

Молодіжна громадська організація

Молодіжна організація «АГАПЕ»

Свідоцтво про реєстрацію в Міністерстві юстиції № 0114 – 2003 Г.О. від 06.06.2003 р.
03148, Україна, м. Київ, вул. Якуба Коласа, б. 23, кв. 9; тел. 044-403-50-56; 8 097 354-91-91
ЄДРПОУ 26385227, р/р 26005271015000, в АТ «УкрСиббанк», МФО 351005
E-mail: cbi.ukr@gmail.com

**ЩОРІЧНЕ ІНФОРМУВАННЯ «ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ»
ПРО ДОСЯГНУТІ РЕЗУЛЬТАТИ І ЗАГАЛЬНИЙ ПРОГРЕС
«МО «Агапе», за 2015 рік**

Назва компанії:	«МО «АГАПЕ»	Дата:	02.03.2015
Підрозділ (якщо він є)			
	03148 , Україна, м. Київ, вул. Якуба Коласа, б. 23, кв. 9		
		Дата приєднання до Глобальног о Договору:	02.03.2011
Країна:	Україна	Кількість працівників :	3
Контактна особа:	Свінчук І.М.		
Посада контактної особи:	Виконавчий директор	Сектор / дільниця	
Контактна інформація (тел., факс, електронна пошта)	478-50-56, 093 825-01-01 Email: cbi.ukr@gmail.com Сайт: Lilipo.ru Инфо канал: <a href="https://www.youtube.com/user/ko
rmanAl">https://www.youtube.com/user/ko rmanAl		

Короткий опис загальної діяльності. Вашої компанії або бізнесу

«МО «Агапе», засновано в 2003 році, основна мета створення організації є здійснення діяльності, спрямованої на задоволення та захист вікових, моральних, творчих, спортивних, соціальних, економічних, національно-культурних, духовних та інших спільних інтересів своїх членів.

Основними завданнями «МО «АГАПЕ» є:

- участь у боротьбі з безробіттям серед молоді;
 - сприяння проведенню соціальної роботи, зокрема роботи у школах для упередження абортів, втягнення у наркоманію та алкоголізм, запобігання злочинності та правопорушенням серед молоді;
 - сприяння проведенню лекцій та семінарів в навчальних закладах із статевого, морального, естетичного, художнього виховання;
 - сприяння наданню матеріальної та моральної підтримки сиротам, дітям інвалідам та молоді з малозабезпечених та багатодітних сімей;
 - сприяння реалізації молодих особистостей, залучання їх до різних видів діяльності (спортивної, творчої, соціальної та ін.);
 - організація та проведення свят для своїх членів;
 - сприяння залученню дітей та молоді до заняття спортом для зміцненню здоров'я та сприяння їх самореалізації у суспільному житті;
 - участь у створенні дитячо-молодіжних літніх таборів відпочинку;
 - сприяння реабілітації наркоманів та алкоголіків для повернення їх до нормального способу життя;
 - організація та проведення семінарів, лекцій, конференцій, фестивалів тощо для своїх членів;
 - сприяння пропаганді здорового способу життя та загально людських цінностей в молодіжному середовищі;
 - сприяння організації дозвілля дітей та молоді;
 - сприяння розвитку молодіжних та дитячих громадських організацій і координації молодіжного руху в м. Києві та інтеграційного у всеукраїнський молодіжний рух;
 - сприяння створенню умов для самореалізації молодих людей та залученню молоді до вирішення загально соціальних проблем міста;
 - встановлення політичних, економічних, культурних та гуманітарних зв'язків з державними та громадськими національними та міжнародними організаціями, набуття досвіду міжнародної політики, економічної та гуманітарної діяльності молоді.

Оголошення або заява про підтримку (принципів)

Я, Президент «МО «Агапе» Корман О.А., повідомляю, що я, як Президент Молодіжної організації підтримую 10 принципів Глобального Договору Організації Об'єднаних Націй.

Як Президент вважаю честю бути членом ООН. Популяризовати молоді та іншим верстам населення програми та принципи програми ООН, працювати для досягнення цілей, планів програми ООН.

**Президент
«МО«Агапе»**

Корман О.А.

ПРАВА ЛЮДИНИ

Принцип 1 Бізнес або компанія має підтримувати і поважати захист міжнародних прав людини у сфері свого впливу.

Принцип 2 Бізнес чи компанія мають бути переконані в тому, що вони непричетні до порушення прав людини.

