



РУССКИЙ РЕГИСТР
RUSSIAN REGISTER

Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

ОБУЧЕНИЕ



ИНСПЕКЦИЯ

ЭКСПЕРТИЗА



СЕРТИФИКАЦИЯ



Сообщение о достигнутом прогрессе в рамках Глобального договора ООН

Отчетный период: 2014-2016 г.г.

Сектор: бизнес-ассоциация

Содержание



- I. ОБРАЩЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**
- II. О КОМПАНИИ**
- III. ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН**
- IV. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА**
- V. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**
- VI. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА**
- VII. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
КОРРУПЦИИ**



ОБЪЕКТИВНОСТЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЬ, НЕЗАВИСИМОСТЬ
www.rusregister.ru

I. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые коллеги и дорогие друзья!

Ассоциация по сертификации Русский Регистр поддерживает Глобальный договор ООН с 2011 года, и я рад представить Вашему вниманию отчет о достигнутом прогрессе за отчетный период. Поддержка Глобального договора ООН означает включение в стратегию развития и практическую деятельность нашей компании десяти получивших всеобщее признание принципов договора из области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Наша компания прилагает все усилия для продвижения принципов Глобального договора среди партнеров и клиентов и укрепления их гражданской позиции. Являясь крупнейшим национальным органом по сертификации в России, мы не только неизменно поддерживаем и доводим до сведения наших клиентов, партнеров и общественности ценность и необходимость следования принципам Глобального договора, но и руководствуемся ими в ежедневной деятельности.

Генеральный директор
Ассоциации по сертификации
«Русский регистр»

А.В.Владимирцев



II. О КОМПАНИИ



Название «Русский Регистр» имеет глубокие исторические корни и неразрывно связано с оценкой соответствия.

1913 г.

Создание первого российского классификационного общества «Русский Регистр»

1992 г.

Российский морской регистр судоходства (РС) – преемник Русского Регистра, образовал отдел систем качества

1995 г.

РС учредил Сертификационный орган — отдел сертификации системы менеджмента

2001 г.

Основан независимый орган по сертификации систем менеджмента — Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

2011 г.

Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» присоединилась к Глобальному договору ООН

2016 г.

Русский Регистр – крупнейший российский орган, работающий в более чем 20 странах мира

II. О КОМПАНИИ



- **Ассоциация по сертификации "Русский Регистр"**- крупнейшая международно признанная российская сертификационная и экспертная организация. Независимость и объективность Русского Регистра, а также компетентность нашего персонала подтверждена многочисленными национальными и зарубежными аккредитациями и положительным опытом более чем 15-ти летней деятельности.
- Нашими клиентами являются более 5000 организаций из России и еще 20 стран ближнего и дальнего зарубежья.
- Русский Регистр дает возможность клиентам получить комплексную услугу по сертификации, экспертизе и оценки соответствия различных аспектов, связанных с управлением, продукцией и персоналом. Для осуществления сертификационной и экспертной деятельности на базе Русского Регистра функционируют орган по сертификации систем менеджмента, орган по сертификации продукции, орган по сертификации персонала, агентство по оценке качества образования. Большое количество международных, национальных и отраслевых аккредитаций, нотификаций и признаний позволяет нашим клиентам быть уверенными в том, что сотрудничество с Русским Регистром позволит им поставлять свою продукцию и услуги на любые рынки. Мы внимательно отслеживаем тенденции развития рынка сертификационных и экспертных услуг и всегда предоставляем нашим клиентам самые новые и востребованные услуги в области сертификации, экспертизы и оценки соответствия.

II. О КОМПАНИИ



- Русский Регистр начал свою деятельность по сертификации и оценке соответствия в 1993 году в рамках Российского морского регистра судоходства. В 2001 году, с целью выполнения международных требований, предъявляемых к органам по сертификации, был создан самостоятельный независимый орган - Ассоциация по сертификации "Русский Регистр".
- Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» является по правовой форме некоммерческой организацией, которая действует в рамках Федерального закона РФ «О некоммерческих организациях» от 12.12.1996 г.
- В соответствии с законом, Уставом РР определено, что Ассоциация не имеет основной целью своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между членами Ассоциации. Вся прибыль РР, получаемая от сертификации и экспертной деятельности, направляется на развитие своих программ, на повышение компетентности и оснащенности своих сотрудников.
- В 2003 году Русский Регистр стал членом Международной сети органов по сертификации [IQNet](#). В 2004 году мы получили первую аккредитацию Голландского совета по аккредитации RvA, члена [IAF](#). В настоящее время 4 программы сертификации РР имеют международную аккредитацию, что является уникальным прецедентом для российской компании.

