



**BM KÜRESEL İLKELER
SÖZLEŞMESİ
SORUMLULUK BİLDİRİMİ
RAPORU (COE)**

31.10.2016

GİRİŞ

Bu Sorumluluk Bildirimi Raporu (Communication on Engagement – COE), Gebze Organize Sanayi Bölgesi (GOSB) tarafından 24.11.2008 tarihinde imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin bir gereği olarak, **01.11.2014** – **31.10.2016** döneminde gerçekleştirilen faaliyetleri içerecek şekilde hazırlanmıştır.

DESTEĞE DEVAM BEYANIMIZ

31.10.2016

Değerli Paydaşlarımız,

GOSB'un, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve İnsan Hakları, İşgücü, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki On İlkesine desteğimi yeniden tasdik ettiğimi teyit etmekten mutluluk duyuyorum.

Bu belge, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine ilişkin Sorumluluk Bildirimimizi teşkil etmektedir. İçeriğine dair görüş ve önerilerinizi lütfen bize bildirin.

Bu Sorumluluk Bildirimi içinde kuruluşumuzun, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile kuruluşumuz ve benzeri kuruluşlar için öngörülen İlkelerinin desteklenmesi doğrultusunda hayata geçirdiği eylemler açıklanmaktadır. Ayrıca, bu bilgiyi ana iletişim kanallarımızı kullanarak paydaşlarımızla paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Saygılarımızla,


Z. NİL SÖNMEZ
Bölge Müdürü

KISACA GOSB

GOSB, 1986 yılında Gebze bölgesindeki sanayiye disipline edebilmek ve sanayileşmeyi hızlandırmak amacıyla kurulmuştur. Kuruluşunda, Türkiye'de o güne değin hiç uygulanmamış olan "sat-yap" modeli oluşturulmuştur. GOSB, "her şeyin devletten beklenmemesi ilkesi" ile kredi kullanılmadan, tamamen katılımcıların finansmanı ile kurulmuş, geçen 30 yıl içinde de Türkiye'de bir marka haline gelmiştir.

GOSB, kurulduğu yıllarda Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu'nun olmaması, OSB ile ilgili bir düzenlemenin bulunmaması nedeniyle, yaşadığı sıkıntılar sonucunda elde ettiği bilgi birikimini, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile paylaşarak 2000 yılında yayımlanan 4562 sayılı OSB Kanunu'nun hazırlanmasına öncülük etmiştir. 2001 yılında yine GOSB'un girişimleri ile hazırlanan OSB Uygulama Yönetmeliği ile dünyada bir ilk olarak sanayi birliktelikleri Türkiye'de kamu yetkisi kullanan resmi kurumlar haline gelmiştir.

Bu Kanunla, OSB'ler yerel belediyelerle eşit yetkilere sahip olmuş, belediyelerin de ötesine geçerek kendi kendini yöneten ve altyapı temin eden "tek durak ofis"ler haline gelmiştir.

GOSB, sunduğu hizmetler ve modern alt yapısı açısından gelişmiş ülkelerdeki endüstri parkları ile eş düzeydedir. Hatta bu alanların sunduğu hizmetlerin de ötesinde GOSB, katılımcılarının tüm izin ve ruhsat süreçlerini bünyesinde cevaplayarak bu süreçlerin hızlanmasına ve sanayi üretiminin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Sınırları içinde 195 parsel bulunduran GOSB içinde Ekim 2016 itibariyle 161 firma faaliyet göstermektedir. Bölgenin toplam büyüklüğü 516 hektardır. Bünyesinde, Türkiye’de AR-GE faaliyetlerinin desteklenmesi için kurulmuş 6,16 hektar büyüklüğünde Teknoloji Geliştirme Bölgesi bulundurmaktadır.

GOSB’un katılımcılarına sunduğu hizmetler ana başlıklar halinde aşağıdaki gibidir:

- Ruhsatlandırma (Yapı Ruhsatı, Yapı Kullanma İzni, İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı, Yangın ve Patlamalara Karşı Yeterlilik Belgesi)
- Elektrik dağıtımı
- Doğalgaz dağıtımı
- Kullanma suyu dağıtımı, atıksuların toplanması ve arıtımı
- Fiberoptik şebeke üzerinde haberleşme hizmetleri
- Yangın eğitimleri
- Güvenlik
- Temizlik/Karla Mücadele
- Sosyal Tesisler (Konferans salonları, restoran)
- Spor Alanları (Halı saha, tenis kortları, yüzme havuzu)
- Hizmet alanları (Tır Parkı, Cami, Meydan Binası)

GOSB, sayılan hizmetlerini, 2009 yılında bu yana, ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 sistemlerinden oluşan Entegre Yönetim Sistemleri ve 2008 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürütmektedir.