Наша політика та зобов'язання

Молодіжна організація «Агапе», підтримує принцип поваги та захисту прав людини. Політика організації навчити молодь поважати один одного, відноситись толерантно один до одного.

Просвітницький напрямок діяльності серед молоді дає змогу волонтерам «Молодіжної організації «Агапе» проведенню лекцій та семінарів із статевого, морального виховання.

Створює умови для самореалізації молодих людей та залученню молоді до вирішення загально соціальних проблем міста, розвиток волонтерського руху, ідеологія руху захист моралі та сімейних цінностей.

Сприяє розвитку молодіжних та дитячих громадських організацій і координації молодіжного руху в м. Києві та інтеграції його у Міжнародний молодіжний рух «За мораль та сімейні цінності».

Сприяє реалізації молодих особистостей, залучання їх до творчої, соціальної діяльності, творчі вечори, мюзикл на тематику сімейних цінностей, соціально – психологічна допомога сім'ям в складних життєвих обставинах (багатодітним та малозабезпеченим сім'ям, сім'ям АТО то що).

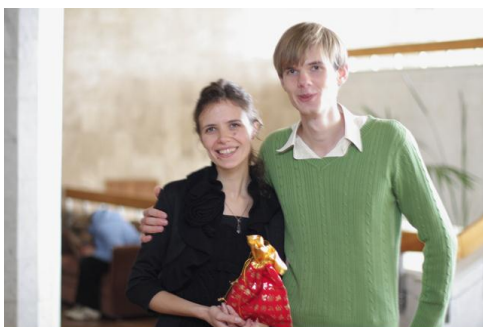
<https://www.youtube.com/watch?v=bMrqmoZz39E> – цінності та діяльність волонтерів «МО «Агапе».

<https://www.youtube.com/watch?v=k5IUedw5ncU> - соціально – психологічна допомога сім'ям в складних життєвих обставинах (багатодітні та малозабезпечені сім'ї, сім'ї АТО.

Встановлює політичні, економічні, культурні та гуманітарні зв'язки з державними та громадськими національними та міжнародними організаціями, набуття досвіду міжнародної політики, економічної та гуманітарної діяльності молоді.

Партнери «МО «Агапе»:

- Росія, м. Сочі;



- Польща, м.Люблін «Chrześcijańska Fundacja Dla Dobra I Wartości»;



- "Благодійний фонд "Дніпровський";



- БФ «Фонд розвитку Чигиринщини», Черкаська обл., м.Чигирин;



- Благодійна організація «Фонд допомоги ближньому»;



Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій:

1. **Молодіжний рух «Шовкова нитка»**, «Методичний центр з підготовки волонтерів до шлюбно – родинних стосунків» - підготовка волонтерів проекту та популяризація сімейних цінностей серед молоді залучено для підготовки волонтерів для реалізації проекту підготовлено 10 осіб, України, Польщі, Росії, Білорусії.

Партнери проекту:

- 1) МРГО «Едельвейс»
- 2) БФ «Фонд розвитку Чигиринщини»
- 3) Польща, м. Люблін «Chrześcijańska Fundacja Dla Dobra I Wartości»
- 4) Росія, м. Сочі;

2. **Проект «Леді та джентльмен»** - клубна робота з молоддю, соціальний проект з підготовки молоді до усвідомленого вступу в сімейні стосунки.

Розпочато роботу за наступними напрямками діяльності:

- 1) Семінар «Дошлюбні – сімейні відносини»;
- 2) «Світський раут»;
- 3) Бібліотека клубу;



3. Розвиток проекту «Щаслива родина – щаслива дитина», з підготовки волонтерів для надання соціально – психологічна допомога сім'ям в складних життєвих обставинах, багатодітним та малозабезпеченим сім'ям, сім'ям АТО та розвитку Волонтерського руху, в 10 –ти районах м. Київ.

Партнери проекту:

1. Соціальна служба у справах дітей та сім'ї м. Київ;
2. Благодійною організацією «Фонд допомоги ближньому».



4. Проект «Кризовий центр» в Шевченківському р-ні м. Київ - надання соціально - психологічної допомоги сім'ям у складних життєвих обставинах - жертвам насильства в сім'ї, особам які вчинили насильство в сім'ї.

Партнери проекту:

1. Центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді Шевченківського р-ну м. Київ;
3. Шевченківська районна в м. Києві державна адміністрація ;
4. Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;
5. Ресторан «Блінофф», компанія «MASTERGOOD».

