



UN Global Compact  
Communication on Engagement Report 2016

한국인권재단  
KOREA HUMAN RIGHTS FOUNDATION

## Communication on Engagement Report 2016 (이행보고)

CoE Report 2016

## 이행보고

## 한국인권재단

보고 범위

사업, 운영, 거버넌스 전반

보고 기간

2013년 10월 - 2016년 10월

보고 주기

2년

보고서 문의

서울특별시 마포구 월드컵로 12길 7번지 창비서교빌딩 4층  
Tel. 02) 363-0002 E-mail: [kh99@gmail.com](mailto:kh99@gmail.com)

## | 2016 한국인권재단 UNGC 이행보고

## Overview

## 목차

## ▶ 개요

03\_ 지지선언문

04\_ 한국인권재단 소개

13\_ 한국인권재단의 인권행동강령

## ▶ UNGC 10대 원칙 이행 보고

15\_ 인권

21\_ 노동

26\_ 환경

27\_ 반부패



## | 지지선언

## Message

## 지지선언

## “Building Platform and Networking Glocally.”

## 한국인권재단은

세계인권선언 50주년(1998년) 기념행사를 계기로 1999년 설립되어 ‘모든 사람이 존중 받고 평화롭게 더불어 사는 사회’를 구현하기 위해 세계시민과 인권교육 수행 그리고 기업, 지자체(도시), 국제개발협력 등 새로운 분야에 인권 의제를 확산하고 소통과 연대를 위한 ‘국내 및 국제 플랫폼과 네트워킹’을 통해 인권 문화와 인권 리더십을 증진 및 확산하고자 노력하는 비영리 민간 재단법인입니다.

2007년 4월 17일 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 한국인권재단은 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야에서 다양한 노력을 전개해왔습니다. 이에 따라, 본 COE(Communication on Engagement) 보고서를 통해 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙에 대한 재단의 이행 현황을 공유하고자 합니다. 앞으로도 UN 글로벌콤팩트의 10대 원칙을 성실하게 이행하며, 정기적으로 COE 보고서를 발간하여 이해관계자분들과 소통할 수 있도록 최선의 노력을 다할 것을 약속합니다.

감사합니다.



한국인권재단 이사장 **선미라** 상임이사 **이성훈**

# 한국인권재단소개

한국인권재단은 새로운 인권의제를 만들고 미래의 인권리더십을 키우며 글로벌 인권공동체를 실현합니다.



세계인권선언 50주년 (1998년) 기념행사 다음해인 1999년 민간재단법인으로 출발 (법무부 등록)

## History

## 주요역사

시기	주요 사업	비고
<b>준비기</b> (1998-2000)	세계인권선언 50주년 기념 행사	신용석 준비위원장 조용환/박원순 등 기념사업위원회
<b>1기</b> (2001-2004)	제주인권회의 시작 인권단체지원사업 시작	신용석 이사장 2001-2005 조용환 사무총장 2001-2006
<b>2기</b> (2005-2007)	출판사업 시작 조사연구 시작 유엔 글로벌컴팩 한국협회 가입	한상진 이사장 2005-2008 양영미 사무총장 2006-2007
<b>3기</b> (2008-2012)	사회권 담론 연구 및 논의 콘텐츠(기업, 도시, 개발) 구축 유엔 모의인권이사회 UPR 대회 시작 국제인권 모의재판 시작 (2011-)	박은정 이사장 2008-2012 정선애 사무처장 2007-2013 이성훈 상임이사 2010-현재
<b>4기</b> (2012-2014)	인권책읽기 다독다독(多讀多讀) 캠페인 시작 한국인권회의 시작 인권홀씨기금 시작	고광현 이사장 2012-2015 이성훈 상임이사 2010-현재 정선애 사무처장 2007-2013
<b>5기</b> (2015-2018)	인권평화토론대회 시작 기업과 인권센터 출범	선미라 이사장 2016-현재 이성훈 상임이사 2010-현재 오선영 사무국장 2014-현재

세계인권선언 50주년 (1998년) 기념행사 다음해인 1999년 민간재단법인으로 출발 (법무부 등록)

