



Comunicación sobre el Progreso

2016



Mensaje de la Dirección



***Estimados Lectores,
Apreciables amigas y amigos:***

El año 2015 marcó extraordinarios logros para Atlantic Salmon, al refrendar nuestro compromiso con la Responsabilidad Social y obtener del Centro Mexicano para la Filantropía con el Distintivo ESR 2016, como una organización comprometida con sus distintos grupos de interés.

De igual forma, hace dos años suscribimos nuestra adhesión a El Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), mediante la que nos comprometemos a difundir y hacer valer los 10 Principios de esta iniciativa internacional que busca mejorar los Derechos Humanos, los Estándares Laborales, el Medio Ambiente y luchar en contra de la Corrupción, en cualquiera de sus formas.

Ser una Empresa Socialmente Responsable, al refrendar el Distintivo ESR del CEMEFI, reconocimiento que otorga a aquellas empresas que actúan bajo los lineamientos de gestión de la responsabilidad social empresarial, así como los 10 Principios del Pacto Mundial, nos ha ayudado a alinear nuestra estrategia de negocio, la cual es favorecida en el manejo ético y transparente, apegada a valores, a favorecer el desarrollo de los colaboradores con una mejor calidad de vida; ayudar y promover el desarrollo social de las comunidades en donde operamos; así como, contribuir al cuidado y preservación del medio ambiente.

Todas estas acciones, que hacemos parte del ADN de Atlantic Salmon, han servido para contribuir en la procuración de una mejor sociedad, que permita en un futuro aspirar a ser sustentables, en beneficio de las futuras generaciones.

Somos unos convencidos de que la sustentabilidad de la empresa no sólo atiende a nuestra responsabilidad como ciudadanos corporativos, sino que es una herramienta indispensable para incrementar nuestra competitividad y responder adecuadamente a las demandas y necesidades del entorno, que hoy nos exige una actuación cada vez más transparente.

Reitero mi agradecimiento a la extraordinaria labor de todos los colaboradores de Atlantic Salmon, así como a la confianza depositada de clientes y proveedores, ya que sin su valioso apoyo no habiéramos alcanzado las metas establecidas para este año que reportamos. Les hago un exhorto para redoblar el trabajo y las metas establecidas, siempre basados en la responsabilidad social que nos permitirá ser sustentables.

Cordialmente

Moisés González Cabrera
Director General

Directorio / Índice

Moisés González Cabrera
Director General

Emma Govea Castillo
Editora General

Elizabeth González Hernández
Comité de Ética Empresarial

Ricardo Tinajero Fajardo
Comité de Calidad de Vida
en la Empresa

Elideth Mariana Flores Alejandro
Comité de Vinculación
con la Comunidad

Karina González Hernández
Comité de Cuidado y
Preservación del Medio Ambiente

Diseño y Concepto
AE Comunicación e Imagen
Luz Saviñón No.2007,
Col. Narvarte, Del. Benito Juárez,
CDMX, C.P. 03020
Tel: (0155) 5135 6272
info@aecomunicacion.com.mx

Comunicación sobre el Progreso
Año 3, Octubre 2016
Atlantic Salmon, S de RL de CV
2a Cerrada de Simón Bolívar No.7,
Col. Sta. María Atarasquillo,
Lerma de Villada,
Estado de México
Tel: (0155) 5815 4636

Cualquier sugerencia o
comentario, favor de dirigirlo
a la Editora General
(gcemma@hotmail.com)

I.- Carta del Director General	1
II.- Perfil de Atlantic Salmon, S de RL de CV	3
III.- Derechos Humanos Principios 1 y 2	5
• Diagnóstico	
• Políticas	
• Compromisos	
• Acciones	
IV.- Estándares Laborales Principios 3, 4, 5 y 6	7
• Diagnóstico	
• Políticas	
• Compromisos	
• Acciones	
V.- Medio Ambiente Principios 7, 8 y 9	9
• Diagnóstico	
• Políticas	
• Compromisos	
• Acciones	
VI.- Anticorrupción Principio 10	11
• Diagnóstico	
• Políticas	
• Compromisos	
• Acciones	
VII.- Compromisos 2016 – 2017	12
VIII.- Contacto	15

