

Memoria de sostenibilidad 2015



www.fundesa.org

Huesca, a 10 de octubre de 2015

Indice

Memoria de sostenibilidad 2015

- ☐ Presentación
- ☐ Alcance y metodología
- ☐ Datos básicos de la empresa
- ☐ Fines estatutarios
- ☐ Certificaciones y adhesiones voluntarias
- ☐ Compromisos y participación de los grupos de interés
- ☐ Indicadores de desempeño y transparencia
- ☐ Principios del Pacto Mundial
- ☐ Objetivos de mejora

Presentación

Presentamos la **memoria de responsabilidad social de 2015 de la Fundación para el Desarrollo Socioeconómico del Alto Aragón (Fundesa)** en el que se informa del desempeño económico, social y ambiental.

Los **objetivos** de esta memoria son:

- ☐ Poner en valor la labor hasta ahora desarrollada en responsabilidad social.
- ☐ Satisfacer las expectativas de información a nuestros grupos de interés y poner en valor nuestros fines estatutarios.
- ☐ Incorporar objetivos de mejora para el año 2016/2017 actuando como una guía de mejora continua.
- ☐ Fortalecer la dimensión responsable de nuestra fundación actuando como valor diferenciador y de transparencia.

El contenido de esta memoria es consecuencia de la reflexión y apuesta por la mejora continua realizada por la dirección y los empleados de Fundesa, teniendo en cuenta los objetivos y valores corporativos y estatutarios.

Alcance y metodología

La presente memoria de sostenibilidad comprende las actividades realizadas por Fundesa en el periodo correspondiente al año 2015, del 1 de enero al 31 de diciembre.

La memoria cubre al conjunto de la organización y no tiene limitaciones de alcance o cobertura.

El contenido de la memoria se ha definido en función del **criterio de "materialidad"**, es decir, tratando de reflejar los impactos significativos, sociales, económicos y ambientales de nuestra organización.

Esta memoria ha sido realizada siguiendo como marco la **Guía G3 de Global Reporting Initiative (GRI)** y a través de un modelo resumido para desarrollar en el próximo año la memoria completa según criterios de la nueva guía G4 de GRI.

Para atender cualquier duda en la interpretación de la memoria o ampliar información, contacte con nuestra organización en el correo electrónico jgomez@fundesa.org o llamando al teléfono **974238262**

Datos básicos de la empresa

Fundación para el Desarrollo Socioeconómico del Alto Aragón FUNDESA

- ☐ Domicilio social: C/ Santo Angel de la Guarda, 7
- ☐ Fecha de creación: 06-06-2000
- ☐ Inscrita en el Protectorado de Fundación de Aragón
- ☐ Número de trabajadores al finalizar 2015: 6 trabajadores
- ☐ **Principales clientes / usuarios:**
 - ❖ Empresas
 - ❖ Desempleados (incidencia en colectivos vulnerables).
 - ❖ Emprendedores
 - ❖ Administración públicas
 - ❖ Organizaciones privadas: organizaciones empresariales, obras sociales, y tercer sector (asociaciones y fundaciones).
- ☐ **Actividades principales:**
 - ❖ Empleo
 - ❖ Desarrollo empresarial
 - ❖ Formación
 - ❖ Investigación y estudios socioeconómicos

Fines estatutarios

La misión de Fundesa está recogida en sus Estatutos, y no es otra sino el estudio y realización de todo tipo de actividades que propicien el **DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DE LOS TERRITORIOS Y HABITANTES DE LA PROVINCIA DE HUESCA.**

Esta misión se implementa a través de:

- El apoyo y asesoramiento a empresas
- Actividades y estudios relacionados con la empresa y la provincia de Huesca
- La orientación y formación profesional continuada, realizando formación que favorezca la inserción laboral y el reciclaje profesional
- La difusión de una cultura de Responsabilidad Social en el ámbito empresarial
- El apoyo a las organizaciones a través de las nuevas tecnologías
- Propiciar el diálogo, estimulando la realización de actividades con otras instituciones en el ámbito del desarrollo social y económico de la provincia de Huesca.