## History

## 주요역사

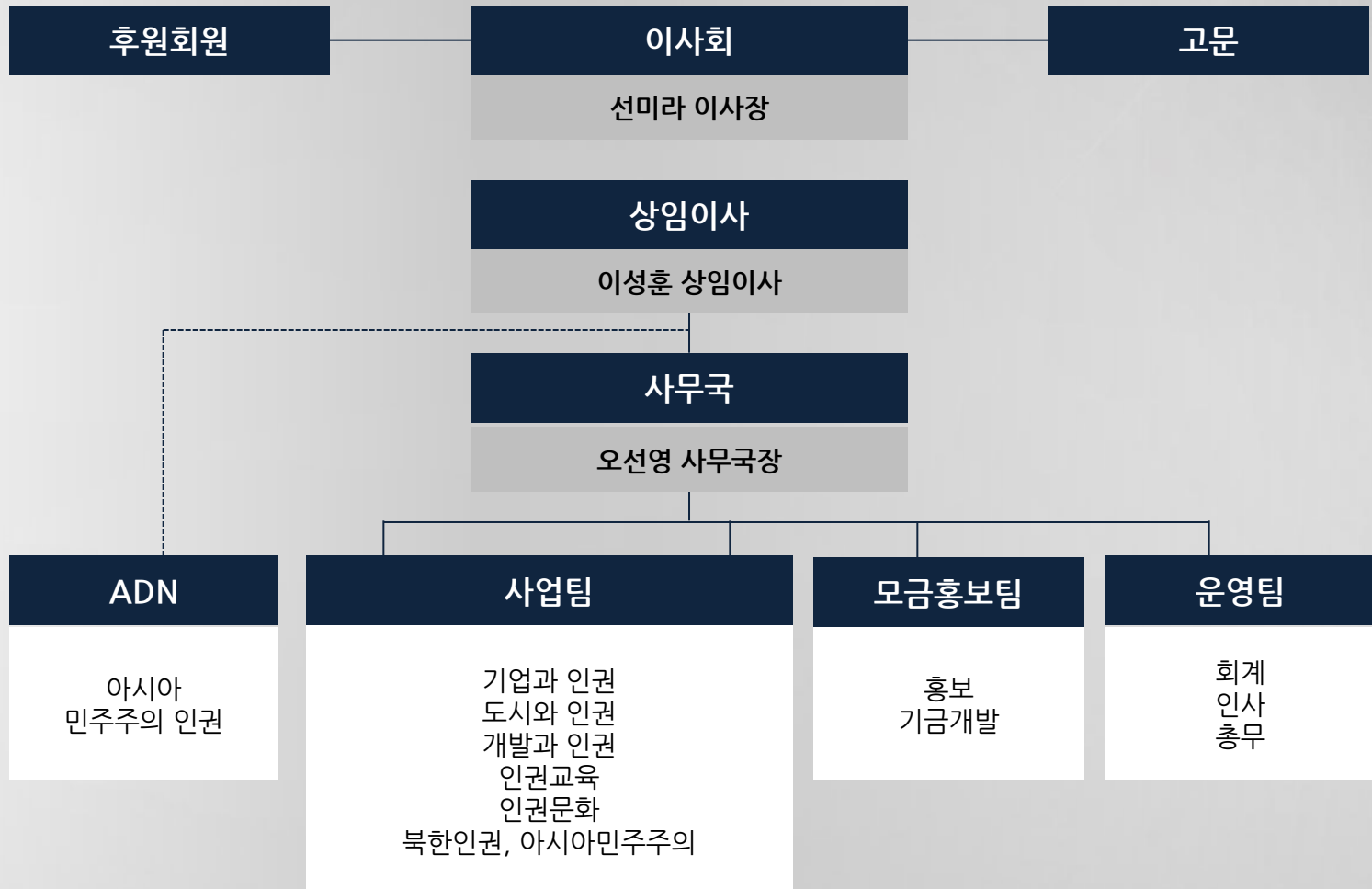
1998	세계인권선언 50주년기념사업회 구성 및 기념사업
2000	노벨평화수상자 Adolfo Perez Esquivel 방한 토론회 개최
2000~2010	제주인권회의 개최 (총 7회)
2001	재단법인 설립인가
2002~2015 현재	인권단체지원사업 시작, 현재 훌씨가금 지원사업으로 개편
2004	제7차세계국가인권기구대회 NGO포럼 후원
2007	인권평론 1,2 발간
2008~2011	인권훌씨상 시상
2009~2015 현재	기업인권침해 비사법적 구제책 한국사례연구, 기업과 인권포럼 운영(2010) 기업인권영향평가(2014~) 및 기업과 인권 NAP연구(2015)로 이어짐
2010	대학(원)생 UN인권 이사회 공동주최
2011~2016 현재	국제인권 모의재판대회 개최 (총 6회)
2013~2016 현재	모의 UN인권 이사회 UPR 공동주최 (총 4회)
2011~2016 현재	광주세계인권도시포럼 (WHRCF) 공동주관(제6회), 지방정부와 인권연구(2014), 인권도시 백서발간(2014)
2011~2016 현재	인권교육사업_인권아카데미 길 운영
2010~2016 현재	국제개발협력과 인권, 인권기반접근, 인권기반 애드보커시 교육 및 연구
2013~2016 현재	인권문화조성 인권책읽기 다독다독(多讀多讀) 캠페인
2015~현재	한국인권평화토론대회 개최 기업과 인권 국가행동계획(NAP) 초안 연구(국가인권위원회)
2016~현재	지자체 인권현황 및 개선방안 연구(국가인권위원회) 기업과 인권센터 출범

# 한국인권재단 비전·미션·조직

**Vision** 모든사람이 존중받고 평화롭게 더불어사는 사회

**Mission** 인권교육과 소통의 장을 열어 인권문화를 증진하고 확산한다.

## Structure 조직도





인권증진을 위해 다양한 파트너와 함께합니다.