VİZYONUMUZ

Deneyimlerimiz ışığında; beklentilerin ötesinde kaliteli hizmetler sunmak, katılımcılarımıza ve yaşadığımız çevreye değer katacak projelere imza atmak, sanayinin dönüşümüne katkı sağlamak, sanayicinin üretimini desteklemek, yaratacağımız farklılıklarla memnuniyeti en üst düzeye çıkarmak, samimi, dinamik ve girişimci yaklaşımımızla GOSB markasını ülke sınırları dışına taşımak.

MİSYONUMUZ

GOSB, çağdaş, dinamik, yenilikçi ve samimi yaklaşımıyla kaliteli hizmetler sunan, katılımcılarının, çevrenin ve toplumun ihtiyaçlarını ön planda tutan, sanayinin üretim süreçlerine destek olan, teknoloji ile donatılmış, yasalara ve etik değerlere sadık kurumsal yapısıyla kalıcı ve örnek projelere imza atan bir Organize Sanayi Bölgesidir.

DEĞERLERİMİZ

- Katılımcılarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını ön planda tutmak, bu beklenti ve ihtiyaçları kaliteli, hızlı ve güvenilir hizmet anlayışımız doğrultusunda mükemmel şekilde karşılamak ana görevimizdir.
- Deneyimli ve nitelikli insan kaynağımız sayesinde sunduğumuz hizmetler ve farklılık yaratan projelerimiz ile her zaman en iyiyi yakalamak, sahip olduğumuz "Örnek OSB" imajını koruyarak katılımcılarımızın yatırımlarına artı değerler katmak en büyük hedefimizdir.

- Hizmet üretirken çevreye ve insana duyarlılığımızı ortaya koymak, sosyal sorumluluk bilinci ile bulunduğumuz bölgede kültürel ve ekonomik gelişime katkı sağlayacak işlere imza atmak, aydınlık geleceğimizin teminatı olan genç insanımıza yatırım yapmak sorumluluğumuzdur.
- Etik değerlere sadık, yasalara, kişi ve kuruluşlara saygılı biçimde hareket etmek, şeffaf hizmet anlayışıyla güvenilirliğimizi korumak ana ilkelerimizdir.

KÜRESEL İLKELER ÇERÇEVESİNDE POLİTİKA VE FAALİYETLERİMİZ

4.1. İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

GOSB, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinde belirtilen tüm prensipleri benimsemiş, paydaşlarıyla olan ilişkilerine ve faaliyetlerine yansıtmıştır.

Bildirgenin 26'ncı maddesinde belirtilen eğitim hakkına ilişkin olarak, 2016 yılında sosyal sorumluluk çerçevesinde aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir:

- GOSB Tadım Jale Yücel Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin ihtiyaçlarını karşılamak üzere ayda 3.000,-TL ödenek ayrılmıştır. Ayrıca, okul atölyelerindeki eksikler tespit edilerek, GOSB katılımcılarıyla iletişime geçilmiş, iki katılımcı firmanın katkıları ile eksiklerin giderilmesine ön ayak olunmuştur.
- GOSB ve Gebze Ticaret Odası işbirliğinde, yeni bir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kurulması için protokol imzalanmıştır. Kurulacak okulun projelendirme çalışmaları devam etmekte olup, önümüzdeki yıllarda faaliyete geçmesi planlanmıştır.
- Pelitli Halil Çelik İlkokulu'na talepleri doğrultusunda GOSB Bölge Müdürlüğüne ait kullanılmayan 5 adet P4 işlemcili HP PC ve onlarla uyumlu HP monitör yardımıyla bulunulmuştur.
- Giresun İli Dereli İlçesi Çalca Köyü'ndeki bir okula, talepleri doğrultusunda GOSB Bölge Müdürlüğüne ait kullanılmayan 5 adet dizüstü bilgisayar yardımıyla bulunulmuştur.
- İlköğretim çocuklarını bünyesinde barındıran, maddi imkânsızlıklar nedeniyle kıyafet sıkıntısı yaşayan bir futbol kulübüne yardım talepleri doğrultusunda spor ayakkabı ve futbol topu alınmıştır.
- Türkiye'nin öncü sanayicilerini, sektörlerinde fark yaratan girişimcilerini ve geleceğin potansiyel girişimci öğrencilerini buluşturacak "Gebze Teknik Üniversitesi Girişimcilik Zirvesi" için Gebze Teknik Üniversitesi'ne 50.000 TL karşılığı sponsor olunarak destek sunulmuştur.

