



ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА 2014-2016 г. ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГД

Балканската агенция за устойчиво развитие (БАУР) дава своя принос за прилагане и популяризиране на принципите на Глобалния Договор. БАУР носи директно послание към заинтересованите страни относно специфичните дейности в подкрепа на Глобалния договор.

БАУР е ангажирана към промотирането на десетте принципа и широкото им разпространение чрез комуникационните канали на главните заинтересовани лица.

БАУР е неправителствена организация за насърчаване на икономика на знанието, устойчиво развитие, гражданско общество и социалната интеграция. Нейното седалище се намира в София, България. БАУР е част от широка мрежа от институции в балкански и европейски страни. Глобалното партньорство осигурява актуална информация за ЕС, неговите програми за развитие и предоставяне на безвъзмездни средства; В България, Гърция, Румъния, Турция, Хърватия, Сърбия, Босна и Херцеговина, Македония, Албания, Словакия, Австрия, Германия, Чехия, Полша, Италия и Великобритания БАУР си сътрудничи с надеждни партньори, което гарантира отлични условия за работа и постигане на резултати.

КОНСУЛТАЦИИ

1. Концепция за проект
2. Писане на проектно предложение
3. Консултация при подписване на договор
4. Управление на проекти
5. Оценка и отчитане
6. Обучение

Концепция на проекта

- Детайлно формулировка на всяка проектна идея
- Определяне на институционална рамка – заинтересовани страни, партньори, целеви групи, бенефициенти, екип на проекта и т.н.
- получаване на пълна информация относно правилата и условията за кандидатстване

Писане на проектно предложение

Изготвяне на формуляр за кандидатстване в съответствие с насоките. Това може да включва в зависимост от източника на финансиране:

- Цели, описание на дейностите, очаквани резултати;
- Описание на методология, проект за вътрешен контрол и процедурите за оценка;

- Изготвяне на логическа рамка, индикатори за оценка и рискови фактори;
- Бюджетиране на дейностите

Съгласуване на всички документи с клиента и осъществяване на необходимите корекции

Съдействие при събирането на всички допълнителни придружаващи документи - регистрация, ОПР и други в зависимост от изискванията

Консултация по време на сключване на договори

- Гарантира, че клиентът има пълно разбиране на реда и условията по договора. Подкрепя, ако са необходими промени в договора, за да отговори на интересите на клиента в рамките на проекта за договор

Управление на проекти

- Създаване на екип по проекта и организационна рамка
- Разработване на комуникационна стратегия, вътрешни процедури, процедури за информация и отчетност, и т.н.
- Подготовка детайлен план за действие
- разработване на план за финансовите потоци
- Изготвяне на тръжни документи и организиране на процедури за възлагане на обществени поръчки
- Управление на човешките ресурси
- Мониторинг на изпълнението
- Дейности по информираност и публичност
- Финансово управление на проекта

Оценка и докладване

- Окончателна оценка на изпълнението на проекта
- Изготвяне на финансовите отчети
- Изготвяне на пълни технически доклади

Обучение

Обучение за персонала на клиента въз основа на установените нужди в областта на писане и управление на проектното предложение;

Проекти

БАУР постига своите цели чрез изпълнение на дейности в рамките на различни проекти:

Проект „Европейски перспективи за Косово“ № 2010/235-646

Проект „Пътуващ театър без граници“ - Фондация „Анна Линд“ – АЛФ № ALF/CFP/2010/ST2 – 2011.

Проект № ALF/CEP/2012/MT1/226 - Фестивал на съвременното изкуство на тема „Културата срещу кризата“ - 1.10.2012 – 31.05.2013. Фондация „Анна Линд“; БАУР - водещ партньор с участието на Турция, Босна и Херцеговина, Словения и Черна Гора. <http://www.annalindhoundation.org/granted-projects/festival-euro-med-contemporary-arts-culture-versus-crisis-femca-cvc>

Проект Hair.net Project - № UK/10/LLP-LdV/TOI-329 - Платформа за е-обучение по фризьорство.

Проект BREAD по ППС България – Сърбия – Изграждане на ресурси за екологично и основано на изкуство развитие - 2007CB16IPO006-2011-2-104.

