


Barrancabermeja, 01 de noviembre de 2016

## PARA NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Me complace confirmar que **CONSTRUCCIONES RAMPINT S.A.S.** Reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



**GLADYS CECILIA CASTILLO CAMACHO  
REPRESENTANTE LEGAL**

## 1. CONSTRUIMOS Y FOMENTAMOS VALOR EN LA FORMA COMO NOS COMPORTAMOS

La forma en que nos relacionamos, sin duda alguna define cómo nos perciben nuestros semejantes y predice el impacto que podemos generar en el contexto donde nos desenvolvemos, el éxito de las empresas es directamente proporcional a las personas con las que cuentan y como estas se relacionan.

En Construcciones RAMPINT S.A.S. buscamos regular la forma de relacionarnos con trabajadores, clientes, proveedores, autoridades, comunidades y medio ambiente, relaciones que deben cimentarse en valores y principios tales como: honestidad, integridad y rectitud mutua, con ellos buscamos mantener comportamientos altamente éticos y transparentes, que generen valor y que nos permitan seguir manteniendo una imagen corporativa intachable.

Para ello consagrados en nuestro código de ética los valores y principios que se deben vivenciar dentro y fuera de la compañía convirtiéndose en insignia de cada una de las personas que tengan relación directa o indirecta con nosotros. Cualquier violación a dichas normas mínimas de comportamiento, serán rechazadas y sancionadas de acuerdo a los parámetros establecidos

Estamos comprometidos con el desarrollo y fortalecimiento del SER.

Regulamos nuestros comportamientos con:

- ✚ Código de ética
- ✚ Política de acoso laboral
- ✚ Comité de convivencia

## 2. CONSTRUIMOS Y FOMENTAMOS VALOR EN NUESTROS CLIENTES

A lo largo de la ejecución de nuestro proyecto hemos cumplido a cabalidad con los compromisos adquiridos con el cliente, además hemos logrado entregar nuestros trabajos en los plazos establecidos basados en la disciplina operativa, excelente gestión HSEQ, innovación tecnológica y fortalecimiento de competencia del recurso humano, lo cual garantiza la calidad y confiabilidad de nuestros trabajos, viéndose reflejado en la evaluación de desempeño recibida por nuestro cliente.

Alcanzamos la puntuación máxima de calificación (100/100), lo cual nos permite corroborar la efectividad de nuestros procesos y el compromiso de nuestro recurso humano, para trabajar con disciplina operativa, garantizando siempre la seguridad y salud de las personas y la calidad de nuestros servicios.

Durante el año en curso debemos mencionar que hemos mantenido las tasas de accidentes en cero alcanzando a la fecha la meta planteada, gracias a la excelente gestión HSEQ por la que nos hemos preocupado a lo largo de nuestro ejercicio empresarial.

### Balance

Accidentes de laborales reportados: 0

Accidentes laborales con incapacidad: 0

Accidentes laborales sin incapacidad: 0

Accidentes Viales: 0

Incidentes laborales reportados: 0

Incidentes laborales reportados con tratamiento: 0

Programa de gestión del riesgo –Seguridad: 100%

### **Desempeño del estado de enfermedades laborales**

Durante el transcurso del año hemos mantenido las tasas de enfermedades laborales en cero, lo nos impulsa a seguir trabajando y fortaleciendo los programas de vigilancia epidemiológica con lo que cuenta nuestro sistema, para la prevención eficaz de las enfermedades de nuestros trabajadores.

### **Balance**

Reporte de enfermedades laborales nuevas: 0

Reporte de enfermedades laborales en tratamiento: 0

Programas de PVE: 100% de cumplimiento

No se han reportado casos nuevos de enfermedades laborales

### **3. CONSTRUIMOS Y FOMENTAMOS VALOR EN NUESTROS COLABORADORES**

Fortalecer las competencias de nuestro recurso humano fue uno de los pilares del año. Logramos elevar las competencias del 55% del personal total, partimos de dos pilares fundamentales; Conocimiento (Técnico) y Ser (habilidades blandas).

Gracias al compromiso de la alta dirección destinando los recursos necesarios para llevar a cabo el plan de formación, podemos decir que a la fecha el 57% del personal en aumento de competencias ha finalizado su proceso satisfactoriamente, viendo resultados positivos en producción y clima laboral. Superamos además las metas establecidas con gran satisfacción y mantenemos nuestro compromiso para seguir trabajando en estos dos pilares de formación.