Perfil de la Empresa

Atlantic Salmon, S de RL de CV, es una empresa mexicana que nace en el año 2008 con la finalidad de satisfacer las necesidades de mayor exigencia en el mercado marino-gastronómico, ofreciendo salmón y trucha ahumada como principales productos de comercialización, y además otros productos marinos de calidad mundial. Sus fundadores son profesionales especializados y de amplia experiencia en su ramo, quienes han ido forjando el crecimiento sustentable de la empresa desde sus inicios.

Nuestros clientes están conformados por cadenas hoteleras, restaurantes y consumidores finales que llevan todos los beneficios de sabor y nutrición a sus paladares, y con quienes registramos diferentes casos de éxito y satisfacción total de nuestros productos y servicios. Los colaboradores de Atlantic Salmon estamos capacitados y especializados en atender cada una de las necesidades de nuestros clientes, pues estamos comprometidos en cumplir con los más altos estándares de calidad y servicio, además de mantener relaciones de largo plazo basadas en la ética y transparencia.

Nuestra Misión

“Ofrecer productos alimenticios con los estándares más altos de calidad mundial, satisfaciendo las necesidades más exigentes del mercado consumidor de pescados y mariscos procesados y congelados”.

Nuestra Visión

“Ser la mejor opción del público consumidor en el sector gastronómico-marino, ofreciendo los mejores productos y aprovechando de manera integral todos los recursos pesqueros que permitan tener un equilibrio con el medio ambiente”.

Nuestros Valores

- **HONESTIDAD:** En todos nuestros procesos y operaciones

- **CONFIANZA:** Para cada uno de nuestros clientes y grupos de interés

- **VERACIDAD:** En nuestras transacciones, procesos y operaciones.

- **SEGURIDAD:** Que determina el liderazgo en el mercado

- **CALIDAD:** En cada uno de nuestros productos y servicios

- **CONFIANZA:** Basada en nuestra ética de negocios

- **RESPONSABILIDAD:** Sustentable con nuestros grupos de interés y entorno

Somos la empresa mexicana con mayor preparación y reconocimiento en la materia, cada uno de nuestros colaboradores cuenta con capacitación especializada en las áreas de operación que la compañía requiera, además de contar con herramientas y tecnología de última generación que hacen que el resultado de nuestros procesos, sean productos inocuos y de calidad mundial.



Aun cuando contamos con tecnología de última generación en la empresa, procuramos que la producción de nuestros ahumados se realice de manera 100% artesanal, con la finalidad de lograr un sabor inigualable en todos nuestros productos, la selección de la mejor materia prima es fundamental para cumplir con este objetivo.

Todos nuestros procesos los hemos ido alineando a la Norma ISO 22000, a través de la documentación las acciones que realizamos, y que están direccionadas hacia los más altos estándares de inocuidad y calidad, además de contar con el Certificado Kosher que brinda confianza a todos nuestros consumidores.

Tenemos programas de responsabilidad social que llevamos de manera permanente en la operación, y que forman parte de nuestra filosofía empresarial, además involucramos prácticas sustentables a favor de nuestros grupos de interés.

El primer programa atiende la Ética en la empresa, en donde a través de capacitaciones y comunicados, compartimos los valores de la compañía e invitamos a nuestros stakeholders a desempeñarse de manera Ética y responsable en todas sus actividades dentro y fuera de la empresa.

El segundo, atiende la Calidad de Vida en la Empresa, donde procuramos que nuestros colaboradores estén en constante desarrollo personal y profesional, para que puedan desempeñar sus actividades en un ambiente laboral armonioso.