Kurulduğu günden bu yana sanatı ve sanatçıyı desteklemeyi ilke edinen GOSB'da, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Madde 27'de belirtilen güzel sanatlara erişim konusunda, paydaşlarımıza yönelik tiyatro, resim, gibi sanatın farklı dallarında etkinlikler düzenlenmesine 2016 yılında da devam edilmiştir. GOSB Yönetim Merkezi ve Sosyal Tesisleri'nde Ece Polat'ın "Ateşin Formları" ile çeşitli sanatçıların seçme eserlerinin yer aldığı "Çağdaş Sanat Seçkisi" isimli resim sergileri düzenlenmiş, "Müziksiz Evin Konukları" isimli tiyatro oyunu sahnelenmiştir.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinin tıbbi bakım hakkına değinen 25'inci maddesine ilişkin olarak, bölgede çalışan yaklaşık 22.000 personel ile yakın çevredeki diğer OSB'lerde ve sanayi

tesislerinde çalışanların ve ailelerinin yararlanabileceği bir Tıp Merkezi projesi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

4.2. ÇALIŞMA STANDARTLARI

- İlke 3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

GOSB personel politikasının ana hedefleri;

- Personelin yeteneklerine ve potansiyeline uygun yetiştirme, eğitim ve geliştirme olanaklarının sağlanması,
- Boşalan kadrolar için yetişmiş alt kademe elemanlarına öncelik tanınması,
- Yürütülecek görevin niteliğine göre, sağlık kurallarına uygun, verimli ve güvenli çalışma ortamının sağlanması, gerekli görülen sağlık sigortasının yaptırılması,
- Personelin haklarının gözetilmesi,
- Personelin başarıya özendirilmesi, bilgi ve görgüsünün arttırılmasında olanak sağlanması, başarılı personelin ödüllendirilmesi ve yükseltilmesi,
- Personeli ilgilendiren konuların kendisine derhal duyurulması,
- İletişim ve karşılıklı diyalogun sağlanması,
- Personeli teşvik edici iş ortamının yaratılması ve sosyal ilişkilerin geliştirilmesi,
- Yeterli kadro ile azami verimin sağlanması ve bu çerçevede çalışanların tatminidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi ve GOSB personel politikası hedefleri çerçevesinde, GOSB bünyesinde hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmamakta, yürürlükteki İş Kanunu ve iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı çerçevesinde tüm yasal yükümlülükler yerine getirilmektedir.

İşe alımlarda hiçbir şekilde ayrımcılık uygulanmamaktadır.

2015 ve 2016 yıllarında çalışanlara verilen eğitim saatleri ve eğitim alan personel sayıları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Eğitim Türü	2015		2016 (31.10.2016 itibariyle)	
	Saat	Kişi	Saat	Kişi
Mesleki Gelişim Eğitimi	1.710	60	1.725	40
İSG Eğitimi	596	47	568	70
Acil Durum, İlk Yardım ve Yangın Eğitimi	278	39	229	67
Toplam	2.584		2.522	

Çalışanların motivasyonunun artırılmasına yönelik etkinliklere de bütçede yer verilmekte olup, yapılan planlama çerçevesinde etkinlikler yerine getirilmektedir.

Ayrıca, her yıl sonunda Çalışan Memnuniyet Anketi uygulanmakta, sonuçları üst yönetim tarafından değerlendirilerek, geliştirmeye açık alanlar belirlenmekte ve bir sonraki yılın aksiyonları planlanmaktadır.

4.3. ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

GOSB çevre politikası; katılımcı istek ve beklentilerine uygun, evrensel kalite standartlarında ürünler/hizmetler üretirken çevreye ve insana saygılı olmak, doğal kaynakların ve enerjinin verimli şekilde kullanılmasını sağlamak, çevre kirliliğini önlemek ve kontrol altında tutmak için gerekli tedbirleri almaktır.

