



COMMUNICATION SUR L'ENGAGEMENT
DE L'INSTITUT PASTEUR

LETTRE D'ENGAGEMENT DU DIRECTEUR GENERAL

A Paris, le 3 février 2016



L'application des 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies : une dynamique confirmée.

La mission fondamentale de l'Institut Pasteur et de son réseau international consiste à mettre la recherche au service de l'ensemble de la population mondiale avec un objectif de santé publique au niveau global. Cette contribution à un développement durable ne s'arrête pas là. Elle est renforcée par l'application de ses responsabilités sociales et environnementales au travers de l'ensemble de ses activités.

En adhérant au Pacte Mondial des Nations Unies, l'Institut Pasteur s'est engagé à soutenir, faire progresser dans sa zone d'influence et à intégrer dans sa stratégie les 10 principes internationaux concernant les droits de l'Homme, les normes internationales du travail, l'Environnement et la Lutte contre la corruption. L'année 2015 a été marquée par l'intégration de ces principes au sein de l'accord de collaboration signée en mars dernier par les 33 Directeurs du Réseau International des Instituts Pasteur (RIIP).

Fort de ses 5 premières années d'engagement aux côtés du Pacte Mondial des Nations Unies, l'Institut Pasteur renouvèle cette année encore son adhésion. La présente communication sur l'Engagement décrit les actions menées par l'Institut Pasteur entre juillet 2013 et décembre 2015.



Christian Bréchet
Directeur général de l'Institut Pasteur

SOMMAIRE

DROITS DE L'HOMME



- 02 Le lancement du cours « Introduction aux relations science et société »
- 02 Une optimisation de la maîtrise des risques

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL



- 04 Le lancement du projet « Nouveaux entrants »
- 04 Une participation active à l'évolution professionnelle des jeunes chercheurs
- 05 Une mobilité interne encouragée et valorisée au sein du réseau international
- 05 Un ambitieux programme de formation par et pour le réseau international
- 06 Le tutorat pour les jeunes chercheurs restructuré

ENVIRONNEMENT



- 08 Plus de recherche pour mieux prédire l'impact du changement climatique sur la santé
- 08 La biologie synthétique pour améliorer l'environnement
- 08 Le déploiement des systèmes de visioconférences unifiés
- 09 Un tirage photo plus écoresponsable
- 09 Une gestion des déchets optimisée
- 10 Un processus de dématérialisation enclenché
- 10 Une utilisation des serveurs optimisée et des salles serveurs mieux conçues
- 10 Plus de places pour les transports « propres »
- 10 Des chauffeurs formés à l'éco conduite

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



- 12 L'intégration des 10 principes dans le nouvel accord de collaboration du Réseau International des Instituts Pasteur



LE LANCEMENT DU COURS « INTRODUCTION AUX RELATIONS SCIENCE ET SOCIÉTÉ »

En réflexion depuis 2015, le cours « Introduction aux relations science et société » sera organisé pour la première fois à l'Institut Pasteur en 2016.

Ce cours a été créé à partir du constat que la place de la science dans la société, les attentes de la société vis-à-vis de la science, la perception qu'à la société de la science ont profondément changé. La science, en particulier, est investie de grands espoirs (dans le domaine économique, de la santé...) mais aussi vue comme porteuse de grands dangers.

Face à ces attentes et inquiétudes, les

chercheurs ne peuvent plus rester dans leur tour d'ivoire et sont appelés à se saisir de ces questions.

Le cours a donc pour vocation d'éclairer les évolutions récentes des relations entre science et société et d'essayer d'apporter des éléments de réponse et/ou de réflexion sur les questions que ces évolutions posent.

Il s'adresse en premier lieu aux doctorants, post-doctorants et jeunes chercheurs mais est ouvert à toute personne, scientifique ou non, intéressée par ces questions.

UNE OPTIMISATION DE LA MAÎTRISE DES RISQUES

Dans le cadre de la prévention du

risque chimique, depuis 2010, l'Institut Pasteur s'est engagé dans une démarche d'amélioration des conditions de manipulation et de stockage des produits chimiques.

Une des mesures principales mises en place consiste à intégrer des pièces communes dédiées à la pesée et au stockage de poudres lors des projets de réhabilitation de locaux ou de la création de nouveaux locaux. Ces pièces permettent de sécuriser :

- les manipulations de poudres à l'intérieur d'enceintes de pesée filtrées,
- et, le stockage de poudres dans des équipements normés tout en assurant une séparation des produits chimiques les plus dangereux : les produits CMR, toxiques et les comburants faisant l'objet d'équipements de stockage dédiés.

Le but de cette démarche est de limiter l'exposition passive des manipulateurs.

Une autre action consiste à réaliser des mesures d'exposition au poste de travail (laboratoires, ateliers, ...) sur des produits chimiques dangereux couramment utilisés. Pour cela, l'Institut Pasteur s'est équipé de divers appareils de détection (notamment de composés organiques volatils "COV") permettant de réaliser des études de première investigation pouvant être suivies par des mesures quantitatives à l'aide de systèmes de prélèvement passifs ou actifs.

L'objectif de cette méthodologie est d'effectuer une évaluation chiffrée du risque au poste de travail en vérifiant que l'exposition du personnel est inférieure aux valeurs limites d'exposition professionnelles (VLEP) et que les équipements de protection collectifs et/ou individuels sont adaptés. En fonction des résultats des actions d'amélioration peuvent être proposées.