## Stakeholder 주요파트너

분야별	국제	국내	정부
Asia 아시아와 북한인권	ADA FORUM-ASIA ADN OHCHR-Seoul	참여연대, 국제민주연대 민주화기념사업회 동아시아연구원 (EAI) 서울대통일평화연구원 한국여성정치연구소	외교부 인권사회과 서울시, 광주시 통일연구원 주한미국대사관
Business 기업과 인권	OECD UN OHCHR	유엔글로벌콤팩트 한국협회	국가인권위원회 법무부 인권국 OECD 파리 대한민국 대표부 OECD MNE 가이드라인 NCP
City 지자체(도시)와 인권	UN OHCHR UCLG	인권정책연구소 충남연구원	국가인권위원회 서울시, 광주시, 충청남도, 경기도, 제주도, 수원 등
Development 국제개발협력(ODA)과 인권	OHCHR UNESCAP UNDP	KoFID 국제개발시민사회포럼 KCOC 국제개발협력민간단체협의회 KAIDEC 국제개발협력학회 DAK 국제개발협력연대 글로벌발전연구원 (ReDI) 발전대안 피다 (PIDA)	국가인권위원회 외교부 개발협력국 KOICA(코이카)
Education 인권 교육	OHCHR UNESCO-APCEIU	대한변협인권재단 서울대통일평화연구원 서울대학교 인권센터 휴먼아시아 법원 국제인권법연구회 주한 미국 대사관	법무부 인권국 외교부 인권사회과 UN 제네바 대한민국 대표부 OECD 파리 대한민국 대표부 주한미국대사관
기타		인권단체 연석회의 시민사회단체연대회의 환경재단, 아름다운재단, 함께일하는재단, 여성재단, 평화재단 등.	

## 교육 문화

### 인권 리더십 향상

국제적 인권감각과  
균형적인 시각을 가지고  
문제해결을 지향하며  
행동하는 다양한 연령층의  
인권리더십 증진 사업

모의유엔인권이사회UPR대회  
국제인권모의재판대회  
한국인권평화토론대회  
국제인권연수(청년대상)  
기업과인권국제연수  
인권책100선  
인권아카데미‘길’  
인권책임기‘다독다독’

모두가 평화롭게 공존하는 사회

인권공동체

## 연구 담론

### 인권 연구

다양한 분야에 인권 의제를 만들어 가는  
연구와 실천적 담론 확산

기업과 인권  
국제개발협력(ODA)와 인권  
지자체/도시와 인권

## 네트워킹 & 플랫폼

### 국내외 인권문화 조성

대화와 토론 등 다양한 소통을 통해  
인권을 생활과 정책을 통해  
나누고 실천하는 운동

인권운동지원사업 ‘홀씨기금’  
한국인권회의  
제주인권회의  
북한인권 대화모임  
북한인권평화포럼

## 인권 리더십 향상을 위한 교육, 연수, 문화

### 교육



국제 인권 모의재판대회



모의 유엔 인권이사회 UPR 대회



한국 인권 평화 토론회



인권아카데미

### 연수



국제 인권 연수



기업과 인권 국제 연수

### 문화



인권 책 읽기 '다독다독'



인권흠씨기금



인권 책 100선

# 인권담론을 위한 연구

## 인권의 담론을 향한 고민과 함께 발간 된 연구, 자료, 보고서 등 40여권

### 기업과 인권

- 2015 기업과 인권 NAP 수립을 위한 연구용역
- 2014 [사례연구] 해외기업의 인권영향평가 사례연구-Nestle를 중심으로
- 2014 [번역] 인권영향평가 및 관리에 관한 지침 (HRIAM)
- 2012 기업의 사회적 책임(CSR)을 증진하기 위한 지자체 거버넌스
- 2010 기업은 어떻게 인권침해를 예방할 수 있는가

### 개발과 인권

- 2015- 인권기반 개발협력 애드보커시 교육  
인권기반 개발협력 애드보커시 수행가이드 발간
- 2013 인권아카데미 ‘길’ <개발과 인권> 교육 등
- 2012- RBA (인권에 기반을 둔) 개발협력 교육 등  
국제개발협력과 민주주의 연구
- 2011- UN전문가와 함께하는 인권에 기반한 개발협력  
프로그램 전문가 과정 등 (교육과정 운영)

### 도시와 인권

- 2016 지자체 인권제도 현황과 개선과제 연구
- 2014 한국 인권도시백서, 지방정부와 인권 연구
- 2012 한국인권회의 - 도시와 인권, ‘인권도시’ 도전과 과제
- 2011- 유엔자문이사회와 함께하는 <지방정부와 인권>전문가워크숍



# 연대를 위한 네트워킹

인권운동지원사업 흠씨기금, 한국인권회의, 제주인권회의, 북한인권대화모임



인권운동지원사업  
흠씨기금

한국인권회의  
-지역사회와 인권



제주인권회의

북한인권대화모임  
& 북한인권평화포럼





## | 인권행동강령 (Code of Conduct)

Code of  
Conduct  
인권행동강령**01 인권 존중과 감수성**

우리는 항상 서로의 인격을 존중하고, 인권친화적 언어와 행동으로 인권 존중을 우선적으로 하는 환경을 만든다.