Bu doğrultuda, 2014 – 2016 döneminde yapılan faaliyetlerimiz aşağıda özetlenmiştir:

- **Enerji Verimliliği:**

- **Sanayide Enerji Verimliliğinin Artırılması Projesi:** Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından Küresel Çevre Fonu (GEF) desteği ve UNDP, UNIDO, KOSGEB, TSE, TTGV işbirliği ile yürütülen "Sanayide Enerji Verimliliğinin Artırılması Projesi" kapsamında gerçekleştirilecek pilot uygulamalarla, sınırlı sayıda OSB'deki Enerji Yönetim Birimlerinin desteklenerek birer mükemmeliyet merkezi haline dönüştürülmesi, bu çerçevede, tesis, araç, personel vb. fiziki ve beşeri altyapının ilgili OSB tarafından, test ve ölçüm ekipmanlarının temini ve eğitim giderlerinin ise proje bütçesinden karşılanması planlanmıştır. Yapılan başvuru sonucunda, GOSB da, desteklenecek OSB'lerden biri olarak belirlenmiştir. Proje çerçevesinde, Mart 2016'da 3 teknik personele eğitim verilmiş olup cihazların teslimi yapılmıştır. Enerji Verimliliği Kanunu gereği, yıllık enerji tüketimi 1.000 TEP'in altında olan işletmelerde enerji verimliliğini yaygınlaştırmak ve bölge genelinde bilinçlendirme çalışmaları yapmak üzere, öncelikle Bölge içindeki tesislere yönelik proje çalışmalarına başlanmıştır.
- **Aydınlatma Armatürlerinin Değiştirilmesi:** Bölge içindeki yolların yeterli ve verimli bir şekilde aydınlatılması için eski 210-250 W sodyum buharlı aydınlatma armatürleri, 85 W (120lm/W) gücünde yüksek verimli LED armatürlerle değiştirilmiştir. Bu sayede, yılda yaklaşık 271.388 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

- **Sokak Hayvanları:** Sokak hayvanlarının, sağlıklı ve çevreye rahatsızlık vermeyecek şekilde varlıklarını sürdürebilmelerinin sağlanması, 2015 yılı içinde bir görev gibi benimsenmiş ve çözüm bulunabilmesi için çalışmalar yapılmıştır. Sokak hayvanları için GOSB içinde toplam 8 adet besleme noktası oluşturulmuş, bu noktalara günlük olarak kuru mama ve su bırakılmaya başlanmıştır. Besleme noktalarının 5 tanesinin mama ve su temini katılımcı firmalarımız tarafından sağlanmaktadır. Ayrıca acil durumlarda (yaralanma vb.) veterinerlik hizmeti verilmektedir. Bölge genelindeki sokak hayvanlarının Gebze Belediyesi tarafından yakalanarak, Hayvan Rehabilitasyon Merkezi'nde aşılama ve kısırlaştırılma işlemlerinin yapılması ve sonrasında alındıkları ortama bırakılması çalışmaları sağlanmıştır. Yapılan bu çalışmalar neticesinde sokak hayvanları için sağlıklı bir yaşam alanı oluşturulmasının yanı sıra gelen şikâyetler de minimum seviyeye indirilmiştir.
- **Ağaçlandırma:** GOSB içinde çeşitli alanlara 2015 yılı içinde 6.694 adet ağaç, 2016 yılında ise 1.213 adet ağaç ve 35.818 adet çalı dikilmiştir.
- **İkinci Kalite Su Eldesi:** GOSB Atıksu Arıtma Tesisinde elde edilen arıtılmış atıksuyun proses ve sulamada kullanımı için ihtiyaç analizi yapılmış, ileri arıtma teknolojileri araştırılmış ve seçilen teknoloji için pilot tesis kurulmuştur. Pilot tesisin işletimi devam etmekte olup, elde edilecek sonuçlara göre gerçek boyutlu ünitelerin kurulumuna geçilecektir. Yatırımın 2017 yılı yaz döneminde hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