Enfin, afin de répondre à la réglementation française, l'Institut Pasteur met à disposition du personnel une documentation sous forme de fiches rappelant les bonnes pratiques de manipulation des produits chimiques et cryogéniques ainsi que des conduites à tenir en cas d'incident ou d'accident.

QUELQUES ELEMENTS CLES

LE LANCEMENT DU COURS « INTRODUCTION AUX RELATIONS SCIENCE ET SOCIÉTÉ »

Le cours « Introduction aux relations science et société » aborde quatre grandes thématiques :

- Philosophie des sciences et éthique,
- Introduction aux évolutions de la sociologie des sciences,
- Écriture, fraude et controverses,
- Science et innovations.

Le cours est dispensé sur quatre jours. Les matinées sont consacrées aux enseignements et les après-midi à des discussions autour d'un thème. Il est réalisé par cinq formateurs :

- un de l'Institut Pasteur/Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS),
- deux du Laboratoire des Recherches sur les Sciences de la Matière (LARSIM)/ Commissariat à l'Énergie Atomique et aux énergies alternatives (CEA) de-Saclay,
- un de Novencia et du laboratoire Institutions et Dynamiques Historiques de l'Économie et de la Société, (IDHEs) de de l'École Normale Supérieure (ENS) de Cachan.
- un du Centre de Sociologie de l'Innovation (CSI) de l'École des Mines de Paris.

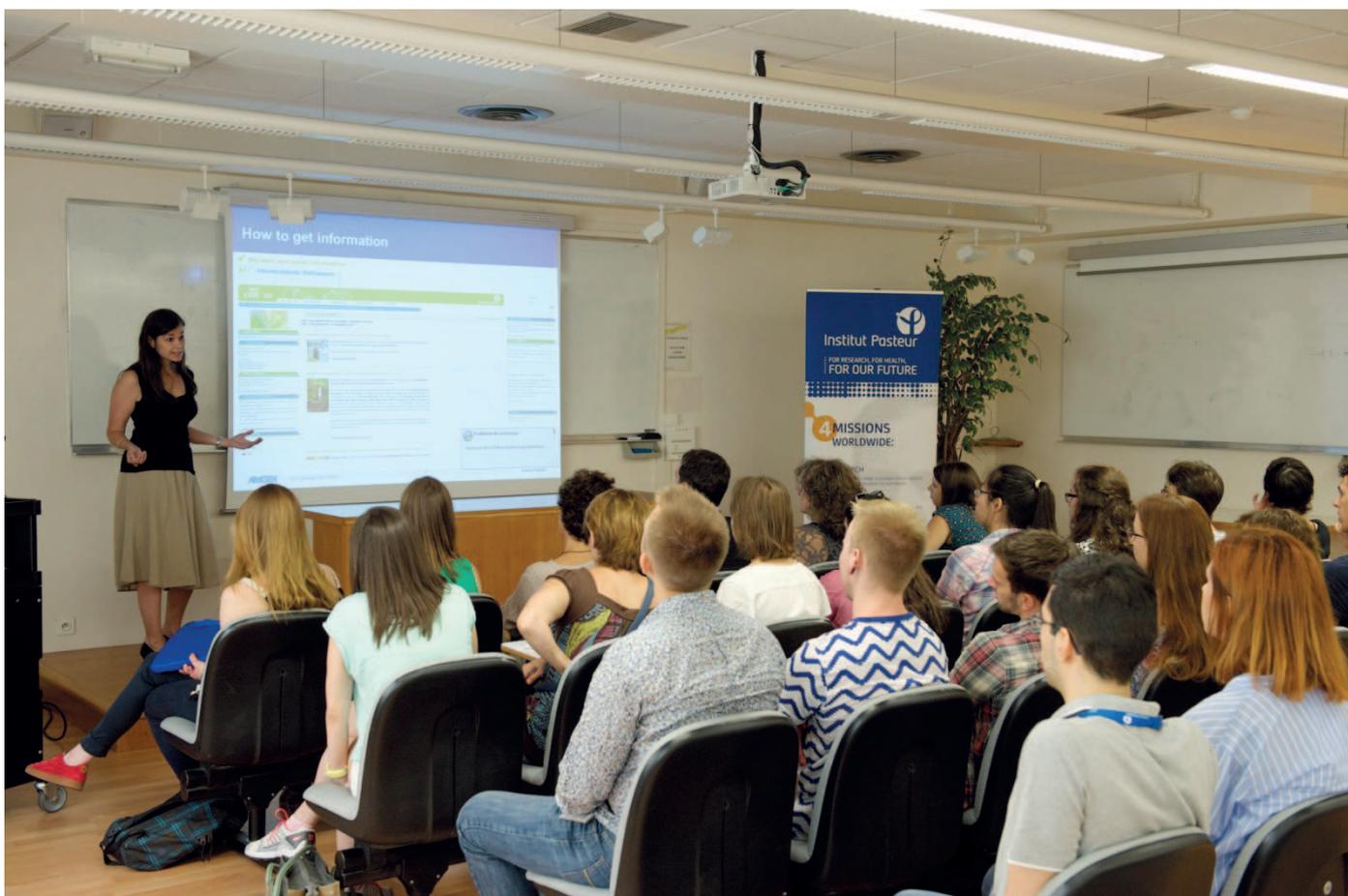
Le cours est ouvert à douze participants, chercheurs ou non (quatre doctorants, trois chercheurs, un cadre administratif de l'Institut cette année).