Certificaciones y adhesiones voluntarias

Nuestra empresa está certificada o adherida a los siguientes proyectos o programas:

- ☐ Certificado ISO 9001 y certificado ISO 14001

Fecha última emisión: 27-03-2015 // Fecha expiración: 27-03-2018

- ☐ Adhesión voluntaria al Charter de la Diversidad <http://fundaciondiversidad.org/>

- ☐ Adhesión voluntaria a la Estrategia Aragonesa de Cambio Climático y Energías Limpias (EACCEL).

http://www.aragon.es/DepartamentosOrganismosPublicos/Departamentos/DesarrolloRuralSostenibilidad/AreasTematicas/MA_CambioClimatico/EACCEL

- ☐ Adhesión voluntaria a la Estrategia Aragonesa de Educación Ambiental (EAREA). <http://www.aragon.es/medioambiente/educacion/EAREA>

- ☐ Adherida a la Asociación Española de Fundaciones www.aef.es

- ☐ Socio y firmante del Pacto Mundial <http://www.pactomundial.org/>

Compromisos y participación con los grupos de interés

Con el fin de potenciar la sostenibilidad a largo plazo de nuestra organización, tratamos de comprender las expectativas de nuestros **grupos de interés** y establecer un diálogo constructivo con ellos. Los principales grupos de interés que identificamos y a los que nos dirigimos son los siguientes:

- ☐ *Usuarios programas de empleo (principalmente colectivos vulnerables)*
- ☐ *Empleados* ☐ *Empresas y emprendedores* ☐ *Comunidad local*
- ☐ *Patronato* ☐ *Instituciones públicas* ☐ *Tercer sector*
- ☐ *Proveedores* ☐ *Organizaciones empresariales* ☐ *Obras sociales*

Ámbito: desarrollo socioeconómico de la provincia de Huesca

Cauces de participación de nuestro grupos de interés para expresar sugerencias o quejas que nos ayuden a la mejora del desempeño:

- ☐ Web, blog y redes sociales: <https://www.facebook.com/fundesa> <https://twitter.com/Fundesa4>
- ☐ Reuniones periódicas empleados e informes del Patronato.
- ☐ Encuestas de satisfacción usuarios según ISO 9001 y otros indicadores

Indicadores de desempeño y transparencia

Apartado económico

La actividad socioeconómica de Fundesa supone:

- Un impulso a elementos estratégicos del desarrollo provincial.
- Generación de riqueza directa que se distribuye en toda la sociedad en forma de *pago de salarios, pago a proveedores, donaciones, impuestos, reservas, y principalmente servicios para empresas y desempleados de la provincia de Huesca.*

En el último ejercicio de 2015, el resultado de nuestra actividad ha supuesto un **valor económico directo de 395.186 euros** (en concepto de gastos imputados a las actividades socioeconómicas) del total de 495.560 euros de gastos. (Esta diferencia debida fundamentalmente a la amortización del inmovilizado). El desarrollo de estas actividades socioeconómicas ha generado un valor económico indirecto a través de la generación de rentas e impulso económico a través de los diferentes programas desarrollados (creación de empleo, creación de empresas, impulso de proyectos estratégicos).

Indicadores de desempeño y transparencia

Apartado económico

En un ejercicio de **transparencia hacia sus grupos de interés**, la empresa hace pública a través de su página web la siguiente información:

- ☐ Estructura y organigrama de la empresa

<http://www.fundesa.org/estructura/organigrama/>

- ☐ Informes- memorias de actividad 2011-2015

<http://www.fundesa.org/informes-de-actividad/>

- ☐ Auditorías contables realizadas (no obligatorias)

<http://www.fundesa.org/auditoria-y-planes-de-actuacion/>

- ☐ Plan de actuación 2016

<http://www.fundesa.org/auditoria-y-planes-de-actuacion/>

Indicadores de desempeño

Apartado ambiental

Como toda actividad económica, las actividades que Fundesa desarrolla generan un **impacto ambiental**. Se ha procedido a la cuantificación de este impacto para plantear medidas encaminadas a lograr la eficiencia energética y a la reducción de consumos.

En el periodo 2008-2013 se logró reducción del consumo medio de papel y energía según indicadores ISO 14001. A partir de 2014 se plantea como objetivo el mantenimiento de los consumos y reducciones puntuales.

