

**СДРУЖЕНИЕ**  
**„АЛИАНС ЗА РЕГИОНАЛНИ И**  
**ГРАЖДАНСКИ ИНИЦИАТИВИ (АРГИ)“**

**КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА ЗА ПЕРИОД**  
**2015 – 2016 ГОДИНА**



## **Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор на ООН**

Като неправителствена организация осъществяваща общественоразноползна дейност Сдружение „Алианс за регионални и граждански инициативи (АРГИ)“ работи активно в подкрепа развитието на гражданското общество в България чрез насърчаване на участието на хора от всички социални групи в обществените дела и на управлението на страната, за да се подобри социалното и икономическото положение и качеството на живот на българските граждани.

Всички дейности на Сдружението целят да допринесат за реализация на Целите на хилядолетието, чрез утвърждаване на ценности и методи за подобряване качеството на живот на обществото. В контекста на концепцията за корпоративна социална отговорност, АРГИ поема инициативи, които спомагат нарастване влиянието на организацията, повишават социалните очаквания от нея, правят възможно по-активното ѝ включване в глобализиращия се свят, правят я достъпна и привлекателна за обществото.

Ръководството на Сдружение „Алианс за регионални и граждански инициативи (АРГИ)“ отговорно и категорично заявява подкрепата си към принципите на Глобалния договор на ООН в приоритетните области- права на човека, трудови норми, околна среда и антикорупция.

Осъзнаваме и приемаме своя „дан“ за прилагане на социална отговорност, като в работата на организацията, така и в подкрепа на подобни инициативи на сходи в мисленето и действията български и чуждестранни неправителствени организации и компании.

В Доклада за напредъка са представени действията на дружеството, обвързани с прилагането на принципите на Глобалния договор в мисия, целите и стратегическото развитие на организацията.



Цвeтeлинa Нeшкoвa

Председател на УС на АРГИ



## ПРАВА НА ЧОВЕКА/ HUMAN RIGHTS

**Принцип 1:** Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.

**Принцип 2:** Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.

В съответствие с Всеобщата декларация за правата на човека на ООН, приета през 1948г. „Всички човешки същества са родени с еднакви и неотменими права и основни свободи“. За зачитане на човешките права и за да ограничи проявите на дискриминация, АРГИ определя своите политики в областта, чрез следните вътрешни нормативни документи:

1. Вътрешни правила за работа на организацията
2. Система за вътрешен мониторинг и отчитане на резултатите от проектните дейности
3. Устав на Сдружението

Органи на Сдружението са Общо събрание, Управителен съвет, Председател на Управителния съвет и Управителите на клоновете на сдружението. Съгласно Устава, Общото събрание е органът, който приема вътрешни актове на организацията, отменя решенията на другите органи на Сдружението, които противоречат на закона, на Устава, или на други вътрешни актове, регламентиращи дейността на Сдружението и приема основните насоки и програма за дейността на Сдружението. От друга страна Управителния съвет осъществява и контролира управлението във връзка с дейността на сдружението, съгласно основните насоки, определени от Общото събрание.

Дейностите на сдружението, кореспондиращи със заложените в Устава са насочени в подкрепа разработването и изпълнението на инициативи за икономическо, социално и културно развитие на регионите в България, развитието на българското гражданско общество и насърчаване на гражданската инициативност в управлението, подготвяне и реализиране на програми за подобряване нивото на законодателство в България, както и в областта на предоставяне и достъп до информация. Целевите групи, с които работим са многобройни и разнообразни и се определят в зависимост от типа и обхвата на отделните инициативи - деца, младежи, социално уязвими групи (хора с увреждания, безработни, маргинализирани общности, бежанци и др.), представители на бизнеса, медии, публични власти, НПО и др.

АРГИ има регистрация в Агенцията за социално подпомагане за извършването на 4 вида социални услуги в общността. Сдружението е член на Национален алианс за социална отговорност /НАСО/, в който към момента членуват повече от 400 организации - доставчици на социални услуги. НАСО е част от Европейската Асоциация на доставчиците

на услуги за хора с увреждания /EASPD/. АРГИ участва и в Българската Платформа за Международно Развитие /БПМР/, която е мрежова структура на неправителствени организации, работещи в сферата на международното сътрудничество за развитие. В БПМР членуват 23 организации, работещи по теми свързани с образование за развитие, здравеопазване, проблеми на социалното включване, околна среда и устойчиво развитие. От 2013 г. сме част от семейството на **CONCORD** - европейска конфедерация от НПО за подпомагане и развитие, където членуват 18 международни мрежи и 25 национални асоциации в държавите членки на ЕС, представляват повече от 1600 европейски неправителствени организации в европейските институции.

АРГИ поддържа активен диалог със своите социални партньори и си сътрудничи с множество организации, като така допринася за налагането на добри практики, спомагащи за устойчиво развитие и просперитет.

