

# Comunicación de involucramiento (COE)



**2015**



Asunción, octubre de 2016

**H.E. Ban Ki-Moon**  
Secretario General  
Organización de las Naciones Unidas  
Nueva York, NY 10017  
EUA

Estimado Señor Secretario General.

Es un honor comunicare que la Fundación Saraki, continúa trabajando en el apoyo a de los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

A través de esta comunicación, expresamos nuestra intencion de apoyar e implementar estos principios en el marco de nuestra red de contactos. Además, informaremos puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

Renovamos nuestro compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas, en el trabajo conjunto y continuo, en los siguientes ejes:

- 1.** Proponer e implementar alianzas sobre sostenibilidad empresarial y colaborar con otras partes interesadas, especialmente enfocadas a que las personas con discapacidad logren su inclusión en todas las dimensiones del desarrollo humano.
- 2.** Apoyar a las empresas participantes en el Pacto Global a implementar e informar sobre sus esfuerzos en lo que hace a los temas relacionados la construccion de una sociedad más inclusiva, justa y más humana.
- 3.** Participar activamente de los diversos espacios de las Redes Locales de Pacto Global, en especial en aquellos que contribuyan a que los derechos de las personas con discapacidad sean reconocidos, respetados, ejercicios y garantizados.

Así también nos comprometemos al envío de la Comunicación de Involucramiento (COE), con el objetivo de dar a conocer nuestros esfuerzos para el cumplimiento de los diez objetivos, y el trabajo colaborativo que adelantamos con los participantes del Pacto Global.

Quedo a su entera disposición para cualquier apoyo que se requiera en pro del cumplimiento de los Diez Principios del Pacto Global.

Cordialmente,

**Maria José Cabezudo**  
Presidenta  
Fundación Saraki

## Resumen Memoria 2015

Desde Saraki, apuntamos desde 1996 a mejorar de la calidad de vida de las personas con discapacidad mediante el respeto, valoración y desarrollo de sus capacidades y la transformación de toda la sociedad en favor de la inclusión, logrando de esta forma la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación .

A través de los programas **Inclusión Efectiva de Personas con Discapacidad, Impacto Social y Relaciones Institucionales** y con el apoyo de nuestros aliados estratégicos, este año, logramos:

- Incluir en la fuerza laboral a las personas con discapacidad a través de **28 inclusiones laborales en 12 empresas e instituciones**, que aumentaron su productividad, mejoraron su ambiente laboral y encontraron ventajas competitivas en la inclusión.



- Presentamos junto con el Ministerio de Trabajo, el software de Inclusión Laboral **“Manos a la Obra”**.
- Hicimos incidencia en la legislación y se reglamentó la Ley N° 5136, de **Educación Inclusiva**, en donde se establece que

ninguna escuela o colegio podrá rechazar la inscripción de un niño con discapacidad.

- Organizamos el **Tercer Congreso Internacional de Inclusión y Responsabilidad Social Empresarial, ACCEDE**.
- Acompañamos a organizaciones de 14 departamentos del Paraguay en el proceso de construcción del Primer **Plan Nacional de Discapacidad**.
- Lanzamos **IN, la primera Agencia de Modelos Inclusiva**. Participando, de esta forma, en el Asunción Fashion Week y en producciones para diferentes revistas.





- Exploramos la mente y la expresión artística de las personas con discapacidad intelectual, que crearon junto al pintor Diego Schäfer los cuadros expuestos en la muestra “**Mentes II**” durante la Bienal Internacional de Asunción.



- Adoptamos regulaciones que por primera vez aseguran que las personas con discapacidad puedan votar y el día de las elecciones observamos el cumplimiento del **Voto Accesible**, como parte de una coalición de organizaciones para la observación electoral, **Py Inclusivo**.