El tercer programa atiende el ámbito medioambiental, en donde promovemos el cuidado y ahorro de los recursos naturales e insumos que utilizamos dentro de la compañía, involucrando y concientizando a nuestros colaboradores a llevar estas prácticas en su vida diaria.

Contamos también con programas van dirigidos al desarrollo de las comunidades donde operamos, con recolección de cobijas y ropa que son donadas a las personas que viven en las comunidades aledañas a la planta procesadora, además de tener un convenio de colaboración con una casa hogar para personas de la tercera edad, administrado a través del DIF de Lerma.

Es así como hemos acumulado grandes éxitos, al contar con una estrategia definida hacia el desarrollo sustentable. Mantenemos un compromiso firme con el progreso de la sociedad mexicana, además de cumplir y superar las expectativas de nuestros grupos de interés.



Principio 1

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.

Principio 2

Asegurarse de no ser cómplice en abusos a los derechos humanos.

• Diagnóstico

Hemos adoptado el compromiso en atender los Principios 1 y 2 de El Pacto Mundial, donde la empresa promueve y vigila la protección de los Derechos Humanos, Somos una empresa que sigue creciendo y consolidándose en el mercado nacional y por lo tanto, un modelo de éxito para muchos negocios que deben no solo visualizar el ámbito económico en sus operaciones, sino también el social que los guíe hacia la sustentabilidad.

Atender de manera adecuada y oportuna estos Principios de El Pacto Mundial, es esencial para la operación de la empresa, pues además de evitar riesgos legales y económicos, el posible desprestigio social, evitamos la discriminación entre colaboradores y usuarios. Exhortamos a todos nuestros grupos de interés, comportarse con respeto hacia los demás dentro y fuera de la empresa.

Gracias a esta práctica de ética y transparencia, nos han brindado reconocimiento de la sociedad y la motivación de nuestros colaboradores a sentir orgullo de pertenecer a una empresa como Atlantic Salmon.

• Políticas

Es de mucha importancia para la empresa el respeto de los derechos humanos, en Atlantic Salmon contamos con distintas políticas que apoyan y fortalecen este ámbito primordial de El Pacto Mundial. A continuación enumeramos algunas:

1.- Declaración Universal de los Derechos Humanos

En Atlantic Salmon, nos acogemos a los Principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, firmada por los países miembros de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), apoyando y difundiendo su cumplimiento. Todos y cada uno de los colaboradores en Atlantic Salmon, S de RL de CV, asumimos el compromiso de cumplimiento de ésta.

2.- Principios Pacto Mundial

En Atlantic Salmon asumimos los 10 Principios de El Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), apoyando y difundiendo su cumplimiento. Todos y cada uno de los colaboradores firmamos el compromiso de cumplimiento de estos preceptos.

3.- Código de Ética

En Atlantic Salmon contamos con un Código de Ética que marca los lineamientos institucionales sobre los que se debe desempeñar el actuar de colaboradores, proveedores y grupos de interés de nuestra empresa, buscando garantizar un comportamiento socialmente responsable.

4.- Política Responsabilidad Social

En Atlantic Salmon, asumimos la Responsabilidad Social Empresarial



Derechos Humanos

como “La conciencia del compromiso y la acción de mejora continua medida y consistente, que hace posible a la empresa ser más competitiva, cumpliendo con las expectativas de todos sus participantes en particular y de la sociedad en lo general, respetando la dignidad de la persona, las comunidades en que opera y su entorno”.

5.- Decálogo Empresa Socialmente Responsable

Como Empresa Socialmente Responsable, fomentamos una cultura de competitividad responsable, promueve condiciones laborales favorables, respeta el entorno ecológico, identifica las necesidades sociales, identifica y apoya causas sociales, invierte tiempo, talento y recursos en el desarrollo de las comunidades en las que opera.

