

Buenos Aires, octubre de 2016.

H.E Ban Ki-moon  
Secretario General Naciones Unidas

De mi mayor consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted en mi carácter de Director Ejecutivo de Fundación Huésped; organización sin fines de lucro argentina que trabaja desde 1989 en áreas de salud pública desde una perspectiva de Derechos Humanos centrada en VIH/sida, otras enfermedades transmisibles y en Salud Sexual y Reproductiva; con el propósito de ratificar el apoyo de nuestra institución al Pacto Global de las Naciones Unidas y sus 10 Principios Fundamentales, con especial énfasis en los relacionados a los Derechos Humanos y Estándares Laborales.

Nuestra organización se compromete a ejercer sus actividades institucionales según lo establecido en los Principios del Pacto Global, por lo que ratificamos nuestra adhesión y nos comprometemos a continuar trabajando a fin de apoyar y defender los Derechos Humanos y Derechos Laborales.

Adjunto, nuestra Primera Comunicación de Involucramiento (COE), para conocimiento y consideración de los responsables de la Red Argentina del Pacto Mundial.

Mediante este informe explicaremos nuestro compromiso y las acciones que hemos llevado a cabo para lograr una sociedad equitativa, saludables y sustentable con acceso a servicios, atención y Derechos Humanos, donde sean garantizados los derechos a la salud en un contexto de no discriminación.

Saluda a usted atentamente.



Lic. Kurt Frieder  
Director Ejecutivo

## Fundación Huésped

---

### Sobre nosotros

Fundación Huésped es una organización argentina con alcance regional que trabaja desde 1989 en áreas de salud pública desde una perspectiva de derechos humanos centrada en VIH/sida, otras enfermedades transmisibles y en salud sexual y reproductiva.

Todas nuestras actividades son gratuitas para sus beneficiarios y se financian a través de fondos recogidos por donaciones de personas, eventos especiales, la colaboración de empresas y el apoyo a programas específicos por parte de organismos nacionales y la cooperación internacional.

Nuestra meta es una sociedad equitativa, saludable y sustentable con acceso a servicios, atención y derechos humanos, donde sean garantizados los derechos a la salud en un contexto de no discriminación.

Trabajamos desde un abordaje integral en incidencia pública, investigación, gestión del conocimiento, construcción de capacidades y servicios directos.



### ¿Qué hacemos?

#### Dirección de Investigaciones

Somos un centro de relevancia internacional en investigación en VIH/sida, hepatitis y otras enfermedades transmisibles y en la formación de recursos del equipo de salud. Diseñamos y coordinamos estudios de alcance nacional e internacional en los que participaron más de 3000 voluntarios en más de 160 ensayos clínicos, asistidos con controles éticos y científicos y según las normas internacionales de las buenas prácticas

clínicas.

Representamos a la Argentina en la iniciativa internacional para el estudio de cohortes (IEDEA) en la región de Caribe Centro y Sudamérica (CCASAnet), un estudio epidemiológico con más de 30.000 pacientes de la región. Formamos parte de la red IMPAACT (Estudios clínicos de VIH en embarazo, pediatría y adolescencia) financiado por el NIH (Institutos de Salud de los EEUU).

Realizamos investigaciones socio-epidemiológicas y desarrollamos herramientas de monitoreo y evaluación para mejorar la calidad de los proyectos en curso dentro de cada programa.

### **Dirección de Comunicación y Desarrollo Institucional**

Trabajamos para que el VIH/sida y los Derechos Sexuales y Reproductivos sean un tema permanente en la agenda y para que la información se comunique de forma ética y responsable. Somos una fuente de información constante y atendemos la demanda de los medios buscando su compromiso con las diferentes problemáticas.

Lideramos campañas masivas de comunicación y prevención, mediante acciones innovadoras y de alto impacto, a través de distintos canales de comunicación y con foco en las nuevas tecnologías.

### **Dirección de Programas**

Ofrecemos atención directa gratuita sobre VIH, otras enfermedades transmisibles y derechos sexuales y reproductivos: consejería y psicoterapias individuales, grupos de pares de personas con VIH, familiares y amigos, adolescentes y jóvenes, y parejas serodiscordantes. Realizamos asesoramiento y patrocinio legal en casos de discriminación. También acompañamos quienes necesitan apoyo para su inclusión socio laboral y en la adherencia al tratamiento. Contamos con un Centro de Testeo rápido y gratuito en nuestra sede.