UNE OPTIMISATION DE LA MAÎTRISE DES RISQUES

18 pièces communes de pesée ont été créées à ce jour.

Depuis 2011, 132 équipements normés pour le stockage de produits chimiques liquides dangereux (produits corrosifs et inflammables) ont été mis en place dans les laboratoires.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL



LE LANCEMENT DU PROJET « NOUVEAUX ENTRANTS »

L'Institut Pasteur lance en juillet 2013 le projet « Nouveaux entrants » afin de garantir la coordination d'un dispositif d'accueil et d'intégration homogène pour tous les nouveaux, et asseoir ainsi le positionnement de l'Institut Pasteur comme un employeur de choix de la Recherche scientifique, en France et à l'International. Mené de façon transverse, il a associé une trentaine de collaborateurs de divers horizons ; il a permis d'aboutir à la mise en place d'un processus d'onboarding ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre de nombreux outils (en français et en anglais) aujourd'hui à la disposition des managers et des nouveaux entrants.

Il s'agit particulièrement :

En amont de l'arrivée, pour mieux les préparer,

- de supports digitaux visant à expliciter nos actions d'onboarding avec notamment un livret téléchargeable sur pasteur.fr à destination des chercheurs étrangers pour les aider dans leurs formalités administratives à accomplir ;
- d'outils personnalisés pour

accompagner les nouveaux avant leur arrivée (informations utiles, rendez-vous, documents à renvoyer) ;

- des outils pour accompagner l'équipe accueillante, avec notamment un site intranet dédié aux managers et aux assistantes ainsi qu'un livret pour les managers « Vous accueillez un collaborateur... Préparez son arrivée » reprenant chaque étape du parcours d'intégration avec des conseils et des contacts utiles pour faciliter la prise de poste.

Le jour de l'arrivée, pour les accueillir au mieux,

- d'un livret d'accueil « Bienvenue à l'Institut... votre arrivée en un clin d'œil » synthétisant les principales étapes du parcours d'intégration et les premières informations utiles ;
- d'une matinée « Welcome Day » permettant aux nouveaux entrants, chaque premier jour ouvré du mois, d'en savoir plus sur l'histoire et la stratégie de l'Institut Pasteur, sur les contacts, les services clés, de faire une visite du campus et de commencer à se construire leur réseau.

Après l'arrivée, pour prolonger l'accueil,

- d'un parcours d'intégration composé d'un tronc commun, de formations obligatoires et de modules complémentaires d'intégration à la carte selon les profils (visite complète du musée, séminaire interculturel, ressources scientifiques pour les chercheurs...) ;
- d'une newsletter intitulée "Your integration news" adressée par mail pendant 6 mois à l'issue du Welcome Day afin de donner des informations essentielles.

UNE PARTICIPATION ACTIVE A L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES CHERCHEURS

Créée en mars 2014, la Missions Accueil, Accompagnement et Suivi des Carrières des Chercheurs (MAASCC) a pour mission d'accueillir tous les scientifiques, de répondre à leurs besoins, de favoriser leur intégration et de soutenir leur parcours afin de contribuer à leur réussite professionnelle.

Dans ce cadre, ils accueillent et facilitent les démarches administratives

pour les doctorants, post-doctorants et chercheurs étrangers (obtention de titre de séjour, ouverture et suivi de droits à la Caisse Primaire d'Assurance Maladie...). Ils accompagnent également le parcours professionnel des scientifiques grâce à :

- un suivi des carrières des scientifiques (sous forme d'entretiens individuels) ;
- la mise en place d'évènements, appelés « Beyond the PhD », sur les perspectives de carrières académiques ou non académiques.

en santé publique, enseignement et recherche, le Réseau International des Instituts Pasteur (RIIP) fédère 33 instituts sur les cinq continents. A l'heure où s'opère un changement de paradigme dans le monde de la recherche autour des concepts de global health et de one health, le RIIP constitue un atout majeur dont l'Institut Pasteur entend faire le moteur de son projet d'avenir. Pour cela, le développement des interactions entre instituts est désormais défini comme prioritaire. Les échanges entre scientifiques et leur mobilité au sein du réseau sont ainsi

jeunes chercheurs talentueux originaires des pays du Sud de conduire des programmes de recherche innovants sur les maladies infectieuses dans leur propre pays. Cette initiative offre également l'opportunité d'attirer un profil dynamique de chercheur international ouvert à la création de nouveaux partenariats de recherche.

UN AMBITIEUX PROGRAMME DE FORMATION PAR ET POUR LE RESEAU INTERNATIONAL

La formation de jeunes chercheurs est l'une des missions essentielles des instituts du Réseau International des Instituts Pasteur (RIIP). Le fonds Calmette et Yersin de la Direction Internationale de l'Institut Pasteur permet le financement d'un ambitieux programme de formation destiné aux scientifiques et chercheurs internationaux. Il constitue une offre unique au service de la formation par la recherche. L'Institut Pasteur soutient ainsi chaque année, par des bourses internationales, des scientifiques du Sud en leur permettant de suivre des cours ou d'effectuer des stages à Paris, dans un institut du RIIP ou dans une autre institution de recherche.