- Construimos una **Guía para Municipios Inclusivos**, sostenida en las propuestas de organizaciones de todo el país y la entregamos a los candidatos para que puedan construir un Municipio accesible.
- Formamos nuevas alianzas y trabajamos aún más de cerca con las existentes. Lanzamos con McDonald’s los **Conos con Corazón**, el gusto de ayudar a construir una sociedad inclusiva.
- Celebraremos nuestro 20 aniversario de creación de la Fundación Saraki, y junto a la **Embajada de Japón**, cumpliremos el sueño de la sede propia.
- Entregamos el **Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva** y compartimos un pequeño brindis con amigos y aliados, contentos de poder seguir trabajando por la inclusión.



- Llevamos adelante la experiencia de **inclusión a través de la danza - Battery Dance**, con más de 100 jóvenes con y sin discapacidad en escena.

Puntualmente estas acciones, realizadas durante el año han aportado a algunos de los objetivos del pacto global y nos han ayudado en la construcción de una red de empresas que buscan alcanzar metas relacionadas a los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de Derechos Humanos.





# COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE) 2016 FUNDACION SARAki - PARAGUAY

*Unirse y/o proponer proyectos de alianzas en material de sostenibilidad corporativa*

*Avanzando hacia una sostenibilidad local – Empresas amigas de la Inclusión*

## Alianza con VISION BANCO



Vision Banco ha sido una empresa abanderada de la inclusión de las personas con discapacidad, ya desde hace varios años. Durante el 2015 trabajamos en conjunto en el Concurso Expo Inclusiva en la cual participaron 12 empresas expositorias y ganó TIGO como el stand más accesible, en el marco de la EXPO. También realizamos la celebración del día inclusivo de la Expo, en el que por medio de actividades interactivas con los visitantes del evento, concienciamos sobre las capacidades de las personas con discapacidad.

En el 2015 Visión Banco fue reconocido por el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva en la categoría de Accesibilidad de Empresas Privadas, por contemplar criterios de accesibilidad al medio físico de su sede central.

Así mismo Vision Banco, apoya el programa de inclusión efectiva que adelanta la Fundación Saraki por medio de su aporte económico.







## Alianza con NUTRIHUEVOS



En el 2015 realizó su primera inclusión laboral de una persona con discapacidad, esta inclusión se realizó en el área de calidad de la empresa, y contempló la capacitación en pautas de trato adecuado de personas con discapacidad de 140 funcionarios de Nutrihuevos.

Con el objetivo de acercar el mensaje de la inclusión a los diferentes públicos objetivo de Nutrihuevos, se desarrolló la campaña #SomosParte que buscó promover las pautas de trato adecuado a las personas con discapacidad por medio de imágenes que fueron publicadas en las redes sociales de la empresa y replicadas en las redes sociales de la Fundación Saraki, que adicionalmente brindó asesoría técnica para el éxito de la campaña.

Así también Nutrihuevos fue reconocida por el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva en la categoría de Cadena de Valor de Empresas Privadas, por accesibilizar la escuela Vigen del Carmen de la ciudad de Capitá, con el objetivo de promover la educación inclusiva.

Nutrihuevos también apoya el programa de inclusión efectiva que adelanta la Fundación Saraki por medio de su aporte económico.







## Alianza con EL MEJOR



El Mejor en el 2015 realizó el diagnóstico de accesibilidad de sus instalaciones aplicando algunos ajustes para mejorar las condiciones de acceso para todos y todas en su empresa.

Durante el 2015 realizó la inclusión laboral de una persona con discapacidad, quien en conjunto con otros usuarios fueron capacitados en la **Escuelita de Limpieza** quedando preparados para futuras oportunidades laborales en el rubro.

Así mismo inició una campaña con sus clientes, con el objetivo de promover la inclusión de personas con discapacidad, esta iniciativa les fue reconocida por el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva en la categoría de Cadena de Valor de Empresas Privadas.

El Mejor también apoya el programa de inclusión efectiva que adelanta la Fundación Saraki, por medio de su aporte económico.