**02 인권증진과 공익성**

우리는 자신의 역량을 최대한 발휘하여 인권취약계층을 고려한 모든 사회구성원의 보편적 인권 증진과 사회적 공익에 기여한다.

**03 차별금지**

우리는 모든 사람의 인권을 존중하며 업무를 수행하는데 있어서 일체의 차별행위를 하지 않는다.

**04 법규 준수와 성실 의무**

우리는 재단의 활동에 적용되는 법, 규정 및 규칙을 존중하고 준수하며, 재단의 정관과 각종 내규를 숙지하고 주어진 역할을 충실하게 수행한다.

**05 성희롱 성폭력 금지**

우리는 성희롱 성폭력이 개인의 존엄과 인권을 침해하는 행위임을 인식하고, 성범죄행위의 구성 여부와 관계없이 성적 수치심 또는 혐오감을 일으키는 일체의 행위를 하지 않는다.

## | 인권행동강령 (Code of Conduct)

Code of  
Conduct  
인권행동강령**06 권한남용금지**

우리는 재단의 활동에서 타인이나 자신에게 부당한 혜택을 얻기 위해 권한을 남용하지 않는다.

**07 자산과 정보 보호**

우리는 재단의 자산, 정보 및 기회를 재단의 사업목적에만 사용하며 허가되지 않는 용도로 사용하지 않는다.  
우리는 재단이나 타인이 우리에게 위임한 정보의 비밀을 철저히 유지한다.

**08 재정 투명성과 책무성**

우리는 투명하게 재정을 운영하고, 이를 정확하게 기록 및 관리하며, 시기 적절하게 보고한다.

**09 고용 다양성 보장과 인권 친화적 노동환경**

우리는 직원채용과정에서 다양한 배경을 가진 자를 차별없이 고용하며, 인권 친화적 노동환경을 조성한다.

**10 역량 전문성 강화**

우리는 각자의 다양한 역량을 최대한 발휘하고 업무에 필요한 전문성을 제고할 수 있도록 지원한다.

## 인권 Human Rights

# Human Rights

## 인권

### 인권 Human Rights

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

#### ▶ 한국인권재단 설립

모든 사람이 존중 받고 평화롭게 더불어 사는 사회, **인권교육**과 소통의 장을 열어 **인권문화를 증진**하고 확산하기 위해 <한국인권재단>은 1999년 세계인권선언 50주년 기념행사 이후 민간재단법인 (법무부 등록) 으로 출발 하였습니다. 인권을 생각하고 행동하는 사람들이 함께 만들어가며, 삶과 더불어 '인권'을 고민하고 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다.



#### 인권행동강령2. 인권증진과 공익성

우리는 자신의 역량을 최대한 발휘하여 인권취약계층을 고려한 모든 사회구성원의 보편적 인권 증진과 사회적 공익에 기여한다.



## 인권 Human Rights

### 인권

## 인권 Human Rights

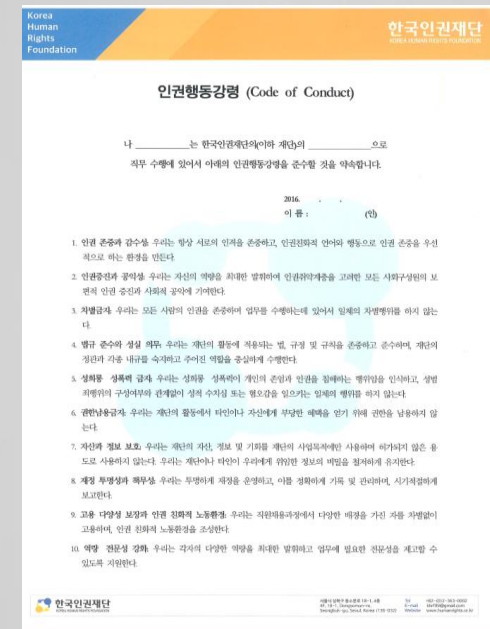
- 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.  
원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

### ▶ 인권행동강령 제정 및 준수

〈한국인권재단〉은 인권기반접근(HRBA)에 따라 사업 및 연구, 조직을 운영하기 위해 **인권행동강령**을 제정하고, 이사회 및 전 직원이 이에 동의하고 준수하고 있습니다.

강령에 대한 내부 교육과 성희롱 예방 교육도 정기적으로 시행하고 있습니다.

또한 인권행동강령은 재단의 모든 사업 참가자와 공유함으로써 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 지지하고 실천하려고 노력하고 있습니다.



#### 인권행동강령1. 인권 존중과 감수성

우리는 항상 서로의 인격을 존중하고, 인권친화적 언어와 행동으로 인권 존중을 우선적으로 하는 환경을 만든다.

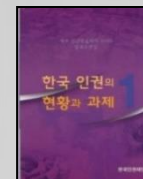
## 인권 Human Rights

### 인권

## 인권 Human Rights

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.