Le programme international de formation des doctorants et post doctorants offre à des chercheurs français et étrangers la possibilité de réaliser des thèses ou des stages postdoctoraux dans le RIIP dans des pays de zones endémiques et/ou aux ressources limitées. La Fondation Pierre Ledoux-Jeunesse internationale, sous l'égide de la Fondation de France, contribue depuis plus de quinze ans à la formation de jeunes chercheurs par une meilleure connaissance des réalités internationales. Fruit d'un partenariat entre la Fondation de France et l'Institut Pasteur, les bourses attribuées financent des stages de recherche biomédicale d'étudiants de nationalité française dans un pays en développement au sein du RIIP.

Par ailleurs, le RIIP développe des cours internationaux en partenariat avec les universités, les autorités de santé et les acteurs locaux. Les formations destinées au personnel local des instituts du RIIP ainsi qu'aux chercheurs, techniciens et étudiants extérieurs contribuent à enrichir des profils aux compétences reconnues par toutes les structures régionales, nationales et internationales.



Ces rendez-vous sont l'occasion de découvrir des parcours et d'entendre des témoignages de chercheurs ayant quitté la recherche académique ;

- une communication sur les offres d'emploi, forums, conférences et évènements « carrières scientifiques » ;
- et toute information pouvant être utile à la construction d'un projet professionnel.

L'Institut Pasteur agit ainsi en « employeur responsable » en assurant le développement de l'employabilité des jeunes chercheurs même s'ils n'ont pas vocation à rester au sein de la Fondation.

UNE MOBILITE INTERNE ENCOURAGEE ET VALORISEE AU SEIN DU RESEAU INTERNATIONAL

Vecteur de coopération internationale

encouragés, voire systématisés, tant dans les parcours professionnels que dans les processus d'évaluation individuelle ou encore pour le financement des programmes de recherche.

Ainsi, certaines activités clés sont progressivement mutualisées. C'est le cas des activités de surveillance, de veille et d'alerte épidémiologique et microbiologique, mais aussi du développement de consortia de recherche sur des enjeux de santé publique mondiaux alliant santé humaine, animale et environnementale.

Afin de renforcer la recherche fondamentale et d'améliorer la réponse face aux nouveaux agents infectieux émergents, l'Institut Pasteur a lancé l'initiative « groupes à cinq ans » pour soutenir de jeunes scientifiques de talent et pour développer des groupes de recherche internationaux au sein du RIIP. L'objectif est de permettre à de



LE TUTORAT POUR LES JEUNES CHERCHEURS RESTRUCTURE

En accord avec les responsables des écoles doctorales, les doctorants qui préparent un doctorat d'université à l'Institut Pasteur sont suivis par un Tuteur depuis le début de leur thèse à l'Institut Pasteur jusqu'à la soutenance de leur thèse. Les tuteurs sont nommés par l'équipe du Tutorat et, le cas échéant, avec le responsable du programme doctoral international de l'Institut Pasteur. Les Tuteurs sont choisis parmi les scientifiques et les ingénieurs de l'Institut Pasteur, principalement en fonction du sujet de thèse du doctorant. Ce sont des interlocuteurs extérieurs au département d'affiliation du doctorant et sans lien professionnel direct avec le responsable de l'entité et le directeur de thèse du doctorant. Le Tuteur a pour mission de :

- aider le doctorant à mener à bien son travail de thèse, jusqu'à la soutenance, grâce à un climat de confiance et de confidentialité,
- trouver des solutions aux difficultés éventuelles rencontrées pendant cette période (encadrement, intégration, ...), en concertation avec le doctorant et l'équipe du Tutorat,
- faire le point sur les conditions de financement de la thèse,
- s'engager à rencontrer le doctorant une fois par semestre et à répondre à toute demande d'entretien qui se justifierait,
- faire parvenir à l'équipe du Tutorat un « Rapport de Tutorat » annuel, pré-rempli par le doctorant et dûment complété par le Tuteur, sur l'état d'avancement de la thèse et la situation du doctorant,
- saisir au plus vite les responsables du Tutorat pour les problèmes rencontrés, en particulier à partir de la fin de la deuxième année de thèse, quand il faut finaliser les publications et préparer l'écriture du mémoire de thèse.

Ce système de Tutorat est en place à l'Institut Pasteur depuis plusieurs années, mais il a été restructuré en 2015 en s'appuyant notamment sur les résultats d'une enquête diffusée auprès des doctorants. Cette restructuration a permis d'aboutir à la création et à la mise à jour de nombreux outils, aujourd'hui à la disposition de l'équipe du Tutorat, des Tuteurs et/ou des doctorants. Il s'agit notamment de :

- Une plateforme informatique pour la gestion des étudiants,
- Des pages intranet et internet revues en avril 2015 et dédiées aux activités de la Direction déléguée à l'Enseignement dont les activités de l'équipe du Tutorat,
- Quatre réunions annuelles de présentation du Tutorat,
- Une édition trimestrielle d'une Newsletter,
- Une charte de confidentialité entre Tuteur et doctorant.

