacto positivo en la vida de miles de niñas, niños, adolescentes y jóvenes a través de todo el territorio nacional.

CONSTRUCCIÓN DE PAZ

DETERMINANTES EN LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ TERRITORIAL, ESTABLE Y DURADERA



Se elaboró, publicó y socializó este documento que recoge las experiencias de trabajo con las comunidades más vulnerables –particularmente con niñas, niños y adolescentes víctimas del conflicto armado y sus familias– y las reflexiones en torno a la paz a partir de los aprendizajes de los diferentes programas desarrollados por la fundación y sus aliados a lo largo de 54 años de presencia en el territorio.

La participación de las niñas y los niños es fundamental para la construcción de la paz, porque en el contexto del conflicto armado las niñas y los niños son las víctimas más indefensas y vulnerables, lo que conlleva a que sufran pérdidas irreparables en aspectos fundamentales de su crecimiento, como la construcción de vínculos afectivos y sociales, de la confianza o el desarrollo pleno de sus potencialidades, entre otros.

Este es un libro importante en el momento actual, para que todas las voces de la población colombiana sean tenidas en cuenta en la construcción de la paz.

NIÑAS Y MUJERES JÓVENES COMO PARTICIPANTES ACTIVAS EN EL PROCESO DE PAZ COLOMBIANO



Este proyecto, financiado por PLAN Suecia y la Fundación Folke Bernadotte, surgió en el marco de la implementación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU que trata del efecto desproporcionado y singular del conflicto armado en las mujeres.

Participaron 100 niñas y mujeres jóvenes, 14 organizaciones sociales, la Red Juvenil de Mujeres del Chocó y la Mesa de Mujeres de Tumaco. Se logró la formulación de planes de incidencia en Tumaco y Quibdó, que contemplan el desarrollo de acciones

de movilización y prevención para la disminución de los factores de riesgo que hacen vulnerables a niños, niñas, adolescentes y jóvenes a la vinculación en grupos armados ilegales.

Adicionalmente, se formularon 13 iniciativas para la realización de acciones desde el arte, el deporte y la cultura, que además de aportar a la convivencia y la armonía de las comunidades, hicieron visibles las afectaciones del conflicto sobre las niñas y las mujeres, en el contexto del proceso de paz.

También se produjeron tres piezas de audio con guiones elaborados por niñas y jóvenes, con la participación de mujeres adultas de las organizaciones, que invitan a las comunidades a participar en la construcción de paz desde los diferentes espacios en los cuales se desarrollan sus dinámicas de relacionamiento.



DERECHOS DE LA NIÑEZ

DE CERO A SIEMPRE⁷



Desde hace varios años, PLAN es participante activo de la estrategia nacional De Cero a Siempre y en 2015 continuó como aliado y socio ejecutor de dicha estrategia en compañía del Ministerio de Educación, el Ministerio de Cultura, el Ministerio de Salud

⁷ El video <https://www.youtube.com/watch?v=Px5pO1b0V38>, producto del convenio, resume la estrategia de De Cero a Siempre.

y Protección Social, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y las Fundaciones Éxito, Bancolombia y Saldarriaga Concha.

Se avanzó en la implementación de la Política de Primera Infancia en el territorio nacional, así como en su inclusión en los planes de desarrollo municipales y departamentales brindando información, herramientas prácticas y acompañamiento.

A través de los diferentes subprocesos del convenio se evidenció la importancia de la articulación intersectorial para darle vida a la Política de Primera Infancia en los municipios, las instancias nacionales de decisión y las comunidades étnicas.

Se logró la construcción y generación de acuerdos para la implementación de modalidades de Educación Inicial en el marco de la Atención Integral para población

indígena, afro, palenquera, raizal y gitana, con pertenencia étnica y cultural. La alianza, de la cual PLAN hace parte, fue reconocida con el Premio Nacional de Alta Gerencia 2015 para la Gestión Pública, otorgado por el Gobierno Nacional.

De Cero a Siempre incluye también un importante componente de infraestructura⁸ en el cual PLAN ha sido aliada.

En convenio con ICBF y DAPRE, se han construido entre noviembre de 2013 y septiembre de 2015, 12 Centros de Desarrollo Infantil (CDI) en los municipios de Astrea –Cesar, Mompo –Bolívar, Los patios – Norte de Santander, Santa Rosa de Viterbo –Boyacá, San Andrés –Isla,

⁸ El trabajo realizado a través de las alianzas público- privadas en diferentes zonas del país está plasmado en el libro Equidad para la Primera Infancia disponible en: <http://www.deceroasempre.gov.co/Documents/Equidad-Primera-Infancia.pdf>

Logros del proyecto

27.300

FAMILIAS Y **2.113** AGENTES EDUCATIVOS FORMADOS EN PAUTAS DE CUIDADO Y CRIANZA.

1.644

AGENTES EDUCATIVOS FORMADOS EN EDUCACIÓN INICIAL.

32

DEPARTAMENTOS ACOMPAÑADOS PARA LA EJECUCIÓN DE RECURSOS CONPES DE PRIMERA INFANCIA. **522** ENTIDADES TERRITORIALES CON **1.234** PARTICIPANTES DEL GOBIERNO CENTRAL, GOBIERNOS DEPARTAMENTALES, ICBF Y OTROS SECTORES.

143

UNIDADES DE SERVICIO FORTALECIDAS PARA EL EJERCICIO DE LAS LABORES ORIENTADAS A GENERAR CONDICIONES DE CALIDAD DE EDUCACIÓN INICIAL, FAMILIA Y COMUNIDAD, NUTRICIÓN Y AMBIENTES.

150

ENTIDADES TERRITORIALES Y **152** ENTIDADES DEPARTAMENTALES ACOMPAÑADAS PARA ARTICULAR LA OFERTA EN EL MARCO DE LA RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN.

Palenque –Bolívar, Galeras –Sucre, Uribe- Guajira, Tumaco –Nariño, Valle del Guamuéz Inspección El Tigre –Putumayo, Sibundoy – Putumayo y Buenaventura –Valle del Cauca.

La construcción y/o ampliación de los CDI permitió beneficiar aproximadamente a 2.720 niños y niñas con entornos educativos seguros y con calidad.

Se logró además que las comunidades se apropiaran de los proyectos a través de los talleres participativos, lo que ha generado mayor sostenibilidad.