### ▶ 인권 교육

〈한국인권재단〉은 국제적 인권감각과 균형적인 시각을 가지고 문제해결을 지향하며 행동하는 다양한 연령층의 리더십을 향상시키기 위해 국제 인권 모의재판대회, 한국인권평화토론대회, 모의 UN 인권이사회 UPR 대회, 국제인권연수, 기업과 인권 국제연수, 인권 책 100선, 인권아카데미 ‘길’, 인권 책 읽기 ‘다독다독’ 등 다양한 방법으로 인권교육을 진행하고 있습니다. 사업을 진행함에 있어 재단의 일방적인 진행이 아닌 **참가자의 의견을 경청하며 함께 소통**하는 것을 최우선적으로 고려하고 있습니다. 이의를 제기할 수 있도록 사전에 안내하며, 이의 제기 시에는 열린 공간에서 함께 **절차적 합의 과정**을 통하여 의사를 결정하고 있습니다.

### ▶ 인권 연구

**인권 담론을 만들어 가는 연구**를 통해 실천적 솔루션을 제시하며, 특히, ‘기업과 인권’과 ‘국제개발협력(ODA)과 인권’, ‘지자체(도시)와 인권’에 집중하여 인권 실현을 위해 노력하고 있습니다.

### ▶ 네트워킹 & 플랫폼

한국인권회의, 제주인권회의, 북한인권 대화모임, 북한인권평화포럼 등 인권활동가, 연구자, 공무원 등 다양한 이해관계자들의 네트워크를 통해 **국·내외 인권 문화 조성**을 위해 힘쓰고 있습니다.

## 인권 Human Rights

### 인권

## 인권 Human Rights

- 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.  
원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

### ▶ 주요 인권 발간자료

#### - 뉴스레터: 인사동 편지

한국인권재단의 월 1회 뉴스레터를 발행하고 있으며, 뉴스레터 내 '인사동 칼럼' 코너는 인권의 지식과 정보의 플랫폼으로서 인권에 관심 있는 모든 이들이 인권을 함께 생각하고 행동할 수 있는 사이버 공간으로 자발적인 참여로 운영됩니다.

#### - HRM (Human Rights Monitor)

국내 주요 인권뉴스를 영문 뉴스로 제작하여 해외로 소식을 전하는 사이트를 운영하고 있습니다.

#### - 한국인권재단 아카이브

개발, 기업, 도시 등 인권 사업 관련 국제 동향과 이슈 모니터링 및 대내외적으로 인권관련 발간자료를 공유하므로 인권문화를 확산하고 있습니다.



뉴스레터: 인사동편지

한국인권재단의 주요 활동을 전하는 온라인 소식지로 매월 발간



HRM(Human Rights Monitor) <http://www.humanrightskorea.org/>

국내 주요 인권뉴스를 영문 뉴스로 제작하여 해외로 소식을 전하는 사이트 운영



한국인권재단 페이스북 <https://www.facebook.com/khri99>

사업 관련 행사와 소식을 친밀히 나누는 공간



한국인권재단 아카이브 <http://forhumanrights.tistory.com/>

개발, 기업, 도시 등 사업 관련 국제동향과 이슈 게재

## | 인권 Human Rights

### 인권

## 인권 Human Rights

**원칙 1.** 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

**원칙 2.** 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

### ▶ 인권 보호 위원회

성희롱 및 성폭력 등 인권침해 사건 발생 시, 본인 외에 제3자도 언제든지 신고할 수 있으며 **인권 보호 위원회**를 구성하여 사례를 신속하게 다룹니다.

### ▶ 개인정보 보호

<한국인권재단>은 개인정보 보호를 위해 행사 참가자들에게 이용목적을 안내하고, **사전 동의** 하에 정보를 수집하고 있습니다. 또한 정보주체로부터 개인정보를 수집 시에 받은 개인정보 이용기간까지 보유하며, 처리목적이 달성된 경우 혹은 보유기간이 종료될 경우, 해당 개인정보는 **분쇄기를 통해 즉시 파기**합니다.



#### 인권행동강령5. 성희롱 성폭력 금지

우리는 성희롱 성폭력이 개인의 존엄과 인권을 침해하는 행위임을 인식하고, 성범죄행위의 구성 여부와 관계없이 성적 수치심 또는 혐오감을 일으키는 일체의 행위를 하지 않는다.



#### 인권행동강령7. 자산과 정보 보호

우리는 재단의 자산, 정보 및 기회를 재단의 사업목적에만 사용하며 허가되지 않는 용도로 사용하지 않는다. 우리는 재단이나 타인이 우리에게 위임한 정보의 비밀을 철저히 유지한다.

## 인권 Human Rights

## 인권 Human Rights

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## ▶ 인권을 위해 활동하는 개인·집단 역량강화 지원

홀씨기금을 통해 **인권 취약 계층**을 위해 노력하는 개인, 집단, 단체의 역량강화 및 사업을 지원하고 있습니다.

인권홀씨기금은 전신인 <홀씨기금상>을 개편하여, 다양한 영역에서 새롭게 시도되는 인권활동을 촉진하여 인권에 대한 인식을 개선하고 인권 주류화를 통해 인권문화조성에 기여하고자 2012년 10월부터 진행된 사업입니다. 본 기금은 인권을 주제로 한 사업을 진행하는 개인과 집단(소모임), 단체를 지원하며, 분기별 2건 내외의 사업 (연간 총 8개 사업)을 지원하고 있습니다.