L'équipe du Tutorat travaille en étroite collaboration avec la MAASCC, les

écoles doctorales, les représentants des étudiants de chaque Département de l'Institut Pasteur, la STAPA, ainsi que la médecine du travail. Elle participe également aux « Welcome Day » et peut ainsi intervenir dès l'intégration des doctorants. Dans ce cadre, l'équipe Tutorat a créé des supports de communication, en langues française et anglaise, afin de présenter et d'expliciter les actions du Tutorat aux nouveaux doctorants accueillis sur le campus. Elle est également en contact avec les attachés scientifiques des Ambassades présentes à Paris afin de personnaliser et favoriser l'accueil de doctorants étrangers dans les meilleures conditions de suivi à l'Institut Pasteur.

L'Institut Pasteur a mis en place des programmes pré-doctoraux (AMGEN, Pasteur Foundation, iGEM, Erasmus+...) qui ont pour objectif, entre autres, d'optimiser le recrutement des doctorants en repérant les talents et en les évaluant avant qu'ils entament une thèse à l'Institut.



QUELQUES ELEMENTS CLES

LE LANCEMENT DU PROJET « NOUVEAUX ENTRANTS »

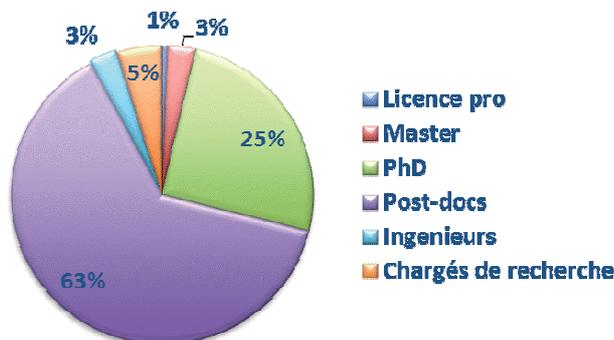
Depuis le lancement des Welcome Days en avril 2014, 25 sessions ont eu lieu. Plus de 500 personnes de 40 nationalités différentes ont participé à ces sessions.

Ces sessions recueillent un taux de participation de 90,5% et un taux de satisfaction avoisinant les 98%.

UNE PARTICIPATION ACTIVE A L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES CHERCHEURS

Depuis mars 2014, 166 scientifiques ont bénéficié d'un accompagnement de carrière à la MAASCC

Catégories des scientifiques suivis



Actuellement, 80 scientifiques suivent un parcours d'accompagnement de carrière personnalisé qui a été créé en mars 2015.

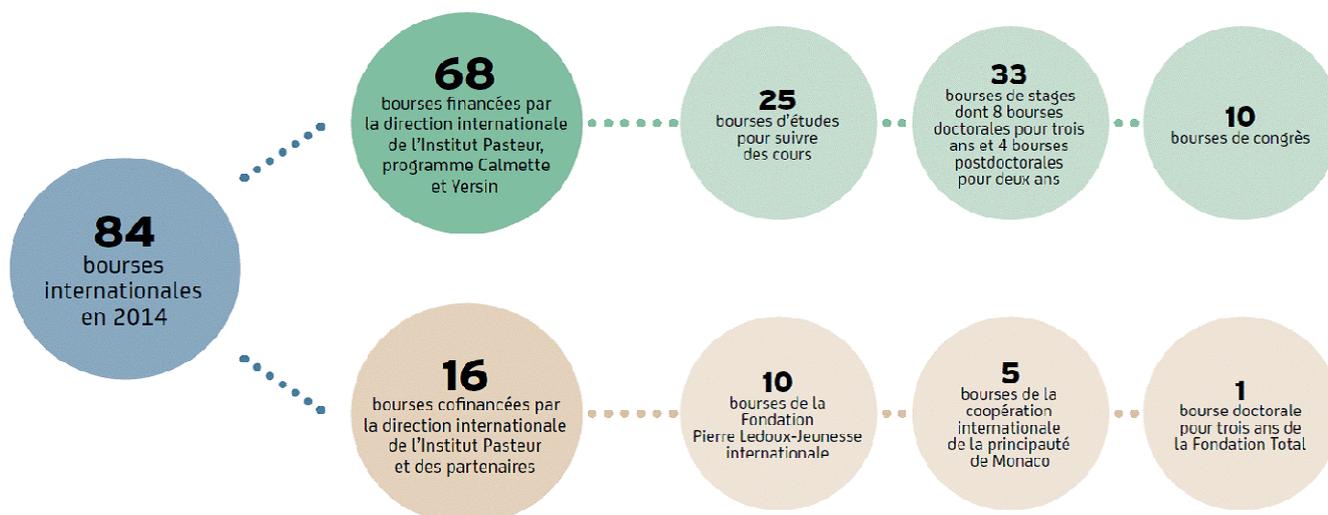
12/20 des scientifiques en CDD qui ont fini ce parcours ont trouvé un emploi: 34% dans l'académique (Ex: MCU, chargé de recherche, Ingénieur) et 66% dans d'autres secteurs (Ex: Servier, Ambassades, SupBiotech).

9 évènements carrières et 12 ateliers CV ont été organisés.

UNE MOBILITE INTERNE ENCOURAGEE ET VALORISEE AU SEIN DU RESEAU INTERNATIONAL

Depuis 2013, l'Institut Pasteur a sélectionné quatre lauréats qui ont établi des groupes de recherche au Cameroun, à Bangui puis à Madagascar, à Dakar et au Cambodge. Pour dynamiser la mobilité au sein du RIIP, depuis 2014, les chercheurs recrutés par l'Institut Pasteur travaillent pendant au moins trois mois dans un institut du RIIP durant les deux premières années de leur parcours.