Para contribuir a este gran esfuerzo nacional por la primera infancia gestionamos cooperación internacional para llevar a cabo proyectos complementarios tales como la formación de madres

TRANSICIONES ARMÓNICAS

comunitarias y formadores para la atención de niños y niñas de la primera infancia con discapacidad, en asocio con Fundación ALUNA y con el apoyo de PLAN Suiza y la Fundación Limmat. Se han formado 222 madres comunitarias y 20 formadores para la atención a familias con niños y niñas en primera infancia en situación de vulnerabilidad y de discapacidad -o en riesgo de adquirirla-, para mejorar la calidad de vida y establecer procesos de inclusión familiar, escolar y social.

ESTAMOS HACIENDO DE

Colombia la más educada

En _____

¡Estamos listos ...

... Para acompañar las transiciones de las niñas y los niños!

☐ Conocemos sus gustos, intereses y características antes de su primer día en la institución.

☐ Tenemos en cuenta sus ideas, emociones y expectativas en su llegada a la institución.

☐ Abrimos las puertas a sus familias para que se sientan seguros y confiados.

☐ Entre profes de Educación Inicial, Transición y Primero, nos articulamos y planeamos.

☐ Damos a conocer las nuevas experiencias pedagógicas que vivirán.

☐ Ajustamos los tiempos, materiales, espacios y experiencias pedagógicas para acogerlos.

☐ Brindamos los apoyos humanos, técnicos, de infraestructura y comunicativos para su ingreso y permanencia.

Hemos trabajado de la mano del Ministerio de Educación en este proyecto que busca validar, aplicar y retroalimentar la *Guía de orientaciones para promover transiciones armónicas en el entorno educativo de los 0 – 7 años* en los territorios”.

El proyecto de 2015 se desarrolló de julio a diciembre en 17 municipios de los departamentos de Atlántico, Chocó, Amazonas, Caldas, Nariño, Antioquia, Valle del Cauca y La Guajira; con la participación de 385 docentes, cuidadores y personal directivo de instituciones educativas y centros de desarrollo infantil; 126 servidores públicos de diferentes instituciones de las Mesas Municipales de Primera Infancia; 1.700, familiares y aproximadamente 4.204 niños y niñas.

En el marco de este proyecto se logró la armonización de las acciones de pedagogos y cogestores, lo que permitió una atención articulada e integral para los niños y las niñas, mediante la validación territorial de la Guía Transiciones Armónicas *En 5... Todos Listos*.

IGUALDAD DE GÉNERO

POR SER NIÑA



En el 2015 llevamos a cabo la cuarta celebración del Día Internacional de la Niña, con dos eventos destacados el 7 y 8 de octubre.

EL PRIMER EVENTO

Se desarrolló en las instalaciones del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar en alianza con ese instituto, ONU Mujeres, UNICEF, UNFPA y la Alianza por la Niñez Colombiana. Allí 11 niñas de comunidades con presencia de PLAN expusieron sus realidades, sus logros y sus desafíos.

EL SEGUNDO EVENTO

Fue un conversatorio en la Sala Plena del Consejo de Estado en el que las niñas se encontraron en un ambiente distendido, amable y privado con los magistrados de ese órgano del poder judicial y entablaron un diálogo abierto y sincero acerca de sus expectativas, miedos y objetivos vitales.

10 AÑOS CON EL HAY FESTIVAL EN CARTAGENA



A través de esta alianza buscamos promover el amor por la literatura con el proyecto Crecer Leyendo, que busca desarrollar talentos y favorecer las habilidades comunicativas y la disposición lectora en niños y niñas de 6 a 12 años de edad, a través de la generación de espacios de encuentro afectivo para la lectura en sus comunidades.

En el 2015, se puso en práctica la metodología participativa Espacios de Encuentro Afectivo por la Lectura⁹, la cual permitió establecer un diálogo de saberes con más de 1.200 niños y niñas del departamento de Bolívar, facilitando su participación en el proceso de fomento y amor por la lectura, al igual que el reconocimiento y la búsqueda de experiencias y situaciones cotidianas que contribuyen a dicho fomento.

Este proyecto se desarrolló de julio a diciembre de 2015 y contribuyó a la promoción de la protección integral de al menos 13.959 niñas, niños y adolescentes vulnerables y víctimas del conflicto armado en los departamentos de Bolívar (4.482), Cauca (3.618) y Nariño (5.859).

⁹ Ver reseñas del Hay Festivalito Comunitario en: <http://www.hayfestival.com/cartagena/es-hayfestivalito.aspx?skinid=5&localesetting=es-ES>

EMPODERAMIENTO ECONÓMICO

JÓVENES CONSTRUYENDO FUTURO



En alianza con PLAN Holanda y Accenture, este proyecto arrancó en Cauca y Valle del Cauca en enero de 2015 y va hasta hasta diciembre de 2017. Tras un año de ejecución, el proyecto ha logrado alianzas empresariales y gubernamentales, y la vinculación de 643 jóvenes a procesos de formación para el trabajo, con un nivel de cumplimiento de la meta de 214%. Asimismo, el cumplimiento de la meta para jóvenes empleados fue del 310%.

PLAN DE BECAS DEL BBVA



En alianza con el BBVA, este proyecto se implementó para brindar oportunidades para el acceso y la permanencia en la educación técnica y/o tecnológica de jóvenes, en situación de pobreza de Sucre, Bolívar, Chocó, Valle del Cauca, Cauca y Nariño. La meta inicial del proyecto fue superada pues se graduaron 152 jóvenes en diferentes carreras técnicas como albañilería, carpintería, jardinería, pintura, administración en salud, servicios farmacéuticos, contabilidad y finanzas, entre otras; 52% más de los previstos.

SOLUCIONES DE EMPLEO JUVENIL

Este proyecto, desarrollado en alianza con PLAN Francia y la casa de moda Chanel, se viene implementando desde enero de 2014 y va hasta marzo de 2016. Ha permitido la formación técnica vocacional para el trabajo y la formación en emprendimiento de 401 jóvenes entre 15 y 28 años en situación de vulnerabilidad. Logró también la graduación de 354 jóvenes en diferentes oficios como belleza, cocina y confección, entre otros. Adicionalmente fueron sensibilizados 200 jóvenes hombres y mujeres en torno a la igualdad de género. En materia de emprendimiento, se dotaron 97 unidades productivas de jóvenes con el fin de fortalecerlas y mejorar los ingresos que les generan.