### Alianza con Barcos & Rodados



Barcos & Rodados

Fueron incluidas laboralmente dos personas con discapacidad intelectual; este proceso comprendió el análisis de puesto, análisis de perfiles de candidatos, acompañamiento en el proceso de selección, acompañamiento en el proceso de inducción y seguimiento a los incluidos.

En total BR ha realizado cuatro inclusiones de alta calidad en sus estaciones de servicio, esta iniciativa les fue reconocida por el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva en la categoría de inclusión laboral de Empresas Privadas.

Comprometidos con visibilizar el apoyo que da Barcos y Rodados a la inclusión, instalamos en el bus accesible de la Fundación Saraki el logo de la empresa con el mensaje: “Nos movemos con Barcos y Rodados”

Barcos y Rodados también apoya el programa de inclusión efectiva que adelanta la Fundación Saraki por medio de su aporte económico.







### Alianza con McDonald's - Conos con corazón



Lanzamos con McDonald's los Conos con Corazón, el gusto de ayudar a construir una sociedad inclusiva. La campaña, consistía en apoyar a la Fundación Saraki a través de la compra de un cono relleno de chocolate por 5.000 Gs. Se hizo una preventa abierta al público y a las empresas, que podían comprar también pack de 200 vales de helados.

La campaña fue acompañada por un video en donde con la simple acción de ceder un lugar en el local totalmente ocupado de McDonald's, invitábamos a los clientes a dar un espacio a las

personas con discapacidad en sus vidas y a conocer sobre el trabajo de Saraki.

McDonald's ha sido una de las primeras empresas que han realizado inclusión laboral de personas con discapacidad, con nivel de calidad optima y con una meta de tener al menos un incluido por cada una de sus sucursales. Su trabajo constante en este eje les fue reconocido por el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva en la categoría de inclusión laboral de Empresas Privadas.



Este trabajo compartido, y el apoyo brindado por las Empresas Amigas de Saraki nos ha permitido alcanzar logros, y acciones concretas, algunas de las cuales serán brevemente comentados en este documento.

## Involucrar a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

**Movilizar a la empresa para trabajar en conjunto por la mejora continua de la comunidad, permitirá crear el futuro en el presente, construyendo una Nación culta, un País Inclusivo. Es así que la inclusión laboral de personas con discapacidad, no solo ayuda a mejorar la calidad de vida de la persona y su familia; la empresa también consigue un retorno real y de impacto en sus colaboradores, clima organizacional, políticas corporativas que se ven siempre reflejadas en la sociedad.**

**En el 2015 Saraki, consiguió articular acciones en pro de la inclusión con un total de 40 empresas de las cuales 14 hacen parte del Pacto Global. A continuación contaremos sobre las acciones que han generado mayor impacto durante este periodo.**

### Acceso al trabajo de Personas con Discapacidad

La inclusión, para una persona con discapacidad, representa mucho más que sólo un puesto de trabajo; es la oportunidad de acceder a la vida adulta independiente, ampliar el círculo social y mejorar las condiciones materiales de calidad de vida.

El apoyo del entorno es crucial en este proceso; los supervisores y especialmente los compañeros de trabajo desempeñan un rol fundamental para la adaptación del trabajador con discapacidad a la rutina laboral, al trato con clientes, a mantener una imagen personal adecuada e incluso otros desafíos que hacen a la vida adulta.

### Capacitación para el trabajo

Realizamos 16 actividades de capacitación donde se capacitaron 113 personas con discapacidad, entre ellas talleres de entrenamiento en habilidades socio-laborales, actitudes para el trabajo, sexualidad, manejo del dinero; también cursos específicos sobre algún área laboral como por ejemplo el Curso de Auxiliares de Tiendas de Conveniencia, en el cual se capacitaron jóvenes

con discapacidad intelectual para el manejo de habilidades específicas que les permitan trabajar en tiendas de estaciones de servicio. Este trabajo fue realizado con el apoyo de APESA - ASOCIACIÓN DE PROPIETARIOS Y OPERADORES DE ESTACIONES DE SERVICIOS Y AFINES, de donde hace parte Petrobras.