UN AMBITIEUX PROGRAMME DE FORMATION POUR LE RESEAU INTERNATIONAL



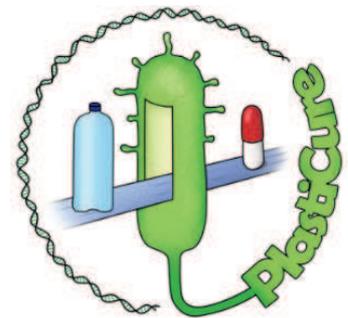
UN TUTORAT POUR LES JEUNES CHERCHEURS RESTRUCTURE

250 doctorants ont bénéficié du Tutorat durant la période 2014-2015.



journalisme ou les sciences politiques supervisés par des chercheurs, post-docs et étudiants en thèse de l'Institut Pasteur, eux aussi spécialisés dans des domaines de recherches multiples. Les autres aspects traités lors du projet sont l'éthique, la collaboration entre équipes, le sponsorship, et la communication.

Lors du congrès à Boston en septembre 2015, les résultats obtenus ont été présentés devant un jury de chercheurs et professionnels, ainsi que plus de 250 équipes concurrentes. L'équipe a reçu à cette occasion une médaille de bronze.



LE DEPLOIEMENT DES SYSTEMES DE VISIOCONFERENCES UNIFIES

Un système de communication unifiée a été déployé à l'Institut Pasteur afin de mettre à disposition des outils collaboratifs qui facilitent les échanges au sein du personnel à Paris, dans le Réseau International des Instituts Pasteur (RIIP) mais aussi avec des professionnels de structures externes. Ainsi, chaque ordinateur est doté d'un système combinant plusieurs fonctionnalités telles que la messagerie instantanée, le partage de document, le partage de poste, et surtout la visioconférence.

Un système complémentaire de visioconférence a été déployé dans plusieurs salles de réunion de l'Institut Pasteur. Il a déjà permis de réaliser des modules de formation animés depuis Paris et diffusés dans plusieurs Instituts du RIIP simultanément.

Ces deux systèmes permettent un réel gain de temps, facilitent de manière significative les échanges d'informations et réduisent les émissions de gaz à effet de serre en offrant une alternative aux déplacements nationaux et internationaux.

PLUS DE RECHERCHE POUR MIEUX PREDIRE L'IMPACT DU CHANGEMENT CLIMATIQUE SUR LA SANTE

Alors que se tenait la conférence des Nations-Unies sur le changement climatique à Paris en décembre 2015, le Directeur Général de l'Institut Pasteur a signé, dans l'édition spéciale COP21 de la revue internationale *Presidency Key Brief*, un article appelant à plus de recherche pour mieux prédire l'impact du changement climatique sur la santé.

Cette revue de prospective et de réflexion sur les enjeux de la mondialisation, de la transition et du développement durable a donné, dans ce dossier spécial, la parole aux personnalités impliquées dans l'organisation de la COP21, aux acteurs majeurs engagés dans les enjeux liés au climat et a proposé plusieurs thématiques sur le développement durable soutenues par un ou plusieurs experts de renommée internationale.

LA BIOLOGIE SYNTHETIQUE POUR AMELIORER L'ENVIRONNEMENT

Pour la première fois, des étudiants de niveau Licence et Master se sont réunis pour participer au concours international Genetically Engineered Machine (iGEM) sous la tutelle de l'Institut Pasteur. Cette compétition annuelle a été créée pour promouvoir la recherche en biologie synthétique. Elle a été initiée en 2004 par le MIT (Massachusetts Institute of Technology, Etats Unis).

Le projet 2015 fut intitulé « PlastiCure » et avait pour objectif de créer un procédé biologique de dégradation des déchets plastiques afin de générer une molécule à valeur ajoutée, utile à l'homme comme un médicament. Pour mener à bien ce projet, l'équipe a misé sur la diversité. Ainsi, elle avait réuni des étudiants formés dans des domaines aussi variés que la biologie, la chimie, les mathématiques, le

UN TIRAGE PHOTO PLUS ECORESPONSABLE

Fin 2014, avec le concours financier (sous forme de subvention) de l'Agence de l'eau Seine-Normandie, l'Institut Pasteur a investi d'un nouvel équipement de tirage de photographies éco responsable. Cet équipement présente les avantages suivants :



UNE GESTION DES DECHETS OPTIMISEE

Des biodéchets valorisés

Le tri à la source des biodéchets (sous-entendu les déchets alimentaires) a été mis en place en janvier 2014 au sein du restaurant d'entreprise de l'Institut Pasteur. Ces biodéchets sont collectés et déshydratés sur place pour produire un substrat organique conditionné par la suite par un prestataire en engrais organominéral et distribué aux agriculteurs. Pour faciliter cette collecte, des bornes de tri, écoconçues et 100 % recyclables, ont été installées à la sortie du restaurant d'entreprise. Ces bornes permettent de séparer les biodéchets des déchets inorganiques, tels que canettes, bouteilles en plastique et bouteilles en verre, qui sont désormais recyclés. En complément de l'installation de ces bornes, une campagne de communication et un accompagnement au bon geste de tri

ont été déployés les premiers jours de lancement. L'utilisation de l'équipement de déshydratation permet également d'optimiser le cycle de collecte, et donc de diminuer les nuisances pour les riverains et pour l'environnement, en passant d'une collecte quotidienne à une collecte toutes les 5 semaines.