ASÍ NOS VEN NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

PLAN trabaja en pro de diferentes grupos de interés, con el objetivo de satisfacer y cumplir las metas propuestas. Por esto, siempre busca una retroalimentación de estos grupos con el fin de conocer su nivel de satisfacción frente a las acciones desarrolladas. Con este propósito se realizan cada año encuestas de satisfacción, cuyos resultados para el 2015 presentamos a continuación.

LO QUE DESTACAN NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Las **1.252 personas encuestadas** destacaron diferentes puntos relacionados con el proceso de implementación de acciones en las comunidades, la capacidad local instalada y el aprendizaje obtenido a partir de la participación en las actividades propuestas.

El grupo de los titulares de derechos (niñas, niños, adolescentes y jóvenes) resaltó los conocimientos adquiridos en términos de derechos, problemas de la comunidad y procesos de participación activa, así como la generación de capacidades para aportar desde su rol en el mejoramiento de la calidad de vida en sus comunidades.

El grupo de los corresponsables (madres, padres, personas cuidadoras y familias) destacó el conocimiento sobre los problemas que viven los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en las comunidades, así como el apoyo brindado por PLAN a partir de herramientas para la exigencia de derechos. También destacó la promoción de la buena convivencia en la comunidad y en la familia, y la sensibilización sobre la equidad de género.

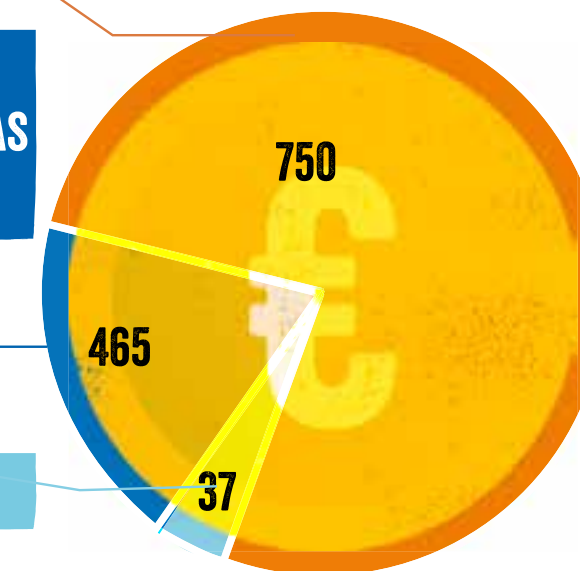
Finalmente, **el grupo de los garantes** (instituciones) resaltó la articulación de procesos en lo local y la generación de capacidades de gestión de funcionarios frente a la atención de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y sus familias en la garantía de derechos.

Distribución de las 1.252 encuestas realizadas

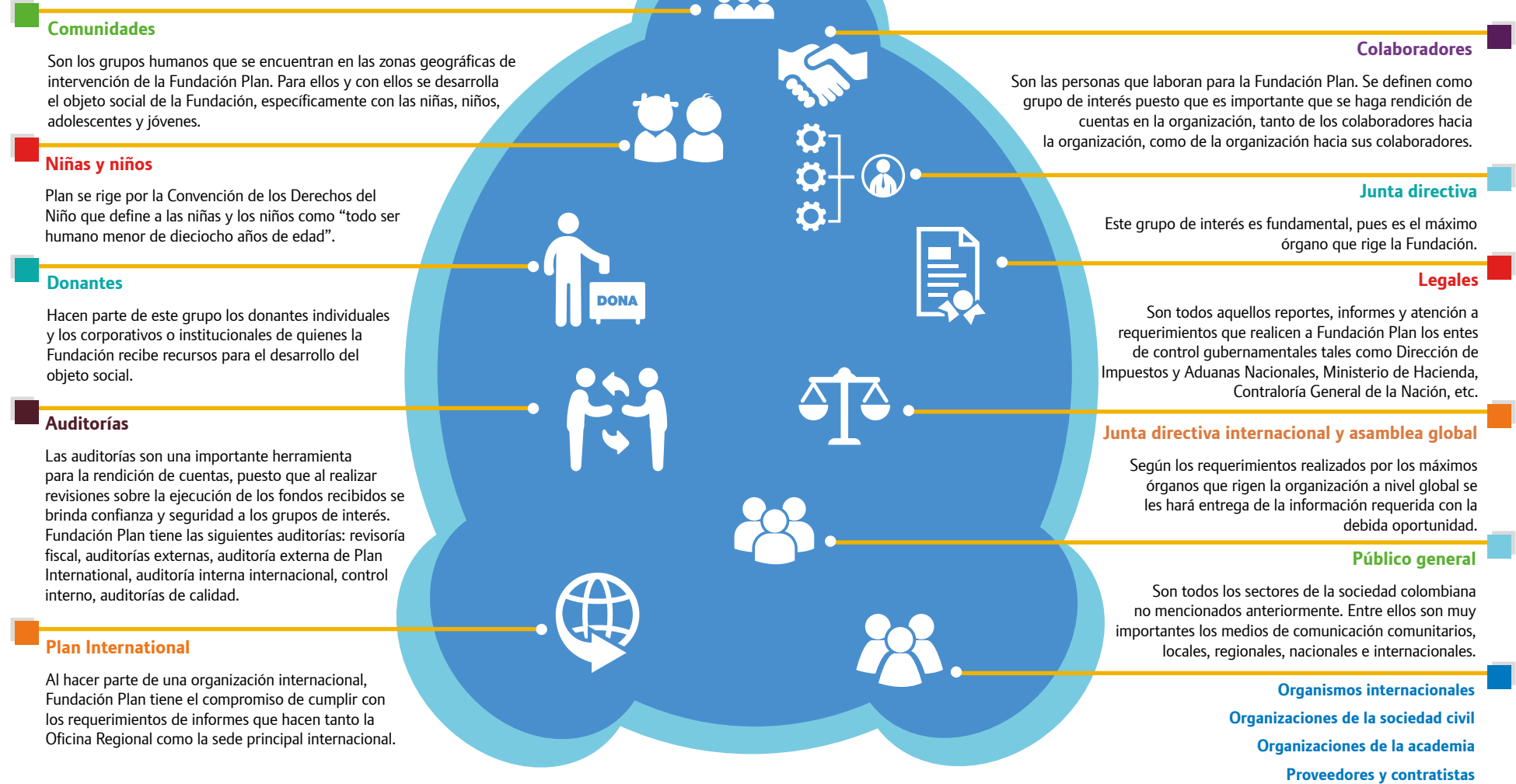
NIÑAS, NIÑOS, ADOLESCENTES Y JÓVENES

MADRES, PADRES, PERSONAS CUIDADORAS Y FAMILIAS

INSTITUCIONES



GRUPOS DE INTERÉS



Los grupos de interés y su definición están incorporados desde la planeación estratégica a través del enfoque de derechos; los grupos son: corresponsables, garantes y titulares de derechos. Desde el sistema de gestión de calidad de PLAN se especifican los procesos y procedimientos del relacionamiento con los grupos de interés.