II. О КОМПАНИИ



- В 2010 году Русский Регистр получил международную аккредитацию Лесного попечительского совета FSC
- В 2011 году Русский Регистр присоединился к Глобальному договору ООН.
- В 2014 году Русский Регистр расширил аккредитацию ANAB на проведение сертификации по стандарту ISO 50001.
- В 2014 году Русский Регистр получил полномочия от Российского союза промышленников и предпринимателей в области оценки качества образования, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и общественной аккредитации образовательных организаций.
- В 2015-2016 годах Русский Регистр стал полноправным членом Международной сети агентств гарантий качества в высшем образовании (INQAAHE) и Азиатско-Тихоокеанской сети по качеству образования (APQN – Asia Pacific Quality Network).
- В 2016 году Русский Регистр получил аккредитацию Национального совета по аккредитации США- ANAB на проведение сертификации по международному отраслевому авиакосмическому стандарту AS 9100 и ISO 9001.

Наша стратегическая цель:

Сохранение и дальнейшее укрепление лидирующих позиций Русского Регистра на рынке сертификационных и экспертных услуг в России и странах СНГ.

II. О КОМПАНИИ

РУССКИЙ РЕГИСТР



Более **1 200 000**
сотрудников наших
клиентов

В ЦИФРАХ



Более **5 000**
сертификатов



Более **40%**
рынка в РФ

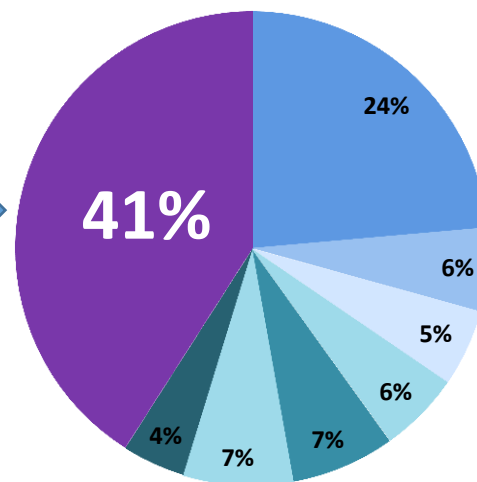
Более **40** офисов
в **12** странах



Более **300**
экспертов
международного уровня

Международно признанная сертификация систем менеджмента в РФ

(экспертная оценка РР)



- BVC
- SGS
- DNV
- DQS
- Intercertifika -TÜV
- TEST-S.Peterburg
- Other CBs
- RR

II. О КОМПАНИИ

КОМАНДА РУССКОГО РЕГИСТРА

Для Русского Регистра работает более 300 аудиторов международного класса.

Аудиторы подготовлены по программам, одобренным:



Международным регистром
сертифицированных
аудиторов IRCA

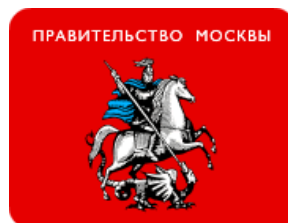


Европейским
обществом по
качеству EOQ

Русский Регистр – член Международной организации по сертификации персонала IPC.



II. О КОМПАНИИ НАШИ КЛИЕНТЫ



КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ
ПАЛАТА МОСКВЫ

И ЕЩЕ БОЛЕЕ 4 000 ОРГАНИЗАЦИЙ

II. О КОМПАНИИ КАК МЫ РАБОТАЕМ?



80% лауреатов Премии Правительства РФ
в области качества по результатам 2015 года в номинации
«Предприятие численностью свыше 1000 человек» -

КЛИЕНТЫ РУССКОГО РЕГИСТРА!