## Nuevas inclusiones

Durante el 2015, varias empresas incorporaron por primera vez nuevos y talentosos colaboradores con discapacidad. En total, acompañamos procesos de inclusión laboral en 8 empresas: Hotel Sheraton, Agencia Publicitaria Lupe, Mall Excelsior, Hotel Excelsior, Transporte Guaraní, Altamira, El Mejor y Barcos y Rodados, en las que se incluyeron 22 personas con discapacidad, las dos últimas empresas mencionadas hacen parte del Pacto Global.

Paralelamente, acompañamos procesos de concurso público en 4 instituciones públicas : Secretaría Nacional de la Niñez y la Adolescencia, la Dirección Nacional de Propiedad Intelectual, la Secretaría Nacional de Deportes y la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, donde se incorporaron en total 4 personas con discapacidad.



## Trabajo con las Empresas Inclusivas

Por ello, desde el año 2015 pusimos mayor énfasis en el trabajo con los referentes laborales y compañeros guías a través de capacitaciones de refuerzo, entrevistas individuales y comunicaciones permanentes con los facilitadores laborales. Además, realizamos un encuentro con Gerentes de RRHH y compañeros de trabajo de las personas con discapacidad incluidas en una amena jornada en que se compartieron aprendizajes, desafíos y por sobre todo sobre el factor diferencial que la inclusión aporta a la organización.

### Cantidad de Asistencias Técnicas y Capacitaciones AÑO 2015

	<b>TOTAL</b>
Reuniones de Asistencia Técnica y Capacitaciones a Instituciones	101
Reuniones de Asistencia Técnica y Capacitaciones a Empresas	152
<b>Total de Reuniones y Capacitaciones</b>	<b>253</b>

### Resumen de Beneficiarios de Capacitaciones y Asistencia Técnica AÑO 2015

	<b>H</b>	<b>M</b>	<b>TOTAL</b>
Referentes de Instituciones	153	165	318
Referentes de Empresas	158	198	356
<b>Total de Beneficiarios</b>	<b>311</b>	<b>363</b>	<b>674</b>



Las Asistencias Técnicas realizadas se enfocaron a: reuniones de presentación de propuesta de inclusión laboral, acompañamiento técnico a análisis de puesto, evaluaciones funcionales, monitoreo laboral y asesoramiento en casos particulares de inclusión. También se han realizado asistencias técnicas a la Dirección Nacional de Empleo para su Programa de Orientación Laboral donde incorporaron el eje discapacidad.

En cuanto a las Capacitaciones se enfocaron a sensibilización y formación sobre sociedad inclusiva, pautas de trato adecuado y conceptos de inclusión laboral previamente a las inclusiones laborales, como medida de mejoramiento en ambientes laborales, para la implementación de cursos de capacitación inclusivos y abiertos a personas con discapacidad y para la aplicación del software de inclusión laboral.







## Plan de vida

Es un componente del programa Inclusión Efectiva abocado en potenciar las habilidades para la vida de los usuarios con discapacidad, enfocándose en fomentar la vida adulta independiente y responsable y abordar situaciones conflictivas comunes surgidas en los puestos de trabajo. Metodológicamente se desarrolla por medio de talleres temáticos (sexualidad, salud crediticia, ocio, etc.) y salidas grupales guiadas por técnicos del programa.

Los ejes del año 2015, fueron vida sana, salud crediticia y sexualidad, los cuales se abordaron por medio de talleres, destacamos especialmente el apoyado por el BBVA sobre Ahorro personal.