Проект BUILD SEE - SEE/D/0320/4.1 - Урбанистична устойчивост и модел за качествено управление

Проект Logistics Skills Transparency www.logisticsskillstransparency.eu



Проект „В защита на нашите права“

финансиран по Програмата за подкрепа на НПО в България по Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2009 - 2014

Цвете Театър в партньорство с Балканска агенция за устойчиво развитие

Разработване на програма за високи ученици 13-17 години, за да се запознаят с Европейската конвенция за правата на човека и тяхната защита чрез драма и театър техники. Чрез емоционално участие в анализирания случай, техники за провокиране на съпричастност с хората, чиито права са нарушени; мотивиране на младите хора за реално участие в решаването на проблема, те ще бъдат обучени да участват активно в обществения живот.

Обучение на 50 учители от София ще им помогне да прилагат тези техники, за да тестват програмата сред 1200 студенти и издаване на 200 опаковки с методическо ръководство и визуални материали. Учителите ще обогатят с нови техники на изкуството своите педагогически инструменти; Участниците ще имат възможност да помогнат за управлението на стреса / конфликти или спорове, възникнали между студентите; по време на обсъждането на случаите. Борбата с расизма, ксенофобията, насаждането на омраза и нетърпимост в обществото са естествена последица.

Проект „Бекстейдж“ <http://www.thebackstage.eu/?lang=en>

Голям брой малки и средни театри в Европа, които могат да предложат работа и богата театрална техническа експертиза на младите техници; Малките и средни театри не могат да си позволят да наемат различни техници за всяка отделна функция зад кулисите; Няма достатъчно обучение, което включва основни принципи и техники на професионалните дейности зад кулисите; само фокусирано обучение в единични области е налице; Театралната постановка е атрактивен сектор за заетост за младежите и е дейност, която им носи самочувствие, меки умения и способност за работа в екип.

Цели: Ефективно професионално обучение с основни познания за театрален техник; Онлайн ИКТ инструменти за улесняване на възможностите за заетост на целевата група чрез подобряване на техните знания, умения и компетенции. Работна мобилност на хора чрез създаване на ECVET одобрен курс с резултати от обучението на равнище ЕС; Дългосрочни ползи: - увеличаване на шансовете за заетост и квалифицирани млади специалисти, извън заетостта и образованието; - ECVET безплатни онлайн инструменти за обучение за подобряване на компетенциите; - Европейска онлайн база данни с

професионалисти осигурява класиране на професионалисти според знания, умения и компетенции: Театрите лесно ще намират млади техници и експерти; проектът лесно може да бъде адаптиран в друг контекст на ЕС и страните, нарастващи възможности на мултиплициращи действия и реакции, достигащи нови и по-големи сегменти от бенефициентите. Създадената Европейска мрежа може да възвърне финансово резултатите от проекта: Наръчник за курса; Е-платформа за обучение; онлайн база данни на квалифицирани специалисти; интернет страница на проекта.



Проект ФешънПро

Целта на проекта е транснационалната мобилност "Модни професионалисти".

Благодарение на проекта, 100 студенти (мода, текстил и бижута) ще имат възможност да получат 3 месеца професионално обучение в чужбина, организирано в специализирани предприятия. Накрая участниците получават сертификат Europass мобилност.



Еразъм + EUPIN Проект Nr: 2015-1-PL01-KA204-017074

Проектът се фокусира върху проблемите чиято същност се съдържа в насоките на "Европа 2020", усилия за борбата срещу бедността и социалното изключване и за намаляване на неравнопоставеността в здравеопазването, така че всеки да може да се възползва от растежа. да се насърчава по-здравословен и активен живот на възрастните хора, за да допринесе за социалното сближаване и по-висока производителност, правата на бедните и социално изолираните, като им дава възможност да живеят с достойнство и да участват активно в обществото; борбата срещу дискриминацията (например хора с увреждания) и разработването на нова програма за интеграция на мигрантите, които биха им позволили да използват пълния си потенциал. Проектът включва следните цели: да се развива сътрудничеството и обмена на опит за преподаватели, за творческата активност на хората, изложени на риск от изключване : възрастни граждани, хора с увреждания; разширяване на професионалната квалификация на лицата, които работят с хора с увреждания, възрастни хора и зависими; придобиване на нови умения и подобряване на съществуващите психологически, междуличностни и методически знания, необходими за работата; разпространение на модерното изкуство, методи за терапия сред служителите, работещи с хора в риск от маргинализация и хора, които работят за тези общности; повече възможности за личностно развитие на преподавателите, участващи в проекта, повишаване на самочувствието и намаляване на риска за хората, които работят с общности в риск от маргинализация. Тези групи ще бъдат включени в семинари и ще им бъдат показани правилните методи на работа. Международно сътрудничество дава възможност около 1500 души ще бъдат включени в проекта