Estas acciones las respaldamos con los siguientes documentos institucionales:

- Política para el Comité de Responsabilidad Social
- Política Acoso, Hostigamiento, Abuso, Discriminación
- Política Inclusión Social
- Política de Equidad de Género
- Código de Ética para Proveedores

• Compromisos

Nuestro principal compromiso es difundir entre nuestros colaboradores las distintas políticas y procedimientos en la materia, así como alimentar mediante una estrategia adecuada, los canales de comunicación interna y externa que tenemos en la empresa. Los mensajes deben ser enfocados tanto a colaboradores, familiares, accionistas, clientes y proveedores, comunicando la importancia de

fomentar el respeto a los derechos humanos, así como utilizar los canales de denuncia en caso de ser testigos de algún acto en contra de los Principios I y II de El Pacto Mundial.

• Acciones

Sabemos que la educación y la concientización sobre estos temas, nos llevará a respetar y fortalecer como sociedad, la dignidad humana. Para el año 2017 haremos un diagnóstico sobre el impacto que ha tenido nuestro programa de difusión sobre la importancia del Código de Ética de Atlantic Salmon, además, fortaleceremos las actividades mediante evaluaciones a nuestros proveedores, con lo que buscaremos reforzar el conocimiento del respeto a los Derechos Universales de las personas en estos grupos de interés.



Estándares Laborales

Principio 3

Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5

Abolir de forma efectiva el trabajo infantil.

Principio 6

Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación

• Diagnóstico

Uno de los beneficios más importantes que tenemos al practicar los Principios III, IV, V y VI de El Pacto Mundial, es que generamos un ambiente laboral sano, evitando la rotación de personal y fuga de talentos, además de mantener nuestra imagen corporativa limpia de cualquier difamación ante colaboradores, proveedores, clientes y demás grupos de interés.

En Atlantic Salmon estamos conscientes de que el éxito obtenido hasta la actualidad, en gran medida es gracias a nuestros colaboradores, pues son el factor de éxito o fracaso de la organización. Por ello eliminamos toda forma de trabajo forzoso, además de generar un ambiente laboral armonioso, mediante

actividades de integración y capacitación para fomentar el crecimiento personal y profesional de cada uno de ellos.

Cualquier tipo y forma de trabajo infantil, está prohibido de manera inapelable para nuestra empresa y grupos de interés, investigamos y exhortamos constantemente a todos nuestros proveedores a no participar en prácticas que dañen y/o afecten los derechos infantiles, para reforzar estas prácticas contamos con políticas que prohíben la contratación laboral de menores de edad en la empresa y canales de denuncia que fortalecen estas acciones.

• Políticas

Atlantic Salmon, cuenta con políticas que atienden estos principios de El Pacto Mundial. Además de adoptar la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los 10 Principios de El Pacto Mundial, contamos con:

1.- Código Ético

El principal objetivo de este documento, es orientar la conducta de todo colaborador de Atlantic Salmon, fomentando transparencia y honradez al conducirse en todas las negociaciones con los clientes, socios de negocios y entre sus colaboradores.

En cualquier negocio, todo colaborador, proveedor o cliente deberá apegarse a los principios de ética y cumplimiento previstos en este Código, así como a las demás políticas y procedimientos corporativos aplicables.

Atlantic Salmon, rechaza y sancionará



Estándares Laborales

conforme a la legislación vigente el uso de cualquier castigo corporal, coerción mental, física y abuso verbal por parte de directivos a sus colaboradores, al mismo tiempo que entre los colaboradores entre sí, previo aviso a las autoridades de la empresa u oficiales competentes.

2.- Política de Equidad de Género

En apego a nuestra filosofía y valores institucionales es compromiso de nuestra organización, implantar Acciones Afirmativas que permitan promover y garantizar la igualdad de oportunidades laborales entre hombres y mujeres, la no-discriminación para el acceso al empleo, prevenir y sancionar el hostigamiento sexual, así como dar seguimiento a los compromisos definidos en el Modelo de Equidad de Género.

La igualdad de oportunidades y no discriminación es para las y los empleados, sin distinción de clase, nacionalidad, religión, sexo, discapacidad, estado de gestación de la mujer, orientación sexual y/o afiliación política.