#### **Дейности и резултати:**

Сдружението спазва правните и етични норми, свързани с избора на нови членове на организацията, както и при назначаване на служители, който не са членове на ОС. При подбора на персонала стриктно спазваме изискванията на трудовото законодателство, както и принципите на Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на личните данни, вътрешните правила за работа на сдружението. Вътрешните правила и инструкции за безопасност са достъпни до всички членове на Сдружението, като служителите с трудови правоотношения с АРГИ биват информирани и инструктирани текущо за критериите, заложи в визираните документи. АРГИ има отношение и към осигуряване на възможности за трудова заетост на лица от социално уязвими групи.

През 2015 АРГИ изпълни проект Through training and continuity – for better integration of third-country nationals in Bulgarian society, финансиран от European fund for integration of citizens of third countries, CCI BG EIF 2013/01-03.04. Дейностите доведоха до повишаване на социално – икономическата активност и създадоха условия за социална интеграция чужди граждани - имигранти пребиваващи в България. Това кореспондира с вътрешните правила на АРГИ по отношение на зачитане и подкрепа за опазването правата на човека, като взаимстваме опит и добри практики подобни проекти на български неправителствени организации и публични институции, както и от различни международни инициативи.

Подкрепа оказвахме и идентифициране и активиране на млади неактивни хора до 29 годишна възраст от района на област Силистра. За тези младежи осигурихме мотивационни обучения и обучения за професионална квалификация, психологическа и юридическа подкрепа, насърчихме ги за активно социално включване на пазара на труда.



Основен принцип в работата на Сдружението е недискриминацията на служителите. Съставът на Сдружението е мултиетнически, което е добра предпоставка за равнопоставени отношения, толерантност, етичност и опознаване на различностите, който ние отчитаме като „предимства“.

## **ТРУДОВИ НОРМИ: / LABOUR**

**Принцип 3.** Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

**Принцип 4.** Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

**Принцип 5.** Ефективно премахване на детския труд.

**Принцип 6.** Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия

Общата численост на служителите в АРГИ е 10 лица. 9 от тях са с висше образование. Средната възраст е под 35 години, съотношението мъже – жени е 20% към 80%. Активно работещи са клоновете на Сдружението в Силистра, Благоевград и Хасково и централния офис в гр.София.

Правилата за дейност на сдружението не допускат форми на насилствен, принудителен и детски труд.

АРГИ има добра организация по отношение на човешките ресурси, при спазване на нормативните изисквания на трудово-правното законодателство.

По отношение на процедурите регламентиращи спазването на човешките права, прилагаме в дейности следните: възникване, изменение и прекратяване на трудовите правоотношения, допълнително здравно обслужване, осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, в т.ч.: оценка на физико-химичните условия на труд. Всяка година се провеждат профилактични прегледи с цел следене на здравословното състояние на служителите. Като допълнителни социални придобивки прилагаме:

- Служебни карти за градски транспорт
- Служебен мобилен телефон със СИМ карта
- Гъвкаво работно време на всички служители

АРГИ носи отговорност да стимулира личната инициатива, да развива индивидуалността и мотивираността на кадрите. Голямо предимство в дейността на организацията е участието на доброволци за изпълняваните дейности. Аз тях, полагаме особенни грижи,

така, че да създадем дълготраен интерес и заинтересованост към инициативите, което осигурява устойчивост и мултиплициране на резултатите и в други територии.

## ОКОЛНА СРЕДА/ ENVIRONMENT

**Принцип 7.** Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

**Принцип 8.** Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

**Принцип 9.** Насърчаване развитието и разпространението на технологии, падащи околната среда.

Всички дейности на АРГИ са съобразени с изискванията за опазване на околната среда. Приет е документ, разписващ правила за намаляване използването на хартия, тонери и консумативи за копирната техника. В текущата си работа използваме единствено рециклирани хартия, тонери и др. Отпадъците от дейността на Сдружението се събират и изхвърлят отделно. Като част от инициативите за опазване на околната среда е и изпълнението на проект "Зелен транспорт - въвеждане на устойчиви форми на транспорт посредством обмен на опит и добри практики" Проектът се реализира в партньорство от АРГИ, Община Секешфехервар (Унгария) и сдружение „Алба Региа Ифюшаги и Сабадидьош Едешулет (АРИСЗ)". В продължение на година разработвахме идеи, и потенциални възможностите за въвеждане на устойчив транспорт в български условия. Предприетите инициативи целяха да популяризират колелото, като екологичен, приятен и бърз в градски условия транспорт. Включиха се повече от 200 човека, по-голямата част от тях деца и младежи, участваха представители на публични власти, на фирми, ангажирани с производство и продажба на велосипеди, стойки и аксесоари, компании, предлагащи колела под наем, организации в подкрепа на устойчивия транспорт и употребата на велосипеди.