NUESTRO TALENTO HUMANO

La estrategia de gestión del talento humano busca desarrollar una cultura organizacional que fomente transformaciones individuales, organizacionales y sociales basadas en procesos de aprendizaje colectivo y de innovación social.

PLAN cuenta con un equipo líder y ha logrado desarrollos importantes que sirven de pilar para este salto. El reto está en consolidar la construcción de equipos de trabajo, construyendo relaciones sinérgicas y con niveles altos de participación. Para tal fin trabajará en consolidar una organización inclusiva, participativa, viable y abierta al aprendizaje sobre la base del reconocimiento y respeto por la diferencia, la integralidad y la no discriminación.

EL TALENTO HUMANO DE PLAN

EMPLEADOS PRESENTADOS POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO		
	HOMBRES	MUJERES
INDEFINIDO	40	77
TERMINO FIJO UN AÑO	10	25
OBRA O LABOR	15	46
TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO	10	32
TEMPORAL	0	0
APRENDICES	4	6

EMPLEADOS POR GÉNERO EN LAS REGIONES		
	HOMBRES	MUJERES
BOGOTÁ	35	86
CARIBE	17	39
CHOCÓ	6	18
CAUCA-VALLE DEL CAUCA	18	32
TUMACO	8	6



DIRECCIONES Y GERENCIAS POR GÉNERO		
	HOMBRES	MUJERES
COMITÉ DIRECTIVO BOGOTÁ	2	6
COMITÉ DIRECTIVO NACIONAL	6	13
	TOTAL 8	TOTAL 19

RELACIÓN DEL SALARIO MÁS ALTO COMPARADO CON EL MÁS BAJO	RELACIÓN 8,8 A 1	Retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización / Retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada).
RELACIÓN INCREMENTO PORCENTUAL COMPARADO CON INCREMENTO PROMEDIO	0% SE ACORDÓ A NIVEL GLOBAL QUE NO HABRÍA INCREMENTO.	Incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización / Incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar la persona mejor pagada).
MECANISMOS DE LOS EMPLEADOS PARA RETROALIMENTACIÓN, TRÁMITE DE QUEJAS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	Hay un espacio de retroalimentación sobre el desempeño formalizado a través de la evaluación del mismo. Además se cuenta con un procedimiento de reporte de quejas establecido en el Código de Conducta y la Política de Silbato además de los mecanismos establecidos dentro de la legislación colombiana y el Comité de Convivencia.	

Bajo la Dirección de Tecnología y Estrategia se encuentra la



función de Gestión de Riesgo y Mejoramiento Continuo. Esta función se encarga de identificar, analizar y garantizar que haya una evaluación continua y transversal de los riesgos de operación de la organización, a fin de establecer las medidas y controles necesarios para su gestión. La matriz de riesgos es revisada y actualizada trimestralmente por el Comité Directivo; los temas relevantes son presentados a la Junta Directiva. Por otra parte, para el mejoramiento continuo se realiza control, seguimiento y apoyo a todas las direcciones con el fin de mantener la mejora continua de procesos y procedimientos dentro del marco de la norma ISO 9001:2008.



La Universidad Corporativa tiene como objetivo actualizar los conocimientos de los colaboradores en temas relacionados con nuestras políticas, la equidad de género y derechos humanos y de la niñez.

Este proceso, que se seguirá desarrollando, fue bien recibido en la organización y se reportaron altos niveles de satisfacción. En 2015, 169 personas participaron, es decir, el 81% de los colaboradores.

GESTIÓN DE PROVEEDORES

PLAN en sus procedimientos vela por la transparencia y el control en la ejecución de los recursos, manteniendo eficiencia y agilidad de operación a nivel nacional.

En su sistema integrado de gestión de calidad cuenta con un procedimiento de compras y un procedimiento de gestión jurídica y contractual, en los cuales se especifica cómo se realiza la selección, supervisión y evaluación de proveedores.

Además, desarrolla un proceso semestral de calificación de los proveedores elegidos que involucra a todas las áreas y cuya aprobación corresponde al Comité Directivo.