Desarrollamos proyectos que promueven la participación y el ejercicio de derechos de las poblaciones con mayores vulnerabilidades en diferentes comunidades. El trabajo se desarrolla junto al sector público y las organizaciones de la sociedad civil, con el objetivo que incidir en las políticas públicas del territorio relacionadas con los derechos sexuales y reproductivos.

## Iniciativa “Empresas Comprometidas en la Respuesta al VIH”

---

Para dar respuesta a la situación de VIH en Argentina, en 2009 Fundación Huésped junto al Programa Conjunto de Naciones Unidas sobre el sida (ONUSIDA) lanza la iniciativa **“Empresas comprometidas en la respuesta al VIH/sida”** que tiene como objeto lograr que el sector empresarial implemente estrategias y actividades que contribuyan a la prevención de la epidemia y la promoción de los Derechos Humanos.

El programa se inscribe dentro de los lineamientos del Pacto Global haciendo énfasis y fomentando los siguientes principios rectores:

- **Principio n°1:** *“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.”*
- **Principio n° 2:** *“Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.”*
- **Principio n°6:** *“Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.”*

Se estima que en Argentina viven con VIH 130 mil personas. Cada año se registran alrededor de 6000 nuevas infecciones y 1500 personas mueren por causas relacionadas al sida. Entre ellas, según la OIT, el 71% se encuentra en edad laboral. Si bien una persona con VIH puede cumplir adecuadamente sus tareas, la discriminación laboral persiste, por eso la relevancia del programa que impulsamos desde Fundación Huésped.

Una persona con VIH no presenta ningún problema o dificultad para el empleador. En Argentina existe una Ley Nacional de SIDA que prohíbe la discriminación y nuestro país ha firmado documentos de la OIT que vinculan el ámbito laboral con el VIH.

Según la OIT la empresa privada brinda una importante oportunidad en la promoción de un contexto social libre de estigma y discriminación, es una oportunidad para hacer frente a problemáticas apremiantes y construir una sociedad en la perspectiva de derechos humanos. El espacio de trabajo es un espacio de socialización y desarrollo personal. Las empresas son un espacio privilegiado para propiciar la igualdad y la dignidad de todas las personas.

En el marco de las actividades que llevamos a cabo desde el Programa en el Ámbito Laboral se trabaja con los ámbitos laborales en las siguientes temáticas: VIH/sida y otras infecciones de transmisión sexual (ITS), Salud Sexual y Reproductiva, diversidad sexual.

Teniendo como objetivos principales:

- Eliminar la discriminación por VIH y por orientación sexual e identidad de género al interior de la empresa y otros ámbitos laborales.
- Informar, sensibilizar y capacitar en temas relacionados con VIH, otras ITS (incluyendo hepatitis y zika), diversidad sexual, salud y derechos sexuales, violencia hacia las mujeres y drogas a empleados, sus familias y a la comunidad y su cadena de valor.
- Mejorar la empleabilidad de las Personas con VIH y personas trans.

No existe una única forma de implementar el programa. Fundación Huésped elabora un plan de trabajo específico para cada empresa tomando en consideración su tamaño, necesidades y posibilidades de implementación, acompañándola en la ejecución de las actividades.

Reconociendo la diversidad en las empresas y el compromiso con el tema, las empresas pueden involucrarse en tres niveles distintos.

**NIVEL 1: ROJO: Empresa que ha firmado la Declaración Cero de Empresas en respuesta al VIH/sida:** Implica un compromiso firmado por un directivo con potestad de hacerlo dentro de la empresa y puede hacerlo vía online. En este nivel la empresa no ha realizado ninguna acción con sus empleados. En este punto se reconoce a la empresa como una empresa que No Discrimina.

**NIVEL 2: PLATA: Empresa Miembro de la Iniciativa:** Son empresas que ya han realizado por lo menos dos acciones en respuesta al VIH/sida, además de haber firmado la Declaración (Nivel 1). Sobre todo las acciones están enfocadas con mandos medios y por lo menos una con su público interno. En este punto se reconoce a la empresa como Miembro y comprometida con la No Discriminación y con la Prevención del VIH/sida.

