

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)
AIESEC no Brasil

Período que abrange a sua Comunicação de Engajamento (COE)

De: Outubro de 2015

Para: Outubro de 2016

1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE OU EQUIVALENTE

Por favor, utilize a caixa abaixo para incluir a declaração de apoio contínuo assinada pelo presidente da organização.

<div data-bbox="198 833 634 905" data-label="Image"></div> <div data-bbox="885 947 1237 978" data-label="Text"><p>São Paulo, 25 de Outubro de 2016</p></div> <div data-bbox="355 1001 620 1033" data-label="Text"><p>A quem possa interessar,</p></div> <div data-bbox="354 1058 1239 1215" data-label="Text"><p>Venho, por meio desta declaração, confirmar que a AIESEC no Brasil, enquanto organização sem fins lucrativos voltada para o desenvolvimento de liderança jovem e conscientização em torno de temas de importância global, reafirma o seu apoio ao Pacto das Nações Unidas e à sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.</p></div> <div data-bbox="354 1234 1237 1360" data-label="Text"><p>Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.</p></div> <div data-bbox="354 1383 535 1415" data-label="Text"><p>Atenciosamente,</p></div> <div data-bbox="355 1457 794 1583" data-label="Text"></div> <div data-bbox="354 1558 667 1617" data-label="Caption"><p>Bianca Weinberg Presidente da AIESEC no Brasil</p></div>

2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

Utilize a caixa abaixo para descrever as ações práticas que sua organização tem tomado para apoiar o Pacto Global no último ciclo de relatórios. As ações devem estar relacionadas com uma ou mais atividades específicas sugeridas para cada tipo de [organização sem atividade empresarial](#) em apoiar a iniciativa.

Fundada em 1948, na Europa pós II Guerra Mundial, a AIESEC é atualmente reconhecida pela UNESCO como a maior organização formada e gerida por jovens do mundo. Desde a sua criação, tem como objetivo maior o atingimento da paz e preenchimento das potencialidades humanas por meio do desenvolvimento de liderança jovem em ambientes desafiadores e multiculturais. Hoje em dia, a AIESEC se faz presente em 126 países, formando um movimento de liderança jovem que promove oportunidades internacionais de voluntariado e estágio para pessoas entre 18 e 30 anos.

No Brasil, contamos com o trabalho de mais de 2.800 jovens espalhados por mais de 40 cidades, 20 estados, realizando cerca de 7.000 intercâmbios por ano. Por meio de nossos produtos e iniciativas, esperamos não só engajar e desenvolver cada vez mais jovens em torno de causas globais, mas também fazer com que as organizações que recebem nossos intercambistas, tanto para projetos voluntários quando vagas de estágio, criem consciência em torno de problemas do mundo, mas também gerem mais conhecimento entre os seus colaboradores, criando um ambiente humano onde as pessoas possam olhar para si mesmas e para o seu entorno se preocupando em trabalharem por um propósito maior.

Abaixo, relatamos algumas das iniciativas e oportunidades recorrentes, as quais acreditamos terem cumprido com sucesso os seus objetivos e contribuído para a nossa causa maior, atendendo também aos princípios do Pacto Global.

Iniciativa YouthSpeak

Entendendo a necessidade de olhar para problemáticas globais e agir em torno delas, bem como levá-las para todos os nossos públicos, a AIESEC associou-se à ONU e outras organizações no movimento Youth for Global Goals, com o principal objetivo de conscientizar a juventude em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Para colocar em prática essa união e potencializa-la por meio do nosso trabalho foi criada a iniciativa YouthSpeak, que visa, em primeiro lugar, ouvir a voz da juventude em relação às suas expectativas, esperanças e anseios sobre o mundo em 2030, bem como quais são as causas nas quais esses jovens acreditam e de que forma eles gostariam de contribuir para um desenvolvimento sustentável.

Após ouvirmos mais de 17 mil vozes de jovens brasileiros por meio da YouthSpeak Survey, a

AIESEC no Brasil já realizou eventos e projetos relacionados aos ODS, levando o tema de forma palpável para dentro de organizações dos mais diversos setores.