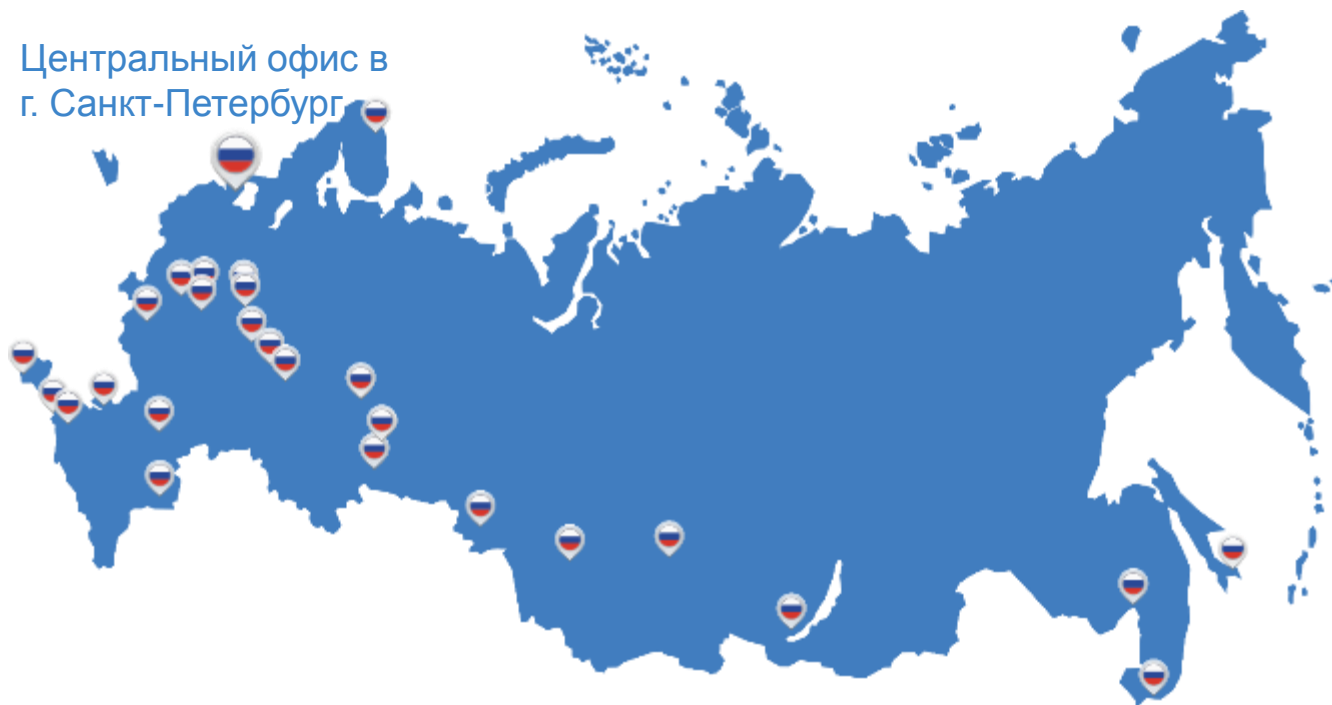


II. О КОМПАНИИ

РУССКИЙ РЕГИСТР В РОССИИ



Центральный офис в
г. Санкт-Петербург



Астрахань
Владивосток
Волгоград
Воронеж
Екатеринбург
Иваново
Иркутск

Казань
Калуга
Краснодар
Красноярск
Курск
Москва
Московская обл.
(Подольск)

Мурманск
Нижний Новгород
Новороссийск
Новосибирск
Омск
Пермь
Ростов-на-Дону
Саратов

Севастополь
Хабаровск
Чебоксары
Челябинск
Южно-Сахалинск
Ярославль

II. О КОМПАНИИ РУССКИЙ РЕГИСТР В МИРЕ



Латвия



Беларусь



Россия



Казахстан



Украина



Литва



Грузия



Египет



Узбекистан



Болгария



Германия



Финляндия



Иран



Азербайджан

II. О КОМПАНИИ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

РУССКИЙ РЕГИСТР ПРЕДСТАВЛЯЕТ ИНТЕРЕСЫ
РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА В МЕЖДУНАРОДНЫХ И
ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ












International
Organization for
Standardization



II. О КОМПАНИИ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



<p>Сертификация систем менеджмента</p> 	<p>Сертификация продукции и услуг</p> 	<p>Сертификация персонала и учебных центров</p> 	<p>Содействие в продвижении продукции в странах ЕАС, ЕС, США</p> 
<p>Инспекция и экспертиза на транспорте</p> 	<p>Транспортная безопасность</p> 	<p>Расширенные технические аудиты</p> 	<p>Оценка качества образования</p> 
<p>Энергетические аудиты</p> 	<p>Инжиниринг и контроль качества</p> 	<p>Lean экспертиза</p> 	<p>Прочие экспертные услуги</p> 
<p>Академия (система образования) Русского Регистра</p>			
			

III. Глобальный договор ООН



С момента присоединения к Глобальному договору ООН в 2011 году наша компания неуклонно следует принципам социальной ответственности, способствующим укреплению доверия со стороны клиентов, сотрудников и общественности.

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда; и

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

III. Глобальный договор ООН

Кодекс этики Русского Регистра



Существование сертификационного общества в лице Ассоциации по сертификации "Русский Регистр", развитие и укрепление бренда зависит от репутации. Признание деятельности Русского Регистра может иметь место лишь при условии неукоснительного соблюдения принципов, на которых базируется система сертификации Русского Регистра, а именно:

- беспристрастность;
- компетентность;
- ответственность;
- открытость;
- конфиденциальность;
- ориентация на потребителя.

Гарантией сохранения репутации и одним из основополагающих документов, регулирующих деятельность компании, является Кодекс этики Русского Регистра, публично доступный на сайте компании. Все сотрудники Русского Регистра, а также дочерних и зависимых обществ, ознакомлены и обязаны соблюдать Кодекс этики. Положения Кодекса этики в обязательном порядке включаются в программу подготовки новых сотрудников компании.

Кодекс этики Русского Регистра определяет следующие принципы служебного поведения, следовать которым должны все работники:

- Отвергать взяточничество в любой форме; способствовать установлению корпоративной культуры, основанной на доверии и предполагающей нетерпимость к взяточничеству;

III. Глобальный договор ООН

Кодекс этики Русского Регистра



- Проявлять терпимость и уважение к традициям народов мира, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, религиозных конфессий, политических взглядов, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- В отношениях с заинтересованными сторонами недопустимы:
 - Любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - Пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний;
 - Угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.
- Сотрудники РР должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
- Сотрудники РР должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с заинтересованными сторонами.

IV. Права человека



Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

- Ассоциация по сертификации «Русский регистр», а также все зависимые и дочерние общества соблюдают права человека, провозглашенные на международном уровне, а также определенные законодательством России и других стран, в которых расположены офисы компании.
- В коллективе нашей компании трудятся представители более 30 национальностей и нескольких конфессий, реализуя свое право на труд. Мы стремимся обеспечить работников компании максимально комфортными и безопасными условиями труда. Приоритетной целью Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» в области охраны труда является обеспечение безопасности, сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе труда. Для этого в Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» функционирует и совершенствуется система управления охраной труда.
- Сотрудникам гарантировано право на прямую связь с высшим руководством компании за счет специального механизма, обеспечивающего конфиденциальность и анонимность.
- Право на отдых обеспечивается соблюдением режима рабочего дня и графика отпусков на основе действующего законодательства. Компания обеспечивает добровольное медицинское страхование работников.
- При подписании договоров с контрагентами, на которых мы имеем влияние, мы требуем от них соблюдения принципов Глобального договора.
- В компании регулярно проводится аттестация рабочих мест в соответствии с требованиями действующего законодательства.
- Проводя непредвзятую оценку и сертификацию систем менеджмента, мы стремимся к тому, чтобы все больше компаний оказывались вовлеченными в область социальной ответственности.