Plus de matières recyclées

L'Institut Pasteur mène depuis plusieurs années une campagne de renforcement de la valorisation et du recyclage des déchets banals et de certains déchets dangereux.

La collecte des piles et des batteries usagées a été renforcée en décembre 2013. Outre l'optimisation de cette collecte dans le cadre professionnel, le personnel de l'Institut Pasteur a maintenant la possibilité d'intégrer dans ce circuit les piles et batteries issues d'un usage privé. L'Institut Pasteur s'est pour cela engagé avec un éco-organisme agréé. Il répond ainsi aux exigences de la réglementation tout en supprimant les coûts de traitement et d'élimination liés à cette collecte.

L'année 2015 a été marquée par la création de trois nouvelles filières de recyclage :

- Les boîtes de cônes en polypropylène :** appuyé par la demande de plusieurs scientifiques de l'Institut Pasteur, un projet pilote de collecte des boîtes en polypropylène a été initié dans quelques laboratoires. Fort de son succès et pour répondre aux demandes croissantes des autres laboratoires, un point d'apports volontaires a été identifié sur le site en attendant le déploiement général du projet. Ce point d'apports volontaires sert également pour les canettes, les bouteilles en plastique et les bouteilles en verre et vient compléter la collecte principale

provenant du restaurant d'entreprise initiée par la mise en place de la valorisation des biodéchets en 2014.

- Les boîtes en polystyrène non souillées :** un compacteur a été installé sur le site de l'Institut Pasteur pour la collecte du carton, du papier et des boîtes en polystyrène. Ces dernières étaient jusqu'alors collectées avec les Déchets Assimilés aux Ordures Ménagères (DAOM). L'utilisation de ce compacteur a permis de diminuer de façon significative le nombre de collecte annuelle pour les déchets recyclés.
- Les palettes :** l'Institut Pasteur fait appel à une société qui trie et valorise les palettes en bois. Les palettes en bon état ou nécessitant peu de réparations sont rachetées par la société puis revendues à leurs clients après vérification et identification. Les palettes non réparables sont collectées pour être broyées puis revalorisées dans la production d'énergie.



UN PROCESSUS DE DEMATERIALISATION ENCLENCHE

L'Institut Pasteur a entamé un processus de dématérialisation depuis 2015 grâce à l'élaboration d'une gestion électronique des documents pour les éléments qui sont en dehors du périmètre de certification et/ou d'accréditation des entités (les procédures et modes opératoires sont gérés par un logiciel à part). Ainsi, la plupart des documents liés aux flux logistiques (bon de commande,...) sont aujourd'hui totalement dématérialisés.

D'autres documents ont été dématérialisés grâce à la création de portails informatiques dédiés tels que celui des ressources humaines qui porte désormais tout le processus de gestion des congés et autres absences. De même, pour la première fois, les élections des membres du Comité d'Entreprise et des délégués du personnel se sont déroulées par vote électronique. Ainsi, depuis décembre 2015, le personnel de l'Institut Pasteur peut utiliser ce système qui facilite l'accès au vote, y compris pour les salariés en congés, en arrêt maladie ou en déplacement grâce à une solution fiable, sécurisée et confidentielle.

En parallèle, un projet pilote a été lancé pour tester le parapheur électronique. Ce procédé permet notamment d'économiser du papier mais représente également un gain de temps significatif

en transformant un processus séquentiel par un processus simultané. Par conséquent, l'ensemble des validations hormis la validation finale peut avoir lieu en même temps. Au regard des résultats obtenus lors de cette phase pilote, le projet sera déployé des processus identifiés courant 2016.

UNE UTILISATION DES SERVEURS OPTIMISEE ET DES SALLES SERVEURS MIEUX CONÇUES

Depuis 2014, l'Institut Pasteur a développé la virtualisation de ses serveurs. Ce processus a été accéléré en 2015. Il s'agit de remplacer des serveurs physiques par leur équivalent virtuel, et d'installer systématiquement les nouveaux services sous un mode virtualisé. On fait ainsi fonctionner plusieurs dizaines de serveurs sur une même machine physique. L'objectif est de mutualiser les capacités de chaque serveur et de réaliser des économies en termes de matériel et d'exploitation (moins de matériel, consommation électrique minimisée, entretien physique simplifié, ...) et de réduire les investissements en infrastructures physiques.

Le procédé de free cooling a été intégré dans la conception de la nouvelle salle serveurs ouverte fin 2015. Par conséquent, l'air extérieur peut être utilisé pour refroidir le local ce qui évite une production de froid en continu et

diminue significativement la consommation électrique liée à l'exploitation de ce local. L'Institut Pasteur a également conçu sa nouvelle salle serveur autour d'un couloir froid confinée, l'air froid est ainsi mieux utilisé avec moins de déperdition et donc une diminution des dépenses en refroidissement.

PLUS DE PLACES POUR LES TRANSPORTS « PROPRES »

Suite à une réorganisation des espaces extérieurs de l'Institut Pasteur et à la demande croissante du personnel, le nombre de places de parking réservées aux vélos a été multiplié par 4 début 2015. Ce dispositif a été complété cet été par l'installation de plusieurs bornes de rechargement pour les véhicules électriques au sein d'un parking souterrain.