3.- Política de Inclusión Social

Con esta política se establece una autorregulación basada en el respeto de la diversidad humana y en la inclusión social que oriente, vigile e incentive el empleo de cualquier persona dentro de la compañía, sin distingo de género, raza, discapacidad, religión, color de piel y preferencia sexual, siempre que se cumpla con las aptitudes necesarias para el puesto.

Atlantic Salmon rechaza categóricamente cualquier expresión de exclusión social, de racismo y xenofobia, asimismo se promueve el pleno respeto a los Derechos Humanos.

4.- Política acoso, hostigamiento, abuso, discriminación

Tiene como propósito garantizar la protección de los derechos fundamentales de la persona, reconociendo la necesidad de prevenir conductas de acoso, hostigamiento y discriminación en el trabajo.

Atlantic Salmon es responsable de su propio comportamiento y no tolerará ninguna acción que implique acoso, abuso, intimidación, o amenaza a cualquier persona por motivos de edad, raza, nacionalidad, religión, discapaci-

dad, género, orientación sexual, o afiliación política.

Otras políticas que complementan esta misión son:

- Política Responsabilidad Social
- Política para el Comité de Responsabilidad Social
- Decálogo de Responsabilidad Social
- Código de Ética para Proveedores

• Compromisos

El siguiente paso para continuar con el compromiso que adquirimos al adherirnos a esta iniciativa, es evaluar las actividades que hemos realizado hasta el momento, además de fortalecer los canales de retroalimentación para consolidar día con día una actuación que respete la libertad de asociación, combatir el trabajo forzoso, eliminar y erradicar el trabajo infantil, además de apoyar la abolición de cualquier forma de discriminación en la empresa.

En Atlantic Salmon tenemos la confianza y el respaldo necesario para la adquisición de nuevos retos y sistemas de evaluación que refuercen la comunicación de cada uno de los principios de El Pacto Mundial en este ámbito.

• Acciones

Contamos con un Sistema de Gestión en Responsabilidad Social, responsable de hacer autoevaluaciones para medir el funcionamiento de estos programas y su correcta aplicación, poniendo como primordial objetivo el respeto de los principios III, IV, V y VI de El Pacto Mundial. Reforzaremos el programa de difusión sobre la importancia del Código de Ética, mediante la aplicación de un Estudio de Clima Organizacional y la evaluación de las políticas de Equidad de género, Inclusión social y Acoso, hostigamiento, abuso, discriminación, sustentados en documentos internacionales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Principio 7

Apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.

Principio 8

Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.

• Diagnóstico

El cuidado y la preservación del medio ambiente son actividades que representan uno de los mayores retos dentro de Atlantic Salmon. Nuestra principal materia prima y recurso natural indispensable para la vida es el agua, y a pesar de que estamos conscientes de la necesidad de mantener y ampliar nuestras actividades económicas, sabemos, al mismo tiempo, que debemos cuidar de este recurso, para mantener el equilibrio ecológico y ambiental.

Nos hemos comprometido a ejercer distintas tecnologías amigables con el medio ambiente, las cuales a través del tiempo, además de favorecer el cuidado de nuestro entorno, significará un beneficio económico para la empresa con los ahorros de energía, combustibles, materiales y otros insumos que empleamos en la operación. Estas inversiones se realizaron gracias a que identificamos a tiempo diferentes riesgos que afectarían nuestras operaciones, en caso de no atender esos criterios ambientales de manera correcta y oportuna.

Crear conciencia ambiental entre colaboradores, usuarios y comunidades aledañas a la empresa, es el objetivo de impulsar y difundir el cumplimiento de los principios VII, VIII y IX de El Pacto Mundial.

• Políticas

Se establecieron diferentes políticas ambientales para llevar a cabo una operación sustentable dentro de la empresa, mismas que todo colaborador tiene como compromiso respetar y difundir entre los usuarios, proveedores y gente externa. A continuación enumeramos algunas de ellas:

1.- Política de Medio Ambiente

Promovemos una cultura de respeto y conservación del medio ambiente, con uso eficiente de los recursos naturales y energéticos, y que son una prioridad para la empresa. Asimismo, se busca permanentemente la sensibilización y concientización en materia ambiental de todos nuestros clientes y proveedores.