IV. Права человека

Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

- Поддержка развития спорта в нашей стране является одним из приоритетных направлений социальной активности Русского Регистра.
- Русский Регистр оказывает всяческую помощь рекордсменке России, бронзовому призеру Паралимпиады в Лондоне Ларисе Волик. Лариса профессионально занимается греблей и легкой атлетикой более шести лет, за которые благодаря трудолюбию, упорству и воле к победе ей удалось достичь значительных результатов. Главным достижением на сегодняшний день является завоевание спортсменкой бронзовой медали по легкой атлетике в дисциплине метания на Паралимпиаде в Лондоне. В 2014 г. Лариса удостоилась участия в краснодарском этапе Эстафет олимпийского и паралимпийского огня. До ухода в профессиональный спорт была сотрудницей Южного филиала Русского Регистра. Теплые отношения, которые установились за время ее работы в коллективе, сохраняются до сих пор.

V. Трудовые отношения

Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда;

Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.



- В структуру компании входят дочерние и зависимые общества, насчитывающие в настоящий момент более 400 сотрудников. В своей деятельности компания руководствуется Трудовым кодексом РФ и стран размещения дочерних обществ, Уставом и правилами внутреннего трудового распорядка. Все сотрудники осведомлены о своем праве поддерживать свободу объединения и право на заключение коллективных договоров.
- Для развития и поддержания компетентности персонала в компании разработаны и применяются Индивидуальный план развития и поддержания компетентности аудитора, проводится регулярное обучение персонала по новым версиям стандартов, по результатам, Кодекс этики эксперта, Кодекс этики Ассоциации по сертификации Русский Регистр,
- Компания поддерживает искоренение всех форм детского, принудительного и обязательного труда и ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости. За отчетный период в компании не зафиксировано указанных явлений.
- Являясь международно действующим органом по сертификации, компания проводит аудиты корпоративной социальной ответственности на соответствие требованиям международного стандарта SA 8000, спецификации IQNet SR 10, Кодекса этических норм SMETA (SEDEX). В ходе аудитов мы проверяем системы менеджмента социальной ответственности и стимулируем компании выполнять социальные обязательства и улучшать условия и безопасность труда работников, выплачивать справедливую заработную плату, не использовать принудительный и детский труд. В ходе семинаров, проводимых Академией Русского Регистра, мы декларируем собственную приверженность принципам Глобального договора и призываем слушателей к их поддержке. Сертификация, обучение, экспертная оценка проводятся на высоком уровне и обеспечивают нашим клиентам всестороннее признание их деятельности, содействуют снижению внешнеторговых барьеров, развитию малого и среднего бизнеса, и в итоге – росту экономики и повышению уровня жизни в целом.

V. Трудовые отношения

Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда;

Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.



- В ходе семинаров, проводимых Академией Русского Регистра, мы декларируем собственную приверженность принципам Глобального договора и призываем слушателей к их поддержке. Сертификация, обучение, экспертная оценка проводятся на высоком уровне и обеспечивают нашим клиентам всестороннее признание их деятельности, содействуют снижению внешнеторговых барьеров, развитию малого и среднего бизнеса, и в итоге – росту экономики и повышению уровня жизни в целом.
- В Русском Регистре трудится 51% женщин и 49% мужчин. В составе руководства представлены сотрудники обоих полов.
- Заработная плата сотрудников зависит от выполняемых ими обязанностей и вклада в развитие компании, и не зависит от пола, возраста, сексуальной ориентации и конфессиональной принадлежности.
- Русский Регистр популяризирует вопросы, связанные с социальной ответственностью, за счет регулярных выступлений и публикаций, посвященных важности реализации принципов социальной ответственности.



V. Трудовые отношения

Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда;

Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

- Мы уверены, что наиболее выгодные инвестиции и вложения - это инвестиции и вложения в будущие поколения. Осознавая это, Русский Регистр осуществляет целый ряд программ, связанных с подготовкой, обучением и передачей передового опыта в области сертификации, стандартизации и менеджмента – всего того, в чем мы являемся профессионалами - студентам и выпускникам высших учебных заведений.
- На базе Русского Регистра действует филиал Кафедры менеджмента и систем качества Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета (ЛЭТИ). В рамках работы кафедры наши лучшие специалисты проводят лекционные и практические занятия, передавая имеющиеся знания и опыт, разрабатывая для студентов методические, практические и презентационные материалы.
- Кроме того, Русский Регистр активно привлекает студентов со всей России для прохождения учебной и производственной практики, в ходе которой они могут «вживую» познакомиться с работой органа по сертификации международного уровня. Мы уверены, что данный опыт будет полезен не только самим студентам, но и компаниям, в которых они впоследствии будут работать. Кроме того, многие из студентов, проходящих у нас практику, в дальнейшем становятся сотрудниками Русского Регистра, успешно вливаясь в нашу дружную команду.