## Tecnología de apoyo para la Inclusión Laboral: Manos a la Obra

En un importante esfuerzo de sistematización de la experiencia de inclusión laboral de Saraki, fue desarrollado un software que hace posible el registro y cruce de información con relación a los perfiles laborales de personas con discapacidad, desde un

enfoque de valoración de sus capacidades y el análisis de sus características funcionales. Como parte de la alianza estratégica con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, concedimos los derechos de uso del software a esta cartera de estado a través de las oficinas de la Dirección General de Empleo, en una iniciativa presentada como “Manos a la Obra”.

Manos a la Obra es una plataforma virtual interactiva que permite a postulantes a empleos la carga de su perfil de competencias y a los empleadores, la carga de sus puestos vacantes. El sistema posibilita un análisis más eficiente entre la base de datos de los postulantes con relación a la demanda laboral, a través de la gestión de intermediación laboral de orientadores laborales de las diferentes oficinas de empleo. Por sus características y funciones, el sistema es igualmente para personas con y sin discapacidad.

El diseño de esta herramienta fue posible mediante el apoyo de la Agencia de los EE.UU para el Desarrollo Internacional USAID, en el marco del programa Inclusión Efectiva.



## Eliminando las barreras físicas:

Para muchas personas con discapacidad, una de las barreras más frecuentes para participar en las diferentes actividades de la vida, es la falta de edificios e instalaciones accesibles, por eso desde Saraki nos hemos preocupado en asegurar que las personas con discapacidad tengan acceso a su entorno físico por medio de la Ley No. 4934 de 2013 que facilita la vida independiente de las personas con discapacidad y es de cumplimiento obligatorio para todas las empresas públicas y privadas.



En este entendido, hemos encontrado varias empresas que han querido iniciar un proceso de accesibilización de sus instalaciones, más que por el cumplimiento de la ley, por actuar con responsabilidad y plena conciencia de que la accesibilidad toma en cuenta las necesidades de todos y que la inclusión le da sentido a los negocios.

Durante el 2015 realizamos diagnósticos de accesibilidad para Capitalis para su proyecto World Trade Center, el Estadio Defensores del Chaco en la zona Norte del mismo, Asunción Fashion Week que hizo accesibles todos los stands de sus empresas participantes, El Mejor trabajó directamente con la accesibilidad de su sede principal, Nutrihuevos, que además de diagnosticar sus oficinas y planta, realizó adecuaciones de accesibilidad en una escuela en la ciudad de Capiatá en la que van la mayoría de los hijos de sus colaboradores y finalmente Tigo que inició todo el proceso de

adecuaciones en las instalaciones de sus locales de Mariscal Lopez, 4 Mojonos y Zavala Cue.

Con el Ministerio de Educación y Cultura trabajamos en el Manual de accesibilidad física en escuelas, esto con el apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), este material describe de manera didáctica y sencilla los principales aspectos que se deben considerar para remodelar o construir una escuela o centro educativo tomando como base la Ley de Accesibilidad al Medio físico y la Ley de Educación Inclusiva.

## Formación Continua:

### ***Accede 2015 - III Congreso Internacional de Inclusión y Responsabilidad Social Empresarial***

Realizamos el Congreso Accede 2015 el 17 y 18 de agosto, en el hotel Sheraton de Asunción, bajo el lema de “Una nación culta, un país sin barreras”.

El Congreso fue un espacio que tuvo como fin mostrar, a través de experiencias locales e internacionales, soluciones para superar en forma estructural, comunicacional y actitudinal las barreras de accesibilidad que dificultan la plena inclusión de las personas con discapacidad, apoyándose en buenas prácticas y en los ajustes necesarios que empresas e instituciones deberán implementar, obteniendo como resultado, condiciones equitativas para sus colaboradores, un clima organizacional mejorado y equipos de trabajo más motivados y productivos.