Проект UUD <http://www.plasticsfree.eu/>

Инвазията на пластмаса в живота ни е оставил дълбоки рани. Всеки познава Г-н Органичков и роднините му от Румъния, Италия, Литва и Испания. Той говори на хората на техните национални езици, за да се повиши информираността им за нахлуването на пластмаса в нашите домакинства и общности, земи и водни басейни. Нашите герои са Г-н Органичков и братята му от Румъния, Италия, Литва и Испания. Те са щастливи, тъжни, разстроени, борбени и заедно или поотделно можем да ги видим около арт инсталации инсталации, които ни карат да се видим пластмасата в правилната светлина. Г-н Органичков е прозорец, през който всички могат да видят какво се случва в един проект, който ни учи как да се даде нов живот на пластмасата и да се намали нейната употреба.

Комюнике за ангажираност

БАУР като организация от публичния сектор идентифицира повече от една специфична дейност, подкрепяща ГД. Дейностите са свързани с влияние върху развитието на бизнеса, човешките права, околната среда, стандарти на труд и борба с корупцията. Чрез своите партньорства и проекти БАУР предлага и осъществява сътрудничество за корпоративна устойчивост и ангажиране на съответните заинтересовани страни. Чрез това Комюникето за ангажираност информираме заинтересованите страни за своите усилия при прилагане и популяризиране на принципите на Глобалния Договор. Комюникето за ангажираност показва усилията на БАУР за промотиране на десетте принципа сред бизнеса. БАУР изразява продължителна подкрепа на Глобалния договор и подновява текущия ангажимент към инициативата и нейните принципи.

Практическите действия, които организацията е направила, са свързани със специфичните дейности в подкрепа на инициативата: Корпоративната устойчивост започва с ценностната система на организацията. Това означава да се работи по начин, който най-малкото, да е в съответствие с основните отговорности в областта на правата на човека, труда, околната среда и борбата с корупцията. Чрез включването на принципите на Глобалния договор в стратегии, политики и процедури, както и за създаване на култура на почтеност, организацията не са само уважава основните си отговорности към хората и планетата. БАУР уважава Глобалния договор на ООН и десетте принципа: Всеобщата декларация за правата на човека, Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права в областта на труда, Декларацията от Рио за околната среда и развитието, и Конвенцията срещу корупцията, Организация на обединените нации: Човешки права; Труд; правото на колективно договаряне; премахване на всички форми на насилствен и принудителен труд; премахване на детския труд; премахване на дискриминацията по отношение на заетостта и професиите. Подкрепя за превантивните подходи в опазването на околната среда; инициативи за насърчаване на по-голяма отговорност към природата; Насърчаване на развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда. Борба с корупцията във всичките й форми. Отговорно управление на образованието: развиване на способностите на учениците да бъдат бъдещите генератори на устойчива стойност за бизнеса и обществото като цяло и да се работи за устойчива световна икономика. Включване в дейности и учебни програми на ценностите на глобалната социална отговорност като инициативи на Глобалния договор на ООН. Създаване на образователни рамки, материали, процеси и среди, които позволяват ефективно учене за отговорно лидерство. Ние ще се включим в концептуални разработки за ролята, динамика, и влиянието на корпорациите в създаването на устойчива социална, екологична и икономическа стойност. Ще си взаимодействаме с мениджърите на бизнес корпорациите да разширят знанията си при изпълнението на социални и екологични отговорности и ще проучим съвместно в партньорство ефективните подходи за справянето с тези предизвикателства. Ще улесним дебата между преподаватели, студенти, бизнес, правителство, потребители, медии, организации на гражданското общество и други заинтересовани страни по важни въпроси, свързани с глобалната социална отговорност и устойчивото развитие. Ние разбираме, че нашите организационни практики трябва да служат като пример за ценностите и нагласите на бъдещото поколение.

Председател на БАУР:

Анна Лалковска