VI. Окружающая среда

Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

- В качестве крупнейшего российского международно действующего органа по сертификации Ассоциация по сертификации Русский Регистр проводит аудиты систем экологического менеджмента, систем менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда, систем энергетического менеджмента, сертификацию цепочки поставок в лесной отрасли. Эти и другие стандарты призваны минимизировать негативное воздействие деятельности организаций на окружающую среду; обеспечить комплексный подход к управлению экологическими рисками, в том числе репутационными и финансовыми рисками компаний.
- Русский Регистр является международным членом FSC с 2010 года, оплачивая ежегодные членские взносы. Сертификация на соответствие стандартам Лесного попечительского совета FSC позволяет компаниям обеспечить экономное и ответственное использование лесных ресурсов и, как следствие, способствует сохранению лесных экосистем в мировом масштабе.
- В рамках сотрудничества с FSC, уже по сложившейся доброй традиции Русский Регистр поддерживает ежегодную сентябрьскую акцию «FSC-пятница», напоминая своим клиентам и партнерам о необходимости экологически и социально ответственного лесопользования.



VI. Окружающая среда

Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

- Сохранение природных ресурсов и поддержание экологического баланса является одной из важнейших задач современного международного бизнес-сообщества. Мы рады, что благодаря специфике своей деятельности имеем возможность напрямую влиять на экологический аспект ведения бизнеса.
- При выборе компаний-поставщиков изделий, содержащих древесину (например, бумагу, визитные карточки и пр.), Русский Регистр отдает предпочтение организациям, имеющим сертификат FSC.



VII. Противодействие коррупции



Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

- Русский Регистр дорожит своей репутацией и выступает за прозрачное ведение бизнеса и неукоснительное соблюдение законодательства в области противодействия коррупции.
- В Русском Регистре действует ряд Кодексов и Политик, направленных на обеспечение противодействия коррупции.
- Политикой в области качества Русского Регистра является стремление высшего руководства поддерживать высокий организационный и квалификационный уровень деятельности компании, способный оправдать ожидания клиентов в части компетентности, беспристрастности, доступности и соблюдения этических норм при проведении независимой, оперативной, экономически обоснованной и аккредитованной сертификации/оценки соответствия систем менеджмента, продукции и персонала требованиям технических регламентов, национальных, межнациональных и международных стандартов и оказании экспертных услуг. Русский Регистр берёт на себя обязанность соблюдать критерии аккредитации и требования к аккредитованным лицам, обеспечивать ознакомление и соблюдение персоналом Русского Регистра требований настоящей политики и документов СМК. Русский Регистр всегда открыт к сотрудничеству с клиентами и всеми заинтересованными сторонами и готов оперативно и беспристрастно рассматривать все обращения, апелляции и споры в соответствии с установленными процедурами.

VII. Противодействие коррупции



Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

- Каждая подрядная организация вместе с договором подряда подписывает Декларацию, в которой обязуется предпринять все меры, направленные на противодействие коррупции.
- С целью обеспечения независимости и беспристрастности экспертов перед каждой инспекцией подписывается декларация об отсутствии конфликта интересов.
- Каждый сотрудник ознакомлен и обязан соблюдать Кодекс этики Русского Регистра и Кодекс этики эксперта.
- Все расчеты ведутся в безналичной форме. Заработная плата сотрудникам выплачивается на банковские карты.
- Компания проводит мониторинг негативных публикаций в СМИ
- Деятельность Русского Регистра в области корпоративной социальной ответственности является неотъемлемой частью стратегии ведения бизнеса и его развития, нашим посильным вкладом во всестороннее повышение уровня жизни людей, развитие институтов общества и экономики, а также сохранение богатств нашей родной планеты.

По вопросам реализации принципов
Глобального Договора ООН просим
обращаться:

к Долгих Ирине Николаевне

dolgikh@rusregister.ru



WE SUPPORT