Se inscribieron más de 700 personas, quienes pudieron disfrutar de las exposiciones de 22 disertantes, 7 de ellos internacionales (México, Argentina, Colombia, Suiza, Ecuador, Estados Unidos) que compartieron sus experiencias en cada uno de los 4 ejes.





El Congreso contó con la metodología de mesas de prácticas locales, en la que se presentaron las experiencias de diferentes empresas nacionales. En el caso de la Mesa: Accede a la Ciudad participó el Sr. Gustavo Koo - Director las Tacuaras S.A., contando sobre su trabajo de accesibilidad en una escuela de la ciudad de Capiatá. La Mesa temática: Accede al trabajo, fue coordinada por el Gerente de Operaciones de ManpowerGroup Paraguay – Alexandre Alvarez y se presentó la experiencia de inclusión laboral de personas con discapacidad de Mc. Donald's a través de su Presidente el Sr. Miguel Brunotte.



Este evento fue de acceso libre y gratuito y estuvo dirigido a empresarios, gerentes de recursos humanos y de responsabilidad social, profesionales técnicos, estudiantes y líderes en el sector de discapacidad a nivel nacional.

El Congreso tuvo cuatro líneas de enfoque:

1. Accede a la Ciudad
2. Accede al Trabajo
3. Accede a la Educación
4. Accede a Decidir

Este congreso fue organizado conjuntamente con USAID y contó con el apoyo de la OIT, el Hotel Sheraton, Nutrihuevos, Manpower, Mc Donalds, Tigo y Prosegur.



*“Una empresa diversa es más atractiva para todos los segmentos de consumidores”.* Andrés Yurén – OIT



*“A lo que tenemos que apuntar es que a las personas se las contrate por su capacidad, no su discapacidad. Tiene que haber una normativa clara sobre cualquier tipo de discriminación”.* Esteban Tromel – OIT





*“La actitud es lo que define a las personas dentro de las organizaciones. En mi experiencia personal, las PcD que acceden al trabajo marcan la diferencia en cuanto a la actitud”.* Alexandre Alvarez – Manpower



*“Para mi, la inclusión es un gran negocio. Ha mejorado los resultados de mi organización”.* Miguel Brunotte – McDonald's



# Trabajando en la Participación e inclusión plena y efectiva de todas las personas en la sociedad

## “IN”, Agencia de modelos inclusiva

El Asunción Fashion Week, el evento de moda más importante y esperado del país, celebró la inclusión de personas con discapacidad en su edición Primavera-Verano 2015 siguiendo de esta forma la tendencia social que a nivel mundial están adoptando los eventos más prestigiosos del mundo. En colaboración con los organizadores EMG y con el apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional USAID, logramos este hito en la moda paraguaya.

está disponible en la fanpage de la Fundación Saraki, junto con el video del Backstage de la sesión de fotos.

Los modelos estuvieron presentes en diferentes desfiles de ésta edición mostrando las colecciones de 9 marcas nacionales y diseñadores prestigiosos como por ejemplo: Ofelia Aquino, Martel, Maria Sonia, Stephanie Barrail, Magnolia, Luomo, Boxes, Nice y Tanya Villalba.

Los modelos que participaron fueron: Karen Cano, Regina Nogués, Gabriela Martinez, Leticia Romero, Diego Samaniego, Emilio Alvarez, Cynthia López, Montserrat Chilavert y Diana Fajardo.



En este marco nació “IN, Agencia de Modelos”, la primera agencia en incorporar modelos con discapacidad en Paraguay. Esta iniciativa permite que organizadores de eventos de moda y diseñadores puedan contratar a modelos con discapacidad y de esta manera celebrar la diversidad, creando una nueva fuente de trabajo para ellos. Durante el evento, contamos con un stand de la agencia, en donde las personas pudieron conocer a los modelos y saber más sobre este proyecto. La agencia cuenta con un book fotográfico realizado por el fotógrafo profesional de moda: Javier Valdéz, desde el cual los diseñadores pueden seleccionar a los modelos para desfiles o campañas. El álbum

Modelos” para conocer el book de modelos y sacarse fotografías con un fotógrafo profesional. Publicamos las fotos en la fanpage de la Fundación Saraki y solicitamos que se compartan para ayudar a la difusión en las redes sociales con #ModaINclusiva.