YouthSpeak Forum

Com duas edições realizadas até o momento, o YouthSpeak Forum é um evento que reúne jovens e sênior líderes, bem como especialistas e organizações de diferentes setores do mercado, para formar um ambiente diverso e colaborativo de debates e construção de ideias em torno dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Baseado em três principais pilares, o primeiro deles tem como objetivo *inspirar* os participantes por meio de palestras que envolvem não só as metas pelas quais estamos trabalhando, mas histórias de liderança e ações que mostram que é possível contribuirmos para um desenvolvimento mais sustentável. Depois disso, o segundo pilar visa *engajar* os participantes por meio de conteúdos práticos e ferramentas de implementação de projetos utilizados por organizações ou empreendedores que mostram como colocaram suas ideias em prática. Dessa forma, guiamos os jovens e empresários presentes no Forum ao terceiro pilar, para que eles possam *agir* em torno das ideias e conteúdos apresentados ao longo do evento. Nesse sentido os presentes participam de espaços de ação, onde colocam em prática os aprendizados adquiridos e os consolidam em projetos que, ao final do evento, passam por uma votação e recebem investimentos para serem realizados pela AIESEC.

1º YouthSpeak Project

Realizado de junho a agosto de 2016, o projeto vencedor da primeira edição do Brazil YouthSpeak Forum era voltado para o objetivo de número 8, Trabalho Decente e Crescimento Econômico, e levou jovens estrangeiros para trabalharem dentro de *startups* da cidade de São Paulo nas áreas de recursos humanos, em ações voltadas para a construção de um ambiente favorável ao desenvolvimento e bem estar dos colaboradores.

2º YouthSpeak Project

O projeto vencedor da segunda edição do Brazil YouthSpeak Forum, nomeado Build the Future, trabalha em prol do objetivo de número 4, Educação de Qualidade, e visa atender jovens de periferia que estão em processo de escolha de carreira, proporcionando ambientes desafiadores que permita o entendimento de papéis sociais das profissões e atacando problemas práticos de início de carreira.

Programa Talentos Globais para desenvolvimento de liderança no Segundo setor

Um dos nossos produtos, denominado Talentos Globais (*Global Talent*), visa a promoção de oportunidades de estágio internacional para estrangeiros ou brasileiros, que desejam ter uma experiência profissional, dentro da sua área de graduação ou especialização, em um país diferente. Dentre os diversos países onde a AIESEC está presente, abrimos vagas dentro de empresas do segundo setor que estão dispostas a receberem nossos intercambistas e, durante a realização dos estágios, estimulamos debates e reflexões voltados para o desenvolvimento de liderança e avaliação do desenvolvimento do projeto de forma humana e alinhada a temas globais e objetivos maiores.

Nos últimos dois anos, foram mais de 200 jovens de diversos países que vieram ao Brasil e levarem um olhar diferente para dentro das organizações, efetivando melhorias em processos e permitindo evoluções no relacionamento interpessoal das empresas.

3. MENSURAÇÃO DE RESULTADOS

Na caixa abaixo, por favor descreva os indicadores mais relevantes para mensurar os resultados (qualitativa e/ou quantitativa).

Ao longo dos últimos dois eventos, reunimos mais de 1000 jovens e 20 organizações, líderes do primeiro setor, bem como representantes da própria Organização das Nações Unidas, para discutirem sobre os ODS e como podemos coloca-los em prática. Desta forma, esperamos conscientizar as pessoas que estão dentro do mercado, bem como os jovens que logo mais estarão na liderança dessas organizações, em relação aos problemas que acometem o mundo e como podemos trabalhar por eles no nossos dia a dia.

Por meio do projeto realizado a partir do primeiro YouthSpeak Forum, levamos sete jovens estrangeiros para dentro de quatro *startups* de São Paulo, no sentido de fazer com que os gerentes e diretores olhasse para os seus funcionários de forma mais humanizada e gerassem um ambiente de desenvolvimento humano de fato.

Além disso, conseguimos resultados relevantes por meio do programa Talentos Globais, como por exemplo a realização de um projeto com quatro intercambistas na sede da Dell, em Porto Alegre, trabalhando na área de Recursos Humanos para o desenvolvimento do ambiente corporativo. Desta forma, acreditamos contribuir para que as empresas olhem para os seus resultados por meio das pessoas as quais estão influenciando diretamente, bem como o ambiente no qual estão inseridas e pelo qual devem se preocupar em longo prazo, agindo em prol de um desenvolvimento mais sustentável.