Con ella se establece un marco regulador que permita a Atlantic Salmon operar

con eco - eficiencia. Aplica para todos los empleados de la empresa, así como con clientes y proveedores.

2.- Política de Responsabilidad Social

En materia de operación, promovemos el uso eficiente y responsable de los recursos, que forma parte de nuestras responsabilidades voluntarias, al buscar superar la normatividad legal en materia ambiental.

Asumimos la Responsabilidad Social Empresarial como un compromiso de mejora continua, que hace posible a la empresa ser más competitiva, cumpliendo con las expectativas de todos sus grupos de interés y de su entorno.

3.- Política de Voluntariado

En Atlantic Salmon se promueve y estimula la sensibilidad de las personas hacia las necesidades humanas y naturales, por tal motivo cualquier colaborador podrá participar como voluntario en actividades de ayuda social o medio ambiental, implementadas por la empresa o fuera de la misma.

Promovemos que todo colaborador de la empresa participe, o desee participar, con la donación de su tiempo en actividades de ayuda social, de salud, educación o medio ambiente.

4.- Código de Ética para Proveedores

El compromiso de velar por la seguridad, la salud y el medio ambiente es una tarea de todos, por ello exhortamos a nuestros proveedores a participar en estas acciones de cuidado y preservación del entorno en donde operamos.

Medio Ambiente

Atlantic Salmon cuenta con otras políticas y procedimientos encaminados en atender de manera efectiva temas de cuidado y preservación del medio ambiente, entre las que destacan:

- Política para el Comité de Responsabilidad Social
- Decálogo Empresa Socialmente Responsable

• Compromisos

Nuestro compromiso con el cuidado y la preservación del medio ambiente es una actividad cotidiana dentro de la empresa, brindamos capacitación a todos nuestros colaboradores para sensibilizarlos en el tema y así puedan cuidar los recursos de una manera

consciente, para poder compartir esos conocimientos con sus familiares y círculo social.

Al buscar nuevos proveedores, evaluamos no solamente aspectos en calidad y precio de los insumos, sino que también sean amigables con el medio ambiente para disminuir nuestro impacto negativo en la mayor manera posible.

• Acciones

Actualmente estamos evaluando los canales de comunicación, para mejorar la difusión de mensajes de sensibilización en temas ambientales, hemos fomentado el cuidado del medio ambiente, pues con la educación estaremos forjando un futuro mejor para las nuevas generaciones.

También participamos en diferentes foros y Universidades, donde marcamos nuestro liderazgo en casos de éxito en temas de desarrollo sustentable, así compartimos nuestras experiencias para que sean replicadas en otras empresas y organizaciones, impactando en mayor escala con la difusión de los Principios VII, VIII y IX de El Pacto Mundial.



Principio 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

• Diagnóstico

En Atlantic Salmon los colaboradores somos capacitados constantemente para reaccionar de manera correcta y ética en cualquier transacción que se vean involucrados, fomentamos conciencia plena de las consecuencias de participar de manera directa o indirecta en actos de corrupción.

La corrupción es un problema que atenta en contra de la sociedad y en la que lamentablemente muchas empresas se ven involucradas a diario. En Atlantic Salmon estamos en contra de la corrupción en cualquiera de sus formas, pues nos genera beneficios al operar de manera correcta, y nos reconocen como una empresa transparente, que genera confianza en clientes e inversionistas y otros grupos de interés.

• Políticas

En Atlantic Salmon tratamos de evitar cualquier participación directa o indirecta en prácticas de corrupción, extorsión o soborno. Para ello se tienen políticas y procedimientos que fomentan un comportamiento ético y transparente.