- **Hava Kalitesi Tespiti:** GOSB içindeki hava kalitesi ve koku kirliliği seviyelerinin belirlenmesine yönelik olarak, T.C. Kocaeli Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve TÜBİTAK MAM Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen proje kapsamında, Ekim 2013 – Ocak 2015 döneminde bölge genelinde yapılan hava kalitesi ve koku ölçümlerine destek verilmiştir. Çalışma sonucunda, baca gazı emisyonlarında önlem alması gereken firmalar belirlenmiş ve gerekli önlemlerin alınması sağlanmıştır.
- **Bilinçlendirme Çalışmaları:** Katılımcılarımızın çevre mevzuatı ve enerji verimliliği konularında bilinç düzeylerini artırmak ve yaşanan sorunlar ile çözüm önerileri için fikir alışverişinde bulunmak amacıyla, düzenli olarak bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir. Yapılan toplantılardan örnekler aşağıda listelenmiştir:
 - 4.Sanayi Devrimi ve Ekonomik Gelişmeler Konferansı: 24.10.2016
 - Sanayide enerji verimliliği uygulamaları ve verimlilik artırıcı proje başvuruları eğitimi: 17.02.2016
 - İZAYDAŞ İzmit Tesisi Teknik Gezi: 26.11.2015
 - SEVSO II Direktiflerine Uyum Çerçevesinde Proje Çalışması Hakkında bilgilendirme Toplantısı: 24.12.2015
 - Atıksu arıtma tesisi çıkış suyunun geri kazanımı projesi hakkında katılımcıya bilgi verilmesi: 22.10.2015
 - Toprak Kirliliğinin Kontrolü ve Noktasal Kaynaklı Kirlenmiş Sahalara dair Yönetmelik Bilgilendirme Toplantısı: 22.06.2015
 - Kimyasalların Karayolu İle Taşınması Hk. Yönetmelik (ADR) Bilgilendirme Toplantısı: 08.04.2015
 - Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği ve Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik Bilgilendirme Toplantısı: 06.03.2015
- **Çalışma Takımları:** Katılımcıların etkin bir biçimde yönetime destek vermesini sağlayarak, işleyişin güçlendirilmesi, iş süreçlerinin kurumsal bir yapıya oturtulması ve ihtiyaçlara ait rasyonel çözümlerin belirlenmesi amacıyla Çalışma Takımları oluşturulmuştur. Bu çalışma takımları; Çevre, Enerji, İŞ Sağlığı ve Güvenliği, Eğitim ve Sokak Hayvanları konularına yönelik olup, katılımcı firmaların ilgili konulardaki yetkililerinden oluşan üyeleri, gerek bilinçlendirme çalışmalarına baz oluşturmak gerekse de bu konularda yapılması planlanan projelerin detaylı olarak irdelenmesini sağlamak amacıyla belirli aralıklarla bir araya gelmektedir.
- **Çevre Ödülleri Değerlendirmesi:** Her yıl Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri organizasyonunda, başvuruda bulunan sanayi tesislerinin değerlendirilmesi için kurulan jüri heyetine GOSB Bölge Müdürlüğü Çevre bölümü yetkilileri de katılım sağlamaktadır.

4.4. YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

GOSB; anlaşma yapacağı kuruluşları, iş ortaklarını, tedarikçilerini, katılımcılarına en iyi hizmeti sunacak şekilde, GOSB'un çıkarlarını ön planda tutarak, şeffaflık ve eşitlik ilkelerine uygun yöntemlerle değerlendirir ve seçer. GOSB için yapılacak her türlü mal ve hizmet alımına ilişkin şartlar, Satın Alma ve Ödeme Yönergesi ile düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri, kendisinin ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının menfaatini ilgilendiren Yönetim Kurulu toplantılarına katılamaz.

GOSB'un muhasebe kayıtları, mizan, bilanço ve gelir-gider tabloları, nakit mevcudu ile menkul değerleri her yıl, GOSB Denetim Kurulu ve Yeminli Mali Müşavir tarafından denetlenir. Ayrıca bağımsız denetim firması tarafından yıllık olarak hem uygunluk denetimi hem de UFRS'e göre denetim yapılmaktadır.

Yapılan denetimlere ilişkin raporlar, GOSB Genel Kurulu öncesinde tüm katılımcılara gönderilir. Bu çerçevede, Sorumluluk Bildirim Raporu tarih aralığında düzenlenen denetimlerde hiçbir uygunsuzluğa rastlanmamıştır.

SONUÇ

Bu raporda çıktılarıyla belirtildiği üzere, GOSB, tüm faaliyetlerinde insan haklarının üstünlüğü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele perspektifiyle hareket etmekte, kapsayıcı yaklaşımı ve yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleri ile de olumlu sonuçları tüm paydaşlarına yaymaya gayret göstermektedir. Önümüzdeki süreçte de aynı yaklaşım ve sürekli gelişme prensibi ile çalışmalarını sürdürecektir.