Materiales que utiliza de origen reciclado	Materiales que recicla
Papel	Papel y cartón / Plásticos
Embalajes	Pilas
	RAEEs

Indicadores de desempeño

Apartado social

A continuación se muestran algunos de los indicadores de desempeño en el ámbito social y de recursos humanos

Recursos humanos	2014	2015
Número total de empleados	5	6
Porcentaje de mujeres en plantilla	40 %	50 %
Porcentaje de contratos fijos sobre el total de contratos	100 %	83,3 %

Formación interna realizada (superior a 16 horas)	2014	2015
Claves para impulsar la innovación como motor de la sostenibilidad	48 horas	
Curso de búsqueda de empleo 2.0	60 horas	
Curso de elaboración y gestión de proyectos europeos		16 horas
Mindfulness y empresa	25 horas	
Diploma de especialización en Mindfulness (Univ. Zaragoza)		2015-2016
Formador de formadores		2015-2016

Indicadores de desempeño

Apartado social

A continuación se muestran algunos de los indicadores de desempeño en el ámbito social y de recursos humanos

Colaboraciones y donaciones de Fundesa 2015

❑ Otras colaboraciones no monetarias

- ❖ Colaboración para el impulso de proyectos transfronterizos en el marco del programa POCTEFA
- ❖ Actividad de agencia de colocación (formación, guías, atención demandantes).
- ❖ Coordinación de jornada sobre RSE (14/05/2015):

Huesca, empresa y sociedad

<http://www.capaces.org/wp-content/uploads/2015/08/Responsabilidad-Social-Empresarial.pdf>

- ❖ Promoción y difusión de eventos de acción social y discapacidad.

❑ Monetarias (3.100 euros)

- ❖ Marcha Aspace
- ❖ Concierto benéfico Cáritas y Manos Unidas
- ❖ Entarachen Vols
- ❖ Banco de alimentos
- ❖ Cáritas Jaca
- ❖ Cáritas Barbastro-Monzón
- ❖ Adhesión Pacto Mundial

Principios del Pacto Mundial

Pacto Mundial de Naciones Unidas

Fundesa es socio y firmante de los principios del Pacto Mundial

<http://www.pactomundial.org/> respetando y poniendo en valor todos sus principios

Acciones destacadas relacionadas con los principios del Pacto Mundial

❑ **Principio 1-2.** Fomentando la puesta en contacto de empresas, centros especiales de empleo y los trabajadores con discapacidad, y con el fin de poner en valor los derechos de las personas con discapacidad.

www.capaces.org

❑ **Principio 6.** Fundesa como ejecutora de diversos programas de empleo para colectivos vulnerables y agencia de colocación autorizada aplica este principio de no discriminación, y realiza los procesos de selección de empleados en función de su capacidad.

❑ **Principio 10 / Todos los principios.** Fundesa trabaja en la difusión de los valores del Pacto Mundial y de la responsabilidad social en el tejido empresarial altoaragonés y otras entidades. Algunas acciones realizadas en años anteriores: *Jornadas de RSE, Exposición principios PACTO Mundial, Guía de ayuda RSE, Foro de Responsabilidad Social de la provincia de Huesca.* <http://www.fundesa.org/responsabilidad-social-empresarial/>

Objetivos de mejora

Teniendo en cuenta lo reportado en la memoria, nuestra fundación se plantea los siguientes **objetivos de mejora para desarrollo en 2016 y 2017** de nuestro desempeño económico, ambiental y social:

Desempeño económico

Elaboración de memoria según guía GRI G4 (Indicadores 2016, memoria en 2017)

Envío directo de la memoria de sostenibilidad e informe de actividad a todos los grupos de interés (2016)

Desempeño ambiental

Reducción del consumo eléctrico / empleado y papel / empleado en un 1 % (anual)

Durante 2016: adhesión al Plan de Responsabilidad Social de Aragón y obtención del sello de "Responsable socialmente en Aragón".(2016)

Desempeño social

Aumentar los cauces de participación de usuarios y trabajadores (2016-2017)

Adhesión a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven (Ministerio de Empleo y Seguridad Social) (2016)

Propuestas para el Plan de Empleo en Aragón 2016-2019 (2016-2017)

Promoción específica de discapacidad en programas de empleo (2016-2017)