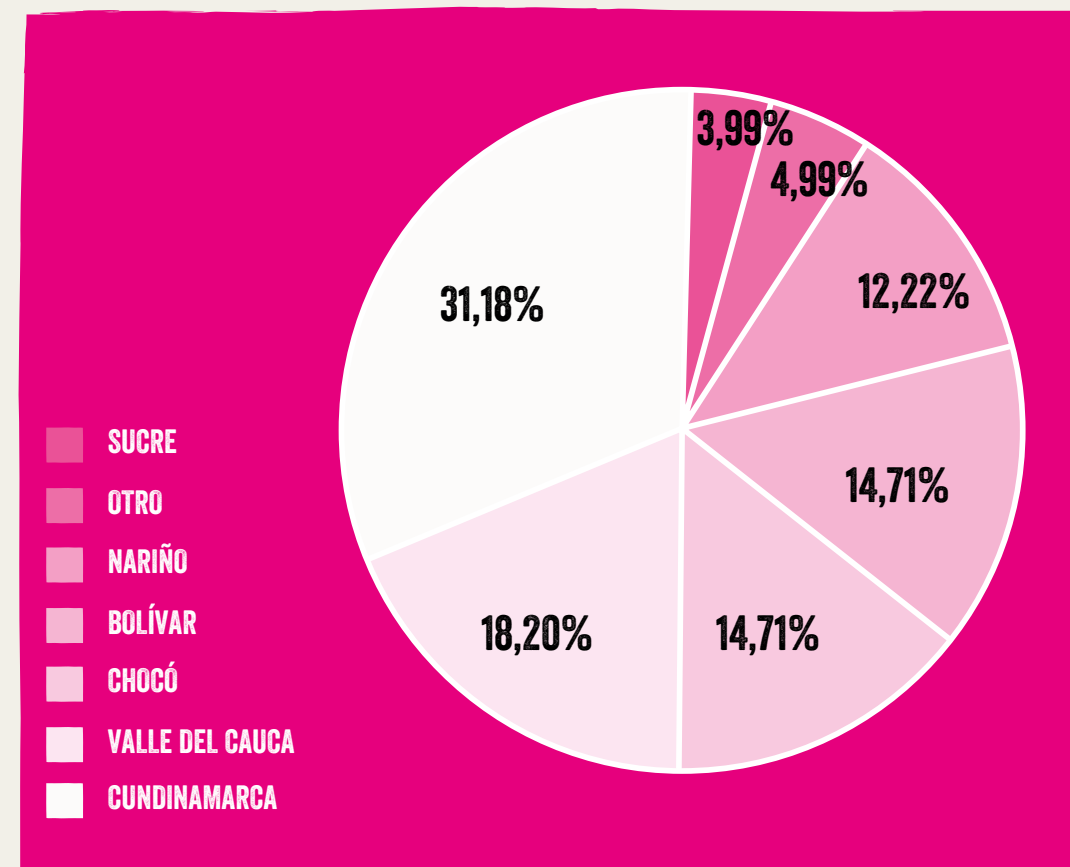
Dentro de estos procedimientos está establecida la consulta de lavado de activos y antiterrorismo para los proveedores. Por otra parte, la contratación incluye una cláusula de compromiso por parte de los proveedores con el cumplimiento de la Política de Protección a la Niñez. En los casos que se consideran pertinentes, como suministro de personal temporal, se trabaja con la empresa proveedora para que dentro del proceso de selección e inducción se incluya el cumplimiento de las Políticas de Protección a la Niñez y de Equidad de Género.

Con este fin, el modelo combina el control de ejecución centralizado en la oficina nacional (64%) con el seguimiento y la evaluación en las oficinas regionales (36%).

El proceso de evaluación de proveedores pretende garantizar que los proveedores ejecuten su contratación bajo condiciones óptimas de precio, calidad, oportunidad y servicio.

Cuando estas condiciones no cumplen con los estándares, el proveedor es retirado de la lista de proveedores elegidos.






PROVEEDORES POR REGIÓN



IMPACTOS AMBIENTALES



Para dar continuidad al sistema de seguimiento y monitoreo al uso de recursos como papel, agua, energía y emisiones de CO², en 2015 se revisaron los siguientes indicadores ambientales por parte del Comité Directivo:

	2014	2015
<div>CONSUMO DE ELECTRICIDAD</div> <div></div>	257.735 KW	247.205 KW
<div>TRANSPORTE TERRESTRE REALIZADO POR PLAN</div> <div></div>	119.302 KM	177.759 KM
<div>GASOLINA CONSUMIDA</div> <div></div>	19.088 LITROS	28.440 LITROS
<div>CONSUMO DE PAPEL</div> <div></div>	RESMAS TAMAÑO CARTA: 1.185 EQUIVALENTE A 2.607 KG	RESMAS TAMAÑO CARTA: 677 EQUIVALENTE A 1.489 KG
<div>CONSUMO DE AGUA</div> <div></div>	1.776 METROS CÚBICOS	3.345 METROS CÚBICOS

Se incrementó por los proyectos desarrollados en La Guajira así como por la atención a la emergencia en la frontera colombo-venezolana.



MATRIZ DE MATERIALIDAD

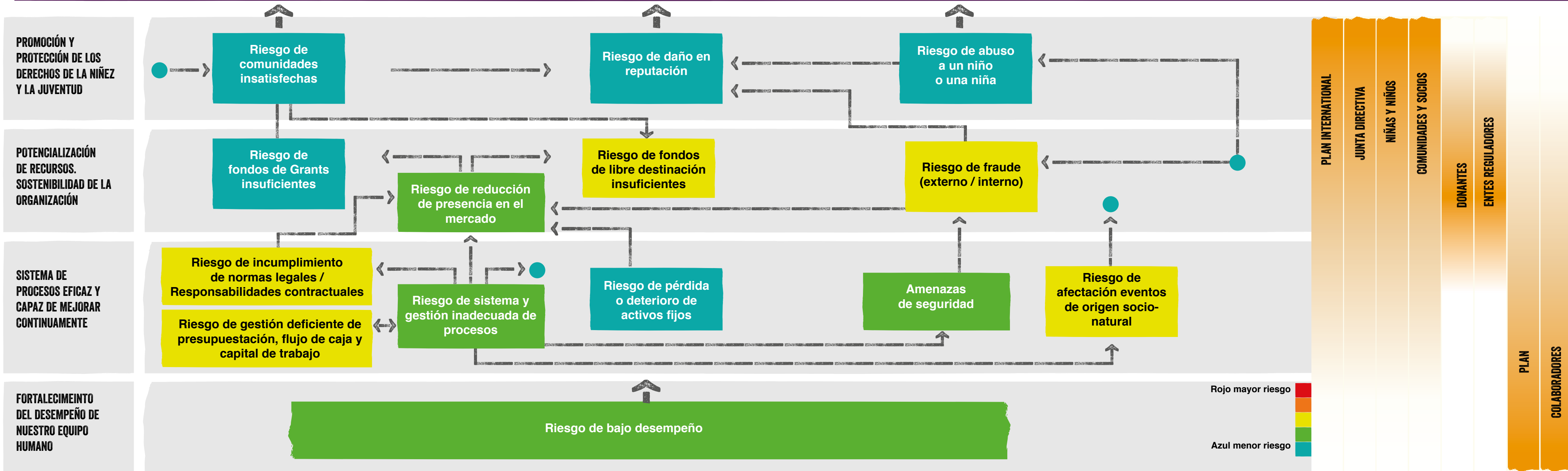
Análisis de los asuntos de la organización según su importancia

En el 2015, el análisis de los asuntos más relevantes se realizó en el Comité Directivo y la Junta Directiva de la organización. Para ello se revisaron los indicadores establecidos en la matriz de materialidad así como la planeación estratégica de la organización de 2013 a 2017. Los grupos de interés participaron a través de estrategias como Encuesta a Comunidades, Informe Participativo de Resultados, Encuesta de Satisfacción a Donantes, Encuesta de Clima Laboral y Encuesta de Servicio al Cliente Interna.