5. Творчий центр «Нове покоління».

Напрямки роботи проекту:

1. Творча майстерня
2. Дозвілля для молоді
3. Фокуси і ілюзії
4. Дитяча недільна школа
5. Майстер - клас



Досягнуто підтримку та партнерство:

1. Соціальна служба у справах дітей та сім'ї м. Київ;
2. Центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді Шевченківського р-ну м. Київ;
3. Шевченківська районна в м. Києві державна адміністрація ;
4. Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;
5. Ресторан «Блінофф», компанія «MASTERGOOD».

Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік

За 2015р. за програмами та проектами отримали послуги – 640 осіб.

1. Аналітика роботи проекту «Кризовий центр», в Шевченківському районі м. Київ.

Програми проекту:

1. Тренінгові та корекційні програми;
2. Консультації спеціаліста;
3. Телефон довіри;
4. Майстер – клас – відпочинок для родини;
5. Юридична допомога - безкоштовне юридичне консультування (розвиток).
6. Центр допомоги молоді в кризових ситуаціях (розвиток);
7. Соціальний патронаж для жертв насильства (розвиток);
8. Притулок для жінок, чоловіків і дітей, що піддаються насильству в сім'ї (розвиток).



Відвідали центр та отримали послуги – 326 осіб.



РЕАБІЛІТАЦІЙНІ ТА КОРЕКЦІЙНІ ПРОГРАМИ «КРИЗОВИЙ ЦЕНТР»

«ЗАКОНИ ВЗАІМОВІДНОСИН У СІМ'Ї»

№	Тематика занять	Кількість годин	
		Семінарські заняття	Практичні заняття тренінги
Блок № 1 «Основи і цінності сім`ї»			
1	Знайомство та презентація	2	1
2	Основи сім`ї	2	1
3	Пріоритети у взаємовідносинах подружжя	2	1
4	Мрії і цілі родини	2	1
5	Критерії успішної сім`ї	2	1
6	Як висловити свою любов до дітей	2	1
7	Система дисциплінування	2	1

8	П'ять мов кохання	2	1	
9	Типи виховання дітей	2	1	
10	Фактори здорової атмосфери в сім'ї	2	1	
11	Фінансова грамотність	2	1	
12	Як підвищити самооцінку у дітей	2	1	
Блок № 2 «Вікові особливості розвитку»				
13	Кризовий вік	2	1	
14	Психологія дитини	2	1	
15	Вік від 0 до 24 місяців	2	1	
16	Вік 2 – 3 роки	2	1	
17	Вік 4 – 5 років	2	1	
18	Вік 6 – 8 років	2	1	
19	Вік 9 – 11; 12 – 18 (19) років	2	1	
20	Вік 19 – 25 та вище	2	1	
21	Особливості розвитку дитини і формування особистості в підлітковому та юнацькому віці	2	1	
Блок № 3 «Сутність батьківства»				
22	Сутність батьківства	2	1	
Контрольні питання				
23	Контрольні питання	2	1	
Підсумкова робота				
24	«Проект власного Будинку»	2	1	
ЗАГАЛОМ		48	24	

Тренінг з підвищення кваліфікації волонтерів

«Управління соціальною роботою»

№	Тематика занять	Кількість годин	
		Семінарські заняття	Практичні заняття тренінги
1.	Комунікаційні аспекти спілкування. Відкриваючі інструменти в роботі з людьми.	2	1
2.	Порівняльні характеристики моделі поведінки людини з тваринами.	2	1
3.	«Ключі» до побудови відносин і методи роботи з людьми в соціальній роботі.	2	1
4.	Способи як відкрити людини. Закон комунікацій «момент - почути».	2	1
5.	Співзалежність. Методи ефективної роботи, соціального працівника, в управлінні соціальною роботою і людьми.	2	1

6.	Ключі до побудови відносин і допомоги людині (алгоритм дій) .	2	1	
7.	Основні етапи терапії.	2	1	
8.	Страхи. Різновиди страху.	2	1	
9.	Механізм самоконтролю.	2	1	
10	Вплив моделі «батьківства» на формування особистості.	2	1	
	ЗАГАЛОМ	20	10	

2. Соціальний проект Клуб «Леді і Джентльмен» з підготовки молоді до усвідомленого вступу в сімейні стосунки.