## Danza por la Inclusión

La compañía de danza estadounidense Battery Dance Company estuvo en Paraguay para llevar adelante una experiencia de inclusión a través de la danza, con más de 100 jóvenes con y sin discapacidad en escena, para conmemorar el 25 aniversario de la Ley sobre estadounidenses con discapacidad (ADA-1990).



Tras una semana de talleres de danza, esta singular experiencia culminó con una Gala donde mostraron todo lo aprendido en esos días. Los talleres se desarrollaron desde el 8 al 12 de Junio y la Gala fue el domingo 14 en la Sala de Convenciones del Banco Central del Paraguay, con el salón completamente lleno.

El programa “Dancing to Connect” tiene como objetivo hacer que la danza sea accesible para todos, una manera de realizarse y cultivar líderes. Los talleres intensivos buscan un proceso creativo donde la danza es utilizada como un medio de expresión, usando las experiencias propias para la creación de las coreografías. También, los profesores de danza locales adquieren la experiencia y la metodología para lograr la sustentabilidad del programa. Este programa ha sido implementado exitosamente en más de 25 países alrededor del mundo, en alianza con más de 200 organizaciones.

## Trabajando en la Participación e inclusión plena y efectiva

Las Academias de Danza y organizaciones involucradas en este programa fueron: Asociación Santa Lucia, Fundación Solidaridad, Alas Abiertas, Centro Educativo de Fonoaudiología Paraguay- Uruguay, Centro de Educación Especial Virgen del Rosario, Asociación Mil Solidarios, Elenco de Arte Saraki, Academia Lourdes Llanes, Escuela de Arte Alex Martínez, Academia Susy Sacco, Elenco de la Secretaria Nacional de Cultura y el Instituto Municipal de Arte.

La presencia del Battery Dance Company de New York en Paraguay fue posible gracias a la Embajada de los EE.UU. de América a través de su Programa ECA Arts Envoy, con el apoyo de la Fundación Saraki.





## EXPO con Visión Inclusiva

Visión Banco en alianza con la Fundación Saraki presentaron la cuarta edición del Concurso Stand más Accesibles de la Expo “Una Expo con Visión Inclusiva”.

El objetivo fue reconocer el esfuerzo y compromiso por parte de instituciones y empresas en favor de la participación e inclusión de Personas con discapacidad en las actividades de la muestra durante la Expo M. R. Alonso.

En el año 2015 participaron 12 instituciones y empresas exppositoras que manifestaron interés expreso en demostrar sus esfuerzos en tener mayores y mejores condiciones de accesibilidad e inclusión; en su espacio de exposición en cuanto a su infraestructura física, su comunicación y presentación de la información así como de trato digno y apertura en el relacionamiento con la diversidad.

<i>EMPRESAS</i>	<i>Porcentaje</i>
TIGO (Telecel S.A.)	81%
Industrias Trociuk	64%
Touring y Automóvil Club Paraguayo	62%
SENATUR	62%
Cartones Yaguareté S.A.	61%
OSCHI	59%
Servicios Rápidos del Paraguay S.A. (Mc Donald's)	58%
Fundación Paraguaya	57%
Atlas Representaciones S.A.	55%
Instituto de Previsión Social	53%
RIEDER & CIA SACI	50%
Importadora Paraná S.A.	47%



El Jurado calificador estuvo constituido por referentes de trayectoria vinculados a la temática accesibilidad y calidad en los servicios, provenientes de la Secretaría Nacional por los Derechos Humanos de las Personas con discapacidad (SENADIS), el Instituto Nacional de Tecnología, Normalización y Metrología, así como un representante de las Organizaciones de y para Personas con discapacidad.