ORGANIZACIÓN A RIESGO DE

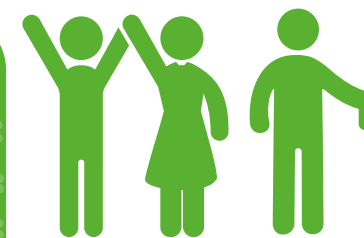
INCUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIA



NUESTROS ALIADOS Y DONANTES

Agradecemos a todos nuestros aliados y donantes su apoyo, que nos permite seguir diseñando e implementando proyectos en todo el país para impactar positivamente a más niñas, niños, adolescentes y jóvenes. Compartimos con ellos el interés de proteger a la niñez del país para que pueda desarrollar todo su potencial. Sus aportes nos fortalecen para cumplir las metas, mejorar continuamente y ayudar en la construcción de la paz en Colombia.

ALIADOS Y DONANTES



GOBIERNO COLOMBIANO

- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar –ICBF
- Unidad de Atención y Reparación Integral de Víctimas –UARIV
- Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema –ANSPE
- Alcaldía de Cartagena
- Alcaldía de Tumaco
- Alcaldía de Envigado
- Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres
- Consejos departamentales y municipales de gestión del riesgo de desastres
- Alta Consejería de la Primera Infancia de Presidencia de la República
- Ministerio de Educación Nacional –MEN
- Agencia Presidencial de Cooperación –APC

SISTEMA DE NACIONES UNIDAS

- Programa Mundial de Alimentos –PMA
- Oficina de las Naciones Unidas para Asuntos Humanitarios –OCHA
- Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia –UNICEF
- Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados –ACNUR

ALIADOS



MEDIOS DE COMUNICACIÓN NACIONAL

- Publimetro
- RCN TV
- Portafolio
- El Espectador
- Caracol Radio
- Red de Radios Universitarias –RRUC

REGIONAL

- Noticiero 90'
- Proclama
- Noticiero Más Pacífico
- Canal Cartagena
- Telecaribe
- CNC Pacífico
- CNC Tumaco



ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES

ALIANZA POR LA NIÑEZ

- Jerez & Sandoval
- Red de Protección de Infancia –RED PAI
- Red PaPaz
- Children International Colombia
- Aldeas Infantiles SOS Colombia
- Fundación Antonio Restrepo Barco
- CINDE
- Observatorio de Infancia de la Universidad Nacional
- International Organization for Migration
- PLAN
- Red Antioqueña de Niñez
- Red Viva de Colombia

- Save the Children
- Fondo de Población de las Naciones Unidas –UNFPA
- Fondo para la Acción Ambiental y la Niñez –Fondo Acción
- Kid Save
- Visión Mundial (World Vision)
- Corporación Somos Más

PREMIO CÍVICO POR UNA CIUDAD MEJOR

- Fundación Surtigas
- Ruta Medellín Centro de Innovación y Negocios
- Corpoemprende
- El País
- Canal Cartagena
- Noticiero 90'
- La Patria
- Impact HUB
- Wingu
- Alianza Social Uniandina
- Fundación Corona
- Fundación Bolívar Davivienda
- Corporación Universitaria Minuto de Dios –Uniminuto

- Fundación Alvaralice
- Fundación Carvajal
- Fundación Fanalca
- Cámara de Comercio de Cali
- Parque Soft
- Fundación Sociedad Portuaria
- Fundación Smurfit Kappa
- Funcicar
- Universidad de Cartagena
- Manizales Cómo Vamos

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE DESPLAZAMIENTO FORZADO

- Consultoría para los Derechos Humanos y el Desplazamiento –CODHES
- Corporación Viva la Ciudadanía
- Decanatura de Derecho de la Universidad de los Andes
- Secretaría de Pastoral Social
- DeJusticia
- Casa de la Mujer
- GIZ
- Organización Nacional Indígena de Colombia –ONIC

- Universidad Nacional de Colombia
- Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados –ACNUR

UNIVERSIDADES

- Pontificia Universidad Javeriana
- Universidad Autónoma de Bucaramanga
- Universidad de La Guajira
- Universidad del Magdalena
- Universidad del Norte
- Universidad de la Sabana
- Universidad Surcolombiana

ORGANIZACIONES LOCALES

- Fondo Interétnico por la Solidaridad del Chocó –FISCH
- Red Pazcífico
- Red Departamental de Mujeres Chocoanas
- Asociación de Víctimas de Pueblos Indígenas del Chocó –ASOVPICH
- Comité Municipal de Juventud
- Corporación de Mujeres Ecofeministas –Comunitar
- Red Nacional de Mujeres Jóvenes –RNMJ



EMPRESA PRIVADA

- BBVA
- Team
- Accor
- Panalpina
- Citibank
- Lukafe
- Asobancaria
- Corferias
- Fundación Corona
- Accenture
- Fundación Bolívar Davivienda
- Fundación Hay Festival
- Fundación Argos
- Nayid Neme, empresario y representante de la Fundación Neme

GOBIERNOS EXTRANJEROS Y AGENCIAS DE COOPERACIÓN

- Agencia Sueca de Desarrollo Internacional –ASDI
- Global Affairs Canada –GAC
- Germany Federal Foreign Office
- Embajada de Corea
- Embajada de Japón
- Dirección General de Ayuda Humanitaria y Protección Civil de la Comisión Europea –ECHO
- Start UK



TABLA INDICADORES GRI

ÁREA	INDICADOR	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	OBJETIVOS DEL MILENIO	PACTO GLOBAL	ISO 26000	NIVEL APLICACIÓN GRI 4
Estrategia y análisis	G4 - 1	Carta Presidente Ejecutiva	No aplica		X	6.2	CORE/NGO
Estrategia y análisis	G4 - 2	Carta Presidente Ejecutiva	No aplica		X	6.2	CORE/
Perfil de la organización	G4 - 3	Acerca de PLAN	No aplica		X		CORE/
Perfil de la organización	G4 - 4	Nuestros Programas	No aplica		X		CORE/NGO
Perfil de la organización	G4 - 5	Acerca de PLAN	No aplica		X	6.2	CORE/
Perfil de la organización	G4 - 6	Acerca de PLAN	No aplica		X		CORE/
Perfil de la organización	G4 - 7	Acerca de PLAN / Organización sin ánimo de lucro miembro de Plan International INC	No aplica		X		CORE/NGO
Perfil de la organización	G4 - 8	Acerca de PLAN	No aplica		X		CORE/NGO
Perfil de la organización	G4 - 9	Alcance de nuestra gestión durante 2015	No aplica		X		CORE/NGO