Програми проекту:

1. Семінар «Дошлюбні – сімейні відносини»;
2. «Світський раут»;
3. Бібліотека клубу;

Вплив програм проекту: 80 осіб



ПРОГРАМА СЕМІНАРІВ КЛУБУ
«ДОШЛЮБНО – СІМЕЙНИХ ВІДНОСИН»

№	Тематика занять	Кількість годин
		Семінарські заняття
1.	Як розібратися між любов'ю і закоханістю	2
2.	Як знайти того єдиного	2
3.	Секрети розуміння, що він (вона) - твоя доля	2
4.	Таємниці успішного побачення	2
5.	Що таке заручини і навіщо вона потрібна	2
6.	Чоловіки з Марса, а жінки з Венери. Чи так це ?	2
7.	Зіткнення двох світів	2

8.	Приоритети у взаєминах в сім'ї	2	
9.	Роль подружжя в сім'ї	2	
10.	Як вирішувати конфлікти в сім'ї	2	
11.	Інгредієнти успішного сімейного життя	2	
12.	Культура поведінки в сім'ї	2	
13.	Фінансова грамотність	2	
	ЗАГАЛОМ	26	

3. При партнерстві з Соціальною службою у справах дітей та сім'ї м. Київ та організацією «МО «Агапе», Благодійною організацією «Фонд допомоги ближньому» розпочато реалізація проекту **«Здорова родина – щаслива дитина»** за тренінговою програмою «Закони взаємовідносин в сім'ї», для надання соціально – психологічної допомоги дітям, та членам їх сім'ї, які опинилися у складних життєвих обставинах.

Розпочато роботу з сім'ями в 3 –х районах м. Київ, Дніпровський р-н, Шевченківський р-н, Дарницький р-н м. Київ.

Вплив проекту : 30 родин – 120 осіб.



1. **Розвиток волонтерського руху «За мораль та сімейні цінності», програма роботи з підлітками «Школа дошлюбних відносин» в м. Чигирин, Україна.**

Вплив проекту : 100 учнів ЗОШ;



№	Теми школи дошлюбних стосунків.
1.	Презентація діяльності МО «Агапе» , проекту Школи Дошлюбних Відносин
2.	Чи готовий ти до серйозних стосунків?
3.	Різниця між Любов'ю та закоханістю .
4.	Різниця між жінкою та чоловіком.
5.	Наука «Телегонія».
6.	Три види любові. Мови любові.
7.	Різниця між чоловіком та хлопцем.
8.	Громадянський шлюб , його плюси та мінуси.

2. Творчий центр «Нове покоління».

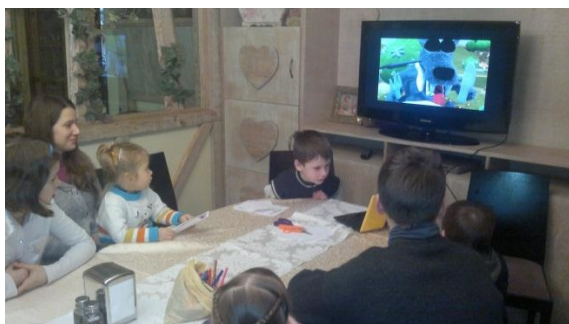
Напрямки роботи проекту:

1. Творча майстерня
2. Дозвілля для молоді
3. Фокуси і ілюзії
4. Дитяча недільна школа
5. Майстер - клас



Творчий та духовний розвиток дитини «Недільна школа»

Творчий та духовний розвиток дитини дає змогу дитині відкрити свої здібності, атмосфера заходів дає змогу дитині бути щирим, відкритим, набувати навички комунікацій та змогу мати нові знайомства та друзів.