## Embajadores de la Inclusión

Cartones Yaguareté, empresa comprometida con la promoción medioambiental, ofreció regularmente charlas de concientización a empresas e instituciones educativas sobre la importancia del reciclaje. En alianza con Saraki, impulsó la iniciativa “Embajadores del Reciclaje”, que consiste en la formación de jóvenes con discapacidad intelectual como voceros que oficiarán de co-capacitadores en diferentes espacios.

Nueve jóvenes con discapacidad intelectual han concluido su capacitación preparatoria de dos semanas en Saraki y luego fueron incursionando en los talleres en empresas y colegios junto con las representantes de Yaguareté.



El objetivo, además de promover lo relacionado a la promoción ambiental, fue el desarrollo de habilidades sociales en jóvenes con discapacidad, así como el transmitir el mensaje de la inclusión de manera transversal a empresas, colegios y otros espacios.

## Bienal de Arte

En el marco de la 1ª Bienal Internacional de Asunción, realizamos la presentación de la Muestra de Pinturas Digitales denominada “MENTES II”, del artista Diego Schäfer.

La muestra presentó retratos digitales intervenidos por las personas retratadas, realizados mediante un trabajo inclusivo del artista con jóvenes con discapacidad intelectual.

La exhibición estuvo basada en el estudio profundo de la mente y el interés del artista en descubrir y mostrar las potencialidades de todas las personas, incluyendo a aquellas que son de alguna manera discriminadas por diferentes motivos.



El artista buscó “reconocer y valorar la genialidad de todo ser humano, que en sus diferentes condiciones de mente, cuerpo y espíritu, puedan aportar luz en un mundo donde las personas cada vez se miran menos a los ojos y en donde el ser diferente constituye la riqueza más valiosa que el creador nos pudo brindar”.



# Involucrarse con las Redes Locales del Pacto Mundial

*Avanzando hacia una Cultura Empresarial inclusiva.*

Continuamos con el trabajo de acercamiento al sector privado a fin de ampliar el ecosistema de actores comprometidos con la inclusión. A lo largo de este año, entablamos vínculos con 56 empresas de diferentes rubros, que realizaron actividades en variados aspectos que hacen a la inclusión: inclusión laboral de personas con discapacidad, mejoramiento de condiciones de accesibilidad, proyectos/campañas y/o acciones de promoción de la inclusión de personas con discapacidad y finalmente apoyo a la sostenibilidad de los proyectos ejecutados por Saraki.

Organizamos el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva, en donde buscamos distinguir y premiar a las mejores iniciativas emprendidas por las Empresas en torno a la inclusión de las personas con discapacidad.

Con este reconocimiento, dimos a conocer las buenas prácticas en diversos entornos, con la intención de que sean replicadas y perfeccionadas, generando así un círculo de excelencia inclusiva.

Las iniciativas destacadas se clasificaron en 4 categorías, y las Empresas reconocidas fueron:

1. **Accesibilidad**
  - Visión Banco – TTL - Grupo Lince
2. **Inclusión**
  - Barcos y Rodados – McDonald's
3. **Cadena de Valor/ Promoción de oportunidades**
  - Nutrihuevos - El Mejor
4. **Comunicación**
  - Agencia LUPE - EMG



Las empresas, reconocidas fueron seleccionadas por un selecto jurado conformado por: Fundación AMCHAM, Pacto Global y la Union Industrial Paraguaya, a quienes se les presentaron las empresas postuladas en cada una de las categorías y sus acciones. Permitiendo hacer un análisis del impacto de cada una de las iniciativas y seleccionando las más representativas que contribuyeron en la socialización de buenas prácticas en entornos empresariales y a instalar una cultura que desde la inclusión apunte a la excelencia corporativa.



iSé parte del cambio!