## 인권홀씨기금



인권홀씨기금은 전신인 <홀씨기금상>을 개편하여, 다양한 영역에서 새롭게 시도되는 인권활동을 촉진하여 인권에 대한 인식을 개선하고 인권 주류화를 통해 인권문화조성에 기여하고자 2012년 10월부터 진행된 사업입니다. 본 기금은 인권을 주제로 한 사업을 진행하는 개인과 소모임에 지원하며, 분기별 2건 내외의 사업(연간 총 8개 사업)을 지원하고 있습니다.

## • 2015년 사업 지원 내역

차수	사 업 명	단체 및 모임명	사업이슈별
6차	내 힘을 키워요	(사)김포 여성의 전화	인권교육 및 문화
	위학 전 미등록 이주 아동 보듬어 안기	(사)이주노동희망센터	인권교육 및 문화
7차	장애인권강사 양성 아카데미	(사)장애를 없는 생활환경시민연대	인권교육 및 문화
8차	공단 노동자들을 위한 노동법을 소책자 제작	반월·시화공단 노동자권리 찾기 모임 월담	기업과 인권
	인천인권영화제 2015 순회상영회	인천인권영화제 조직위원회	인권교육 및 문화
	필리핀 내 한국 기업(리푸라푸 광산, 할라우 댐 프로젝트 등)의 인권 및 환경권 침해 대응	인권과 평화를 위한 국제민주연대	기업과 인권, 개발과 인권
9차	조선업 노동자 산업재해 현황 및 실태에 대한 분석자료의 영문 번역 및 배포	행동하는 성소수자 인권연대 현대중공업산업재해네트워크	기업과 인권 인권교육 및 문화
	2015 행동하는성소수자인권연대 인권학교 *성소수자, 인권을 넘보다, 세상을 넘보다*	행동하는 성소수자 인권연대	인권교육 및 문화

## | 노동 Labour

Labour

노동

## 노동 Labour

- 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,  
 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,  
 원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,  
 원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## ▶ 인권 기반한 조직 문화 조성

<한국인권재단>은 **인권친화적인 조직문화를 조성**하기 위해 정관 및 내규는 전 직원이 함께 논의한 후에 결정하고 년 1회 정기적으로 수정합니다. 또한, 직원의 원활한 업무생활을 형성하기 위해 연말에 **자기평가서를 작성하여 면담**을 진행합니다. 자기평가서에 직무스트레스 및 대인관계와 같은 고충을 제기함으로써 다양한 문제해결 방법을 함께 도모합니다. 원하는 경우 언제나 상담신청을 할 수 있으며, 자유롭게 의견을 개진할 수 있고 회의를 소집할 수 있습니다.

또한, 인턴 및 자원봉사자의 경우 본인의 **역량 개발을 항상** 혹은 **전문성을 최대화** 시킬 수 있도록 일방적인 업무 지시가 아닌 지원자의 흥미를 토대로 본인이 주체가 되어 일할 수 있는 여건을 마련하고자 노력하고 있습니다.



## 인권행동강령3. 차별금지

우리는 모든 사람의 인권을 존중하며 업무를 수행하는데 있어서 일체의 차별행위를 하지 않는다.



## 인권행동강령10. 역량 전문성 강화

우리는 각자의 다양한 역량을 최대한 발휘하고 업무에 필요한 전문성을 제고할 수 있도록 지원한다.

## | 노동 Labour

Labour

노동

## 노동 Labour

- 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,  
 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,  
 원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,  
 원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## ▶ 근로기준법 준수를 통한 준법경영, 강제 노동 배제

〈한국인권재단〉은 **근로기준법을 준수**하고 있으며, 재단 내부 규정(취업규칙)을 통해 근로시간, 휴식시간 등 세부 사항을 명시하여 운영하고 있으며, 시간외 근무 및 휴일 근무가 필요한 경우에는 내부 규정에 정하는 바에 따라 **대체휴가를 자유롭게** 사용할 수 있습니다. 직원이 원하지 않는 어떤 근무도 강제로 요청하지 않습니다.

## ▶ 아동 노동 철폐

재단은 아동노동을 원칙적으로 불가하며, **아동 노동 철폐**를 위한 다양한 활동을 지지하고 있습니다.



## 인권행동강령3. 차별금지

우리는 모든 사람의 인권을 존중하며 업무를 수행하는데 있어서 일체의 차별행위를 하지 않는다.



## 인권행동강령10. 역량 전문성 강화

우리는 각자의 다양한 역량을 최대한 발휘하고 업무에 필요한 전문성을 제고할 수 있도록 지원한다.



## | 노동 Labour

Labour

노동

## 노동 Labour

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## ▶ 일·생활 양립을 위한 유연근무제 및 자유로운 휴가 사용

전 직원은 본인의 업무 성격에 따라 8시간을 근무할 수 있는 **유연근무제**를 사용할 수 있으며, 업무시간 중 본인의 의사에 따라 자유롭게(최대 2시간) **휴식**을 취할 수 있습니다.