Друга инициатива свързана с опазването на околната среда и устойчивото развитие е свързана със създаването на възможности за сътрудничество между билкопроизводители, с цел подобряване на сравнителните предимства в трансгранична региона Калараш-Силистра, както и с проучване и популяризиране на възможностите за широко използване на медицинските растения и деривати от природни продукти в ежедневието на всеки един от нас. Проектът изпълнихме в партньорство с „Национален институт за проучване и развитие на биологичните науки /Румъния/. Проектът проучи възможностите за широко използване на медицинските растения и деривати от природни продукти, както и засили сътрудничеството между билкопроизводителите от региона.



Друго направление, в което инвестирахме усилия е биологичното земеделие, което разглеждаме като отговорност и предизвикателство за нашата природа. Дейностите изпълнихме в партньорство с Регионален агробизнес център-Видин и Агро-проект Тимок – Зайчар (Сърбия). Проведохме шест съвместни работни срещи и обмени между български и сръбски земеделски производители и животновъди от региона, за популяризиране на биологичното растително и животинско производство, като начин за опазване на околната среда и осигуряване на съвременен екологичен начин на живот. В резултат на нашите усилия 5 земеделски производители предприеха процедури за сертифициране на земята, респективно на продукцията, която ще добиват от нея.

Сдружение „Алианс за регионални и граждански инициативи (АРГИ)“ работи активно с деца, младежи, учители и родители по теми свързани с опазване на околната среда, справедлива търговия, взаимосвързаност в глобални свят, равенство и др.

В периода 2013г. – 2016 реализирахме мащабни образователни и информационни инициативи насочени към промяна в отношението на децата относно темите за развитие и осигуряване предпоставки за дейности в подкрепа на устойчив начин на живот. Това е част от изпълнението на проект “The World from our Doorstep”, подкрепен от ЕК. Проектът подобри информираността на преподавателите в предучилищна и начална образователна степен относно образованието за развитие. Той подготви и насърчи използването на теми свързани с глобалното развитие и гражданското образование за уроци от задължителната учебна програма в детската градина и началната училищна степен. Проведоха се множество срещи с учители, родители и местни производители за запознаване с темата за Образование за развитие. Реализирахе се „уроци на открито“ и учебно-образователни инициативи с участие на деца и местни производители. Изградени са партньорства за преподаване на образование за развитие или гражданско образование между образователните институции, неправителствен сектор и представители на местния бизнес.

## АНТИКОРУПЦИЯ/ANTI-CORRUPTION

### Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

По отношение на борбата с корупцията и за прилагане политики за прозрачност, АРГИ има разписани „Вътрешни правила за контрол и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма“. Правилата определят критериите за разпознаване на съмнителни операции, сделки и дарители, насочени към изпиране на пари и/или финансиране на тероризъм, мерките за превенция на използването на финансовата система за целите на изпирането на пари и финансиране на тероризъм, както и организацията и контрола по тяхното изпълнение в АРГИ.

Дейността си изпълняваме при спазване на Закона за мерките срещу изпирането на пари и Закона за мерките срещу финансирането на тероризма.

АРГИ задължително приема мерки за превенция на използването на финансовата система за целите на изпирането на пари, като идентифицира дарителите и проверява тяхната идентификация.

Вътрешните правила осигуряват и регламентират задължителния ред за обучение на служителите на АРГИ, както и регламентират събирането, съхраняването и обработването на информация за дарители и извършените от тях сделки/операции.

По отношение на прозрачност в управлението, представители на АРГИ участват редовно в заседания на Общински съвети по местата с разкрити клонове на Сдружението. Съвместно с Българското училище за политика и Асоциация „Прозрачност без граници“ изпълнихме проект за наблюдение и мониторинг при провеждане на избори за народни представители. Дейностите включваха информационна кампания за популяризиране на участие на заинтересованите старши в процесите на взимане на решение, организиране на телевизионни диспути с кандидати в листите, реално наблюдение в изборните дни и т.н. Обобщените наблюдения и анализи са публикувани в Доклад за изпълнение, предоставен на Омбудсмана на Р България.

#### ПАРТНЬОРСТВА ЗА РАЗВИТИЕ/ PARTNERSHIPS FOR DEVELOPMENT

Прилагането на Принципите на Глобалния договор в дейностите на АРГИ не биха имали такъв обхват без активното взаимодействие с различни организации, общности, отделни личности. Установените партньорства, както на корпоративно ниво, така и на личностно и на ниво „мрежи“, са от изключителна важност за по-нататъшните усилия за прилагане ценностите на Договора и са гаранция за постигане на резултати, насочени към устойчиво развитие, по-висока конкурентоспособност, институции в иновации, личностно израстване, просперитет за организацията, нейните служители и като цяло на обществото.

Дата на представяне: 20.09.2016г.

Лице за контакт: Цветелина Нешкова

София 1505, ул. "Алеко Константинов" 25

Тел./факс: + 359 944 6389; моб. Тел. + 359 889 716937;

[www.arci-ngo.org](http://www.arci-ngo.org)