Майстер – класи



Фокуси і ілюзії



План заходів на 2016 рік «МО Агапе»	
1. Розвиток проекту «Творчий центр».	<ul style="list-style-type: none"> • «Творчі вечори»; • Розвиток клубної роботи з молоддю та дітьми (підготувати 12 волонтерів, 3 -х керівників напрямків); • Розвиток клубу «VIP FAMILY»; • Організація та участь в організації творчих таборів, фестивалю то що.
2. Робота проекту клуб «Леді та джентльмен».	<p>Соціально – психологічної молоді в складних життєвих обставинах.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Семінари «Дошлюбні – сімейні відносини»; • Консультації фахівців; • «Світський раут»; • Бібліотека клубу; • Культурні зустрічі; • Звані вечери; • Чоловічі та дівчачі вечори; • ІТ Технології, вплив в інтернет.
3. Робота проекту «Кризовий центр» в Шевченківському р-ні м. Київ.	<ul style="list-style-type: none"> • Тренінгові та корекційні програми. • Консультації спеціаліста; • Телефон довіри; • Майстер – клас – відпочинок для родини; • Юридична допомога - безкоштовне юридичне консультування (розвиток). • Центр допомоги молоді в кризових ситуаціях (розвиток); • Соціальний патронаж для жертв насильства (розвиток); • Притулок для жінок, чоловіків і дітей, що піддаються насильству в сім'ї.
4. Реалізація проекту «Здорова родина – щаслива дитина».	<ul style="list-style-type: none"> • Підготовка 20 волонтерів для роботи в 10 –ти районах м. Київ.
5. Розвиток Волонтерського руху.	<ul style="list-style-type: none"> • «Рух за мораль та сімейні цінності» , спонукати розвитку волонтерського руху в регіонах, підготувати 25 волонтерів.
Вимір результатів і наслідків або оцінка загальних підсумків	
1. За програмами проектів буде підготовлено волонтерів проектів - 100 чоловік.	

2. Міжнародне партнерство, розвиток волонтерського руху та підготовки волонтерів – 25 чоловік.

СТАНДАРТИ І НОРМАТИВИ ПРАЦІ

Принцип 3 Бізнес-установи та підприємства мають підтримувати і захищати свободу асоціації (аботовариства) та визнавати право колективного договору.

Принцип 4 Підприємства і компанії зобов'язані Фокуси і ілюзії і виключити абсолютно всі види примусової та обов'язкової праці.

Принцип 5 Підприємства мають підтримувати та заохочувати ефективне скасування дитячої праці.

Принцип 6 Бізнес-заклади мають викоринити дискримінацію стосовно зайнятості та професії.

Наша політика та обов'язки

Робота «Молодіжної організації «Агапе», не пов'язана з трудовою діяльністю, волонтери організації працюють на волонтерських засадах за особистим бажанням та прагненням. Але кожен з волонтерів працює, або готується до дорослого життя, тому керівництво «МО «Агапе», проводить просвітницьку діяльність про права та обов'язки роботодавців та працівників згідно з принципами ООН, при потребі і допомагає захищати права своїх членів.

Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій

Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік

Програма роботи з волонтерами:

2015 рік	2016 рік
КВАРТАЛ - 1 1. Проведення волонтерських зустрічей – 1 раз на місяць, за напрямками діяльності; 2. Тренінгова програма з підготовки волонтерів – програма 10 кроків. 3. Робота проекту клуб «Леді та джентльмен».	КВАРТАЛ - 1 1. Проведення волонтерських зустрічей – 1 раз на місяць, за напрямками діяльності; 2. Тренінгова програма з підготовки волонтерів – програма 10 кроків. 3. Проведення лідерських зустрічей – керівників напрямків, раз на місяць. 4. Сумісні програми відпочинку, «Світські раути», «Авторські вечори» – 1 на квартал; 5. Тренінги на розвиток особистості та лідерського потенціалу, 1 раз на тиждень;

<p style="text-align: center;">КВАРТАЛ - 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тренінгова програма з підготовки волонтерів – програма 10 кроків. 2. Проведення волонтерських зустріч – 1 раз на місяць, за напрямками діяльності; 3. Тренінгова програма з підготовки волонтерів – програма 10 кроків, з підвищення кваліфікації та підготовки волонтерів. 4. Проведення лідерських зустріч – керівників напрямків, раз на місяць. 5. Робота проекту клуб «Леді та джентльмен». 	<p style="text-align: center;">КВАРТАЛ - 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведення волонтерських зустріч – 1 раз на місяць, за напрямками діяльності; 2. Тренінгова програма з підготовки волонтерів – програма 10 кроків, з підвищення кваліфікації та підготовки волонтерів. 3. Тренінгова програма з підготовки волонтерів – програма 10 кроків. 4. Проведення лідерських зустріч – керівників напрямків, раз на місяць. 5. Сумісні програми відпочинку, «Світські раути», «Авторські вечори» – 1 на квартал; 6. Тренінги на розвиток особистості та лідерського потенціалу, 1 раз на тиждень; 7. Робота проекту клуб «Леді та джентльмен». 8. Творчий центр «Нове покоління».
<p style="text-align: center;">КВАРТАЛ - 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тренінгова програма з підготовки волонтерів – програма 10 кроків.. 2. Тренінги на розвиток особистості та лідерського потенціалу– 1 раз на тиждень; 3. Сумісні програми відпочинку, «Світські раути»; 4. Проведення лідерських зустріч – керівників напрямків, раз на місяць. 5. Робота проекту клуб «Леді та джентльмен». 6. Творчий центр «Нове покоління». 	<p style="text-align: center;">КВАРТАЛ - 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведення волонтерських зустріч – 1 раз на місяць, за напрямками діяльності; 2. Тренінг «Управління соціальною роботою», з підвищення кваліфікації та підготовки волонтерів – програма 10 кроків; 3. Тренінгова програма з підготовки волонтерів – програма 10 кроків. 4. Проведення лідерських зустріч – керівників напрямків, раз на місяць. 5. Сумісні програми відпочинку, «Світські раути», «Авторські вечори» – 1 на квартал; 6. Тренінги на розвиток особистості та лідерського потенціалу – 1 раз на