DES CHAUFFEURS FORMES A L'ECO CONDUITE

En juin 2015, les chauffeurs de l'Institut Pasteur ont été formés sur site à l'éco conduite. Mêlant théorie et pratique, l'objectif était d'expliquer les enjeux et les résultats de l'éco-conduite ainsi que d'apporter l'ensemble des connaissances (méthodes et comportements) nécessaires à la réduction des consommations et des pollutions émises.



QUELQUES ELEMENTS CLES

LA BIOLOGIE SYNTHETIQUE POUR AMELIORER L'ENVIRONNEMENT

L'équipe a réuni 14 d'étudiants venant de 3 écoles différentes (UPMC, SciencesPo, Université Paris Sud) supervisés par 8 chercheurs ou ingénieurs, étudiants et techniciens.

LE DEPLOIEMENT DES SYSTEMES DE VISIOCONFERENCES UNIFIES

4 salles de réunion sont équipées d'un système de visioconférence.

UN TIRAGE PHOTO PLUS ECORESPONSABLE

L'Institut Pasteur a obtenu une subvention de 5572 € qui représente 20 % du coût global HT du nouvel équipement de tirage de photographies.

L'achat de cet équipement a permis la disparition de 360 L d'effluents chimiques liquides par an.

UNE GESTION DES DECHETS OPTIMISEE

• Des biodéchets valorisés

En 2015, l'Institut Pasteur a généré 5,48 T de biodéchets déshydratés.

• Plus de matières recyclées

En 2015, l'Institut Pasteur a fait recycler :

- Papiers / cartons : 57,76 T
- Polystyrène : 1,49 T
- Canettes : 0,39 T
- Bouteilles et boîtes de cônes en plastiques : 4,24 T
- Bouteilles en verre : 0,75 T
- Palettes : 466 en bon état + 372 non réparables = 838 en moins de 3 mois.

UN PROCESSUS DE DEMATERIALISATION ENCLENCHE

Le processus de dématérialisation a déjà permis d'économiser environ :

- 20000 feuilles par an pour la gestion des congés,
- 50000 documents à 4 feuillets par an pour les commandes.

UNE UTILISATION DES SERVEURS OPTIMISEE ET DES SALLES SERVEURS MIEUX CONÇUES

Auparavant, un serveur était dédié à une application. Aujourd'hui, 6 serveurs permettent l'utilisation de 200 applications.

PLUS DE PLACES POUR LES TRANSPORTS « PROPRES »

L'institut Pasteur est aujourd'hui doté d'environ 120 places pour les vélos et de 6 places de parking avec borne de rechargement pour les véhicules électriques.

DES CHAUFFEURS FORMES A L'ECO CONDUITE

2 chauffeurs et 1 remplaçant ont été formés pendant 1 journée sur les véhicules de service de l'Institut Pasteur.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

L'INTEGRATION DES 10 PRINCIPES DANS LE NOUVEL ACCORD DE COLLABORATION DU RESEAU INTERNATIONAL DES INSTITUTS PASTEUR (RIIP)

Face aux défis de santé du 21ème siècle, tous les Directeurs des Instituts du RIIP ont réaffirmé, en mars 2015, leur volonté de poursuivre l'œuvre entreprise il y a plus d'un siècle en signant le nouvel Accord de Collaboration du RIIP. Ainsi, les structures qui adhèrent à cet Accord s'engagent à développer leurs activités dans les domaines de la recherche biomédicale, de la santé publique, de la formation et du transfert technologique, en tenant compte de leurs contextes d'intervention nationaux et locaux, mais en dehors de toutes considérations ethniques, politiques, confessionnelles qui pourraient les détourner de leur objectif principal de développer la connaissance pour l'améliorer la santé de l'homme.

Ces activités sont conduites avec la volonté de promouvoir un développement durable fondé sur le renforcement des capacités locales dans le respect des Droits de l'Homme, des normes internationales du travail et de l'environnement tout en veillant à lutter contre la corruption.



DROITS DE L'HOMME



1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence, et
2. à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL



3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. l'abolition effective du travail des enfants ; et
6. l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

ENVIRONNEMENT



7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes les formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

En utilisant Cocoon Offset plutôt qu'un papier non recyclé, l'impact environnemental du rapport (pour 250 exemplaires) est réduit de :



30 kg de matières envoyées en décharge



4 kg de CO₂



44 km parcourus en voiture européenne moyenne



822 litres d'eau



51 kWh d'énergie



49 kg de bois



Sources : Données Labelia Conseil pour l'empreinte carbone. Données European BREF pour le papier à fibres vierges.

INSTITUT PASTEUR / DIRECTION DES RESSOURCES TECHNIQUES ET DE L'ENVIRONNEMENT

CRÉDITS PHOTO : INSTITUT PASTEUR (JEAN-FRANÇOIS CHARLES, FRANÇOIS GARDY, BÉATRICE DE COUGNY, ARNAUD TARANTOLA), GIOVANNI CITTADINI CESI, WILLIAM BEAUCARDET, RÉSEAU INTERNATIONAL DES INSTITUTS PASTEUR.



Institut Pasteur

Institut Pasteur

25-28, rue du Docteur Roux
75724 Paris Cedex 15, France

www.pasteur.fr

Fondation reconnue
d'utilité publique
habilitée à recevoir
dons et legs

