

# Communication on Engagement – Universidad Tecnológica de Bolívar

El siguiente informe tiene como propósito presentar las acciones implementadas por la Universidad Tecnológica de Bolívar en pro de incorporar y promover los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en la gestión y operación interna de la Universidad.

A continuación se listan una serie de iniciativas y el principio impactado en cada una de ellas.

## **Derechos Humanos**

*Principio 1 y 2.* La Universidad cuenta con los siguientes reglamentos en donde se contempla el respeto de los derechos fundamentales reconocidos internacionalmente:

Reglamento estudiantil

Reglamento de profesores

Reglamento interno de trabajo

## **Normas Laborales**

*Principio 4.* La universidad cuenta con un *Comité de Convivencia Laboral* y un *Código de Ética* donde se establecen lineamientos para evitar abusos por parte de jefes.

*Principios 6.* Existe un procedimiento estandarizado de contratación. Todos los procesos de selección de personal (académico y administrativo) se hacen mediante convocatoria pública. Adicionalmente la UTB cuenta con una oficina de control interno que vigila el cumplimiento de los procesos.

Actualmente la UTB está trabajando en la construcción de una política de inclusión.

La modalidad de contratación de docentes y administrativos es directa y a término indefinido.

## **Medio Ambiente**

Principio 7. Clase Periodismo Ambiental: Iniciativa que busca enseñar a los estudiantes a escribir sobre el medio ambiente y concientizarlos sobre la problemática ambiental.

Semillero de investigación *Yuca Pela* que trabaja generando estrategias de comunicación para hablar sobre temas de medio ambiente en el Caribe.

Talleres en Cartagena y en otras ciudades del país para periodistas en temas de periodismo ambiental.

Semillero de investigación Reoykos: Elabora propuesta para la construcción de un parque económico que sirva como escenario para construir conciencia ambiental al interior de la universidad.

Seminarios ambientales mensuales

Foro de Desarrollo Sostenible y Cambio Climáticos

Principio 8. Semillero de investigación Reoykos: Recolecta información técnica para tomar decisiones a nivel regulatorio para promover políticas sostenibles en la ciudad.

La Dirección de Gestión Humana capacita de forma periódica al personal docente y administrativo sobre el manejo de residuos sólidos.

Proyecto implementado de recolección de residuos sólidos en la Universidad

Proyecto implementado de aprovechamiento de agua del sistema de refrigeración de los edificios A3 y A4

Campaña de ahorro de agua y energía