#### **4. CONSTRUIMOS Y FOMENTAMOS VALOR EN NUESTROS PROVEEDORES**

Nos hemos preocupado por mantener relaciones con nuestros proveedores ya que los consideramos aliados estratégicos para el desarrollo eficaz de nuestros procesos, realizamos el primer encuentro de proveedores, donde se socializo políticas, procesos y resultados de la gestión de compras, partiendo siempre de realizar negocios transparentes y altamente éticos, rechazando todo acto de corrupción.

Demostramos nuestro compromiso con el desarrollo de la región siendo el 50% de locales, logramos establecer auditorias en aras de verificar la confiabilidad y calidad de nuestra materia prima y además fortalecer los procesos en implementación del programa gestión en seguridad y salud en el trabajo.

Diseñamos una estrategia para sensibilizar a los proveedores frente a la responsabilidad social que tenemos como empresarios y construimos con ellos una campaña de ambiental de gran impacto para la ciudad descrita en el ítem 5.

#### **5. CONSTRUIMOS Y FOMENTAMOS VALOR EN NUESTRO ENTORNO SOCIAL**

Dentro de los compromisos con nuestros grupos de interés nos hemos preocupado por garantizar que la región en la que ejecutemos proyectos sean beneficiados de manera preferente. Para ello, hemos propendido por que un 50% de los



trabajadores de cada proyecto, sea de procedencia de la región y un 50% de los proveedores de materias primas sean proveedores de la comunicada influyente.

Nos hemos preocupado por mantener relaciones con nuestros proveedores ya que los consideramos aliados estratégicos para el desarrollo eficaz de nuestros procesos, para este año realizamos el primer encuentro de proveedores, donde se socializo los protocolos correspondientes del proceso de compras, además se logró sensibilizar a los proveedores frente a los compromisos sociales logrando por primera vez, la unión de la mayoría para la realización de una campaña ambiental, a su vez logramos vincular a la comunidad, trabajadores y autoridades locales.

la iniciativa Barrancabermeja Respira, “construimos pulmones para la ciudad”, logro movilizar más de 500 personas para la siembra del primer pulmón, encaminado a la protección y conservación del medio ambiente, además aseguramos el mantenimiento por 3 años para estos árboles, a cargo de los proveedores locales y su grupo de colaboradores.

Esta iniciativa nos dio la oportunidad de participar en el concurso de mejores prácticas RSE organizado por ECOPETROL S.A. donde obtuvimos el noveno (9) lugar a nivel nacional, Además de inscribirnos a mejores prácticas ambientales en pacto global.

Dicha práctica fue replicada en el contrato que adelantamos actualmente, donde por frente de trabajo en las instalaciones del cliente (Ecopetrol) se adaptó una planta, asegurando su cuidado por 3 meses consecutivos, campaña que nos llevó a obtener un reconocimiento a la gestión excelente.

Durante el transcurso del año hemos mantenido las tasas de accidentes e incidentes ambientales en cero y hemos cumplido con los programas de gestión en esta área, además nos hemos preocupado por adquirir métodos de trabajo que tengan un menor impacto ambiental, por esto hemos destinado los recursos necesarios para la compra de tecnología (Granalladora horizontal) que pueda contribuir a la conservación del medio ambiente y la reducción de la contaminación,

La empresa no tiene ninguna queja ambiental por incumplimiento de requisitos legales; además, se realizó el registro de RESPEL, en donde se encuentra como generadores medianos, ya que la cantidad de residuos generados 574 kg.

Generamos espacios para fortalecer lazos familiares a lo largo del año se realizaron actividades como: día de la familia, día de los niños, taller de pautas de crianza, celebración de fin año, celebración de cumpleaños ya que consideramos la familia como el primer factor motivacional de nuestros colaboradores.

## NUESTRO RETO

Reafirmamos nuestro compromiso con los diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción, ya que esto aumenta nuestro nivel competitivo y nos estructura como empresa.

Fue para nosotros una experiencia enriquecedora. En nuestro primer año como adherido, obtuvimos resultados positivos lo que acrecienta nuestro compromiso y

disciplina para construir estrategias que permitan afianzar nuestro ejercicio organizacional.

www.rampint.com

www.rampint.com

*Trabajamos con Responsabilidad  
por la Calidad y Confiabilidad  
de Nuestras Obras*

Calle 37 No. 35A-23 Barrio Yarima  
Tels. 602 7632 · 602 7473 Fax: 610 8073  
E-mail: [gerencia@rampint.com](mailto:gerencia@rampint.com)  
Barrancabermeja · Santander · Colombia