1. Código de Ética

Colaboradores, clientes y proveedores están obligados a dar pleno cumplimiento a todas las leyes, reglas y reglamentos que involucren a Atlantic Salmon. Si tienen conocimiento de cualquier conducta ilícita o carente de ética, el caso deberá ser reportado a la brevedad a la Dirección General de la Compañía.

Este Código de Ética marca los lineamientos institucionales sobre los que se debe desempeñar el actuar de colaboradores, proveedores y grupos de interés de nuestra empresa, con lo que garantizamos transparencia en nuestras acciones.

Todo colaborador, proveedor o cliente deberá apegarse a los principios de ética y cumplimiento previstos en este

Código. Atlantic Salmon, S de RL de CV, exhorta a que sus proveedores se conduzcan de igual forma frente a terceros.

• Compromisos

Nuestro compromiso en respetar y difundir el Principio X de El Pacto Mundial, consiste en evaluar los canales de denuncia y comunicación, fortaleciendo las capacitaciones en el tema de Anticorrupción, para evitar cualquier acto que vaya en contra de los principios de Atlantic Salmon. A pesar de que todos los colaboradores conocen y respetan esta filosofía de ética y transparencia, debemos fomentar el conocimiento y el sentido común de todos los colaboradores.

• Acciones

Fortalecer el Taller Anual de Anticorrupción con colaboradores, proveedores y clientes, en donde se fomenta el conocimiento y aplicación del Código de ética de Atlantic Salmon, así como del compromiso que adquieren al firmar su aceptación. Para el año 2017 complementaremos esta actividad, con una encuesta anticorrupción, en donde evaluaremos el comportamiento interno y conocimiento acerca de este problema social.



Compromisos 2016 - 2017

Asumimos diversos compromisos al adherirnos a El Pacto Mundial de la ONU, el Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social en la empresa busca impactar de mejor manera en la difusión e implementación de los 10 Principios que atienden los ámbitos de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, con todos y cada uno de sus grupos de interés.

Entre los compromisos, destacan los siguientes:

En Capacitación:

- En nuestros Talleres de Valores seguiremos fomentando los 10 Principios de El Pacto Mundial, para que cada colaborador refuerce su conocimiento y compromiso en el respeto y difusión de estos principios;



- Impartiremos el Taller “Conociendo El Pacto Mundial” para dar a conocer entre los colaboradores la historia y los objetivos que tiene esta iniciativa, así como el compromiso que tenemos como empresa adherida.

- Fortaleceremos los programas de capacitación y conocimiento de los 10 Principios.

En Comunicación:

- Desarrollaremos campañas de difusión y sensibilización dirigidas a los diversos grupos de interés, sobre el compromiso que tenemos a ser una empresa apegada a El Pacto Mundial;
- Publicaremos los 10 Principios a través de nuestro boletín interno “Atlantic Salmon Informa”, de tal forma en que hagamos hincapié sobre la importancia de cada uno de los compromisos asumidos para que cada colaborador sume su esfuerzo en alcanzar las metas;
- Se publicará el COP 2016 en todos los medios de comunicación interna, para que nuestros grupos de interés tengan acceso a los distintos canales de retroalimentación en este tema. Inicialmente, ponemos a disposición el siguiente correo electrónico:

responsabilidadsocial@atlantic-salmon.com.mx

En Evaluación:

Se aplicará una encuesta de percepción a El Pacto Mundial a todos los colaboradores, proveedores y clientes, con el objetivo de conocer su opinión acerca de las actividades que ha hecho Atlantic Salmon en la práctica de los 10 Principios;

Aplicaremos 2 encuestas internas la primera será de Clima Organizacional y la segunda enfocada a la Anticorrupción.



CP Emma Govea Castillo,
Directora de Administración
gcemma@hotmail.com



Atlantic Salmon, S de RL de CV
2a Cerrada de Simón Bolívar, No.7,
Col. Sta. María Atarasquillo,
Lerma de Villada, Estado de México
Tel: (0155) 5815 4636