ÁREA	INDICADOR	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	OBJETIVOS DEL MILENIO	PACTO GLOBAL	ISO 26000	NIVEL APLICACIÓN GRI 4
Perfil de la organización	G4 - 10	Nuestro Talento Humano	No aplica		X		CORE/NGO
Perfil de la organización	G4 - 11	PLAN no cuenta con sindicato o negociación colectiva	Se realiza exclusión		X		CORE/
Perfil de la organización	G4 - 12	Describa la cadena de suministros	Se omite indicador por actualización		X		CORE/
Perfil de la organización	G4 - 13	Acerca de PLAN	No aplica		X		CORE/
Participación en iniciativas externas	G4 - 14	Se realiza a través de la gestión de riesgo	No aplica				CORE/
Participación en iniciativas externas	G4 - 15	3. PLAN por la movilización social y ciudadanía	No aplica	X			CORE/
Participación en iniciativas externas	G4 - 16	Alianza por la Niñez Comisión de Seguimiento a Política Pública para Desplazamiento Forzado Mesa Técnica Estrategia De Cero a Siempre Comité Directivo Premio Cívico Equipo Humanitario de País Pacto Mundial Cámara de Comercio de Bogotá	No aplica	X			CORE/NGO

ÁREA	INDICADOR	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	OBJETIVOS DEL MILENIO	PACTO GLOBAL	ISO 26000	NIVEL APLICACIÓN GRI 4
Aspectos materiales y cobertura	G4 - 17	Anexo estados financieros	No aplica				CORE/NGO
Aspectos materiales y cobertura	G4 - 18	Análisis de materialidad					CORE/
Aspectos materiales y cobertura	G4 - 19	Análisis de materialidad					CORE/
Aspectos materiales y cobertura	G4 - 20	Análisis de materialidad					CORE/
Aspectos materiales y cobertura	G4 - 21	Análisis de materialidad					CORE/
Aspectos materiales y cobertura	G4 - 22	Se destaca la inclusión del tema de Construcción de Paz como un asunto material dado el momento histórico del país					CORE/
Aspectos materiales y cobertura	G4 - 23	Cobertura del año calendario de 2015 en todos los proyectos desarrollados por PLAN					CORE/

ÁREA	INDICADOR	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	OBJETIVOS DEL MILENIO	PACTO GLOBAL	ISO 26000	NIVEL APLICACIÓN GRI 4
Participación de los grupos de interés	G4 - 24	Grupos de interés	No aplica		X	6.2	CORE/NGO
Participación de los grupos de interés	G4 - 25	La selección de grupos de interés se determina desde la planeación estratégica de la organización	No aplica		X	6.2	CORE/
Participación de los grupos de interés	G4 - 26	Grupos de interés	No aplica		X	6.2	CORE/
Participación de los grupos de interés	G4 - 27	Grupos de interés	No aplica		X	6.2	CORE/
Perfil de la memoria	G4 - 28	Se realiza año calendario			X		CORE/
Perfil de la memoria	G4 - 29	Julio de 2015, corresponde a la gestión del año 2014			X		CORE/
Perfil de la memoria	G4 - 30	Anual	No aplica		X		CORE/
Perfil de la memoria	G4 - 31	Info@plan.org.co	No aplica		X		CORE/

ÁREA	INDICADOR	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	OBJETIVOS DEL MILENIO	PACTO GLOBAL	ISO 26000	NIVEL APLICACIÓN GRI 4
Perfil de la memoria / Índice GRI	G4 - 32	Tabla GRI con nivel de conformidad CORE sin verificación externa	No aplica		X		CORE/
Perfil de la memoria / Verificación	G4 - 33	No se realizó verificación externa. Se considera que la organización debe tener un proceso de maduración en el ejercicio de reporte para realizarla	SI		X		CORE/
Gobierno	G4 - 34	Nuestra Estructura de Gobierno Corporativo	No aplica		X	6.2	CORE/
Gobierno	G4 - 37	Asi nos ven nuestros grupos de interés	No aplica		X	6.2	/NGO
Gobierno	G4 - 38	Nuestra Estructura de Gobierno Corporativo	No aplica		X	6.2	/NGO
Gobierno	G4 - 39	Nuestra Estructura de Gobierno Corporativo	No aplica		X	6.2	/NGO
Gobierno	G4 - 40	Nuestra Estructura de Gobierno Corporativo	No aplica		X	6.2	/NGO
Gobierno / Gestión de riesgo	G4 - 45	Nuestra Estructura de Gobierno Corporativo	No aplica		X	6.2	/NGO
Ética e integridad	G4 - 56	Acerca de PLAN			X		CORE/

ÁREA	INDICADOR	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	OBJETIVOS DEL MILENIO	PACTO GLOBAL	ISO 26000	NIVEL APLICACIÓN GRI 4
Desempeño económico	G4 - EC1	Gestión de recursos financieros	No aplica			6.8.1 6.8.2 6.8.3 6.8.7 6.8.9	/NGO
Productos y servicios	G4 - EN27	Impactos Ambientales	No aplica	X	X		/NGO
Empleo	G4 - LA1	Nuestro Talento Humano	No aplica	X	X	6.4 6.4.3	
Empleo	G4 - LA2	Para empleados con un año de antigüedad: licencia extralegal de maternidad y paternidad. Beneficios flexibles por ciclo de vida	No aplica	X	X	6.4 6.4.3	
Salud y seguridad en el trabajo	G4 - LA3	Gestión del Talento Humano	No aplica	X	X	6.4 6.4.3 6.4.4	
Salud y seguridad en el trabajo	G4 - LA5	Cumplimiento de acuerdo a la legislación colombiana	No aplica		X	6.4.6 6.8.8	/NGO
Salud y seguridad en el trabajo	G4 - LA7	No se han identificado enfermedades profesionales	No aplica		X	6.4.6 6.8.8	/NGO