**NIVEL 3: DORADO: Empresas con Reconocimiento en Buenas Prácticas en VIH/sida:** Son empresas que se han destacado en la implementación de las acciones con sus empleados, familias, comunidad y/o cadena de valor. Se han asegurado que la información y políticas de No Discriminación ha alcanzado al 100% de sus colaboradores. En este punto se le reconoce como una empresa que ha generado un diferencial al resto de las empresas y se otorga un reconocimiento firmado por el Sistema de Naciones Unidas en la Argentina, ONUSIDA y Fundación Huésped que es entregado en el Evento Anual de la iniciativa.



Además de que formar parte del programa no implica ningún costo para las empresas, son muchos y diversos los beneficios que se obtienen a la hora de implementar esta

iniciativa:

- **Contribuir con una causa social.** Ayudan a la reducción de nuevas infecciones por VIH, muertes por sida y a eliminar la discriminación en su organización.
- **Asistencia técnica gratuita.** Reciben materiales informativos de cualquier tipo, formación y acompañamiento por casos particulares.
- **Apoyo y asesoramiento** por parte de Fundación Huésped, en la sistematización, monitoreo y evaluación de las acciones implementadas.
- **Invitaciones a reuniones y mesas de trabajo** para compartir experiencias y mejorar la implementación de sus propias acciones y programas.
- **Recibir información estratégica** con temas de actualidad referidos al VIH/ sida en el mundo laboral, buenas prácticas implementadas por diferentes empresas, conclusiones de jornadas y congresos.
- **Visibilidad** en distintos medios de difusión y comunicación digital de alcance nacional y/o regional (América Latina). Se visualiza como una empresa que respeta los derechos humanos y los valores sociales vinculados con el VIH/sida.
- **Reconocimiento en Buenas Prácticas en VIH/sida.** Certificado entregado a la Empresa avalado y firmado por el Sistema de Naciones Unidas en la Argentina, ONUSIDA y Fundación Huésped.
- **Genera confianza en los empleados**, ya que es una organización referente en el tema la que les habla.

Desde el lanzamiento del programa en el año 2009 hasta la fecha contamos con **40 empresas miembro, y en proceso de trabajo e inclusión con otras 20, logrando así alcanzar a más de 150.000 empleados.**





Y **16 organizaciones** han adherido también a la iniciativa.



Las principales acciones que se llevan a cabo en el marco del Programa en el Ámbito Laboral son:

- Colaboración con los referentes de la empresa para elaborar el plan interno más adecuado a esa comunidad laboral.
- Capacitación y sensibilización a mandos altos y medios: brindamos talleres de capacitación sobre VIH/sida en el ámbito laboral trabajando en la confidencialidad, el respeto a los derechos humanos y laborales, y el acompañamiento a la salud de los empleados con VIH. También capacitaciones destinadas para acompañar a las madres y padres, a los tíos y abuelos, que trabajan en las organizaciones miembro, en cómo hablar sobre el VIH y la sexualidad a los más chicos en el desarrollo pleno y saludable de su sexualidad.
- Campañas digitales de comunicación: campaña por el día del trabajador, día mundial del sida, violencia de género.
- Asesoramiento y acompañamientos en resolución de casos específicos
- Trabajo en red y articulado entre empresas y con organizaciones sociales y estatales: somos parte de la Red de Empresas por la Diversidad de la Universidad Torcuato Di Tella.
- Mejoramiento de la empleabilidad de poblaciones vulnerables, especialmente personas trans y personas con VIH: con el objetivo de promover la inclusión de la diversidad sexual, evitar la discriminación y propiciar la empleabilidad de las

personas con VIH y la población trans. A través de este programa, Fundación Huésped ofrece apoyo a las empresas para incluir estos temas en sus políticas laborales, para informar y sensibilizar a sus empleados, familias y comunidad y asesor en la resolución de casos específicos dentro de las organizaciones.

Por último, desde 2012 realizamos el Evento Anual del Programa en el Ámbito Laboral del que participan directivos y gerentes de Recursos Humanos y de Responsabilidad Social Empresaria de importantes compañías en el que se abordan diferentes temáticas que trabajamos desde la Fundación y se discuten los desafíos que enfrentan actualmente las empresas en relación a temas como la diversidad sexual, el VIH, la Hepatitis y la violencia de género.



Esta y otras iniciativas, son parte del trabajo que hacemos para lograr una sociedad libre de discriminación, sensibilizada e informada para tomar decisiones en cuanto a la salud sexual y reproductiva, en la que cada sector, asume su responsabilidad para dar respuesta al VIH.