	<p>тиждень;</p> <p>7. Робота проекту клуб «Леді та джентльмен».</p> <p>8. Творчий центр «Нове покоління».</p>
<p>КВАРТАЛ – 4</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведення волонтерських зустріч – 1 раз на місяць, за напрямками діяльності; 2. Тренінгова програма з підготовки волонтерів – програма 10 кроків. 3. Проведення лідерських зустріч – керівників напрямків раз на місяць. 4. Сумісні програми відпочинку, «Світські раути». 5. Тренінги на розвиток особистості та лідерського потенціалу – 1 раз на тиждень; 6. Робота проекту клуб «Леді та джентльмен». 7. Творчий центр «Нове покоління». 	<p>КВАРТАЛ – 4</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведення волонтерських зустріч – 1 раз на місяць, за напрямками діяльності; 2. Тренінгова програма з підготовки волонтерів – програма 10 кроків, з підвищення кваліфікації та підготовки волонтерів – програма 10 кроків; 3. Тренінгова програма з підготовки волонтерів – програма 10 кроків. 4. Проведення лідерських зустріч – керівників напрямків раз на місяць. 5. Сумісні програми відпочинку, «Світські раути», «Авторські вечори» – 1 на квартал; 6. Тренінги на розвиток особистості та лідерського потенціалу – 1 раз на тиждень; 7. Робота проекту клуб «Леді та джентльмен». 8. Творчий центр «Нове покоління».
<p>Вимір результатів і наслідків або оцінка загальних підсумків</p>	
<p>За 2015 рік -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. За програмами проектів було підготовлено волонтерів проектів - 19 чоловік. 2. Міжнародне партнерство, розвиток волонтерського руху та підготовки волонтерів – 10 чоловік. <p>За 2016 рік –</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. За програмами проектів буде підготовлено волонтерів проектів - 100 чоловік. 2. Міжнародне партнерство, розвиток волонтерського руху та підготовки волонтерів – 25 чоловік. 	

НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ (ДОВКІЛЛЯ)

Принцип 7 Бізнес зобов'язаний ставитись обережно і передбачливо до проблем навколишнього середовища.

Принцип 8 Бізнес-установи мають посилювати ініціативу щодо підвищення людської відповідальності стосовно природного середовища.

Принцип 9 Бізнес мусить заохочувати і сприяти розвитку та поширенню технологій, сприятливих для навколишнього середовища.

Наша політика та обов'язки

Члени та волонтери «МО «Агапе», також розділяють позицію ООН.

Приймають активну участь в заходах пов'язаних з поважним відношення до навколишнього середовища, а саме суботники тощо.

АНТИКОРУПЦІЙНИЙ ПІДРОЗДІЛ

Принцип 10 Будь-який бізнес або підприємство мусять боротися з корупцією, а також намагатися подолати її різновиди, наприклад, здирництво та хабарництво.

Наша політика та обов'язки

«МО «Агапе» підтримує боротьбу проти корупції, та підтримую позицію ООН, що до боротьби, наприклад здирництво та хабарництво.

Вимір результатів і наслідків абоо цінка загальних підсумків

Члени та волонтери «МО «Агапе», також розділяють позицію ООН.

Яким чином Ви збираєтесь зробити Ваш звіт про загальний прогрес доступним для власників компанії, партнерів та інших зацікавлених сторін?

Сайт: Lilipo.ru

Інфо – канал «МО «Агапе» - <https://www.youtube.com/user/kormanAl>