ÁREA	INDICADOR	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	OBJETIVOS DEL MILENIO	PACTO GLOBAL	ISO 26000	NIVEL APLICACIÓN GRI 4
Capacitación y educación	G4 - LA9	Nuestro Talento Humano	No aplica	X	X	6.4.7	/NGO
Capacitación y educación	G4 - LA11	Sistema de Evaluación del Desempeño, cobertura al 100% del personal	No aplica	X	X	6.4 6.4.7 6.8.5	
Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales	G4 - LA16	Nuestro Talento Humano	No aplica	X	X		
Derechos Humanos	G4 - HR1	Acerca de PLAN/ Se incluye una cláusula de Protección a Niñez desde el enfoque de Derechos Humanos de la organización	No aplica	X		6.3 6.3.3 6.3.5 6.6.6	
Derechos Humanos	G4 - HR2	Nuestro Talento Humano	No aplica	X	X	6.3 6.3.3 6.3.5 6.4.3 6.6.6	
No Discriminación	G4 - HR3	Nuestro Talento Humano	No aplica	X	X	6.3.3 6.3.5	

ÁREA	INDICADOR	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	OBJETIVOS DEL MILENIO	PACTO GLOBAL	ISO 26000	NIVEL APLICACIÓN GRI 4
Abolición Trabajo Infantil	G4 - HR5	Gestión de Proveedores / Se da a conocer la Política de Protección a la Niñez, se incluye como cláusula en los contratos y en especial con los hoteles donde se alojan niñas, niños y adolescentes se realizan charlas enfocadas a protegerlos y prevenir la explotación sexual infantil	No aplica	X	X	6.3 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.8 6.3.10 6.4.3 6.4.5	
Derechos Humanos	G4 - HR7	Nuestro Talento Humano / Todo el personal de vigilancia recibe capacitación sobre la Política de Protección a la Niñez y el Código de Conducta	No aplica	X	X	6.3 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.7 6.3.10 6.6.6	
Derechos Humanos	G4 - HR8	Nuestros Programas / Nuestro enfoque incluye la acción sin daño con las comunidades de población indígena y afrodescendiente	No aplica	X	X	6.3 6.3.5 6.4.3 6.6.6	
Derechos Humanos	G4 - HR9	Nuestros Programas / Se realizan evaluaciones y seguimiento en la implementación de nuestros proyectos con perspectiva de Derechos Humanos	No aplica	X	X	6.3 6.3.6 6.3.7 6.3.8 6.6.7	
Derechos Humanos	G4 - HR11	No se han identificado impactos negativos en materia de Derechos Humanos	No aplica	X	X	6.3 6.3.6	

ÁREA	INDICADOR	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	OBJETIVOS DEL MILENIO	PACTO GLOBAL	ISO 26000	NIVEL APLICACIÓN GRI 4
Derechos Humanos	G4 - HR12	Nuestro Talento Humano	No aplica	X	X	6.2 6.6 6.8	
Comunidades Locales	G4 - S01	Nuestros Programas / Se realizan evaluaciones y seguimiento en la implementación de nuestros proyectos con los participantes	No aplica	X	X	6.3 6.3.3 6.3.5 6.6.6	
Lucha contra la corrupción	G4 - S03	Gestión de Riesgo - Gestión de Proveedores / Se realiza análisis de riesgo a los proyectos desde la formulación hasta el cierre de los mismos. Los donantes realizan auditorías externas a los proyectos por medio de terceros independientes	No aplica	X	X	6.6.1 6.6.2 6.6.3	/NGO
Lucha contra la corrupción	G4 - S04	Gestión de Riesgo / Se cuenta con una Política de Prevención antifraude y anticorrupción	No aplica	X	X	6.6.1 6.6.2 6.6.3	/NGO
Lucha contra la corrupción	G4 - S05	No se identificaron casos en el periodo	No aplica	X	X	6.6.1 6.6.2 6.6.3	/NGO
Ética en recaudación de fondos	G4 - DMA	Gestión de Riesgo / Se realiza dentro del análisis de riesgos e incluye la verificación en las listas antiterroristas	No aplica		X		/NGO
Program Effectiveness	NG01	Grupos de interés	No aplica				/NGO

ÁREA	INDICADOR	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN	OBJETIVOS DEL MILENIO	PACTO GLOBAL	ISO 26000	NIVEL APLICACIÓN GRI 4
Program Effectiveness	NG02	Encuesta de Satisfacción del Cliente Política de Silbato	No aplica				/NGO
Program Effectiveness	NG03	Se realiza reporte de cada uno de los programas	No aplica				/NGO
Program Effectiveness	NG04	Se realiza reporte de cada uno de los programas	No aplica				/NGO
Program Effectiveness	NG05	Se incluyen las principales acciones de incidencia. Cada acción se articula dentro del Plan Estratégico de País y las líneas de acción definidas para el proceso	No aplica				/NGO
Program Effectiveness	NG06	Se manifiesta en Aliados y Grupos de Interés	No aplica				/NGO
Economic Section	NG07	Gestión de Recursos Financieros	No aplica				/NGO
Program Effectiveness	NG08	Gestión de Recursos Financieros	No aplica				/NGO
Social Section	NG09	Gestión del Talento Humano. Se cuenta con una Política de Silbato que establece los canales para el proceso	No aplica				/NGO



Por la niñez colombiana

Nuestras oficinas

Oficina Nacional

Tel: 57 (1) 2362186
Carrera 15 No. 87-86
Bogotá D.C., Colombia

Oficinas Regionales

Oficina Chocó

Tel: (4) 6719765 – Fax: 6719785
Calle 30 No. 5-27 Barrio César Conto
Quibdó, Chocó, Colombia

Oficina Caribe

Tel: (5) 6431194 - 6431885
Carrera 20A No. 24-75 Callejón Miramar Barrio Manga
Cartagena D.T., Bolívar, Colombia

Oficina Nariño

Tumaco
Tel: (2) 7277150
Carrera 9D No. 14-40 Calle Antigua Caldas
Tumaco, Nariño, Colombia

Oficina Cauca y Valle del Cauca

Tel: (2) 5917800
Carrera 10 No. 13-56 Piso 3- C. Cial. Plaza 10
Jamundí, Valle del Cauca, Colombia

www.plan.org.co



Twitter: @FundacionPlan



Facebook: \fundacionplan



Youtube: FundaciónPlan



Instagram: fundacionplan