또한, 시간 외 근무가 발생할 경우 발생한 시간에 상응하는 **대체휴가를 자유롭게** 사용할 수 있으며, 인턴의 경우에도 직원(1년 이상)과 같은 연차휴가(년간 15일)를 사용할 수 있습니다. 3년 이상 근속자는 1개월의 **안식월**이 주어지며, **산전·후 휴가**, **육아휴직** 및 **생리휴가** 등을 사용할 수 있습니다.

## ▶ 평등한 채용 제도

모든 지원자에게 남녀의 평등한 기회와 대우를 보장하고자 모든 채용은 공개모집을 원칙으로 하며, 서류 전형 내 지원자의 사진 및 부모 직업과 같은 **차별적 요소**를 포함하지 않고 있습니다. 또한, 경력직원 채용 시에는 다양한 배경을 가진 자를 **차별없이 고용**하고 있습니다.



## 노동 Labour

Labour

노동

## 노동 Labour

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,  
 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,  
 원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,  
 원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## ▶ 합리적인 인사관리

직원의 업무를 분장함에 있어 직원의 의사를 최우선적으로 고려하고 있습니다.

## ▶ 다양성을 고려한 이사회 구성

<한국인권재단>의 이사회는 **성별 및 연령의 균형**을 고려하여 선정되고 있으며, **다양한 경험**을 가진 이사들이 자발적으로 참여하고 있습니다.

(2015년 - 2016년 3월 기준 명단)

## 고문

박경서 (대한민국 초대인권대사)  
 박은정 (서울대학교 법학전문대학원 교수)  
 신용석 (前 인천아시아게임 조직위원회 부위원장)  
 최영도 (반도합동법률사무소 변호사)  
 한상진 (한상진 사회이론연구소 소장, 서울대학교 명예교수)  
 김 원 (건축환경연구소 광장 대표)  
 고광현 (시인, 前 한겨레신문사 대표이사/사장)

## 임원

이사장\_ 선미라 (법무법인 한결 미국변호사)  
 상임이사\_ 이성훈 (경희대학교 공공정책대학원 겸임교수)  
 이사\_ 故 김동국 (법무법인 로텍 대표 변호사)  
 박명림 (연세대학교 대학원 지역학 협동과정 교수)  
 정미화 (법무법인 남산 변호사)  
 한승철 (법무법인 대륙아주 변호사, 나마스페코리아 이사장)  
 민경일 (신부, (재)바보의나눔 사무총장)  
 정인섭 (서울대학교 법학전문대학원 교수)  
 김은주 (김은주 소아청소년과의원 원장)  
 송세련 (경희대학교 법학전문대학원 교수)  
 패트리샤 게디 (성균관대학교 법학전문대학원 교수)  
 송지우 (서울대학교 정치외교학부 교수)  
 이해영 (사단법인 아소카 한국 대표)  
 곽은경 (국제사회적경제협의체 사무국장)  
 감사\_ 강희원 (회계사, 아이오티연구소 대표)  
 백범석 (경희대학교 국제대학 국제학과 교수)

## | 노동 Labour

Labour

노동

## 노동 Labour

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## ▶ 노동권 교육 및 기업과 인권관련 사업 지원

**출씨기금**을 통해 아래와 같이 노동 인권 증진 사업을 지원했으며, 앞으로도 지속적으로 관심을 갖고 지원할 예정입니다.

- 제5차 인천이주노동자 영상미디어 교육 - 발언하다 아카이브 사업
- 제8차 공단 노동자들을 위한 노동법률 소책자 제작
- 제9차 조선업 노동자 산업재해 현황 및 실태에 대한 분석자료의 영문 번역 및 배포
- 제10차 기업 내 인권 개선 캠페인
- 제11차 R-권리를 찾아라 (청소년 알바권리 찾기 및 알리기)



## 인권행동강령4. 법규 준수와 성실 의무

우리는 재단의 활동에 적용되는 법, 규정 및 규칙을 존중하고 준수하며, 재단의 정관과 각종 내규를 숙지하고 주어진 역할을 충실하게 수행한다.



## 인권행동강령9. 고용 다양성 보장과 인권 친화적 노동환경

우리는 직원채용과정에서 다양한 배경을 가진 자를 차별없이 고용하며, 인권 친화적 노동환경을 조성한다.

## | 환경 Environment

## 환경

## 환경 Environment

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

## ▶친환경 건물, 친환경 시설 보유

〈한국인권재단〉은 **친환경적으로 건축**된 건물에 입주하므로, 건물은 냉난방기 사용을 최대한 줄일 수 있도록 설계되어 **단열이 우수**하고, **통풍이 잘**되고, 에너지 절약이 가능한 LED 전구, 수돗물 정화시설 등을 갖추고 있습니다. 화석연료를 전혀 사용을 하지 않습니다.

## ▶종이, 전기, 가스 및 에너지 절약

- 수돗물을 정화하여 식수로 사용
- 친환경 소재의 물품 우선구매
- 메일과 네트워크를 통한 자료 공유 및 보관(종이출력 최소화)
- 외부 행사시 QR 코드를 이용한 자료 제공(자료집 제작 최소화)
- 사무실내 이면지 사용
- 여름철 냉방 최소화(적정온도 설정 및 자연풍 우선)
- 사무실내에서 개인컵 사용
- 외부 행사시, 종이컵을 지양하며 텀블러를 가져올 수 있도록 사전에 공지

## 반부패 Anti-Corruption

## 반부패 Anti-Corruption

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

## ▶ 투명한 재정 운영

재정집행 투명하고 효율적인 제고를 위해 **법인 통장 및 법인 카드, 회계 프로그램을 통해 투명하게 거래**하고 있습니다. 투명한 회계 관리를 위해 더존프로그램을 사용하고 있으며, 연 1회 세무회계 감사를 받습니다.

## ▶ 재정 현황 공개

<한국인권재단>는 **공익법인등의 결산서류 공시 의무**를 성실히 수행하고 있으며, **홈페이지를 통해서도 기부금 수입 및 사용내역 등을 공개**하고 있고 연간보고서를 통해 수입과 지출내역을 공유하고 있습니다. (한국인권재단 웹사이트)

## 재정정보

수입 내역 (단위: 원)	지출 내역 (단위: 원)
계 752,562,861	계 752,562,861
후원수입 99,674,936	사업비 475,197,784
정기후원 52,690,000	A 220,569,269
일시후원 46,984,936	B 99,380,317
	C 6,507,021
사업수입 614,789,026	D 52,750,970
A 307,947,418	E 95,990,207
B 104,553,200	인건비 188,350,741
C 7,140,545	직원급여 150,299,483
D 51,953,325	사회보험료 17,425,225
E 143,194,538	퇴직급여 20,626,033
기타수입 38,098,899	사무관리비 83,164,238
A 38,098,899	자원관리 5,614,540
	일반운영비 77,549,698
	영업이익 5,850,098
	영업외수익 1,146,450
	영업외비용 2,226,217
	당기순이익 4,770,331
	(이월금)



## 인권행동강령8. 재정 투명성과 책무성

우리는 투명하게 재정을 운영하고, 이를 정확하게 기록 및 관리하며, 시기적절하게 보고한다.

## | 반부패 Anti-Corruption

Anti-Corruption  
반부패

## 반부패 Anti-Corruption

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

## ▶ 투명한 사업을 위한 공개 심사위원단 구성운영

인권홀씨 사업 관련 심사위원단은 공모를 통해 구성되었으며, 시민과 후원자도 포함하고 있습니다. 또한, <한국인권재단>의 행시 진행 시, 참여하는 모든 심사위원은 집단 편협을 지양하기 위해 **홍보 및 자발적 참여**를 통해 공정하게 모집하고 있습니다.

## ▶ 주기적인 점검과 모니터링

부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 (김영란 법) 시행의 취지에 따라 재단의 규정과 관행을 점검하고 있습니다. <한국인권재단> 이사회는 법률가와 회계사 등 다양한 전문가로 구성되어 있으며, **주기적인 점검과 모니터링**을 실시함으로써 **투명한 운영**을 위해 노력하고 있습니다.



## 인권행동강령6. 권한남용금지

우리는 재단의 활동에서 타인이나 자신에게 부당한 혜택을 얻기 위해 권한을 남용하지 않는다.

## | 반부패 Anti-Corruption

## 반부패 Anti-Corruption

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

## ▶기업과 인권 센터 운영

2014년 한국 국가인권위원회가 ‘공공기관 인권경영 실천, 확산을 위한 인권경영 가이드라인 및 체크리스트’ 적용 권고 후 11개 공공기관이 적극 수용하는 등의 국내외적 흐름 속에서 인권경영은 이제 선택이 아닌 필수가 되었습니다. 이에 따라 <한국인권재단>은 **기업의 인권경영에 대한 이해와 실천을 도울 수 있는 컨설팅 및 연수**를 진행하고 있습니다.

공기업과 민간기업이 UN과 OECD 등 국제기준에 부합하는 인권경영 시스템을 만들고 실행할 수 있도록 교육, 연구, 포럼 등의 활동을 하고 있습니다.

- 기업과 인권 전문가 포럼
- 기업과 인권 컨설팅
- 기업과 인권 국제연수: 기업의 지속가능성과 인권경영에 대한 국제동향 (UN 기업과 인권 포럼)



## 대한민국 인권플랫폼

누군가는 해야 할 일  
누군가는 만들어야 할 플랫폼  
인권이 살아있는 지역사회  
인권을 존중하는 기업  
세계시민을 키우는 인권교육  
인권이 숨 쉬는 문화  
아시아와 연대하는 인권공동체  
한국인권재단이 함께 합니다.

# 한국인권재단

KOREA HUMAN RIGHTS FOUNDATION

발행일 2016년 10월 31일  
발행처 한국인권재단 (khrf99@gmail.com)  
주소 서울특별시 마포구 월드컵로 12길 7번지 창비서교빌딩 4층  
전화 02) 363-0002  
홈페이지 [www.humanrights.or.kr](http://www.humanrights.or.kr)